

**กิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่ตามบทบาทเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาหลักสูตร เอกสารวิชาการ และสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามเป้าหมาย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมดำเนินการภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนักอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อสนับสนุนภารกิจ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในปีที่ผ่านมา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง”

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง”
(ประหยัดเพื่อชาติ ประหยัดเพื่อองค์กร)**

Do's พวกเราจะปฏิบัติ	Don'ts พวกเราจะไม่ปฏิบัติ
๑. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด (วินัย/สุจริต) ๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต) ๓. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา) ๔. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด (ประหยัดเพื่อชาติ เพื่อองค์กร) ๕. ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ (การออม) สบายวันหน้า (พอเพียง)	๑. ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ๒. ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน ๓. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ ๔. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ ๕. ขาดการวางแผนในการใช้จ่าย

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประชุมเพื่อติดตามและทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นประธานในการประชุม เมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง” (ประหยัดเพื่อชาติ ประหยัดเพื่อองค์กร)

วิธีดำเนินการ

๑) ประชุมกลุ่มงาน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเพิ่มเรื่อง กตัญญู โดยให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ประชุมสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อติดตามและทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ร่วมพิจารณาระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับระดมความคิดเห็น

ทั้งนี้ ที่ประชุมสำนักเห็นควรเพิ่มเติมปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จาก HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง (ประหยัดเพื่อชาติ เพื่อองค์กร) โดยเพิ่มเติมคุณธรรม เรื่อง กตัญญู เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

Do's พวกเราจะปฏิบัติ	Don'ts พวกเราจะไม่ปฏิบัติ
๑. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๒. ละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓. ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงกับการปฏิบัติงาน
๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
๕. สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	๕. ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

ประมวลภาพกิจกรรมทบทวนและปรับปรุงปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประชุมกลุ่มงาน

กิจกรรม
ระดมความคิดทบทวน

"ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ"

กิจกรรม
1. ...
2. ...
3. ...
4. ...
5. ...

วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

กิจกรรมระดมความคิดทบทวน

"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงาน
ตลอดทั้งองค์กรที่ร่วมประชุม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอย่างดี
วิจิตร นนทบุรี และคุณธรรมา 5 ประการ
พอเพียง 5 นวัตกรรม จิตอาสา กตัญญู

DO

- ปฏิบัติตามระเบียบทางราชการ อย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- สุกตมและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เก็บประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามด้วยความกตัญญูต่อแม่บ้าน สิ่งแวดล้อม ออกร และผู้มีพระคุณ

DON'T

- ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ขาดความรอบคอบ ไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สนใจประโยชน์ ทหารายแวดล้อม
- ขาดสำนึกสำนึกคุณและการแสดงออกถึงความกตัญญู

กลุ่มงานฝึกอบรมและเสวนา

กิจกรรมประชุมระดมความคิดทบทวน
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
"พอเพียง 5 นวัตกรรม จิตอาสา กตัญญู"

DO

- ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- สุกตมและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เก็บประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามด้วยความกตัญญูต่อแม่บ้าน สิ่งแวดล้อม ออกร และผู้มีพระคุณ

DON'T

- ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ขาดความรอบคอบ ไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สนใจประโยชน์ ทหารายแวดล้อม
- ขาดสำนึกสำนึกคุณและการแสดงออกถึงความกตัญญู

ประชุมสำนัก

วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

HRD NEWS

น. ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว)

นายธรรมา 5 ประการ
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เมื่อวันที่ 6
กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม
วิจิตร นนทบุรี และคุณธรรมา 5 ประการ
"พอเพียง 5 นวัตกรรม จิตอาสา กตัญญู"
ตามแผนปฏิบัติการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และวันที่ 6
กุมภาพันธ์ 2566 และรายงานต่อประธาน
องค์การคุณธรรมเป็นแบบอย่าง

DO'S

- ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- สุกตมและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เก็บประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามด้วยความกตัญญูต่อแม่บ้าน สิ่งแวดล้อม ออกร และผู้มีพระคุณ

DON'T'S

- ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ขาดความรอบคอบ ไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สนใจประโยชน์ ทหารายแวดล้อม
- ขาดสำนึกสำนึกคุณและการแสดงออกถึงความกตัญญู

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
02-831 9119

STRONG
วัฒนธรรมจิตอาสา

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เก็บประโยชน์สูงสุด และเก็บไว้เป็นแบบอย่าง
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- สุกตมและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนึกคุณต่อแม่บ้าน ออกร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
"พอเพียง 5 นวัตกรรม จิตอาสา กตัญญู"

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่ประหยัด และไม่เก็บไว้เป็นแบบอย่าง
- ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ขาดความรอบคอบ ไม่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ขาดสำนึกสำนึกคุณต่อแม่บ้าน ออกร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่
“HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่
“HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....๔๐.....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด (วินัย/สุจริต)	๔๐	๑๐๐	
๒	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต (สุจริต)			
๓	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (จิตอาสา)			
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด (ประหยัดเพื่อชาติ เพื่อองค์กร)			
๕	ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ (การออม) สบายวันหน้า (พอเพียง)			
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ	๔๐	๑๐๐	
๒	ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน			
๓	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ			
๔	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์			
๕	ขาดการวางแผนในการใช้จ่าย			

ข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมสำนักเห็นควรเพิ่มเติมปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล “ปัญญาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จาก HRD มีวินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง (ประหยัดเพื่อชาติ เพื่อองค์กร) โดยเพิ่มเติมคุณธรรม เรื่อง กตัญญู เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยปรับเปลี่ยนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

“HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเพิ่มเรื่อง กตัญญู โดยให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กิจกรรม
ระดมความคิดเห็นทบทวน

**" ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ "**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ดำเนินพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คุณธรรม

- พอเพียง**
Do : ใช้เงินขององค์กรโดยประหยัด
Don't : ไม่รู้จักใช้ของกรมอย่างประหยัด
- วินัย**
Do : ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของหน่วยงาน
Don't : ไม่ประพฤติตนตามระเบียบวินัยของผู้อื่น
- สุจริต**
Do : ความซื่อสัตย์สุจริต ใจตรง และโปร่งใส
Don't : ไม่ปฏิบัติตามที่ราชการขอความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ใจตรง และโปร่งใส
- จิตอาสา**
Do : ช่วยเหลือในเชิงสังคม ด้วยความเต็มใจ
Don't : ไม่มีความเห็นต่อระเบียบหรืองานตนเป็นปกติ
- กตัญญู**
Do : กุศลและระลึกพระพุทธรูปที่เคารพบูชาด้วยความเคารพ
Don't : ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ของตนเมื่อถึงเวลา

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

HRD
วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

กิจกรรมระดมความคิดเห็น



“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถึวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู




สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสภาการศึกษา

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

DO

- ปฏิบัติตามระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตนด้วยความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

กิจกรรมระดมความคิดเห็นพบทพวน
“ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ”



DON'T

- ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ ทำร้ายแวดล้อม
- ขาดสำนึกรู้คุณและการแสดงออกถึงความกตัญญู

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา



กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



การดำเนินการระดับสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อติดตามและทบทวนปณิธานคุณธรรมสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ร่วมพิจารณาระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ ของแต่ละกลุ่มงานที่ได้ระดมความคิดเห็น โดยมีรายละเอียดแต่ละประเด็น ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	Do's	Don'ts
พอเพียง	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่าง ประหยัด <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด - คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด - ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ (การออม) สบายวันหน้า 	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่รู้จักใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่าง ประหยัด <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย - สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ - ขาดการวางแผน ในการใช้จ่าย

คุณธรรมเป้าหมาย	Do's	Don'ts
	<p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม</u> - ใช้จ่ายอย่างพอประมาณ เหมาะสมกับความจำเป็น และ ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น</p>	<p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สม ประโยชน์ ทำร้ายสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม</u> - ใช้จ่ายเกินความจำเป็น ขาดการ วางแผนค่าใช้จ่าย</p>
วินัย	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ประพฤติตนอย่างมีระเบียบวินัย เหมือนผู้อื่น</p> <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - ปฏิบัติตามระเบียบทางราชการ อย่างเคร่งครัด</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม</u> - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด</p>	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ไม่ประพฤติตนอย่างมีระเบียบ วินัยเหมือนผู้อื่น</p> <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u> - ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของทางราชการ</p> <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - ละเลยการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม</u> - ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของทางราชการ</p>
สุจริต	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ปฏิบัติหน้าที่ของราชการด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม</p>	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ไม่ปฏิบัติหน้าที่ของราชการด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม</p>

คุณธรรมเป้าหมาย	Do's	Don'ts
	<p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> - ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงไม่รับของกำนัลใด ๆ</p>	<p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u> - ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> - เห็นแก่สิ่งของหรือประโยชน์ที่ตนจะได้รับ</p>
จิตอาสา	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เห็นประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก</p> <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u> - อาสาและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ไม่มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก</p> <p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u> - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ</p> <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u> - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ</p> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u> - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ</p>
กตัญญู	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ทุ่มเทและเสียสละให้การปฏิบัติอย่างสุดความสามารถ</p>	<p><u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> - ละเลยการปฏิบัติงานทำให้เกิดผลดีต่อองค์กร</p>

คุณธรรมเป้าหมาย	Do's	Don'ts
	<p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใส่ใจดูแล องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนด้วยความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ทอดทิ้งบุพการี - ทุ่มเททำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ - แบ่งปันเอื้ออาทรให้กับผู้ด้อยโอกาส 	<p><u>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ละเลยไม่ใส่ใจดูแล องค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ <p><u>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดสำนึกรู้คุณและการแสดงออกถึงความกตัญญู <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ทอดทิ้งบุพการี - ไม่ทุ่มเททำงานให้กับองค์กรอย่างเต็มที่ - แบ่งปันเอื้ออาทรให้กับผู้ด้อยโอกาส

วันจันทร์ ที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566




น ห้องประชุม หมายเลข 402-403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว)

นายจงภา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน **"ปัญหาที่อาทัก ความดีที่อาทัก"** เพื่อร่วมกันทบทวน ระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และร่วมกันขับเคลื่อน ส่งเสริม และรักษานาฏฐานซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

✔ DO'S ✘ DON'TS

สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
02-831 9119

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ▶ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ▶ สุกศตคนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ▶ ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ▶ ขาดความรอบคอบ ไม่เฝ้าระวังในการปฏิบัติงาน
- ▶ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ▶ ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินองค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ “HRD พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและ จัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์ สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		✓	๔๐	๑๐๐
๒	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่าง เคร่งครัด	✓			
๓	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	✓			
๔	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	✓			
๕	สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ		✓		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและ จัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม		✓	๔๐	๑๐๐
๒	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทาง ราชการ	✓			
๓	ขาดความรอบคอบ ไม่เชื่อตรงกับการปฏิบัติงาน	✓			
๔	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ	✓			
๕	ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ		✓		

ลงชื่อ.....

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



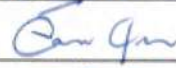




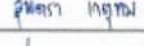



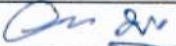
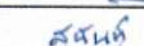
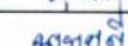









ภาคผนวก


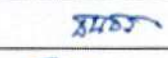

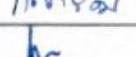


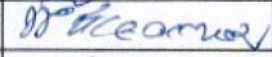






(รายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนัก	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวอภิรดี กิตติวานิช	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวรัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางสาวปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๗	ตำแหน่งว่าง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	
๘	นางฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวอุษา ภาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	นายธโร ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวนาทฤดี บรรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๗	นายชูชาติ หอมจันทร์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๑๘	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๙	น.ส.นิสสา นุ่มนก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	นางส่องศรี แสงดั่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นางอัญชานา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๔	สิบเอกยรรยง โสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๒๕	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๖	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๗	น.ส.อุบลรัตน์ บรรลือพีช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๘	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๙	นางสาวสุภาภรณ์ รัตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๐	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๑	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพุดผิขัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			
๓๒	ตำแหน่งว่าง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๓๓	นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๔	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๕	น.ส.จารวรรณ ชินเขว้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓๖	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๗	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๘	นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์	นิติกรชำนาญการ	
๓๙	นางสาวณิรุษ คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๔๐	นางสาวกัญจุมณี ฉัตรกุล ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
พนักงานราชการ			
๔๑	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	
๔๒	นายวิศรุต นาคขวัญ	นักวิชาการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ	