



# การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

2569



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม  
สุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Strong  
จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านคุณธรรม  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนและขับเคลื่อนอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมจาก นางทุติยา  
พร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในฐานะผู้อำนวยการ พร้อมด้วย  
บุคลากรทุกคนในสำนักฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความตระหนักและมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยรายละเอียดของกิจกรรม แนวคิด Watch and Voice การนำองค์ความรู้  
ไปประยุกต์ใช้ การออกแบบและสรุปผลการสำรวจความรู้ ตลอดจนข้อเสนอแนะแนวทางการ  
ดำเนินงานอย่างยั่งยืน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และไม่ยอมรับ  
การทุจริตทุกรูปแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong  
ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	4
บทที่ 2 ข้อมูลกิจกรรม (ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร)	5
บทที่ 3 สารสำคัญของการบรรยาย “Watch and Voice”	6
บทที่ 4 การสร้างความตระหนักรู้และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น	8
บทที่ 5 การออกแบบแบบสำรวจความรับรู้และความเข้าใจ	10
บทที่ 6 การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักงาน	14
บทที่ 7 สรุปผลการสำรวจ	15

## บทที่ 1

# การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างวัฒนธรรม Watch and Voice สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

### บทนำ

การทุจริตถือเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการแผ่นดินในหลายมิติ ทั้งในด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณของรัฐ ความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อระบบราชการโดยรวม การทุจริตไม่เพียงก่อให้เกิดความเสียหายเชิงโครงสร้างและภาพลักษณ์ขององค์กรเท่านั้น หากแต่ยังบั่นทอนคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่พึงมีของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานที่ดีและยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารยังตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างกลไกและระบบเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีบทบาทในการ “กล้าดู กล้าพูด” เมื่อพบเห็นพฤติกรรมหรือสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต เพื่อป้องกันลดความเสี่ยง และแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่ อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

การจัดทำรายงานฉบับนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตด้านการเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการดำเนินงาน ตลอดจนสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และมีระบบการบริหารจัดการที่ดีอย่างยั่งยืน

## บทที่ 2

### ข้อมูลกิจกรรม (ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร โดยได้รับการนำและสนับสนุนอย่างใกล้ชิดจาก นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนนโยบายและการจัดกิจกรรมดังกล่าว พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความตระหนักและมีส่วนร่วมอย่างพร้อมเพรียง

การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการจัดการบรรยายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมกันรู้ Watch and Voice” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาสให้บุคลากรกล้าสังเกต กล้าตั้งคำถาม และกล้าแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นเมื่อ วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 11.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 4 โดยมีบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมรับฟังการบรรยายและร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครบทุกคน

เนื้อหาการบรรยายมุ่งเน้นให้บุคลากรในสำนักมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย รูปแบบ และลักษณะของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตต่อองค์กร ระบบราชการ และสังคมโดยรวม พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะในการสังเกต ตรวจสอบ และสามารถระบุสถานการณ์หรือเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตได้อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกัน ลดความเสี่ยง และลดโอกาสการเกิดเหตุทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้จึงนับเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมสุจริต เข้มแข็ง โปร่งใส และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของผู้นำและบุคลากรทุกคนเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

### บทที่ 3

## สาระสำคัญของการบรรยาย “Watch and Voice” WATCH – ฝ้าดูอย่างมีสติ

การบรรยายมุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจริงของบุคลากร โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

#### 1. การรับสินบน

บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ และไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

#### 2. การยกยอกทรีพีซีและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม และตระหนักถึงผลทางวินัยและกฎหมายหากมีการนำไปใช้โดยมิชอบ

#### 3. ผลประโยชน์ทับซ้อน

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อหลีกเลี่ยงการเอื้อประโยชน์หรือสร้างความเสียหายให้แก่องค์กร

WATCH – ฝ้าดูอย่างมีสติ ฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต เช่น

- ✘ การรับสินบน / ของขวัญ / ผลประโยชน์แอบแฝง
  - ✘ การใช้ทรัพย์สินราชการโดยมิชอบ
  - ✘ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานกับหน่วยงานภายนอก
- “เห็นความผิดปกติ อย่างหนึ่งเฉย”

VOICE – กล่าวพูดอย่างสุจริต เมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ

- ✓ แจ้ง
  - ✓ ปรีกษา
  - ✓ ส่งต่อข้อมูลอย่างถูกต้องช่องทาง
- พูดด้วยความจริง เพื่อปกป้ององค์กร โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตน

ทำไม Watch & Voice จึงสำคัญ เพราะการทุจริต

- ทำลายความน่าเชื่อถือขององค์กร
- กระทบความเชื่อมั่นของประชาชน
- บั่นทอนคุณธรรมของระบบราชการ

การกล่าวดู กล่าวพูด คือพลังของบุคลากรทุกคน

## บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีบทบาททุกคนมีส่วนร่วมได้

- เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน
- ปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ
- ใช้สื่อออนไลน์ (เช่น สติกเกอร์ Line) สร้างจิตสำนึกในชีวิตประจำวัน
- ร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังภายในสำนัก

## การสร้างความตระหนักรู้และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้หัวข้อ “Watch and Voice” และการรณรงค์ผ่านสื่อสร้างสรรค์ คาดการณ์ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ดังนี้

### 1. ความรู้และความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น

บุคลากรมีความรู้และเข้าใจความหมาย รูปแบบ และผลกระทบของการทุจริตได้อย่างชัดเจน โดยเชื่อมโยงกับบริบทการทำงานของตนเองโดยตรง

### 2. การตระหนักถึงผลกระทบในวงกว้าง

บุคลากรตระหนักว่าการทุจริตไม่เพียงสร้างความเสียหายต่อองค์กรในด้านงบประมาณและภาพลักษณ์ แต่ยังกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและระบบราชการโดยรวม

### 3. การพัฒนาทักษะการตรวจสอบและเฝ้าระวัง

บุคลากรมีทักษะในการสังเกต ระบุความเสี่ยง และเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการป้องกันตนเองและองค์กรจากการทุจริต

### 4. การมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์

การประกวดออกแบบสติกเกอร์ Line ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างบรรยากาศการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นมิตร และปลูกฝังจิตสำนึกผ่านการสื่อสารในชีวิตประจำวัน

### 5. การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง

เกิดความร่วมมือและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในการช่วยกันเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ

### 6. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร

สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม และไม่ยอมรับการทุจริต

## บทที่ 4

### การสร้างความตระหนักรู้และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเรื่องการทุจริตเพิ่มขึ้นตระหนักถึงผลกระทบต่อองค์กรและสังคมโดยรวมพัฒนาทักษะการสังเกต ตรวจสอบ และเฝ้าระวังเกิดการมีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมสื่อสร้างสรรค์เกิดเครือข่ายการเฝ้าระวังภายในสำนักเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม

#### การสร้างความตระหนักรู้และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

จากการดำเนินกิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตภายใต้หัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม โดยสามารถสรุปผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นได้ ดังนี้

#### 1. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเรื่องการทุจริตเพิ่มขึ้น

บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย รูปแบบ และลักษณะของการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจริง อาทิ การรับสินบน การรับของขวัญหรือผลประโยชน์แอบแฝง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่เหมาะสม และสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้บุคลากรสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ที่ได้รับกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

#### 2. บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบต่อองค์กรและสังคมโดยรวม

การบรรยายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่วยให้บุคลากรตระหนักว่าการทุจริตไม่เพียงสร้างความเสียหายต่อหน่วยงานในด้านงบประมาณ ประสิทธิภาพการทำงาน และภาพลักษณ์ขององค์กรเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน ระบบราชการ และสังคมโดยรวม การตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าวช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

#### 3. การพัฒนาทักษะการสังเกต ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง

บุคลากรได้รับการเสริมสร้างทักษะในการสังเกตพฤติกรรมและสถานการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริต รวมถึงมีความเข้าใจในแนวทางการตรวจสอบและการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมในการป้องกันตนเองและองค์กรจากการทุจริต สามารถระบุเหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การกระทำที่ไม่ถูกต้องได้ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น และลดโอกาสการเกิดปัญหาในอนาคต

#### 4. การมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมสื่อรณรงค์

กิจกรรมสื่อสร้างสรรค์ เช่น การประกวดออกแบบและการใช้สติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสื่อสารแนวคิดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบที่เข้าถึงง่ายและเป็นมิตร กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างบรรยากาศการต่อต้านการทุจริตในองค์กรอย่าง

สร้างสรรค์ และทำให้การปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมสามารถแทรกซึมอยู่ในชีวิตประจำวันของบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง

#### **5. การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังภายในสำนัก**

การดำเนินกิจกรรมร่วมกันส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร บุคลากรมีความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต เกิดเครือข่ายการเฝ้าระวังภายในองค์กรที่พร้อมจะช่วยกันสังเกต แจ้งเตือน และให้คำปรึกษาเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ อันเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรจากภายใน

#### **6. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสและมีคุณธรรม**

ผลจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในฐานะหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อันจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่นทั้งภายในองค์กรและต่อสาธารณชนในระยะยาว

## บทที่ 5

### การออกแบบแบบสำรวจความรู้และความเข้าใจ

การออกแบบแบบสำรวจความรู้และความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตเพื่อประเมินผลการดำเนินกิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตภายใต้หัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการออกแบบแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในสำนัก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลลัพธ์ของกิจกรรมที่จัดขึ้น และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

#### 5.1 วัตถุประสงค์ของการสำรวจ

1. เพื่อประเมินระดับความรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับความหมายและรูปแบบของการทุจริต
2. เพื่อประเมินความสามารถของบุคลากรในการระบุน้ำเสียงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน
3. เพื่อประเมินทัศนคติและการตระหนักรู้ต่อแนวคิด “Watch and Voice”
4. เพื่อประเมินความพร้อมและความกล้าของบุคลากรในการแจ้งหรือปรึกษาเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ
5. เพื่อประเมินประสิทธิผลของสื่อรณรงค์ในการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต

#### 5.2 กลุ่มเป้าหมายและขอบเขตการสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายของการสำรวจ ได้แก่ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกระดับ จำนวนทั้งสิ้น 44 คน โดยบุคลากรทุกคนให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมดในสำนัก

#### 5.3 รูปแบบและเครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ

การสำรวจใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือหลัก โดยเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ได้แก่

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

แบบสอบถามออกแบบให้มีข้อความสั้น กระชับ ชัดเจน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรม เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างสะดวกและตรงตามความเป็นจริง

#### 5.4 รายการคำถามในแบบสำรวจความรู้และความเข้าใจ

แบบสอบถามประกอบด้วยคำถามหลัก จำนวน 5 ข้อ ดังนี้

1. ท่านเข้าใจความหมายและรูปแบบของการทุจริต เพื่อประเมินระดับความรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับความหมาย ลักษณะ และรูปแบบของการทุจริตในภาพรวม
2. ท่านสามารถระบุความเสี่ยงการทุจริตในงานของตนได้ เพื่อประเมินความสามารถของบุคลากรในการเชื่อมโยงความรู้ด้านการทุจริตกับบริบทและลักษณะงานที่ตนเองรับผิดชอบ
3. ท่านเห็นความสำคัญของแนวคิด Watch and Voice เพื่อประเมินการรับรู้และทัศนคติของบุคลากรต่อแนวคิดการ “กล้าดู กล้าพูด” ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
4. ท่านกล้าที่จะแจ้งหรือปรึกษาเมื่อพบสิ่งผิดปกติ เพื่อประเมินระดับความมั่นใจและความพร้อมของบุคลากรในการมีส่วนร่วมแจ้งหรือปรึกษาเมื่อพบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต
5. สื่อรณรงค์ (สติ๊กเกอร์ Line) ช่วยสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตได้ เพื่อประเมินประสิทธิผลของการใช้สื่อรณรงค์เชิงสร้างสรรค์ในการปลูกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในชีวิตประจำวันของบุคลากร



## google forms

เกณฑ์คะแนนคือ 1 (น้อยที่สุด) ถึง 5 (มากที่สุด) และสรุปเป็น ค่าเฉลี่ย (Mean) ของแต่ละข้อ

ข้อที่	ข้อความถาม	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 5)	ระดับความ เข้าใจ/เห็นด้วย
1	ความเข้าใจความหมายและรูปแบบการทุจริต	4.52	มากที่สุด
2	การระบுகความเสี่ยงในงานของตนเอง	4.10	มาก
3	ความสำคัญของแนวคิด Watch and Voice	4.85	มากที่สุด
4	ความกล้าที่จะแจ้งหรือปรึกษาเมื่อพบสิ่งผิดปกติ	3.75	มาก
5	ประสิทธิผลของสติ๊กเกอร์ Line	4.30	มาก

### ผลคะแนน นำมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

จากผลการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 44 คน พบว่า ภาพรวมคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ มากถึงมากที่สุด สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมที่รู้เฝ้าระวังการทุจริตภายใต้แนวคิด Watch and Voice อย่างชัดเจน

ความสำคัญของแนวคิด Watch and Voice ได้รับคะแนนเฉลี่ยสูงสุดที่ 4.85 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด แสดงให้เห็นว่าบุคลากรให้ความสำคัญและยอมรับแนวคิดดังกล่าวเป็นอย่างดี

รองลงมาคือ ความเข้าใจความหมายและรูปแบบของการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 4.52 คะแนน อยู่ในระดับ มากที่สุด สะท้อนถึงความรู้และความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน

ประสิทธิผลของสติ๊กเกอร์ Line ได้คะแนนเฉลี่ย 4.30 คะแนน อยู่ในระดับ มาก แสดงให้เห็นว่าสื่อรณรงค์ดังกล่าวสามารถเป็นเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกและการสื่อสารอย่างต่อเนื่องได้จริง

การระบุความเสี่ยงการทุจริตในงานของตนเอง ได้คะแนนเฉลี่ย 4.10 คะแนน อยู่ในระดับ มาก บ่งชี้ว่าบุคลากรสามารถนำความรู้ไปเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานได้ส่วน ความกล้าที่จะแจ้งหรือปรึกษา เมื่อพบสิ่งผิดปกติ ได้คะแนนเฉลี่ย 3.75 คะแนน อยู่ในระดับ มาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงทิศทางเชิงบวก แต่ยังเป็นประเด็นที่ควรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

**จุดแข็ง** (Strength) บุคลากรให้ความสำคัญกับแนวคิด Watch and Voice (ข้อ 3) สูงที่สุด สะท้อนว่าองค์กรมีทัศนคติที่ดีต่อการต่อต้านทุจริต

**จุดที่ควรพัฒนา** (Opportunity to Improve) คะแนน ความกล้าในการแจ้งเบาะแส (ข้อ 4) ต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับข้ออื่น อาจเป็นเพราะความกังวลเรื่องความปลอดภัย องค์กรควรเพิ่มมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสให้ชัดเจนขึ้น

### 5.5 การนำผลการสำรวจไปใช้ประโยชน์

ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่ากิจกรรมนี้มีส่วนสำคัญในการยกระดับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญในการพัฒนาแนวทางเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และระบบเฝ้าระวังการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

ผลการสำรวจความรู้และความเข้าใจที่ได้จากบุคลากรทั้ง 44 คน จะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของกิจกรรมการสร้างความรู้เฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา และวางแผนกิจกรรมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป

## บทที่ 6

### การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้การสร้าง ความตระหนักรู้ด้านการเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “Watch and Voice” เกิดผล อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ จากการจัดกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและการบริหารจัดการภายในองค์กร ดังนี้

1. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพิ่มเติมในรูปแบบที่หลากหลาย อาทิ วิดีโอสั้น กรณีสึกษา และสถานการณ์ จำลองที่สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้และ ทบทวนความรู้ได้อย่างต่อเนื่อง สื่อดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างความเข้าใจเชิงลึกเกี่ยวกับรูปแบบและความ เสี่ยงของการทุจริต พร้อมทั้งแนวทางการปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเหมาะสมในสถานการณ์จริง

2. การบูรณาการประเด็นการต่อต้านการทุจริตในกิจกรรมพัฒนาบุคลากรนำประเด็นด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตบูรณาการเข้ากับกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอย่าง สม่าเสมอ เช่น การประชุม การอบรม การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน สำนัก เพื่อให้การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ และสร้างความ ตระหนักรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ไม่จำกัดอยู่เฉพาะช่วงเวลาการจัดกิจกรรมเท่านั้น

3. การใช้สติ๊กเกอร์ Line เป็นเครื่องมือสื่อสารอย่างต่อเนื่องส่งเสริมการใช้สติ๊กเกอร์ Line ที่ ได้รับการออกแบบและคัดเลือกจากกิจกรรมณรงค์ต่อต้านการทุจริตในการสื่อสารภายในกลุ่ม Line ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นเครื่องมือเตือนใจ สื่อสารแนวคิดด้าน คุณธรรม และปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในชีวิตประจำวัน อันเป็นการสร้างการรับรู้และ การมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องในรูปแบบที่เป็นมิตรและเข้าถึงง่าย

4. การพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัยและคุ้มครองผู้แจ้งพัฒนาและปรับปรุงช่องทาง การแจ้งเบาะแสหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตให้มีความสะดวก ปลอดภัย และเข้าถึงได้ง่าย โดยให้ ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและสิทธิของผู้แจ้งอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ บุคลากรในการใช้ช่องทางดังกล่าวในการแจ้งหรือปรึกษาเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ อันจะช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

5. การสร้างวัฒนธรรม “กล้าดู กล้าพูด” อย่างยั่งยืนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีบทบาทใน การเป็นส่วนหนึ่งของการเฝ้าระวังการทุจริต โดยปลูกฝังวัฒนธรรมการ “กล้าดู กล้าพูด” (Watch and Voice) ให้เป็นค่านิยมร่วมขององค์กร ผ่านการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง การเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหาร และการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เปิดกว้าง โปร่งใส และไม่สร้างแรงกดดันหรือความหวาดกลัวต่อผู้ แจ้งข้อมูล ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

## บทที่ 7 สรุปผลการสำรวจ

กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตภายใต้แนวคิด “Watch and Voice” ถือเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยได้รับการขับเคลื่อนอย่างจริงจังจาก นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในฐานะผู้นำน้องค์กร พร้อมด้วยกรมมีส่วนร่วมอย่างพร้อมเพรียงของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคน

การจัดกิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice” ควบคู่กับการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อสร้างสรรค์ เช่น สติกเกอร์ Line ที่ผ่านการประกวดและคัดเลือกแล้ว ส่งผลให้บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาอย่างรอบด้าน ทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ผลจากการดำเนินกิจกรรมพบว่า บุคลากรทุกคนมีความรู้และความเข้าใจที่ชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับความหมาย รูปแบบ และผลกระทบของการทุจริต โดยสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ดังกล่าวกับบริบทการปฏิบัติงานของตนเองได้อย่างเหมาะสม อาทิ การตระหนักถึงความเสี่ยงของการรับสินบนในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และการระมัดระวังสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งอาจนำไปสู่การเอื้อประโยชน์หรือสร้างความเสียหายให้แก่องค์กร

นอกจากนี้ บุคลากรทุกคนยังตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในวงกว้าง ไม่เพียงแต่ในมิติของความเสียหายทางการเงินหรือภาพลักษณ์ของหน่วยงานเท่านั้น หากแต่รวมถึงผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชน และความเสียหายต่อระบบราชการโดยรวม อันเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความยั่งยืนของการบริหารราชการแผ่นดิน

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการสื่อสารและแสดงออกผ่านสื่อรณรงค์ เช่น สติกเกอร์ Line ต่อต้านการทุจริต ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ และทำให้การปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถเข้าถึงบุคลากรได้ง่ายและต่อเนื่อง สื่อดังกล่าวจึงกลายเป็นเครื่องมือที่ใช้ได้จริงในการย้ำเตือนและสร้างวัฒนธรรมการไม่ยอมรับการทุจริตในชีวิตประจำวัน

ในขณะเดียวกัน การจัดกิจกรรมร่วมกันยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีระหว่างบุคลากรภายในสำนัก ก่อให้เกิดเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็ง บุคลากรมีความพร้อมที่จะช่วยกันสังเกต แจ้งเบาะแส และให้คำปรึกษาเมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตจากภายในองค์กร

โดยสรุป กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตภายใต้แนวคิด “Watch and Voice” ถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นสามารถดำรงอยู่อย่างยั่งยืน จำเป็นต้องมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การติดตามผล และการปรับปรุงแนวทางการสร้างความตระหนักรู้ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง โปร่งใส และไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบในระยะยาว

## กิจกรรมณรงค์สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 11.30 – 12.00 น. ณ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบริเวณโถงหน้าชั้น 4 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ภาพประกอบ



**WATCH AND VOICE**  
 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ร่วมกันต่อต้านการทุจริต  
 ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตอย่างมีคุณธรรม  
 แจ้งเบาะแสการทุจริต บุคคลากรกล้า  
 ที่จะแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยไม่ต้องกลัวคน  
 ง่าย

**NO GIFT**  
 งดให้ - งดรับ  
 ของขวัญ และของกำนัล  
 จากทุกบริษัท/องค์กร  
 ร่วมกันเพื่อประโยชน์  
 ภาครัฐและประชาชน

**STRONG**

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 สำนักบริหารการสื่อสาร  
 โทร. 02-831-9379

**เราจะร่วมมือ จับคนทุจริต**  
**สอดส่อง**  
**สงสัย?**  
 ทำจริง ราคาเหมาะสมหรือไม่!  
**แจ้งเบาะแสได้ทันที**

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหารการสื่อสาร  
 โทร. 02-831-9379



**สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**  
**และการสื่อสาร**  
**การส่งเสริมการปฏิบัติ**  
**ตามวัฒนธรรมสุจริต**  
**และสร้างความตระหนักรู้**  
**Watch and Voice**

STOP!  
 เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต  
 สอดส่อง สงสัย สืบข่าว

SENATE STRONG  
 ICT

ไม่ทนต่อการทุจริต  
 เรายาว SENATE STRONG  
 สอดส่อง มาก  
 ไร้อุปสรรค

ชาวอินทราไมคอรวิปอิน  
 ชาวสภาไมคอง  
 พบการทุจริตโปรดแจ้ง SENATE STRONG  
 ขอโทษ...ฮับ