



## ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต  
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้าง  
ศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และ  
พัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และ  
ความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิด  
ประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกันฯ ดังนี้

๑. รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยึดมั่นคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู” ปฏิบัติตามหลักศาสนา กฎหมาย ระเบียบ วินัย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่  
รัฐสภา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต ส่งเสริม  
วัฒนธรรมองค์กรแห่งความสามัคคี สุจริต โปร่งใส และยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่าง

๒. สร้างเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate  
องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้า  
ของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กร  
สุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ  
รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก  
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริม  
ให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. **พัฒนาคุณภาพชีวิต** ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. **ส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน** ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสื่อสารทำความเข้าใจกำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนผู้เกี่ยวข้อง

๕. **รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน** เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่ออรรังไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



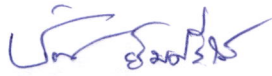
(นายชูชาติ หอมจันทิก)

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



(นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา



(นางสาวชัชสรัล ยิ้มศรีใส)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นางสาวจารุวรรณ ชินเข้ว่า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นายธงไท ไชยทธิฎการ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(สิเบก ยรรยง โสรรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



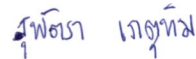
(นางสาวสุกานดา ศุภกตีสันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นางสาวกนกวรรณ อบเชย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวสุพัตรา เกตุทิม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสงศรี แสงด่าง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



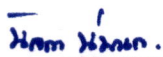
(นางอัญชนา รักเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



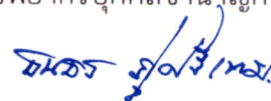
(นางสาวกษมาพร ไสยาศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ




(นางสาวนิสสา นุ่มนง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายธนธร ภูศรีเหม)


นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ

  
(นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นายวิราชินทร์ บุญเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นางทฤษฎี มิตรประถัมภ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง)

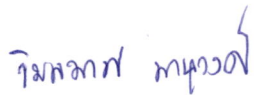
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย)

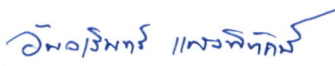
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

  
(นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฏกุล)


นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(นางสาววิมลมาศ มานวงค์)


นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์)

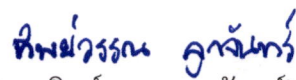
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวปิยวดี ฉายอิม)

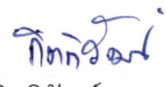
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์)


เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์)


เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

  
(นางสาวพรรณรัตน์ อัสวพัฒน์ชัย)


เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
(นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช)


เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
(นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ)


เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
(นายจงชนะ นาคอัน)


เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

  
(นางสาวณิรันดร์ คงทอง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

  
(นายวชิรนนท์ ชูสังข์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

  
(นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี)

นักวิชาการผลิตสื่อสารสนเทศ