



รายงานกระบวนการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

รายงาน เรื่อง กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานฉบับนี้นำเสนอสาระสำคัญเกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การจัดทำแผนการดำเนินงาน การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตลอดจนการดำเนินการตามขั้นตอนที่มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้จนกระทั่งเสร็จสิ้นกระบวนการคัดเลือก และได้ผู้แทนของสำนักเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและบุคลากรผู้สนใจ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตลอดจนใช้ประกอบการศึกษา ค้นคว้า และพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๓
๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก	๑๐
๕) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๔
๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๕
๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙
๘) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑
๙) ปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือก	๒๒
๑๐) การนำไปใช้ประโยชน์	๒๒

รายงานกระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑. ความเป็นมา

การประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักความโปร่งใส เป็นหน้าที่สำคัญของบุคลากรทุกคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ต้องยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงาน ที่มีภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรยึดมั่นและปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของรัฐสภา ระเบียบวินัย ของทางราชการ ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและพฤติกรรมที่เหมาะสม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนด นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก เพื่อเป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวให้เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับแนวทางของคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีเป้าหมายในการผลักดันให้บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัดยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ด้วยเหตุนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ครอบคลุมข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ (ประเภทลูกจ้าง - ไม่มีอัตรา) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะเป็นแรงจูงใจให้บุคลากร ทุกคนร่วมกันธำรงรักษามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่เข้มแข็ง โดยมีกระบวนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

แผนการดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑ /๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการที่ ๒ ด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยา บรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล
๒	ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๒๐ มกราคม ๒๕๖๙	
๓	พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และวิธีการ คัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและวิธีการ คัดเลือก การลงคะแนน การนับคะแนน และการสละสิทธิ์)	๒๒ มกราคม ๒๕๖๙	<u>กรณีมีผู้สละสิทธิ์</u> ๑) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ ราย นั้น เป็นผู้มีความคุณธรรมและจรรยา บรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับ การคัดเลือก ให้คณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม
๔	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	แนบบัญชีรายชื่อข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติฯ ประกาศให้ทราบ โดยทั่วไป / ให้สิทธิได้แจ้ง เรื่องคุณสมบัติ ภายใน ๓ วัน ทำการ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ บุคลากรผู้มี คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสำนักทราบ	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
๗	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
๘	ประชุมรับรองผล /จัดทำรายงานสรุปผล การคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
๘	ประกาศผลการคัดเลือกฯ	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
๙	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ / มอบเกียรติบัตร	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	
๑๐	ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด)	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙	

**๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการดังนี้**

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีคำสั่งสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ที่ ๑ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหากำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา
ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลางตามแบบ
รายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ
ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย โดยมีรายละเอียดคำสั่ง ดังนี้



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาส และรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายธงไท ไชยหิรัญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวกนกวรรณ ออบเชย | คณะกรรมการ |

๖. นางอัญชนา รักเมือง	คณะทำงาน
๗. นางสาวจารุวรรณ ชินเข้ว่า	คณะทำงาน
๘. นางสาวรัชนิดา อุดมผล	คณะทำงาน
๙. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสงศรี แสงด้วง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บรูณพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการจัดทำรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการขยายเครือข่าย และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุดมิชัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวปิยวดี ฉายอิม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวซัชสรล ยิ้มศรีใส | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นายธนธร ภูศรีเหม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกัษมาพร ไสยาศรี | คณะทำงาน |
| ๕. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นายวิราชินทร์ บุญเมือง | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวนิสสา นุ่มนง | คณะทำงาน |
| ๘. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวณิรนุช คงทอง | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายวชิรนนท์ ชูสังข์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาววิมลมาศ มานวงค์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ ได้เป็นประธานการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีคณะกรรมการและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ มติที่ประชุมได้เห็นชอบให้คณะกรรมการดำเนินการตามแผนที่เสนอต่อไป



๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ
- (๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้
 - ๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)
 - ๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีความต้องห้าม

- (๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)
 - (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
 - (๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ภายใต้บังคับข้อ ๘

ทั้งนี้ ภายหลังจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำสถิติการลาและการมาสายของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๓๔ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน โดยไม่รวมผู้อำนวยการสำนัก และข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ซึ่งมีอายุราชการยังไม่ครบ ๓ ปี ทั้งนี้ ครอบคลุมข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบและเป็นธรรม

ในการดำเนินการดังกล่าว คณะทำงานฯ ได้จัดส่งข้อมูลสถิติรายบุคคลให้ข้าราชการแต่ละรายตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของข้อมูลของตนเอง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ จากนั้นจึงรวบรวมและจัดส่งข้อมูลสถิติดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละกลุ่มงานใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มงาน ตามประเภทและระดับตำแหน่งละ ๑ คน (ถ้ามี) แล้วจึงเสนอรายชื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในระดับสำนักในลำดับต่อไป

สถิติการลาและการมาสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๓ ปีงบประมาณ)

สถิติการลาและมาสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (3 ปีงบประมาณ)
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2568

- ลาป่วย และลาพักรักษาตัวไม่เกิน 12 วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
- มาสายไม่เกิน 6 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
- ผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งระดับ	อายุราชการ	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568			ผลการประเมินดีเด่น/ดีมาก						หมายเหตุ (ลงชื่อ)		
					ไม่น้อยกว่า			ไม่น้อยกว่า			ไม่น้อยกว่า			พ.ศ.2566		พ.ศ.2567		พ.ศ.2568				
				3 ปี	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	1	2	1	2	1	2	1	2	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา																						
1	934	น.ส.วิมลมาศ มาบุญวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	1-2.ย.-65	8	0	0	3.5	0	5	3	1	1	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	เยี่ยมตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ 2 พ.ศ. 2568 <i>วิมลมาศ</i>
2	935	น.ส.นิศกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1-พ.ค.-55	4	2.5	0	1	4	0	2.5	4	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>นิศกา นุ่มนง</i>
3	936	น.ส.กนกวรรณ สมเดช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	16-ต.ค.-50	7	0	0	9	2	1	7.5	1	2	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ยกย่อง <i>กนกวรรณ สมเดช</i>
4	938	นางอัญชมา วิวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	16-ย.ย.-45	4	2.5	1	6	2.5	2	1	3	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>อัญชมา วิวัฒน์</i>
5	939	น.ส.สุภาวดี อุดมสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	25-ก.ย.-49	2	6	0	4	6	1	2	4	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>สุภาวดี อุดมสันต์</i>
6	941	น.ส.กัญญาพร ไชยศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	16-ก.ย.-45	6	0	1	2	4	0	0	2	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>กัญญาพร ไชยศิริ</i>
7	942	นายเชษฐ อุทิศโหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	2-มี.ค.-52	0	0	2	6.5	0	7	2	0.5	3	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>เชษฐ อุทิศโหม</i>
8	943	นายวิชานันท์ อู่อึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	10-ต.ค.-68				บรรจุ 10 พ.ศ.2568			0	0	0									บรรจุ 10 พ.ศ.2568 <i>วิชานันท์</i>
9	944	น.ส.ศิริพรชัย ทานาประจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	16-เม.ย.-58	7	0	0	6.5	0.5	2	12	1	2	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>ศิริพรชัย ทานาประจ</i>
10	946	นายศักดิ์สันต์ ธวัชชัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	2-มี.ค.-52	6	0	1	7	0	1	7	0	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>ศักดิ์สันต์ ธวัชชัย</i>
11	947	น.ส.พรพรรณรัตน์ อีศูพรพิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	20-ธ.ค.-53	10	1	8	10.5	5.5	11	8	8	8	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>พรพรรณรัตน์ อีศูพรพิชัย</i>
12	950	น.ส.พิศุข ชัยมงคลเกษม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	16-พ.ย.-35	10	3	5	9	2	6	5.5	7	4	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>พิศุข ชัยมงคลเกษม</i>
13	951	น.ส.จารุวรรณ ชินเขี้ยว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	15-เม.ย.-57	8	0	0	4	0	0	3.5	1.5	0	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>จารุวรรณ ชินเขี้ยว</i>
พนักงานราชการ (ก.ม.ก.อ.บ.ร.บ.)																						
1		น.ส.จุฬารัตน์ พันทวี	นักวิชาการสถิติโสตทัศน	4-มี.ย.-62	10	5	0	12	0	2	11	4	1	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>จุฬารัตน์ พันทวี</i>

สถิติการลาและมาสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (3 ปีงบประมาณ)
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2568

- ลาป่วย และลาพักรักษาตัวไม่เกิน 12 วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
- มาสายไม่เกิน 6 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
- ผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งระดับ	อายุราชการ	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568			ผลการประเมินดีเด่น/ดีมาก						หมายเหตุ (ลงชื่อ)			
					ไม่น้อยกว่า			ไม่น้อยกว่า			ไม่น้อยกว่า			พ.ศ.2566		พ.ศ.2567		พ.ศ.2568					
				3 ปี	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	1	2	1	2	1	2	1	2		
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม																							
1	933	นายสุชาติ โหมอินทิจ	ผู้บังคับบัญชาคุณธรรม (เชี่ยวชาญ)	4-มี.ย.-39	3	0	0	3	2	0	0	0	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>สุชาติ โหมอินทิจ</i>	
2	948	ส.น.ว.ว.ว.ว.																					
3	921	น.ส.วีรวิภา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	20-ธ.ค.-53	9.5	7	26	9	12.5	23	4	8	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>วีรวิภา อุดมผล</i>	
4	929	นายวิวัฒน์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	27 พ.ค. 51	2	0.5	3	1.5	2	1	0	4.5	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>วิวัฒน์ บุญเมือง</i>	
5	930	น.ส.สุนันท์ ชินทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	16-ก.ย.-45	3	1	2.5	3.5	3.5	18	5	0.5	10	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>สุนันท์ ชินทรัพย์</i>	
6	937	นางอสนี แซ่ตั้ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1-ก.พ.-48	3	0	0	6	2.5	0	0	0.5	1	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>อสนี แซ่ตั้ง</i>	
7	940	น.ส.เอษวรรณ ไชยรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	16-ก.ย.-47	8	7.5	0	4	9.5	1	2	8	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>เอษวรรณ ไชยรัตน์</i>	
8	945	น.ส.สุภาวดี วาณิชศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	17-ก.พ.-63	10	0.5	12	5.5	1	13	7	1.5	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>สุภาวดี วาณิชศิริ</i>	
9	952	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฎ์กุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	1-ธ.ค.-66	บรรจุ 1 พ.ศ.2568			4	0	1	1	0	2										บรรจุ 1 พ.ศ. 2568
10	953	นายคมศักดิ์ งามละเอียด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	16-พ.ย.-60	ย้ายมาทำงานเมื่อ 17 เม.ย. 2568			0	0	0													

สถิติการลาและมาสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (3 ปีงบประมาณ)
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - พ.ศ. 2568

- ลาป่วย และลาพักรักษาตัวไม่เกิน 12 วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
- มาสายไม่เกิน 6 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ
- ผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งระดับ	อายุราชการ	พ.ศ. 2566			พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568			ผลการประเมินดีเด่น/ดีมาก						หมายเหตุ (ลงชื่อ)		
					ไม่น้อยกว่า			ไม่น้อยกว่า			ไม่น้อยกว่า			พ.ศ.2566		พ.ศ.2567		พ.ศ.2568				
				3 ปี	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	1	2	1	2	1	2	1	2	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา																						
1	923	น.ส.จิวิวัน ศบประสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชาคุณธรรม (เชี่ยวชาญ)	1-ก.ย.-48	5	0.5	0	1.5	4	0	0.5	1	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>จิวิวัน ศบประสิทธิ์</i>
2	924	นายทองดี นิลประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	30-ก.ย.-45	8	0	8	7	4	5	3	2.5	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>ทองดี นิลประเสริฐ</i>
3	925	น.ส.ศุภิสรา แซ่สุ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1-ธ.ค.-48	1	0	0	0.5	0	0	8	0	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>ศุภิสรา แซ่สุ่ม</i>
4	926	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	16-ก.พ.-48	6.5	1	3	5	2.5	5	3.5	3.5	7	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>รุ่งนภา สุวรรณชัย</i>
5	927	น.ส.สุภา อธิษ ฆนเศรษฐ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	17-ก.ค.-60	1	1	16	0	3	19	0	1	14	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>สุภา อธิษ ฆนเศรษฐ</i>
6	928	นายสมพงษ์ ไชยวิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	2-มี.ย.-51	3.5	0	4	2.5	1	6	1	1	1	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>สมพงษ์ ไชยวิเชียร</i>
7	931	น.ส.มาณฑุณี คุ้มพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	20-ธ.ค.-50	0	0	3	2	0.5	2	0.5	1	0	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>มาณฑุณี คุ้มพันธ์</i>
8	932	นายพิชิตธรรม อุกฤษจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	1-ธ.ค.-51	9	0	3	6	0	0	6	5	0	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>พิชิตธรรม อุกฤษจันทร์</i>
9	952	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	18-พ.ย.-62	13.5	2	39	16.5	8	36	17.5	1	11	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	<i>อมรรัตน์ ไม้ชัย</i>

- พิชิตธรรม อุกฤษจันทร์

พิชิตธรรม อุกฤษจันทร์
27.10.68

๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น โดยมีวิธีการคัดเลือก ดังนี้

(๑) คัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๒) ผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาแล้วสามารถเสนอชื่อซ้ำได้อีก

(๓) กรณีมีผู้สละสิทธิ์

๑) หากมีผู้สละสิทธิ์จนเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้น เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการ คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม

(๔) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักตามวิธีการ คัดเลือกของคณะกรรมการฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ที่มีทั้งคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ มีการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับ และมีผลการ ปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ประกอบกัน

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ลงนามประกาศดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคล เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๔) ดำเนินการ...

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาผลงานในแบบรายงานฯ และนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะกรรมการต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิมายังคณะกรรมการภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) ต้องบรรจบเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

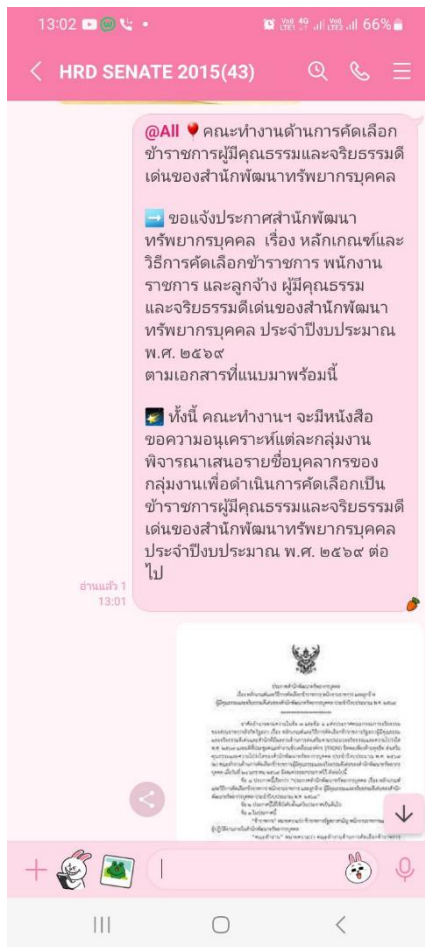
ข้อ ๘ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันพิจารณาคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามประเภทตำแหน่งและระดับ จนครบทุกประเภทตำแหน่ง และระดับ แล้วสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๙ ให้คณะทำงานรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ ไปยังคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้วินิจฉัย

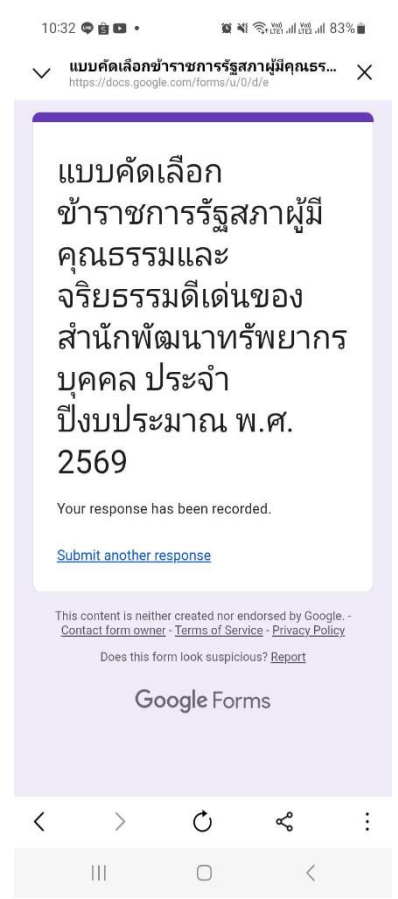
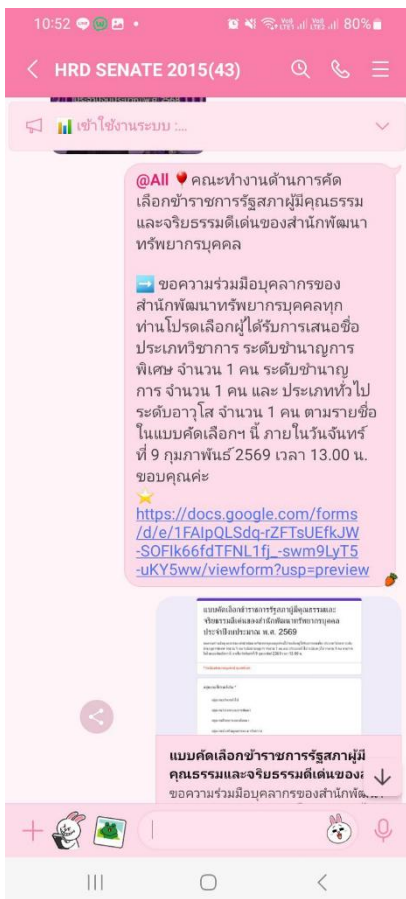
ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๕) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนเลือกบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากแต่ละกลุ่มงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการพิจารณาดังกล่าว ได้คำนึงถึงทั้งผลการปฏิบัติงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนพฤติกรรมด้านการครองตน ครองคน และครองงาน อันสะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความเหมาะสมในการเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร ทั้งนี้ การลงคะแนนได้ดำเนินการด้วยวิธีการลงคะแนนลับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



**๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ภายหลังจากที่คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานฯ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประชุมเพื่อพิจารณารับรองผลการคัดเลือก ก่อนประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางสื่อสารภายในและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ได้แก่ แอปพลิเคชันไลน์ “HRD SENATE” แอปพลิเคชันไลน์ “STRONG” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ ความโปร่งใส และการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างเปิดเผย

ทั้งนี้ มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งสิ้น ๗ คน ดังรายนามต่อไปนี้

๑) ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ระดับชำนาญการ ได้แก่ นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาววิมลมาศ มานวงค์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

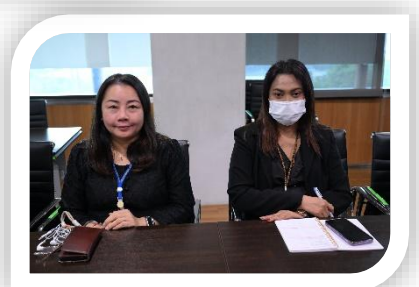
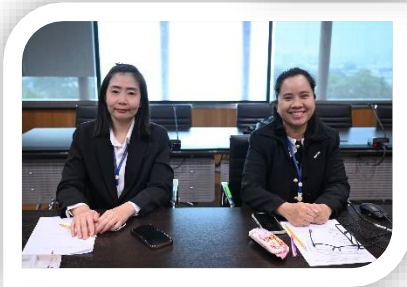
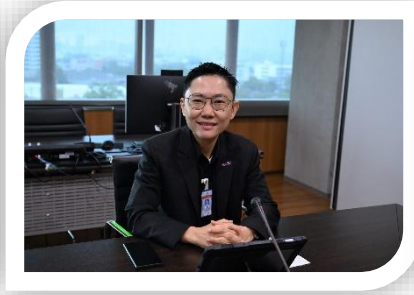
๒) ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโสกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศนกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

การประชุมคณะทำงานเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕
ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

SENATE STRONG
HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

**สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขอแสดงความยินดี
กับผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ประเภทวิชาการ

- นายชูชาติ หอมจันทิก ระดับเชี่ยวชาญ
- นางสาวสุกานดา สุกคณิศร์ ระดับชำนาญการพิเศษ
- นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง ระดับชำนาญการ
- นางสาววิมลมาศ มาบุ่งศรี ระดับปฏิบัติการ

ประเภททั่วไป

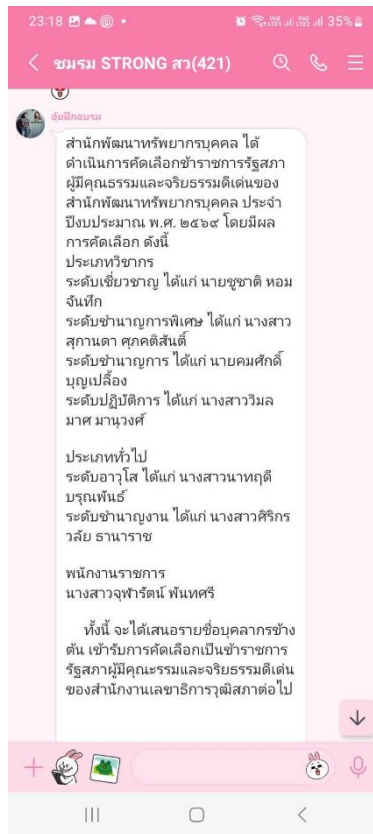
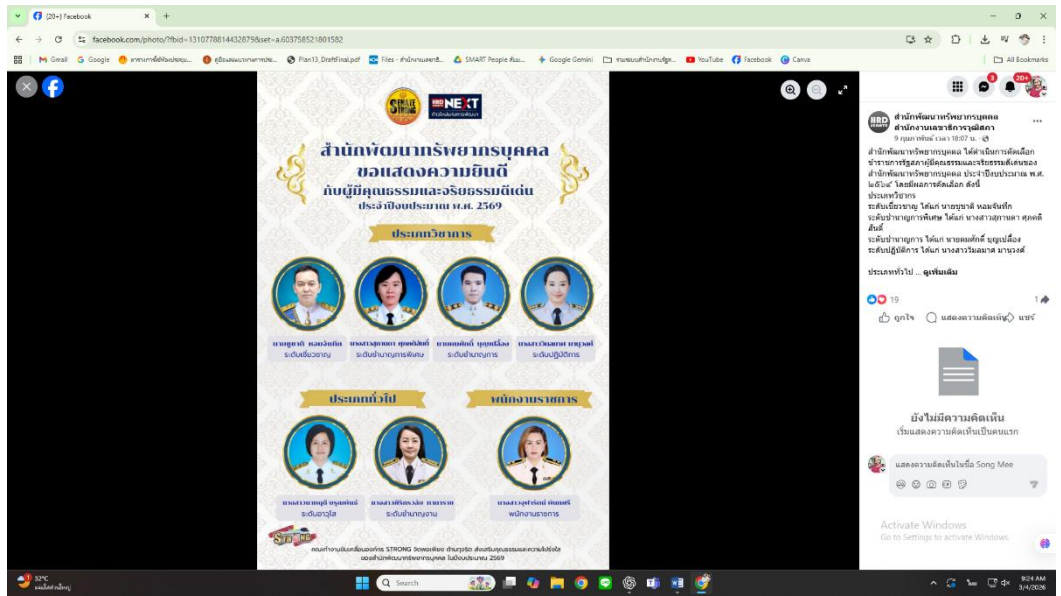
- นางสาวเนกฤดี บรุตพันธ์ ระดับอาวุโส
- นางสาวศิริกรวลัย ภาณาธ ระดับชำนาญงาน

พนักงานราชการ

- นางสาวจุฬารัตน์ พันทศร์ พนักงานราชการ

STRONG
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2569

การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางสื่อสารภายในและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ได้แก่ แอปพลิเคชันไลน์ “HRD SENATE” แอปพลิเคชันไลน์ “STRONG” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ Facebook ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๗) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม
หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมยกย่อง
เชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริม
และยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน ครองคน และครองงาน
อันเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีและมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับ
การยกย่องเชิดชูเกียรติ ซึ่งผ่านการพิจารณาคัดเลือกอย่างเหมาะสมและโปร่งใส



บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



นายชูชาติ หอมจันทิก ระดับเชี่ยวชาญ



นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์ ระดับชำนาญการพิเศษ



นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง ระดับชำนาญการ



นางสาววิมลมาศ มานวงศ์ ระดับปฏิบัติการ



นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์ ระดับอาวุโส



นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช ระดับชำนาญงาน



นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี พนักงานราชการ

๘) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภท ตำแหน่งและระดับ รวมจำนวน ๗ คน ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๙ (ตัวอย่างแบบฟอร์มส่งรายชื่อ)

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายชัชชาติ วัฒนจินท์ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม..... (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

กลุ่ม / กลุ่มงาน...ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
 - ระดับชำนาญ
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
 - ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการประเมินฯ ระบุในช่องใดช่องหนึ่งของรายการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและดีมาก)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่ดีมาก)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่ดีมาก)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือปาน ๆ ครึ่ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๓) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๔) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๕) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๖) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๗) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๘) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๙) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๐) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๑) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๒) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๓) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๔) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๕) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๖) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๗) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๘) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๑๙) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒๐) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
๑) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๒) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๓) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๔) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
๕) ข้าราชการสามัญ ประเภทวิชาการ (๕ คะแนน)	<input checked="" type="checkbox"/>				
รวม	๑๐๐				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้ถูกประเมินที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายชัชชาติ วัฒนจินท์ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ เพื่องานราชการ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในหน้าที่การงานและการดำรงชีวิต ส่วนตัว รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายของราชการอย่างเคร่งครัด

ในการปฏิบัติหน้าที่ นายชัชชาติ วัฒนจินท์ สามารถทำงานร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้อย่างราบรื่น ให้ความสำคัญกับข้าราชการร่วมทีมเป็นอย่างดี เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและหน่วยงาน มีความกล้าแสดงออกและรับผิดชอบในสิ่งที่ตัวเองทำ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการของส่วนงานและส่วนงานต่าง ๆ และสามารถนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ส่งรายชื่อ
(ลงชื่อ).....
(นางสาวศรณี สว่างวงศ์)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร SMART GOV ซื่อสัตย์สุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๙) ปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือก

เนื่องจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีบุคลากรจำนวนจำกัด และมีตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามประเภทที่ประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมกำหนดไว้ ส่งผลให้การดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อตัวแทนของสำนักมีขอบเขตของตัวเลือกค่อนข้างจำกัด ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามจึงมักเป็นบุคลากรกลุ่มเดิมที่เคยได้รับการเสนอชื่อในปีก่อนหน้า

ในบางกรณี ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อซ้ำอาจเกิดความรู้สึกเกรงใจเพื่อนร่วมงานที่ยังไม่เคยได้รับการเสนอชื่อ และขอสละสิทธิ์ในการเข้ารับการคัดเลือก อีกทั้งบางรายอาจมีความกังวลว่าเมื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในระดับสำนักงาน ซึ่งมีการเปรียบเทียบกับสำนักที่มีบุคลากรจำนวนมาก อาจได้รับคะแนนเสียงน้อยกว่า อันอาจก่อให้เกิดความรู้สึกท้อแท้หรือเสียกำลังใจได้ สถานการณ์ดังกล่าว หากมิได้พิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสม อาจส่งผลให้บุคลากรบางส่วนขาดแรงจูงใจ หรือหลีกเลี่ยงการเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกโดยไม่ตั้งใจรักษาคุณสมบัติของตนให้ครบถ้วน ซึ่งย่อมไม่เป็นผลดีต่อการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของสำนัก

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดภาวะ “สำนักสิ้นคนดี” และเพื่อธำรงรักษาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมไว้ในองค์กร คณะทำงานฯ จึงเห็นควรเสนอให้บุคลากรของสำนักร่วมกันพิจารณา กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างยั่งยืน โดยเน้นกระบวนการที่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมด้วยความสมัครใจ มีใช้การบังคับ ทั้งนี้ จะได้นำประเด็นดังกล่าวเข้าสู่การหารือร่วมกันในที่ประชุมสำนักในโอกาสต่อไป

๑๐) การนำไปใช้ประโยชน์

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามระเบียบวินัย การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อรักษามาตรฐานการทำงานของหน่วยงาน

๒) สร้างแรงจูงใจและยกย่องบุคลากรต้นแบบในองค์กร เช่น การมอบเกียรติบัตร และเผยแพร่รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน ทำให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจ และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม

๓) เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกที่ชัดเจน และการลงคะแนนแบบลับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการคัดเลือก

๔) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น นำพฤติกรรม การครองตน ครองคน และครองงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก มาใช้เป็นตัวอย่างในการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือการอบรมด้านคุณธรรม

๕) ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน เช่น ขั้นตอนการคัดเลือก การประกาศผล และการยกย่องเชิดชูเกียรติ สามารถนำไปใช้เป็นต้นแบบในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในปีงบประมาณต่อไปหรือในหน่วยงานอื่นขององค์กรได้

