

# Do & Don't



## แบบรายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ได้คุณธรรมเป้าหมายที่เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงกำหนดจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีกระบวนการ ขั้นตอนดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทุกกลุ่มงาน จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวนและจัดทำข้อเสนอคุณธรรมเป้าหมาย และปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงาน

๒. เมื่อได้ข้อเสนอคุณธรรมเป้าหมายและปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงาน ทำกลุ่มงานแล้ว จัดให้มีการประชุมสำนักเพื่อร่วมกันพิจารณาทบทวนและจัดทำข้อเสนอคุณธรรมเป้าหมาย และปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ กำหนดให้มีการนำเอาคุณธรรมเป้าหมายและปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มงาน และของสำนัก เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ซึ่งสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

**ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่**

“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา  
กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”

**ได้ทบทวนปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่**

“มุ่งงานสัมฤทธิ์ สุจริตเป็นนิสัย เคารงครัดวินัย หัวใจจิตอาสา  
นำพาความกตัญญู สู่ความพอเพียง”

จำนวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓๖ คน

## กระบวนการ ขั้นตอนที่สำคัญในการดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน

### ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ระดับกลุ่มงาน ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไข โดยสรุปผล ดังนี้

#### ๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่ยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีบุคลากร จำนวน ๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่ยากแก่ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่ยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรสำนักงาน อย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	การนำวัสดุของสำนักงานเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว
วินัย	รู้หน้าที่ตนเอง ตรงต่อเวลาและรักษา ระเบียบวินัย ปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ ต่าง ๆ ของสำนักงาน	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ตรงต่อเวลาและไม่รักษาระเบียบวินัย
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	มีจิตอาสา ทำด้วยความเต็มใจ อุทิศตน เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	การเพิกเฉยละเลยการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม

<p>กตัญญู</p>	<p>สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึง ความกตัญญู มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความถูกต้องดีงาม</p>	<p>การไม่แสดงออกถึงความกตัญญู</p>
---------------	--	-----------------------------------

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

### ภาพประกอบ



## ๑.๒ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนามีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายโดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนามีบุคลากร จำนวน ๙ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลาย สิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ทางราชการอย่างเคร่งครัด	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ทางราชการ
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรง ในการปฏิบัติงาน
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน เป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

# ภาพประกอบ



**๑.๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา**

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนามีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายโดยสรุปผล ดังนี้

๑) **จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม** กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนามีบุคลากร จำนวน ๑๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) **ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น** บุคลากรกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน ดังนี้ - paperless Training Kit งดเอกสารแจกทั้งหมด - พิมพ์เอกสารเท่าที่จำเป็นจริง - มีการเก็บแต้มความพอเพียง (Point พิเศษ) สำหรับกลุ่มงานที่ลดการพิมพ์ได้และมีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน - นำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันอย่างยั่งยืน <b>ชื่อกิจกรรม :</b> ทำดี มีแต้ม GO Green Points <b>การดำเนินการ :</b> มีการบันทึกการลดใช้กระดาษในการจัดโครงการ/จัดประชุม ทุกคณะ	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย ของทางราชการอย่างเคร่งครัด ดังนี้ - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ และคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - อุทิศตน มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมาย <b>ชื่อกิจกรรม :</b> วินัยคือหัวใจของการปฏิบัติราชการ <b>การดำเนินการ :</b> บุคลากรต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีวินัย ตรงต่อเวลา หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนวินัยหรือกระทบต่อภาพลักษณ์และประสิทธิภาพของหน่วยงาน	ฝ่าฝืน กฎระเบียบ วินัย ของทางราชการ - ฝ่าฝืนกฎระเบียบ วินัยของหน่วยงาน - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย - ทอดทิ้งหน้าที่ : ไม่เอาใจใส่และทำภารกิจที่ได้รับมอบหมายไม่เสร็จทันตามกำหนดระยะเวลา

คุณธรรม เป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
สุจริต	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการทำงานด้วยความเต็มใจ</li> <li>- ทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> <li>- มีจิตบริการและความรับผิดชอบ</li> </ul> <p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> สุจริต โปร่งใส ใส่ใจหน้าที่ราชการ</p> <p><b>การดำเนินการ :</b> เข้าร่วมกิจกรรมมุ่งส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และมีการสร้างจิตสำนึกเชิงบวกและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานประจำวัน</p>	<p>ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่</p>
จิตอาสา	<p>มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมด้วยความสมัครใจ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสียสละเวลา แรงกาย และความรู้อ</li> </ul> <p>เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกิจกรรมโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือประโยชน์ส่วนตน</li> <li>- ทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสามัคคี เอื้อเฟื้อและเคารพซึ่งกันและกัน</li> </ul> <p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> จิตอาสา สร้างสุข สร้างคุณค่าองค์กร</p> <p><b>การดำเนินการ :</b> เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน หรือส่วนรวม</p>	<p>ไม่มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p>
กตัญญู	<p>สำนึกกตัญญูต่อองค์กร ครอบครัว และแผ่นดิน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงความขอบคุณต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานที่สนับสนุน</li> <li>- แสดงความกตัญญูต่อบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน</li> </ul> <p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> รู้คุณผู้ให้ ไร่ใช้แผ่นดิน</p> <p><b>ดำเนินการ :</b> มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรแสดงความกตัญญูต่อองค์กร ครอบครัว และแผ่นดิน ผ่านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เคารพกฎหมาย ระเบียบและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ</p>

คุณธรรม เป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
รอบรู้งานสภา	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้งานสภา เพื่อการทำงานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและทำความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และภารกิจของรัฐสภา</li> <li>- ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกระบวนการของสภา</li> <li>- ติดตามข้อมูล ข่าวสาร และการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับงานสภา</li> </ul> <p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> HRD รอบรู้งานสภา พัฒนาบุคลากรมืออาชีพ</p> <p><b>การดำเนินการ :</b> มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและแสดงพฤติกรรมการปฏิบัติงานสภาอย่างถูกต้อง เป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ไม่ใฝ่ศึกษาหาความรู้งานสภา และไม่เข้าใจบทบาท หน้าที่ และภารกิจของรัฐสภา</p>
มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์	<p>ส่งเสริมการปฏิบัติมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สู่การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ และตรงตามเป้าหมาย</li> <li>- ทำงานเชิงรุก มีการวางแผน และติดตามงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา</li> <li>- ประสานงานและทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานสภา</li> </ul> <p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> HRD สร้างคน สร้างงานสภาสัมฤทธิ์</p> <p><b>การดำเนินการ :</b> มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรแสดงพฤติกรรมการทำงานสภาอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความรับผิดชอบ ร่วมมือกันอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งมอบงานได้ตามเป้าหมาย</p>	<p>ไม่มีการทำงานที่มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์</p> <p>ไม่มีความความรับผิดชอบ ทำงานไม่รอบคอบ และไม่ตรงตามเป้าหมาย</p>

คุณธรรม เป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
สามัคคี	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีมร่วมมือ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และสนับสนุนการทำงานของผู้อื่นเพื่อเป้าหมายร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมมือทำงานเป็นทีม</li> <li>- สื่อสารอย่างสุภาพ รู้จักให้กำลังใจ และรับฟังความคิดเห็น</li> <li>- ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการทำงาน</li> <li>- รับผิดชอบงานตามบทบาทหน้าที่</li> <li>- เคารพกติกาและเป้าหมายร่วมกัน</li> </ul> <p><b>ชื่อกิจกรรม :</b> HRD Teamwork สร้างพลังความร่วมมือ</p> <p><b>การดำเนินการ :</b> มุ่งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การสื่อสารที่ดี การช่วยเหลือเกื้อกูล และความรับผิดชอบต่อร่วมกัน ผ่านกิจกรรมเรียนรู้และการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน เพื่อสร้างความสามัคคีและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน HRD อย่างมืออาชีพ</p>	<p>ไม่มีการทำงานเป็นทีม มีการสื่อสารอย่างไม่สุภาพ และไม่รับฟังความคิดเห็นสร้างความแตกแยก</p>

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเพิ่มเติม ครอบรู้งานสภา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และสามัคคี

ภาพประกอบ



#### ๑.๔ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายโดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีบุคลากร จำนวน ๑๐ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ชื่อกิจกรรม : file PDF ช่วยลดกระดาษ การดำเนินการ : ส่ง file งานให้ตรวจผ่านระบบออนไลน์	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย ของทางราชการอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด - ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมาย - ไม่ทอดทิ้งหน้าที่ : เอาใจใส่และทำภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันตามกำหนดระยะเวลา ชื่อกิจกรรม : ทำทันที ทำดีที่สุด การดำเนินการ : เมื่อได้รับมอบหมายภารกิจ จะดำเนินการในทันที และทำด้วยความรอบคอบเพื่อให้ภารกิจสำเร็จ ลุล่วงและมีประสิทธิภาพ	ฝ่าฝืน กฎระเบียบ วินัย ของทางราชการ - ฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางราชการ - ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ - ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย - ทอดทิ้งหน้าที่ : ไม่เอาใจใส่และทำภารกิจที่ได้รับมอบหมายไม่เสร็จทันตามกำหนดระยะเวลา

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
สุจริต	<p>ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ชื่อกิจกรรม : Awareness watch &amp; Voice</p> <p>การดำเนินการ : รณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p>	ททุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่
จิตอาสา	<p>เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ชื่อกิจกรรม : ทำ Dee ให้เด็ก Do</p> <p>การดำเนินการ : เข้าร่วมกิจกรรม/ให้ความช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมทุกครั้งที่มีโอกาส</p>	ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
กตัญญู	<p>ตอบแทนคุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>ชื่อกิจกรรม : Do Dee for All (แผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ)</p> <p>การดำเนินการ : ประพฤติตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p>	ไม่ตอบแทนคุณแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา	<p>ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ</p> <p>ชื่อกิจกรรม : หลักธรรมนำชีวิต</p> <p>การดำเนินการ : ประพฤติตนเป็นคนดีตามหลักธรรมทางศาสนา</p>	ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

### ภาพประกอบ



## ๒. การดำเนินการระดับสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายโดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบุคลากร จำนวน ๓๖ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ ของบุคลากรในสำนัก

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้ เป้าหมายคุณธรรม :

“มุ่งมั่นสัมฤทธิ์ สุจริตเป็นนิสัย เกรงครัตวินัย หัวใจจิตอาสา  
นำพาความกตัญญู สู่อุณหภูมิเพียง”

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน	ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และวินัย ของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ฝ่าฝืนกฎระเบียบและวินัยของทางราชการ
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
จิตอาสา	เสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์	เห็นแก่ตัว ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตน
กตัญญู	รู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา	ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
มุ่งมั่น สัมฤทธิ์	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ตามแผนงาน วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้	ขาดความรับผิดชอบ ทำงานแบบให้เสร็จไปวัน ๆ
รอบรู้ งานสภา	มีความรู้ความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบอย่างลึกซึ้ง รอบด้าน และสามารถนำความรู้ไปใช้ได้จริงอย่างเหมาะสม	ขาดความรู้ความเข้าใจไม่พัฒนาความรู้ใหม่ ๆ

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
สามัคคี	ร่วมมือ ร่วมใจ และทำงานเป็นทีม เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ทำงานแบบต่างคนไม่รับฟังความคิดเห็นคนอื่น

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ทั้งนี้ ได้เพิ่มเติมเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ รอบรู้งานสภา และสามัคคี เป็นเป้าหมายในการดำเนินการ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

#### ภาพประกอบ





### ๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

#### ๓.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม มีหลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อชนรุ่นแรงทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่น

- ๑) ทรัพยากรธรรมชาติหมดไปอย่างรวดเร็ว
- ๒) มลพิษและภาวะโลกร้อน
- ๓) การทำลายระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ๔) ปัญหาขยะล้นโลกและมลพิษทางสิ่งแวดล้อม
- ๕) ปัญหาการขาดแคลนน้ำ
- ๖) ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

#### ๓.๒ ฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ของทางราชการ ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ละเลยหน้าที่และงานที่ได้มอบหมาย

ปัญหาที่เกิดจากการฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางราชการ การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และการละเลยหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลกระทบต่อองค์กรและสังคมในหลายด้าน ดังนี้

- ๑) ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง
  - การมาสาย หรือขาดงานโดยไม่มีเหตุผล ทำให้งานล่าช้าและไม่เป็นไปตามแผน
  - เมื่อเจ้าหน้าที่ละเลยหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ควรได้รับการดำเนินการก็ถูกปล่อยปละละเลย

๒) ความเสียหายต่อระบบราชการ

- กฎระเบียบของทางราชการมีไว้เพื่อความเป็นระเบียบและความยุติธรรม การฝ่าฝืนทำให้เกิดความไร้ระเบียบ

- การใช้อำนาจในทางที่ผิด เช่น การละเลยการปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวทำให้เกิดปัญหาคอร์รัปชัน

๓) บรรยากาศในการทำงานแย่ง

- หากมีบางคนละเลยหน้าที่ ในขณะที่ผู้อื่นต้องทำงานหนักขึ้น อาจก่อให้เกิดความไม่พอใจในที่ทำงาน

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ดี ทำให้ขาดความสามัคคีและความรับผิดชอบ

๔) เสี่ยงภาพลักษณ์ขององค์กรและประเทศ

- เมื่อข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ อาจส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

- อาจมีผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศในระดับนานาชาติ เช่น ระบบราชการที่ไม่มีประสิทธิภาพส่งผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน

๕) ผลกระทบทางกฎหมายและวินัย

- ผู้ที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบ อาจถูกลงโทษทางวินัย เช่น ตักเตือน ตัดเงินเดือน หรือถูกให้ออกจากราชการ

- อาจถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย หากการละเลยหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายร้ายแรง

**๓.๓ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่เป็นปัญหาร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร สังคม เศรษฐกิจ และการพัฒนาประเทศ โดยมีปัญหาที่เกิดขึ้นดังนี้

๑) ความเสียหายต่อเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ การคอร์รัปชันทำให้เงินงบประมาณของรัฐรั่วไหล ไม่ถูกนำไปใช้พัฒนาประเทศอย่างเหมาะสม

๒) ความเหลื่อมล้ำและความยุติธรรมในสังคม การทุจริตทำให้ทรัพยากรของชาติถูกใช้ไปเพื่อประโยชน์ของคนบางกลุ่ม แทนที่จะกระจายอย่างเท่าเทียม

๓) การบ่อนทำลายศีลธรรมและวัฒนธรรมของสังคม เมื่อการทุจริตกลายเป็นเรื่องปกติในองค์กรและหน่วยงานของรัฐ อาจทำให้เกิดวัฒนธรรม "เส้นสาย" ในองค์กร และบั่นทอนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและภาคเอกชน

๔) ความไร้ประสิทธิภาพของหน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐที่ทุจริตอาจไม่ทำงานอย่างเต็มที่ หรือแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวแทนที่จะทำงานเพื่อองค์กร

**๓.๔ ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม**

๑) ความเห็นแก่ตัวและการขาดความสามัคคีในสังคม

- คนในสังคมที่มุ่งแต่ผลประโยชน์ส่วนตัว ทำให้ขาดน้ำใจและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

- ลดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งและแตกแยกในชุมชน
- เมื่อทุกคนคิดถึงแต่ตนเอง ปัญหาต่าง ๆ เช่น ความยากจนและความเหลื่อมล้ำทางสังคมจะยิ่ง

ทวีความรุนแรง

๒) ความล่าช้าและไร้ประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกัน

- หากขาดจิตสำนึกในการทำงานเพื่อส่วนรวม องค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ จะดำเนินงานได้ล่าช้า
- การที่บุคคลไม่ทุ่มเทให้กับงาน หรือทำเพียงเพื่อตัวเอง อาจทำให้เกิดปัญหาคุณภาพงานต่ำ และส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศโดยรวม

- หากเจ้าหน้าที่รัฐหรือผู้นำประเทศขาดความเสียสละ อาจนำไปสู่การบริหารงานที่ไร้ประสิทธิภาพ

### ๓.๕ ขาดสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

การขาดสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อสังคม ทั้งในระดับบุคคลและส่วนรวม ทำให้เกิดปัญหาหลายประการ ดังนี้

๑) ความเสื่อมถอยของคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม

- เมื่อบุคคลไม่มีความกตัญญูกตเวทียักนำไปสู่พฤติกรรมเห็นแก่ตัว ขาดจริยธรรม และไม่เคารพผู้อื่น ทำให้เกิดค่านิยมที่ผิด เช่น การลืมนบุญคุณของผู้ให้โอกาส และการไม่ให้เกียรติผู้ที่เคยช่วยเหลือ

๒) การไม่เห็นคุณค่าของทรัพยากรและโอกาสที่ได้รับ

- คนที่ไม่สำนึกผู้คุณต่อแผ่นดิน อาจไม่เห็นความสำคัญของการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้เกิดปัญหาการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือยและทำลายสิ่งแวดล้อม

- การไม่เห็นคุณค่าของโอกาสทางการศึกษา หรือการทำงาน อาจทำให้ขาดความพยายาม และไม่พัฒนาตนเอง

๓) ปัญหาความขัดแย้งและการแตกแยกในองค์กรและสังคม

- การไม่เคารพและไม่รู้จักคุณต่อองค์กร เช่น การนำข้อมูลภายในไปเผยแพร่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อาจทำให้องค์กรเสียหาย

- หากพนักงานไม่มีความภักดีและไม่สำนึกผู้คุณต่อองค์กร อาจทำให้เกิดการทุจริตและการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ

- ความขัดแย้งระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ในองค์กร เพราะขาดความเคารพต่อผู้ที่มีประสบการณ์และเคยสร้างองค์กรให้เติบโต

๔) การขาดแรงบันดาลใจและจิตสำนึกในการพัฒนาประเทศ

- คนที่ไม่เห็นคุณค่าและไม่รู้จักคุณต่อแผ่นดิน อาจละเลยการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ อาจนำไปสู่การทุจริต การทำลายทรัพยากรของชาติ และการไม่สนใจปัญหาสังคม

๕) การลืมนบุญคุณของผู้มีพระคุณ นำไปสู่ปัญหาครอบครัวและสังคม เมื่อบุคคลไม่เคารพและไม่แสดงความกตัญญูต่อพ่อแม่ ครอบครัวก็อาจแตกแยก ทำให้เกิดปัญหาสังคม เช่น ลูกทอดทิ้งพ่อแม่ในวัยชรา การไม่ให้ความเคารพครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ ทำให้เยาวชนขาดแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

### ๓.๖ ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ

ศาสนามีบทบาทสำคัญในการเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตของมนุษย์ หลักธรรมทางศาสนาส่งเสริมให้บุคคลประพฤติดี ละเว้นความชั่ว และมีจิตใจที่สงบสุข อย่างไรก็ตาม เมื่อบุคคลละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ อาจก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ในระดับบุคคล ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ ดังนี้

#### ๑) ปัญหาคุณธรรมและจริยธรรมเสื่อมถอย

เมื่อขาดหลักธรรมทางศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยว จิตใจของบุคคลอาจเต็มไปด้วยกิเลส เช่น ความโลภ ความโกรธ และความหลง ทำให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เช่น การโกหก หลอกลวง คดโกง และเอาเปรียบผู้อื่น ลดความละอายและเกรงกลัวต่อบาป ส่งผลให้การกระทำผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้น

๒) การเพิ่มขึ้นของปัญหาอาชญากรรมและความรุนแรง ผู้ที่ขาดหลักธรรมอาจใช้ความรุนแรงแก้ปัญหา เช่น การทำร้ายร่างกาย การฆาตกรรม หรือการใช้จ่ายเสพติด ทำให้เกิดอาชญากรรมในสังคมมากขึ้น เช่น การทุจริต คอร์รัปชัน และการฉ้อโกง การละเลยหลักศีลธรรม เช่น การผิดศีล ๕ ในพุทธศาสนา อาจนำไปสู่การทำผิดศีลธรรมด้านอื่น ๆ เช่น การลักขโมยและผิดประเวณี

#### ๓) ปัญหาครอบครัวแตกแยก

เมื่อสมาชิกในครอบครัวไม่ยึดถือหลักธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความเมตตา และความรับผิดชอบ อาจทำให้เกิดความขัดแย้ง การไม่ควบคุมอารมณ์ ขาดขันติธรรม (ความอดทน) อาจทำให้เกิดปัญหาการทะเลาะวิวาท หย่าร้าง หรือการทอดทิ้งบุตรหลาน หากพ่อแม่ไม่ปลูกฝังหลักธรรมให้ลูก อาจทำให้เด็กเติบโตขึ้นโดยขาดคุณธรรม และกลายเป็นปัญหาสังคมในอนาคต

#### ๔) สังคมขาดความสามัคคีและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

เมื่อขาดหลักธรรมเกี่ยวกับความเมตตาและการให้อภัย คนในสังคมอาจมีจิตใจคับแคบ เห็นแก่ตัว และไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การขาดหลักธรรมเกี่ยวกับสัมมาวาจา (การพูดดี) ทำให้เกิดการใช้อาวุธสร้างความแตกแยก เช่น การใส่ร้ายป้ายสีและการปลุกปั่นความเกลียดชัง ทำให้เกิดความขัดแย้งในสังคม เช่น การเมืองที่เต็มไปด้วยการทะเลาะเบาะแว้งและความไม่จริงใจ

#### ๕) การไม่เคารพกฎหมายและกฎระเบียบของสังคม

หลักธรรมทางศาสนามักสอนให้คนเคารพกฎหมายและปฏิบัติตามกฎของสังคม เมื่อไม่ปฏิบัติตาม อาจนำไปสู่พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เช่น การฝ่าฝืนกฎหมายจราจร การหลีกเลียงภาษี และการทำผิดกฎหมายอื่น ๆ ส่งผลให้เกิดความวุ่นวายในสังคม และทำให้กฎหมายไม่มีประสิทธิภาพ

#### ๖) การไม่เห็นคุณค่าของศาสนาและวัฒนธรรมของตนเอง

การละเลยหลักธรรมอาจทำให้คนรุ่นใหม่ห่างไกลจากศาสนา และขาดจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมที่ดีงามของชาติ อาจนำไปสู่การลบหลู่ศาสนา หรือใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือแสวงหาผลประโยชน์โดยไม่ปฏิบัติตามคำสอนที่แท้จริง

#### ๗) ปัญหาทางจิตใจและความทุกข์ของบุคคล

การไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทำให้จิตใจขาดความสงบสุข และนำไปสู่ความเครียด ความวิตกกังวล และโรคซึมเศร้า เมื่อไม่มีศีล ไม่มีสมาธิ และไม่มีปัญญา อาจทำให้บุคคลตัดสินใจผิดพลาดและดำเนินชีวิตไปในทางที่ไม่ถูกต้อง

### ๓.๗ ไม่ใฝ่ศึกษาหาความรู้งานสภา และไม่เข้าใจบทบาท หน้าที่ และภารกิจของรัฐสภา

๑) ปัญหาการไม่ใฝ่ศึกษาหาความรู้งานรัฐสภา (Knowledge Gap) งานรัฐสภาไม่ใช่สถานการณ์ที่ "รู้ครั้งเดียวใช้ได้ตลอดไป" กฎหมายมีการตราใหม่ ข้อบังคับมีการแก้ไข และเทคโนโลยีการประชุมเปลี่ยนแปลงไปทุกวัน

ผลกระทบ: หากเจ้าหน้าที่หยุดเรียนรู้ จะเกิดการทำงานแบบ "ความจำเสื่อมทางองค์กร" คือทำตาม ๆ กันมาโดยไม่รู้ว่าผิดหรือถูก เมื่อเกิดปัญหาใหม่ที่ไม่เคยเจอ จะไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยไหวพริบเชิงวิชาการ

ความเสี่ยง: การให้ข้อมูลที่ผิดพลาดแก่สมาชิกรัฐสภา (ส.ส. / ส.ว.) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การตรากฎหมายระดับประเทศ

๒) ปัญหาการไม่เข้าใจบทบาท หน้าที่ และภารกิจ (Mission Drift) การไม่เข้าใจภารกิจคือการทำงานตามคำสั่งแต่เข้าใจไม่เข้าใจภารกิจอย่างแท้จริง

ผลกระทบ: ข้าราชการจะมองว่างานของตนคือ "งานธุรการ" ทั่วไป ทั้งที่จริงแล้วคือการ "สนับสนุนอำนาจอธิปไตย" เมื่อไม่เห็นความสำคัญ ก็จะขาดความภาคภูมิใจ และส่งผลต่อการบริการประชาชนหรือสมาชิกรัฐสภา

ความเสี่ยง: เกิดสภาวะ "ทำงานเพื่อผ่านไปวัน ๆ" (Passive Work) ทำให้องค์กรขาดนวัตกรรม และไม่สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของสังคมที่ต้องการความโปร่งใสและการตรวจสอบได้

๓.๘ ขาดการทำงานที่มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ไม่มีความความรับผิดชอบ ทำงานไม่รอบคอบ และไม่ตรงตามเป้าหมาย

- ขาดการทำงานที่มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ไม่มีความรับผิดชอบ ทำงานไม่รอบคอบ และไม่ตรงตามเป้าหมาย

- ความไม่รอบคอบในการตรวจร่างกฎหมายอาจทำให้เนื้อหาขัดต่อรัฐธรรมนูญ หรือมีข้อผิดพลาดทางเทคนิคจนต้องเริ่มกระบวนการใหม่ทั้งหมด เสียทั้งเวลาและงบประมาณ

- เมื่อมีคนไม่รับผิดชอบ จะเกิดการเกียจงาน ทำให้คนที่ตั้งใจทำงานรู้สึกท้อแท้ (Burnout) และนำไปสู่การสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพ (Brain Drain)

๓.๙ ไม่มีการทำงานเป็นทีม มีการสื่อสารอย่างไม่สุภาพ และไม่รับฟังความคิดเห็นสร้างความแตกแยก

## ๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

### ๔.๑ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น ใช้พลังงานทดแทนและรีไซเคิล

๒) ส่งเสริมการปลูกต้นไม้และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓) ลดการใช้พลาสติกและของใช้ที่ทำลายธรรมชาติ

๔) ออกกฎ ระเบียบเพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรและการสร้างมลพิษ

**๔.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย**

- ๑) เพิ่มมาตรการควบคุม เช่น การติดตามและประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่
- ๒) ส่งเสริมวินัยและความรับผิดชอบ โดยการอบรมและปลูกฝังจริยธรรมในการทำงาน
- ๓) ใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย เช่น ระบบเช็คเวลาทำงานอัตโนมัติและการรายงานผลการปฏิบัติงาน
- ๔) ลงโทษผู้ที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบอย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นตัวอย่างและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ

หากทุกฝ่ายร่วมมือกันปฏิบัติตามกฎระเบียบ มีความตรงต่อเวลา และทำหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จะช่วยให้ระบบราชการมีประสิทธิภาพขึ้น

**๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต**

- ๑) ปรับปรุงกฎหมายและบทลงโทษ ให้เข้มงวดขึ้น และบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ๒) ส่งเสริมความโปร่งใส ในการบริหารงาน เช่น เปิดเผยงบประมาณและผลการดำเนินงานของ

ภาครัฐ

- ๓) สร้างระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง โดยให้ประชาชนและสื่อมวลชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๔) ปลูกฝังจริยธรรมและความซื่อสัตย์

๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร เช่น เปิดช่องทางร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

**๔.๔ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม**

- ๑) ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะ โดยปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานและใช้ชีวิต
- ๒) สร้างแรงจูงใจในการทำความคิด เช่น การให้รางวัลแก่บุคคลหรือองค์กรที่อุทิศตนเพื่อส่วนรวม
- ๓) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น การทำจิตอาสา การบริจาค และการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส
- ๔) ผู้นำต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีความเสียสละและอุทิศตน
- ๕) ให้การศึกษาเรื่องความสำคัญของส่วนรวม ตั้งแต่ระดับครอบครัว โรงเรียน และสังคม

หากทุกคนในสังคมมีความเสียสละและจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม สังคมจะมีความเป็นระเบียบ มีความเจริญก้าวหน้า และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขมากขึ้น

**๔.๕ สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ**

- ส่งเสริมจิตสำนึกในการรู้คุณ ตั้งแต่ระดับครอบครัว โรงเรียน และที่ทำงาน

- สอนให้เห็นคุณค่าของโอกาสและทรัพยากรที่ได้รับ เช่น การสอนประวัติศาสตร์ชาติไทยเพื่อให้ตระหนักถึงความเสียสละของบรรพบุรุษ

- ปลูกฝังความกตัญญูทวดเทวี โดยให้เด็กและเยาวชนมีโอกาสแสดงความเคารพและขอบคุนต่อผู้มีพระคุณ

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความกตัญญูและการรู้คุณ เช่น การให้รางวัลแก่พนักงานที่ทำงานอย่างซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคม โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม และพัฒนาประเทศ

หากทุกคนมีจิตสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ จะทำให้สังคมมีความสามัคคี มีคุณธรรม และก้าวหน้าสู่นาคตที่ดีขึ้น

#### ๔.๖ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ

- ส่งเสริมให้บุคคลศึกษาหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

- ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมตั้งแต่วัยเด็ก ผ่านการศึกษาและการอบรมจากครอบครัว

- สร้างสังคมแห่งศีลธรรม โดยให้มีการรณรงค์และกิจกรรมทางศาสนาในโรงเรียน ที่ทำงานและชุมชน

- ใช้หลักธรรมเป็นแนวทางแก้ไขปัญหาชีวิต เช่น การใช้ขันติธรรมในการควบคุมอารมณ์ และการใช้เมตตาธรรมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

- สนับสนุนให้ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ โดยเข้าร่วมพิธีทางศาสนา หรือปฏิบัติธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตใจให้มั่นคง

หากทุกคนปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ จะช่วยให้สังคมสงบสุข ลดปัญหาความขัดแย้ง และทำให้บุคคลมีชีวิตที่ดีขึ้นทั้งทางร่างกายและจิตใจ

#### ๔.๗ การมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

- ส่งเสริมการปฏิบัติมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สู่การปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ และตรงตามเป้าหมาย
- ทำงานเชิงรุก มีการวางแผน และติดตามงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
- ประสานงานและทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานสภา

#### ๔.๘ รอบรู้งานสภา

- ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้งานสภา เพื่อการทำงานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ดังนี้
- ศึกษาและทำความเข้าใจบทบาท หน้าที่ และภารกิจของรัฐสภา
  - ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกระบวนการของสภา
  - ติดตามข้อมูล ข่าวสาร และการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับงานสภา

#### ๔.๙ ความสามัคคี

ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีมร่วมมือ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และสนับสนุนการทำงานของผู้อื่นเพื่อเป้าหมายร่วมกัน

- ร่วมมือทำงานเป็นทีม
- สื่อสารอย่างสุภาพ รู้จักให้กำลังใจ และรับฟังความคิดเห็น
- ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการทำงาน
- รับผิดชอบงานตามบทบาทหน้าที่
- เคารพกติกาและเป้าหมายร่วมกัน

## ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

### ๑. ด้านพฤติกรรมและคุณลักษณะของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

- มีจิตสำนึกที่ดีขึ้นเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม
- มีเป้าหมายชัดเจนในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม
- มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการให้เกียรติผู้อื่น
- สามารถนำคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้จริง

### ๒. ด้านทัศนคติและความคิด

- เข้าใจความสำคัญของคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- มีแนวคิดเชิงบวกเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง องค์กร และสังคม
- มีทัศนคติที่เปิดกว้างและพร้อมเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง

### ๓. ด้านการทำงานเป็นทีมและสังคม

- เกิดความสามัคคีและความเข้าใจอันดีในหมู่ผู้เข้าร่วม
- มีการช่วยเหลือและสนับสนุนกันในสังคมหรือองค์กร
- สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เข้มแข็ง

### ๔. ด้านประสิทธิภาพของกิจกรรมและองค์กร

- กิจกรรมมีผลกระทบที่ดีต่อองค์กร
- นำไปสู่การปรับปรุงนโยบายหรือแนวปฏิบัติที่เน้นคุณธรรม
- ทำให้เกิดการพัฒนาราย่างยั่งยืนในองค์กร

### ๕. ด้านการติดตามและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- มีการทบทวนและประเมินผลเพื่อปรับปรุงแนวทางให้เหมาะสม
- บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถตั้งเป้าหมายใหม่และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- สามารถต่อยอดไปสู่กิจกรรมหรือโครงการที่เน้นคุณธรรมในอนาคต

## ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

### ๑. ประโยชน์ต่อบุคคล

- ช่วยให้เกิดการพัฒนาตนเอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถประเมินตนเองและตั้งเป้าหมายในการปรับปรุงพฤติกรรมด้านคุณธรรม
- สร้างแรงจูงใจในการทำความดี การมีเป้าหมายที่ชัดเจนทำให้เกิดแรงกระตุ้นในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
- พัฒนาความรับผิดชอบ ทำให้แต่ละคนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่นมากขึ้น

- ช่วยให้เกิดการตระหนักรู้ ผู้เข้าร่วมเข้าใจคุณค่าของคุณธรรมและผลกระทบของพฤติกรรมตนเองต่อสังคม

- เสริมสร้างความมั่นใจในตนเอง การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมทำให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

## ๒. ประโยชน์ต่อกลุ่มและองค์กร

- ส่งเสริมความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม กิจกรรมช่วยให้เกิดการสื่อสารที่ดีและความร่วมมือที่มีคุณธรรม

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม เมื่อทุกคนมีแนวทางเดียวกัน องค์กรจะมีค่านิยมที่เข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ

- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อบุคลากรมีคุณธรรม จะลดปัญหาความขัดแย้งและเพิ่มความร่วมมือ

- ช่วยลดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การทบทวนคุณธรรมช่วยให้คนตระหนักถึงพฤติกรรมที่ควรปรับปรุง

## ๓. ประโยชน์ต่อสังคม

- สร้างสังคมที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อสมาชิกวุฒิสภา บุคลากรในวงงานวุฒิสภา หรือประชาชนรับรู้ว่าองค์กรหรือบุคคลมีคุณธรรม จะเกิดความไว้วางใจและการยอมรับ

- ลดปัญหาสังคม การปลูกฝังคุณธรรมช่วยลดพฤติกรรมที่นำไปสู่ปัญหา เช่น การทุจริต การเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น

- สร้างต้นแบบที่ดีให้แก่ผู้อื่น บุคลากรและองค์กรที่มีคุณธรรมสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่สังคม

- ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน คุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

## ๔. ประโยชน์ในระยะยาว

- เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เมื่อมีการทบทวนเป็นประจำ บุคคลและองค์กรจะสามารถปรับปรุงคุณธรรมของตนเองได้ตลอดเวลา

- สามารถต่อยอดไปสู่โครงการอื่นๆ กิจกรรมที่ดีสามารถพัฒนาเป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมในระดับที่ใหญ่ขึ้น

- ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตามยุคสมัย การทบทวนช่วยให้เข้าใจความสำคัญของคุณธรรมในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม

## สรุป

การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายช่วยส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีและพัฒนาจิตใจของบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ในหลายด้าน ดังนี้











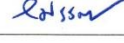
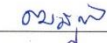

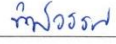

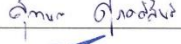

- ๑) สร้างความตระหนักรู้ในคุณธรรม ทำให้บุคคลเข้าใจและเห็นความสำคัญของคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

- ๒) กำหนดแนวทางในการพัฒนาตนเอง ช่วยให้บุคคลมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปรับปรุงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมที่เหมาะสม สามารถวางแผนพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๓) ส่งเสริมความสามัคคีและความร่วมมือในองค์กร ทำให้สมาชิกในองค์กรหรือหน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ลดความขัดแย้งและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคล
- ๔) พัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล ทำให้องค์กรมีหลักจริยธรรมในการบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๕) ยกระดับคุณภาพชีวิตและจิตใจของบุคคล ทำให้บุคคลมีจิตใจที่สงบสุข รู้จักควบคุมอารมณ์ และสามารถแก้ไขปัญหาด้วยสติปัญญา ส่งเสริมความเมตตา ความซื่อสัตย์ และความเสียสละเพื่อส่วนรวม
- ๖) เสริมสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ส่งเสริมให้สังคมมีความสุขและเป็นระเบียบมากขึ้น



## (ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

ประชุมบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕  
ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวณิรุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๖	นางสาวจิรวิน คณะประสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	
๗	นายธงไท ไชยศิริยุทธ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๘	นางหลุทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๑	นางสาวอมรรัตน์ โม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๒	นายคมศักดิ์ บุญเปลื้อง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๓	นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๕	นางสาวจากรุวรรณ ชินเขว้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวสุกานดา ศุภคดีสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

2

๑๘	นางสาวกนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๙	นางสาวกษิมาพร ไสยาตรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	นางสาวนิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ลาป่วย
๒๒	นางสาววิมลมาศ มานวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ลาพักผ่อน
๒๓	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๔	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๕	นางสาวพรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๖	นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๗	นายวิชรินทร์ ชูสังข์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๒๘	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๒๙	นางสาวสุนันท์ จันทรขวิญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓๐	สิบเอกยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓๑	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๒	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๓	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๔	นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๕	นายจงชนะ นาคอัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จางชนะ
<b>พนักงานราชการ</b>			
๓๖	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	