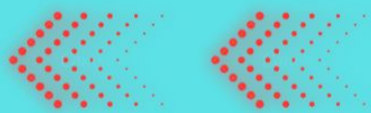




# รายงานสรุปกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย สำนักภาษาต่างประเทศ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

### สำนักภาษาต่างประเทศ

#### ความสำคัญของวินัยต่อการปฏิบัติราชการและวัฒนธรรมองค์กร

“วินัย” มิใช่เพียงแค่ระเบียบข้อบังคับหรือบทลงโทษที่ตราไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อควบคุมพฤติกรรมเท่านั้น แต่ในบริบทของระบบราชการ วินัยคือรากฐานและจิตวิญญาณสำคัญ ที่ทำให้กลไกของรัฐสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยความสำคัญของวินัยสามารถจำแนกออกเป็นมิติหลัก ดังนี้

๑. วินัยในฐานะเกราะคุ้มกันและหลักประกันความปลอดภัยทางอาชีพ การที่ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยอย่างถ่องแท้ เปรียบเสมือนการมีแผนที่ในการนำทางที่ถูกต้อง หลายครั้งที่การกระทำผิดทางวินัยเกิดขึ้นจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ หรือการละเลยในรายละเอียดเล็กน้อย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ทั้งการเลื่อนเงินเดือนและการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ดังนั้น การใส่ใจในวินัยจึงเป็นการปกป้องสิทธิและอนาคตของตัวข้าราชการเอง ช่วยให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นใจและสง่างามโดยไม่ต้องกังวลต่อการถูกตรวจสอบภายหลัง

๒. วินัยในฐานะเครื่องมือสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนและองค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติที่มีเกียรติและศักดิ์ศรี บุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนตัวแทนขององค์กร ในสายตาของสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนทั่วไป วินัยจึงเป็นตัวกำหนดมาตรฐานพฤติกรรม ที่ช่วยรักษาภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือ หากข้าราชการขาดวินัย ไม่เพียงแต่จะส่งผลเสียต่อตนเอง แต่ยังบั่นทอนความเชื่อมั่นที่สังคมมีต่อองค์กรโดยรวม การยึดมั่นในวินัยจึงเป็นการรักษาไว้ซึ่งเกียรติของตำแหน่งหน้าที่อย่างแท้จริง

๓. วินัยในฐานะกลไกเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน ในการปฏิบัติงานในสำนักภาษาต่างประเทศต้องอาศัยการประสานงานและการทำงานเป็นทีม การปฏิบัติตามกฎระเบียบ เช่น การรักษาวินัยมาปฏิบัติราชการ หรือการไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยพื้นฐานที่ทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างราบรื่น เมื่อทุกคนเคารพกติกาเดียวกัน จะช่วยลดความขัดแย้ง สร้างความเท่าเทียม และทำให้กระบวนการทำงานมีความต่อเนื่อง ไม่หยุดชะงักจากปัญหาพฤติกรรมส่วนบุคคล

๔. วินัยในฐานะรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต การส่งเสริมวินัยคือการปลูกฝัง “จิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบ” ซึ่งเป็นหัวใจของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วินัยช่วยให้ข้าราชการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจน ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด หรือการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในวินัยจึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแกร่งที่สุดต่อการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

## การดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักภาษาต่างประเทศ

การส่งเสริมให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความใส่ใจและเข้าถึงข้อมูลด้านวินัยอย่างต่อเนื่องนับเป็นภารกิจที่เร่งด่วนและจำเป็น เพราะวินัยที่เข้มแข็งจะนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถส่งมอบคุณค่าที่เป็นเลิศให้กับทางราชการได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ สำนักภาษาต่างประเทศจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวินัยบุคลากรใน ๒ รูปแบบหลัก ดังนี้

### รูปแบบที่ ๑ การถ่ายทอดนโยบายผ่านการประชุมสำนัก

ในการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ได้ให้โอวาทต่อบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องการมาปฏิบัติราชการ การลา และการเข้าทำงานให้ตรงตามเวลา ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแต่ละกลุ่มมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีระเบียบวินัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด

### รูปแบบที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์

สำนักภาษาต่างประเทศได้มีการเผยแพร่สื่อ Infographic “วินัยวุฒิสภา” ที่จัดทำโดยกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่ด้านงานวินัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มสำนักภาษาต่างประเทศเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว

## เนื้อหาสำคัญที่นำมาปรับใช้ในสำนักภาษาต่างประเทศ

จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวินัยบุคลากรทั้ง ๒ รูปแบบ สำนักภาษาต่างประเทศมุ่งเน้นการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานประจำวัน ได้แก่

### ๑) การขาดราชการ

การขาดราชการ หมายถึง การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันและเวลาราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่มีการลาหรือไม่ได้รับอนุญาตให้ลา ซึ่งเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อาจมีโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน โดยการขาดราชการแม้เพียง ๑ วัน ก็ต้องถูกดำเนินการทางวินัย และหากละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ย่อมเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งมีโทษถึงปลดออกหรือไล่ออก

#### ผลกระทบของการขาดราชการ

- ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบครั้งปีนั้น
- ไม่สามารถขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้
- ขาดคุณสมบัติในการขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา

- ไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ขาดราชการนั้น และหากถูกลงโทษทางวินัย เช่น โทษภาคทัณฑ์ จะถูกงดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ๑ เดือน ส่วนโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน จะงดจ่ายเป็นเวลา ๓ เดือน

## ๒) การไปต่างประเทศ

การไปต่างประเทศต้องได้รับอนุญาตจากเลขาธิการวุฒิสภาก่อนจึงจะเดินทางได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ที่ได้ กำหนดให้ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้หรือในระหว่าง วันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และข้อ ๒๕ ที่กำหนดให้ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจ อนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

## ๓) ความผิดปรากฏชัดแจ้ง

กรณีกระทำความผิดที่ร้ายแรง เช่น การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็น คราวเกินกว่า ๑๕ วัน หรือกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

## ๔) วินัยอันเป็นข้อห้าม

- ๔.๑) ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาหรือปกปิดข้อความที่ควรต้องแจ้ง
- ๔.๒) ไม่ปฏิบัติราชการโดยกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งหรือได้รับอนุญาตเป็นครั้งคราว
- ๔.๓) ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือผู้อื่น
- ๔.๔) ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๔.๕) ไม่ก่อกวนก่อกอง ก่อตั้ง หรือขัดแย้งกันในการปฏิบัติราชการ
- ๔.๖) ไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
- ๔.๗) ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามสมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ๔.๘) ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความ เที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ๔.๙) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงาน คล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๔.๑๐) ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือตำแหน่งอื่นใด ในพรรคการเมือง

## บทสรุปและผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวินัยบุคลากรในครั้งนี้ ทั้งในรูปแบบการกำกับและถ่ายทอดนโยบาย โดยตรงจากผู้บริหาร และการสื่อสารเชิงรุกผ่านสื่อเผยแพร่ความรู้ ถือเป็นกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยสร้างกระบวนการเรียนรู้และกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศได้อย่างครอบคลุม โดยสามารถสรุปผลลัพธ์ในมิติต่าง ๆ ได้ดังนี้

- ด้านความตระหนักรู้และเข้าใจ บุคลากรได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับข้อระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่มีมีการเข้าใจคลาดเคลื่อน โดยเฉพาะเรื่องเงื่อนไขการไปต่างประเทศและการรักษา วันลา ซึ่งการย่อยข้อมูลยาก ๆ ให้เป็นภาพที่เข้าใจง่ายช่วยลดช่องว่างในการสื่อสาร และทำให้บุคลากรจดจำเนื้อหาสำคัญได้แม่นยำกว่าการอ่านตัวบทกฎหมายเพียงอย่างเดียว

- ด้านการป้องปรามและลดความเสี่ยง การเน้นย้ำถึงผลกระทบจากการขาดราชการและความผิดที่ปรากฏชัดเจน ทำหน้าที่เป็นสัญญาณเตือนภัยที่ช่วยให้บุคลากรมีความระมัดระวังในการครองตนและการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น ช่วยลดโอกาสที่จะเกิดการกระทำผิดวินัยโดยไม่ตั้งใจ และลดภาระขององค์กรในการต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยในอนาคต

- ด้านประสิทธิภาพและมาตรฐานงานราชการ เมื่อบุคลากรยึดมั่นในวินัยและข้อบังคับตามระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด ผลที่ตามมาคือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น การบริหารจัดการภารกิจด้านภาษาต่างประเทศเป็นไปอย่างมีระบบ มีความต่อเนื่อง และโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- ด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง กิจกรรมนี้มีใช้เพียงการบังคับใช้กฎระเบียบ แต่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบร่วมกัน การที่ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำกับด้วยตนเอง สื่อให้เห็นถึงความจริงจังในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ส่งเสริมให้สำนักภาษาต่างประเทศเป็นหน่วยงานที่มีภาพลักษณ์เป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

โดยสรุป การส่งเสริมวินัยอย่างต่อเนื่องจะเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มศักยภาพ ภายใต้กรอบของกฎหมายและจริยธรรม นำมาซึ่งความสงบเรียบร้อยและความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างยั่งยืนสืบไป

ภาพการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักภาษาต่างประเทศ  
รูปแบบที่ ๑ การถ่ายทอดนโยบายผ่านการประชุมสำนัก



## สำนักภาษาต่างประเทศ



วันพฤหัสบดีที่ 22 มกราคม 2569 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ นายพงศ์กิติติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ มีการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ 1/2569 มีนโยบายให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยข้าราชการรัฐสภา และรับทราบการรายงานผลการดำเนินการของคณะทำงานต่างๆ รวมถึงการติดตามการดำเนินการของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

# ภาพการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักภาษาต่างประเทศ รูปแบบที่ ๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ (ไลน์กลุ่มสำนักภาษาต่างประเทศ)

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



๓๐ มกราคม ๒๕๖๘



๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘





# วินัย วุฒิสภา

ฉบับที่ 4/2569

## จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ไม่ต้องสอบสวนก็ได้

นอกจากกรณีการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า 15 วันแล้ว อีกกรณีหนึ่งที่กฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2557 ข้อ 62 ได้กำหนดให้เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง



กล่าวคือ **กรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ**

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา 69 แล้วแต่กรณี **จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้**



กฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2557

ข้อ 62 ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 42 หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา 69 แล้วแต่กรณี จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวนก็ได้

(2) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

# ‘ไปต่างประเทศ’



## ต้องได้รับอนุญาตจาก

## เลขาราชการทูตมิสกาแล้วจึงไปได้

ระเบียบ ก.ร.ว่าด้วยการลาของข้าราชการ  
รัฐสภา พ.ศ. 2555

ข้อ 14 วรรคหนึ่ง “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไป  
ต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้  
หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขอ  
อนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”  
ข้อ 25 “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน  
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตาม  
ลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับ  
อนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้”

หนังสือสำนักบริหารงานกลาง

ที่ สว 0003.03/ว 1165

ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565

เรื่อง ทบทวนแนวทาง

การขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

ข้อ 1 “ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ  
หรือพนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์  
จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นการส่วนตัว  
ให้ดำเนินการเสนอเรื่องขอลาไปต่างประเทศ  
และลาพักผ่อนพร้อมกัน...เสนอผู้บังคับ  
บัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาขอลา...”



สแกน  
อ่านบทความฉบับเต็ม



สแกน  
แนวทางการขออนุญาต  
ไปต่างประเทศ



อุทาหรณ์จากคดีปกครอง  
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. 236/2557)

“...แม้การลาพักผ่อนจะถือเป็นสิทธิของข้าราชการที่จะลาพักผ่อนได้  
แต่มีได้หมายความว่า ผู้ลามีสิทธิที่จะลาพักผ่อนเมื่อใดก็ได้  
หรือลาจำนวนกี่วันตามที่มีสิทธิที่เหลืออยู่ตามใจชอบ  
โดยไม่ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นแก่ทางราชการ  
และผู้บังคับบัญชาไม่สามารถยับยั้งได้ ระเบียบจึงกำหนดให้  
ผู้ลาต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชา  
และจะต้องอยู่รอให้ผู้มีอำนาจได้พิจารณาก่อน จะหยุดราชการไปทันทีไม่ได้  
เมื่อผู้มีอำนาจได้พิจารณาและสั่งอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้  
ทั้งนี้ โดยมีให้เสียหายแก่ราชการ...”

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานวิจัยและเสริมสร้างงานวิจัย โทร 02-8319493

# ขาดราชการ

## แม้เพียง 1 วัน ก็ต้องถูกดำเนินการทางวินัย



**ขาดราชการ** หมายถึง การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ในวันและเวลาราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร และ**ไม่มีการลา** หรือ**ไม่ได้รับอนุญาตให้ลา** ซึ่งเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการ อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อาจมีโทษ**ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน** หากละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ย่อมเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงซึ่งมีโทษถึง**ปลดออกหรือไล่ออก**

ผลกระทบของการขาดราชการ:

01

**ไม่ได้รับการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือน  
ในรอบครึ่งปีนั้น**



02

**ไม่สามารถขอพระราชทาน  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้**

หากอยู่ระหว่างเหตุใดเหตุหนึ่งต่อไปนี้  
(1) ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง  
และถูกตั้งกรรมการสอบสวน  
(2) พิจารณาโทษทางวินัย  
(3) อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

**กรณีเคยถูกลงโทษทางวินัยจะต้องเพิ่ม  
ระยะเวลาในการขอพระราชทาน อีก 1 ปี**



03

**ขาดคุณสมบัติ  
ในการขอพระราชทาน  
เหรียญจักรพรรดิมาลา**



**ไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับวันที่ขาดราชการนั้น**  
และหากถูกลงโทษทางวินัย เช่น โทษภาคทัณฑ์  
จะถูกงดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ **1 เดือน**  
ส่วนโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน  
จะงดจ่ายเป็นเวลา **3 เดือน**



ดังนั้น หากมีเหตุจำเป็น  
เช่น เจ็บป่วยกะทันหัน  
หรือมีเหตุสุดวิสัย  
ควรรีบแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา  
ทราบโดยเร็ว และยื่นใบลา  
พร้อมหลักฐานประกอบ

04



สแกนอ่านบทความฉบับเต็ม



# วินัยวุฒิสภา

ฉบับที่ 7/2569

## วินัยอันเป็นข้อห้าม

**ไม่รายงานเท็จ**  
ต่อผู้บังคับบัญชา  
หรือปกปิดข้อความ  
ที่ควรต้องแจ้ง

**ไม่ปฏิบัติราชการ**  
โดยกระทำการข้าม  
ผู้บังคับบัญชาเหนือตน  
เช่นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไป  
เป็นผู้สั่งหรือได้รับอนุญาต  
เป็นครั้งคราว

**ไม่อาศัยหรือ**  
ยอมให้ผู้อื่นอาศัย  
ตำแหน่งหน้าที่  
ราชการของตน  
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง  
หรือผู้อื่น

**ไม่ประมาท**  
**เลินเล่อ**  
ในหน้าที่ราชการ

**ไม่กลั่นแกล้ง กดขี่**  
**หรือข่มเหงกัน**  
ในการปฏิบัติราชการ

**ไม่ล่วงละเมิด**  
**หรือคุกคามทางเพศ**

**ไม่ดูหมิ่น**  
**เหยียดหยาม**  
สมาชิกวุฒิสภา  
และประชาชนผู้ติดต่อ  
ราชการ

**ไม่กระทำการหรือ**  
**ยอมให้ผู้อื่นกระทำการ**  
**หาผลประโยชน์**  
อันอาจทำให้เสีย  
ความเกียรติยศ หรือเสื่อมเสีย  
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่  
ราชการของตน

**ไม่เป็นกรรมการ**  
**ผู้จัดการ**  
หรือผู้จัดการ หรือดำรง  
ตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะ  
งานคล้ายคลึงกับนั้นใน  
ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

**ไม่เป็นสมาชิก**  
**พรรคการเมือง**  
กรรมการพรรคการเมือง  
หรือตำแหน่งอื่นใด  
ในพรรคการเมือง

**ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ 3 ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยตามข้อ 5  
ของกฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2557**



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**