



รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



พอเพียง



มีวินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



รักสิ่งแวดล้อม



เท่าทันดิจิทัล



แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักรักษ์สิ่งแวดล้อม”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักรักษ์สิ่งแวดล้อม เท้าทันดิจิทัล”

จำนวนบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (รวมผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ และพนักงานราชการ) จำนวน ๔๔ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และข้าราชการ จำนวน ๔๒ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน มีผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ (ในส่วนของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย) จำนวน ๔๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดไว้ ร้อยละ ๙๐)

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
ข้าราชการ	๔๒
พนักงานราชการ	๒
รวมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	๔๔
พนักงานจ้างเหมาเพื่อเสริมงานนิติบัญญัติ	๔
พนักงานบริษัท	๔
รวมบุคลากรทั้งหมดในสำนัก	๕๒

ตารางที่ ๑ จำนวนบุคลากร สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๕ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และกลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ โดยบุคลากรแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑) การดำเนินการ

นางสาววิมลรัตน์ สมัครช่วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและสอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร

๒) ผลการระดมความคิดเห็น

กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดพฤติกรรมเป้าหมายตามคุณธรรม ๖ ประการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. พอเพียง	บริหารจัดการพัสดุและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า วางแผนการใช้ทรัพยากรส่วนกลางอย่างรอบคอบ	เบิกจ่ายพัสดุฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น หรือใช้ทรัพยากรส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. วินัย	มาปฏิบัติราชการและสแกนนิ้วลงเวลาตรงตามเวลาที่กำหนด และปฏิบัติตามระเบียบการแต่งกายอย่างถูกต้อง	มาปฏิบัติงานล่าช้า ละทิ้งหน้าที่ในเวลางาน หรือเพิกเฉยต่อระเบียบวินัยและคำสั่งผู้บังคับบัญชา
๓. สุจริต	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งหวังผลประโยชน์มิชอบ หรือปกปิดข้อมูลข่าวสารราชการที่ควรเปิดเผย
๔. จิตอาสา	ให้บริการและประสานงานกับกลุ่มงานอื่นด้วยความเต็มใจ สุภาพ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	นิ่งดูเฉยเมื่อเพื่อนร่วมงานขอความช่วยเหลือ หรือให้บริการล่าช้าด้วยกิริยาที่ไม่เหมาะสม

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๕. กตัญญู	ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบพี่น้อง	ขาดความสำนึกในคุณของแผ่นดินและองค์กร หรือละเลยสัมมาคารวะต่อผู้มีพระคุณและผู้อาวุโส
๖. รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม	คัดแยกขยะสำนักงานและจัดการ E-Waste ตามหลัก Green Office พร้อมลดการใช้กระดาษโดยใช้ระบบดิจิทัล	ทิ้งขยะปะปนกันโดยไม่คัดแยกประเภท หรือใช้ทรัพยากรที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างฟุ่มเฟือย

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ) จำนวน ๕ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๑.๒ กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์

๑) การดำเนินการ

นายชัยวุฒิ พุกพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ ได้นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความถูกต้อง แม่นยำ และก้าวทันเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒) ผลการระดมความคิดเห็น

กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดพฤติกรรมเป้าหมายตามคุณธรรม ๗ ประการ โดยเน้นการประยุกต์ใช้ทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. พอเพียง	บริหารจัดการทรัพยากรประมวลผล (Computing Resources) และพื้นที่จัดเก็บข้อมูลอย่างคุ้มค่า	ใช้งานระบบเครือข่ายหรือทรัพยากรส่วนกลางอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่มีเจตจำนง
๒. วินัย	มาปฏิบัติราชการและสแกนนิ้วลงเวลาตรงตามเวลา และเคร่งครัดในมาตรฐานความปลอดภัยสารสนเทศ	มาปฏิบัติงานล่าช้า ละทิ้งหน้าที่ในเวลางาน หรือเพิกเฉยต่อระเบียบปฏิบัติมาตรฐาน (SOP)
๓. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส รักษาความลับของทางราชการและข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	นำข้อมูลสำคัญไปเผยแพร่โดยมิชอบ หรืออาศัยสิทธิการเข้าถึงระบบเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๔. จิตอาสา	ให้คำปรึกษาด้านเทคนิคและแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) แก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ	นิ่งเฉยเมื่อเพื่อนร่วมงานขอความช่วยเหลือด้านวิชาการ หรือหวงวิชาจนส่งผลกระทบต่อทีม
๕. กตัญญู	ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส พร้อมร่วมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร	ขาดความสำนึกในคุณของแผ่นดินและองค์กร หรือละเลยสัมพันธ์ต่อผู้มีพระคุณและผู้อาวุโส
๖. รักษาสิ่งแวดล้อม	คัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-Waste) อย่างถูกวิธี และลดการใช้พลังงานในห้องแม่ข่ายคอมพิวเตอร์	ทิ้งวัสดุอุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพผิดประเภท หรือละเลยการจัดการขยะไอทีที่ส่งผลกระทบต่อมลพิษ
๗. เท่าทันดิจิทัล	พัฒนาตนเองและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ (เช่น AI) มาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับงานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ	ทำงานด้วยวิธีเดิมที่ล่าช้า หรือเพิกเฉยต่อการเรียนรู้ทักษะดิจิทัลที่จำเป็นต่อยุคสมัย

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๑.๓ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

๑) การดำเนินการ

บุคลากรในกลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อ ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายภายใต้แนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อกำหนดทิศทางในการปฏิบัติงานที่เน้นความโปร่งใสในกระบวนการพัฒนาระบบ และการส่งมอบงานที่มีคุณภาพและปลอดภัย

๒) ผลการระดมความคิดเห็น

กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนด พฤติกรรมเป้าหมายตามคุณธรรม ๗ ประการ โดยมีรายละเอียดที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการพัฒนา ระบบงาน ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. พอเพียง	ออกแบบระบบและเลือกใช้ซอฟต์แวร์ที่คุ้มค่า (Open Source) บริหารจัดการทรัพยากร ระบบให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ออกแบบระบบที่ซ้ำซ้อนเกินความจำเป็น (Over-engineering) หรือใช้ทรัพยากรคลาวด์/ เซิร์ฟเวอร์อย่างสิ้นเปลือง
๒. วินัย	มาปฏิบัติราชการและสแกนนิ้วลงเวลาตรงตาม เวลา และส่งมอบงานพัฒนาระบบให้ทันตาม กำหนดเวลา (Deadline)	มาปฏิบัติงานล่าช้า ละทิ้งหน้าที่ในเวลางาน หรือเพิกเฉยต่อการจัดทำเอกสารคู่มือระบบที่เป็นมาตรฐาน
๓. สุจริต	พัฒนาโปรแกรมที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Clean Code) และรักษาความลับของฐานข้อมูล ผู้ใช้งานอย่างเคร่งครัด	จงใจเขียนโปรแกรมให้เกิดช่องโหว่เพื่อ ประโยชน์มิชอบ หรือนำข้อมูลส่วนบุคคลจาก ฐานข้อมูลไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาต
๔. จิตอาสา	สนับสนุนการแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบ (Debugging) ให้แก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ และรวดเร็ว	นิ่งเฉยเมื่อระบบงานมีปัญหา หรือให้บริการ ด้วยท่าทางและกิริยาที่ไม่สุภาพต่อผู้ใช้งาน ระบบ
๕. กตัญญู	ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจาก ผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส พร้อมสร้าง วัฒนธรรมการทำงานแบบพี่สอนน้อง	ขาดความสำนึกในคุณของแผ่นดินและองค์กร หรือละเลยความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและ บุพการี
๖. รักษาสิ่งแวดล้อม	ลดการใช้กระดาษโดยเปลี่ยนกระบวนการเป็น ระบบดิจิทัล (Paperless) และคัดแยกขยะ อิเล็กทรอนิกส์ในกลุ่มงาน	พิมพ์เอกสารคู่มือหรือรหัสโปรแกรมทิ้งขว้าง โดยไม่จำเป็น หรือจัดการขยะไอทีที่เกิดจาก การทดสอบระบบผิดวิธี

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๗. เท่าทันดิจิทัล	ศึกษาเทคนิคการเขียนโปรแกรมใหม่ๆ และนำเทคโนโลยี AI มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการพัฒนาซอฟต์แวร์	ทำงานด้วยทักษะเดิมที่ล้าสมัย หรือเพิกเฉยต่อความเสี่ยงด้านความปลอดภัยไซเบอร์ในระบบงานที่พัฒนาขึ้น

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ ๑๐ คน และพนักงานราชการ ๑ คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๑.๔ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์

๑) การดำเนินการ

นายทวีศักดิ์ น้อยภาษี ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ได้นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้แนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมที่สอดคล้องกับการดูแลรักษาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการสื่อสารให้มีความมั่นคงปลอดภัย

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. พอเพียง	บริหารจัดการช่องสัญญาณ (Bandwidth) และทรัพยากรเครือข่ายให้คุ้มค่า พร้อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้ใช้งานได้นานที่สุด	ใช้งานเครือข่ายส่วนกลางในทางที่ไม่จำเป็นจนส่งผลกระทบต่อส่วนรวม หรือเบิกวัสดุสายสัญญาณฟุ่มเฟือย
๒. วินัย	มาปฏิบัติราชการตรงเวลา และเคร่งครัดในการเฝ้าระวังระบบ (Standby) ตามวงรอบที่กำหนดเพื่อให้ระบบพร้อมใช้งานตลอดเวลา	มาปฏิบัติงานล่าช้า ละทิ้งการเฝ้าระวังระบบในช่วงเวลาสำคัญ หรือเพิกเฉยต่อขั้นตอนการแก้ไขปัญหา (Log) ที่เป็นมาตรฐาน
๓. สุจริต	บริหารจัดการระบบเครือข่ายด้วยความโปร่งใส ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลในการเข้าถึงข้อมูลการสื่อสาร (PDPA)	อาศัยสิทธิผู้ดูแลระบบ (Admin) เข้าถึงข้อมูลการสื่อสารของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายโดยไม่โปร่งใส
๔. จิตอาสา	เร่งแก้ไขปัญหาการเชื่อมต่อเครือข่ายให้แก่ผู้รับบริการด้วยความเต็มใจและสุภาพ แม้นอกเวลาราชการ	นิ่งเฉยเมื่อระบบเครือข่ายขัดข้อง หรือแสดงกิริยาไม่สุภาพเมื่อผู้รับบริการสอบถามปัญหาการใช้งาน Wi-Fi/Internet
๕. กตัญญู	ให้เกียรติผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส ร่วมกันดูแลรักษาความมั่นคงของโครงสร้างพื้นฐานไอทีของวุฒิสภาอย่างเต็มกำลัง	ขาดความสำนึกในคุณของแผ่นดินและองค์กร หรือละเลยสัมพันธ์มาคารวะต่อผู้มีพระคุณและผู้อาวุโสในสายงาน
๖. รักษาสิ่งแวดล้อม	คัดแยกและจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-Waste) เช่น สายสัญญาณเก่าหรืออุปกรณ์เครือข่ายที่เสื่อมสภาพให้ถูกวิธี	ทิ้งซากอุปกรณ์เครือข่ายหรือสายไฟปะปนกับขยะทั่วไป หรือปล่อยให้อุปกรณ์เครือข่ายทำงานเกินความจำเป็นจนเปลืองพลังงาน
๗. เท่าทันดิจิทัล	พัฒนาความรู้ด้าน Cyber Security และใช้เครื่องมือดิจิทัลที่ทันสมัยในการตรวจสอบและป้องกันภัยคุกคามในระบบเครือข่าย	ปล่อยให้ระบบเครือข่ายมีความเสี่ยงจากช่องโหว่เดิมๆ หรือเพิกเฉยต่อการเรียนรู้เทคโนโลยีเครือข่ายสมัยใหม่ (เช่น Wi-Fi 7)

๒) ผลการระดมความคิดเห็น

กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดพฤติกรรมเป้าหมายตามคุณธรรม ๗ ประการ โดยเน้นการรักษาเสถียรภาพของระบบและการให้บริการที่ต่อเนื่อง ดังนี้

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ ๗ คน และพนักงานราชการ ๑ คน) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๑.๕ กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์

๑) การดำเนินการ

นายสมชาติ เอื้อสัจจผล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ได้นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายภายใต้แนวคิด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมที่สอดคล้องกับการให้บริการทางเทคนิค และการซ่อมบำรุงอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

๒) ผลการระดมความคิดเห็น

กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดพฤติกรรมเป้าหมายตามคุณธรรม ๖ ประการ โดยมุ่งเน้นความรวดเร็วและความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. พอเพียง	คัดแยกอะไหล่ที่ยังใช้งานได้มาหมุนเวียนใช้ใหม่ เพื่อความประหยัดและคุ้มค่า	เปลี่ยนอุปกรณ์ใหม่โดยไม่มีความจำเป็น หรือ ละเลยการบำรุงรักษาอุปกรณ์เสียหายก่อน เวลาอันควร
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการตรงเวลา - เร่งเข้าแก้ไขปัญหาตามลำดับคิวงาน (Ticket) อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง	- มาปฏิบัติงานล่าช้า ละทิ้งหน้าที่ในเวลางาน - เพิกเฉยต่อการแก้ไขปัญหาตามลำดับคิวงาน (Ticket) อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง
๓. สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่นำอะไหล่ หรืออุปกรณ์ราชการไปใช้ส่วนตัว - รักษาความลับข้อมูลในเครื่องผู้รับบริการ (PDPA)	- แสวงหาประโยชน์มิชอบจากการนำอะไหล่ หรืออุปกรณ์ราชการไปใช้ส่วนตัว - เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลในเครื่องคอมพิวเตอร์ ของผู้รับบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต
๔. จิตอาสา	ให้บริการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาด้วยความ สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส และมีจิตบริการ (Service Mind)	แสดงกิริยาอาการไม่สุภาพ พูดจาไม่เหมาะสม หรือนิ่งเฉยเมื่อผู้รับบริการขอความช่วยเหลือ เร่งด่วน
๕. กตัญญู	ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา และผู้อาวุโส	ไม่ให้เกียรติและไม่รับฟังคำแนะนำจาก ผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส
๖. เท่าทันดิจิทัล	ใช้เครื่องมือดิจิทัลและระบบรีโมท (Remote Support) ในการแก้ปัญหาเบื้องต้น เพื่อความ รวดเร็วและลดการใช้ทรัพยากร	ยึดติดกับการแก้ปัญหาแบบเดิมที่ล่าช้า หรือ เพิกเฉยต่อการเรียนรู้การใช้งานซอฟต์แวร์และ ระบบงานใหม่ๆ

๓) ภาพการระดมความคิดเห็น (ระดับกลุ่มงาน)



๔) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๘ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

ภายหลังจากที่ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงานเสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดเป็นเป้าหมายในระดับสำนัก ดังนี้

๒.๑ การประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นประธานในการประชุมบุคลากรของสำนักฯ เพื่อพิจารณาสรุปผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการและพนักงานราชการ) เข้าร่วมประชุมจำนวน ๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ ผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและปฏิญญาคุณธรรม

ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๗ ประการ และปฏิญญาคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้เป็นเข็มทิศในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักษาสีจรรยาบรรณ เฝ้าทันดิจิทัล”

คุณธรรมเป้าหมาย ๗ ประการ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์)

๑. **พอเพียง** น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากร พัสดุดุอุปกรณ์ และพลังงานอย่างสมดุลและคุ้มค่าที่สุด
๒. **วินัย** เคารพครัดเรื่องการสแกนนิ้วลงเวลาปฏิบัติราชการ ปฏิบัติตามระเบียบการแต่งกาย และมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ
๓. **สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในนโยบาย No Gift Policy และรักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๔. **จิตอาสา** มีจิตบริการ ยินดีช่วยเหลือประสานงานทั้งภายในและภายนอกสำนักด้วยความเต็มใจและสุภาพ

๕. กตัญญู ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบพี่น้อง และร่วมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๖. รักรักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินการตามแนวทาง Green Office ลดการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง และคัดแยกขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-Waste) อย่างถูกวิธี

๗. เท่าทันดิจิทัล นำทักษะความรู้ดิจิทัลและ AI มาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้รวดเร็ว ปลอดภัย ตรวจสอบข้อเท็จจริงของข้อมูล (Fact-check) และรู้เท่าทันภัยไซเบอร์

๒.๓ การนำไปสู่การปฏิบัติ

ผู้อำนวยการสำนักฯ ได้มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมกันเฝ้าระวังพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรให้เป็น “ต้นแบบที่ดีด้านดิจิทัล” (Digital Role Model) ที่มีความโปร่งใส มีวินัย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมออนไลน์ เพื่อขับเคลื่อนสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นอย่างองค์กรคุณธรรมที่ทันสมัยและเป็นที่ยอมรับอย่างยั่งยืน

๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

ปัญหาที่อยากแก้	ปัญหาใด	เพราะเหตุใด (เหตุผล/ความจำเป็น)
๑. พอเพียง	การบริหารจัดการพัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ฟุ่มเฟือย หรือใช้ทรัพยากรส่วนกลางโดยขาดการวางแผน	เพื่อบริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรดิจิทัลให้เกิดประโยชน์สูงสุด และลดความสูญเสียที่ไม่จำเป็น
๒. วินัย	การลงเวลาปฏิบัติราชการไม่ตรงตามกำหนด หรือเพิกเฉยต่อการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมของสำนัก	เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา และสร้างความพร้อมเพรียงในการปฏิบัติหน้าที่
๓. สุจริต	ปฏิบัติงานอย่างไม่โปร่งใส หรือละเลยการรักษาความลับของข้อมูลราชการและข้อมูลส่วนบุคคล	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย PDPA และรักษาความปลอดภัยของข้อมูลองค์กร
๔. จิตอาสา	การนิ่งเฉยเมื่อเพื่อนร่วมงานขอความช่วยเหลือ หรือให้บริการล่าช้าด้วยกิริยาที่ไม่เหมาะสม	เพื่อสร้างจิตบริการ (Service Mind) และส่งเสริมความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเพื่อส่วนรวม
๕. กตัญญู	การแสดงพฤติกรรมที่ไม่ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ผู้อาวุโส หรือเพิกเฉยต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	เพื่อรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูลกันแบบพี่น้อง และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีงาม

ปัญหาที่อยากแก้	ปัญหาใด	เพราะเหตุใด (เหตุผล/ความจำเป็น)
๖. รั้งสิ่งแวดล้อม	การจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ (E-Waste) ผิดวิธี หรือใช้ทรัพยากรกระดาษและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย	เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) และลดมลพิษที่เกิดจากอุปกรณ์ไอที
๗. เท้าทันดิจิทัล	การแชร์ข้อมูลเท็จ (Fake News) หรือเฟกเควซ ต่อการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงาน	เพื่อให้บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านดิจิทัล รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาองค์กร

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

ความดีที่อยากทำ (คุณธรรมเป้าหมาย)	ความดีใด (พฤติกรรมที่พึงประสงค์)	เพราะเหตุใด (เหตุผล/ความจำเป็น)
๑. พอเพียง	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด	เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการบริหารทรัพยากร และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร
๒. วินัย	ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา เสร็จครัดในระเบียบวินัย และส่งมอบภารกิจที่จัดตามกำหนดเวลาอย่างมืออาชีพ	เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน
๓. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในนโยบาย No Gift Policy และรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) อย่างเคร่งครัด	เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการทำงาน ป้องกันการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและประชาชน
๔. จิตอาสา	ให้บริการทางเทคนิคด้วยจิตบริการ (Service Mind) พร้อมสนับสนุนช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ	เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน และยกระดับคุณภาพงานบริการด้านไอทีให้เป็นที่ประทับใจและเข้าถึงง่าย
๕. กตัญญู	ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส พร้อมร่วมมือกันรักษาและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เพื่อรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูลกันแบบพี่น้อง สร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขและความภาคภูมิใจ
๖. รู้รักสิ่งแวดล้อม	ขับเคลื่อนสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยการลดใช้กระดาษ (Paperless) และจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างเป็นระบบ	เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน
๗. เท่าทันดิจิทัล	เป็นต้นแบบที่ดีด้านดิจิทัล (Digital Role Model) โดยนำเทคโนโลยี AI มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพงาน และสื่อสารออนไลน์อย่างสร้างสรรค์	เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความทันสมัย รู้เท่าทันภัยคุกคามไซเบอร์ และเป็นผู้นำในการใช้ดิจิทัลอย่างมีคุณธรรม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน

๒. สัดส่วนผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ซึ่งเป็นผลสำเร็จที่สูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำร้อยละ ๙๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถกำหนดปณิธานคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร่วมกันได้อย่างเป็นเอกภาพ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักรษ์ สิ่งแวดล้อม เท๋าทันดิจิทัล

๔. มีการจัดทำข้อตกลงแนวทางความประพฤติที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยระบุพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ครบถ้วนทั้ง ๗ ด้าน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ประโยชน์ที่เกิดจากการจัดกิจกรรม

๑. สร้างการมีส่วนร่วมและเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. บุคลากรในทุกระดับมีความเข้าใจที่ชัดเจนและเป็นเอกภาพในแนวทางการปฏิบัติตนที่พึงประสงค์ สามารถระบุพฤติกรรมที่ควรทำ (Do's) และพฤติกรรมที่ควรละเว้น (Don'ts) ได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรภายใต้กรอบแนวคิด STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมในระดับกลุ่มงาน สำนัก และขยายผลไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันของบุคลากรอย่างยั่งยืน

๔. พัฒนาบุคลากรให้เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรับผิดชอบต่อนักที่ มีวินัย มีความกตัญญูต่อองค์กร และรู้เท่าทันภัยไซเบอร์ ซึ่งช่วยยกระดับภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของสำนักในภาพรวม

๕. เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรภายในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า มีระบบ และสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายและงบประมาณโดยรวมในระยะยาว

๖. ยกระดับมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security) โดยบุคลากรมีความตระหนักและพร้อมปฏิบัติตามแนวทาง PDPA และนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงด้านการรั่วไหลของข้อมูลและการทุจริตในกระบวนการงานดิจิทัล

๗. ขับเคลื่อนสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ก้าวสู่การเป็น Green & Digital Office ที่ทันสมัย มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมนำเทคโนโลยี AI มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพงานและยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างยั่งยืน

บทสรุปและผลการดำเนินงาน

๑. ภาพรวมการมีส่วนร่วมและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัด

การดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นจำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำร้อยละ ๙๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระบวนการดังกล่าวช่วยสร้างเอกภาพและความเข้าใจที่ตรงกันในการปฏิบัติราชการอย่างมีจริยธรรม เป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่มาตรฐานคุณธรรมที่ยั่งยืน

๒. ผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ๗ ด้าน

สำนักได้ร่วมกันทบทวนและพิจารณาผลการระดมความคิดเห็นจากทุกกลุ่มงานได้มีมติเห็นชอบร่วมกันในการกำหนดปณิธานคุณธรรมคือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักรักษาสิ่งแวดล้อม เท๋าทันดิจิทัล” โดยมีรายละเอียดคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ดังนี้

- **คุณธรรมด้านพอเพียง** น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากร พัสตุดุอุปกรณ์ และงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กร
- **คุณธรรมด้านวินัย** เคร่งครัดในการลงเวลาปฏิบัติราชการและปฏิบัติตามระเบียบการแต่งกายอย่างถูกต้อง
- **คุณธรรมด้านสุจริต** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในนโยบาย No Gift Policy และรักษาความลับของทางราชการรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย PDPA อย่างเคร่งครัด
- **คุณธรรมด้านจิตอาสา** มีจิตบริการที่พร้อมสนับสนุนช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ สุภาพ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- **คุณธรรมด้านกตัญญู** ให้เกียรติและรับฟังคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชาและผู้อาวุโส พร้อมร่วมแรงร่วมใจในการรักษาและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

- **คุณธรรมด้านรักษ์สิ่งแวดล้อม** ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) โดยการลดการใช้กระดาษและจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างเป็นระบบเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- **คุณธรรมด้านเท่าทันดิจิทัล** พัฒนาทักษะความรู้และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่รวมถึง AI มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพงาน รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ และเป็นต้นแบบในการสื่อสารออนไลน์อย่างสร้างสรรค์



ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักรษ์สิ่งแวดล้อม เก้าทนต์ิจักล

สิ่งที่ควรปฏิบัติ (DO's)

- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บริหารจัดการทรัพยากร และพลังงานให้คุ้มค่าที่สุด
- เข้าปฏิบัติงานตรงต่อเวลา เคารพกฎระเบียบ และมุ่งมั่นมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรเสมอ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในนโยบาย No Gift Policy
- อุทิศตนเพื่อส่วนรวม มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ และพร้อมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ
- รู้คุณแผ่นดิน สถาบันหลัก บุพการี และร่วมรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรอย่างภาคภูมิใจ
- ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง คัดแยกและกำจัดขยะ (รวมถึงขยะอิเล็กทรอนิกส์) อย่างถูกวิธี
- เป็นต้นแบบดิจิทัลที่ปลอดภัย ตรวจสอบข้อเท็จจริง (Fact-check) และรักษาความปลอดภัยไซเบอร์

พอเพียง

มีวินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

รักรษ์สิ่งแวดล้อม

เก้าทนต์ิจักล

สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (DON'Ts)

- ใช้ชีวิตอย่างประมาท บริหารจัดการทรัพยากรส่วนรวมอย่างฟุ่มเฟือย และไม่ประมาณตน
- มาปฏิบัติงานล่าช้า ละทิ้งภารกิจในความรับผิดชอบ หรือปฏิเสธกิจกรรมส่วนรวมของหน่วยงาน
- เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ ปุกปิดข้อมูลที่ต้องเปิดเผย หรือนำข้อมูลความลับองค์กรไปเผยแพร่
- นิ่งดูยต่อภารกิจส่วนรวม หรือค้ำนึ่งถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าความสำเร็จของทีมงาน
- ขาดความสำนึกในคุณของแผ่นดิน และองค์กร หรือละเลยความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณและบุพการี
- ใช้ทรัพยากรเปล่าประโยชน์ ทิ้งขยะปะปน หรือจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ด้วยวิธีที่ไม่เหมาะสม
- แชรข้อมูลเท็จ (Fake News) ใช้อารมณออนไลน์ หรือละเลยมาตรการความปลอดภัย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓. ประโยชน์และการบูรณาการสู่การปฏิบัติ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้นำคุณธรรมเป้าหมาย ๗ ประการมาบูรณาการเชื่อมโยงกับภารกิจหลักอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีมาตรฐาน ตลอดจนเสริมสร้างวินัย ความสุจริต และความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศในการปฏิบัติราชการ โดยผู้อำนวยการสำนักฯ ได้มอบนโยบายและมอบหมายให้บุคลากรทุกคนนำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ไปถือปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง พร้อมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังและละเว้นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ทันทสมัย มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่น่าเชื่อถือและยั่งยืน














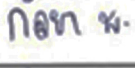



ภาคผนวก

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม



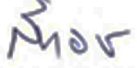




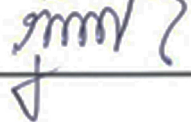




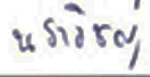
ลายมือชื่อ

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	นางหุติยาพร ทวนทอง	ผู้อำนวยการสำนัก	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๑	นางสาววิมลรัตน์ สมัครช่วย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)	
๒	นางสาวสุคนธ์พิชา รัตนะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางสาวกัลยกร สุขเลิศฤชา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นายณัฐพงษ์ ม่วงพรหม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์		
๖	นายชัยวุฒิ พุฒพิสุทธิ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)	
๗	นางสาวพัทธกานต์ วุฒิอัศววัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๘	นายสิริวิทย์ เสมสวัสดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๙	นายไกรฤกษ์ ต่วนภูษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๑๐	นางสาวสุดารัตน์ ใจอุดม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ	
๑๑	นายประจักษ์ สมลา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นางสาวกนกกร โพธิ์สุนทร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๑๓	นางสาวกัลยา แพงสาย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๑๔	นายเอกลักษณ์ แก่สีโลहित	วิทยาการชำนาญการ	
๑๕	นางสาวภัทราพร อารียชน	วิทยาการชำนาญการ	
๑๖	นางสาวเบญจมาศ สำเนียงสูง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์			
๑๗	นายกำธร ขวัญเสนห์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นายชวลิต อริยพันธ์พิทักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๑๙	นายณรงค์ศักดิ์ วีระกิจพานิช	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๒๐	นางสาวนันทรัตน์ พิมเสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	นันท / นพ
๒๑	นายพิชชา พุ่มชูศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	พชช
๒๒	นางสาวสุดารัตน์ พงษ์เฉลียว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	นส. -
๒๓	นายสุกรี สุหลง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวพนมวัน อินริย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๒๕	นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์			
๒๗	นายทวีศักดิ์ น้อยภาษี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)	
๒๘	นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๒๙	นายประจักษ์ เพ็ญเลี้ยง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	นายสมหวัง เรืองพรชัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๓๑	นายสุรชัย เดชมี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
๓๒	นายสุวิทย์ น้อยอยู่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	
๓๓	จำโทเชิดศักดิ์ เพิ่มทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์		
๓๔	นายสมชาติ เอื้อสัจผล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)	
๓๕	นายสาโรจน์ ภคโล	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส	
๓๖	นายสิทธิชัย สุนทร	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส	
๓๗	นายเฉลิมชัย อรุณศิริ	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน	
๓๘	นายสุพล พิรักษา	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส	
๓๙	นายชาติรี สมคะเน	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส	
๔๐	นายเสด็จ เบ้าทุมมา	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน	
๔๑	นายภูวิศ ทะคำ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	พนักงานราชการ		
๔๒	นายสนั่น กล้วยคำ	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๔๓	นายทิชากร พุทธวงค์	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	พนักงานจ้างเหมา		
๔๔	นายตรีสิทธิ์ การะเกตุ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	
๔๕	นางสาวณัฐสุดา รอดโสม	นักวิชาการสารสนเทศและการสื่อสาร	
๔๖	นายนราวิษณุ เสียงตรง	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	
๔๗	นายสุรชัย พงศ์วิชัยอัมพร	เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์	