



รายงานสรุป

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน
การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต
12 กุมภาพันธ์ 2569



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร | STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
ของสำนักประชาสัมพันธ์
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต

ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง
เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกัน
และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐
- ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต

นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ได้เป็นผู้แทนในการนำคณะบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต
และการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ มีตัวแทนบุคลากรของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ คน เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม
และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กร
ภาครัฐ ครั้งที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------------|
| ๑. นางปิยภรณ์ จุลละนันท์ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๒. นางสาวโยษิตา ขุนพินิจ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๓. นายณัฐพล สุตสงวน | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๔. นางสาววรัญญา อินประเสริฐ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

สำนักงานเทศบาลนครรังสิต โดยร้อยตำรวจเอก ดร. ตรีลุพธ์ ฐูประจ่าง นายกเทศมนตรีนครรังสิต พร้อมด้วยผู้บริหาร ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

การเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ทั้งในมิติของการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยสรุปได้ดังนี้

๑. การพัฒนาเมืองอัจฉริยะของเทศบาลนครรังสิต (Rang sit Smart City) โดยนายรัชชธรรม นครสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งนำเสนอซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนเทศบาลนครรังสิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เช่น ด้านสาธารณสุขปลอดภัยและด้านความปลอดภัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลนครรังสิตอย่างยั่งยืน

๒. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนางสาวบุญฤทธิ ภูระย้า หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลรังสิต ได้รับคะแนนสูงสุดร้อยละ ๙๙.๗๐ ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” เป็นต้นแบบแห่งความสำเร็จ ซึ่งให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูล การบริการสาธารณะ การเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน เพื่อสะท้อนให้เห็นมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของเทศบาลนครรังสิต เพื่อให้รับทราบถึงสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในองค์กร และเพื่อวางแผนในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม และการป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือในการประเมินจากมุมมอง ๓ มิติ ดังนี้

๑) Internal การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วยการสอบถามเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐที่ทำงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) External การประเมินมุมมองของผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ ด้วยการสอบถามประชาชนผู้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓) Evidence ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ด้วยการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐ

นอกจากนี้ เจตนารมณ์ของ ITA การใช้ผลคะแนน และประโยชน์ต่อใคร ในการเป็นเครื่องมือบอกความเป็นจริง แก้ไขปัญหา ปรับปรุง และพัฒนาได้อย่างถูกต้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพภาครัฐ ประชาชนพึงพอใจ ลดเรื่องร้องเรียน และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ และระบบราชการ เป็นต้น

การนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์

การนำองค์ความรู้และแนวทางจากการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต มาปรับใช้ภายในสำนักประชาสัมพันธ์ ภายใต้การมุ่งเน้นการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเป็นรากฐานที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการทำงาน ดังนี้

๑. นำความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส มายกระดับในการพัฒนาและการดำเนินงานของสำนักประชาสัมพันธ์ เช่น การรณรงค์ให้บุคลากรทุกคนทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผ่านการตรวจสอบรอบทิศทาง ทั้งจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

๒. สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการเตรียมความพร้อมและสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

ตลอดจนสามารถใช้เป็นแนวทางในการรวบรวม สังเคราะห์ และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร
ในสำนักประชาสัมพันธ์

๓. พัฒนาสำนักประชาสัมพันธ์ให้เป็นสำนักต้นแบบแห่งความสำเร็จ ซึ่งให้ความสำคัญ
ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูลการบริการสาธารณะ และการเก็บข้อมูล
อย่างรอบด้าน

๔. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศ มาใช้ในการดำเนินโครงการ และการบริการ
สมาชิกวุฒิสภา อย่างเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้

๕. สำนักประชาสัมพันธ์สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก ที่มีเป้าหมายร่วมกันได้
เช่น สถาบันการศึกษา และมหาวิทยาลัย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และร่วมกัน
ตรวจสอบถ่วงดุล เพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

ภาพประกอบ




