



รายงานผลการคัดเลือก

บุคลากรผู้มีคุณธรรม

และจริยธรรมดีเด่น

ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ของสำนักนโยบายและแผน



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปรายงานผล
กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ของ
สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย
คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน

เป็นโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ก

คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยแผนดังกล่าว กำหนดให้มีกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

- (1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
- (2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
- (3) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส
- (4) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน

โดยมอบหมายให้คณะทำงาน (3) ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ข. ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว

**คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน**

ข
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
สรุปรายงานผลกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	1
➤ กระบวนการคัดเลือก	1
➤ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ.....	2
➤ ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา.....	5
➤ ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	6
➤ ประชุมคณะกรรมการ	11
(1) แผนการดำเนินงาน	13
(2) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	14
(3) ดำเนินการคัดเลือก	15
➤ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก.....	16
(1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์.....	17
➤ กิจกรรมถอดบทเรียน	20
➤ พิธีมอบใบเกียรติบัตร	28
ภาคผนวก.....	31
ก คำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ 2/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 9 มกราคม 2569	
ข หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ และรายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม	
ค รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักนโยบายและแผน	
ง เอกสารหลักฐานส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2569

(ต่อ)
สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 1 ตารางแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ	1
ตารางที่ 2 ตารางหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ...	4
ตารางที่ 3 ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก	5
ตารางที่ 4 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประจำปี 2566.....	8
ตารางที่ 5 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประจำปี 2567.....	9
ตารางที่ 6 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประจำปี 2568.....	10
ตารางที่ 7 ตารางตารางแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ.....	13

(ต่อ)

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
แผนภาพที่ 1 กราฟแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประเภทวิชาการ.....	6
แผนภาพที่ 2 กราฟแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประเภททั่วไป.....	7
แผนภาพที่ 3 แสดงรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ประเภทวิชาการ.....	8
แผนภาพที่ 4 แสดงรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ประเภททั่วไป	9
แผนภาพที่ 5 ภาพแสดงการประชุมคณะทำงานฯ	12
แผนภาพที่ 6 รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ.....	14
แผนภาพที่ 7 รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ.....	16
แผนภาพที่ 8 ภาพแสดงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประชุมคณะทำงานฯ	18
แผนภาพที่ 9 ภาพแสดงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศ ประชาสัมพันธ์	19
รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	
แผนภาพที่ 10 ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่าง	20
ให้กับบุคลากร ของสำนักนโยบายและแผน	
แผนภาพที่ 11 ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมถอดบทเรียนสายวิชาการ.....	21
แผนภาพที่ 12 ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมถอดบทเรียนสายทั่วไป.....	24
แผนภาพที่ 13 ช่องทางการประชาสัมพันธ์	28
แผนภาพที่ 14 ภาพถ่ายกิจกรรมพิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือก	29
แผนภาพที่ 15 ภาพถ่ายกิจกรรมประชาสัมพันธ์พิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือก	26

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2569

ค

บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้จัดทำขึ้นเพื่อร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนบูรณาการดังกล่าว บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

นอกจากนี้ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ 3 มาตรการ ดังนี้

- (1) การส่งเสริม สนับสนุน เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใส
- (2) การเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- (3) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

โดยกำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้บรรลุผลสำเร็จ จำนวนทั้งสิ้น 26 กิจกรรม เพื่อให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามแผนดังกล่าว

สำนักนโยบายและแผน ตระหนัก และให้ความสำคัญ ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนบูรณาการดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น 14 กิจกรรม และกิจกรรมด้านการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เป็นกิจกรรม ข. ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมที่ 4 ที่จะต้องดำเนินการ และรายงานสรุปรายชื่อและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอบบทเรียนของ

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2569

บุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน 1 ฉบับ เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 รายงานรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม – 31 มีนาคม 2569) ส่งรายงานภายในวันที่ 20 มีนาคม 2569

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.2569

**รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

สำนักงานนโยบายและแผน โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา และเชิดชู ยกย่องให้เกิดขวัญกำลังใจในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ส่วนที่ 1 การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมที่ 4 การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานนโยบายและแผน มีกระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ดังนี้

(ตารางที่ 1 ตารางแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ)

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน	
วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
9 มกราคม 2569	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
12 มกราคม 2569	ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ
14 มกราคม 2569	ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ 1) จากข้อมูลสถิติการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผน จากกลุ่มงานบริหารทั่วไป 2) ตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ
26 มกราคม 2569	แจ้งเวียนหนังสือนัดประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
29 มกราคม 2569	จัดทำแผนดำเนินการของคณะทำงานฯ
30 มกราคม 2569	ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2 กุมภาพันธ์ 2569	ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก
3-6 กุมภาพันธ์ 2569	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
19 กุมภาพันธ์ 2569	ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผน จำนวน 2 คน
20 -27 กุมภาพันธ์ 2569	จัดทำรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกฯ จำนวน 1 ฉบับ
ภายในวันที่ 20 มีนาคม 2569	ส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมส่งรายงานสรุปไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

*คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569*

ดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน มีรายละเอียด ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามคำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ 2/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะที่ 2 คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ลงวันที่ 9 มกราคม 2569 มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมาย โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการเป็นหัวหน้าคณะทำงาน มีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผลเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน มีนางสาวพิสมัย วงละคร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

2. ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. 2569 ข้อ 7 ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

2.1 เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณนับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

2.2 มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

2.2.1 ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

2.2.2 มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

2.3 มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือน้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา

2.4 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

2.5 ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับ ข้อ 8 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลา หรือมาสายเกินเกณฑ์ตามข้อ 2สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือ แสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อ ว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น เป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม แบ่งเป็นประเภทข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้าง รวมทั้งสิ้น จำนวน 9 คน ดังนี้

แบ่งเป็นประเภทข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 คน
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
- ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน 1 คน

แบ่งเป็นประเภทข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส จำนวน 1 คน
- ระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 คน

พนักงานราชการ จำนวน 1 คน

ลูกจ้าง จำนวน 1 คน

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ
(ตารางที่ 2 ตารางหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

ประเภท	จำนวน/ คน	หลักเกณฑ์
ประเภทข้าราชการ (9คน)		<p>ข้อ 7 ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้</p> <p>1. เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณนับถึงวันที่ 30 กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ</p> <p>2. มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้</p> <p>2.1 ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น</p> <p>2.2 มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ</p> <p>3. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>4. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย</p> <p>5. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับ ข้อ 8 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลา หรือมาสายเกินเกณฑ์ตามข้อ 2 สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น เป็นผู้มีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้าม</p>
1.ข้าราชการรัฐสภาสามัญ		
ประเภทวิชาการ		
1.1 ระดับเชี่ยวชาญ	1	
1.2 ระดับชำนาญการพิเศษ	1	
1.3 ระดับชำนาญการ	1	
1.4 ระดับปฏิบัติการ	1	
2. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ		
ประเภททั่วไป		
2.1 ระดับอาวุโส	1	
2.2 ระดับชำนาญงาน	1	
2.3 ระดับปฏิบัติงาน	1	
3. พนักงานราชการ	1	
4. ลูกจ้าง	1	

3. ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

(ตารางที่ 3 ตารางรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

ประเภทวิชาการ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน
ระดับเชี่ยวชาญ	1. นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา 2. นายรัชชัย แก้ววารี	กลุ่มงานแผนงานและโครงการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
ระดับชำนาญการพิเศษ	1. นางสาวนาตยา พ่วงพูล 2. นางศศกร รอดโฉม	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
ระดับชำนาญการ	ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามที่เกณฑ์กำหนด	
ระดับปฏิบัติการ	รับราชการไม่ครบ 3 ปี ตามที่เกณฑ์กำหนด (บรรจุ 1 เมษายน 2567)	

ประเภททั่วไป	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน
ระดับอาวุโส	1. นางมันทนา เอกถันรัตน์ 2. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
ระดับชำนาญงาน	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	กลุ่มงานติดตามประเมินผล
ระดับปฏิบัติงาน	รับราชการไม่ครบ 3 ปี ตามที่เกณฑ์กำหนด (บรรจุ 1 เมษายน 2567)	

ประเภท	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน
พนักงานราชการ	ไม่มี เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการในสำนัก ตามโครงสร้างสำนักนโยบายและแผน	

ประเภท	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน
ลูกจ้าง	ไม่มี เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการในสำนัก ตามโครงสร้างสำนักนโยบายและแผน	

รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา	9.5	3	2	1	7	1
นายรัชชัย แก้ววารี	0.5	0	4.5	1	1.5	0



รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
นางสาวนัตยา พ่วงพูล	6.5	6	7	3	3.5	1
นางศศกร รอดโถม	0	2	0	3	0	0

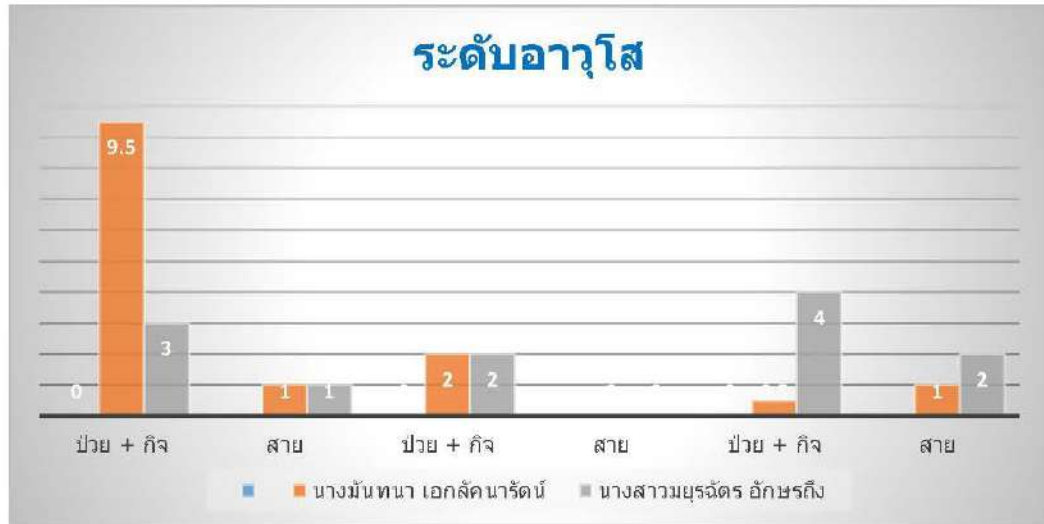


แผนภาพที่ 1 กราฟแสดงผลการขาด ลา มาสาย ของข้าราชการสำนักนโยบายและแผน

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

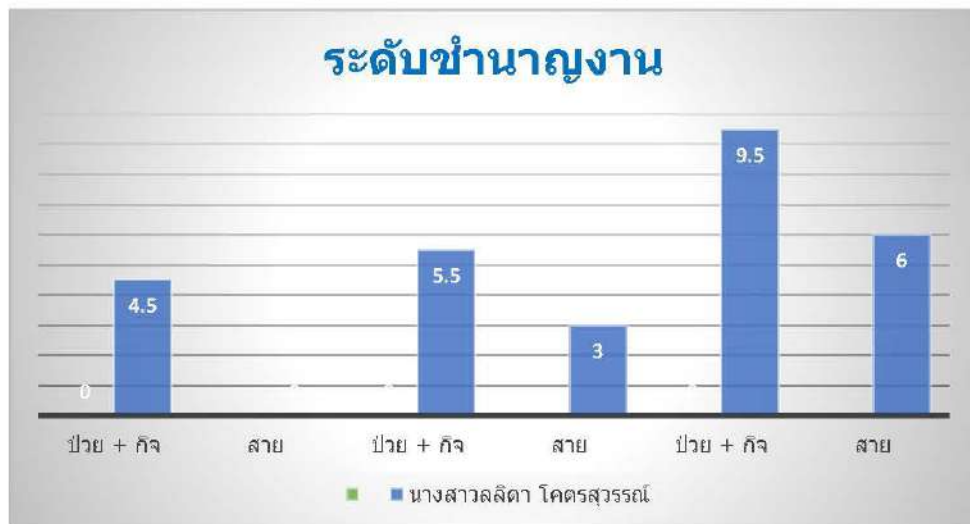
รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภททั่วไป (ระดับอาวุโส)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
นางมัทนา เอกลักษณ์รัตน์	9.5	1	2	0	0.5	1
นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	3	1	2	0	4	2



รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568	
นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	4.5	0	5.5	3	9.5	6



แผนภาพที่ 2 กราฟแสดงผลการขาด ลา มาสาย ของข้าราชการสำนักนโยบายและแผน

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักเกณฑ์ผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

บรรจุครบ 3 ปี

ป่วย + กิจ ไม่เกิน 12 วัน

สลาย ไม่เกิน 6 วัน

ปี 2566

ชื่อ	ป่วย	กิจ	สลาย	หมายเหตุ	ชื่อ	ป่วย	กิจ	สลาย	หมายเหตุ
มันทนา	9.5	0	1	ผ่าน	ภีรภัทร์	16	7	17	ไม่ผ่าน
สุรศักดิ์	9.5	0	0	ผ่าน	นาทยา	6.5	0	6	ผ่าน
สุตารัตน์	23	0	10	ไม่ผ่าน	บุญณิศา	13	0	7	ไม่ผ่าน
พิสมัย	10	0	5	ผ่าน	ศักดิ์เดช	9.5	6	6	ไม่ผ่าน
สุมิชานันท์	13	0	3	ไม่ผ่าน	ณัฐพล	5	2.5	1	ผ่าน
สุกัญญา	20.5	0	7	ไม่ผ่าน	สุนันทา	10	0	12	ไม่ผ่าน
ชนกนันท์	9.5	0	9	ไม่ผ่าน	มุสดี	7	0	11	ไม่ผ่าน
					วิไลวรรณ	19	1	6	ไม่ผ่าน

ชื่อ	ป่วย	กิจ	สลาย	หมายเหตุ	ชื่อ	ป่วย	กิจ	สลาย	หมายเหตุ
ชรัลญา	8.5	1	3	ผ่าน	ธัชชัย	0.5	0	0	ผ่าน
หัตถ์วรรณ	5.5	7	0	ไม่ผ่าน	ศุภกิตต์	5	0	13	ไม่ผ่าน
พีรวัฒน์	5.5	0	0	ผ่าน	น้ำเพชร	8.5	2.5	0	ผ่าน
สุภารัตน์	9	3	0	ผ่าน	ศศกร	0	0	2	ผ่าน
ศุทรา	16.5	2	29	ไม่ผ่าน	ณัฐธัญญ์	5	0	2	ผ่าน
สุชีรา	5	2	1	ผ่าน	ภัทรพงศ์	15	0	0	ไม่ผ่าน
ชัยพร	7	7.5	2	ไม่ผ่าน	ธนากร	14	0	0	ไม่ผ่าน
มยุรฉัตร	2	1	1	ผ่าน	ลลิตา	2.5	2	0	ผ่าน
อหิตยา	9.5	0	11	ไม่ผ่าน	ชนิสรา	12.5	0	1	ไม่ผ่าน

ตารางที่ 4 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประจำปี 2566

หลักเกณฑ์ผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

บรรจุครบ 3 ปี

ป่วย + กิจ ไม่เกิน 12 วัน

สาย ไม่เกิน 6 วัน

ปี 2567

ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ	ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ
มันทนา	2	0	0	ผ่าน	สิรพร	0	0	0	ผ่าน
สุรศักดิ์	7	0	0	ผ่าน	ภีรภัทร์	15.5	4	14	ไม่ผ่าน
สุภารัตน์	17	2	13	ไม่ผ่าน	นาตยา	7	0	3	ผ่าน
พิสมัย	8.5	0	7	ไม่ผ่าน	บุญณิศก	11	3	8	ไม่ผ่าน
สุมิชานันท์	9	3	14	ไม่ผ่าน	ศักดิ์เดช	9.5	1	6	ผ่าน
สุกัญญา	16.5	0	12	ไม่ผ่าน	ณัฐพล	9	7.5	2	ไม่ผ่าน
ชนกนันท์	8.5	0	9	ไม่ผ่าน	สุนันทา	6.5	1	10	ไม่ผ่าน
					มุสตี	6.5	1	10	ไม่ผ่าน
					วิไลวรรณ	13.5	5	10	ไม่ผ่าน

ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ	ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ
จรัญญา	2	0	1	ผ่าน	ธัชชัย	4.5	0	1	ผ่าน
ทัศนวรรณ	6	7.5	0	ไม่ผ่าน	ศุภกิตต์	7.5	0	12	ไม่ผ่าน
พีรวัฒน์	3	0	0	ผ่าน	น้ำเพชร	9	4	1	ไม่ผ่าน
ชนากานต์	0	0.5	0	ผ่าน	ศศกร	0	0	3	ผ่าน
สุภารัตน์	7	3	0	ผ่าน	ณัฐชนันท์	6.5	3.5	3	ผ่าน
ศุทรา	15.5	3	24	ไม่ผ่าน	ภัทรพงศ์	14	1	0	ไม่ผ่าน
สุชีรา	7.5	0	0	ผ่าน	สุธิพร	2.5	0.5	0	ผ่าน
ชัชพร	4	8	3	ผ่าน	ชนากร	22	1	4	ไม่ผ่าน
มยุรฉัตร	2	0	0	ผ่าน	สลิตา	5.5	0	3	ผ่าน
อติศยา	6.5	2	10	ไม่ผ่าน	ชนิสรา	11.5	9.5	10	ไม่ผ่าน

ตารางที่ 5 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประจำปี 2567

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักเกณฑ์ผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

บรรจุครบ 3 ปี

ป่วย + กิจ ไม่เกิน 12 วัน

สาย ไม่เกิน 6 วัน

ปี 2568

ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ	ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ
มันทนา	0.5	0	1	ผ่าน	สิรพร	2	0	0	ผ่าน
สุรศักดิ์	10	6	0	ไม่ผ่าน	ภิรภัทร์	19	4	20	ไม่ผ่าน
สุตารัตน์	13.5	0	10	ไม่ผ่าน	นาตยา	3.5	0	1	ผ่าน
พิสมัย	5.5	0	2	ผ่าน	บุญนิศา	7	7	10	ไม่ผ่าน
สุมิชานันท์	15.5	0	4	ไม่ผ่าน	ศักดิ์เดช	13	2.5	8	ไม่ผ่าน
สุกัญญา	10.5	0	5	ไม่ผ่าน	ณัฐพล	11.5	7	6	ไม่ผ่าน
ชนกนันท์	8	0	9	ไม่ผ่าน	สุนันทา	8.5	0	19	ไม่ผ่าน
					ผุสดี	9.5	0.5	8	ไม่ผ่าน
					วิไลวรรณ	13.5	5	9	ไม่ผ่าน

ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ	ชื่อ	ป่วย	กิจ	สาย	หมายเหตุ
ชรัญญา	4.5	2.5	1	ผ่าน	ธัชชัย	1.5	0	0	ผ่าน
ทัศนวรรณ	10	4	0	ไม่ผ่าน	ศุภกิตต์	7	0	22	ไม่ผ่าน
พีรวัฒน์	4	0	8	ไม่ผ่าน	น้ำเพชร	11	6	5	ไม่ผ่าน
ชนากานต์	2	0	0	ผ่าน	ศศกร	0	0	0	ผ่าน
สุภารัตน์	11.5	4	0	ไม่ผ่าน	ณัฐธัญ	4	0.5	9	ไม่ผ่าน
ศุทรา	9.5	2.5	3	ผ่าน	ภัทรพงศ์	12	3	0	ไม่ผ่าน
สุจิรา	9.5	4.5	9	ไม่ผ่าน	สุธิพร	10	0	0	ผ่าน
ชัชพร	10	8.5	3	ไม่ผ่าน	ชนากร	28.5	0	11	ไม่ผ่าน
มยุรฉัตร	4	0	2	ผ่าน	ลลิตา	6	3.5	6	ผ่าน
อหิตยา	2	3	14	ไม่ผ่าน	ชนิสรา	11	9	2	ไม่ผ่าน

ตารางที่ 6 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ประจำปี 2568

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4. ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

คำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ 2/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะที่ 2 คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองบันทึกการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

3.1 แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.2 หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3.3 รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน

3.4 ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน



สำนักนโยบายและแผน

วันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)
มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน







นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน
นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ในการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙











คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนภาพที่ 5 ภาพแสดงการประชุมคณะทำงานฯ

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตารางที่ 6 ตารางตารางแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ

รายละเอียด	ระยะเวลา
1. ประชุมคณะกรรมการฯ	วันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569
2. ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน	วันจันทร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569
3. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและวันลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน	วันอังคารที่ 3 – วันศุกร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569
4. ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน จำนวน 2 คน (วิชาการ 1 บริหารทั่วไป 1)	วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569
5. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จัดทำรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน 1 ฉบับ ส่งไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ภายในวันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2569

รายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานนโยบายและแผน ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙		สำนักงานนโยบายและแผน ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙	
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ		ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	
			
นางชรัญญา ประสิทธิ์มโนวา	นายรัชชชัย แก้ววารี	นางบิณฑนา เอกสิทธิ์มณี	นางสาวมยุฉัตร อักษรทิพย์
ระดับชำนาญการพิเศษ		ระดับชำนาญงาน	
			
นางสาวนาตยา พวงพูล	นางศศกร รอดไว้ม	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	
ระดับชำนาญการ	ระดับปฏิบัติการ จำนวน 2 ราย		
ไม่มีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	รับราชการไม่ครบ 3 ปี ตามที่เกณฑ์กำหนด		
	ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย		
	รับราชการไม่ครบ 3 ปี ตามที่เกณฑ์กำหนด		
	พนักงานราชการ -ไม่มี-		ลูกจ้าง -ไม่มี-

แผนภาพที่ 6 รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ

ดำเนินการคัดเลือก

ในการประชุมคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2569 ที่ประชุมได้ดำเนินการคัดเลือกจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนด และพิจารณาจากอุปนิสัย ความประพฤติ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และความสมัครใจที่จะเข้าร่วมเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน จำนวน 4 ราย ประกอบกับที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคณะสมบัติประวัติการลา และมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณแล้ว ปรากฏว่ายังมีบุคลากรมาสายเกินกว่าที่เกณฑ์กำหนดจำนวน 6 ครั้ง/ปี ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร จึงเห็นควรให้ความสำคัญกับวินัยการทำงานและการมาปฏิบัติราชการให้ตรงต่อเวลา และกำหนดมาตรการในการมาปฏิบัติราชการให้ตรงเวลา แจ้งให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม

1. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คณะทำงานมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 4 ราย ประกอบด้วย

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

1) นางชรัญญา ประสิทธิธาดา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

2) นางสาวนาตยา พ่วงพูล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากรับราชการไม่ครบ 3 ปี

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

3) นางมันทนา เอกถันรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

4) นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากรับราชการไม่ครบ 3 ปี

ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ไม่มี (ตามโครงสร้างสำนัก)

ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกตามมติคณะทำงานเป็นที่สิ้นสุด หากมีผู้คัดค้านผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ ให้ดำเนินการเป็นหนังสือคัดค้านพร้อมเหตุผลมายังคณะทำงานฯ ภายใน 3 วันทำการ

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลังจากประกาศผลการคัดเลือกและคณะทำงานฯ จะดำเนินการพิจารณาเหตุผลการคัดค้านและดำเนินการหาวิธีการตัดสินให้แล้วเสร็จ ภายใน 5 วันทำการ

5. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักนโยบายและแผน

ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปี ๒๕๖๙



ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

นางสร้อยญา ประสิทธิ์นาวา
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ



ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

นางสาวนัตยา พ่วงพูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ



ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

นางมันทนา เอกถันนารัตน์
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

***ระดับชำนาญการ - ไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
***ระดับปฏิบัติการ - 2 คน รับราชการไม่ครบ 3 ปี
***ระดับปฏิบัติงาน - 1 คน รับราชการไม่ครบ 3 ปี
***ลูกจ้างประจำ - พนักงานราชการ "ไม่มี"

แผนภาพที่ 7 รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. แนวทางปฏิบัติในการมาปฏิบัติราชการให้ตรงต่อเวลา

เพื่อให้ความสำคัญกับวินัยการทำงานและการมาปฏิบัติราชการให้ตรงต่อเวลาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ดี และมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการรวมถึงการบันทึกประวัติบุคลากรด้วย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 1) ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนที่มีปฏิบัติราชการสายเกิน 6 ครั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาสายลดลงร้อยละ 10 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- 2) ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่อาจทำให้มาสาย ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบล่วงหน้าหรือโดยเร็ว พร้อมระบุเหตุผลตามความเป็นจริง
- 3) ให้ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำกับดูแล และให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง
- 4) มอบหมายผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ติดตามและสรุปผลการมาสายของบุคลากรเป็นรายเดือนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาต่อไป

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านทาง e-Office สำนักนโยบายและแผน, Line สำนักนโยบายและแผน, Facebook ของสำนักนโยบายและแผน เป็นต้น



สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา

โพสต์โดย จ้อย จ้อย

3 ก.พ. · 🌐

📢 **สำนักนโยบายและแผน วันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569**
เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย... เพิ่มเติม



สน.นโยบายและแผน (39) 🔍 🗨️ 📄

เป็นอย่างสูง

14:33 น.

สำนักนโยบายและแผน
วันที่ 30 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๗
มีการประชุม คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ ๑/2569

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
เป็นเกียรติยศและทำหน้าที่
นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา
เป็นหัวหน้าคณะทำงานในการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่
๑/2569
เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาข้าราชการผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

อ่านแล้ว 16
14.43 น.



อ่านแล้ว 16
14.43 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร | สำรอง Keep Memo

แผนภาพที่ 8 ภาพแสดงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประชุมคณะทำงานฯ

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แผนภาพที่ 9 ภาพแสดงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศ ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

6. กิจกรรมถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วันจันทร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) จำนวน 2 ราย แบ่งเป็นประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 1 ราย และประเภททั่วไป จำนวน 1 ราย นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากร สำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติดี ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน
ถอดบทเรียน
กิจกรรม
ถอดบทเรียน
ของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่าง
ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)

นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คณะทำงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนภาพที่ 10 ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่าง

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

หลักธรรมในการดำเนินชีวิต

ตามคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า
ที่เป็นหลักในการครองตน ครองคน และครองงาน



นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ
รับราชการ 32 ปี
ตั้งแต่ปี 2537



หลักธรรมในการครองตน
พรหมวิหาร 4

เมตตา : ปราปรณาให้ผู้อื่นเป็นสุข
กรุณา : ช่วยเหลือเมื่อผู้อื่นเดือดร้อน
มุทิตา : ยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
อุเบกขา : วางใจเป็นกลาง เป็นธรรม

การครองคน ตามหลักธรรม
สังคหวัตถุ 4

ทาน (การแบ่งปัน/การให้ การเสียสละ)
ปิยวาจา (พูดจาไพเราะ)
อิตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์)
สมานัตตตา (วางตัวเสมอต้นเสมอปลาย)

การครองงาน ตามหลักธรรม
อิทธิบาท 4

ฉันทะ : ความพอใจ
วิริยะ : ความเพียรพยายาม
จิตตะ : ความเอาใจใส่
วิมังสา : การใช้ปัญญาพิจารณา

ตัวอย่างการนำไปใช้ : สถานการณ์ : ต้องการสอบเลื่อนขั้น

ฉันทะ : อ่านหนังสือ/รัฐธรรมนูญ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง/ศึกษาภารกิจ
งานที่เกี่ยวข้อง

วิริยะ : ขยันอ่านหนังสือและระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกวัน แม้จะเหนื่อย
ก็ไม่ยอมแพ้

จิตตะ : จัดเวลาอ่านหนังสือให้เป็นระบบ ตั้งใจตั้งคำถาม และเขียนคำตอบ
ไม่ออกแวกขณะอ่าน

วิมังสา : นำข้อผิดพลาดจากการทำแบบทดสอบ มาตรวจวิเคราะห์
และแก้ไข ฝึกเขียนซ้ำ ๆ



แผนภาพที่ 11 ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างสายวิชาการ

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

นางชรัญญา ประสิทธิินาวา

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

ก่อนอื่นต้องขอขอบคุณผู้บังคับบัญชาและน้อง ๆ ทุกคนในสำนักนโยบายและแผน ที่ไว้วางใจ ให้เป็นตัวแทนของสำนักนโยบายและแผน ในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งปีนี้ เป็นปีที่ 3 โดยในการรับราชการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2537 จนถึงปัจจุบัน 32 ปี นั้น ได้มีหลักธรรมในการดำเนินชีวิต ตามคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ที่เป็นหลักในการครองตน ครองคน และครองงาน ดังนี้



หลักธรรมในการครองตน คือ พรหมวิหาร 4 มาปรับใช้จะช่วยสร้างสมดุลระหว่าง "ความเมตตากรุณา" กับ "กฎกติกาที่ยุติธรรม" ทำให้มีความสุขและงานสำเร็จตามเป้าหมาย ประกอบด้วย

1. เมตตา (ความรัก ความปรารถนาดีอย่างให้ผู้อื่นมีความสุข) เช่น มีความเป็นมิตร เอาใจใส่สนับสนุนเพื่อนร่วมงาน ไม่คิดร้าย และให้ความสำคัญ ให้เกียรติผู้อื่น ตัวอย่าง สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรม “วิถีไทย ร่วมใจแบ่งปัน” เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม ก็ยินดีให้ความร่วมมือ ให้การสนับสนุน นำอาหารและน้ำดื่มมาร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร

2. กรุณา (ความสงสาร ความปรารถนาอยากช่วยเหลือให้พ้นทุกข์) เช่น เมื่อมีข้าราชการในกลุ่มงานหรือเพื่อนร่วมงานประสบปัญหา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องส่วนตัวหรือเรื่องงาน ก็จะยื่นมือเข้าช่วยเหลือแก้ไขปัญหา บรรเทาความเดือดร้อน ตัวอย่าง อนุญาตให้ลาพักร้อนเพื่อไปดูแลบุพการีที่เจ็บป่วย หรือช่วยแก้ไขปัญหาในงานหากเกิดติดขัด

3. มุทิตา (ความพลอยยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี) เช่น ยินดีเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานประสบความสำเร็จ ได้รับการเลื่อนขั้น หรือได้รับคำชม ไม่มีความอิจฉาริษยา ตัวอย่าง จัดงานเลี้ยงแสดงความยินดีหรือมอบของกำนัลให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้เลื่อนตำแหน่ง ซึ่งชมผลงานของทีมงานในกลุ่มต่อหน้าที่ประชุม

4. อุเบกขา (ความวางใจเป็นกลาง) เช่น การรักษาความเป็นธรรม ทำตามกฎระเบียบ ไม่ลำเอียงเพราะรักหรือชัง เมื่อมีผู้ใต้บังคับบัญชาทำผิด ต้องว่ากล่าวตักเตือนตามกฎ ตามกติกา ไม่ใช่ความรู้สึกส่วนตัวมาตัดสิน ตัวอย่าง หากมีน้องในกลุ่มงานมาทำงานสาย อย่างไม่มีเหตุผลสมควรก็จะว่ากล่าวตักเตือนให้ปรับปรุง ให้ตื่นเช้ามากขึ้น และวางแผนการเดินทาง แม้ว่าน้องผู้นั้นจะเป็นที่ชื่นชอบก็ตาม

หลักธรรมในการครองคน คือ สังคหวัตถุ 4 คือหลักธรรมแห่งการยึดเหนี่ยวน้ำใจกัน ช่วยสร้างความสามัคคีและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ประกอบด้วย

1. ทาน (การแบ่งปัน/การให้ การเสียสละ) ตัวอย่าง นำมะม่วง และมะนาวที่ปลูกไว้มาแบ่งปันเพื่อนๆ ที่ทำงาน และนำเสื้อผ้า เงิน สิ่งของ เครื่องสำอางใช้แล้วมาบริจาคให้มูลนิธิต่าง ๆ

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. ปิยวาจา (พูดจาไพเราะ) **ตัวอย่าง** ขอบคุนทุกครั้งที่มีคนชม ขอโทษทุกครั้งที่ทำผิดเล็กๆ น้อยๆ พูดให้กำลังใจเพื่อนร่วมงาน และไม่พูดคำหยาบคาย
3. อุตถจริยา (ทำตัวให้เป็นประโยชน์) **ตัวอย่าง** เห็นเพื่อนร่วมงานหิวของหนัก รีบช่วยถือ ช่วยเปิดประตู กดลิฟท์ และอาสาช่วยงานส่วนรวม เช่น ไปทำ CSR ร่วมกับสำนักงาน
4. สมนานัตตา (วางตัวเสมอต้นเสมอปลาย) **ตัวอย่าง** การปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม เช่น ให้ของขวัญปีใหม่ ให้เหมือนกันหมดทุกคนอย่างเท่าเทียม ให้ทุกปีเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และวางตัวให้เหมาะสม ไม่ถือตัว และไปทานข้าวกับน้องๆ นักศึกษาฝึกงาน

หลักธรรมในการครองงาน คือ อิทธิบาท 4 เป็นเครื่องมือสร้างความสำเร็จ 4 ประการ ประกอบด้วย

1. **ฉันทะ (ความพอใจ):** ความรักในงาน เต็มใจใฝ่สร้างสรรค์ (Passion)
2. **วิริยะ (ความเพียร):** ความพยายาม ขยันอดทน ไม่ท้อถอย (Grit)
3. **จิตตะ (ความเอาใจใส่):** ความตั้งใจแน่วแน่ รับผิดชอบงาน (Focus)
4. **วิมังสา (ความไตร่ตรอง):** ใช้ปัญญาตรวจสอบ พิจารณาเหตุผล ปรับปรุงงาน (Revision)

ตัวอย่างการนำไปใช้ : สถานการณ์ : ต้องการสอบเลื่อนชั้น

ฉันทะ: อ่านหนังสือ/รัฐธรรมนูญ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง/ศึกษาภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง

วิริยะ: ขยันอ่านหนังสือและระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกวัน แม้จะเหนื่อยก็ไม่ยอมแพ้

จิตตะ: จัดเวลาอ่านหนังสือให้เป็นระบบ ตั้งใจตั้งคำถาม และเขียนคำตอบ ไม่วอกแวกขณะอ่าน

วิมังสา: นำข้อผิดพลาดจากการทำแบบทดสอบ มาตรวจวิเคราะห์ และแก้ไข ฝึกเขียนซ้ำ ๆ

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ความดีไม่ใช่เรื่องยิ่งใหญ่

แต่เกิดจากการทำสิ่งเล็ก ๆ อย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ
ส่งผลให้ตนเองมีความสุข และสร้างความสุขแก่คนรอบข้าง



นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับราชการ 34 ปี
ตั้งแต่ปี 2535



**การครองตน ตามหลักธรรม
สัปตสิทธ 7**

การรู้เหตุ รู้ผล รู้ตน รู้ประมาณ
รู้กาลเวลา รู้บุคคล
และรู้จักเลือกคบคนดี

**การครองคน ตามหลักธรรม
พรหมวิหาร 4**

เมตตา : ปราปรณาให้ผู้อื่นเป็นสุข
กรุณา : ช่วยเหลือเมื่อผู้อื่นเดือดร้อน
มุทิตา : ยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
อุเบกขา : วางใจเป็นกลาง เป็นธรรม

**การครองงาน ตามหลักธรรม
อิทธิบาท 4**

ฉันทะ : ความพอใจ
วิริยะ : ความเพียรพยายาม
จิตตะ : ความเอาใจใส่
วิมังสา : การใช้ปัญญาพิจารณา

ตัวอย่างการถอดบทเรียนอย่างเป็นรูปธรรม

- รับราชการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 ต่อเนื่องมาเป็นเวลา 34 ปี ตลอดระยะเวลาการรับราชการไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเลย
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เป็นธรรม และยึดมั่นในความถูกต้องเสมอมาจนสามารถเป็นที่ไว้วางใจแก่ผู้บังคับบัญชาได้
- เมื่อได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา จะรับศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ และดำเนินการปฏิบัติงานทันทีด้วยความตั้งใจและรับผิดชอบ เพื่อให้งานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา
- ไม่คิดเอาเปรียบผู้อื่น พร้อมเป็นผู้ให้ด้วยใจจริง



แผนภาพที่ 12 ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างสายทั่วไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ความดีไม่ใช่เรื่องยิ่งใหญ่ แต่เกิดจากการทำสิ่งเล็ก ๆ อย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ ส่งผลให้ตนเองมีความสุข และสร้างความสุขแก่คนรอบข้าง

นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เข้ารับราชการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ ตลอดระยะเวลาการรับราชการได้ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันสะท้อนถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน ครองคน และครองงาน โดยยึดมั่นเสมอว่าการเป็นข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากประโยชน์ส่วนรวม มีวินัยในตนเอง และรับผิดชอบต่อผลของการกระทำ อีกทั้งมุ่งมั่นประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กรและสังคม เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการดำรงตนอย่างมีความสุข

การครองตน

๑. ได้ยึดหลักการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักธรรม (สัปบุริสธรรม ๗) โดยรู้เหตุ รู้ผล รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลเวลา รู้บุคคล และรู้จักเลือกคบคนดี เพื่อให้สามารถวางตนและตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมในทุกสถานการณ์ เช่น ก่อนการดำเนินชีวิตและเริ่มการปฏิบัติงานทุกครั้ง จะพิจารณาข้อมูลและบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนอย่างรอบคอบ เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งวางตนต่อผู้บังคับบัญชาต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาติดต่อราชการ และคนรอบข้างทุกคนด้วยความสุภาพ และให้เกียรติซึ่งกันและกันเสมอ

๒. ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ใช้สติปัญญาแก้ไขสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ทำให้การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เช่น ส่งผลให้ตลอดระยะเวลาการรับราชการที่ผ่านมา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ (รวมระยะเวลา ๓๔ ปี) ไม่เคยมีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๓. ดำรงตนโดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความยุติธรรม ไม่เอาเปรียบผู้อื่น มีจิตใจเมตตา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเป็นผู้ให้ด้วยความจริงใจ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการอยู่เสมอ เช่น ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ที่มาขอคำปรึกษาหรือขอความช่วยเหลือด้วยความเต็มใจ โดยพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม ทั้งการให้กำลังใจ การแนะนำแนวทางแก้ไขปัญหา รวมถึงการแบ่งปันสิ่งของหรือให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่นด้วยความจริงใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

การครองคน

๑. เมตตา : ปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข เช่น มีความปรารถนาดีต่อผู้อื่น หวังให้ผู้อื่นมีความสุข พร้อมให้ความช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความจริงใจ ซึ่งได้ปฏิบัติมาโดยตลอด

๒. กรุณา : ช่วยเหลือเมื่อผู้อื่นเดือดร้อน เช่น มีความสงสารและพร้อมให้ความช่วยเหลือเมื่อผู้อื่นประสบความเดือดร้อน เช่น เมื่อพบเห็นผู้ที่กำลังประสบปัญหาหรือความลำบาก ไม่ว่าจะเป็นคนรู้จักหรือไม่รู้จัก ก็พยายามให้ความช่วยเหลือตามกำลังความสามารถและตามโอกาสที่เหมาะสม ด้วยความจริงใจและความปรารถนาดีต่อผู้อื่นเสมอ

๓. มุทิตา : ยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี เช่น ยินดีทุกครั้งเมื่อเห็นผู้อื่นประสบความสำเร็จหรือมีความก้าวหน้าในชีวิตและหน้าที่การงาน ก็ร่วมแสดงความยินดี ชื่นชม และให้กำลังใจด้วยความจริงใจ โดยปราศจากความอิจฉาริษยา ทำให้ตัวเองมีความพอเพียงและมีความสุขตามอัธยาศัย

๔. อุเบกขา : วางใจเป็นกลาง เช่น เมื่อต้องพิจารณาปัญหาหรือสถานการณ์ต่าง ๆ จะใช้เหตุผลและความรอบคอบในการตัดสินใจ โดยไม่ลำเอียงต่อบุคคลหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง แม้กระทั่งคนในครอบครัวก็ตาม

การครองงาน

ฉันทะ : ความพอใจ รักในงานที่ทำ มีแรงจูงใจภายใน ทำงานด้วยใจสมัคร ไม่ฝืน และเห็นคุณค่าของงาน

วิริยะ : ความเพียรพยายาม อดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

จิตตะ : ความเอาใจใส่ ตั้งใจจดจ่อกับงาน มีความรับผิดชอบ รอบคอบ และไม่ละเลยรายละเอียด

วิมังสา : การใช้ปัญญาพิจารณา ตรวจสอบ วิเคราะห์ และปรับปรุงวิธีการทำงานให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างเช่น ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต เป็นธรรม และยึดมั่นในความถูกต้องเสมอมา จนสามารถเป็นที่ไว้วางใจแก่ผู้บังคับบัญชาได้ เมื่อได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาจะรีบศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ และดำเนินการปฏิบัติงานทันทีด้วยความตั้งใจและรับผิดชอบ เพื่อให้งานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา

99+ ส.นโยบายและแผน (39) 🔍 📞 ☰

ทุกคนสามารถดูการลงปฏิทินของสำนักงานนโยบาย...

งาน และแนวทางการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนต่อไป

คลิกลิงก์ : <https://www.youtube.com/watch?v=dzZDEZZBp2k&list=PLIFW72GXQcFXJCcxeaNQuNBSae2cCvTdS>

🚩 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักงานนโยบายและแผน

กิจกรรมถอดบทเรียน #สำนักงานนโยบายและแผน

แชร์หน้าจอมผ่านการโทร 08:54

สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งหมด รูปภาพ Reels เพิ่มเติม ▼

เลขานุการวุฒิสภา.

👍 🗨️ 🔄 2

สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วุฒิสภา

25 ก.พ. · 🌐

🔊 กิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน... เพิ่มเติม

youtube.com

กิจกรรมถอดบทเรียน #สำนักงานนโยบายและแผน

แผนภาพที่ 13 ช่องทางการประชาสัมพันธ์ทาง Line Facebook และ YouTube

7. พิธีมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นพทหัสปติที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 นาฬิกา ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมในการทำงาน



แผนภาพที่ 14 ภาพถ่ายกิจกรรมพิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือก

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สน.นโยบายและแผน (39)

🔍 🗨️ 📄 ⋮



อ่านแล้ว 26
13.58 น.

📅 วันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.)

🌟 นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมให้บุคลากรมีมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมในการทำงาน

📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน

อ่านแล้ว 13
16.01 น.

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย จ๊อบ จ๊อบ · 4 นาที · 🌐

📅 วันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.)

🌟 นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมให้บุคลากรมีมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมในการทำงาน

📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน



อ่านแล้ว 13
16.01 น.

เปิดไฟล์เดสก์ | แอปฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

แผนภาพที่ 15 ภาพถ่ายกิจกรรมประชาสัมพันธ์พิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือก line, Facebook ของสำนักนโยบายและแผน

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



บันทึก | บันทึกเป็น... | แอปฯ | ส่งไปยัง Keep Memo

📌 วันพฤหัสบดีที่ 5 มีนาคม 2569 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (สว.)

🌟 นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีจริยธรรมในการทำงาน

🏆 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน

อ่านแล้ว 75 16.01 น.



อ่านแล้ว 75 16.01 น.

แผนภาพที่ 16 ภาพถ่ายกิจกรรมประชาสัมพันธ์พิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือก line, Facebook ชมรม Strong สว.

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

1. คำสั่งนโยบายและแผน ที่ 2/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2569 ลงวันที่ 9 มกราคม 2569

ภาคผนวก ข

2. หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ และรายชื่อคณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

ภาคผนวก ค

4. รายชื่อบุคลากรที่ได้รับเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
ระหว่างปี พ.ศ. 2558 - 2569

ภาคผนวก ง

5. เอกสารหลักฐานส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คำสั่งสำนักนโยบายและแผน

ที่ ๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีเป้าประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีแนวทางการดำเนินการร่วมกันตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาบรรลุเป้าประสงค์และอ้างไว้ซึ่งการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สมควรที่จะได้มีกลไกเพื่อขับเคลื่อนตามเป้าประสงค์ของแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการดังกล่าวขึ้นในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นายศักดิ์เดช รัตน์ประทีปพร | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวศุภรา สิริภักธรันนทกร | คณะกรรมการ |
| ๘. นายศุภกิตต์ มาเกิด | คณะกรรมการ |

/๙. นางสาวสุกัญญา...

๙. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ
๑๐. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์

คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวนาตยา พ่วงพูล | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวณัฐธัญญา สุนทรกิตติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปุกัญญา ไทยช่วย | คณะทำงาน |
| ๙. นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวซัชพร แดงสำราญ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวพิสมัย วงละคร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักนโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวสิริพร ก้อนง่อน | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวสุธิพร ปลายแก้ว | คณะทำงาน |
| ๙. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง | คณะทำงาน |

๑๐. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานแผนงานและโครงการ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	คณะทำงาน
๗. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	คณะทำงาน
๘. นางสาวชนิสรา แยมยีนยง	คณะทำงาน
๙. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ

สำนักงานนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๗๔ - ๕

ที่ ๑๓/๒๕๖๙

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานนโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักงานนโยบายและแผน

ตามที่ได้มีคำสั่งนโยบายและแผน ที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานดำเนินการด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามระยะเวลาที่
กำหนดจึงขออนัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินการด้าน
การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ในวันศุกร์ที่ ๓๐
มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน โดยมีระเบียบวาระการ
ประชุมตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอเรียนเชิญประชุมตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ดังกล่าว

(นางชรัญญา ประสิทธิินาวา)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานนโยบายและแผน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานโยบายและแผน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

- ระเบียบวาระที่ ๑** **เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม**
- คำสั่งสำนักงานโยบายและแผนที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (คณะที่ ๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน)
- ระเบียบวาระที่ ๒** **รับรองบันทึกการประชุม**
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๓** **เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**
- ๓.๑ แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 - ๓.๒ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 - ๓.๓ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 - ๓.๔ ข้อกำหนดและวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ระเบียบวาระที่ ๔** **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2569

ปีงบประมาณ	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
ปี 2558	วิชาการ	นายธัชชัย แก้ววารีย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
	ทั่วไป	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
ปี 2559	วิชาการ	นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
	ทั่วไป	นางมณฑา เอกถันนารัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ปี 2560	วิชาการ	นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
	ทั่วไป	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ปี 2561	วิชาการ	นางสาวนาตยา พ่วงกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
	ทั่วไป	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ปี 2562	วิชาการ	-	-
	ทั่วไป	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ของสำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2569

ปีงบประมาณ	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
ปี 2563	วิชาการ	นางสาวณัฐธัญ สุนทรกิตติพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
	ทั่วไป	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ปี 2564	วิชาการ	นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
	ทั่วไป	นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
ปี 2565	วิชาการ	นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	ทั่วไป	นางสาวชัชพร แดงสำราญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
ปี 2566	วิชาการ	นางสาวปยุตติศา ไทยช่วย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	ทั่วไป	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ปี 2567	วิชาการ	นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
	ทั่วไป	นางสาวพิสมัย วงละคร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ของสำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2569

ปีงบประมาณ	ประเภท	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
ปี 2568	วิชาการ	นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
		นางสาวนาดยา พ่วงพูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
		นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
		นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ แผนงานและโครงการ
	ทั่วไป	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ของสำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2569

ปี 2569	วิชาการ	นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
		นางสาวนาตยา พ่วงพูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	ทั่วไป	นางมณฑา เอกถันรัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ระดับอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน ติดตามและประเมินผล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ

สำนักงานนโยบายและแผน โทร. ๐-๒๘๓๑ - ๙๓๖๗ - ๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/ ๑๑๒

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๑๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอให้ทุกสำนักดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน โดยขอให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก และจัดส่งรายชื่อไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผน ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พร้อมแนบเอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักนโยบายและแผน (แบบ ๒) ตามรายละเอียดที่แนบ ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญ

นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

นางสาวนาตยา พ่วงพูล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

(๓) ระดับชำนาญการ - ไม่มีการส่งรายชื่อ -

เนื่องจากไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) ระดับปฏิบัติการ - ไม่มีการส่งรายชื่อ -

เนื่องจากรับราชการไม่ครบ ๓ ปี

/ข้าราชการรัฐสภาสามัญ...

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

(๑) ระดับอาวุโส ได้แก่

นางมันทนา เอกถันนารัตน์

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(๒) ระดับชำนาญงาน ได้แก่

นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

(๓) ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มีการส่งรายชื่อ -

เนื่องจาก รับราชการไม่ครบ ๓ ปี

พนักงานราชการ - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการในสำนักตามโครงสร้าง

ลูกจ้าง - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีลูกจ้างในสำนักตามโครงสร้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง นางสาวพิสมัย วงละคร
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา)

หัวหน้าคณะทำงานฯ

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นวนชรัญญา...ประสิทธิ์ินวภา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน แผนงานและโครงการ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน นโยบายและแผน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๑๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๕/๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

นางชรัญญา ประสิทธิ์นิภา เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกประการ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมและ ราชการเป็นสำคัญ และยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและร่วม ชีบเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน.....

(ลงชื่อ)..... *สมถวิล มงคลธรรมกุล*.....

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ที่ปรึกษาคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
สังกัดสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวนิตยา พ่วงพูล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่ม / กลุ่มงาน นโยบายและยุทธศาสตร์
สังกัดสำนัก / สำนักงาน นโยบายและแผน

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๖/๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสาวนาตยา พ่วงพูล เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและ
เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุข เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกประการ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงาน
ด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ
มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อระบบราชการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางชรัญญา ประสิทธิินาวา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน นางมันทนา เอกกลิ่นวรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน บริหารทั่วไป.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน นโยบายและแผน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๖/๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและ
เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง
เป็นประมุข เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกประการ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ
มอบหมายอย่างมีคุณภาพ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด เชื้อฟังและให้ความเคารพต่อ
ผู้บังคับบัญชา ตรงต่อเวลาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
และมีน้ำใจ บริการด้วยความเต็มใจ ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบด้วยความเต็มใจ มีความ
พากเพียรในการทำงาน อุทิศเวลาให้แก่ราชการ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุด

(ลงชื่อ).....

(นางชรัญญา ประสิทธิินาวา)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน ติดตามและประเมินผล.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน นโยบายและแผน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)		✓			
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๕/๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกประการ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ให้ได้รับ ความสำเร็จด้วยตนเอง มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด เสียสละเพื่อส่วนรวม ยอมรับ ฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีน้ำใจบริการด้วยความเต็มใจ ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและร่วม ชับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ด้วยความเต็มใจ มีการพัฒนาตนเองให้เกิดความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมายโดย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
สำนักงานโยบายและแผน

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน คือ

๑. ชื่อ - สกุล ..นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา.....
ตำแหน่ง ..ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ..สังกัด ..กลุ่มงานแผนงานและโครงการ.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล ..นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา.....
เกิดวันที่ ..๑๙ ..เดือน ..สิงหาคม ..พ.ศ. ..๒๕๑๒ ..อายุ ..๕๖ ..ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด ..ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) ..จากสถาบันการศึกษา ..มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ..๒๔ ..เดือน ..มกราคม ..พ.ศ. ..๒๕๓๗
ตำแหน่ง ..เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑.....
สังกัด ..สำนักงานคลังและงบประมาณ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ.....
สังกัด ..สำนักงานโยบายและแผน.....
โทร ..๐-๒๘๓๑-๙๓๗๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่น ของนางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา สำนักงานโยบายและแผน ..กลุ่มงานแผนงานและโครงการ.....

นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูน
สถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙. ทุกประการ ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญ
และยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน.....

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน คือ

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวนิตยา พ่วงพูล

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวนิตยา พ่วงพูล

เกิดวันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๖ อายุ ๕๒ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔

สังกัด สำนักงานนโยบายและแผน

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานนโยบายและแผน

โทร ๐-๒๘๓๑-๙๓๗๓

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้มีคุณธรรม
และจรรยาบรรณดีเด่น ของนางสาวนิตยา พ่วงพูล สำนักงานนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

นางสาวนิตยา พ่วงพูล เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบัน
พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นผู้มี
คุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกประการ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการ
ปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ
การปฏิบัติงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ

ระดับชำนาญการ - ไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด -

ระดับปฏิบัติการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน...๒....คน - รับราชการไม่ครบ ๓ ปี -

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับอาวุโส ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๑ คน คือ

๑. ชื่อ - สกุลนางมันทนา เอกลัคนารัตน์.....
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป..... สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางมันทนา เอกลัคนารัตน์.....
เกิดวันที่ 5 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๔ อายุ ๕๕ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด ศิลปศาสตรบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๕
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด ระดับ 1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกรรมาธิการ.....
สังกัดสำนักกรรมาธิการ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัดสำนักนโยบายและแผน.....
โทร ๐-๒๘๓๑-๙๓๖๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับอาวุโส ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

นางมันทนา เอกลัคนารัตน์ เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูน
สถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็น
ผู้มิคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุกประการ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมี
คุณภาพ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ตรงต่อเวลา
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีน้ำใจ บริกราดด้วยความเต็มใจ
ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบด้วยความเต็มใจ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศเวลาให้แก่ราชการ
เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุด.....

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญงาน ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน คือ

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ.....
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... สังกัดติดตามและประเมินผล.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุลนางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ.....
เกิดวันที่๑๐..... เดือนมกราคม..... พ.ศ.๒๕๓๔..... อายุ๓๕..... ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่๑๗..... เดือนกุมภาพันธ์..... พ.ศ.๒๕๖๓.....
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
สังกัดสำนักงานโยบายและแผน.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัดสำนักงานโยบายและแผน.....
โทร๐-๒๘๓๑-๘๓๗๗.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ระดับชำนาญงาน ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานโยบายและแผน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล.....

นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เป็นผู้มี ความจงรักภักดีต่อชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกประการ ตั้งใจทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความสำเร็จด้วยตนเอง มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด เสียสละเพื่อส่วนรวม ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และมีน้ำใจบริการด้วยความเต็มใจ ตลอดจรรยาบรรณลักษณะที่ดีและร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปฏิบัติราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ มีการพัฒนาตนเองให้เกิดความรู้เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบอบราชการ.....

ระดับปฏิบัติงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....๒.....คน - รับราชการไม่ครบ ๓ ปี -

พนักงานราชการ

- ไม่มี - เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการในสำนักฯ ตามโครงสร้าง

ลูกจ้างประจำ

- ไม่มี - เนื่องจากไม่มีลูกจ้างในสำนักฯ ตามโครงสร้าง

(ลงชื่อ).....

(นางชรัญญา ประสิทธิินาวา)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
สังกัดสำนักนโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....


(นายวิชชัย แก้ววารีย์)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางมันทนา เอกลัคนารัตน์)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

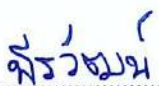
(นางสาวนาตยา พ่วงพูล)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นายพิรวัฒน์ คงเป็นไทย)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....


(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชัชพร แดงสำราญ)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....


(นางสาวพิสมัย วงละคร)

คณะกรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ)

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ)

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ