

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ
สำนักกรรมการ ๑

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปี ๒๕๖๕ ได้แก่ กรรมการ ๑ ร่วมใจ โปร่งใส จิตอาสา พัฒนาสำนักงาน

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
 ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสาเพื่อสังคม

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ. สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๑๐๙ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า	๑๑๒	๑๐๐	
๒	มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างดีที่สุด โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	๑๑๒	๑๐๐	
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส	๑๑๒	๑๐๐	
๔	มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	๑๑๒	๑๐๐	
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	๑๑๒	๑๐๐	
๒	เพิกเฉยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ/ ทอดทิ้งหรือปฏิเสธงาน	๑๑๒	๑๐๐	
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	๑๑๒	๑๐๐	
๔	เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดโดยทุจริต	๑๑๒	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะ -

กระบวนการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)
 (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม บุคลากรแต่ละกลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการระดมความคิดเห็นในการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของแต่ละกลุ่มงาน ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การดำเนิน ...

การดำเนินการระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักร่วมกับผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณา โดยให้ความสำคัญกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของแต่ละกลุ่มงาน จึงดำเนินการจากหลัก ความดีของแต่ละกลุ่มงานในขั้นแรก และขั้นต่อมาพิจารณาจากความสอดคล้องคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงาน ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่เป็นเป้าหมายหลักสำคัญ ในการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสาเพื่อสังคม (คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		✓	๑๐๙	๑๐๐
๒	ใช้พลังงานหรือทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า ตระหนักในปัญหาภาวะโลกร้อน		✓	๑๐๙	๑๐๐
๓	มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		✓	๑๐๙	๑๐๐
๔	มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือและแบ่งปันผู้ด้วยโอกาส และสังคม		✓	๑๐๙	๑๐๐
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
๑	ละไม่ปฏิบัติหน้าที่ขาดความโปร่งใส ขาดความโปร่งใสและขาดความรับผิดชอบ		✓	๑๐๙	๑๐๐
๒	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม		✓	๑๐๙	๑๐๐
๓	ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย		✓	๑๐๙	๑๐๐
๔	ไม่มีจิตอาสา ทำเพื่อส่วนรวมก็ต่อเมื่อได้รับผลประโยชน์/สิ่งตอบแทนเท่านั้น		✓	๑๐๙	๑๐๐

ลงชื่อ *ย.ร.*

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก *ปรมาภิมา ๑*