



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา

สำนักนโยบายและแผน

- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา
สำนักนโยบายและแผน**

สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๖ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

๖.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙ - ๘๑)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๙
----	---	------------------------------	--------------------------------------	---------------------	---	---------	-------------

๑. การดำเนินกิจกรรมของสำนักนโยบายและแผน

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๑๘๕ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อขอความอนุเคราะห์ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้และนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้าง สังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้

การจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบในครั้งนี้ กำหนดขึ้นในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แบ่งเป็น ๒ ช่วงเวลา ดังนี้

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้แต่ละสำนักมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการ ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งบุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ ส่งเสริมคุณธรรมและขยาย เครือข่ายคุณธรรมให้แก่ครูและเด็กนักเรียน ประกอบด้วยคุณธรรมด้านความ พอเพียง/หลักเศรษฐกิจ พอเพียง ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ความกตัญญู วิถีวัฒนธรรมไทยและหลักธรรม ทางศาสนา โดยมีนางสาวสิริพร ก้อนง่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวชนิสรา

แย้มยี่นง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นตัวแทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนในการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

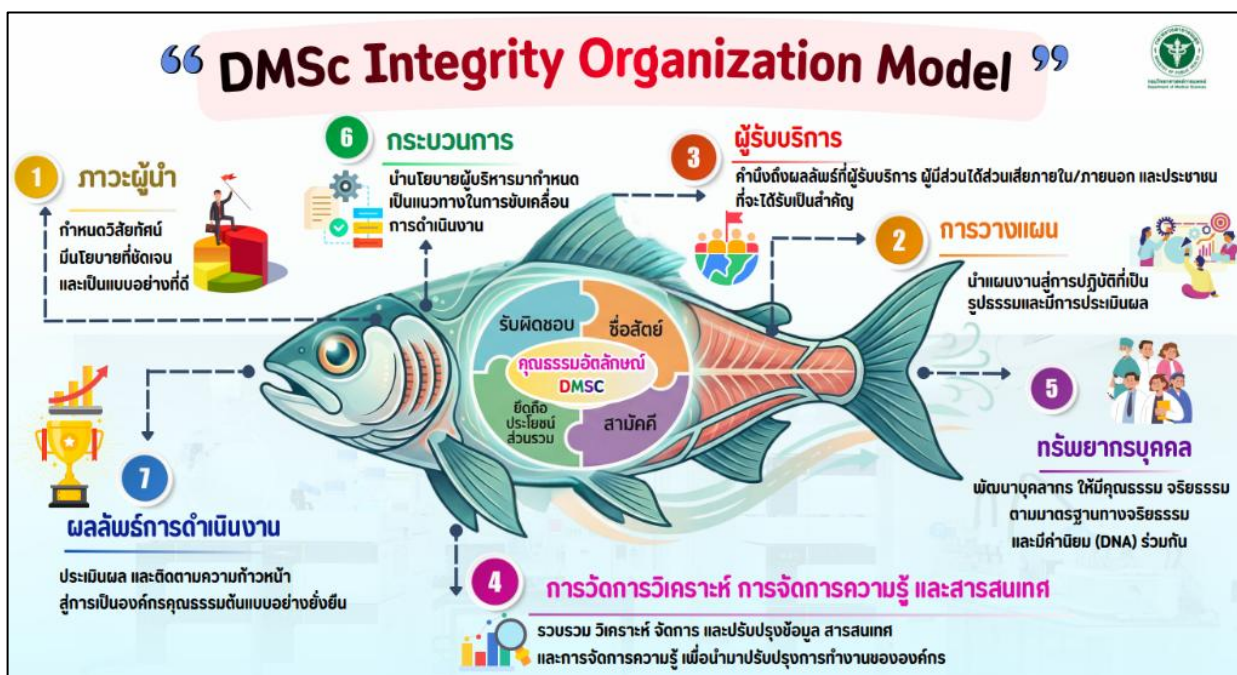
๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๑ การพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนจำเป็นต้องวางรากฐานบน “คุณธรรม” ควบคู่กับ “มาตรฐานวิชาการ” ซึ่งได้กำหนดคุณธรรมอัตลักษณ์ว่า “เปิดใจ ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล” และยึดถือคุณธรรมชาติ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นหลักในการปลูกฝังบุคลากร แนวคิดนี้สะท้อนว่าคุณธรรมมิใช่เพียงคำประกาศเชิงนโยบาย แต่ต้องแปลงเป็นพฤติกรรมที่ปฏิบัติได้จริงในชีวิตการทำงาน

๒.๒ การป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง จัดทำแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ ส่งผลให้คะแนนการประเมินความโปร่งใสอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นว่าความโปร่งใสเกิดจากการมีระบบกำกับดูแลที่เข้มแข็ง มิใช่เพียงการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์

๒.๓ การจัดทำโมเดล “DMSC Integrity Organization Model” ซึ่งเป็นกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยใช้ภาพ ปลา เป็นสัญลักษณ์แทนระบบการทำงานขององค์กรที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบ ตั้งแต่ภาวะผู้นำ กระบวนการทำงาน บุคลากร ผู้รับบริการ ไปจนถึงผลลัพธ์ขององค์กร โดยมี คุณธรรมอัตลักษณ์ DMSC เป็นแกนกลาง ประกอบด้วย รับผิดชอบต่อสังคม ซื่อสัตย์ สามัคคี และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม โมเดลดังกล่าวประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๗ ส่วน ที่ทำงานเชื่อมโยงกัน ตามภาพที่ ๑ รายละเอียด ดังนี้



ภาพที่ ๑ แสดงโมเดล “DMSC Integrity Organization Model” กรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

องค์ประกอบสำคัญ ๗ ส่วน กรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ทำงานเชื่อมโยงกัน ได้แก่

๒.๔.๑ ภาวะผู้นำ ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม
อย่างชัดเจน พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรม

๒.๔.๒ การวางแผน นำแผนงานและแนวทางการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๒.๔.๓ ผู้รับบริการ ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นและผลลัพธ์ที่ผู้รับบริการ รวมถึงผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กรจะได้รับ เพื่อให้การดำเนินงานตอบสนองต่อความต้องการของ
ประชาชนอย่างแท้จริง

๒.๔.๔ การวัด การวิเคราะห์ การจัดการความรู้ และสารสนเทศ มีการรวบรวม วิเคราะห์ และ
จัดการข้อมูล รวมถึงการจัดการองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้มี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๔.๕ ทรัพยากรบุคคล มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน

๒.๔.๖ กระบวนการ นำแนวนโยบายของผู้บริหารมาพัฒนาเป็นกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน
และเป็นระบบ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๗ ผลลัพธ์การดำเนินงาน มีการประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

โดยภาพรวม โมเดลนี้สะท้อนให้เห็นถึงแนวคิดการบริหารจัดการองค์กรที่บูรณาการ ภาวะผู้นำ
ระบบงาน บุคลากร และผลลัพธ์ เข้าด้วยกัน ภายใต้หลักคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส
มีประสิทธิภาพ และสร้างประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ยังมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการคัดเลือกคนดีต้นแบบ การเล่าเรื่อง
ความสำเร็จ (Success Story Telling) การบันทึกความดีในระบบจัดการความรู้ และการถ่ายทอด
คุณธรรมจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ซึ่งช่วยเสริมสร้างแรงบันดาลใจและทำให้คุณธรรมกลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถี
การทำงานจริง ผลลัพธ์ที่เห็นได้ชัดคือ บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงคุณธรรมดีขึ้น หน่วยงานผ่านเกณฑ์
องค์กรคุณธรรมระดับสูงเพิ่มขึ้น และระบบงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

การสร้างองค์กรคุณธรรมต้องดำเนินการอย่างบูรณาการ ทั้งในระดับบุคคล ระดับหน่วยงาน
และระดับระบบ โดยมีผู้นำเป็นแบบอย่าง มีแผนยุทธศาสตร์รองรับ มีตัวชี้วัดชัดเจน และมีการติดตาม
ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เมื่อ “คุณธรรม” เป็นรากฐาน “คุณภาพ” จะเติบโต และก่อให้เกิด “คุณค่า”
ต่อประชาชนในที่สุด อันนำไปสู่เป้าหมายสูงสุดคือ ประชาชนมีสุขภาพดี ปลอดภัย และได้รับการที่มี
มาตรฐานและโปร่งใสอย่างแท้จริง

๓. นำมาปรับใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน

บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมในครั้งนี ทำให้บุคลากรมีคุณธรรม สามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ รอบคอบ และรับผิดชอบ และหากมีระบบงานที่มีมาตรฐาน จะทำให้เกิดผลลัพธ์มีความถูกต้อง แม่นยำ และตรวจสอบได้ ประชาชน หรือผู้รับบริการได้รับบริการที่โปร่งใสและ เกิดความเชื่อมั่น ดังนั้น คุณธรรมมิใช่เป้าหมายปลายทาง แต่เป็นกลไกพื้นฐานที่นำไปสู่คุณภาพและคุณค่าอย่างยั่งยืน ดังนั้น การสร้างองค์กรคุณธรรมจำเป็นต้องดำเนินการแบบบูรณาการทั้งระดับบุคคล หน่วยงาน และระบบ โดยมีผู้นำเป็นแบบอย่าง มียุทธศาสตร์รองรับ มีตัวชี้วัดชัดเจน และมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๔. รูปภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม







สำนักนโยบายและแผน

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3)

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 - 11.30 นาฬิกา
ณ กรมวิทยาศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข



นางสาวแก้วเกสร์ ทาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา **นายเจษฎา ชำนาญป่า** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3) ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ **นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ** รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารให้การต้อนรับ และนำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



โอกาสนี้ **นางสาวสิริพร ก้อนง่อน** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และ **นางสาวชนิสร่า แยมยีนยง** เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

การจัดกิจกรรมฯ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภาวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๓ คน พร้อมด้วยนางสาวสิริพร ก้อนง่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวชนิสรา แยมยืนยง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้แทนบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนเข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยมีนางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร และนายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล ให้การต้อนรับ พร้อมบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกัน โดยประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และโครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)” วิทยากรโดย นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร

กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)” วิทยากรโดย นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร และนายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล เป็นผู้นำการอภิปรายและตอบข้อซักถามในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

ทั้งนี้ จากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและกระบวนการดำเนินงานในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนได้เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และประสบการณ์จากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งสามารถนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งถ่ายทอดและเผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกันขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป

๑. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

จากการศึกษาดูงาน สามารถสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ บทบาท หน้าที่ และโครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (กฟผ.)

๑. บทบาท หน้าที่ ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นรัฐวิสาหกิจด้านกิจการพลังงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน มีภารกิจสำคัญในการผลิตและจัดหาไฟฟ้าเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ รวมทั้งบริหารจัดการระบบพลังงานให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒. โครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของ กฟผ.

กฟผ. มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล โดยสรุปได้ดังนี้

ระดับโครงสร้าง	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	บทบาทหน้าที่
ระดับกำกับนโยบาย	● คณะกรรมการ กฟผ.	กำหนดนโยบายและกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต
	● คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะด้านธรรมาภิบาล
ระดับบริหาร	● ผู้ว่าการ กฟผ.	ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
	● รองผู้ว่าการบริหาร	กำกับด้านกฎหมาย ธรรมาภิบาล และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
	● รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์	กำกับงานด้านยุทธศาสตร์และความยั่งยืน
ระดับปฏิบัติ	● หน่วยงานด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล / ฝ่ายกำกับ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ / กองธรรมาภิบาล	ส่งเสริมและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลขององค์กร
	● แผนกจัดการเรื่องร้องเรียน	รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน
	● ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กฟผ.	ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กฟผ. ได้กำหนดกลไกการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ตั้งแต่ระดับกำหนดนโยบาย ระดับบริหาร ไปจนถึงระดับหน่วยปฏิบัติ ซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านการกำกับดูแล การรับเรื่องร้องเรียน และการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น “การขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ประเด็นที่ ๑ แนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กฟผ. มีแนวทางการขับเคลื่อน ประกอบด้วย ๙ แนวทาง ดังนี้

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้บริหารสูงขององค์กรประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังเพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเชิญชวนผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ลงนามรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ผ่านระบบ EGAT SURVEY เพื่อสร้างการรับรู้ร่วมกันทั่วทั้งองค์กร

๑.๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของ กฟผ.

ประการที่ ๑ พอเพียง รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

ประการที่ ๒ วินัย เคารพกฎระเบียบ หรือกติกา ในการอยู่ร่วมกัน ยึดมั่นในจริยธรรม และจรรยาบรรณ กฟผ.

ประการที่ ๓ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่นำทรัพย์สินของ กฟผ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประการที่ ๔ จิตอาสา รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม พร้อมช่วยเหลือ เกื้อกูลผู้อื่น รวมถึงสังคมอย่างเต็มความสามารถ

ประการที่ ๕ กตัญญู สำนึกกู้คุณ และแสดงออกถึงความถูกต้องดีงามต่อ กฟผ. จิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

๑.๓ จัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด

มีการดำเนินการจัดทำแผนการขับเคลื่อน กฟผ. สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนด โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๑.๔ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กรได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ตามกรอบ ระยะเวลา โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ทั้งในเชิงพฤติกรรมของบุคลากร และการพัฒนาระบบการทำงาน ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๕ ประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน

มีการติดตามและประเมินผลผ่านการรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ต่อคณะกรรมการบริหารของสายงาน นำความเห็นของคณะกรรมการบริหารสายงานไปปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน

๑.๖ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

มีการคัดเลือกและประกาศยกย่องบุคลากรและหน่วยงานในสังกัด ที่มีการดำเนินการ ด้านคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้เกิดการขยายผลแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ทั่วทั้งองค์กร

๑.๗ การสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของ กฟผ. งาน EGAT Day การสื่อสารความรู้ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตการคัดเลือก โครงการต้นแบบที่มีความโดดเด่นในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา การประเมินพฤติกรรม ตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน การดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work life balance) เพื่อสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๘ การรวบรวมความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

รวบรวมองค์ความรู้โดยจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายสื่อสารการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Infographic Presentation

๑.๙ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

องค์กรได้เผยแพร่ผลสำเร็จและความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การสื่อสารภายในองค์กร LINE กลุ่มผู้บริหารสายงาน กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เว็บไซต์ของสายงานต่าง ๆ อีเมลประชาสัมพันธ์ภายในสาย การสื่อสารภายนอกองค์กร เช่น จุดให้บริการลูกค้า หรือผู้มาติดต่อ บอร์ดประชาสัมพันธ์ FACEBOOK LINE กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีเมลประชาสัมพันธ์ผู้มาติดต่อ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

ประเด็นที่ ๒ ถอดความสำเร็จผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร ได้อภิปรายและตอบคำถามในประเด็นดังกล่าว พร้อมทั้งยกตัวอย่างถึงความสำเร็จในการดำเนินการ สรุปดังนี้

๑. กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงพลังงาน ได้แก่
 - กิจกรรมที่มีการดำเนินงานสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
 - การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ กฟผ. ตัวอย่างที่สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมเชิงรุกและการยกระดับบทบาทขององค์กรต่อสังคม ได้แก่ โครงการ “การตรวจสอบอาคารโรงเรียนหลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว” จากสถานการณ์แผ่นดินไหว เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงบทบาทของ กฟผ. ในการนำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญทางวิศวกรรม มาใช้เพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะ ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างจริงจัง
 - การยกระดับให้ความสำคัญระดับนโยบาย
 - การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในการรับผิดชอบร่วมกัน
 - ระบบการดำเนินงาน ที่มีโครงสร้างและขั้นตอนที่เป็นระบบ
๓. องค์กรมีการสื่อสารอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
 - การสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน มีการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และกิจกรรมด้านคุณธรรมขององค์กร รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วนและเกิดการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกัน
๔. การดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา
 - **ร่วมคิด** : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และค้นหาปัญหาที่ยากแก่
 - **ร่วมทำ** : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็นพฤติกรรมที่ดี
 - **ร่วมพัฒนา** : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีและปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

- ทุกคนในองค์กรต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาขององค์กร ให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติ และปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ กฟผ. เป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างยั่งยืน

โดยผู้บรรยายได้กล่าวถึงปัจจัยที่สนับสนุนความสำเร็จการดำเนินการ ออกเป็น ๕ ประการ ดังนี้

๑. นโยบายของผู้บริหาร ให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างการปฏิบัติหน้าที่การให้ความสำคัญจากผู้บริหารในระดับนโยบาย ผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรอย่างชัดเจน

๒. การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดสำคัญของหน่วยงาน เพื่อให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓. การพัฒนาระบบและกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔. การสื่อสารอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านแนวคิด “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา” โดยผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปรับปรุงพฤติกรรม และพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องจนเกิดผลอย่างยั่งยืน

๒. นำมาใช้ในสำนักนโยบายและแผนอย่างไร

๑. สามารถศึกษาเครื่องมือในการรับทราบเจตนารมณ์ ระบบ EGAT Survey สำหรับลงรับทราบเจตนารมณ์ระดับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และติดตามผลให้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด ถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยทำให้การประกาศเจตนารมณ์สะดวก และจัดเก็บข้อมูลได้สะดวก และง่ายต่อการติดตาม

๒. การส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม เช่น การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม และความเสียงด้านทุจริต เป็นต้น

๓. การสร้างวัฒนธรรมร่วมขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ระดับผู้บริหารและยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร ในการสร้างบรรยากาศขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในองค์กรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการสร้างวัฒนธรรม “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา”

๔. ระบบจัดการข้อร้องเรียน โดยมีคณะกรรมการเฉพาะด้านพิจารณาเรื่องร้องเรียนและบัตรสนเท่ห์ สะท้อนความจริงจังในการรับฟังข้อร้องเรียน โดยมีขั้นตอนรวบรวม วิเคราะห์และเสนอเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหาร อย่างเป็นทางการ

๓. รูปภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภาวุฒิสภา และคณะ
ถ่ายภาพร่วมกับนางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร และนายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้อำนวยการกฎหมายและธรรมาภิบาล



นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร กฟผ.
บรรยายให้ความรู้



บรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๑๕ อาคาร ๕๐ ปี กฟผ.



นางสาวสิริพร ก้อนง่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
และนางสาวชนิสรา แยมยีนยง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน



สำนักนโยบายและแผน

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3)

นางสาวแก้วเกสร์ ทาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคาร 50 ปี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กฟผ. อำเภอเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในการนี้ **นางพัชรินทร์ สัพพวงษ์** รองผู้อำนวยการบริหาร พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับและนำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น พร้อมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้รับฟังการบรรยายในประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ภาพรวมข้อมูลทั่วไป และแนวทางการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
- ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน
- กิจกรรมที่มีการดำเนินงานสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



โอกาสนี้ **นางสาวสิริพร ก้อนข่อน** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และ **นางสาวชนิสรา แยมยืนยง** เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

การจัดกิจกรรมฯ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569