



# สำนักการคลังและงบประมาณ

## รายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
สำนักการคลังและงบประมาณ

บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง  
เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา บุคลากรของสำนักการ  
คลังและงบประมาณได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับ  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓)  
ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนี้

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปี  
การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยผู้บริหารกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้แก่  
ดร.นพ.สรวิชัย บัญญัติ นพ.พิเชฐ บัญญัติ นพ.วัชรพงษ์ คำหล้า และนพ.สุรเดช ชวะเดช  
แนะนำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โครงสร้างหน่วยงาน เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดดเด่น และเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรม โดยมีนวัตกรรมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้  
และสามารถนำไปเป็นองค์ความรู้ในการเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

จากการดำเนินกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและ  
ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓)  
กับหน่วยงานภายนอกของสำนักการคลังและงบประมาณ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข  
โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้นำเสนอองค์ความรู้เส้นทางการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และเป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรม

**ข้อ ๑** กำหนดกลุ่มเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด ได้แก่

๑) เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยมีตัวชี้วัด ร้อยละของการบริหารจัดการเรื่องร้องการทุจริตประพฤติมิชอบ และละเมิดประมวลจริยธรรม

๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัด ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ITA)

**ข้อ ๒** กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบการดำเนินงาน ดังนี้

๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓) ประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๔) ตามคู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**ข้อ ๓** นวัตกรรมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ ดังนี้

๑) เป้าหมาย พัฒนา DMSC ให้เป็นหน่วยงานที่มีคนคุณธรรม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น

๒) ผลลัพธ์ โดยลดความซ้ำซ้อน และฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตในระบบ KIS

**ข้อ ๔** กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงาน ถอดบทเรียนการดำเนินงาน สร้างเครือข่าย มอบรางวัลให้กำลังใจ

ข้อ ๕ ผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น คือ บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทางคุณธรรมจริยธรรมในทางที่ดีขึ้น สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม จากการพัฒนาที่ความดีความสำเร็จระดับบุคคล (KMIS) เพิ่มขึ้น

#### นำมาใช้ในสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๑) เป็นแนวทางปฏิบัติจากประสบการณ์จริงขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อพัฒนาระบบงานของสำนักงานการคลังและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้านคามความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๒) เป็นแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ

๓) เรียนรู้นวัตกรรมที่นำมาใช้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนให้เกิดผลดีต่อไป

๔) ยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความน่าเชื่อถือในสถานะการคลังและงบประมาณให้มากยิ่งขึ้น

#### ภาพประกอบ



## การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓) ดังนี้

**การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย** ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๑๕ อาคาร ๕๐ ปี กฟผ. โดยนายนรินทร์ เฝ้าวณิช (ผู้ว่าการ กฟผ.) นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ (รองผู้ว่าการบริหาร) นายสุรจิต เจริญยศ (ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล) การขับเคลื่อน กฟผ. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

จากการดำเนินกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๓) กับหน่วยงานภายนอกของสำนักการคลังและงบประมาณ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนี้

#### ข้อ ๑ แนวทางการขับเคลื่อน กฟผ. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงาน การยกย่อง เชิดชู บุคลากรของหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

**ข้อ ๒** การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของ กฟผ. ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ข้อ ๓ ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น

**ข้อ ๔** กิจกรรมที่มีการดำเนินงานสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

**ข้อ ๕** ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา โดยทุกคนในองค์กรต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาขององค์กร ให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติและปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้ กฟผ. เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

### นำมาใช้ในสำนักการคลังและงบประมาณ

๑) เป็นแนวทางปฏิบัติให้สำนักการคลังและงบประมาณร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ส่งเสริมให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒) นำผลลัพธ์ของการดำเนินงานของ กฟผ. มาเป็นต้นแบบในการดำเนินงาน เพื่อให้แสดงให้เห็นผลลัพธ์ที่ดีจากการดำเนินงาน

๓) นำกิจกรรมของการขับเคลื่อนของ กฟผ. เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม

๔) นำเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของ กฟผ. ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างในการกำหนดเป้าหมายของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน

### ภาพประกอบ





# สำนักการคลังและงบประมาณ