


แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙						
๑	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ ๑. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ด้านสิทธิมนุษยชน และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกัน	ผลการดำเนินการ ๑. ร้อยละ ๑๐๐ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ร่วม ๔๔ คน ร่วมกันกำหนดและจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร Strongๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งจัดทำประกาศ ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการรักษามาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน พร้อม ด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ จำนวน ๔๔ คน ร่วมกำหนดและ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์ อักษร	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำประกาศสำนักฯ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ๕. ภาพผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ๖. อินโฟกราฟิก ๗. หลักฐานการเผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๔. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๕. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักงานสุจริต ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>ด้านสิทธิมนุษยชนและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง เจตนาธรรมป้องกันการและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๔. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนัก</p>		<p>ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p>		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๕. ประกาศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ *มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา				
๒	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย - การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อม ด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ให้ ความสำคัญการทบทวนและกำหนด	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อม ด้วยข้าราชการ พนักงาน ราชการ จำนวน ๔๔ คน ร่วมกันกำหนดคุณธรรม	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อม ด้วยข้าราชการ พนักงาน ราชการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย ที่สอดคล้องกับ	- แบบฟอร์มทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักเทคโนโลยีฯ - อินโฟกราฟิก - หลักฐานการเผยแพร่ตาม ช่องทางที่กำหนด ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ	



FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<p>คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strongๆ ของสำนักเทคโนโลยีฯ เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ทบทวนและกำหนดคุณธรรม</p> <p>เป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมาทบทวนและปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. มีกระบวนการ/ขั้นตอน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๕ กลุ่มงาน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ วิเคราะห์ความคิดเห็นที่ได้จากกลุ่มงานแต่ละกลุ่มในกิจกรรมทบทวน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>	<p>เป้าหมายให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> 	<p>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> 	<p>๓. Line ชมรม Strong ๔. เฟซบุ๊กชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา</p> 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม <p>กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p><u>ขั้นตอนที่ ๔</u> การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีฯ พร้อมลงลายมือชื่อบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีฯ</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๕</u> จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางที่กำหนด</p> <p>๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา</p>				
๓.๑	<p>จัดทำแผนการดำเนินการ</p> <p>๑) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ /แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ โดยนำแผนฯ</p>	<p>รายงานสรุปการปรับปรุง</p> <p>จัดทำแผนส่งเสริม</p> <p>พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม</p> <p>สนับสนุนการดำเนินการ</p> <p>ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม</p>	<p>-แผนจำนวน ๑ เล่ม</p> <p>-เผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา</p>	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน <p>๒) การปรับปรุงแผนหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>มาแก้ไข/ปรับปรุง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>กระบวนการ/ขั้นตอน</p> <ul style="list-style-type: none"> -นางศุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักฯ จัดประชุมและมอบหมายให้ นายไกรฤกษ์ ต่วนภูษานักวิชาการคอมพิวเตอร์ ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนฯ ปี ๒๕๖๙ -เผยแพร่ให้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีฯ ได้รับรู้และนำไปปฏิบัติให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้ โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เฟซชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา 		<p>เป้าหมายมีการนำไปดำเนินการตามแผน จำนวน ๑ ฉบับ</p>		


FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาโดย คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้จัดประชุม ขึ้นเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือกคนดี ตามหลักเกณฑ์ที่ได้ กำหนดไว้ ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ไม่มี ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีอัตราว่างในตำแหน่งนี้	-รายงาน ๑ ฉบับ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ผู้ ผ่านเกณฑ์ ได้รับการโหวต เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ - นายกำธร ขวัญแสนห์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ - นางสาวสุศดารัตน์ พงษ์ เฉลียว นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส - จำโท เขตศักดิ์ เพิ่มทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ระดับปฏิบัติงาน - นายเฉลิมชัย อรุณศิริ	-รายงาน ๑ ฉบับ - บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศฯ ได้รับการโหวต เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ดังนี้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ - นายกำธร ขวัญแสนห์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ - นางสาวสุศดารัตน์ พงษ์ เฉลียว นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส - จำโท เขตศักดิ์ เพิ่มทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ระดับปฏิบัติงาน - นายเฉลิมชัย อรุณศิริ	-อินโฟกราฟิก เชิญชวน โหวตคัดเลือกคนดี -เล่มรายงานคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ -มอบใบประกาศ -ภาพอินโฟกราฟิก ลงสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทาง Line ICT FB สำนักเทคโนโลยีฯ/FB ชมรม Strong	




FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ -ไม่มี ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งนี้</p> 	<p>เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ -ไม่มี ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไม่มีอัตรากำลังในตำแหน่งนี้</p> 		



FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน /สำนัก / หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ มีกระบวนการขั้นตอน พิจารณาจากหลายปัจจัยที่สำคัญดังนี้ - การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานจะต้องมีการปฏิบัติตามหลักธรร มาภิบาลอย่างเคร่งครัด เช่น การมีการ บริหารจัดการที่เป็นระเบียบ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ การมีมาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการปฏิบัติ ตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ อย่าง เต็มที่ - ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ทั้งในเรื่องของการใช้ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงานต่าง ๆ ต้องมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การมีมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริต หน่วยงานต้องมีระบบการป้องกัน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เช่น การมี	- รายงานยกย่องกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๑ ฉบับ นางศุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร จัดพิธีมอบ เกียรติบัตรกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ชั้น ๔ ได้แก่ กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	- รายงานยกย่องกลุ่มงานที่ มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๑ ฉบับ นางศุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร จัดพิธีมอบ เกียรติบัตรกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ชั้น ๔ ได้แก่ กลุ่มงานพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ๕ ช่องทาง ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยี ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- การรายงานผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การสร้างช่องทางให้ประชาชนสามารถ ร้องเรียนการทุจริตได้อย่างสะดวก รวมถึง การดำเนินการลงโทษกับบุคคลที่กระทำผิด</p> <p>- การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้น คุณธรรม หน่วยงานที่ส่งเสริมและสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน โดยการอบรมและเสริมสร้าง ความตระหนักให้กับพนักงานและบุคลากร ขององค์กรในเรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสจะได้รับการพิจารณา</p> <p>- ผลการปฏิบัติงานที่ดี ผลการดำเนินงาน ต้องมีความสำเร็จที่มาจากปฏิบัติตาม มาตรฐานและหลักการที่ดี ซึ่งจะต้อง สามารถชี้ให้เห็นถึงความโปร่งใสในการ บริหารและผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน ของหน่วยงาน การพิจารณาจะต้องมีการเก็บ รวบรวมข้อมูลและการประเมินผลจากหลาย ด้าน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สะท้อนถึงความ มุ่งมั่นในการพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	 <p>กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ 12 มีนาคม 2569 เวลา 13.00 น. อาคาร ณ ห้อง 404 สำนักงานอธิการบดี นายวิชาญ ช่างทอง ผู้อำนวยการสำนักงาน และนายวิชาญ ช่างทอง ผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นประธานมอบรางวัลให้กับกลุ่มงานพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์ดีเด่น ประจำปี 2569</p> <p>มีผู้ได้รับรางวัล 4 คน ประกอบด้วย นายวิชาญ ช่างทอง นายวิชาญ ช่างทอง นายวิชาญ ช่างทอง นายวิชาญ ช่างทอง และนายวิชาญ ช่างทอง</p> 			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ บุคลากรสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑) นายสาโรจน์ ภคโล เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส และ ๒) นายทิชากร พุทธวงศ์ นักวิชาการ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ช่วงเช้า ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา คณะศึกษาดูงาน เข้าเยี่ยมชม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวง สาธารณสุข ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปีการสาธารณสุขไทย โดยมี นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ และนายแพทย์วิษ รพงษ์ คำหล้า รองอธิบดี กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้การต้อนรับ	- รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๑ ฉบับ - บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยนมา ประยุกต์ใช้ในสำนักฯ องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน 1. องค์ความรู้ที่ได้รับจาก กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จุดเด่น การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและการใช้ เทคโนโลยีเสริมความ โปร่งใสกลไกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโตด เด่น การวางระบบที่ให้คน ในองค์กรมีส่วนร่วมในการ กำหนด “อัตลักษณ์ คุณธรรม” และการสร้าง ตัวชี้วัดที่จับต้องได้	รายงานสรุป ๑ ฉบับ บุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สามารถนำความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยนมา ประยุกต์ใช้ในสำนักฯ 	- รายงานสรุป ๑ ฉบับ - ภาพประกอบ เข้าร่วม กิจกรรม 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พร้อมจัดบรรยายสรุปด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับความโปร่งใส (ITA) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญที่สำนักเทคโนโลยีฯ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลออนไลน์</p> <p>ช่วงบ่าย ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา คณะได้เข้าศึกษาดูงานต่อเนื่อง ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยมี นางพัชรินทร์ รพีพร พงศ์ รองผู้อำนวยการ และ นายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล ให้การต้อนรับ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมผ่านสื่อสร้างสรรค์ และกิจกรรมจิตอาสา สอดคล้องกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในสำนักเทคโนโลยีฯ</p>	<p>การใช้ระบบ IT เพื่อยกระดับความโปร่งใส (ITA) ๒. องค์ความรู้ที่ได้รับจาก “การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)” จุดเด่น ธรรมาภิบาลและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านสื่อและกิจกรรม การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การนำมาตรฐานสากลมาปรับใช้ในการบริหารงานภายใน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและตรวจสอบได้</p>			



FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	การนำกิจกรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ภายใต้การนำ ของ นางพุดิยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการ สำนัก พร้อมด้วยบุคลากรภายในสำนักทั้ง ๔๔ คน คือหัวใจสำคัญที่ทำให้สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ก้าวข้ามขีดจำกัดด้านเทคโนโลยีไม่ใช่เพียง แค่การมีเครื่องมือที่ทันสมัย แต่คือการมี ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ โดยได้มีการนำ กิจกรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในทุกมิติ ของการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑. กิจกรรม "ตักบาตร ปล่อยปลาหน้า เขียง" วันศุกร์ที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>รายงานสรุป ๑ ฉบับ การนำ กิจกรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนและนำกิจกรรม มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน</p> 	<p>รายงานสรุป ๑ ฉบับ กิจกรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักเทคโนโลยี ฯ</p> 	<p>-เผยแพร่ผ่านช่องทางที่ กำหนดไว้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยี ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา 	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เวลา ๐๗.๑๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำ เจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)</p> <p>๒. กิจกรรม “พระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรม พระบรมศพ” วันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ พระที่นั่ง ดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง</p> <p>๓. กิจกรรม "ICT สมာธิ" วันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องพระ ชั้น 4 (สว.) นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งเสริมให้บุคลากรมีสติ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร กิจกรรมที่ทางบุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารได้เข้าร่วมนั้น บุคลากรทุกคน นำกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมมา ประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนา บุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยบูรณา การกิจกรรมต่าง ๆ เข้ากับการดำเนินงาน</p>				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการปฏิบัติงาน บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้นำหลัก อิทธิบาท 4 มาเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ - ด้านการทำงานร่วมกันและการบริการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้สร้างวัฒนธรรมองค์กร <p>การใช้ "อรรถจริยา" ในการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเมื่อเกิดวิกฤตทางระบบ ทำให้บรรยากาศในที่ทำงานเต็มไปด้วยความสุข (Happy Workplace) นอกจากนี้ยังส่งต่อความปรารถนาดีไปยังผู้รับบริการผ่านงานด้าน Helpdesk ที่เปี่ยมด้วยจิตบริการ (Service Mind)</p> <p>องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management Knowledge)</p> <p>สติ การสร้างองค์ความรู้เรื่องการทำงานด้วย "สติ" ช่วยลดความผิดพลาด</p> <p>การตั้งค่าระบบ (Configuration) หรือ การเขียนโปรแกรม (Coding) เพราะงานไอ</p>				




FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่มีความละเอียดสูง หากขาดสติเพียงเสี้ยววินาทีอาจส่งผลให้ระบบล่มทั้งเครือข่าย ความอดทนต่อแรงกดดัน ความรู้ในการจัดการสภาวะอารมณ์เมื่อเผชิญกับเหตุการณ์ระบบขัดข้อง (System Down) หรือการถูกกดดันจากผู้ใช้งาน โดยใช้หลัก "ขันติ" เปลี่ยนความโกรธเป็นความมุ่งมั่นในการแก้ปัญหา</p> <p>สรุปการประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>“ความสำเร็จ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามประมวลจริยธรรม จึงมิใช่เพียงแค่ความล้ำสมัยของเทคโนโลยี แต่คือการมีทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานด้วยใจรัก พากเพียรด้วยสติ และขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น”</p>				


FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรมไทย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นางทุติยาพร ทวนทอง และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมประชุมจัด กิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมการแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง หรือผ้าทอ ท้องถิ่นที่มีความสวยงามเรียบร้อย สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์ ทุก วันศุกร์ของสัปดาห์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-รายงานสรุป ๑ ฉบับ ประโยชน์ที่ได้รับ จากการ ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว สามารถสรุปประโยชน์ สำคัญที่เกิดขึ้นกับบุคลากร และองค์กรได้ดังนี้ ๑. เสริมสร้างความสามัคคี และบรรยากาศการทำงาน เชิงบวก กิจกรรมสร้างพลัง แห่งความร่วมมือร่วมใจ ร้อยละ ๑๐๐ ช่วยลด ช่องว่างความสัมพันธ์และ ความขัดแย้งภายในองค์กร เปลี่ยนบรรยากาศการ ทำงานให้มีความผ่อนคลาย สร้างสรรค์ และส่งเสริมการ ทำงานเป็นทีมในภารกิจ ด้านดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ๒. ยกระดับภาพลักษณ์ และอัตลักษณ์องค์กรดิจิทัล ยุคใหม่ สร้างภาพลักษณ์ที่ สง่างามให้แก่สำนักงาน	-รายงานสรุป ๑ ฉบับ บุคลากรสำนักทั้ง ๔๔ คน พร้อมใจร่วมกันนำ การประยุกต์ใช้และแนว ทางการดำเนินงานภายใน สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้นำมิติวัฒนธรรมมาปรับ ใช้ให้สอดคล้องกับบริบท ของบุคลากรภายในสำนัก เทคโนโลยี ดังนี้ ๑. IT & Craft Integration ส่งเสริมให้บุคลากรเลือกใช้ ผ้าไทยที่มีความคล่องตัว เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ด้านเทคนิค (เช่น การดูแล เครื่องมือช่างหรือการ ให้บริการสนับสนุน) โดยไม่ จำเป็นต้องเป็นชุดทางการที่ จำกัดการเคลื่อนไหว ๒. จัดกิจกรรม "Check-in ผ้าไทย" ผ่านระบบกลุ่มไลน์ หรือ Intranet ของสำนักฯ	- หลักฐานการเผยแพร่ตาม ช่องทางที่กำหนด ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา	




FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๓. ปลุกลงจิตสำนึกคุณธรรม และความยั่งยืน 	ทุกวันศุกร์ เพื่อสร้าง บรรยากาศเชิงบวกและการ ชื่นชมร่วมกัน (Social Recognition) ๓. เชื่อมโยงกับคุณธรรม "รู้ รักชั่งแวลล้อม" โดย รณรงค์ให้ใช้ผ้าไทยที่เป็น ยไย ธรรมชาติ 	     	


FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	รายงานผลการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑-๒	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำรายงานไตรมาสที่ ๑-๒ นำส่งตาม กำหนด ๒๕๖๙ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ pdf ใน เว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส (https://moral.senate.go.th/)และจัดส่ง word ไปยัง moralhrd.2024@gmail.com เรียบร้อยแล้ว	รายงานไตรมาส ๑-๒ ๑ ฉบับ	รายงานไตรมาส ๑-๒ ๑ ฉบับ	รายงานไตรมาส จำนวน ๑ ฉบับ ส่งเข้าระบบที่กำหนด ไว้เรียบร้อยแล้ว 	
ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส						
๑	ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม ๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักเทคโนโลยีฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กร Strongๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ทุกคน จำนวน ๔๔ คน	นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร พร้อมด้วย บุคลากรในสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ทุกคน จำนวน ๔๔ คน	- หลักฐานการเผยแพร่ตาม ช่องทางที่กำหนด ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา	

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคน จำนวน ๔๔ คน ร่วมกันขับเคลื่อนและรับทราบพร้อมปฏิบัติตามนโยบายที่มอบไว้</u></p> 	<p>ร่วมกันขับเคลื่อนและรับทราบพร้อมปฏิบัติตามนโยบายที่มอบไว้ ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส ๒ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> 		



FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ เทศบาลนครรังสิต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ก.พ. ๖๙</p> <p>ช่วงเช้า โรงเรียนประถมนศึกษานครรังสิต (กิจกรรมขยายเครือข่าย)</p> <p>ช่วงบ่าย เทศบาลนครรังสิต (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต)</p> <p>นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของรัฐ ภายใต้กิจกรรมขยายและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมี ร้อยตำรวจเอก ดร.ตรีลุพธ์ ธูปกระจ่าง นายกเทศบาลนครรังสิต ให้การต้อนรับ โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>รายงาน ๑ ฉบับ</p> <p>องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน</p> <p>- ด้าน Smart Governance เทศบาลนครรังสิตได้นำเทคโนโลยีมาใช้อย่างเป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเหตุ และการแจ้งเตือนภัย ซึ่งช่วยให้กระบวนการทำงานของภาครัฐมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้</p> <p>- ด้าน Smart Life และ Smart Mobility การใช้ระบบลงทะเบียนผ่าน Line และระบบตรวจสอบสิทธิ์อัจฉริยะ เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนของการนำเทคโนโลยีมาช่วยกระจายทรัพยากร</p>	<p>รายงาน ๑ ฉบับ</p> 		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภาครัฐ ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายสมชาติ เอื้อสัจผล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ ๒. นางสาวนันทรัตน์ พิมเสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ ๓. นายสนั่น กล้วยคำ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายฯ 				

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) นำความรู้ไปเผยแพร่ในหัวข้อ “วินัย” ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี</p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในกิจกรรมครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง สำนักกฎหมาย รับผิดชอบเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรมเป้าหมายในหัวข้อ “วินัย” โดยเน้นย้ำ</p> <p>เรื่อง วินัย ในชีวิตประจำวันของเด็ก ที่สอดคล้องกับวัย เช่น การตื่นนอนตรงเวลา การแต่งกายถูกระเบียบ การช่วยงานบ้าน การเก็บของเข้าที่ (ไม่เน้นวินัยข้าราชการ) เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัยและความซื่อสัตย์สุจริตผ่านกิจกรรม</p>	<p>องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (Responsibility) การปฏิบัติงานตามบทบาทของตนเองอย่างเคร่งครัด - การตรงต่อเวลา (Punctuality) การรักษาลำดับเวลาที่ตกลงกันไว้ - การเคารพกฎระเบียบ (Compliance) การปฏิบัติตามมาตรฐานที่วางไว้เพื่อให้สังคม (หรือองค์กร) ขับเคลื่อนไปได้อย่างราบรื่น 	<p>รายงาน ๑ ฉบับ นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสอดคล้องกับคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการบริหารจัดการระบบและบริการ (Service Discipline) วินัยในการรักษาความปลอดภัย นำหลัก "วินัย" มาใช้ในการบริหารจัดการระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะเรื่องการรักษาความลับของข้อมูล (PDPA) ความโปร่งใสในงานบริการ 	<p>- หลักฐานการเผยแพร่ตามช่องทางที่กำหนด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยี ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา 	


FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๓ คน ได้แก่</p> <p>๑. นายสมชาติ เอื้อสัจผล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>๒. นางสาวนันทรัตน์ พิมเสน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์</p> <p>๓. นายสนั่น กล้วยคำ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายฯ</p>		<p>การประยุกต์ใช้ การรักษา เวลาในการแก้ไขปัญหา ตามที่ระบุไว้ใน Service Level Agreement โดยเฉพาะกลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ที่ต้อง แก้ไขปัญหาให้ผู้ใช้งานอย่างรวดเร็วและตรงเวลา</p> <p>๒. วินัยด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Discipline)</p> <p>การประยุกต์ใช้ การปฏิบัติ ตามนโยบายความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เช่น การเปลี่ยนรหัสผ่านตามรอบ, การตรวจสอบระบบเครือข่าย (Monitoring) อย่างสม่ำเสมอโดยกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงก่อนเกิดเหตุ</p>		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. ด้านการสร้างเครือข่าย คุณธรรม (Network Collaboration) Digital Literacy Volunteer บุคลากรของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (เช่น นักวิชาการคอมพิวเตอร์) สามารถเป็นต้นแบบวินัย ใน การถ่ายทอดความรู้ด้านวินัย โดยการใช้สื่อโซเชียลและ การป้องกันภัยไซเบอร์ให้กับ หน่วยงานอื่นเพื่อขยาย เครือข่ายคุณธรรมด้านไอที ต่อไป		
๔	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นำโดย นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยี	องค์ความรู้ที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม ๑.บุคลากรเกิดความ ตระหนักรู้ถึงความสำคัญ ของวินัยและความตรงต่อ เวลาในการทำงานราชการ ๒. บุคลากรเข้าใจว่าการติด บัตรแสดงตนไม่ใช่เพียง	รายงาน ๑ ฉบับ การนำกิจกรรมมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเป็น หน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญ	- หลักฐานการเผยแพร่ตาม ช่องทางที่กำหนด ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา	




FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคน ร่วมจัดกิจกรรม “อย่าลืมบัตรแสดงตน” และ “ตรงต่อเวลา คือ วินัยของเรา” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการวินัยในการการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออกที่ทำงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาวินัยในการติดบัตรแสดงตนขณะเข้า-ออกและปฏิบัติงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>“เข้าทำงานตรงเวลา สร้างวินัย สร้างความสำเร็จ”</p> <p>“บัตรเข้าทำงาน คือ สัญลักษณ์ของความรับผิดชอบ”</p>	<p>ข้อบังคับ แต่เป็นส่วนหนึ่งของความปลอดภัยและภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>๓. การรณรงค์อย่างต่อเนื่อง และการมีแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารผู้อำนวยความสะดวก ผู้บังคับบัญชา มีผลต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>ผู้อำนวยความสะดวก ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับการตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามระเบียบ และการติดบัตรแสดงตนอย่างสม่ำเสมอ จะส่งผลให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้จากการเห็นตัวอย่างจริง</p>	<p>ในการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย และการสื่อสาร ซึ่งลักษณะงานส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับ ข้อมูล ระบบงาน และอุปกรณ์ที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>การมีวินัยในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะวินัยในการติดบัตรแสดงตนเข้า-ออกที่ทำงานและขณะปฏิบัติงาน จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลโดยตรงต่อความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และประสิทธิภาพในการทำงานการนำกิจกรรมส่งเสริมวินัยในการติดบัตรแสดงตนมาประยุกต์ใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ช่วยให้บุคลากรตระหนักถึง</p>		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ความสำคัญของการแสดง ตนอย่างชัดเจนในทุก ช่วงเวลาของการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการควบคุมการ เข้า-ออกพื้นที่ราชการ การ ติดต่อประสานงานภายใน หน่วยงาน และการ ให้บริการแก่หน่วยงานอื่น การติดบัตรแสดงตนอย่าง สม่ำเสมอช่วยให้สามารถ ระบุตัวผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง ลดความเสี่ยง จากบุคคลภายนอก และ เสริมสร้างความมั่นใจด้าน ความปลอดภัยของระบบ และสถานที่ทำงาน</p>		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
๕	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ นางศุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการจัดการ บรรยายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน หัวข้อ “การสร้างความรู้ Watch and Voice” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึก ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ ตลอดจน ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดโอกาส ให้บุคลากรกล้าสังเกต กล้าตั้งคำถาม และ กล้าแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นพฤติกรรมหรือ เหตุการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการ ประพฤตินิষอบ การบรรยายมุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับ รูปแบบและความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจ	-รายงานสรุปการส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และสร้างความ ตระหนักรู้ watch and voice ๑ ฉบับ การสร้างความรู้ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น จากการดำเนินกิจกรรมการ สร้างความตระหนักรู้ ระวางการทุจริตภายใต้หัวข้อ “การสร้างความรู้ Watch and Voice” ของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ส่งผลให้เกิด การเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้ง ในด้านความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติ และพฤติกรรมของ บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม โดยสามารถสรุปผลลัพธ์ที่ เกิดขึ้นได้ ดังนี้ ๑. บุคลากรมีความรู้และ ความเข้าใจเรื่องการทุจริต เพิ่มขึ้น	-รายงานสรุปการส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และสร้างความ ตระหนักรู้ watch and voice ๑ ฉบับ การนำผลการสำรวจไปใช้ ประโยชน์ผลการประเมิน ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า กิจกรรมนี้มีส่วนสำคัญใน การยกระดับความรู้ ความ เข้าใจ และทัศนคติด้านการ ต่อต้านการทุจริตของ บุคลากรในสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร อย่างเป็นรูปธรรม และ สามารถใช้เป็นฐานข้อมูล สำคัญในการพัฒนาแนวทาง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และระบบเฝ้าระวังการ ทุจริตให้มีความเข้มแข็ง ผลการสำรวจความรู้และ ความเข้าใจที่ได้จากบุคลากร ทั้ง ๔๔ คน จะถูกนำไปใช้	- หลักฐานการเผยแพร่ตาม ช่องทางที่กำหนด ๑. Line สำนัก ๒. Facebook ส.เทคโนโลยีฯ ๓. Line ชมรม Strong ๔. เพจชมรม Strong ๕. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา	  	


FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจริงของบุคลากร โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑. การรับสินบน บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบ และไม่นำเงินถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. การยกยอกทรมณ์และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง เหมาะสม และตระหนักถึงผลทางวินัยและกฎหมายหากมีการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>๓. ผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อหลีกเลี่ยงการเอื้อประโยชน์หรือสร้างความเสียหายให้แก่องค์กร</p> <p>WATCH – ฝ้าคูอย่างมีสติ ฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต เช่น</p> <p style="text-align: center;">X การรับสินบน / ของขวัญ / ผลประโยชน์แอบแฝง</p>	<p>บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย รูปแบบ และลักษณะของการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจริง อาทิ การรับสินบน การรับของขวัญหรือผลประโยชน์แอบแฝง การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่เหมาะสม และสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งผลให้บุคลากรสามารถเชื่อมโยงองค์ความรู้ที่ได้รับกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>๒. บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบต่อองค์กรและ</p>	<p>เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ผลลัพธ์ของกิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา และวางแผนกิจกรรมด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป</p>		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>✗ การใช้ทรัพย์สินราชการโดยมิชอบ</p> <p>✗ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานกับหน่วยงานภายนอก “เห็นความผิดปกติ อย่างหนึ่งเฉย”</p> <p>VOICE – กล้าพูดอย่างสุจริต เมื่อพบเห็นสิ่งผิดปกติ</p> <p>✓ แจ้ง</p> <p>✓ ปรีกษา</p> <p>✓ ส่งต่อข้อมูลอย่างถูกต้องทางพูดด้วยความจริง เพื่อปกป้ององค์กร โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ทำไม Watch & Voice จึงสำคัญ เพราะการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ทำลายความน่าเชื่อถือขององค์กร • กระทบความเชื่อมั่นของประชาชน • บั่นทอนคุณธรรมของระบบราชการ <p>การกล้าดู กล้าพูด คือพลังของบุคลากรทุกคน</p>	<p>สังคมโดยรวมการบรรยายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่วยให้บุคลากรตระหนักว่าการทุจริตไม่เพียงสร้างความเสียหายต่อหน่วยงานในด้านงบประมาณ ประสิทธิภาพการทำงาน และภาพลักษณ์ขององค์กรเท่านั้น กระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส</p> <p>๓. การพัฒนาทักษะการสังเกต ตรวจสอบ และเฝ้าระวังบุคลากรได้รับการเสริมสร้างทักษะในการสังเกตพฤติกรรมและสถานการณ์ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริต รวมถึงมีความเข้าใจในแนวทางการตรวจสอบและการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมเมื่อพบเห็น</p>			

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>สิ่งผิดปกติ ส่งผลให้บุคลากร มีความพร้อมในการป้องกัน ตนเองและองค์กรจากการ ทุจริต</p> 			
	๑๔ กิจกรรม					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๑๒.....แนวทาง		

FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67