




**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

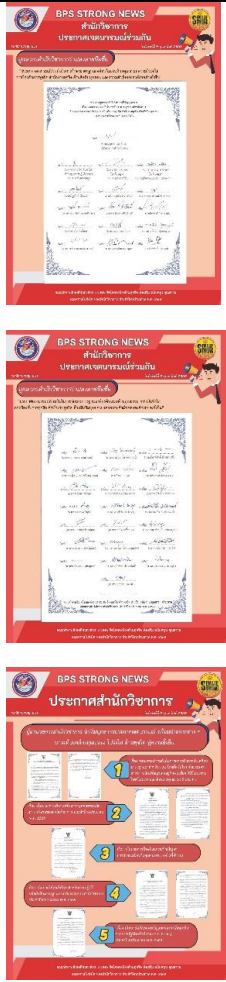
มาตรการที่ ๑ .....


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</b> <b>ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร</b>						
๑	<p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b> ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ บุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการ</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ</p>	<p><b>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p>   	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักวิชาการ ยึดมั่นในหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่าน</p> <p>แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ไลน์ชมรม Strong สว. เฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ เฟซบุ๊กชมรม Strong เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้อัจฉริยะ</p> <p>ต้นแบบ สรุปสาระสำคัญ คือ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนา ทั้ง</p>		<p>ไลน์ชมรม Strong สว. เฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ เฟซบุ๊กชมรม Strong เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้อัจฉริยะ</p> <p>ต้นแบบ</p>	 <p>๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีติดบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม</p> <p><b>๒. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</b> ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ คำนึงมประชาชนิปไตย ประชาธิรัฐ และ ความรับผิดชอบทางการบริหาร</p> <p><b>๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</b> ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีกรดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค</li> <li>- สร้างวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>- สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย</li> <li>- สร้างกลไกและกระบวนการในการ</li> </ul>			 <p><b>๓. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</b></p>  <p><b>๔. เอกสารข่าว</b></p>	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน			 <p>The image shows three news items from BPS STRONG NEWS. The top item is titled 'สำนักวิทยบริการฯ ประกาศเจตจำนงร่วมกัน' (Library Service Center Announces Joint Commitment) and features a photo of a meeting. The middle item is titled 'สำนักวิทยบริการฯ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ' (Library Service Center Practical Training) and features a grid of photos showing participants in a training session. The bottom item is titled 'สำนักวิทยบริการฯ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ' (Library Service Center Practical Training) and features a grid of photos showing participants in a training session.</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๕. หลักฐาน ประชาสัมพันธ์</p> 	
๒	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านปัญหา</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำ และ</p>	<p>กำหนดปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง</p>	<p>๑. รายงานทบทวนและ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก วิชาการ</p>	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> <li>พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> </ul>	<p>ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำพิจารณา ดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้</p> <p><b>สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการ สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรม</b></p>	<p>กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักชาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู</p>	<p>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดทำเอกสารปฏิญญาคุณธรรม</p>	 <p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• วินัย หมายถึงเคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรม ขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริต ทุกรูปแบบ</li> <li>• จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม</li> <li>• กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มี พระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>	<p>เป้าหมายของสำนักวิชาการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งมี ข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลัก คุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควร สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมา กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>- จากการทำบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกัน วิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายใน</p>			<p>๓. หลักฐานประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มี จิตอาสา คนวิชาการกตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนัก วิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึง ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) มีการประชาสัมพันธ์ชวน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้</p>				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ได้ ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ โดยดำเนินงานที่ สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทาง</p>	<p>- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ</p>	<p>- สำนักวิชาการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนฯ ดัง รายละเอียด</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>สำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	<p>ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p><a href="https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106">https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106</a></p>	<p><b>ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก วิชาการ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b></p>  <p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p><b>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</b></p>  	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
<b>ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</b>						
๔	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p>	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่างๆ</li> <li>- คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ</li> <li>- นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่</li> <li>- จัดทำกระบวนการคัดเลือก</li> <li>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</li> <li>- คัดเลือกคนดีระดับสำนักวิชาการ</li> <li>- จัดทำประกาศผลการคัดเลือก</li> <li>- มอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนักวิชาการ</li> </ul>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและมีกระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก</p>	<p>สำนักวิชาการได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p><b>๑. กระบวนการคัดเลือก</b></p> 	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- จัดทำบันทึกข้อความถึงประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่องรายงานผลการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป ๓. ประเภทพนักงานราชการ และบันทึกข้อความรับรองความประพฤติ</p> <p>- กิจกรรมการถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p>			 <p>๒. ผลการคัดเลือก</p>	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p><b>๓. เอกสารข่าว</b></p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>เอกสารข่าว สำนักวิชาการ</p> <p>รายงานสรุป กระบวนการคัดเลือกฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p><b>๕. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</b></p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

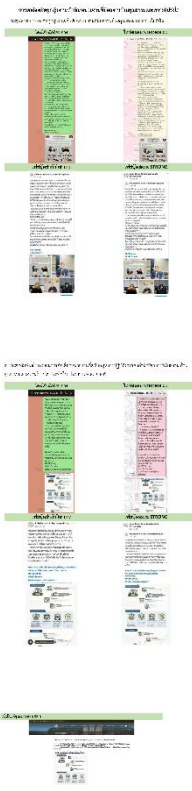
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่าง ๆ</li> <li>- คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ</li> <li>- นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่</li> <li>- จัดทำกระบวนการคัดเลือก</li> </ul> <p><b>สาระสำคัญโดยสรุป</b> หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนว</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักกลยุทธ์พัฒนาความร่วมมือนานาชาติและใช้ประโยชน์งานวิจัย ระบบ ววน. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)</p>	<p><b>๑. กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก</b></p>  <p><b>๒. การคัดเลือก</b></p> 	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มอย่างความสามารถ</p> <p>- สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารทางตรง โดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ และช่องทางเฟสบุ๊กของสำนักวิชาการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อ สำนักกลยุทธ์พัฒนาความร่วมมือนานาชาติและใช้ประโยชน์งานวิจัย เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ</p>			<p>๓. รายงานกิจกรรมยกย่อง ฯ</p>  <p>๔. เอกสารข่าว</p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ การพิจารณาคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกหน่วยงาน ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก วิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางอินโฟกราฟิกช่องทางแอปพลิเคชัน ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. และเพจบุ๊กของสำนักวิชาการ</li> <li>- จัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก</li> <li>- มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู หน่วยงาน</li> <li>- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม</li> </ul>			<p><b>๕.. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</b></p> 	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>The screenshot shows a list of projects with columns for project name, location, and status. The text is in Thai and includes details about various initiatives.</p>	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๖	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ แห่ง คือ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>โดยจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์</p>	<p>- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ได้จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์</p>	<p>- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>- รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ</p>	<p><b>๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ</b></p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><a href="https://moral.senate.go.th">https://moral.senate.go.th</a> ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p>	<p>และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย นำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ</p>		<p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p>  <p><b>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</b></p> 	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					    	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินงาน</b> สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ</li> <li>- คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรม</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยจัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการในวันพุธที่ 7 มกราคม ๒๕๖๙ สำนักวิชาการชั้น ๒ เนื่องในโอกาสต้อนรับวันขึ้นปีใหม่วิถีพุทธ ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีการรับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ “ธรรมะสร้างสุข” เพื่อน้อมนำคติคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต</li> <li>- ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิติศาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ใสบาตร ร่วมพิธีกฐินพระราชทานของสำนักงาน เป็นต้น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม</li> </ul>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาโดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมทั้ง จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม</p>	<p><b>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม</b></p> <p>๑</p>  <p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปผลการนำหลักธรรม ทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ</p>			 <p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>2. ผลิตสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ประกอบการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น (ระดับชั้น ป.1-ป.3) จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย คู่มือครู และสื่อการเรียนรู้ (บัตรคำศัพท์ ภาพประกอบ) จำนวน 1 ชุด</p>  <p>3. ผลิตสื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับใช้ประกอบการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย (ระดับชั้น ป.4-ป.6) จำนวน 1 ชุด ประกอบด้วย คู่มือครู และสื่อการเรียนรู้ (บัตรคำศัพท์ ภาพประกอบ) จำนวน 1 ชุด</p>  	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>การพิจารณาและพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ...</p>  	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 	
๘	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรมไทย	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนา และวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ</li> <li>- คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรม</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมการไหว้</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรม</li> </ul>	<p>สำนักวิชาการมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข</li> <li>- กิจกรรมสวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการไหว้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมการไหว้</li> <li>- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</li> </ul>	<p><b>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม</b></p> <p><b>๑</b></p> 	


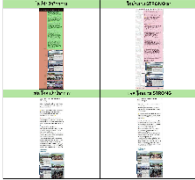

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กร</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ไลน์ชมรม Strong สว. เฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ เฟซบุ๊กชมรม Strong</p>	<p>- กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร</p>		<p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p>  <p>The first poster (top) is titled 'Strong' and features a group photo of club members. The second poster (middle) is titled 'สำนักวิชาการ ขอเชิญชวนบุคลากร สอนในทุกระดับชั้นมาร่วมกัน' and shows a group of staff members. The third poster (bottom) is titled 'วัฒนธรรม "การให้อภัย" มรดกไทยที่ควรสืบทอด' and features a man in a suit.</p>	






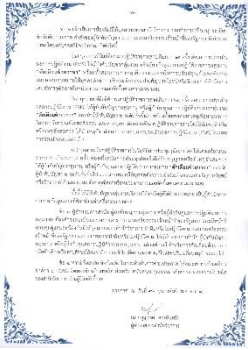
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>1. วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยให้บุคลากรได้มีโอกาสในการเรียนรู้จากวิทยากรที่มีประสบการณ์สูง และสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับบุคลากรในสังกัดได้</p>   <p>2. วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยให้บุคลากรได้มีโอกาสในการเรียนรู้จากวิทยากรที่มีประสบการณ์สูง และสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับบุคลากรในสังกัดได้</p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>เอกสาร/หลักฐาน</p>	










ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>เอกสารแนบที่ 1: รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปี 2564</p> <p>เอกสารแนบที่ 2: รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปี 2564</p>  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
<b>ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล</b>						
๙	<b>รายงานผลการดำเนินการ</b> ๑) รายงานผลรายไตรมาส -ไตรมาสที่ ๑-๒	- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๑-๒ - จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑-๒ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการมีการนำเสนอตามกำหนด	<b>๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑-๒</b> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<p>ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส</p>						
<p>๑๐</p>	<p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>๑. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</b> ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด</li> <li>- เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำผิดฝ่าฝืน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของ</li> </ul>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</li> <li>- ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</li> </ul>	<p><b>๑. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</b></p>  	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่ บุคคลที่มีพฤติกรรม</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ มีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแล การปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความ เข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p> <p><b>๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy) ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ในการ</b></p>			<p><b>๒. ประกาศนโยบายการ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)</b></p>  	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการมีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนัก วิชาการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ของสำนักวิชาการ</p> <p>- คณะทำงานความเสี่ยงจัดทำบันทึก ข้อความถึงสำนักนโยบายและแผนเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การบริหารความเสี่ยงและป้องกันการ ทุจริต (การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy)</p> <p>- จัดทำรายงานการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ</p>			<p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>   	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					   	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต ในวันที่ พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยจัดทำรายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ <a href="https://moral.senate.go.th">https://moral.senate.go.th</a> ทั้งนี้เพื่อให้สำนักวิชาการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐต่อไป	- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต ในวันที่ พฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ที่ได้จากสำนักงานเทศบาลนครรังสิต เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ - รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	<p><b>๑. รายงานสรุปกิจกรรม</b></p>  <p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p>  <p><b>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</b></p>	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

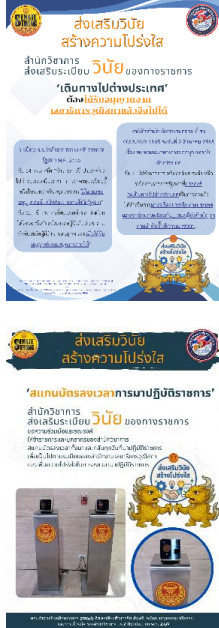
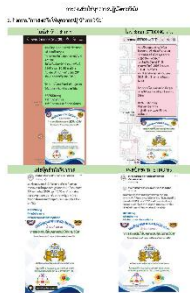
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๒	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>การดำเนินงาน</b></p> <p>- สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๑. กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส กับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส กับโรงเรียนประถมศึกษา รังสิต จ.ปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส และมีการเผยแพร่ความรู้ให้กับนักเรียน</p>	<p>- เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และโรงเรียนประถมศึกษา รังสิต มีการเผยแพร่ความรู้ให้กับนักเรียน</p> <p>โรงเรียนประถมศึกษา รังสิต จ.ปทุมธานี เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้าง</p>	<p>- ได้เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และโรงเรียนประถมศึกษา รังสิต</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p><b>๑. รายงานสรุปกิจกรรม</b></p>  <p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p> 	




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต จ.ปทุมธานี เกี่ยวกับบทบาทภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนปลูกฝังคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อสร้างความตระรู้และวางรากฐานค่านิยมที่ดีงามแก่เยาวชน</p>	<p>ความตระรู้และวางรากฐานค่านิยมที่ดีงามแก่เยาวชน</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		 <p>เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานประชุมและโครงการปลูกฝังคุณธรรม</p> <p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>  	


ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๓	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ</li> <li>- คณะทำงานย่อยประชุม</li> <li>- จัดกิจกรรม แบ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักวิชาการจัดขึ้น ดังนี้</li> <li>- กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</li> <li>- การส่งเสริมแต่งเครื่องแบบ ข้าราชการ”</li> <li>- ส่งเสริมติดบัตร</li> <li>- การเดินทางต่างประเทศ</li> </ul>	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นำบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</li> <li>- บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้และเข้าใจและปฏิบัติตามวินัย</li> </ul>	<p><b>๑. รายงานสรุปกิจกรรม</b></p>  <p><b>๒. เอกสารข่าว</b></p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สแกนบัตรลงเวลาการมาปฏิบัติ ราชการ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม</li> <li>- จัดทำรายงานสรุป</li> </ul>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม		

