



ประกาศสำนักงานประธาณวุฒิสภา
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติงานหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักงานประธาณวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานประธาณวุฒิสภาเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรม จึงเห็นควรกำหนด มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากรของสำนักงานประธาณวุฒิสภาขึ้น ดังนี้

*** มาตรการให้คุณ และแนวทางการปฏิบัติ**

ข้อ ๑ ให้คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งตั้งขึ้นตามคำสั่งสำนักงานประธาณวุฒิสภา ที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ มีหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดแนวทางในการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด ให้บุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภาพิจารณาคัดเลือก เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่อง ทั้งในระดับสำนักงานประธาณวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีพฤติการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยไม่มีประวัติ ลาป่วย ลากิจ และมาสาย หรือมีประวัติ ลาป่วย ลากิจ และมาสาย น้อยที่สุดเมื่อเทียบกับบุคลากรคนอื่น แล้วแต่กรณี โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประธาณวุฒิสภา จัดทำสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานประธาณวุฒิสภา และรายงานให้คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในวันสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน)

(๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จนเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการพิจารณาสรรหา และจัดทำ รายชื่อ ประวัติ การรับราชการ และให้บันทึกพฤติการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นที่ประจักษ์ ของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา เพื่อพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อในระดับสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ต่อไป

ข้อ ๒ให้นำรายชื่อตาม ข้อ ๑ มาพิจารณาเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแต่ละประเภทซึ่งกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด

ข้อ ๓ กรณีพบเห็นหรือรับทราบข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาผู้ใดประกอบ ความดี เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ให้ข้าราชการผู้พบเห็น หรือรับทราบการกระทำ ดังกล่าว รายงานการกระทำดังกล่าว พร้อมหลักฐาน เสนอคณะกรรมการด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ คณะทำงานฯ จัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา รongเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับ ดูแลสำนักงานประธานวุฒิสภา และเลขาธิการวุฒิสภาทราบ เพื่อพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

ข้อ ๔ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๕ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ แบบแผนธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด

กรณีผู้ใดได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการวุฒิสภาไปปฏิบัติงาน ประชุม สัมมนา หรืออบรม ภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในวันปฏิบัติราชการ ให้แจ้งกลุ่มงานบริหารทั่วไปทราบ เพื่อดำเนินการบันทึกการปฏิบัติราชการนอกสถานที่

*** มาตรการให้โทษ และแนวทางการปฏิบัติ**

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความสุจริต ความโปร่งใส ความพอเพียง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน และวินัยของข้าราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการลา

และการลงเวลาปฏิบัติราชการ การมีจิตอาสา และการประพฤติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา รวมถึงการมีส่วนร่วมและการให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งสอดส่องกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือกระทำทุจริตในการลงเวลาปฏิบัติราชการ การไม่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการให้คำปรึกษา และว่ากล่าว ตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี เพื่อแก้ไขปัญหาและป้องกันการกระทำผิดทางวินัย กฎหมาย และการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา