



# แบบรายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข  
และการไฟฟ้า ฝายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)  
ครั้งที่ 3 | 17 กุมภาพันธ์ 2569

# แบบรายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เมื่อวันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 – 11.30 นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3) ในกิจกรรมครั้งนี้ ตัวแทนบุคลากรจากกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมศึกษาดูงาน จำนวน 2 คน คือ นางสาวกิริตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสุพิศ คำวงศา ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงาน โดยมี นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ และนายแพทย์วิयरพงษ์ คำหล้า รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้การต้อนรับ พร้อมจัดบรรยายสรุปด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับความโปร่งใส (ITA) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลออนไลน์

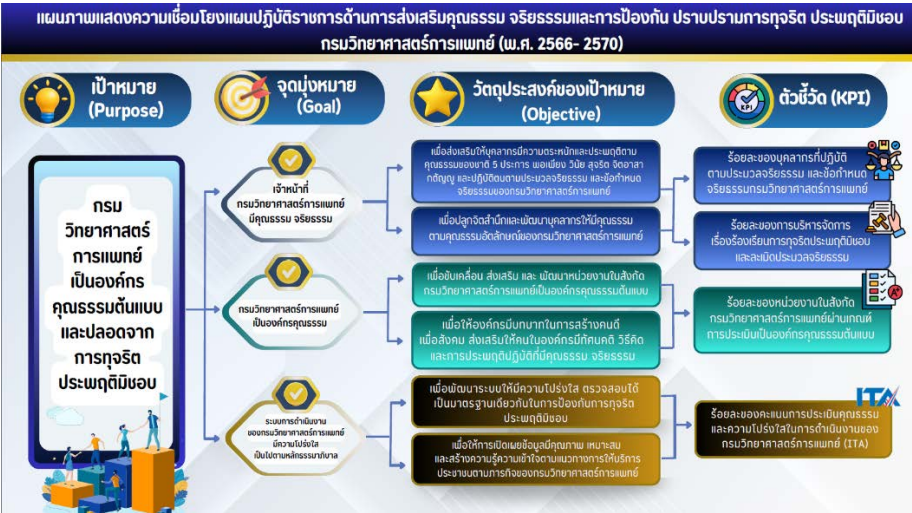
### เส้นทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

เป้าหมาย “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ”

**จุดมุ่งหมาย**

1. เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม
2. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม
3. ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แผนภาพที่ 1 เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม



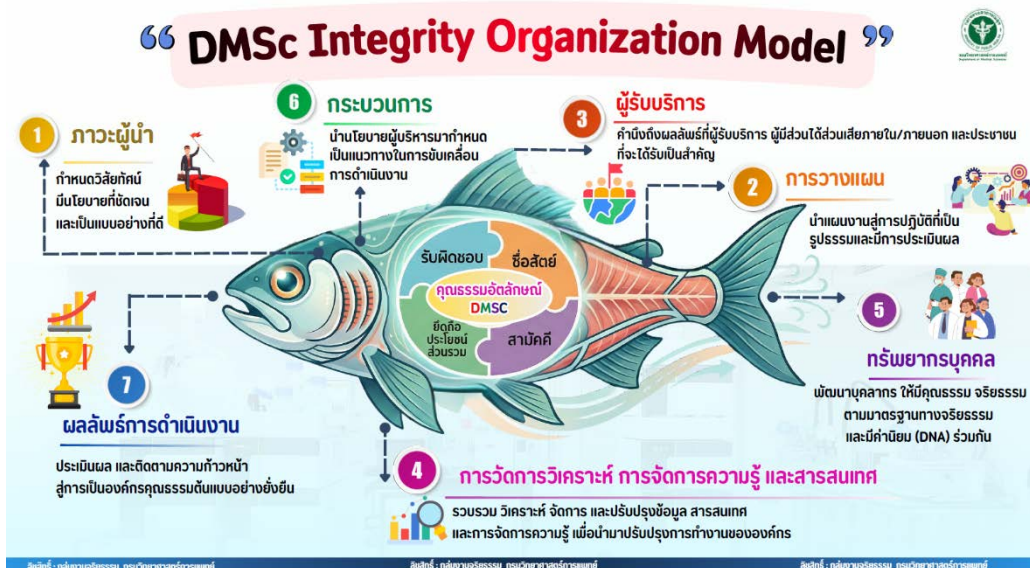


แผนภาพที่ 2 ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



นวัตกรรมในการนำมาขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม และจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ด้วยการใช้นิโเดล DMSc Integrity Organization Model ซึ่งเป็นโมเดลรูปตัวปลา

แผนภาพที่ 3 โมเดล DMSc Integrity Organization Model



## แผนภาพที่ 4 กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มี 6 กระบวนการ คือ

1. กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน
  - ตามเกณฑ์ DMSc Integrity Organization Model
  - เกณฑ์ตามที่กรรมการศานากำหนด
2. กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน
  - คณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
  - คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม
  - คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
  - กลุ่มงานจริยธรรม
3. ประเมินผลการดำเนินงาน
  - รายงาน ผ่านระบบ MOA
  - รายงาน สปท กระทรวง / สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
4. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน
  - จุดแข็ง/Best Practice
  - จุดที่ต้องปรับปรุง
  - ปัจจัยแห่งความสำเร็จ
  - ปัญหาอุปสรรค/มีข้อเสนอแนะ
5. สร้างเครือข่าย
  - ภายใน
  - ภายนอก
6. มอบรางวัล/ให้กำลังใจ
  - หน่วยงานระดับ AAA
  - คนดีต้นแบบ
  - Clip VDO - Best Practice
  - ตรวจเยี่ยมเสริมพลัง

## แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

### ระดับองค์กร

1. ถอดบทเรียน/เผยแพร่กระบวนการของต้นแบบ
2. ขยายผลความดี/กิจกรรมสู่สังคมภายนอก ด้วยระบบจัดการความรู้ (KMIS)
3. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงาน
4. ถ่ายทอดวัฒนธรรมจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสร้างความยั่งยืน

### ระดับบุคคล

1. ยกย่อง/เผยแพร่ แรงบันดาลใจ/ผลงานของคนดี
2. เสริมสร้างระบบ นิเวศคุณธรรมในองค์กร
3. นำคุณธรรมอัตลักษณ์/คุณธรรมเป้าหมายมาแตกเป็นกิจกรรมให้ครบถ้วน
4. กำหนด Do & Don't เพื่อให้คนในองค์กรถือปฏิบัติ

## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ใ้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตาม คุณธรรมของชาติ 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

- ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

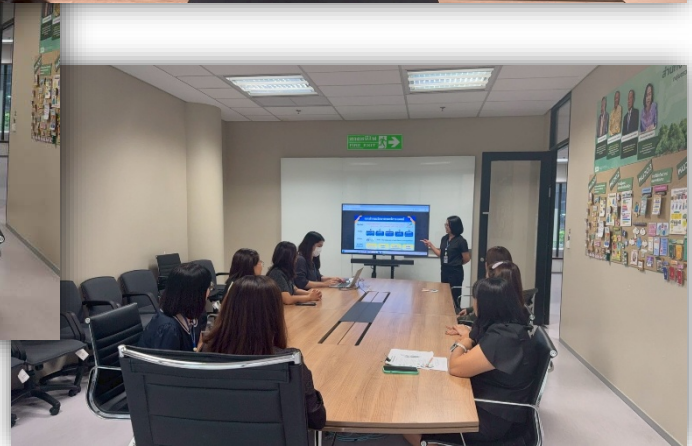
- องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม

- การพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

- การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจตามแนวทางการให้บริการ ประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

## กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผ่านการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายในเมื่อวันศุกร์ที่ 6 มีนาคม 2569 เพื่อถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ รับทราบ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้ในกระบวนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในหลากหลายมิติ เพื่อให้เกิดความสำเร็จและมีการเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น



## การนำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

1. นำแนวทางการส่งเสริมให้ทำบันทึกความดี ทั้ง 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยใช้เกณฑ์การทำความดีที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ทุกคนอยากทำความดี
2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการดูแลเอาใจใส่ ส่งเสริมสนับสนุน และปลูกจิตสำนึกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
3. การสร้างความตระหนักรู้และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้บุคคลภายนอกได้ทราบ และมีเครือข่ายคุณธรรม เพิ่มขึ้น
4. การส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกันสร้างเครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ศึกษาการดำเนินการขับเคลื่อนการสร้างองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และนำสิ่งที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนให้เกิดผลดีต่อไป

## ภาพประกอบ



## อินโฟกราฟฟิก



# โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 3)

### ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

#### กลุ่มตรวจสอบภายใน



เมื่ออังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 09.00 - 11.30 นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3) ในกิจกรรมครั้งนี้ ตัวแทนบุคลากรจากกลุ่มตรวจสอบภายในศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงาน โดยมี นายแพทย์พีเชษฐ บัญญัติ และนายแพทย์วีรพงษ์ คำหล้า รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ให้การต้อนรับ พร้อมจัดบรรยายสรุปด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับความโปร่งใส (ITA) ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญที่สำนักเทคโนโลยีฯ สามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการประเมินผลออนไลน์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)

เมื่อวันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 – 16.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคาร 50 ปี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา คณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรมครั้งนี้ ตัวแทนบุคลากรจากกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 2 คน คือ นางสาวกิริตยา หนูบุญย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสุทิดา คำวงศา ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน ได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมี นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการ พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับและพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมผ่านสื่อสร้างสรรค์และกิจกรรมจิตอาสา

### แนวทางการขับเคลื่อน กฟผ. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1. การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ ”
3. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด
4. การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด
5. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
6. การยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดี
7. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
8. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
9. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

### การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ของ กฟผ.

#### พอเพียง คือ

- รู้จักใช้ทรัพยากรของ กฟผ. อย่างคุ้มค่า
- ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

#### วินัย คือ

- เคารพกฎระเบียบ หรือกติกาในการอยู่ร่วมกัน
- ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ.

#### สุจริต คือ

- ยึดมั่นในความถูกต้อง
- ไม่นำ ทรัพย์สินของ กฟผ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา คือ

- รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่นรวมถึงสังคมอย่างเต็มความสามารถ

กตัญญู คือ

- สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความถูกต้องดีงามต่อ กฟผ.
- จิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แผนภาพที่ 1 คุณธรรม 5 ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



### ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- มีการร่วมมือกับภาครัฐ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้มีโครงการ เช่น "นายช่างไทย ใจอาสา" (ภารกิจเพื่อสังคม) ร่วมกับมูลนิธินายช่างไทย ใจอาสา ดำเนินการตรวจสอบโครงสร้างอาคารจากพื้นที่แผ่นดินไหว

- มีการเชิญประชาชนมาให้ความรู้ และร่วมกิจกรรมกับประชาชน มีศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน มีโครงการ/กิจกรรมดำเนินการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง เช่น

- (1) โครงการสนับสนุน “ตู้เก็บสิ่งส่งตรวจ แรงดันบวกและแรงดันลบ” โรงพยาบาลธัญบุรี
- (2) โครงการตรวจสอบความปลอดภัยอาคารเรียนในสังกัด สพฐ. หลังเหตุการณ์แผ่นดินไหว

## แผนภาพที่ 2 ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปี 2568



## แผนภาพที่ 3 โครงการจิตอาสาโครงการต่าง ๆ



### ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

### ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา

ทุกคนในองค์กรต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาขององค์กร ให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติและปรับปรุงพฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งผลให้ กฟผ. เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภารกิจด้านคุณธรรมของ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มุ่งเน้นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล โดยสรุปได้ดังนี้

**1. ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)** มีการออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับและยินยอม พร้อมใจปฏิบัติตามของผู้ปฏิบัติ/หน่วยงาน/สังคม

- บริหารงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

**2. ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสื่อสารเผยแพร่นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ มาตรฐานทางจริยธรรม ที่พึงปฏิบัติ ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย

- มีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างชัดเจน
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
- มีช่องทางร้องเรียนและบัตรสนเท่ห์

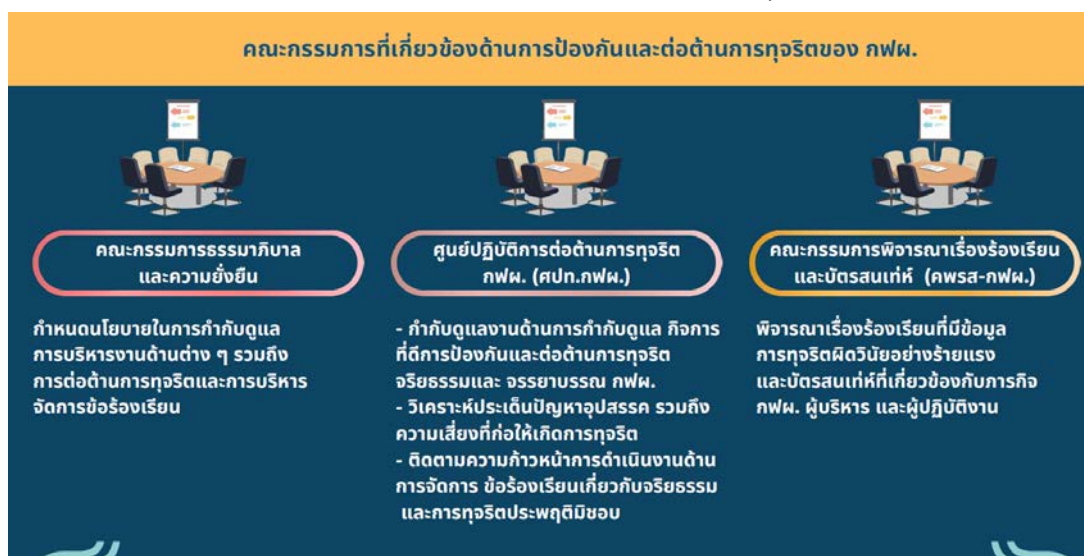
**3. ส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร** ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย

- กำหนดประมวลจริยธรรมพนักงาน
- จัดอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- สร้างค่านิยมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และเสียสละ

**4. ความรับผิดชอบต่อสังคม** เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของหน่วยงาน

- ดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

### แผนภาพที่ 4 การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ กฟผ.



### กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้จากการที่มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ผ่านการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อวันศุกร์ที่ 6 มีนาคม 2569 เพื่อถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ รับทราบ และสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้ในกระบวนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ 9 ขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ให้เกิดความสำเร็จและมีการส่งเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น



## การนำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการนำ “คุณธรรม 5 ด้าน” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ในการป้องกันการทุจริตการป้องกันการทุจริตไม่ใช่เพียงการมีกฎหมายหรือบทลงโทษ แต่ต้องสร้าง “วัฒนธรรมองค์กร” ที่ยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐาน โดยสามารถประยุกต์คุณธรรมทั้ง 5 ด้าน ได้ดังนี้

### 1. กลุ่มตรวจสอบภายใน ยึดหลักพอเพียง → ลดแรงจูงใจในการทุจริต

- ดำเนินงานตามหลักความพอประมาณ ไม่ฟุ่มเฟือย
- บริหารงบประมาณอย่างรอบคอบ โปร่งใส
- ปลุกฝังค่านิยมไม่โลภ ไม่แสวงหาประโยชน์เกินควร

ผลที่เกิดขึ้น : บุคลากรไม่ยึดติดผลประโยชน์ส่วนตน ลดโอกาสเกิดการทุจริต

### 2. กลุ่มตรวจสอบภายใน ยึดถือวินัย → ป้องกันการฝ่าฝืนระเบียบ

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนอย่างเคร่งครัด
- มีระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมงานที่ชัดเจน
- ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเป็นธรรม

ผลที่เกิดขึ้น: ลดช่องว่างของการใช้อำนาจโดยมิชอบ

### 3. กลุ่มตรวจสอบภายใน ยึดมั่นสุจริต → สร้างความโปร่งใส

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ส่งเสริมการแสดงความเห็นและการร้องเรียนอย่างปลอดภัย
- ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์

ผลที่เกิดขึ้น: สร้างความเชื่อมั่นและลดพฤติกรรมทุจริต

### 4. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีจิตอาสา → ยึดประโยชน์ส่วนรวม

- ปลุกฝังแนวคิด “ประโยชน์ขององค์กรและประชาชนมาก่อน”
- ส่งเสริมการช่วยกันสอดส่องดูแลความถูกต้อง
- สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

ผลที่เกิดขึ้น: บุคลากรไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว

### 5. กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความกตัญญู → สร้างความผูกพันและความรับผิดชอบ

- สำนึกในคุณค่าขององค์กรและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ภาคภูมิใจในความสุจริตของหน่วยงาน
- ไม่ทำสิ่งที่ทำให้องค์กรเสียชื่อเสียง

ผลที่เกิดขึ้น: เกิดความรับผิดชอบและปกป้องภาพลักษณ์องค์กร

การนำคุณธรรม 5 ด้าน มาใช้ในการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นการสร้างเกราะป้องกัน ปลุกจิตสำนึกควบคู่กับมาตรการทางกฎหมาย ทำให้องค์กรมีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนอย่างยั่งยืน

## ภาพประกอบ





## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 3)



กลุ่มตรวจสอบภายใน

### ๗ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เมื่อวันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา  
นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ดาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากร  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง  
เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ  
ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคาร 50 ปี กฟผ. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
อำเภอเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยมี นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์  
รองผู้อำนวยการ พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยน  
ประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ในกิจกรรมครั้งนี้ ตัวแทนบุคลากรจากกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมการจัดกิจกรรม  
ในครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจน  
แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

