



แบบรายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๒ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ส่งจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๒	<p>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบคอบเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง มีตนยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	<p>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> กระบวนการ/ (ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม สรุป ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม <p>(แบบฟอร์ม หน้า ๗๖ – ๗๘) (แบบฟอร์ม หน้า ๗๖ – ๗๘)</p>	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๙
	<ul style="list-style-type: none"> จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 						

ปรัชญาคุณธรรมสำนัก ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม

ปรัชญาคุณธรรม

สำนักนโยบายและแผน

✓ DO'S
7
✗ DON'TS

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ		ปัญหาที่อยากแก้
✓ DO'S	✗	DON'TS
1. อุทิศตนให้กับการทำงาน	 (วินัย)	1. ละทิ้งหน้าที่ ที่ตนเองรับผิดชอบ
2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	 (สุจริต)	2. กุฉริตและประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่ราชการ
3. มีจิตอาสา	 (จิตอาสา)	3. เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	 (กตัญญู)	4. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย
5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า และพอเพียง	 (พอเพียง)	5. ใช้ทรัพยากรอย่าง ฟุ่มเฟือย
6. ใส่  สิ่งแวดล้อม	 (จิตอาสา)	6. ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน
7. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียล อย่างมีคุณธรรม	 (วินัย)	7. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียล ในทางที่ผิด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด

Do's & Don'ts

5

สำนักนโยบายและแผน ปฏิบัติคุณธรรม

“มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด”

	DO'S	DON'TS
 <p>1 พอเพียง</p>	 <p>ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด</p>	 <p>ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น</p>
 <p>2 วินัย</p>	 <p>รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบ เคารพกฎหมาย และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	 <p>ทำงานอย่างไม่เป็นระบบ ไม่เคารพกฎหมาย และขาดจรรยาบรรณ</p>
 <p>3 สุจริต</p>	 <p>ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใส และมีจริยธรรม</p>	 <p>ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและไร้จริยธรรม</p>
 <p>4 จิตอาสา</p>	 <p>มีจิตสาธารณะ ช่วยงานส่วนรวม</p>	 <p>ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลือนงานส่วนรวม</p>
 <p>5 กตัญญู</p>	 <p>สำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร</p>	 <p>ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร</p>





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา)

จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙

มีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๗ คน โดยเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมร่วมกันวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๓๔ คน ของบุคลากรทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความตระหนักรู้ ความมุ่งมั่น และการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของบุคลากรในการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และผู้แทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานดังกล่าว เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กร STRONG ให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๒) ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีการแจ้งเวียนบันทึกถึงทุกกลุ่มงานภายในสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน พร้อมทั้งถอดบทเรียนผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามปณิธานคุณธรรมที่ผ่านมา ตลอดจนจัดสรุปผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมและนำเสนอในที่ประชุมสำนักต่อไป

บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน โทร. ๐๒๖๖๔
ที่	๑๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง	การขับเคลื่อนทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
เรียน	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
<p>ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในกิจกรรมข้อที่ ๒ กำหนดให้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พลเยี่ยม วินัย สุจริต จิตอาสา คดีคุณ สะท้อนถึงมีกิจกรรมทางศาสนา หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้</p> <p>ในกรณี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน และถอดบทเรียนผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามปณิธานคุณธรรมเป้าหมาย (ตามแบบฟอร์มรายงานต้นแนบ) ทั้งนี้ ขอจัดส่งแบบรายงานสรุป ภายในวันจันทร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
<p><i>วิฑูรย์ G.</i> (นางมณฑนา เอกถิตนารัตน์) หัวหน้าคณะทำงาน</p>	
<p>ทราบ / ผบ.ก.ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการต่อไป</p>	
<p><i>วิฑูรย์ G.</i> (นางสาวภาวดี มงคลธรรมกุล) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙</p>	
<p>เจ้าพนักงานธุรการ/ผู้ช่วยฯ คณะทำงานและเลขานุการ</p>	

๓) ทุกกลุ่มงานได้จัดประชุมเพื่อทบทวนผลการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรมของสำนักอย่างรอบด้าน พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ และสะท้อนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาอย่างสร้างสรรค์ และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน โดยมีผลสรุปการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มงานปรากฏตาม QR Code ที่แนบท้ายนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานนโยบาย และยุทธศาสตร์



กลุ่มงานแผนงาน และโครงการ



กลุ่มงานติดตาม และประเมินผล



๒. การดำเนินการระดับสำนัก

๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้กำหนดให้มีการประชุมสำนัก ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อนำผลสรุปจากการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละกลุ่มงานมาพิจารณาร่วมกันอย่างรอบคอบ และบูรณาการความคิดเห็นให้เกิดฉันทาสมติร่วมกัน

๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก และร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่พุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีบรรยากาศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดกว้าง และสร้างสรรค์ ผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างหลากหลาย ตรงไปตรงมาและอยู่บนพื้นฐานของเหตุผลและความเคารพซึ่งกันและกัน อันสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

๓) ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นเป้าหมายในภาพรวมของสำนัก โดยสะท้อนถึงการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมองค์กร มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

๔) ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้ คือ การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ได้แก่ “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด” ตลอดจนการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	เหตุผลเพราะ
๑	ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น	การใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือยก่อให้เกิดความสูญเสียบประมาณของทางราชการ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสะท้อนถึงการขาดจิตสำนึกด้านความประหยัดและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ดังนั้น จึงต้องไม่ใช่ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย แต่ควรใช้อย่างประหยัด คุ่มค่า และโปร่งใส เพื่อป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

๒	ทำงานอย่างไม่เป็นระบบไม่เคารพกฎหมาย และขาดจรรยาบรรณ	ต้องไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วย กฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
๓	ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและไร้จริยธรรม	การใช้เทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์ในทางที่ ไม่เหมาะสม อาจก่อให้เกิดความเข้าใจผิด สร้าง ความเสียหายต่อภาพลักษณ์ขององค์กร กระทบ ต่อความน่าเชื่อถือ และอาจขัดต่อระเบียบหรือ จรรยาบรรณของทางราชการ ดังนั้น จึงต้องไม่ ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด แต่ควร ใช้อย่างมีสติ มีความรับผิดชอบ โปร่งใส และยึด มั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานและองค์กรโดยรวม
๔	ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลือ งานส่วนรวม	การขาดจิตสาธารณะและการไม่ให้ความร่วมมือ ในงานส่วนรวม อาจส่งผลให้การดำเนินงานของ องค์กรขาดความราบรื่น เกิดความล่าช้า และ บั่นทอนบรรยากาศการทำงานเป็นทีม อีกทั้งยัง สะท้อนถึงการให้ความสำคัญต่อประโยชน์ส่วน ตนมากกว่าส่วนรวม
๕	ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูของคุณต่อองค์กร	การขาดความกตัญญูของคุณต่อองค์กร อาจทำให้ ขาดความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อความ สามัคคีและวัฒนธรรมองค์กรโดยรวม ดังนั้น จึงต้องไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทยที่แสดงออกถึง ความมีศีลธรรม ความเคารพผู้บังคับบัญชาและ ผู้มีพระคุณ ตลอดจนการอยู่ร่วมกันด้วยความ รักใคร่กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อธำรงรักษาคุณค่าและสร้างความเข้มแข็ง ให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น ถือเป็นประเด็นสำคัญที่สำนักนโยบายและแผนตระหนักและให้ความสำคัญ เนื่องจากการปฏิบัติราชการจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เช่น หมึกพิมพ์ กระดาษ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน น้ำ และไฟฟ้า เป็นต้น แม้ทรัพยากรเหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็น แต่หากขาดการบริหารจัดการที่เหมาะสม อาจก่อให้เกิดความสูญเปล่าและกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ สำนักนโยบายและแผนจึงได้ยึดถือแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นกรอบในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด โดยมีการกำหนดมาตรการและมาตรฐานให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติ พร้อมทั้งมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การกำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า การรณรงค์ประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ การใช้กระดาษสองหน้า และการลดการใช้กระดาษด้วยระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการลด ละ เลิก และป้องกันการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ส่งเสริมจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่เป้าหมายร่วมกันในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ทำงานอย่างไม่เป็นระบบไม่เคารพกฎหมาย และขาดจรรยาบรรณ ถือเป็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจนำไปสู่ความผิดพลาดหรือการกระทำที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ แม้ว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนจะไม่มีประวัติหรือพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ตาม แต่ทุกคนล้วนตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้หากขาดความรอบคอบและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สำนักนโยบายและแผนจึงได้ดำเนินการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและให้ความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยชี้ให้เห็นถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายหรือมีลักษณะเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนด้านความสุจริตและความโปร่งใส จึงได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรของสำนักมีความมุ่งมั่นร่วมกันว่าจะไม่กระทำการหรือดเว้นการกระทำใด ๆ อันเป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ รวมทั้งจะไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง แต่พร้อมยื่นหยัดในความถูกต้อง โปร่งใส และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อธำรงรักษามาตรฐานคุณธรรมและความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓. ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและไร้จริยธรรม ปัจจุบันเทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์ได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและการปฏิบัติงาน เนื่องจากช่วยอำนวยความสะดวก ทำให้การสื่อสารรวดเร็ว และเชื่อมโยงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม หากมีการใช้งานอย่างไม่เหมาะสม ใช้โดยขาดความระมัดระวัง หรือใช้ในทางที่ผิด อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียง ความมั่นคงของข้อมูล และอาจกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรได้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนจึงมีความตระหนักรู้ถึงโทษและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์ในทางที่ไม่เหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการใช้อย่างสร้างสรรค์ โปร่งใส และมีจริยธรรม มีความ

ระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูล ศึกษาหาความรู้เพื่อให้เท่าทันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสียหายและรักษาความน่าเชื่อถือขององค์กร

๔. ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลืองานส่วนรวม ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเป็นสำคัญเหนือประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาใช้ประกอบการพิจารณาหรือใช้ดุลยพินิจในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดคุณหรือโทษแก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยไม่เป็นธรรม บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความสามารถในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจน ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีความเสียสละ และให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ส่วนรวม และประเทศชาติอย่างสม่ำเสมอ

๕. ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร วัฒนธรรมไทยเป็นแบบแผนการประพฤติปฏิบัติที่ดีงาม และเป็นการแสดงออกทางความคิดและความรู้สึกที่คนไทยสามารถรับรู้ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติร่วมกันในสังคม การตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กรจึงเป็นส่วนหนึ่งของการธำรงรักษาคุณค่าและวัฒนธรรมอันดีงามดังกล่าว บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ร่วมกันส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยในหลากหลายมิติ อาทิ การใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องเหมาะสม การแต่งกายชุดไทยทุกวันศุกร์ การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันลอยกระทง การทำบุญตักบาตรและปล่อยปลาในโอกาสสำคัญ ตลอดจนการรักษามารยาทและประพฤติตนตามบรรทัดฐานทางสังคมไทย ทั้งนี้ บุคลากรมีข้อตกลงร่วมกันที่จะยึดมั่นและปฏิบัติตามวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ควบคู่กับการปรับตัวให้เหมาะสมกับบริบทความเป็นสากลของสังคมโลก เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจ ความผูกพัน และความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด		
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ความดีที่อยากทำ (Do's)	เหตุผลเพราะ
๑	ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด	เป็นการสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบุคลากร ในการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ โดยมุ่งแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพยากร อย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น และปลูกฝัง จิตสำนึกความรับผิดชอบต่อองค์กรและ สิ่งแวดล้อม

๒	รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบเคารพกฎหมาย และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ	การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณวิชาชีพ จะช่วยให้การดำเนินงานมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อข้อผิดพลาด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน อันนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๓	ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใสและมีจริยธรรม	การใช้เทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว และความถูกต้องในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร ขณะเดียวกันความโปร่งใสและการยึดมั่นในจริยธรรมจะช่วยป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ลดความเสี่ยงต่อความเสียหายด้านภาพลักษณ์ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและสาธารณชน
๔	มีจิตสาธารณะช่วยงานส่วนรวม	การมีจิตสาธารณะและให้ความร่วมมือในงานส่วนรวม จะช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อเกื้อกูล และบรรยากาศการทำงานที่ดีภายในองค์กร ทำให้งานสำเร็จลุล่วงอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๕	สำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร	การสำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร เป็นพื้นฐานของความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ช่วยให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าและโอกาสที่องค์กรได้มอบให้

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด เกี่ยวข้องโดยตรงกับพฤติกรรมและจิตสำนึกของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนในทุกระดับ เนื่องจากบุคลากรเป็นผู้ใช้และบริหารจัดการทรัพยากรของทางราชการในการปฏิบัติงานประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นกระดาษ หมึกพิมพ์ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน น้ำ ไฟฟ้า หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนั้น การที่บุคลากรมีความตระหนักรู้ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ จึงเป็นการสะท้อนถึงความมีวินัย ความรับผิดชอบ และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักในฐานะหน่วยงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บุคลากรคือ กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแนวคิด “ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด” ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องภายในองค์กร

๒. รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบ เคารพกฎหมาย และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนในฐานะผู้ปฏิบัติงานหลักด้านการวางแผน กำหนดนโยบาย และขับเคลื่อนงานด้านความสุจริตและความโปร่งใสขององค์กร บุคลากรทุกคนจึงต้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ชัดเจน ยึดถือกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรักษามาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้การดำเนินงานมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ แนวปฏิบัติดังกล่าวสะท้อนถึงความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของบุคลากร อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริหาร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าสำนักนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความโปร่งใสและจริยธรรมขององค์กรได้อย่างแท้จริง

๓. ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใส และมีจริยธรรม การปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ซึ่งต้องอาศัยระบบดิจิทัลและสื่อออนไลน์ในการติดต่อประสานงาน จัดทำข้อมูล รายงานผล และเผยแพร่สารสนเทศต่อผู้บริหาร หน่วยงานภายใน และสาธารณชน บุคลากรจึงต้องใช้เทคโนโลยีด้วยความรอบคอบ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่ ไม่ส่งต่อข้อมูลที่คลาดเคลื่อนหรือไม่เหมาะสม รักษาความลับของทางราชการ และปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการใช้สื่อดิจิทัลอย่างเคร่งครัด แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ความเป็นมืออาชีพ และจริยธรรมของบุคลากร อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักนโยบายและแผนให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย โปร่งใส และน่าเชื่อถือในสายตาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน

๔. มีจิตสาธารณะและช่วยงานส่วนรวม บุคลากรสำนักนโยบายและแผนในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องประสานความร่วมมือระหว่างกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน เมื่อบุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และร่วมมือกันทำงาน ไม่ยึดติดเฉพาะหน้าที่ของตนเอง จะช่วยลดอุปสรรคในการทำงาน เสริมสร้างความสามัคคี ความไว้วางใจ และบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งผลให้งานสำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา นอกจากนี้ ยังสะท้อนถึงการยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเป็นคุณลักษณะสำคัญของข้าราชการที่ดี และเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักนโยบายและแผนให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๕. สำนักและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร บุคลากรสำนักนโยบายและแผนในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ส่วนรวม เมื่อบุคลากรตระหนักถึงคุณค่า โอกาส และความไว้วางใจที่องค์กรได้มอบให้ ย่อมก่อให้เกิดความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ความกตัญญูรู้คุณยังสะท้อนผ่านการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนขององค์กร การให้ความเคารพผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน การรักษาชื่อเสียงและผลประโยชน์ของหน่วยงาน ตลอดจนการร่วมสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีสำนักแห่งความกตัญญูรู้คุณ ย่อมส่งผลให้เกิดความรับผิดชอบ ความสามัคคี และความร่วมมือในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกันของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรอย่างชัดเจน โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. บุคลากรได้นำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดร่วมกันไปประยุกต์ใช้ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน เกิดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการกระทำความดี ยึดมั่นในพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ อันสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กร

๒. บุคลากรได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความรักสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจ และความมุ่งมั่นในการผลักดันภารกิจของสำนักนโยบายและแผนให้บรรลุเป้าหมาย สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งมีความตระหนักและความเข้าใจในการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และวัฒนธรรมองค์กร มาบูรณาการกับการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๓. การบูรณาการคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เข้ากับภารกิจและงานประจำวัน ได้ช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความรับผิดชอบต่อร่วม และความเข้มแข็งขององค์กร วางรากฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และสามารถติดตามประเมินผลได้ในระยะยาว

๔. กิจกรรมดังกล่าวทำให้สำนักนโยบายและแผนมีทิศทางการพัฒนาด้านคุณธรรมที่ชัดเจนเป็นระบบ และสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานอย่างแท้จริง อันนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและภาพลักษณ์องค์กรในทางที่ดีอย่างยั่งยืน

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนด ยึดมั่นในความประพฤติดี ประพฤติชอบ ปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์อย่างมีสำนึก ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ของบุคลากรที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม ความรับผิดชอบ และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรได้รับการยอมรับและนับถือจากข้าราชการรัฐสภาและบุคคลภายนอก ในฐานะผู้มีจิตอาสา มีน้ำใจ พร้อมให้ความช่วยเหลือ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และคุ้มค่า กับภาษีของประชาชน สะท้อนถึงความสุจริตและความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. สำนักรับนโยบายและแผนได้รับการกล่าวถึงในทางที่ดี เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม มีบุคลากรที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ในงานรัฐสภา ณ สัปปายะสภาสถาน ซึ่งมีความหมายว่า “สถานที่ประกอบกรรมดี” อันสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และยึดมั่นในคุณธรรมอย่างแท้จริง

สรุป

สำนักรับนโยบายและแผนได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการมีส่วนร่วม มาเป็นกรอบแนวคิด ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรับนโยบายและแผน ภายใต้ปรัชญาคุณธรรม “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด” โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมกำหนด และร่วมแสดงเจตนารมณ์อย่างพร้อมเพรียง

ในการนี้ ได้กำหนด “ความดีที่อยากทำ” หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO’S) ได้แก่ ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบ เคารพกฎหมายและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใสและมีจริยธรรม มีจิตสาธารณะช่วยงานส่วนรวม สำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร “ปัญหาที่อยากแก้” หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON’TS) ได้แก่ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น ทำงานอย่างไม่เป็นระบบ ไม่เคารพกฎหมายและขาดจรรยาบรรณ ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและไร้จริยธรรม ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลืองานส่วนรวม ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร

บุคลากรสำนักรับนโยบายและแผนทุกคนได้ร่วมกันให้คำมั่นและลงนามเป็นประจักษ์พยาน แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดร่วมกัน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานพฤติกรรมที่ดี สมศักดิ์ศรีแห่งการเป็นข้าราชการรัฐสภา และเป็นพลังสำคัญในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	ใช้ ใหม่		
๑	ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๒	รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบ เคารพ กฎหมายและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๓	ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ โปร่งใสและมีจริยธรรม		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๔	มีจิตสาธารณะช่วยงานส่วนรวม		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๕	สำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณ ต่อองค์กร		✓	๓๔	๙๑.๘๙
ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	ใช้ ใหม่		
๑	ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความ จำเป็น		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๒	ทำงานอย่างไม่เป็นระบบ ไม่เคารพ กฎหมายและขาดจรรยาบรรณ		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๓	ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่ สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและ ไร้จริยธรรม		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๔	ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลืองาน ส่วนรวม		✓	๓๔	๙๑.๘๙
๕	ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร		✓	๓๔	๙๑.๘๙



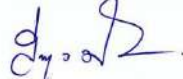




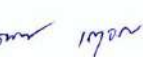


ภาพประกอบการทำกิจกรรม



ภาคผนวก

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 วันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา
 ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางมันทนา เอกลัคนารัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวพิสมัย วงละคร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗	นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์			
๙	- วาง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	-
๑๐	นายภีรภัทร์ ดิษฐากรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	(สว)
๑๑	นางสาวนาตยา พ่วงพูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๓	นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๑๔	นางสาวสิริพร ก้อนง่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาววิไลวรรณ นพคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๖	นางผุสดี พงษ์ดี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๗	นางสาวสุนันทา พันธุ์ขาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นายณัฐพล พวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ			
๑๙	นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงาน และโครงการ	
๒๐	นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เชี่ยวชาญ	
๒๑	นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวศุภรา สิริภัทรนันท์กร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๒๓	นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๒๔	นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	
๒๕	นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๖	นางสาวทิตยา มูลสาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๗	นางสาวชัชพร แดงสำราญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	(๑๖)
๒๘	นางสาวสุชิรา สิทธิจู	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	(๑๖)
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล			
๒๙	นายธัชชัย แก้ววาริ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	
๓๐	นางศศกร รอดโฉม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓๑	นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓๒	นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๓	นายภัทรพงศ์ ช่วยบำรุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๔	นายศุภกิตต์ มาเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๕	นายธนากร น้อมทางธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๖	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๗	นางสาวชนิสรา แย้มยืนยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๘	นางสาวสุธิพร พลายแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

การประชุมสัมพัทธ์ตามช่องทางต่างๆ

เอกสารประชาสัมพันธ์

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569
เวลา 11.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน

ขอเชิญบุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน
เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักนโยบายและแผน

(คุณงาม ใจดี มีวินัย ใฝ่สิ่งดี ใจกว้าง ใฝ่เทคโนโลยี)

DO'S	DON'T'S
1. ซื่อสัตย์สุจริต	1. ไม่ซื่อสัตย์สุจริต
2. ใจดี มีวินัย	2. ไม่ใจดี มีวินัย
3. ใฝ่สิ่งดี	3. ไม่ใฝ่สิ่งดี
4. ใจกว้าง	4. ไม่ใจกว้าง
5. ใฝ่เทคโนโลยี	5. ไม่ใฝ่เทคโนโลยี
6. ไม่ใช้อำนาจ	6. ใช้อำนาจ
7. ไม่ขโมยทรัพย์สิน	7. ขโมยทรัพย์สิน
8. ไม่ประพฤติตนไม่เหมาะสม	8. ประพฤติตนไม่เหมาะสม

DO'S

DON'T'S

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(กิจกรรมที่ 2)

"ยึดหลักที่อยู่มากกว่า ความสำเร็จที่อยากทำ"
นำไปสู่องค์กรคุณธรรมเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักนโยบายและแผน

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

"มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใฝ่สิ่งดีใจกว้าง ใฝ่เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด"

วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 11.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง ฮอ.)

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมผู้อำนวยการ
สำนักนโยบายและแผน รับผิดชอบปฏิญญาคุณธรรมประจำปี สำนัก และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
"ยึดหลักที่อยู่มากกว่า ความสำเร็จที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สะท้อนถึงหลักธรรมา
ภิบาลสภาฯ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วิถีคุณธรรมองค์กร และสอดคล้อง
กับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

Do's & Don'ts

สำนักนโยบายและแผน ปฏิญญาคุณธรรม

"มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใฝ่สิ่งดีใจกว้าง ใฝ่เทคโนโลยีอย่างชาญฉลาด"

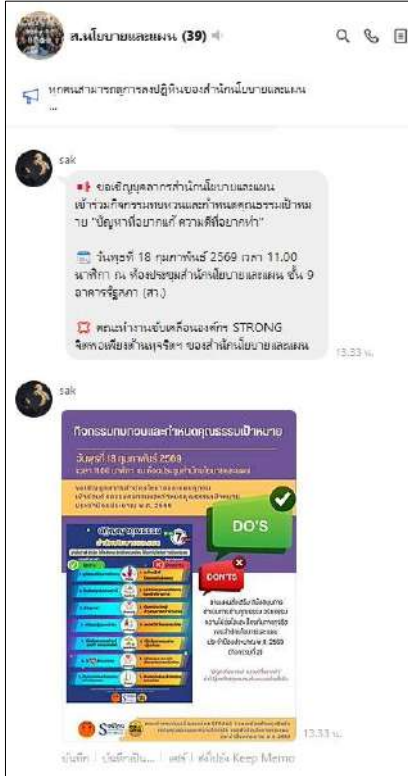
5

	DO'S	DON'TS
1 พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด	ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น
2 วินัย	รับผิดชอบงานอย่างเป็นระบบ เคารพกฎหมาย และมีธรรมาภิบาลวิชาชีพ	ทำงานอย่างไม่เป็นระบบ ไม่เคารพกฎหมาย และมีธรรมาภิบาลวิชาชีพ
3 สุจริต	ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โปร่งใส และมีจริยธรรม	ใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารอย่างไม่สร้างสรรค์ ขาดความโปร่งใสและมีจริยธรรม
4 จิตอาสา	มีจิตสาธารณะ ช่วยงานส่วนรวม	ขาดจิตสาธารณะและไม่ช่วยเหลืองานส่วนรวม
5 กตัญญู	สำนึกและแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร	ไม่ตระหนักถึงความกตัญญูรู้คุณต่อองค์กร

คณะกรรมการส่งเสริมองค์กร STRONG รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

๑. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์ ช่องทางของสำนัก ได้แก่

Line สำนัก



Face book สำนัก



Face book ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ลงชื่อ..... *สุภาวดี มงคลธรรมกุล*

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
 ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน