

รายงานการส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของสำนักนโยบายและแผน



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส ก.ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ข้อ ๔ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คะแนนสัมฤทธิ์ผล	กำหนดส่ง
๔	การส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความโปร่งใส (เชิงรุก)	แบบฟอร์มสรุปเรื่องมาท ประทศย จำนวน ๓ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปยังบุคคลใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประทศยด้วย - โคฟ่าเอไร มีโชน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้มีสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพสรุปทศย (แบบฟอร์ม หน้า ๘๒-๘๓)	๕ คะแนน	๓๑ มี.ย. ๖๙

ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามวินัย ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนด โดยผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ส่งเสริม กำกับ ดูแล และระมัดระวังให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัด หากทราบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความผิดวินัยต้องดำเนินการทางวินัยโดยทันที การปล่อยปละละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ดังกล่าว ย่อมถือ เป็นการกระทำความผิดวินัยเช่นกัน

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของ ข้าราชการรัฐสภาอย่างถูกต้องชัดเจน จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) และตามมาตรา ๖๑ แห่ง พระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งเป็นบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล อัน สามารถกระทำได้ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในกฎ ก.ร. ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าผู้นั้น กระทำความผิดวินัย และต้องได้รับโทษตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๓ เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ใน กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

ความหมายของวินัย

วินัย คือ การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนดไว้ เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับการประพฤติที่บัญญัติไว้ให้ข้าราชการต้องปฏิบัติ และข้อห้ามมิให้ข้าราชการกระทำ เพื่อให้ข้าราชการใช้เป็นหลักในการควบคุมตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นกรอบในการกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการมีความประพฤติดี ละเว้นการประพฤติชั่ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจปฏิบัติงาน รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตนและหน่วยงาน

ขอบเขตและความสำคัญของวินัย

ข้าราชการในฐานะผู้แทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อประสานงานกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน การมีวินัยที่ดีของข้าราชการย่อมก่อให้เกิดความศรัทธาและความเชื่อถือจากประชาชน ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานและและรัฐบาลอีกด้วย ดังนั้น ข้าราชการจึงต้องรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน ไม่กระทำการใดอันอาจทำให้เสื่อมเสีย หรือเป็นการประพฤติที่ไม่เหมาะสมกับสถานะของข้าราชการ

จุดมุ่งหมายของวินัย

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. เพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ
๓. เพื่อความมั่นคงของรัฐและความสงบเรียบร้อยของสังคม
๔. เพื่อความผาสุกและประโยชน์สุขของประชาชนโดยส่วนรวม

ผลดีของวินัยต่อราชการ

๑. เสริมสร้างพลังในการปฏิบัติงาน เมื่อข้าราชการมีวินัยที่ดี ย่อมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความมุ่งมั่น และทุ่มเทกำลังความสามารถอย่างเต็มที่
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน เมื่อข้าราชการตั้งใจทำงานด้วยความซื่อสัตย์ และมีวินัยแล้ว ส่งผลให้งานสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ คุ่มค่า และประหยัดทรัพยากรของทางราชการ
๓. เสริมสร้างความศรัทธาจากประชาชน เมื่อข้าราชการประพฤติตนอยู่ในกรอบวินัยที่เหมาะสม ย่อมทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นศรัทธา ทั้งต่อตัวบุคคล หน่วยงาน และรัฐบาลโดยส่วนรวม

ผลดีของวินัยต่อตัวข้าราชการ

๑. ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง การประพฤติปฏิบัติอยู่ในกรอบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความดีและเกียรติของตนเอง
๒. ส่งผลให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ ข้าราชการที่มีวินัยดี ย่อมปฏิบัติงานได้อย่างรอบคอบ รับผิดชอบ และสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย เป็นที่เชื่อถือของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ เมื่อมีวินัยดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมได้รับความไว้วางใจให้รับผิดชอบงานสำคัญ มีโอกาสได้รับการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนเงินเดือน

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัด และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักนโยบายและแผนจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานและบุคลากรผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้รับเกียรติจาก พ.ท.กรทิพย์ ดาโรจน์ อดีตเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “แนวทางการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงและการจัดทำรายงานการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๒. สำนักนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย โดยเชิญชวนและให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนัก เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมทางการเมือง โดยกำหนดให้บุคลากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งในวันอาทิตย์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ หน่วยเลือกตั้งตามสิทธิของแต่ละราย

๓. สำนักนโยบายและแผน ร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมาย และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ พร้อมยกกรณีตัวอย่างประกอบการบรรยาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.)

๔. สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรม “การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย” เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามวินัยได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
กิจกรรม “การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยแก่ผู้บังคับบัญชา”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการนี้ ได้รับเกียรติจาก พันโท กรทิพย์ ดาโรจน์ อดีตเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ แห่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงและการจัดทำรายงานการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง” เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนข้อเท็จจริง การพิจารณาเบื้องต้น รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย ให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงและการจัดทำรายงานการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงอย่างถูกต้อง



พันโท กรทิพย์ ดาโรจน์

อดีตเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

ในการนี้ มีผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มงานของสำนักนโยบายและแผน รวมทั้งบุคลากรที่ได้รับมอบหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยพร้อมเพรียง การบรรยายและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในกิจกรรมดังกล่าว ทำให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงานการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นระบบ อีกทั้งยังได้รับทราบกรณีศึกษาและแนวปฏิบัติที่เหมาะสม ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมมีความตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการทางวินัย ความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการอันจะช่วยยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านวินัยของสำนักนโยบายและแผนให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ และหลักธรรมาภิบาลยิ่งขึ้น



นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักนโยบายและแผน



บุคลากรสำนักนโยบายและแผนที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมกิจกรรม

โดยมีรายละเอียดการอบรมสรุป ดังนี้



หน้าที่ราชการ

แบ่งหน้าที่ได้ 6 ลักษณะ

1. ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ปฏิบัติตามหน้าที่/ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย, เคารพต่อกฎเกณฑ์เกี่ยวกับหน้าที่, รับผิดชอบ/เอาใจใส่เคารพต่อเวลาราชการ)
2. เคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา (ปฏิบัติตามคำสั่ง, ไม่กระทำการขัดแย้งผู้บังคับบัญชาไม่รายงานเท็จ)
3. จรรยาบรรณและจริยธรรมวิชาชีพ (ความซื่อสัตย์, สักตึกเกียรติศักดิ์เกี่ยวกับหน้าที่ราชการ, รักษาความลับทางราชการ, การล่วงละเมิดคุกคามทางเพศ)
4. ความเป็นกลางทางการเมือง (ระเบียบ สร.ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2499)
5. หน้าที่เกี่ยวกับการสงวนท่าที (ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)
6. หน้าที่จงรักภักดี (จงรักภักดีต่อระบบราชการ : ต่อประเทศชาติ/ระบบการปกครอง/ต่อรัฐบาล/ต่อหน่วยงาน)

(ดร.พัฒนพงศ์ อมรวิวัฒน์: หลักกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ราชการกับการดำเนินการทางวินัย)

พ.ท.กรทิพย์ ดาโรจน์ ๑

ข้อกำหนดวินัย

(สำนักงาน ก.พ.)

แบ่งเป็น 6 กลุ่ม

1. วินัยต่อประเทศชาติ (สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ)
2. วินัยต่อประชาชน (ต้อนรับ ให้ความเป็นธรรม ให้การสงวนเคราะห้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน, ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ ปมเหง)
3. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา (ปฏิบัติตามคำสั่ง, ไม่รายงานเท็จ, ไม่กระทำการขัดแย้งผู้บังคับบัญชา)
4. วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน (สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ, ไม่ล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ)
5. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ (ซื่อสัตย์สุจริต, ไม่ยอมให้ผู้อื่นอำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์, ปฏิบัติราชการตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติ ครม. นโยบายรัฐบาล, ปฏิบัติให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ, อดิเคราะห์ตนเองแก่ราชการ, รักษาความลับทางราชการ, วางตัว เป็นกลางในทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ, ไม่ประมาทเดินเคอในหน้าที่ราชการ, กระทำการ/ยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียชื่อเสียง อดิเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ, ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท)
6. วินัยต่อตนเอง (รักษาชื่อเสียงคนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย, ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าประพฤดิ้งอย่างร้ายแรง, กระทำผิดอาญารับโทษจำคุก)

พ.ท.กรทิพย์ ดาโรจน์ ๒

การกระทำทุจริตต่อหน้าที่

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.549/2562 วางแนวทางพิจารณาไว้ดังนี้

ประการที่หนึ่ง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติได้ปฏิบัติหน้าที่

ประการที่สอง ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

โดยมิชอบ : ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

ประการที่สาม เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้

ประโยชน์ : สิ่งที่ได้รับอันเป็นคุณแก่ผู้ได้รับ ซึ่งอาจจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่จะได้รับประโยชน์ใด ๆ คอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น

ประการที่สี่ โดยมีเจตนาทุจริต

โดยทุจริต : เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง/ผู้อื่นต้องพิจารณาไปถึงเจตนาของผู้กระทำด้วยว่ามีเจตนาทุจริตในการปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมุ่งที่จะให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้หรือไม่

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

วินัยไม่ร้ายแรง

- กรณีวินัยไม่ร้ายแรงไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวน : ดำเนินการให้เสร็จโดยเร็ว/15 วัน/ขยายเวลาได้ตามความจำเป็น
 - แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนให้ผู้กล่าวหาทราบเป็นหนังสือ
 - ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาในระยะเวลาที่กำหนด/ถ้าไม่ชี้แจงภายในเวลาก็คือว่าไม่ประสงค์จะชี้แจง
 - * ไม่ได้กระทำผิดวินัยตามข้อกล่าวหา : ยุติเรื่อง
 - * กระทำผิด : ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน
 - * กระทำผิดเล็กน้อย มีเหตุอันควรงดโทษ : ให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ/ว่ากล่าวตักเตือน
 - * กระทำผิดวินัยร้ายแรง : ให้ดำเนินการตั้งกรณีวินัยร้ายแรงต่อไป

13

วินัยร้ายแรง

- ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทุกกรณี เว้นแต่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง (ละทิ้งหน้าที่ในคราวเดียวกันเกินกว่า 15 วัน กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก/หรือหนักกว่า เว้นกระทำความผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ, กระทำผิดวินัยร้ายแรงและรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาและได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือ หรือมีหนังสือรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาสอบสวน/คณะกรรมการสอบสวน
- องค์ประกอบคณะกรรมการสอบสวน
 1. ประธานกรรมการ
 2. กรรมการ อย่างน้อยอีก 2 คน โดยต้องเป็นนิติกร/ผู้ได้รับปริญญาทางกฎหมาย/ผู้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย/ผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย และให้เป็นเลขานุการด้วย 1 คน
 3. จะตั้งผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้

* กรรมการสอบสวนอาจถูกคัดค้านได้ (เป็นผู้กล่าวหา, คู่หมิ่น/คู่สมรส, เป็นญาติ, มีสาเหตุโดยตรง, มีส่วนได้เสียในเรื่องที่สอบสวน, ผู้เห็นเหตุการณ์ในขณะกระทำผิด, มีเหตุอื่นที่มีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การสอบสวนไม่เป็นกลางหรือเสียความเป็นธรรม)

14

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรม “การส่งเสริมประชาธิปไตย (การเลือกตั้ง)”

สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย โดยเชิญชวนบุคลากรทุกคน ร่วมปฏิบัติหน้าที่สำคัญของประเทศพร้อมกัน ทั้ง **การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และการออกเสียงประชามติ** พร้อมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวันอาทิตย์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ หน่วยเลือกตั้งที่ทุกคนมีสิทธิ

การจัดกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๑) โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ในการเลือกตั้ง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งบัญญัติว่า หากผู้มีสิทธิเลือกตั้งไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยไม่แจ้งเหตุอันสมควร จะถูกจำกัดสิทธิทางการเมืองจำนวน ๕ ประการ เป็นระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันเลือกตั้งได้แก่

- ✚ ไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✚ ไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกเป็นกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน
- ✚ ไม่มีสิทธิเข้าชื่อร้องขอให้ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ✚ ไม่มีสิทธิเข้าชื่อเสนอร่างกฎหมาย หรือเสนอให้การออกเสียงประชามติ
- ✚ ไม่มีสิทธิยื่นคำร้องตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ การไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรไม่เป็นความผิดอาญา และไม่มีโทษจำคุกหรือปรับเงิน แต่จะมีผลเป็นการจำกัดสิทธิทางการเมืองตามที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม กฎหมายเปิดโอกาสให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งสามารถแจ้งเหตุอันสมควรล่วงหน้า หรือภายในระยะเวลาที่กำหนดภายหลังวันเลือกตั้ง หากแจ้งเหตุและได้รับการยอมรับ จะไม่ถูกจำกัดสิทธิทางการเมืองดังกล่าว



ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเดินทางไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ณ หน่วยเลือกตั้งของผู้มีสิทธิ ในวันอาทิตย์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา เพื่อร่วมปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตย และเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้สิทธิเลือกตั้งอย่างสุจริตและโปร่งใส



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



นางมณฑา เอกถันนารัตน์
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป



นายรัชชัย แก้ววาริ
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามและประเมินผล



บุคลากรสำนักนโยบายและแผน



ช่องทางประชาสัมพันธ์

สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. Line สำนักนโยบายและแผน และ Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. Website Page ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ Page คุณธรรมคนสภา



กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรม “ให้ความรู้ในเรื่องวินัยแก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน”

สำนักนโยบายและแผน ร่วมกับกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยสำนักนโยบายและแผนกำหนดจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ในวันพุธที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) การจัดกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการรัฐสภา และตระหนักถึงผลการกระทำทางวินัย ตามกฎหมาย รวมทั้งผลกระทบอื่นที่อาจเกิดขึ้นตามมา ได้แก่ การไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษ (เต็มเดือน) ไม่ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ไม่ได้รับการเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา ไม่ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการกรณีมีมลทินหรือมัวหมอง และผลในด้านอื่นๆ เช่น การพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนระดับ และการแต่งตั้ง หรือการเลือกสรรในเรื่องต่าง ๆ

ในการนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มาเป็นวิทยากรบรรยาย พร้อมทั้งถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และตอบข้อซักถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ในหัวข้อเรื่อง

๑. การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
๒. การเสพสุราในสถานที่ราชการ
๓. การกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติของข้าราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมีนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ตลอดจนนักศึกษาฝึกงาน เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการส่งเสริมวินัย เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องครบถ้วน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ



เจ้าหน้าที่จากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้บรรยายให้ความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยแก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมซักถามและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม



มว.อ.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตินกร/นักกฎหมายนิติบัญญัติ
ชั้น ๒ ข้าราชการพิเศษ
บรรยายในหัวข้อ การกระทำอันเป็นข้อปฏิบัติ
ของข้าราชการสังกัดรัฐสภา



นายภักดิ์ บพิรินติกุล นิตินกรชำนาญการ
บรรยายในหัวข้อ การลงโทษสำหรับความผิด
ฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
และหัวข้อ การเสพสุราในสถานที่ราชการ



นางสาวภคกร ธีรวิรุฬห์ นิตินกรปฏิบัติการ



นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ นิตินกรปฏิบัติการ

ภาพบรรยากาศการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน



ภาพบรรยากาศการจัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการส่งเสริมวินัยแก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ซึ่งมีผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง โดยบรรยากาศเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สนใจรับฟัง และมีการแลกเปลี่ยนซักถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม



โดยสรุปเนื้อหาได้ ดังนี้



ข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และลูกจ้างต้องปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ดังนี้

ข้าราชการ ปฏิบัติตาม

๑. พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. หมวด ๓ ส่วนที่ ๕ วินัยและการดำเนินการทางวินัย มาตรา ๖๑ – มาตรา ๗๙
๓. กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕
๔. กฎ ก.ร.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗

พนักงานราชการ ปฏิบัติตาม

- ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- หมวด ๔ วินัยและการรักษาวินัย

ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติตาม

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ



ข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๔) ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

(๕) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๖) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๗) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๘) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๙) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๑๐) ต้องต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ อันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

(๑๑) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๑๒) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติน่าชัง

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ **ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม** ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความที่ควรต้องแจ้งถือว่าการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่ป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง

(๗) ต้องไม่ป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๘) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๙) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔

(๑๐) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดกระทำการประการใดประการหนึ่งต่อไปนี้ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการโดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำความอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามข้อ ๓ (๙)

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อพูดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

ข้อ ๖ **การกระทำผิดวินัย**ในลักษณะดังต่อไปนี้ **เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง**

(๑) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายสมาชิกรัฐสภาหรือประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย ก.ร. ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๓๗) ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ ก่อนวันที่กฎ ก.ร. นี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นตามกฎหมายกรณีกระทำผิดวินัยที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ดังกล่าว

กรณีตัวอย่างที่ ๕ ข้อ ๓...(๑๐) ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยามสมาชิก รัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ



โทษทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน แบ่งเป็น ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๓ ประเภท และความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๒ ประเภท คือ

ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. **ภาคทัณฑ์** เป็นโทษสำหรับกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

นอกจากนี้ ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้**ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้** ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ **ไม่มีข้อห้ามไม่ให้เลื่อนเงินเดือน** ดังนั้น หากผู้นั้นมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนเงินเดือน ก็อาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนได้

๒. **ตัดเงินเดือน** เป็นการลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละของเงินเดือน และเป็นจำนวนเดือนตามที่กำหนดไว้ เช่น ตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๒ เดือน เพื่อพ้นเวลา ๒ เดือนแล้วก็จะได้รับเงินเดือนตามปกติ ผู้ถูกลงโทษตัดเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในครั้งปีนั้น

๓. **ลดเงินเดือน** เป็นการลดเงินเดือนของผู้นั้นลงในอัตราร้อยละของเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ ผู้ถูกลงโทษลดเงินเดือนในครั้งปีที่ผ่านมาจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนในครั้งปีนั้น การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณา กรณีมีมูล ถ้าความผิดนั้นมิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้วผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษ ตามสมควรแก่กรณีโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๔. **ปลดออก** เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการ โดย**ได้รับบำเหน็จบำนาญ** เสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

๕. **ไล่ออก** เป็นการลงโทษให้พ้นจากราชการ โดย**ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ**

บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

ในการรักษาวินัยข้าราชการผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. หน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ได้แก่

๑.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยอยู่ในกรอบตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ นี้ใช้บังคับ คือ

- การฝึกอบรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การสร้างขวัญและกำลังใจ และการสร้างแรงจูงใจให้ประพฤติมีวินัย
- เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรม

๑.๒ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษตามกรณี หากกระทำผิดวินัยที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร.

๒. หน้าที่ในการปราบปรามผู้กระทำผิดวินัย เมื่อมีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว และดำเนินการหรือสั่งให้สืบสวนหรือพิจารณาว่ากรณีมีมูลหรือไม่ถ้าเห็นว่ามีมูลต้องดำเนินการทางวินัยโดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ผู้บังคับบัญชาละเลยหรือปฏิบัติโดยไม่สุจริต ถือว่ากระทำผิดวินัย



๒. การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓...(๙) และข้อ ๔

การลงโทษสำหรับความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการโดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในลักษณะดังต่อไปนี้

- ๑. **กระทำด้วยการสัมผัสทางกาย** ที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
- ๒. **กระทำทางวาจา** ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ หยาบคาย เป็นต้น
- ๓. **กระทำการด้วยอากัปกิริยา** ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น
- ๔. **การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ** ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น ๆ เป็นต้น
- ๕. **พฤติกรรมอื่นใดที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ** ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์ หรือเดือดร้อนรำคาญ

โดยหลักทั่วไป ความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งผู้กระทำอาจได้รับโทษสถานใดสถานหนึ่ง ดังนี้

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

ทั้งนี้ หากการกระทำความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศมีลักษณะร้ายแรง ถึงขั้นที่สังคมเห็นว่าเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เช่น กรณีการข่มขืนกระทำชำเรา ย่อมถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งผู้กระทำจะต้องได้รับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่ ปลดออกจากราชการ หรือไล่ออกจากราชการ



๓. การเสพสุราในสถานที่ราชการ ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๓...(๙) และข้อ ๔

การเสพสุราในสถานที่ราชการ เมาสุราในเวลาราชการ เป็นความผิดทางวินัย

- การเสพสุราในสถานที่ราชการ นอกจากจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑ ประกอบมาตรา ๔๒ ซึ่งมีโทษถึงจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ นอกจากนี้ การเสพสุรามึนเมาจนไม่สามารถทรงสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการต้องถูกลงโทษตามสมควรแล้วแต่กรณี

- การเสพสุราในกรณีต่อไปนี้อาจถูกลงโทษสถานหนัก คือ ปลดออกหรือไล่ออก

๑. เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. เมาสุราเสียราชการ

๓. เมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ



ช่องทางการประชาสัมพันธ์

สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๑. Line สำนักนโยบายและแผน และ Facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. Website Page ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ Page คุณธรรมคนสภา



บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วน ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของวันดี
สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิทยากรฯ พล.ต.ต.ช.ช. ของสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (๒๖)

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลงนาม
๑	นางสาวสุภาวดี นวลวรรณกุล	ผู้ช่วยกรรมการบริหารนโยบายและแผน	<i>[Signature]</i>
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางนันทนา เกตุสิงห์รัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการบริหารทั่วไป	<i>[Signature]</i>
๓	นายสุวิทย์ นิลวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๔	นางสาวสุวิทย์ นิลวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๕	นางสาวศศิธร นวลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๖	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๗	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๘	นางสาวชนนิตา นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
กลุ่มงานนโยบายและแผนพิเศษ			
๙	-	ผู้ช่วยนักวิชาการบริหารนโยบายและแผนพิเศษ	-
๑๐	นายวิวัฒน์ พิทยารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพิเศษ	(๒๖)
๑๑	นางสาวนงนุช นวลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๑๒	นายสุวิทย์ นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลงนาม
๑๓	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๑๔	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๑๕	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๑๖	นายสุวิทย์ นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๑๗	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๑๘	นายสุวิทย์ นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
กลุ่มงานบริหารงานพิเศษ			
๑๙	นายสุวิทย์ นิลนง	ผู้ช่วยนักวิชาการบริหารนโยบายและแผนพิเศษ	<i>[Signature]</i>
๒๐	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๒๑	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๒๒	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๒๓	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๒๔	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๒๕	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
๒๖	นางสาวสุวิภากร นิลนง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมฯ

๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสถานะของตนเองอย่างถูกต้องและชัดเจน โดยเฉพาะในประเด็นการลงโทษสำหรับ ความผิดฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โทษของการเสพสุราในสถานที่ราชการ และข้อปฏิบัติที่ข้าราชการ สังกัดรัฐสภาพึงกระทำและต้องหลีกเลี่ยง

๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกิดความตระหนักถึงผลกระทบทางวินัยและผลกระทบต่อ สิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้าในสายงาน และเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ อันจะส่งผลให้มีความ ระมัดระวังในการประพฤติปฏิบัติตนมากยิ่งขึ้น

๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงด้านวินัยอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการเคารพให้เกียรติซึ่งกัน และกัน


๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการประจำวันได้อย่างเหมาะสม อันเป็นการยกระดับมาตรฐานการทำงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สำนักนโยบายและแผนอย่างยั่งยืน


๕. กิจกรรมดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักนโยบายและแผนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านความมีวินัย ความโปร่งใส และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม


กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรม “การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน”


กิจกรรม “การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามวินัยได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติตามวินัยได้อย่างถูกต้อง


สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยในประเด็นต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Info Graphic เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ Info Graphic ให้แก่บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเป็นประจำทุกวันศุกร์ (ของสัปดาห์ ระหว่างปลายเดือนมกราคม ๒๕๖๙ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ครั้ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

 **ครั้งที่ ๑** วันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ และการลงโทษทางวินัย

 **ครั้งที่ ๒** วันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง “การละทิ้ง และการทอดทิ้ง”/การมาปฏิบัติงาน “สาย” และการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

 **ครั้งที่ ๓** วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง “ข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการรัฐสภา และข้อห้ามปฏิบัติสำหรับข้าราชการรัฐสภา” ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

 **ครั้งที่ ๔** วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง “การกระทำผิดวินัยในลักษณะต่อไปนี้ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง” และหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

 **ครั้งที่ ๕** วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในเรื่อง “การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

การเผยแพร่สื่อ Info Graphic ในแต่ละครั้ง มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ สำนักนโยบายและแผน ได้จัดทำ Info Graphic เพื่อเผยแพร่และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย และการลงโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ในข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ จำนวน ๑๒ ข้อ

๒. โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

๒.๑) ภาคทัณฑ์ (ตักเตือน)

๒.๒) ตัดเงินเดือน

๒.๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒.๔) ปลดออก

๒.๕) ไล่ออก

การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ตอนที่ 1 | มกราคม 2569

รอบรู้วินัย
บทสรุป ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

บทสรุป ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ 2 ข้าราชการสามัญต้องปฏิบัติตนตามวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อปฏิบัติข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย

12 ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย

- ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานโดยเคร่งครัดและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย
- ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและมติของคณะกรรมการวินัย

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย

การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย | มกราคม 2569

รอบรู้วินัย
บทสรุป ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

บทสรุป ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

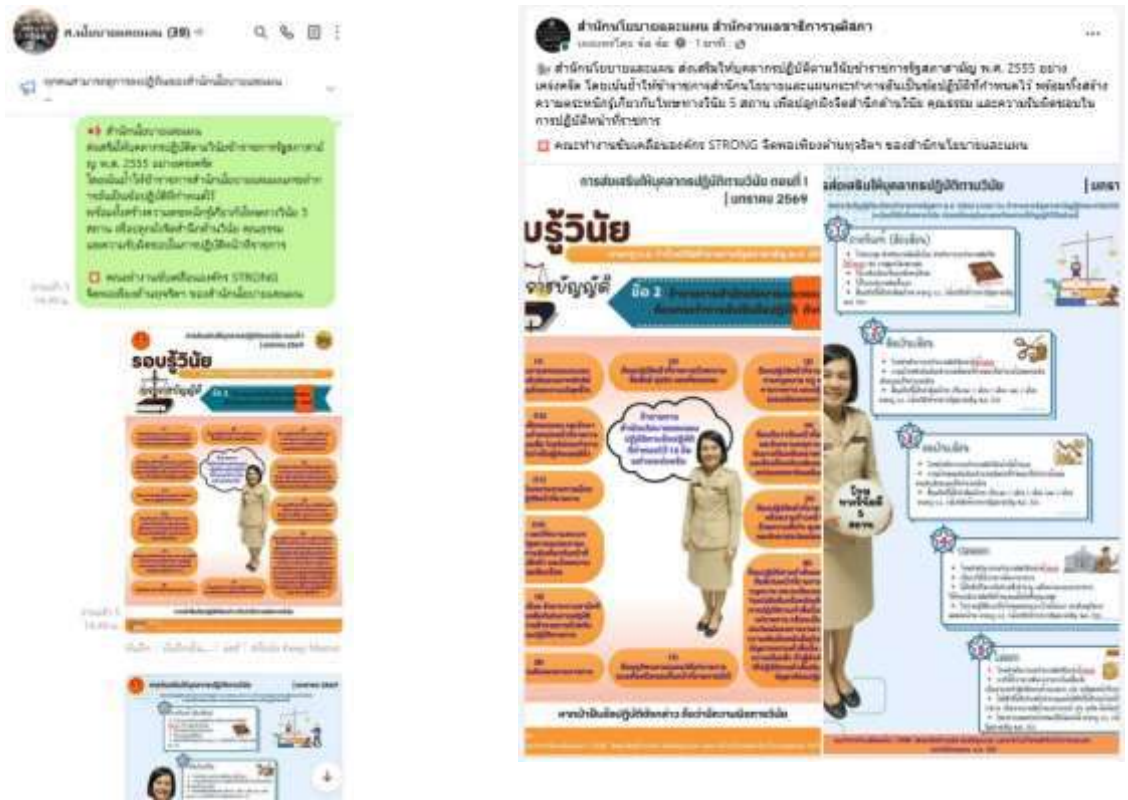
ข้อ 2 ข้าราชการสามัญต้องปฏิบัติตนตามวินัยตามที่กำหนดไว้ในข้อปฏิบัติข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย

5 สถานโทษทางวินัย

- ภาคทัณฑ์ (ตักเตือน)**
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
- ตัดเงินเดือน**
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
- ลดขั้นเงินเดือน**
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
- ปลดออก**
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
- ไล่ออก**
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ
 - ใช้สำหรับข้าราชการสามัญ

ช่องทางการประชาสัมพันธ์

๑. Line สำนักงานนโยบายและแผน และ Facebook สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสื่อ Info Graphic เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการละทิ้ง และทอดทิ้งหน้าที่ราชการ การมาปฏิบัติงานสาย ตลอดจนหลักเกณฑ์การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย และส่งเสริมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและมาตรฐานที่กำหนด

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ **ในข้อ ๒ (๗)** ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๒. การมาปฏิบัติราชการ

๒.๑) การมาปฏิบัติงานสาย

๒.๒) การลาป่วย และการลากิจส่วนตัว



ช่องทางประชาสัมพันธ์

๑. Line สำนักงานโยบายและแผน และ Facebook สำนักงานโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. Website Page ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ Page คุณธรรมคนสภา



ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สำนักนโยบายและแผนได้จัดทำสื่อ Info Graphic เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อพึงปฏิบัติและข้อห้าม สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติเป็นไปตามกรอบกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐาน จริยธรรมของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นกลางทางการเมือง การรักษาความลับของทางราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการรักษาวินัยและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ในข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ จำนวน ๑๒ ข้อ

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ในข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม จำนวน ๑๐ ข้อ



ช่องทางการประชาสัมพันธ์

๑. Line สำนักงานนโยบายและแผน และ Facebook สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดทำ Info Graphic เพื่อดำเนินการเผยแพร่และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ คือ ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ **ในข้อ ๖** การกระทำผิดวินัยในลักษณะต่อไปนี้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๗ ข้อ

๒. หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย

ข้อ 6 ตามกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕

7 ข้อ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้
ถ้ากระทำลักษณะนี้ ถือเป็น **ความผิดวินัยร้ายแรง**

- 1 การปฏิบัติ/ละเว้น**
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบ ก่อให้เกิด ความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้บังคับบัญชา หรือ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยทุจริต
- 2 ละทิ้ง/ทอดทิ้ง**
การละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง
- 3 ละทิ้งหน้าที่**
การละทิ้งหน้าที่ราชการ ตั้งต่อกันในครั้งเดียวกัน เป็นระยะเวลาเกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือนับแต่ถึงกระบวนตั้ง ไม่ปฏิบัติงานระบียบแห่ง การราชการ
- 4 การประพฤติด้อย**
การกระทำที่ได้ชื่อว่า เป็นการกระทำอย่างร้ายแรง
- 5 การดุดัน**
การดุดัน ทุ้อถ้อตาม ก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ผู้บังคับบัญชา/ประธาน กิจการอันเนื่องมาจากการ ละเมิดอำนาจ
- 6 กระทำผิดอาญา**
การกระทำความผิด อาญาและได้รับโทษจำคุก/ โทษที่หนักกว่าจำคุก ซึ่งคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก ได้รับโทษคดีอาญา **หนัก** โทษที่กระทำความผิดอาญาไทย
- 7 การละเว้น**
การละเว้นการกระทำ หน้าที่ราชการโดย อันเป็นการ **ไม่ปฏิบัติตามข้อ 2 หรือ 3** อันเป็นเหตุก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง

หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย
ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖๒ กำหนดไว้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการสามัญและพนักงานใช้บังคับวินัยข้าราชการสามัญ และวิธีดำเนินการใช้บังคับวินัยข้าราชการสามัญ โดยมาตราที่ ๖๓

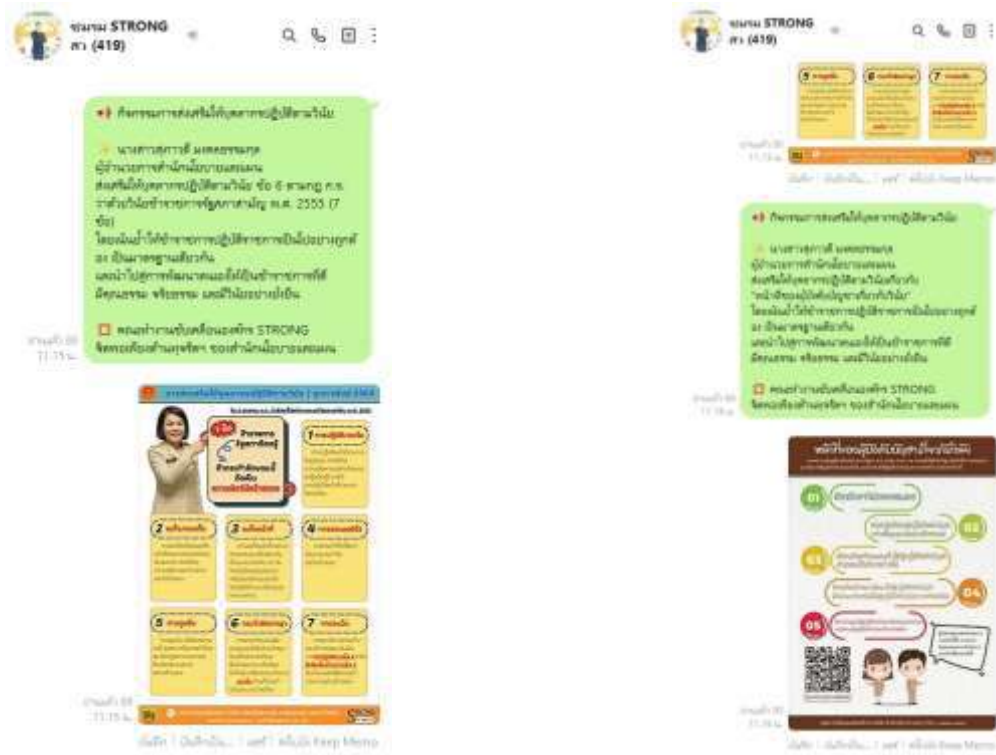
- 01 ต้องรักษาวินัยของตนเอง**
ต้องปฏิบัติตนอยู่ได้กับขอบเขตของอำนาจและสมรรถนะที่มอบหมาย
- 02 ต้องเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา**
ทำของตนเองเป็นข้าราชการที่ดี
- 03 ต้องเสริมสร้างและรักษาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา**
มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต
- 04 ต้องทำให้อยู่ใต้บังคับบัญชา**
มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต
- 05 ต้องทำให้อยู่ใต้บังคับบัญชา**
มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการตามหน้าที่ที่ ๕ ข้างต้น โดยระดมบุคลากรดำเนินการตามหน้าที่ดังกล่าวนี้

สำนักงานบริหารงานทั่วไป

กรุงเทพมหานครและสำนักงานวินัย: สำนักบริหารงานกลาง โทร ๐ ๒๐๖๔ ๓๓๓๓

๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. Website Page ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ Page คุณธรรมคนสภา



ช่องทางการประชาสัมพันธ์

๑. Line สำนักงานนโยบายและแผน และ Facebook สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. Line ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประโยชน์ที่สำนักได้รับ

ข้าราชการสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการอย่างชัดเจน ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) และตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ อันเป็นบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตร ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑. การนำความรู้จากวินัยในเรื่องต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการรัฐสภา ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างรอบด้าน ทั้งต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคมโดยรวม ความรู้จากวินัยช่วยให้ข้าราชการรัฐสภา มีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และขอบเขตอำนาจของตนเองอย่างถูกต้อง ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจริยธรรม ลดโอกาสในการกระทำผิดหรือฝ่าฝืนระเบียบราชการ

๒. การประยุกต์ใช้ความรู้จากวินัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ข้าราชการสามารถวิเคราะห์ปัญหา วางแผนการทำงาน และตัดสินใจได้อย่างมีเหตุผลและเป็นระบบ โดยเฉพาะงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการนิติบัญญัติ การพิจารณากฎหมาย และการสนับสนุนการทำงานของสมาชิกรัฐสภา ซึ่งต้องอาศัยความรอบคอบและความรู้ในหลายสาขา

๓. ความรู้จากวินัยยังช่วยเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในการทำงาน เช่น ทักษะการคิดวิเคราะห์ การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ทำให้ข้าราชการรัฐสภาสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๔. สามารถนำความรู้จากวินัยไปใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นและความศรัทธาจากประชาชนที่มีต่อสถาบันรัฐสภา

๕. ความรู้จากวินัยเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าในสายอาชีพ ข้าราชการรัฐสภาที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ จะมีความพร้อมในการรับผิดชอบงานที่ซับซ้อนมากขึ้น และสามารถพัฒนาศักยภาพของตนให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญของประเทศต่อไป

นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

สำนักนโยบายและแผนได้นำองค์ความรู้ด้านวินัยที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมทั้ง ๔ กิจกรรม มาประยุกต์ใช้ในการกำกับและพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้บุคลากรทุกระดับใช้ความรู้ดังกล่าวเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและเคร่งครัด อันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานการทำงานของสำนักนโยบายและแผนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามกรอบวินัยอย่างชัดเจน โดยนำความรู้ด้านวินัยมาใช้เป็นหลักในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ได้มีการสื่อสารและทำความเข้าใจแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่องผ่านการประชุมสำนัก และช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและยึดถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

๒. สำนักนโยบายและแผนได้ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักรู้ในบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน โดยมุ่งเน้นให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างมาตรฐานด้านจริยธรรมและความมีวินัยภายในองค์กรให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้นำหลักวินัยมาใช้เป็นกรอบในการกำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่บุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิด โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาด้านวินัย ทั้งนี้ มุ่งเน้นการเสริมสร้างการกำกับตนเองของบุคลากรควบคู่กับการกำกับดูแลตามสายบังคับบัญชา อันเป็นการสร้างระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืนภายในหน่วยงาน

๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกระดับตระหนักและยึดถือข้อพึงปฏิบัติของข้าราชการ รวมทั้งหลีกเลี่ยงข้อห้ามตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ โดยถือเป็นการรอบในการกำกับตนเองอย่างเคร่งครัด

๕. สำนักนโยบายและแผนได้นำหลักวินัยมาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบ และการวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้พฤติกรรมด้านความรับผิดชอบ ความตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตลอดจนการรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นปัจจัยประกอบการประเมินควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ของงาน



STRONG

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569