



รายงาน ทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรของ KING จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

“ดำรงตนอย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้คุณค่ารักษาประโยชน์ส่วนรวม”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

“ตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม สร้างสรรค์ผลงาน ด้วยคุณธรรม 5 ประการ
เพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใสขององค์กร”

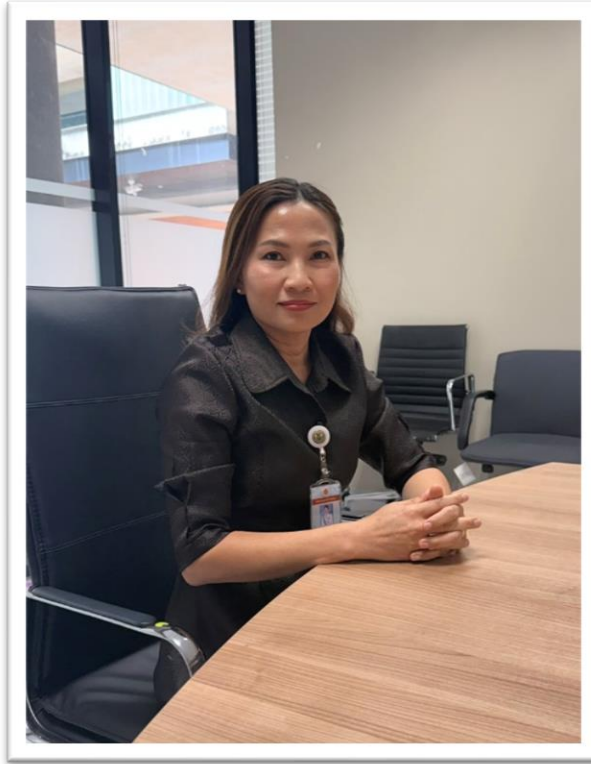
จำนวนบุคลากร 9 คน

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขั้นตอนที่ 1 : คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ขอความร่วมมือให้ร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และร่วมกันเสนอแนะในที่ประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม เพื่อเป็นการทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569 โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 2 : จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยเริ่มจากให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหา และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาพิจารณาร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีบุคลากร ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 9 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) ของบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม



ในการนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยผ่านกระบวนการทบทวน วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ทั้งนี้ จากการพิจารณาพบว่ากลุ่มตรวจสอบภายใน มีภารกิจหลักในการดำเนินงานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการปฏิบัติงานอื่นตามภารกิจของหน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าวอาจมีความเสี่ยงในการดำเนินงานบางประการ ดังนั้น บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในจึงจำเป็นต้องยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ดังนี้

ทบทวน/เสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ร่วมกันดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยคำนึงถึงคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ผลสรุป ดังนี้

หัวข้อ	ความดีที่อยากทำ (Do's) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ความดีที่อยากทำ (Do's) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
พอเพียง	ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	เคารพกฎหมาย กติกา มีความ เที่ยงตรงและรับผิดชอบในหน้าที่ ของตนเอง	ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา และมาตรฐานการตรวจสอบภายใน อย่างเคร่งครัด รักษากฎระเบียบของทาง ราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรง สม่ำเสมอ
สุจริต	ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจาก อคติและผลประโยชน์ทับซ้อน รักษาความลับ ของทางราชการเป็นสำคัญ
จิต อาสา	มีความเสียสละ อุทิศตนอย่าง เต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ ส่วนรวม	มุ่งมั่นให้บริการ สร้างความเชื่อมั่นและให้ คำปรึกษาด้วยจิตสาธารณะ เพื่อสนับสนุน ภารกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์
กตัญญู	กตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติ ตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อรักษาผลประโยชน์ ของชาติและตอบแทนคุณของแผ่นดิน
ศาสนา	ประพฤติตนตามหลักคำสอนทาง ศาสนา	-

หัวข้อ	ปัญหา ที่อยากแก้ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปัญหา ที่อยากแก้ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
พอเพียง	ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่า ฐานะานุรูปแห่งตน	ปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ทรัพยากรของทาง ราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน บริหารจัดการ งบประมาณโดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า
วินัย	เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ โดยหวังผลตอบแทน ไม่คำนึงถึง ความเสียหายของราชการ	ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กฎหมาย ระเบียบ และ มาตรฐานการตรวจสอบภายใน หรือปฏิบัติ หน้าที่โดยขาดความรับผิดชอบ
สุจริต	ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต	บิดเบือน ปกปิด หรือรายงานข้อมูลไม่ตรง ตามข้อเท็จจริง มีอคติหรือมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน และเปิดเผยข้อมูลของทางราชการโดยมิ ชอบ
จิต อาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม	เพิกเฉยต่อการให้บริการหรือคำปรึกษา ขาด ความเอื้อเฟื้อในการปฏิบัติงาน หรือไม่ให้ ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจของ องค์กร
กตัญญู	ขาดความสำนึกรู้ต่อผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับความเป็น ข้าราชการ หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อองค์กรและประเทศชาติ
ศาสนา	ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอน ทางศาสนา	-

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด :

ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do's) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีดังนี้

หัวข้อ	ความดีที่อยากทำ (Do's)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ช่วยให้องค์กรและบุคลากรทำงานอย่างมีเหตุผล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และทำให้องค์กรพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
วินัย	ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด รักษากฎระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงสม่ำเสมอ	ให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ยึดมั่นในรัฐสภาไทย รักษากฎระเบียบของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงสม่ำเสมอ และทำให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ
สุจริต	ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน รักษาความลับของทางราชการเป็นสำคัญ	บุคลากรปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน รักษาความลับของทางราชการ ตรวจสอบงานอย่างตรงไปตรงมา ทำให้ผลการตรวจสอบมีความน่าเชื่อถือ และเสริมสร้างความโปร่งใส ส่งผลให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการที่ดี
จิตอาสา	มุ่งมั่นให้บริการ สร้างความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาด้วยจิตสาธารณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์	มุ่งมั่นให้บริการผู้อื่นด้วยความเต็มใจ มีจิตสาธารณะ พร้อมให้คำปรึกษาและสนับสนุนการทำงานของเพื่อนร่วมงาน สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงและเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
กตัญญู	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติและตอบแทนคุณของแผ่นดิน	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักถึงพระคุณของแผ่นดินที่ให้โอกาสในการทำงาน จึงมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติและตอบแทนคุณของแผ่นดิน

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด :

ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีดังนี้

หัวข้อ	ปัญหา ที่อยากแก้ (Don'ts)	เพราะเหตุใด
พอเพียง	ปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ทรัพยากรของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน บริหารจัดการงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า	บุคลากรนำทรัพยากรของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน การใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างฟุ่มเฟือย ซึ่งอาจทำให้เกิดการสูญเสียงบประมาณและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กรในระยะยาว
วินัย	ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการตรวจสอบภายใน หรือปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรับผิดชอบ	บุคลากรละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการตรวจสอบภายใน การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติที่กำหนด การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรับผิดชอบ หรือไม่ใส่ใจต่อหน้าที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความเป็นระเบียบในการดำเนินงานขององค์กร
สุจริต	บิดเบือน ปกปิด หรือรายงานข้อมูลไม่ตรงตามข้อเท็จจริง มีอคติหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดเผยข้อมูลของทางราชการโดยมิชอบ	บุคลากรบิดเบือน ปกปิด หรือรายงานข้อมูลไม่ตรงตามข้อเท็จจริง การละเว้นหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงที่สำคัญ การปฏิบัติงานด้วยอคติหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้ดุลยพินิจโดยไม่เป็นธรรม รวมถึงการเปิดเผยหรือใช้ข้อมูลของทางราชการโดยมิชอบ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความโปร่งใส ความถูกต้อง และความน่าเชื่อถือขององค์กร
จิตอาสา	เพิกเฉยต่อการให้บริการหรือคำปรึกษา ขาดความเอื้อเฟื้อในการปฏิบัติงาน หรือไม่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร	บุคลากรเพิกเฉยต่อการให้บริการหรือการให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ขาดความเอื้อเฟื้อและความมีน้ำใจในการปฏิบัติงาน ไม่ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน หรือไม่สนับสนุนการดำเนินการภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย
กตัญญู	ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อองค์กรและประเทศชาติ	บุคลากรประพฤติตนไม่เหมาะสมกับสถานภาพของการเป็นข้าราชการ ไม่ทำร้ายประเทศ ไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวม

ขั้นตอนที่ 3 : กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการประชาสัมพันธ์ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ดังนี้



ปฏิญญาคุณธรรม



ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2569

ตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม สร้างสรรค์ผลงาน ด้วยคุณธรรม 5 ประการ เพื่อเสริมสร้างการบริหารที่โปร่งใสขององค์กร

ความดีที่อยากทำ (DO'S)		ปัญหาที่อยากแก้ (DON'TS)
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสมเหตุสมผล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พอ เมียง	ปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ทรัพยากรของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน บริหารจัดการงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า
ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมาตรฐานการตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด รักหากฎระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงสม่ำเสมอ	วินัย	ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการตรวจสอบภายใน หรือปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรับผิดชอบ
ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน รักษาความลับของทางราชการเป็นสำคัญ	สุจริต	บิดเบือน ปกปิด หรือรายงานข้อมูลไม่ตรงตามข้อเท็จจริง มีอคติหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดเผยข้อมูลของทางราชการโดยมิชอบ
มุ่งมั่นให้บริการ สร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษาด้วยจิตสาธารณะ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร ให้บรรลุวัตถุประสงค์	จิตอาสา	เพิกเฉยต่อการให้บริการหรือคำปรึกษา ขาดความเอื้อเฟื้อในการปฏิบัติงาน หรือไม่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจงรักภักดี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติและตอบแทนคุณของแผ่นดิน	กตัญญู	ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ

คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

1. บุคลากรในกลุ่มได้ร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติในการทำงาน
2. บุคลากรมีการร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
3. บุคลากรเกิดความตระหนักและมีความเข้าใจในหลักคุณธรรมขององค์กรการมีส่วนร่วมในการทบทวนและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นช่วยให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของการยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่
4. บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและกำหนดแนวทางร่วมกัน ส่งผลให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของและพร้อมที่จะนำไปปฏิบัติ
5. บุคลากรให้ความสำคัญต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงความเคารพและขอบคุณอย่างลึกซึ้ง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความรัก ความภาคภูมิใจ และความร่วมมือในสังคม และส่งเสริมการพัฒนาชีวิตของบุคลากรในกลุ่มให้เจริญก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดี
6. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้รับประโยชน์ ดังนี้

1. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ในรูปแบบของการบูรณาการให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามวิถีวิวัฒธรรมไทยและ สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
2. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
3. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกำหนดแนวทางร่วมกัน ส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในหน่วยงาน
4. การดำเนินกิจกรรมช่วยส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

สรุปผลการดำเนินการ

การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน มีการปฏิบัติตัวอย่างถูกต้อง เหมาะสม จะสามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายในให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ทั้งนี้ ผลการดำเนินกิจกรรมทำให้บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำผลการทบทวนดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

ภาคผนวก

1. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายชื่อบุคลากรผู้ร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
วันศุกร์ที่ 6 มีนาคม 2569

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
2	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	
3	นางจิรวรรณ วงษา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
4	นางสาวสุภาภรณ์ อีนย้ง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
5	นางสาวฐิติดารีย์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	
6	นางสาวกิริตยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
8	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
9	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

2. คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



๔. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม

๕. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพิมล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

3. ภาพกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'นันทิพย์'.

(นางสาวนันทิพย์ พุฒพิมล)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

