



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต นั้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังกล่าว จึงได้กำหนด มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจ และสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรเกิดการประพฤติตนอันเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีภายในสำนัก ดังนี้

กรณีบุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีมาตรการให้คุณ ดังนี้

๑. ได้รับการยกย่อง คำชมเชยหรือรางวัลหรือได้รับการพิจารณาเป็นลำดับแรกให้ไปฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒. ได้รับการคัดเลือกเสนอชื่อเป็นตัวแทนสำนัก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) อย่างเหมาะสม

กรณีบุคลากรไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้มีมาตรการให้โทษ ดังนี้

๑. กรณีบุคลากรคนใดมีแนวโน้มที่จะขาด ลา มาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอบถามถึงสาเหตุและปัญหาในเบื้องต้นพร้อมทั้งให้คำแนะนำ หรือกล่าวตักเตือน ตามแต่กรณี
๒. กรณีที่บุคลากรไม่แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีประชุมวุฒิสภาหรือในวันที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ให้บุคลากรรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและแจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการได้ ตามแบบฟอร์มขออนุญาตไม่แต่งกายด้วยชุดสีทากีในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา แนบท้ายประกาศนี้กำหนด

๓. กรณี ...

๓. กรณีที่บุคลากรมีพฤติการณ์ส่อไปในทางไม่รักษาความลับของทางราชการ การละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่รักษาความสามัคคี และกรณีอื่นใดที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนและไม่รักษาเกียรติศักดิ์ของการดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดีให้ดำเนินการ ดังนี้

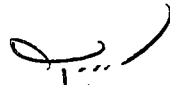
๓.๑ ในกรณีที่มีพฤติการณ์ตามข้อ ๓ ในครั้งแรกให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตักเตือนด้วยวาจา

๓.๒ ในกรณีที่บุคลากรดังกล่าวยังคงมีพฤติการณ์ตามข้อ ๓ ภายหลังจากได้รับการกล่าวตักเตือนด้วยวาจาจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกับบุคลากรที่มีพฤติการณ์ตามข้อ ๓

๓.๓ ในกรณีที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติหรือละเลยต่อการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงตามข้อ ๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ