

รายงาน

โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา

“HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร”

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

ตามที่แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต รณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมี จิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญูความพอเพียง การมีจิตสาธารณะ และสำนึก รับผิดชอบต่อสังคมให้กับเครือข่าย บวร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมกับผู้แทนองค์กร คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บุคคลภายนอกได้ทราบ รวมทั้งสร้างเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามวัตถุประสงค์โครงการฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดจัดโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา “HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวร” เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมตามโครงการประกอบด้วย

๑.๑ รับฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ”

โดยพระมหาสุฉันท์ สุมงคลโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน โดยสรุปได้ดังนี้

๑) ประวัติวัดใหม่ทองเสน

พระอาจารย์ได้เล่าถึงประวัติวัดใหม่ทองเสนสร้างขึ้นในสมัยพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับพระราชทานวิสุงคามสีมาเมื่อปี พ.ศ. ๒๓๗๑ สร้างโดยพระธรรมอุดม (ถึก) ร่วมกับสมเด็จพระพุฒาจารย์ (โต พรหมรังสี) ขณะที่ยังดำรงสมณศักดิ์เป็นพระธรรมกิตติ พระธรรมอุดม (ถึก) ประสงค์อุทิศส่วนกุศลให้แก่โยมบิดา มารดาของท่านที่ชื่อทองและเสน จึงให้ชื่อว่า "วัดใหญ่ทองเสน" โดยได้สร้างวัดลึกเข้าไปในป่า ที่เป็นไร่สวนในสมัยนั้น



พระมหาสุฉันท์ สุมงคลโล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภายหลังได้ขุดเป็นคลองเพื่อต่อเชื่อมออกมาสู่คลองบางซื่อด้านหนึ่งและอีกด้านหนึ่งไปต่อเชื่อมกับคลองบางกระบือ จึงเรียกคลองที่ขุดใหม่นี้ว่า คลองวัดใหญ่ทองเสน (คลองวัดใหม่ทองเสน) แต่เนื่องจากวัดใหม่ทองเสนเป็นวัดใหญ่ ชาวบ้านจึงเข้าใจผิดว่าเป็นสองวัด เรียกสองวัดว่าวัดใหญ่ทองเสน และวัดป่า (ป่าเลไลยก์) คล้ายกับว่าเป็นวัดแฝด

ต่อมาเมื่อสิ้นบุญท่านเจ้าพระคุณทั้งสองแล้ว วัดใหญ่ทองเสนได้กลายเป็นวัดร้าง จนประมาณปี พ.ศ. ๒๔๓๐ ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว วัดร้างแห่งนี้ไม่มีพระภิกษุอยู่ประจำเลยแม้แต่รูปเดียว พระอธิการปั้นได้ตรวจดูสภาพวัด เห็นว่าอุโบสถ หอไตร และวิหาร ทั้งองค์พระป่าเลไลยก์ยังมีความสมบูรณ์ทุกอย่าง ไม่มีอะไรเสียหาย ท่านจึงดำเนินพัฒนา ร่วมกับชาวบ้าน วัดใหญ่ทองเสนและวัดป่าเลไลยก์รวมกันแล้วเหลือพื้นที่ไม่ถึง ๑๐ ไร่ ท่านจึงให้รวมเป็นวัดเดียวกันโดยให้ชื่อใหม่ว่า "วัดใหม่ทองเสน"

ภายในวัดมีโบราณวัตถุที่สำคัญ ได้แก่ พระป่าเลไลยก์ แต่เดิมก่อสร้างด้วยปูนปั้นเป็นองค์ลัทธิศาสดาทั้งองค์ สูง ๙ เมตร แต่ปัจจุบันได้บูรณะลงรักปิดทองสีเหลืองทองดูสวยงาม โดยได้สร้างวิหารเป็นรูปสี่เหลี่ยมหรือรูปมณฑปสี่เหลี่ยมไว้เป็นที่ประทับ

พระอุโบสถมีขนาดกว้าง ๘ เมตร ยาว ๒๐ เมตร หลังคาสูง ๒ ชั้น ยื่นออกมาจากผนังน้อยมาก จึงไม่มีทวยไม้ค้ำรับ ไม่มีข้อฟ้า แต่ตรงขอบข้างหลังคาเป็นรูปปั้นลายกนกตลอดแนว หน้าบันพระอุโบสถทำเป็นลวดลายปูนปั้นรูปดอกไม้ประดับด้วยกระจกลีหน้าอุโบสถ อุโบสถมีประตูเดียว แต่ทางด้านข้างทั้งสองข้างทำประตูไว้อีกข้างละหนึ่งประตู ด้านข้างสองข้างมีหน้าต่างข้างละ ๕ บาน ด้านหลังพระอุโบสถมีประตูเข้าอีกหนึ่งประตู ภายนอกมีโอบเสมาคู่ทำด้วยหิน ชุ่มประตู และชุ่มหน้าต่างเป็นงานปูนปั้น เป็นลวดลายศิลปะจีนผสมบาโรก ภายในอุโบสถประดิษฐานพระพุทธรูปปางมารวิชัย อยู่ในพระอิริยาบถประทับนั่งขัดสมาธิ พระหัตถ์ซ้ายวางหงายบนพระเพลลา (ตัก) พระหัตถ์ขวาวางบนพระชานุ (เข่า) นิ้วพระหัตถ์ชี้ลงพื้นธรณี ที่ฐานพระประธานในพระอุโบสถนั้นเป็นลวดลายบัวจำหลักและมีผ้าทิพย์พระพุทธรูปที่สำคัญอีกองค์คือ พระไสยาสน์ ที่จำลองมาจากวัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร ได้เอาผงเสกของหลวงปู่โตไปบรรจุใต้ฐานพระนอนองค์นี้ด้วย

หอไตรสร้างด้วยอิฐถือปูน ตั้งอยู่ทางด้านหลังพระอุโบสถ แต่เดิมได้ชำรุดทรุดโทรมมาก ต่อมาทางกรมศิลปากรได้มาบูรณะซ่อมแซมใหม่ แล้วเสร็จเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๓ บนบานประตูเป็นลวดลายปูนปั้นตามผนังและเพดานเป็นลวดลายดอกไม้ ส่วนหอรณะสร้างด้วยอิฐถือปูนเป็นรูปสี่เหลี่ยมมียอดแหลม



พระมหาสุฉันท์ สุมงคล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) หัวข้อ “ธรรมะเพื่อความสามัคคี ในหมู่คณะ”

พระอาจารย์กล่าวว่าการฟังธรรมตามหลักพุทธศาสนาถือว่าเป็นมงคลของชีวิต การฟังธรรมตามกาลเป็นมงคลอันสูงสุด ชีวิตมีความเจริญก้าวหน้า ตามกาลคือการกำหนดให้มีการฟังธรรม ความสามัคคี ในหมู่คณะ ความสามัคคีเป็นคุณธรรมขั้นพื้นฐานที่สำคัญในการหล่อหลอมให้คนในชาติมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและทำให้บ้านเมืองมีความเจริญรุ่งเรือง รอดพ้นจากพหุภัยทั้งปวง ดังนั้นกล่าวได้ว่าความสามัคคีเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการสร้างและการดำรงอยู่ของประเทศชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องหาวิธีเสริมสร้างความสามัคคีการเสริมสร้างความสามัคคีเป็นกระบวนการหล่อหลอมให้บุคคลในสังคมมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันก่อให้เกิดพลังในการสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ การเสริมสร้างความ สามัคคีมีหลายวิธี เช่น การขัดเกลาทางสังคมการสร้างความปลอดภัย การนำหลักการสร้างพลเมืองใน ระบอบประชาธิปไตยมาใช้ และการประยุกต์หลักคำสอนทางศาสนาปฏิบัติ เมื่อสังคมปราศจากความ ชัดแย้ง จะเกิดความสงบสุข มีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว อันนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความ ผาสุกในสังคมไทย

ปัจจุบันสังคมไทยละเลยการสร้าง ความสามัคคี จึงก่อให้เกิดความขัดแย้งซึ่งเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น การได้รับข้อมูลไม่เหมือนกัน หรือแหล่งข้อมูลต่างกัน ค่านิยมหรือความเชื่อที่หล่อหลอมมาแตกต่างกัน หรือการมีเป้าหมายที่ต่างกัน รวมถึงการสื่อสารบกพร่อง โดยสามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

๑. ความเปลี่ยนแปลงทางสังคม ทำให้มีพัฒนาการที่แตกต่างไปจากเดิม ก่อให้เกิดความไม่เท่า เทียมกัน ความไม่เข้าใจกัน และก่อให้เกิดความขัดแย้งในสังคม เช่น - ค่านิยม ความคิดของคนรุ่นใหม่และคนรุ่นเก่า มีความแตกต่างกัน จากประสบการณ์และ การเรียนรู้ ต่างคนต่างมั่นใจในตนเอง ทำให้เกิดความไม่เข้าใจกัน

๒. ความขัดแย้งทำงานเศรษฐกิจ มีความแตกต่างกันของสังคมเมือง และสังคมชนบทอย่างชัดเจน ผลจากการพัฒนาทำให้ช่องว่างระหว่างคนจนและคนรวยขยายกว้างขึ้น

๓. ความผลประโยชน์ทางการค้า การขัดแย้งผลประโยชน์ทางการเมือง เมื่อผลประโยชน์ถูกจัดแบ่งไม่เท่าเทียมก็จะก่อให้เกิดความไม่เข้าใจกันเกิดความแตกแยกและขัดแย้งกัน

๔. ความขัดแย้งของอุดมการณ์ทางการเมือง การไม่ลงตัวกันทางความคิดเห็นทางการเมือง มีมาตั้งแต่สมัยอดีตถึงปัจจุบัน และเป็นทุกที่มีระบอบการปกครองจนถึงปัจจุบัน แม้การเมืองยังไม่รุนแรง เท่าที่ผ่านมาแต่ก็มีความขัดแย้งทางความคิดของทั้งสองฝ่ายตลอดมา แต่ยังหวังว่าทั้งสองฝ่ายจะใช้บทเรียนที่ผ่านมาเรียนรู้การใช้สิทธิทางการเมืองให้อยู่ในกรอบ และใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติกิจกรรมทางการเมือง



พระมหาสุฉันท์ สุขมงคล ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน

วิธีเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

การสร้างความสามัคคีทำได้หลากหลายวิธี ดังนี้

๑) การนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาทุก

ศาสนามีหลักธรรมคำสอนเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของศาสนิกชน โดยทุก ศาสนามีเป้าหมายเดียวกันคือ มุ่งให้ทุกคนมีธรรมะ มีคุณธรรม “และสอนให้คนเป็นคนดี ” ดังนั้น ศาสนาแต่ละศาสนาจึงมีหลักธรรมคำสอนของตนเอง เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ การนำคำสอนในพระศาสนามาประยุกต์ใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตหลายประการ ได้แก่ การทำจิตภาวนา การสมาทานศีล การใช้สตอริยสัง ๔ ทิศ ๖ ธรรมคุณ ๖ สัปปริสธรรม ๗ อิทธิบาท ๔ อบายมุข ๖ เป็นต้น



บุคลากรสำนักพัฒนา ร่วมเจริญสมาธิภาวนา

๒) การเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์ไทยเป็นที่พึ่งของประชาชนเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนทั้งประเทศ เป็นที่เคารพสักการะ เป็นมิ่งขวัญของชาติทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต และธรรมะที่พระมหากษัตริย์ของไทยทรงยึดถือเป็นหลักในการปกครองมาแต่โบราณกาลเป็นธรรมะสำหรับผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนา คือ ทศพิธราชธรรมสำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม

๓) การพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร เช่น การอบรมสัมมนา หรือทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักความสามัคคีในองค์กร โดยบุคลากรกลุ่มที่สำคัญที่จะสร้างความสามัคคีคือข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ซึ่งที่มาที่แตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องปลูกฝังให้เกิดความรักความสามัคคี เกิดความศรัทธาความหวงแหนองค์กร ต่อมาคือกลุ่มผู้บริหารความหรือผู้บังคับบัญชา ต้องมีธรรมในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นหลักคำสอนทางศาสนาเป็นสำคัญในการปฏิบัติงาน จะทำให้องค์กเกิด “ความสามัคคีในองค์กร”

๑.๒ ถวายสังฆทาน ปัจจัย และปิ่นโตอาหารเพล

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายสังฆทาน ปัจจัยทำบุญค่าน้ำค่าไฟ ชำระหนี้สงฆ์ และปิ่นโตอาหารเพลให้แก่ พระมหาสุฉันท์ สุมงคลโธ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดใหม่ทองเสน



บุคลากรสำนักพัฒนา ร่วมทำบุญถวายปัจจัยชำระหนี้สงฆ์

๑.๓ มอบสิ่งของและของใช้จำเป็นสำหรับใช้ในวัด

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถวายของใช้ที่จำเป็นสำหรับใช้ในการทำความสะอาดห้องน้ำวัด เช่น กระจาดยี่ห้อ น้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ แปรงขัดห้องน้ำ แปรงขัดพื้น และรองเท้าแตะ



บุคลากรสำนักพัฒนา ร่วมทำบุญถวายของใช้ทำความสะอาดห้องน้ำ

๑.๔ กิจกรรม CSR ทำความสะอาดบริเวณวัด และทำความสะอาดห้องน้ำวัด

๑) ทำความสะอาดบริเวณวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยการทำมาความสะอาดลานวัดใหม่ทองเสน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายกับวัด



๒) ทำความสะอาดห้องน้ำวัด

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยการทำมาความสะอาดห้องน้ำวัดใหม่ทองเสน เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายกับวัด



๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ คน

๓ . ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ

๔. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา “HRD ร่วมใจ สวมผ้าไทย ไปทำบุญ สร้างเครือข่ายบวรเป็นการ ” ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต รณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากร
สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญูความพอเพียง การมีจิตสาธารณะและสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ เครือข่าย บวร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมกับผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ เพื่อนำมาปรับใช้ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บุคคลภายนอกได้ทราบ รวมทั้งสร้างเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ จึงเห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรได้ดำเนินการกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มิติทางศาสนา รวมทั้งสร้างเครือข่าย คุณธรรมและเป็นการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

จัดทำโดย

(นางสาวกัญมาพร ไสยาศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ