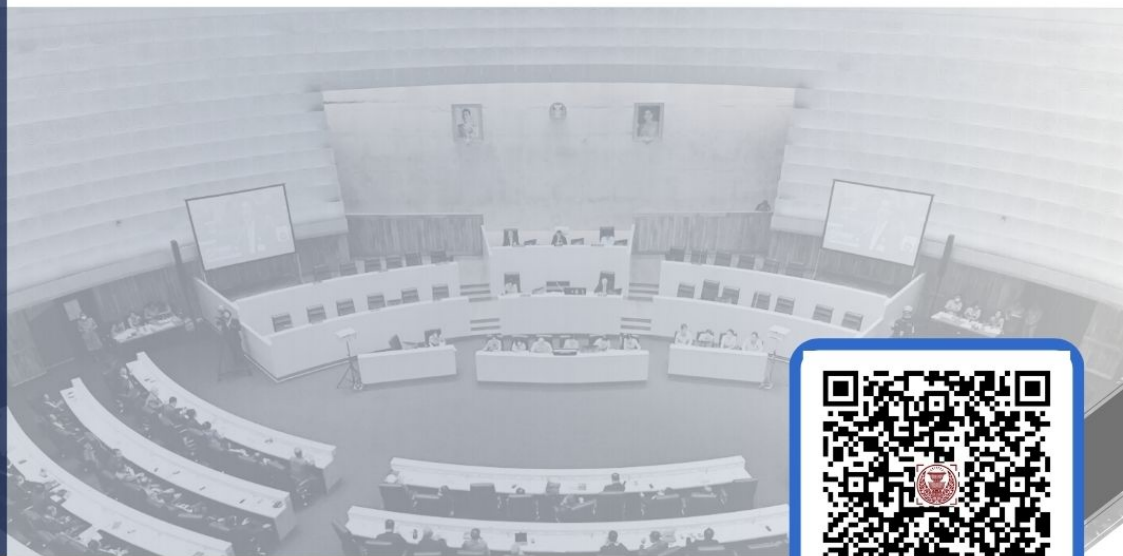




แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



SCAN ME

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## คำนำ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยในการดำเนินการกำหนดวัตถุประสงค์และมีกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการประชุมได้ตระหนักถึงภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานการประชุม จึงได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อร่วมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นการรักษามาตรฐานความเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อีกด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานการประชุมจึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ทบทวนปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการประชุม และร่วมกันกำหนดปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

และวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้ “อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคร่งสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม  
ค้ำจุนวัฒนธรรมไทย” เพื่อสนับสนุนและใช้เป็นกรอบในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมภายใน  
สำนักการประชุมให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกันกับแผนดังกล่าว

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักการประชุมจะเป็นส่วนหนึ่ง  
ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
มีนาคม ๒๕๖๙

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
<b>ส่วนที่ ๑ บททั่วไป</b>	<b>๑</b>
➤ ที่มาและความสำคัญของแผน	๒
➤ กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๒
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	๒
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๓
๓. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG Model)	๓
๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
๕. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗
๖. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒	๗
๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๙
๘. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๒
๙. แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๓
๑๐. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔
➤ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน	๑๗
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๙
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๓
➤ โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๔
ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)	๒๕
ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร	๒๕
ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	๓๐
ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	๓๙
ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	๔๑
ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)	๔๔
ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส	๔๔
ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและ การมีส่วนร่วม	๕๐
ค. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๕๑
ง. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๕๓
<b>ภาคผนวก</b>	
➤ คำสั่งสำนักงานการประชุม ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	๕๖

## ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ที่มาและความสำคัญของแผน

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดวัตถุประสงค์และกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

## กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

**๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕**

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
  - (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
  - (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
  - (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
  - (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ฯลฯ

**๓. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์**

เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

**คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”**



๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

#### ๔.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

##### แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการ **นำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา **ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร** ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน วัด/โบสถ์/มัสยิด โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชนเป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทย ได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

## ๔.๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และการส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง **อย่างเป็นระบบ** จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทาง ที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้าง **ภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ** ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรฐานการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนา สื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์ม ของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรม ของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์ แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

### ๔.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมพหุพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจน หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการ คุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลัก ของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคม และหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

## ๕. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและความสำคัญขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่เป็นการเก็บข้อมูลบุคลากรภายในผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เป็นการเก็บข้อมูลผู้รับบริการภายนอกผ่านแบบสำรวจออนไลน์ และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

## ๖. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

### วิสัยทัศน์

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและข้าราชการรัฐสภาสามัญจะยึดมั่นในประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาในการปฏิบัติหน้าที่และการเผชิญปัญหาทางจริยธรรม

### พันธกิจ

- ๑) ยกระดับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเชิงรุกและมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการจริยธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- ๓) พัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผล และการให้รางวัล (Moral Credit) สำหรับการปฏิบัติตามจริยธรรม
- ๔) เสริมสร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการทำงานด้านจริยธรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๕) ยกย่องและส่งเสริมการสร้างบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงานของรัฐสภา
- ๖) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

## ยุทธศาสตร์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** : ยกระดับระบบการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม

**เป้าประสงค์หลัก** : บังคับใช้และขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาให้คล่องตัวและมีพลวัต

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับระบบงานด้านจริยธรรมให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การบรรจุมติจริยธรรมในระบบงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ เชื่อมโยงระบบงานและกลไกด้านจริยธรรมกับระบบงานคุณธรรม โปร่งใส วินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การติดตามประเมินผล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** : การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (มติจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล)

**เป้าประสงค์หลัก** : การนำระบบบริหารงานบุคคลมาขับเคลื่อนจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญในการปฏิบัติตามพันธกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ เชื่อมโยงข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้นเพื่อใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ ใช้เครื่องมือด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมและพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** : การจัดการความรู้และเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและการพัฒนาจริยธรรม

**เป้าประสงค์หลัก** : มีกระบวนการส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาจริยธรรมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และมีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการเรียนรู้และสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมภายในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาแนวทางปฏิบัติทางด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างและพัฒนานวัตกรรมด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบด้านจริยธรรม ในทุกระดับชั้นมีบทบาทในการขับเคลื่อนจริยธรรมและพัฒนาจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๖ สร้างและพัฒนาพื้นที่สื่อสร้างสรรค์เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และคุณค่าการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การยกย่องและคุ้มครองตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

**เป้าประสงค์หลัก :** องค์กรขับเคลื่อนจริยธรรมทุกระดับยกย่องผู้ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดจริงจัง และอย่างตรงไปตรงมา และคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาขากลับแก้งหรือใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้หนึ่งโดยมีกลไก และเครื่องมือสนับสนุนที่อิสระ เที่ยงธรรม และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด จริงจัง และมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด จริงจัง และตรงไปตรงมา และมีพฤติกรรมที่ดี มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้หนึ่ง

กลยุทธ์ที่ ๓ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ :** การยกระดับและขยายเครือข่ายการทำงานด้านจริยธรรม

**เป้าประสงค์หลัก :** เพิ่มความหลากหลาย (diversity) ของเครือข่ายด้านจริยธรรม พัฒนาระบบและกลไกการทำงานเครือข่ายด้านจริยธรรม และยกระดับคุณภาพงานเครือข่ายด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มความหลากหลายของเครือข่ายด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการทำงานเครือข่ายด้านจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการทำงานเครือข่ายด้านจริยธรรม

## ๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติกมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) ใจคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการหรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการที่ต้อง ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงานในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้น ไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และขอเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เหมาะสมเสนอคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คัดกรองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

**๘. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

มีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ คือ “การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูงและทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ บุคลากรเป็นคนดี ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมร่วมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี “ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๑๒ กลยุทธ์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล**

เป้าหมาย : ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอันมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ บริหารจัดการแผนกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนองค์กรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบและนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและรองรับการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ**

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการงานนิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ พัฒนาความพร้อมของบุคลากร เพื่อการปฏิบัติหน้าที่นักกฎหมายนิติบัญญัติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ส่วนรวม**

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม วัฒนธรรมและวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปลุกฝังกรอบความคิด (Mindset) ที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมและค่านิยม เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส วินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างองค์กรที่มีความสุข**

เป้าหมาย : บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสวัสดิการและการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรมีประสบการณ์ที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข (Work-Life Integration) พร้อมสร้างประโยชน์ต่อสังคม

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (Employee Engagement)

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร (Happy Workplace)

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

**๙. แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖**

**- ๒๕๗๐)**

มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการขับเคลื่อนงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI จึงได้กำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการให้สอดคล้องกับประเด็นคำถามของ แหล่งประเมินต่าง ๆ ของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม เพื่อเพิ่มระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ โดยกำหนดให้ มีการดำเนินการใน ๔ เรื่อง และกำหนดประเด็นที่คาดว่าจะส่งผลต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริตโดยตรง โดยคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตจะพิจารณา กำหนดประเด็นเพื่อขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละปี

(๓) **กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** กล้าคัดค้านสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษา ประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) **คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว** ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้ากับ ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) **มุ่งผลสัมฤทธิ์** ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความ รวดเร็ว เวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรค การเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราชาชาต หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

#### ๑๐. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ประกอบด้วย

**มาตรการที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

##### แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใส

๑.๒ ส่งเสริมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

**มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการ**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและภาพลักษณ์ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร

๒.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

๒.๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส**

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมินในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางในการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการระบบเครดิต (Moral Credit) นำมาปรับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาจนำไปใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคล โดยนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) มาช่วยในการดำเนินการเพื่อให้ระบบการประเมินมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งอาจมีด้านอื่น ๆ ที่สามารถดำเนินการได้

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อยกระดับให้เป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและสร้างความน่าเชื่อถือให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่เกิดการตระหนักรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น กิจกรรมงดรับของขวัญ หรือ “No gift Policy” หรือแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency : ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นต้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เช่นเดียวกัน

๓. การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility : CSR) นอกจากการบริจาคสิ่งของอุปโภคบริโภคแล้ว ควรมุ่งเน้นการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยพิบัติ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในองค์กร รวมทั้ง การสร้างความตระหนักรู้และความรับผิดชอบต่อหากเกิดภัยพิบัติ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส กับหน่วยงานอื่น ๆ นอกจากมีหน่วยงานภายนอกมาศึกษาดูงานตามที่เคยดำเนินการมาแล้ว เห็นควร ส่งบุคลากรไปเผยแพร่องค์ความรู้หรือแนวทางดำเนินงานของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ เพื่อเป็นการทำงานเชิงรุก นอกจากเป็นการเปิดให้หน่วยงานภายนอก เข้ามาเยี่ยมชมเพียงอย่างเดียว

๕. ควรมีการถอดบทเรียนเรื่องภัยพิบัติจากเหตุการณ์น้ำท่วมที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งเกิดวิกฤตเกี่ยวกับด้านคุณธรรมและจริยธรรม หน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อนำมา เป็นบทเรียนหรือแนวทางในการสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหน้าที่ความรับผิดชอบ ของผู้บริหาร

๖. ในการดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรยึดโยงกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้แนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังกล่าว

ทั้งนี้ เห็นควรให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

## เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

### เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย



**แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**



สำนักการประชุมเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่หลัก ในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา รวมถึงมีบทบาท ในการดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมทั้ง มีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้ **แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙** เพื่อร่วมดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริม ให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนัก อย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยปฏิญญาคุณธรรมของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

- (๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)
- (๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี)
- (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)
- (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)
- (๕) มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (จิตอาสา)

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้ระดมความเห็นในระดับสำนักเพื่อวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของกลุ่มงาน/สำนักการประชุม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลจากการระดมความเห็นดังกล่าว ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ปัญหาที่อยากแก้หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่าโดยไม่มี การวางแผนและควบคุม
วินัย	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วินัยข้าราชการ และไม่รักษาผลประโยชน์ขององค์กร
สุจริต	ทุจริตต่อหน้าที่ ไม่โปร่งใส เลือกปฏิบัติ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่รักษาความลับของทางราชการ
จิตอาสา	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
กตัญญู	ไม่กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา	ไม่ปฏิบัติตามคำสอนและไม่ทำนุบำรุงศาสนา
สืบสานวัฒนธรรม	ไม่สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง	ความดีที่อยากทำหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)
พอเพียง	วางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ทุ่มเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ และปราศจากอคติและผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตอาสา	สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคมด้วยจิตสาธารณะอย่างมีคุณภาพ
กตัญญู	แสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ ด้วยหัวใจที่ทุ่มเทและเสียสละ
หลักธรรมทางศาสนา	ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา
สืบสานวัฒนธรรม	เข้าร่วมกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม และอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

เมื่อสำนักงานการประชุมได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” แล้ว จึงได้ร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับผลลัพธ์ของกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ ได้แก่ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้

**“อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคียงสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม คำจูนวัฒนธรรมไทย”**

ทั้งนี้ สำนักงานการประชุมได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมให้สั้น กระชับ จำได้ง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง




# สำนักการประชุม

## ปฏินญาคุณธรรม

### อยู่อย่างพอเพียง วินัยเคียงสุจริต มีจิตอาสา พากันกตัญญู รู้หลักธรรม ค้ำจุนวัฒนธรรมไทย

#### Do's



- วางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ท้วมเทและเสียสละ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และยึดมั่นวินัยข้าราชการ
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาความลับของทางราชการ และปราศจากอคติ และผลประโยชน์ทับซ้อน
- สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวมด้วยหัวใจที่ท้วมเทและเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม ด้วยจิตสาธารณะอย่างมีคุณภาพ
- แสดงออกถึงความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ ด้วยหัวใจที่ท้วมเทและเสียสละ
- ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา
- เข้าร่วมกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรม และอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

#### Don'ts



- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างไม่คุ้มค่า โดยไม่มีการวางแผนและควบคุม
- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วินัยข้าราชการ และไม่รักษาผลประโยชน์ขององค์กร
- ททุจริตต่อหน้าที่ ไม่โปร่งใส เลือกปฏิบัติ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและไม่รักษาความลับของทางราชการ
- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์กรและผู้มีพระคุณ
- ไม่ปฏิบัติตามคำสอนและไม่ทำนุบำรุงศาสนา
- ไม่สืบสานและอนุรักษ์ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๔

## ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ข้อกำหนดในการดำเนินการ

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
- ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๑. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๒. องค์ความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com

๓. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก
- ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ เพจชมรม STRONG และเว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

### หมายเหตุ\*\*\* การหักคะแนน

- กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหักช่องทางละ ๐.๒ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม
- กรณีผอ. ไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ หักครั้งละ ๐.๕ คะแนน และการตอบแบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมฯ น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หัก ๑ คะแนน
- บุคลากรไม่เข้าร่วมโครงการของสำนักงานฯ หักโครงการละ ๑ คะแนน

ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑	<p><b>ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายต่าง ๆ</b></p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน สำนักการประชุม ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศ เจตนารมณ์ และนโยบาย</p>	<p>จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน สำนักการประชุม ๙๐%</p>	<p>๑. ประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. ประกาศนโยบาย ต่าง ๆ</p> <p>๓. รูปประกอบ</p> <p>(หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อ เฉพาะ ข้อ ๑)</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>- คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๒)</p>	<p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒	<p><b>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</b></p> <p>- การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> <li>• พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> </ul>	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักการประชุม ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนักการประชุม ๙๐%	<p><u>แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย</p> <p>- กระบวนการ/ (ทบทวน) ขั้นตอน ที่ดำเนินการ ภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>- ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด</p> <p>- ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด</p> <p>- ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม</p> <p>- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม</p>	๕ คะแนน	กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุป</li> <li>- แผน</li> <li>ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓	<p><b>จัดทำแผนการดำเนินการ</b></p> <p>๑) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>• มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน	บุคลากรสำนัก การประชุม	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)	กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	๒) การปรับปรุงแผนหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้ การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	มีการทบทวน แผนและ ปรับปรุงแผน	บุคลากรสำนัก การประชุม	รายงานสรุป การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวน แผนส่งเสริมของ สำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรม ที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง แสดงถึง ความคุ้มค่าและ ประโยชน์ที่ได้รับ	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)	กำหนดส่ง ๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
					๕. ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ		

#### ข. ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๔.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักการประชุมได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่าง	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้า รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือก ภายในสำนัก/ ถอดบทเรียน ของบุคลากร	บุคลากรสำนัก การประชุม	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ	๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>วันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ถึงวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</li> <li>- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายทรงวุฒิ ศรีธรรม กลุ่มงานกระทู้ถาม</li> <li>- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</li> <li>- ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว่าปิริยวัฒน์ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ</li> </ul> <p>๒. ประเภททั่วไป จำนวน ๒ คน โดยแบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวณัฐณา ไชยน้อย กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา</li> <li>- ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ กลุ่มงานกระทู้ถาม</li> </ul> <p>ทั้งนี้ สำนักการประชุมไม่มีพนักงานราชการ หรือลูกจ้าง</p>	ของสำนักการ ประชุม	ที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน		- ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก เป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	สำนักการประชุม (คณะที่ ๓)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๕.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมการคัดเลือกกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักการประชุมที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งกลุ่มงานที่ได้รับเลือก ต้องเป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่สำนักการประชุมได้กำหนดให้ เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มากที่สุด และ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยจำแนกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ทั้งนี้ บุคลากรของ สำนักการประชุมได้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานฯ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งการลงคะแนนเลือก กลุ่มงานในสังกัดสำนักการประชุมที่มีผลงาน	มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	มีหน่วยงานที่ ได้รับการ คัดเลือก	หน่วยงาน ภายในสำนัก การประชุม หรือหน่วยงาน สังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาหรือ หน่วยงานอื่น นอกสังกัด	<b>รายงาน</b> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักหรือ หน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๓)	๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละด้าน ปรากฏผลดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุมวุฒิสภา ๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานญัตติ ๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ ๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานญัตติ						
๖.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา ๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำ องค์ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก การประชุม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้ จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ๓ สำนักการประชุม (คณะที่ ๔)	๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	๒. กิจกรรม “เชื่อมวิถีคนวัยเก๋า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบล ประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี ปทุมธานี ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙						
๗.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม ๑. กิจกรรม “เชื่อมวิถีคนวัยเก๋า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุ หมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบล ประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี ปทุมธานี ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ๒. กิจกรรมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรใช้กระดาษอย่างคุ้มค่าและลดการใช้กระดาษ ๓. กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่าและร่วมกันลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักการประชุม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน  - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๔)	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) - จัดกิจกรรม “จิตอาสา...ให้ด้วยใจ เท่าที่คิด” ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก การประชุม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๒)	๑๙ มิ.ย. ๖๙
๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู ๑. กิจกรรมลอยกระทง เพื่อแสดงความกตัญญูต่อ พระแม่คงคา ๒. กิจกรรมอวยพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. กิจกรรมสวดพระพุทธรูปและพิธีทำบุญ ตักบาตร	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก การประชุม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>๔. พิธีวางพวงมาลาในนามวุฒิสภา เพื่อถวายบังคมบูรพกษัตริย์ไทยวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>๕. พระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรม พระบรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p>						
๑๐.	<p>การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักการประชุม</p> <p>- กิจกรรม “ใจบริสุทธิ์ สุขชัดเจน” ในวันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยบุคลากรในสำนักการประชุมได้ร่วมกันทำบุญ ถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ ถวายเครื่องไทยธรรม และรับฟังเทศน์ในหัวข้อ “ศีล สมาธิ ปัญญา” ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรในสำนักการประชุมสามารถ นำหลักธรรมไปปรับใช้ได้ในชีวิต และเมื่อใจสงบ บริสุทธิ์ จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีใจที่มุ่งมั่น มากขึ้น ทำให้งานเกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพ ประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรสำนัก การประชุม</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร</li> <li>ที่ไหน อย่างไร</li> <li>เมื่อไร</li> <li>- นำมาประยุกต์ใช้</li> <li>ในสำนัก/กลุ่ม</li> <li>อย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	<p>๕ คะแนน</p> <p>- คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ</p> <p>สำนักการประชุม (คณะที่ ๒)</p>	๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ๑. กิจกรรมลอยกระทง เพื่อสืบสานประเพณี ลอยกระทง ๒. กิจกรรมอวยพรปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. กิจกรรมการรณรงค์ใส่ชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพ ประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก การประชุม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๑๒	มุมมองจริยธรรมของสำนักการประชุม ประกอบด้วย - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก - จัดมุมมองจริยธรรมที่สำนักการประชุม เพื่อปลูกฝัง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยเน้น การสื่อสารและย้ำเตือนให้บุคลากรตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการ สร้างความตระหนักรู้และการเรียนรู้	มีการจัดมุมมอง จริยธรรม	มีการ เผยแพร่มุมมอง จริยธรรม	บุคลากรสำนัก การประชุม	ภาพถ่าย มุมมองจริยธรรม	๑๐ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๕)	๓๐ มี.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>ด้วยตนเอง ซึ่งถือเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เข้าถึงง่าย ช่วยให้บุคลากรสามารถเรียนรู้หลักธรรม หลักคุณธรรม และแนวปฏิบัติที่ดีได้ด้วยตนเอง มีส่วนในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยถือว่าเป็นเครื่องมือเชิงป้องกัน ที่ช่วยลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม ส่งเสริมการทำงานที่โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบการสะท้อนอัตลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักการประชุม ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสำนักการประชุมในการยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานที่ดี (Good Governance) ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม และการเชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นส่วนในการเพิ่มพื้นที่สร้างแรงบันดาลใจแก่คนรุ่นใหม่ โดยเฉพาะข้าราชการบรรจุใหม่และนักศึกษาฝึกงาน มุมจริยธรรมจึงเป็นส่วนช่วยปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่ต้น และสร้างทัศนคติที่ดีต่อ</p>						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	การทำงานราชการ และพัฒนาให้เป็นกำลังสำคัญขององค์กรในอนาคตต่อไป						

ค. ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG ของ สำนักการ ประชุม	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม	๑๐ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๒)	๓๐ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
					๓. ขั้นตอน กระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของ สำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและ ข้อเสนอแนะ		

## ง. ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๔	รายงานผลการดำเนินการ ๑) รายงานผลรายไตรมาส - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	รายงาน ตามไตรมาส	มีการนำเสนอ ตามกำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานตาม แบบฟอร์ม	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)	- ๒๐ มี.ค. ๖๙ - ๑๙ มิ.ย. ๖๙ - ๑๐ ก.ย. ๖๙
	๒) รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/ กลุ่ม พร้อมหลักฐาน เอกสาร ตามแบบ ที่กำหนด	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ	๓๐ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>๓) รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p>	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบ ที่กำหนด	นำเสนอ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีบันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณไม่ต้องup load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral)</li> <li>- รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด</li> </ul>	<p>สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>- คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ</p> <p>สำนักการประชุม (คณะที่ ๑)</p>	๓๐ ก.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๕	<p>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑. กิจกรรมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรใช้กระดาษอย่างคุ้มค่าและลดการใช้กระดาษ</p> <p>๒. กิจกรรมการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่าและร่วมกันลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน</p> <p>๓. กิจกรรมการรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมให้ปฏิบัติตามวินัยในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๔. การจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม</p>	<p>๑. การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>รายงานจำนวน</p> <p>จำนวน</p> <p>๑ ฉบับ</p>	บุคลากรสำนักการประชุม	<p>รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ระบุประกอบด้วย</p> <p>๑. ปก คำนำ สารบัญ</p> <p>๒. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓. วิธีการสำรวจ</p> <p>๔. แบบสำรวจ</p> <p>๕. บุคลากรในสังกัดที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>- คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>STRONG ฯ</p> <p>สำนักการประชุม (คณะที่ ๔)</p>	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

ก. ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑	<p><b>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</b></p> <p>๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๒) ประกาศนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน</p> <p>ประชุม</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและนโยบาย</p>	<p>ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใส</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงาน</p> <p>ประชุม ๙๐%</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายต่าง ๆ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>- คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>STRONG ฯ</p> <p>สำนักงานการประชุม (คณะที่ ๒)</p>	๒๐ มี.ค. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ เทศบาลนครรังสิต เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทาง และวิธีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรภาครัฐ โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมุมมองใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานการประชุม อันจะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนประชุม ๑๒ กิจกรรม ๑ ครั้ง</p> <p>- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ</p>	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักงานการประชุม	<p>แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</li> <li>- องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน</li> <li>- นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	๕ คะแนน - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักงานการประชุม (คณะที่ ๕)	๒๐ มี.ค. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๓	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p> <p>๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ โรงเรียนประถมศึกษานครรังสิต ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙</p> <p>๒. กิจกรรม “เชื่อมวิถีคนวัยเก๋า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่เครือข่าย STRONG” ณ ชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านสีวลี ๒ ตำบลประชาธิปไตย อำเภอรัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙</p>	<p>เครือข่าย อย่างน้อย ๑ เครือข่าย</p>	<p>ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก</p>	<p>หน่วยงาน ภายนอก</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</li> <li>- องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เน้นความโปร่งใส ตามบทบาทอำนาจ หน้าที่ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา)</li> <li>- ประโยชน์ที่สำนัก/ กลุ่มได้จากการไป ขยายเครือข่าย</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>- คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๔)</p>	<p>๒๐ มี.ค. ๖๙</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๔	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรมการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมให้ปฏิบัติตามวินัย “ขาดราชการ ไม่ใช่ เรื่องเล็ก” ให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักการประชุม จำนวน ๔๒ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของ เรื่องวินัย และให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้อย่างถูกต้อง	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	แบบฟอร์ม สรุปพร้อม/ ภาพถ่าย จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรสำนัก การประชุม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไรที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๕)	๒๐ มี.ค. ๖๙
๕	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนัก มีความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ สุจริต มีส่วนร่วมใน การต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรสำนัก การประชุม	รายงานการส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้าน การทุจริต ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๑๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๓)	๑๙ มี.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> <li>- แบบสำรวจความ รับรู้และเข้าใจ ในการต่อต้าน การทุจริต</li> <li>- สรุปผลการสำรวจ</li> </ul>		
๖	<p>ประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p> <p>สำนักงานการประชุมสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านกิจกรรม “สะสมบุญ เพิ่มทุนความดี” โดยให้ข้าราชการในสำนักงานประชุมกรอกข้อมูลการทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>	- มีระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการประชุม	- มีการออกแบบระบบเครดิตความดี (Moral Credit) (โดยเน้นนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้)	บุคลากรสำนักงานการประชุม	- ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) จะมีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดในลำดับต่อไป)	๑๕ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ๓ สำนักงานประชุม (คณะที่ ๓)	๒๐ เม.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>ของตนเองและข้าราชการในสำนักการประชุม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) ซึ่งการทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๑ ความดี จะได้รับคะแนน ๑๐ คะแนน (เท่ากันทุกความดี) ส่วนคุณธรรม เป้าหมายเรื่องวินัย หากผู้ใดไม่มาทำงานสายเลย ในรอบระยะเวลา ๖ เดือน ผู้นั้นจะได้รับคะแนน ๑๐ และผู้ร่วมสะสมเครดิตความดี (ผู้ลงมือทำความดี) ที่ได้คะแนนสูงสุดอันดับที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท อันดับที่ ๒ เงินรางวัล ๕๐๐ บาท และอันดับที่ ๓ เงินรางวัล ๓๐๐ บาท</p>						
๗	<p>ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิกของสำนักการประชุม</p> <p>- จัดกิจกรรมขับเคลื่อนโครงการ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต Pro “พันธุ์ Z +” เพื่อเสริมสร้างระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ภายในสำนักการประชุม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง</p>	<p>บุคลากรสำนัก การประชุม เป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น</p>	<p>บุคลากร สำนัก การประชุม มีส่วนร่วม</p>	<p>บุคลากรสำนัก การประชุม</p>	<p>เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม</p>	<p>๕ คะแนน</p> <p>- คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ</p>	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	
	จิตสำนึก ค่านิยม และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ ให้ข้าราชการบรรจุใหม่และนักศึกษาฝึกงาน รวมถึงแม่บ้านสังกัดสำนักงานการประชุม ซึ่งถือว่าเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนและขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม		ในการ ป้องกัน การทุจริต				สำนักการประชุม (คณะที่ ๕)	

ข. ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๘	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	มีแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจ	รายงานผล การสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผล การสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ	๑๐ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ๓	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
					๓. วิธีการสำรวจ ๔. ผลการสำรวจ	สำนักการประชุม (คณะที่ ๓)	

### ค. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๙	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา	● คู่มือการ ปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่ม และ เผยแพร่ ให้ทราบ โดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึง กระบวนการ/วิธีการ ขั้นตอนการ	๑๐ คะแนน  - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๔)	๒๐ เม.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	• คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน		ปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ งานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๕ คะแนน  - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๔)	๒๐ เม.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๐	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมี องค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง/การใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>• มิติการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ /การบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ ความเสี่ยงของ สำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	แผนบริหาร ความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร ในสังกัดของ สำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑๐ คะแนน - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ สำนักการประชุม (คณะที่ ๕)	๑๙ มิ.ย. ๖๙

### ง. การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๑	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>• ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>• มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li> </ul> กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ สำนัก การประชุม	สรุปผล การเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่อง ร้องเรียน	บุคลากร สำนัก การประชุม	<u>รายงาน</u> สรุปผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก	๕ คะแนน - คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร	๑๙ มิ.ย. ๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น/ ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>- สำนักการประชุมจัดให้มีระบบยื่นเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน เป็นระบบ และตรวจสอบได้ โดยมีกลไกการยื่นเรื่องร้องเรียนที่มีความชัดเจนเป็นมาตรฐานเดียวกัน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับความเป็นธรรม และมีความมั่นใจว่าข้อมูลและข้อร้องเรียนจะถูกนำไปพิจารณาอย่างรอบคอบ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักกฎหมายและจริยธรรมขององค์กร ทั้งยังเป็นการนำข้อมูลจากเรื่องร้องเรียนมาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักการประชุมอย่างต่อเนื่อง</p>		ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ		<p>จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปก คำนำ สารบัญ</li> <li>- ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ</li> <li>- สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่</li> <li>- จำนวนเท่าใด</li> <li>- มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ</li> </ul>	STRONG ๓ สำนักการประชุม (คณะที่ ๕)	

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

# ภาคผนวก



## คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

คณะที่ ๑ ...

**คณะที่ ๑ ประกอบด้วย**

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระตุ้ม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์	คณะทำงาน
๓. นางสาววีรอร ชีรพจน์ภาลัย	คณะทำงาน
๔. นางชญญา พลเสน	คณะทำงาน
๕. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวกคดี เกษตระกูล	คณะทำงาน
๗. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	คณะทำงาน
๘. นางสาวศศิวรรณ เสาศรีศรี	คณะทำงาน
๙. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต การปรับปรุงแผน หรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และรายงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญ์ กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย จัดทำ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน และจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๒ ประกอบด้วย**

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางชัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปู่เนร	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอธิติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประกาศนโยบายให้ทุนให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศนโยบาย No Gift Policy รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ประกาศและนโยบายดังกล่าว กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม

ต้นแบบ ...

ต้นแบบกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๓ ประกอบด้วย**

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตรระกุล	คณะทำงาน
๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๔. นางนیرชา ลียะวานิช	คณะทำงาน
๕. นางสาวอาริยา หมั่นฤทธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิภาพร ทมถา	คณะทำงาน
๗. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวหทัยรัตน์ เนาวิทริยวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมประกวดการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก เพื่อต่อยอดเป็นระบบเครดิตความดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยกำหนดตามคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและสร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๔ ประกอบด้วย**

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	คณะทำงาน
๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล	คณะทำงาน
๔. นางสุกัญญา แซ่เตีย	คณะทำงาน
๕. นางสาวณัฐมา ไชยน้อย	คณะทำงาน
๖. นางนราวดี คละไฮ	คณะทำงาน
๗. นางสาวทิพพา จันทศรี	คณะทำงาน
๘. นายปิยชน ธรรมชาติ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม ...

กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๕ ประกอบด้วย**

๑. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี	คณะทำงาน
๓. นางสาวฐิติมา เฉ็ดโถม	คณะทำงาน
๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์	คณะทำงาน
๕. นางอัจฉรา เทศทอง	คณะทำงาน
๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข	คณะทำงาน
๗. นางสาวสมพิศ เสนาพล	คณะทำงาน
๘. นายณัทฤกษ์ เปล่งรัศมี	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดมุมจริยธรรมของสำนัก โดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบรรหาร กำลา)  
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569