



ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่มุ่งหมายให้หน่วยงานของรัฐบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม และเป็นไปตาม ยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาประเทศตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนา

สำนักกำกับและตรวจสอบ จะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามสายงานของตน

๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของกำกับและตรวจสอบพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร

๑.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

๒. ด้านการรักษาไว้

สำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิด ความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

๒.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักเลขาธิการวุฒิสภากำหนด ทั้งนี้ หากมีข้าราชการร้องเรียน หรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๒.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ

๒.๓.๑ คัดเลือกบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา โดยพิจารณาตามเกณฑ์การคัดเลือกภายใต้ กิจกรรม “๑M ๑M (One Moral One Month)” เป็นประจำทุกเดือน

๒.๓.๒ มอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในการเป็นบุคคลต้นแบบซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึง การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา

๓. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักกำกับและตรวจสอบ จะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกำกับ และตรวจสอบปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา รวมถึงแนวทางปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ หากมี ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง เลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

๔. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักกำกับและตรวจสอบต้องบริหาร ควบคุม กำกับดูแล ให้ข้าราชการสำนักกำกับ และตรวจสอบปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ความคล่องตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการนำ นวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ เพื่อมาสนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการงาน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

๔.๒ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๓ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลัง องค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการต่อยอดความรู้ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ การสร้างแรงจูงใจและการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอการดำเนินการดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ