

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑.๑	สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณ	นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และผ่าน และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	๑. คลิปวิดีโอ ๒. ประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ ๓. แสดงภาพ ที่ลง ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่าง ๆ (Capture)	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>• นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>• นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>• นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<p>อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๑.๒	<p>สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำ</p>	<p>นายอุส่าห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยากแก้</p>	<p>- กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต</p>	<p>๑. หนังสือขอความร่วมมือขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ๒. เอกสารปฏิญญาคุณธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก กรรมการ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการดำเนินการ เป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก โดยมีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร	ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จิตอาสา กตัญญู และจัดทำเอกสารปฏิญญาคุณธรรม	๓. รายงานสรุปผล ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก กรรมการ ๒	
๑.๓	สำนักกรรมการ ๒ จัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดทำแผนการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ รับผิดชอบการดำเนินงาน	- จัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๑. แผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการ ทุจริตของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน		สำนัก กรรมการ ๒ ๒. คำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน  
และการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</b>						
(๒)	สำนักกรรมการ ๒ จัดกิจกรรมมิติทางศาสนา การทำกิจกรรมเครือข่าย	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดกิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนักกรรมการ ๒ โดยนำหลักธรรมทางศาสนา	นายอุสาค์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ และบุคลากร ในสำนักกรรมการ ๒	บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๒ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำ หลักธรรมทางศาสนา และ	เอกสาร ข่าว	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	กัณฑ์ (ทำบุญสำนัก กรรมาธิการ ๒) และ ปาฐกธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการ ดำรงตนและทำความดี”	มาเป็นแนวทางให้บุคลากร นำมาปรับกับการปฏิบัติตน ในการดำเนินชีวิต มีการ ประชาสัมพันธ์ชวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ และเฟซบุ๊กของสำนักกรรมาธิการ ๒	ร่วมทำบุญ ถวายภัตตาหาร เพลพระสงฆ์ ๙ รูป พร้อม สังฆทานเครื่องไทยธรรมและ ปาฐกธรรมหัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน” และ “หลักธรรมกับการ ดำรงตนและทำความดี” โดยพร้อมเพรียงกัน	สามารถนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติตน และการดำเนิน ชีวิตประจำวัน		
<b>๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม</b>						
(๓)	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนา และเสริมสร้างระบบ Social Credit)	สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ บันทึกความดีผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมาธิการ ๒ และรวบรวมส่งคณะทำงานฯ STRONG เพื่อดำเนินการต่อไป	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ จัดทำบันทึกความดี เพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม ขององค์กร	บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิถีทางวัฒนธรรมและสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	บันทึก สะสม ความดี รอบ ๒๐ มี.ค. ๖๖	

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑๗. โครงการผลานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</b>						
(๑)	สำนักกรรมการ ๒ มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริตร่วมกัน	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริต โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ	- นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร - มีการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๒	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักกรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ	๑. เอกสารข่าว ๒. คลิปวิดีโอ ๓. ประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ๔. รายงานการติดตามผลการดำเนินการเรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. จัดทำ Google Form เพื่อติดตามผลการดำเนินการ และรายงานผู้อำนวยการสำนัก		- สรุปรายงานผลการติดตามผลการดำเนินการ เรื่องเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๒		
<b>๑๘. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</b>						
	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒ โดยมี องค์ประกอบในมิติบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำสำนักกรรมการ ๒ โดยได้มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กรรมการ ๒	
<b>๒๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</b>						
๑)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภายายผล</li> </ul>	สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกัน และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ</li> </ul>	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนัก กรรมการ ๒ และผ่านระบบงานสารบรรณ	๑. ประกาศ ๒. เอกสารข่าว ๓. อินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ทุกสำนักร่วมประกาศ นโยบาย No Gift Policy</li> </ul>	<p>อินเทอร์เน็ตสำนักวิชาการ และ ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อ สาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>หน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ. สำนัก) สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>		