



# สรุปกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## คำนำ

กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบ มีขั้นตอนกระบวนการคัดเลือก มีการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการคัดเลือกสำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดดเด่น รวมถึงการนำประโยชน์ที่ได้รับมาปรับใช้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สารบัญ

รายละเอียด	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
กระบวนการในการคัดเลือก	ค
รายงานสรุปกิจกรรม	๑
๑. การประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินกิจกรรมฯ	๑
๒. การกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักฯ	๓
- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓
๓. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกฯ	๕
๔. การประชาสัมพันธ์และการลงคะแนนคัดเลือกสำนัก ผ่านระบบ Google Forms	๙
๕. การประกาศผลการคัดเลือก	๑๔
๖. พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักฯ	๑๕
๗. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการนำประโยชน์ที่ได้รับมาปรับใช้กับบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	๑๗

กระบวนการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



**กระบวนการคัดเลือกสำนัก  
ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- **๑** คณะทำงานฯ ประชุมพิจารณาการดำเนินกิจกรรมฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- **๒** ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- **๓** ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนแต่ละสำนักฯ และจัดลำดับสำนักตามคะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรกหรือสำนักที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากัน (ที่สำนักก็ได้)
- **๔** ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่ได้คะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรกหรือสำนักที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากัน (ที่สำนักก็ได้) ผ่านระบบ Microsoft Forms
- **๕** ประกาศผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- **๖** พิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแผนได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ดำเนินการคัดเลือก สำนักฯ ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากผลลำดับ/รางวัลของสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และผล การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสามารถสรุปกระบวนการคัดเลือกฯ ดังนี้

**๑. การประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินกิจกรรมฯ**

กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น โดยเมื่อวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คณะทำงานฯ ได้ มีการประชุมเพื่อร่วมกันหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ



- ๒ -

๔. ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยวิถีทางวัฒนธรรม

๕. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของภาคผู้ตรวจสอบภายใน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นางสาวนัททิพย์ พูนพิณม)  
ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจสอบภายใน



## กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กลุ่มตรวจสอบภายใน



เมื่อวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน  
นางสาวนัททิพย์ พูนพิณม (ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานขับ  
เคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ  
ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการ  
คัดเลือก สำนัก ภายในสังกัดสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

จากการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อหารือเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เกณฑ์การให้คะแนน วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน รวมถึงกำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก โดยได้มีการประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการลงนามโดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙



**ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีกระบวนการในการคัดเลือก พร้อมจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กลุ่มตรวจสอบภายในจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกการยกย่อง เชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและเกณฑ์การให้คะแนนการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙** โดยมีการคัดเลือกสำนักตามหลักเกณฑ์ ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ตามผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักต่างๆ

เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ

ระดับคะแนน ๙๒.๐๒ - ๙๔.๔๖ หมายถึง ได้	๑	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๔.๔๗ - ๙๖.๙๑ หมายถึง ได้	๒	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๖.๙๒ - ๙๙.๓๖ หมายถึง ได้	๓	คะแนน

๑.๒ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ตามผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส) ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักต่างๆ

เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ

ระดับคะแนน ๙๑.๐๒ - ๙๓.๘๓ หมายถึง ได้	๑	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๓.๘๔ - ๙๖.๖๖ หมายถึง ได้	๒	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๖.๖๗ - ๙๙.๔๙ หมายถึง ได้	๓	คะแนน

๑.๓ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ตามผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่ได้รับรางวัลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุกประเภทที่ได้รับรางวัล สำนักฯ ละ ๑ คะแนน

## ๒. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนแต่ละสำนักฯ ตามหลักเกณฑ์ ๓ ด้านและเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กำหนด

๒.๒ จัดลำดับสำนักตามคะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรกหรือสำนักที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากัน (ก็สำนักก็ได้) กำหนดให้มีการคัดเลือกจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยการลงคะแนนผ่านระบบ Google Forms

ทั้งนี้ สำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นสำนักที่ได้รับการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๓. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

วันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Forms ได้ทุกสถานที่

## ๔. ประกาศผลการคัดเลือก

กลุ่มตรวจสอบภายในจะประกาศผลการคัดเลือกในวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สำนักที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

### ๓. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกฯ

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาให้คะแนนแต่ละสำนักตามหลักเกณฑ์ ๓ ด้านที่กำหนด และมีการจัดลำดับตามคะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรกหรือสำนักที่มีคะแนนสูงสุดเท่า (กี่สำนักก็ได้) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ตามผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักต่างๆ

เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ

ระดับคะแนน ๙๒.๐๒ - ๙๔.๔๖ หมายถึง ได้	๑	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๔.๔๗ - ๙๖.๙๑ หมายถึง ได้	๒	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๖.๙๒ - ๙๙.๓๖ หมายถึง ได้	๓	คะแนน

#### การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

##### ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

สำนัก	ปัจจัยข้อมูลที่ใช้ให้คะแนน	ร้อยละ	ลำดับ	ระดับคะแนน
สำนักกรรมการ 3		99.36	1	3
สำนักการพิมพ์		98.90	2	3
สำนักกฎหมาย		98.84	3	3
สำนักงานประธานวุฒิสภา		98.34	4	3
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		97.55	5	3
สำนักวิชาการ		96.88	6	2
สำนักนโยบายและแผน		96.69	7	2
สำนักการประชุม		96.21	8	2
สำนักประชาสัมพันธ์		95.92	9	2
สำนักการคลังและงบประมาณ		95.70	10	2
สำนักกรรมการ 1		95.60	11	2
สำนักภาษาต่างประเทศ		95.51	12	2
กลุ่มตรวจสอบภายใน		94.97	13	2
สำนักบริหารงานกลาง		94.95	14	2
สำนักการต่างประเทศ		93.75	15	1
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ		93.43	16	1
สำนักกำกับและตรวจสอบ		93.40	17	1
สำนักกรรมการ 2		92.98	18	1
สำนักรายงานการประชุมและชวเลข		92.02	19	1

๓.๒ ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ตามผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส) ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักต่างๆ

เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ

ระดับคะแนน ๙๑.๐๒ - ๙๓.๘๓ หมายถึง ได้	๑	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๓.๘๔ - ๙๖.๖๖ หมายถึง ได้	๒	คะแนน
ระดับคะแนน ๙๖.๖๗ - ๙๙.๔๙ หมายถึง ได้	๓	คะแนน

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ด้านความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส			
สำนัก	ปัจจัยข้อมูลที่ใช้ให้คะแนน	ร้อยละ	ลำดับ
สำนักการพิมพ์		99.49	1
สำนักกรรมการ 3		99.36	2
สำนักกฎหมาย		99.30	3
สำนักงานประธานวุฒิสภา		98.80	4
สำนักวิชาการ		97.65	5
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		97.55	6
สำนักนโยบายและแผน		97.15	7
สำนักประชาสัมพันธ์		96.60	8
กลุ่มตรวจสอบภายใน		96.50	9
สำนักการประชุม		96.21	10
สำนักการคลังและงบประมาณ		95.70	11
สำนักภาษาต่างประเทศ		94.60	12
สำนักการต่างประเทศ		94.56	13
สำนักรายงานการประชุมและชวเลข		94.29	14
สำนักบริหารงานกลาง		94.22	15
สำนักกรรมการ 1		94.10	16
สำนักกำกับและตรวจสอบ		93.22	17
สำนักกรรมการ 2		92.75	18
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ		91.02	19



๓.๔ การจัดลำดับสำนักตามหลักเกณฑ์ ๓ ด้านที่ได้คะแนนสูงสุด ๒ สำนัก คือ สำนักงานประธานวุฒิสภาและสำนักกรรมการ ๓ ทั้งนี้ คณะทำงานฯ จะได้ดำเนินการกำหนดให้มีการคัดเลือกจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ผ่านระบบ Google Forms

สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					
สำนัก	ปัจจัยข้อมูลที่ใช้ให้คะแนน	ด้านจริยธรรม	ด้านโปร่งใส	ด้านคนดี ปี 2568	รวมคะแนน
1.	สำนักงานประธานวุฒิสภา	3	3	1	7
2.	สำนักประชาสัมพันธ์	2	2	1	5
3.	สำนักบริหารงานกลาง	2	2	1	5
4.	สำนักการคลังและงบประมาณ	2	2	1	5
5.	สำนักการต่างประเทศ	1	2		3
6.	สำนักวิชาการ	2	3		5
7.	สำนักการประชุม	2	2	1	5
8.	สำนักกำกับและตรวจสอบ	1	1		2
9.	สำนักกรรมการ 1	2	2	2	6
10.	สำนักกรรมการ 2	1	1		2
11.	สำนักกฎหมาย	3	3		6
12.	สำนักภาษาต่างประเทศ	2	2		4
13.	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3	3		6
14.	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	1	1		2
15.	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	1	2		3
16.	สำนักการพิมพ์	3	3		6
17.	สำนักกรรมการ 3	3	3	1	7
18.	สำนักนโยบายและแผน	2	3		5

#### ๔. การประชาสัมพันธ์และการลงคะแนนคัดเลือกสำนัก ผ่านระบบ Google Forms

๔.๑ คณะทำงานฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเพื่อลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีคะแนนสูงสุด ๒ สำนัก คือ สำนักงานประธานวุฒิสภาและสำนักกรรมการ ๓ ผ่านระบบ Google Forms ในวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๓๐ นาฬิกา




## ขอเชิญร่วมโหวต

### สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ได้แก่ สำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักกรรมการ 3

# 27

กุมภาพันธ์ 2569

|

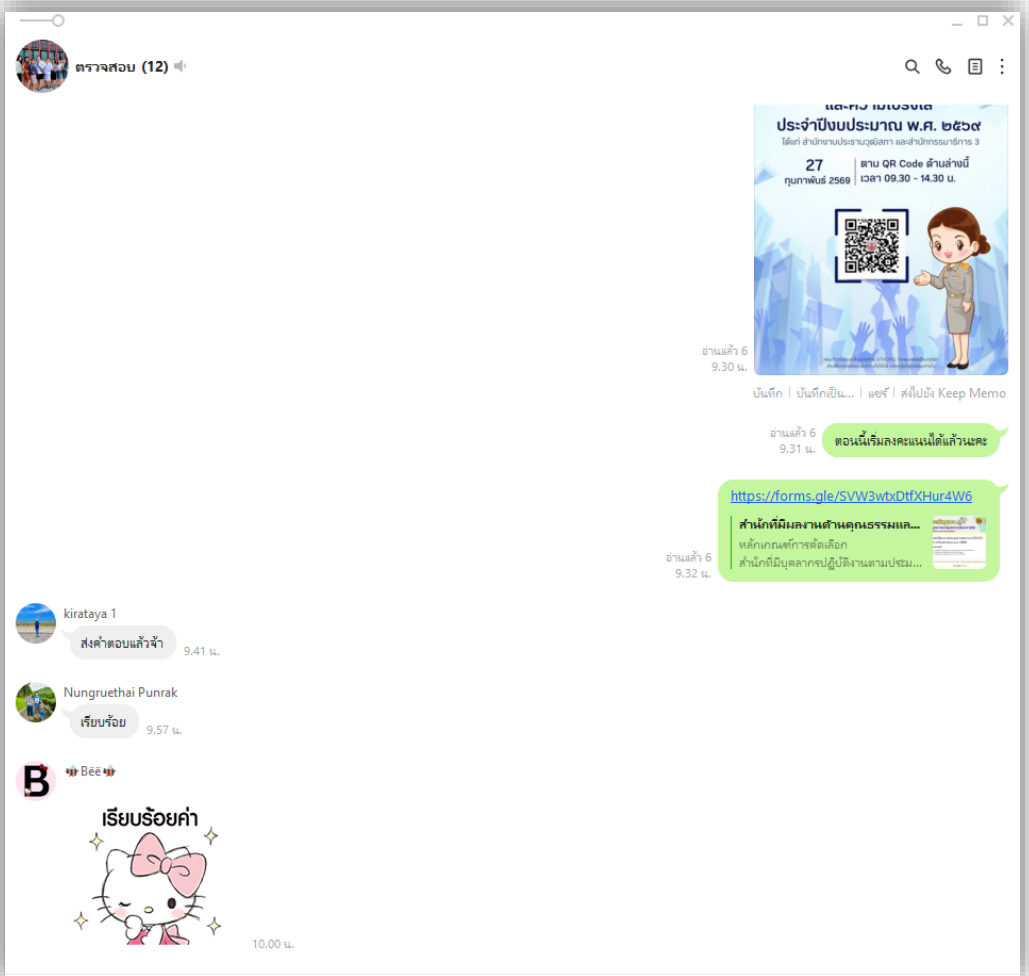
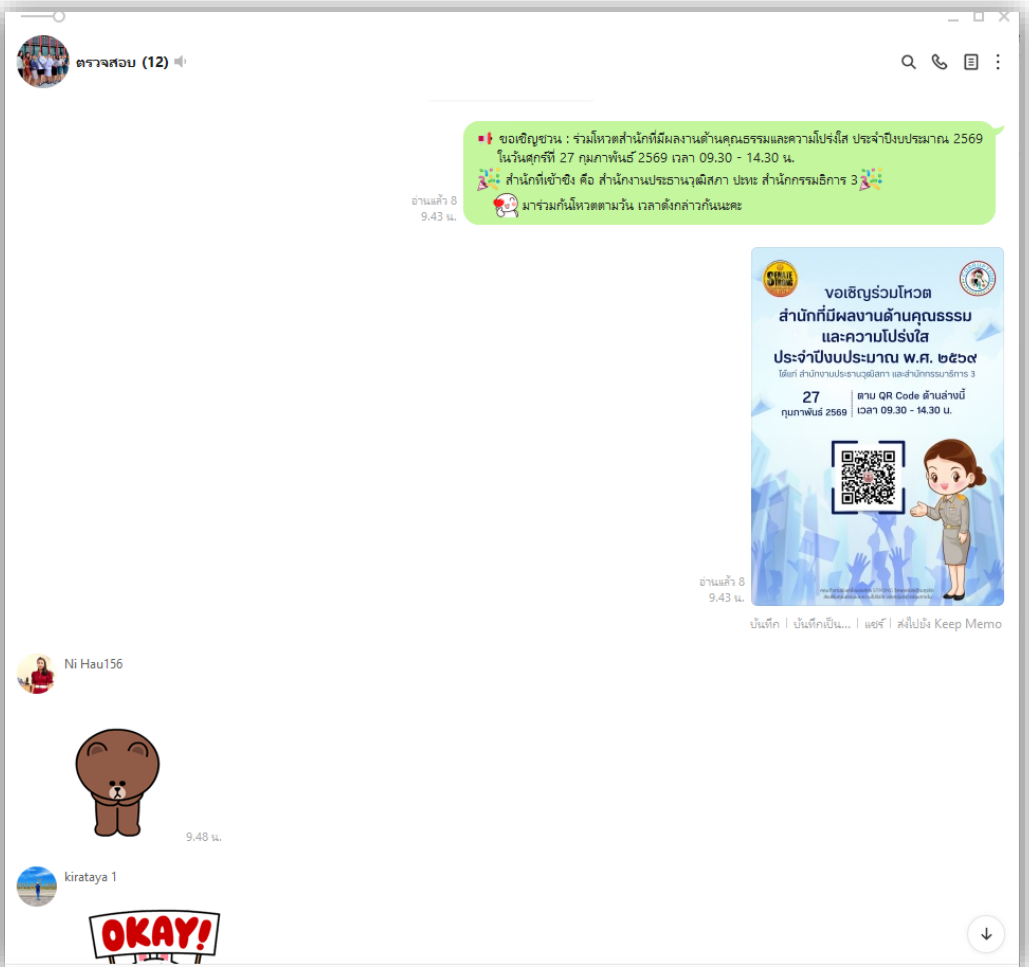
ตาม QR Code ด้านล่างนี้

เวลา 09.30 - 14.30 น.

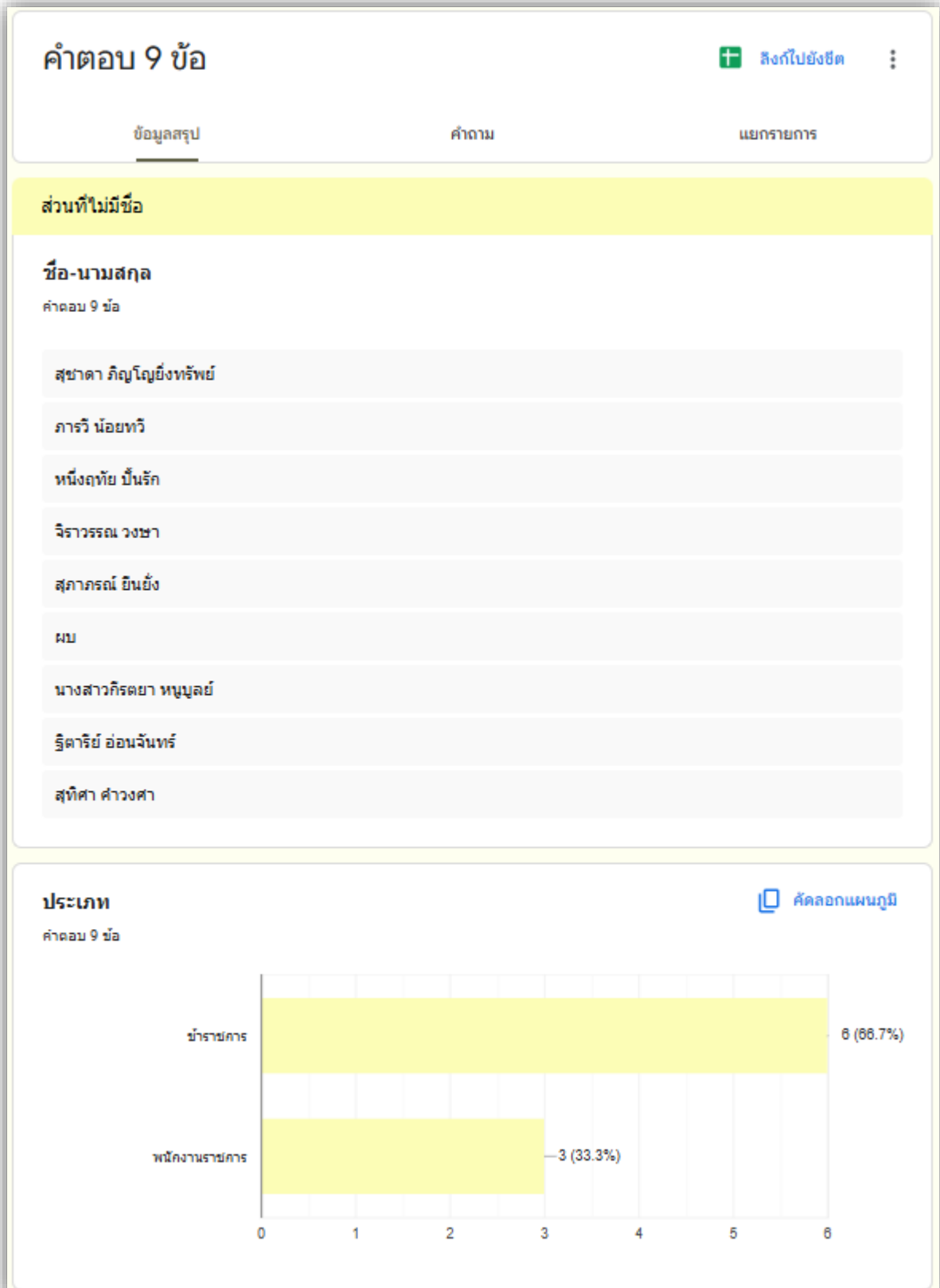




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



๔.๒ การลงคะแนนคัดเลือกสำนัก ผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๓๐ นาฬิกา มีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม โดยผลการคัดเลือกสำนักภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ สำนักงานกรรมาธิการ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๐ โดยมีผลงานด้านการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาที่โดดเด่น

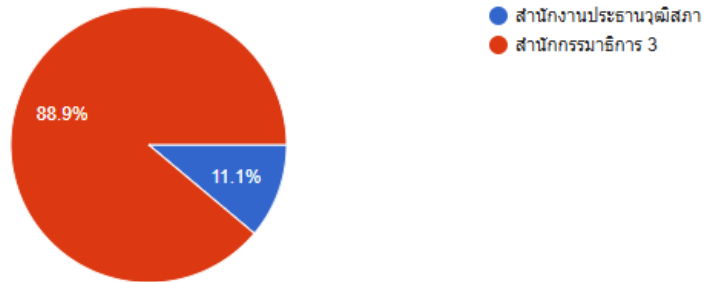


### สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักใด เหมาะสมกับรางวัลสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

 คัดลอกแผนภูมิ

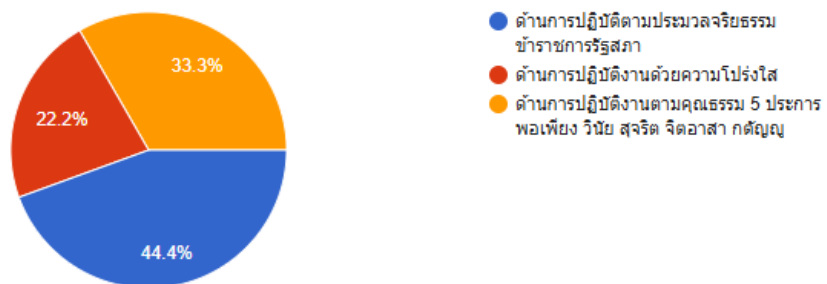
คำตอบ 9 ข้อ



### สำนักที่ท่านเลือก มีความโดดเด่นทางด้านใด

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 9 ข้อ



๔.๓ คณะทำงานฯ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อรับรองผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และเชิดชู ยกย่องให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

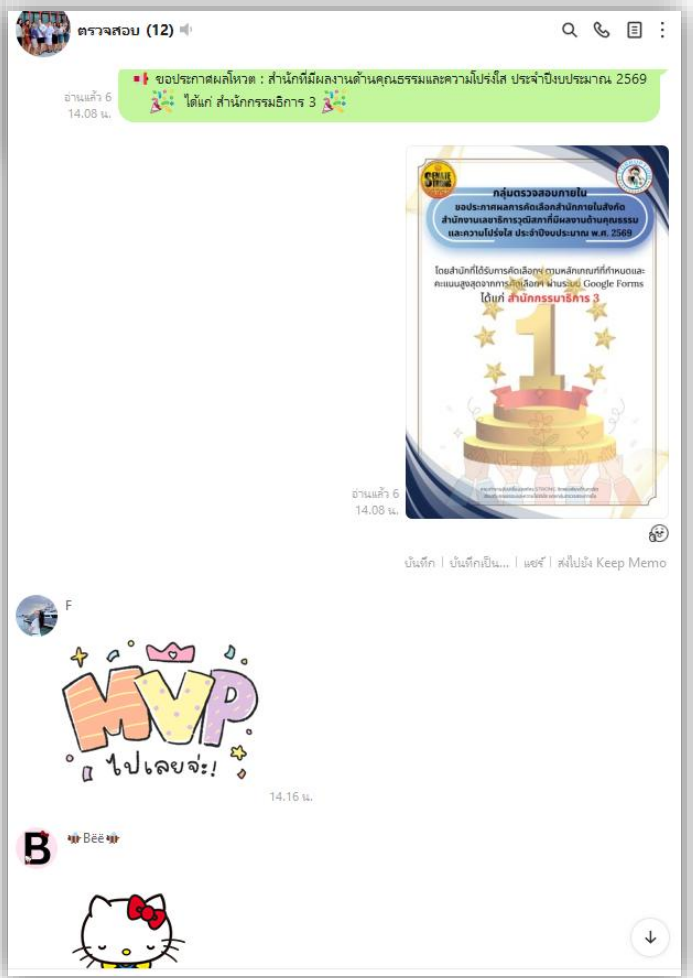
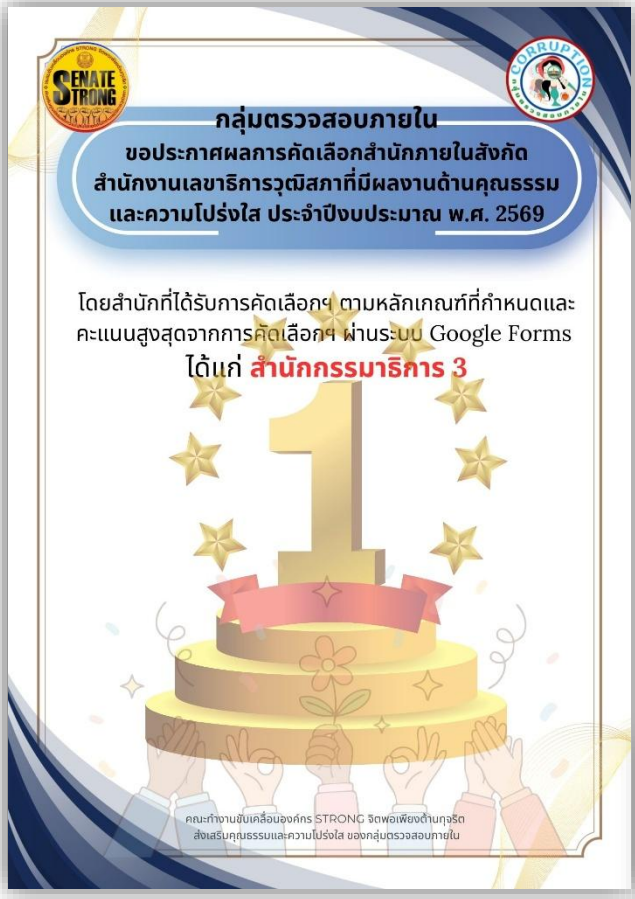


การรับรองผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
โดยผลการคัดเลือกได้แก่ สำนักกรรมการ ๓

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพิมล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	
๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	หัวหน้าคณะกรรมการ	
๓. นางสาวจิตรีย์ อ่อนจันทร์	คณะกรรมการ	
๔. นางสาวกิริติยา หนูนุบลย์	คณะกรรมการ	
๕. นางสาวศุติศา คำวงศา	คณะกรรมการ	
๖. นางสาวภารวี น้อยทวี	คณะกรรมการและเลขานุการ	
๗. นางสาวสุชาดา ภิญญ์ยิ่งทรัพย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

๕. การประกาศผลการคัดเลือกสำนักภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกสำนักภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๖. พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู**สำนักกรรมการธิการ ๓** โดยนายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ เป็นผู้รับมอบ สำหรับรางวัลสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเป็นสำนักที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส





**กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**



เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๓

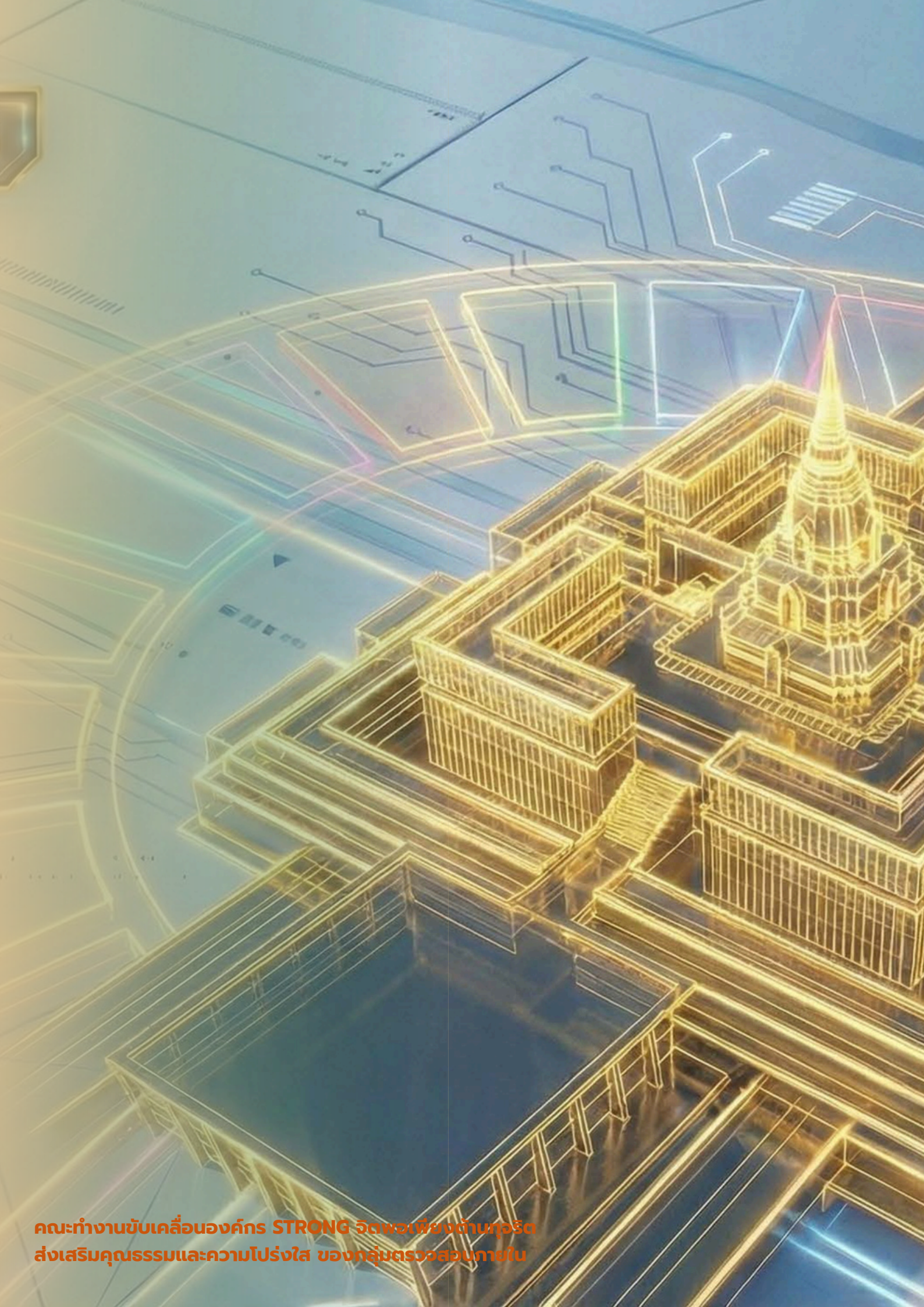
นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน  
พร้อมด้วยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู  
สำนักกรรมการ ๓ โดยนายพีรพล ยวงนาค  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้รับมอบ  
สำหรับรางวัลสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔ และเป็นสำนักที่มีการส่งเสริมให้บุคลากร  
ในสำนักยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้า  
หน้าที่ของรัฐสภา ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ  
และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**๗. สรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการนำประโยชน์ที่ได้รับมาปรับใช้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน**

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ มีกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ที่ดี เป็นแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน มีแรงกระตุ้นในการทำความดี ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งการขับเคลื่อนกิจกรรมในครั้งนี้ถือเป็นการยกย่องสำนักที่มีผลงานโดดเด่นสามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความรับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมีความกระตือรือร้นในการทำความดี มีคุณธรรมและมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ยึดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน