



2569

รายงาน สรุปกิจกรรม

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและ
ตรวจสอบ ประจำปี พ.ศ. 2569



ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
วิทยากรเชี่ยวชาญ



เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



วิทยากรชำนาญการพิเศษ



นิติกรชำนาญการ



เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นิติกรปฏิบัติการ

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กรลำดับกิจกรรมที่ ๔ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยอธิบายกระบวนการ ขั้นตอนและผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมภาพประกอบของกระบวนการคัดเลือก ตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก การสรุปผลการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓
๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๓
๔. ผู้มีสิทธิเลือก	๗
๕. วิธีการคัดเลือก	๗
๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก	๗
๗. บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด	๗
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก	๙
๙. การประเมินแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะกรรมการฯ	๑๑
๑๐. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๒
๑๑. สรุปผลกิจกรรมกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ	๑๓
๑๒. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง	๑๓

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๒ /๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
- บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑
- บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๒
- บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๓
- แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ๑)
- แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกำกับ
และตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ๒)

รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา^๑

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยดำเนินการคัดเลือกข้าราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ให้ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา โดยสามารถ สรุปสาระสำคัญของกิจกรรมได้ ดังนี้

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ โดยได้ร่วมหารือเกี่ยวกับกรอบเวลาดำเนินการของคณะทำงานฯ และได้มีมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการฯ โดยได้มีการหารือในส่วนของการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตามแผนบูรณาการฯ ลำดับที่ ๔ ว่า จะควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกอย่างไร ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้มอบให้นางสาวจินดา กองแก้ว ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ และนายณษกร แก้วขุนทอง คณะทำงานฯ ศึกษารายละเอียดของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป


^๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙, แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรุงเทพฯ: สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ๒๕๖๙), น.๓๘.



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับกรอบเวลาดำเนินการของคณะทำงานฯ และได้มีการมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสามัญและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ
ที่ ๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในทุกปีงบประมาณ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดรอยและตรวจสอบ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่หนึ่ง
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่สอง
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่สาม
๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์	คณะทำงาน
๗. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุนันท์ สันนิษี	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุวิณี ต้นศรี	คณะทำงาน
๑๐. นายณรงค์ฤทธิ์ แก้วขุนทอง	เลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. พิจารณา...

- ๒ -


๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับ การเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประเภทตำแหน่งและจำนวน ตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาในแบบประเมิน การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ๑) แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนัก/กลุ่ม /กลุ่มงาน (แบบ ๒) และรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/กองตบเรียนของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร พร้อมเอกสารประกอบ

๔. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวอัญญา วงษ์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบในอดีตนั้น เป็นการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติผ่านกลุ่มงานของบุคลากร ทำให้มีความหลากหลายของรายชื่อไม่มากนัก และอาจเป็นการด้อยสิทธิของบุคลากรของสำนักที่ต้องการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มงานของตน เป็นเหตุให้ คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ

และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรูปแบบการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติได้ทุกกลุ่มงาน ละปรับหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการตรวจสอบ รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการ

ระดับปฏิบัติการ

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

ระดับชำนาญงาน

ระดับปฏิบัติงาน

(๓) พนักงานราชการ

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อสามารถโต้แย้งสิทธิของตนเองได้ที่ อีเมล bsi2020.senate@gmail.com ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยจะต้องเป็นการโต้แย้งสิทธิของตนเอง เท่านั้นและต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา อนึ่ง ผู้โต้แย้งต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยตนเอง

อนึ่ง ในกรณีที่มีผู้ผ่านคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม **รายเดียว** ในระดับใด ให้ถือว่าผู้นั้น เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนัก โดยผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานฯ อีกครั้งหนึ่ง

จากนั้นบุคลากรของสำนักฯ จะคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ และตรวจสอบจากรายชื่อข้างต้นผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) โดยคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมฯ จำนวน ๘ คน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
- | | |
|-----------------|------------|
| ระดับอาวุโส | จำนวน ๑ คน |
| ระดับชำนาญงาน | จำนวน ๑ คน |
| ระดับปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ คน |
- (๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน



วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกและวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในกรณีนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ยุติธรรม จึงได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้


- กำหนดให้การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย
 - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน
 - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน
 - ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
 - ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน
 - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน
 - ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน
 - ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน
 - พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

วิธีการทำสัญญา (๑) หน้าที่อยู่ในระบบออนไลน์ (Google Forms) **ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกเข้าในบุคลากรสำนักกักกันและตรวจสอบทุกคนลงมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ ที่ตั้งของกรุงเทพมหานครหรือไปรษณีย์สำนักงานการกักกันและตรวจสอบ** และหากมีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงเท่ากันจะมีการลงคะแนนด้วยระบบออนไลน์ (Google Forms) อีกครั้ง จนกว่าเป็นผู้ที่

- เมื่อครบกำหนดเวลาลงคะแนน คณะทำงานฯ จะดำเนินการประกาศผลคะแนนและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ให้เป็นหน้าที่ของคณะทำงานฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะทำงานฯ ให้เป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


(นางสาวจินดา กองแก้ว)
หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. กษ.ย.จ...

เอกสารประกอบหมายเลข ๑

รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย**
 - ๑.๑) นางสาวจินดา กองแก้ว
 - ๑.๒) นางสาวณัฐฉาน ชื่นนิชิตี
 - ๑.๓) นางสาวศิริพร พูลซ้อน
- ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย**
 - นายรัชชานนท์ คงธัม (ถือว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนักกักกัน ตามข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ)
- ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย**
 - ๑.๑) นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งสุทัย
 - ๑.๒) นางสาวสุนันท์ สันนิษิตี
 - ๑.๓) นายฤกษ์ชัย ยอดสุวรรณ
 - ๑.๔) นางสาวจุฑามาศ เดชภิณญา
 - ๑.๕) นางสุนันท์ แพรนเพชร
- ระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย**
 - นายณภกร แก้วขุนทอง (ถือว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนักกักกัน ตามข้อ ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการสรรหาฯ)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ประกอบด้วย**
 - ๑.๑) นางสาวจิตติมา นาคธิชน
 - ๑.๒) นางสาวจิตติมา เพชรธิด
 - ๑.๓) นางสาวเมณฑิตี ขวัญแก้ว
 - ๑.๔) นางมณีพร เหล่าธรรมจักร
- ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย**
 - ๒.๑) นางสาวจินตนา จงประเสริฐ
 - ๒.๒) นางสาวพิมพ์ธรรมา เกษสกุล
 - ๒.๓) นางสาวชนิศา ผู้แก้ว
 - ๒.๔) นางสาวเนรมิตรา กลองแก้ว
 - ๒.๕) นางสาวปวีณา เอ็งกุลเชาว์
- ระดับปฏิบัติงาน ประกอบด้วย**
 - ไม่มีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ผู้มีคุณสมบัตินี้

ประเภทพนักงานราชการ

- ไม่มีรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ผู้มีคุณสมบัตินี้

เอกสารประกอบหมายเลข ๒

ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๘ กำหนดว่า "ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความประพฤติดีและมีลักษณะดี ดังนี้

- เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักกักกันและตรวจสอบ **ไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ** โดยให้เหตุผลเนื่องจากการมีส่วนร่วมในสังกัดรัฐสภาที่บริหารการ
 - มีประวัติการลาและมลาสาย **ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้**
 - ๑.๑) ลาป่วยและลาพักผ่อนรวมทั้งไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
 - ๑.๒) มลาสาย **ไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ**
 - มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ "ดีเยี่ยม" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา
 - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย**
 - ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**

ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาไม่มีประวัติการลาหรือมลาเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้ผู้อำนวยการสำนักกักกันและตรวจสอบเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวพร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัตินี้และไม่ถึงลักษณะต้องห้าม"

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกักกันและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ผู้มีสิทธิเลือก

บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบทุกคน จำนวน ๓๖ คน (ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

๕. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือกผ่านระบบ Google Forms โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักกำกับและตรวจสอบ เสนอชื่อและลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียวของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ขอเชิญชวนบุคลากร สำนักกำกับและตรวจสอบ

ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรของสำนักกำกับฯ



โหวตคนที่ใช่
เลือกคนที่ชอบ

ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรของสำนักกำกับฯ
เพื่อค้นหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผ่าน
ระบบออนไลน์ (Google Forms) **ในวันพุธที่ 10**
กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.30 - 14.00 น.




คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

การลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักกำกับและตรวจสอบ ขอเชิญบุคลากรทุกท่าน ร่วมกันเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับฯ เพื่อนำรายชื่อที่ได้รับการเสนอไปลงคะแนนเสียงเพื่อคัดเลือก
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยสามารถเสนอชื่อได้ ดังนี้

๑. **ประเภทวิชาการ ๒ คน** ประกอบด้วย
 - (๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน และ
 - (๒) ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน
๒. **ประเภททั่วไป ๒ คน** ประกอบด้วย
 - (๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน และ
 - (๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

*ผู้มีคุณสมบัติในระดับชำนาญการพิเศษและปฏิบัติการ ซึ่งมีคนเดียวในระดับดังกล่าว
ถือว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนัก
ตามข้อ ๒ แห่งประกาศคณะทำงานสรรหา

** ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติในระดับปฏิบัติงาน และประเภทพนักงานราชการ

*** ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้เป็นหน้าที่ของคณะทำงานฯ เป็นผู้วินิจฉัย
และคำวินิจฉัยของคณะทำงานฯ ให้เป็นที่สุด**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการลงคะแนน [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่ดำรง

๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบจากรายชื่อที่คณะทำงานฯ ประกาศ ในวันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา

๗. บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๗.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง **ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ** ที่มีคุณสมบัติตามที่
กำหนด จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจินดา กองแก้ว.....

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ.....

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๔. ชื่อ -สกุล...นางสาวศิริพร พุดซ้อน.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรเชี่ยวชาญ.....สังกัด...กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....

๗.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ** ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน คือ

ชื่อ -สกุล...นายรัชชานนท์ คงอิม.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการพิเศษ.....สังกัด...กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๗.๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ** ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล...นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด...กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๒. ชื่อ -สกุล...นางสาวสุนันท์นี้ สันนธิ.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด...กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๓. ชื่อ -สกุล...นายภุชฉณะ ยอดสุวรรณ.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด...กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๔. ชื่อ -สกุล...นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด...กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๕. ชื่อ -สกุล...นางณัฐนันท์ แหวนเพชร.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด...กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๗.๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง**ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ** ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน คือ

ชื่อ -สกุล...นายณษกรท์ แก้วขุนทอง.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....สังกัด...กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๗.๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง**ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส** ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล...นางสาวพิศญา นาดรีชน.....
ตำแหน่ง...ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส...สังกัด...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

๒. ชื่อ -สกุล...นางสาวจิตทิมา เพชรนิล.....
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส...สังกัด...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

๓. ชื่อ -สกุล...นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ.....
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส...สังกัด...กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

๔. ชื่อ -สกุล...นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร.....
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส...สังกัด...กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๗.๖ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล...นางสาวจันทนา...จงจงประเสริฐ.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....
๒. ชื่อ -สกุล...นางสาวพัฒนาวรรณ...เกษสกุล.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๓. ชื่อ -สกุล...นางสาวชนิกา...ตู้แก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๔. ชื่อ -สกุล...นางสาวเข็มจิรา...กล่องแก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๕. ชื่อ -สกุล...นางสาวปณิธาน...เยี่ยงกุลเขาว์.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๗.๗ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศ

๗.๘ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศ

๗.๙ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทลูกจ้าง ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากสำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีบุคลากรประเภทลูกจ้าง

๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑) ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|----------------|
| ๑.๑) นางสาวจินดา กองแก้ว | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| ๑.๒) นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ | จำนวน ๑๙ คะแนน |
| ๑.๓) นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน | จำนวน ๗ คะแนน |

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

- นายรัชชานนท์ คงอิม (ถือว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนัก ตามข้อ ๒ แห่งประกาศคณะทำงานสรรหาฯ)

๓) ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|----------------|
| ๓.๑) นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย | จำนวน ๕ คะแนน |
| ๓.๒) นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ | จำนวน ๖ คะแนน |
| ๓.๓) นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ | จำนวน ๑๑ คะแนน |
| ๓.๔) นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา | จำนวน ๕ คะแนน |
| ๓.๕) นางณฐนันท์ แหวนเพชร | จำนวน ๙ คะแนน |

๔) ระดับปฏิบัติการ

- นายณษกรท์ แก้วขุนทอง (ถือว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนัก ตามข้อ ๒ แห่งประกาศคณะทำงานสรรหาฯ)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๑) ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

- ๑.๑) นางสาวทิติญาพ นาดรีชน จำนวน ๖ คะแนน
- ๑.๒) นางสาวจิตทิมา เพชรนิล จำนวน ๑๔ คะแนน
- ๑.๓) นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ จำนวน ๖ คะแนน
- ๑.๔) นางมลลัษณ์ เหล่าธรรมจักร จำนวน ๑๐ คะแนน

๒) ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย

- ๒.๑) นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ จำนวน ๖ คะแนน
- ๒.๒) นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล จำนวน ๓ คะแนน
- ๒.๓) นางสาวชนิกา ตู่แก้ว จำนวน - คะแนน
- ๒.๔) นางสาวเขมจิรา กล่องแก้ว จำนวน ๒๒ คะแนน
- ๒.๕) นางสาวปณิธาน เยี่ยงกุลเชาว์ จำนวน ๕ คะแนน

๓) ระดับปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

พนักงานราชการ

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ลูกจ้างประจำ

- สำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีลูกจ้างประจำ

ประกาศคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบทุกคนเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ ขึ้นบัญชีคะแนน ได้ทำปิดการลงคะแนน เมื่อวันที่ ๑๕.๐๐ นาฬิกา และมีคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการเลือกตั้งผู้ได้รับรางวัลประจำปีข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

- ๑) ระดับอาวุโส ประกอบด้วย
 - ๑.๑) นางสาวจินดา กลองแก้ว จำนวน ๑๐ คะแนน
 - ๑.๒) นางสาววันลักษณ์ ชิมิณีลี จำนวน ๑๕ คะแนน
 - ๑.๓) นางสาวศิริพร พุดธิ์ชน จำนวน ๗ คะแนน
- ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๑) นางสาวกมลรัตน์ รุ่งฤทัย จำนวน ๕ คะแนน
 - ๒.๒) นางสาวอุบลรัตน์ สิมิณีลี จำนวน ๖ คะแนน
 - ๒.๓) นภาพุณณะ ออดสุวรรณ จำนวน ๑๑ คะแนน
 - ๒.๔) นางสาวจุฑามาศ เดชปัญญา จำนวน ๕ คะแนน
 - ๒.๕) นางมณีนุรัตน์ แกรงเพชร จำนวน ๗ คะแนน
- ๔) ระดับปฏิบัติงาน
 - นายณษกรท์ แก้วขุนทอง (ถือว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนัก ตามข้อ ๒ แห่งประกาศคณะทำงานสรรหาฯ)

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

- ๑) ระดับอาวุโส ประกอบด้วย
 - ๑.๑) นางสาวทิติญาพ นาดรีชน จำนวน ๖ คะแนน
 - ๑.๒) นางสาวจิตทิมา เพชรนิล จำนวน ๑๔ คะแนน
 - ๑.๓) นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ จำนวน ๖ คะแนน
 - ๑.๔) นางมลลัษณ์ เหล่าธรรมจักร จำนวน ๑๐ คะแนน

๒) ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย

- ๒.๑) นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ จำนวน ๖ คะแนน
- ๒.๒) นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล จำนวน ๓ คะแนน
- ๒.๓) นางสาวชนิกา ตู่แก้ว จำนวน - คะแนน
- ๒.๔) นางสาวเขมจิรา กล่องแก้ว จำนวน ๒๒ คะแนน
- ๒.๕) นางสาวปณิธาน เยี่ยงกุลเชาว์ จำนวน ๕ คะแนน

๓) ระดับปฏิบัติงาน

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

พนักงานราชการ

- ไม่มีรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ

ลูกจ้างประจำ

- สำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีลูกจ้างประจำ

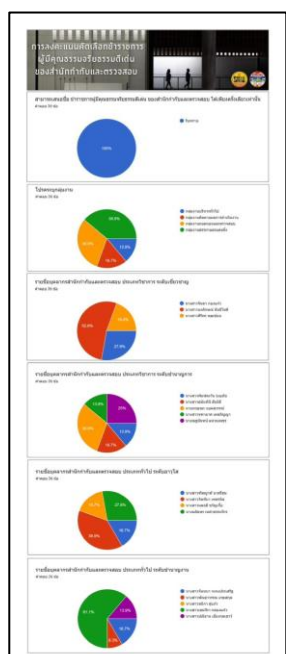
ดังนั้น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทวิชาการ **ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาววันลักษณ์ ชิมิณีลี**
 ประเภทวิชาการ **ระดับชำนาญการพิเศษ คือ นภาพุณณะ ออดสุวรรณ**
 ประเภทวิชาการ **ระดับปฏิบัติงาน คือ นายณษกรท์ แก้วขุนทอง**
 ประเภททั่วไป **ระดับอาวุโส คือ นางสาวจิตทิมา เพชรนิล**
 ประเภททั่วไป **ระดับชำนาญงาน คือ นางสาวเขมจิรา กล่องแก้ว**

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นางสาวจินดา กลองแก้ว)
 หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา
 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕





๙. การประเมินแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะทำงาน

วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เพื่อประเมินข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๖ ราย (ประเมินตามแบบ ๑ และแบบ ๒)



**๑๐. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นางสาวธัญญา วงษ์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ และคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่อง ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นที่ประจักษ์ ทั้งด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



๑๑. สรุปผลกิจกรรมกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

การดำเนินโครงการและกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้สำเร็จลุล่วงไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ โดยกระบวนการดำเนินงานทั้งหมดได้ถูกขับเคลื่อนตามกระบวนการและแผนการดำเนินงานของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ อย่างรัดกุม โปร่งใส และเป็นธรรม ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวมีความสอดคล้องและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสำนักกำกับและตรวจสอบในการธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรม

ผลสัมฤทธิ์ที่ประจักษ์ชัดจากกิจกรรมการคัดเลือกในครั้งนี้ มิใช่เพียงการมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณเท่านั้น แต่ยังเป็นการสร้างคุณค่าทางจิตใจอันประเมินค่ามิได้ให้แก่บุคลากรโดยข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกต่างเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เกิดความภาคภูมิใจในเกียรติยศและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนเป็นแรงผลักดันอันสำคัญที่ทำให้ผู้ได้รับการคัดเลือกมุ่งมั่นที่จะรักษาคุณงามความดี ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัดต่อไป นอกจากนี้ บุคคลเหล่านี้ยังได้ก้าวขึ้นมาเป็น “ต้นแบบ” ที่สะท้อนภาพลักษณ์อันดีงาม เป็นจุดศูนย์รวมแห่งแรงบันดาลใจให้แก่เพื่อนร่วมงานและบุคลากรทุกระดับภายในสำนักฯ ให้เห็นถึงคุณค่าของการทำความดีและการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

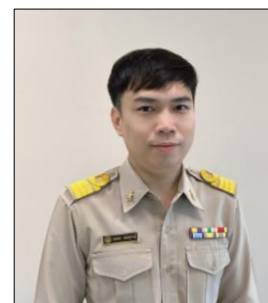
ในมิติของการนำผลลัพธ์จากกิจกรรมมาปรับใช้และต่อยอดภายในสำนักกำกับและตรวจสอบนั้น กิจกรรมนี้ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม สำนักกำกับฯ ได้ใช้บุคคลต้นแบบเหล่านี้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้ซึมซับเข้าสู่การปฏิบัติงานประจำวัน เกิดเป็นสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกื้อกูลกัน การที่บุคลากรมีหลักยึดเหนี่ยวจิตใจและพฤติกรรมที่ถูกต้องส่งผลโดยตรงต่อการยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติภารกิจหลักของสำนักกำกับและตรวจสอบ ทำให้การปฏิบัติงานมีความคลาดเคลื่อนน้อยลง มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่สูงขึ้น และเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจของทุกภาคส่วน

กล่าวโดยสรุป กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ถือเป็นก้าวอย่างที่ประสบความสำเร็จอย่างยิ่งของสำนักกำกับและตรวจสอบในการหล่อหลอม “คนดี” ควบคู่ไปกับ “คนเก่ง” ผลลัพธ์ที่ได้ไม่เพียงแต่เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณภาพเท่านั้น แต่ยังเป็นการวางรากฐานอันมั่นคงให้สำนักกำกับและตรวจสอบเติบโตเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม มีธรรมาภิบาล และพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนกิจการของรัฐสภาอย่างสง่างามและยั่งยืน

๑๒. การถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่าง

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-นามสกุล นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
สำนัก/กลุ่ม สำนักกำกับและตรวจสอบ กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

- โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ “บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น” ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

เนื่องจากข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญ และคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญ อันเป็นการปฏิบัติภารกิจภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ซึ่งข้าพเจ้าจะต้องศึกษาทั้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และแนวทางการดำเนินการของวุฒิสภารวมทั้งมติหรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญคณะต่าง ๆ ที่ผ่านมา รวมทั้งติดตามและสืบค้นคำพิพากษาหรือคำวินิจฉัยของศาลที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งตามรัฐธรรมนูญ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้และเตรียมความพร้อมต่อภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ของของข้าพเจ้าในกลุ่มงานซึ่งมีจำนวนบุคลากรที่จำกัด และมีกรอบเวลาการดำเนินงานที่ค่อนข้างเคร่งครัดตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายกำหนดไว้ ทำให้ข้าพเจ้าจะต้องทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ ภายในกลุ่มงาน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกันหากเพื่อนร่วมงานติดภารกิจอื่น ๆ จนไม่สามารถจัดการงานในส่วนของตนเองได้ตามกำหนด รวมถึงการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานภายในสำนักหากมีกิจกรรมที่เป็นจิตอาสาหรือกิจกรรมที่เป็นของส่วนรวม อาทิ งานประเพณีหรือเทศกาลที่สำคัญต่าง ๆ เนื่องจากหากไม่ช่วยเหลือกันแล้ว ผลกระทบย่อมไม่ได้ตกอยู่ที่ตนเองหรือเพื่อนร่วมงานเพียงอย่างเดียว แต่จะส่งผลไปถึงความสำเร็จของงานในภาพรวม

สถานการณ์ดังกล่าวจึงเป็นบทเรียนที่สำคัญที่ทำให้ข้าพเจ้าเห็นภาพชัดเจนว่า การเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นไม่ใช่เพียงแค่การทำงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด แต่คือการมีจิตอาสาหรือมีจิตสาธารณะและความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น การเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เกื้อกูลกัน ซึ่งท้ายที่สุดแล้วความเอื้ออาทรนี้เองที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนให้เพื่อนร่วมงานทุกคนผ่านพ้นภารกิจหรืออุปสรรคไปได้ด้วยความสามัคคีภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ยั่งยืน

ส่วนที่ ๒: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน

- ครอบตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)
- คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร
- คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้

๑) ครอบตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)

จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นถือเป็นบทเรียนสำคัญที่ช่วยขัดเกลาและพัฒนาข้าพเจ้าให้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอและเรียนรู้ที่จะทำงานและอยู่ร่วมกับผู้อื่น รวมถึงได้เรียนรู้ว่าการครอบตนเป็นคนดีไม่ได้หยุดอยู่แค่การรับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนเองให้ลุล่วง แต่คือการฝึกฝนจิตใจให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และรู้จักยับยั้งความช่วยเหลือในจังหวะที่เหมาะสม การเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม แม้จะเป็นงานที่อยู่นอกเหนือขอบเขตความรับผิดชอบโดยตรงก็ตาม ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

๒) คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร

ท่ามกลางข้อจำกัดของจำนวนบุคลากรและกรอบระยะเวลาการทำงานที่เคร่งครัด ข้าพเจ้าได้ฝึกทักษะการมีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีเหตุผล และไม่แสดงความไม่พอใจเมื่อต้องรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายตามหน้าที่หรืองานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมนอกเหนือจากงานประจำ มีสติในเวลาที่มีงานเร่งด่วนหรือมีงานปริมาณมาก โดยใช้เหตุผลในการวิเคราะห์สถานการณ์และจัดลำดับความสำคัญของงานและจัดการตนเองอย่างเป็นระบบ ช่วยเหลือผู้อื่นและทำงานจิตอาสาอย่างเต็มใจเพื่อทำให้งานทุกส่วนเดินหน้าต่อไปได้โดยไม่เสียระบบและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

๓) คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้

สิ่งที่ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาอย่างเด่นชัดที่สุดคือ “ความเสียสละ” และ “ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม” ข้าพเจ้าได้รับคำตอบที่ชัดเจนว่าความสำเร็จขององค์กรไม่ได้เกิดขึ้นจากการที่ต่างคนต่างทำงานในส่วนของตนเองให้เสร็จไป แต่คือการมีส่วนร่วมในการระดมระดมทีมในยามที่เกิดอุปสรรคและการยอมสละเวลาส่วนตัวเพื่อช่วยให้ภารกิจส่วนรวมผ่านพ้นไปได้ ทำให้ข้าพเจ้าเข้าใจลึกซึ้งว่า การยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งคือหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันที่จะนำไปสู่เป้าหมายขององค์กรสำเร็จลุล่วงได้อย่างยั่งยืน

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นในทุกปีงบประมาณ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุน
ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สาม |
| ๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวจิตทิมา เพชรนิล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุนันท์ณี สันนิตี | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสุรัชณี ตันศรี | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายณษภรต์ แก้วขุนทอง | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับ การเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตามประเภทตำแหน่งและจำนวน ตามประกาศ คณะกรรมการจรรยาบรรณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีความดีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณและ ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีคุณธรรมและ จรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบประเมิน การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ ๑) แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น สังกัดสำนัก/กลุ่ม /กลุ่มงาน (แบบ ๒) และรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร พร้อมเอกสารประกอบ

๔. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวธัญญา วงษ์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สาม
๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุนันท์สินี สันนิธิ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุรัชนี ต้นศรี	คณะกรรมการ
๑๐. นายณษกร ก้าวขุนทอง	เลขานุการคณะกรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการฯ ครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่หัวหน้าคณะกรรมการฯ จะแจ้งต่อที่ประชุม

นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะกรรมการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ไม่มีการรับรองบันทึกการประชุม เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- พิจารณาลักษณะและแนวทางสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะทำงาน ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายละเอียดของร่างลักษณะและแนวทางสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม : คณะทำงานฯ เห็นชอบด้วยกับลักษณะและแนวทางสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ทั้งนี้ เห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ๑ ข้อ คือ ในกรณีที่มีผู้ผ่านคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามรายเดียวในระดับใด ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้าราชการรัฐสภาในสำนัก โดยผ่านความเห็นชอบ ของคณะทำงานฯ อีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดนัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งต่อไป ฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อได้เวลาพอสมควร หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๕ นาฬิกา

บันทึกการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๒
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมกรมการ ๒๐๓ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สาม
๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุนันท์ สันนิธิ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุรชนี ต้นศรี	คณะกรรมการ
๑๐. นายณษกร แก้วขุนทอง	เลขานุการคณะกรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการฯ ครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่หัวหน้าคณะกรรมการฯ จะแจ้งต่อที่ประชุม

นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะกรรมการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงแนวทางการประเมินข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) ของสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๔ รายการ คือ

- การครองตน
- การครองคน
- การครองงาน
- การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

เลื่อนการรับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาประเมินข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๖ ราย

นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะทำงาน ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายละเอียดและดำเนินการประเมินข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๖ ราย ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญ นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ นายรัชชานนท์ คงอิม
- (๓) ระดับชำนาญการ นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ
- (๔) ระดับปฏิบัติการ นายณษกรท์ แก้วขุนทอง
- (๕) ระดับอาวุโส นางสาวจิตติมา เพชรนิล
- (๖) ระดับชำนาญงาน นางสาวเขมจิรา กล่องแก้ว

มติที่ประชุม : คณะทำงานฯ เห็นชอบให้นำแบบประเมินข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๖ รายดังกล่าว เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักและมีบันทึกข้อความส่งรายชื่อให้กับกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่อไป

๓.๒ พิจารณาแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ (แบบ ๒)

มติที่ประชุม : คณะทำงานฯ เห็นชอบกับแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ (แบบ ๒) ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และเห็นควรให้ส่งแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ (แบบ ๒) ไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพร้อมกับแบบประเมินข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ (แบบ ๑)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

กำหนดนัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งต่อไป ฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อได้เวลาพอสมควร หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๐ นาฬิกา

บันทึกการประชุมคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๓
วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สาม
๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุนันท์ สันนิตี	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุรชนี ต้นศรี	คณะกรรมการ
๑๐. นายณษกร แก้วขุนทอง	เลขานุการคณะกรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการฯ ครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ หัวหน้าคณะกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่หัวหน้าคณะกรรมการฯ จะแจ้งต่อที่ประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ และบันทึกการประชุมครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- พิจารณาร่างรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ ในฐานะหัวหน้าคณะกรรมการ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายละเอียดของร่างรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือก

บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : คณะทำงานฯ เห็นชอบร่างรายงานฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น

- การรับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๓ (ครั้งสุดท้าย)

ฝ่ายเลขานุการจะได้จัดทำบันทึกการประชุมให้คณะทำงานทุกท่านได้พิจารณาและ
ลงนามรับรองบันทึกการประชุม ซึ่งหากคณะทำงานฯ ท่านใดต้องการแก้ไขเพิ่มเติมประการใด ขอให้แจ้งกับ
ฝ่ายเลขานุการ

เมื่อได้เวลาพอสมควร หัวหน้าคณะทำงานได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน
และกล่าวปิดประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๒๐ นาฬิกา

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยาการเชี่ยวชาญ
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....สรรหาและแต่งตั้ง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๕	๕			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๙				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ เป็นผู้มีควมวิริยะอุตสาหะในหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบ ต่องานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รู้จักใช้จ่าย ตามควรแห่งฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ ประหยัด อดออม รักการระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและระเบียบของราชการอย่าง ตรงไปตรงมา ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้ความเคารพต่อ ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารี ต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป มีความโดดเด่นในเรื่องการรักษาความลับของทางราชการตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายรัชชานนท์..คงอิม..... ตำแหน่ง..... วิทยากรชำนาญการพิเศษ.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน..... สรรหาและแต่งตั้ง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน..... สำนักกำกับและตรวจสอบ..... สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๔๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๔๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

..... นายรัชชานนท์ คงอิม เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มีธำรงและเก็บออม ดูแล นำรุง และรักษา ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ เชื่อฟังและให้ความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้มีจิตบริการ โอบอ้อมอารี ต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีส่วนร่วมในงาน ที่รับผิดชอบ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและ ประชาชน

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ..... ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน..... สรรหาและแต่งตั้ง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน..... สำนักกำกับและตรวจสอบ..... สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๕	๕			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๙				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

..... นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มียึดมั่นและเก็บออม ดูแล นำสูง และรักษา ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตบริการ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็นของ ผู้ร่วมงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการเพิ่มประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า และถ่ายทอดความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายณษกรท์ แก้วขุนทอง.....ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ถอดถอนและตรวจสอบ.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๕	๕			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๙				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

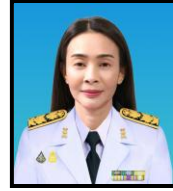
..... นายณษกรท์ แก้วขุนทอง เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มียึดมั่นและเก็บออม ดูแล นำสูง และรักษา ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ มีภาวะผู้นำ ดำรงตนเป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตบริการ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเพิ่ม ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า ต่อยอดความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวจิตติมา เพชรนิล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไป.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 ระดับเชี่ยวชาญ
 ระดับชำนาญการพิเศษ
 ระดับชำนาญการ
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ
 ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญงาน
 ระดับปฏิบัติงาน
 ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๕	๕			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๙				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

.....นางสาวจิตทิมา เพชรนิล.....เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม มีธำรงและเก็บออม ดูแล บำรุง และ รักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและตามทำงานองคมนตรี ธรรมอย่างตรงไปตรงมา ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกัวกันและตรวจสอบ มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม มีจิตบริการ มีความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ ให้คำปรึกษาและเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ มีความละเอียด รอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....สรรหาและแต่งตั้ง.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
 ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
 ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
 ระดับปฏิบัติการ
 พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว เป็นผู้มีทัศนคติที่ดี ร่าเริง มีเมตตา เสียสละ กล้าหาญ ประหยัด อดออม มุ่งมั่นตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตนจนสำเร็จ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สิน ของตนเองและส่วนรวม เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ประพฤติและ ปฏิบัติตน อันเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตบริการ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความริเริ่มสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรม เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ ของงาน ศึกษา ค้นคว้า ใฝ่รู้ต่องานในหน้าที่อยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน...๓...คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล...นางสาวจินดา กองแก้ว.....

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ.....

๒. ชื่อ -สกุล...นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ.....

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๓. ชื่อ -สกุล...นางสาวศิริพร พุดซ้อน.....

ตำแหน่ง.....วิทยากรเชี่ยวชาญ..... สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ.....

เกิดวันที่.....๓๑.....เดือน.....กรกฎาคม.....พ.ศ.๒๕๑๕.....อายุ.....๕๓.....ปี.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.๒๕๓๕.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑.....

สังกัด.....ฝ่ายบริหารงานบุคคล กองกลาง.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิทยากรเชี่ยวชาญ.....

สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ.....

โทร.....๐-๒๘๓๑-๙๓๓๖.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ เป็นผู้มีความวิริยะอุตสาหะในหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบ
ต่องานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี รู้จักใช้ง่าย
ตามควรแห่งฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ ประหยัด อดออม รักษาระเบียบวินัย

และเคารพกฎหมาย เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและระเบียบของราชการอย่างตรงไปตรงมา ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป มีความโดดเด่นในเรื่องการรักษาความลับของทางราชการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน คือ

๑. ชื่อ - สกุล นายรัชชานนท์ คงอิม
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นายรัชชานนท์ คงอิม
เกิดวันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๐ อายุ ๓๘ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
สังกัด กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ
สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๓๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

นายรัชชานนท์ คงอิม เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มีธำรงและเก็บออม ดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น เป็นผู้มิจิตบริการ โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๒. ชื่อ -สกุล.....นางสาวสุนันท์นี้ สันนินธิ.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๓. ชื่อ -สกุล.....นายภุชษณะ ยอดสุวรรณ.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๔. ชื่อ -สกุล.....นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๕. ชื่อ -สกุล.....นางณฐนันท์ แหวนเพชร.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายภุชษณะ ยอดสุวรรณ.....
เกิดวันที่.....๓๐.....เดือน.....กรกฎาคม.....พ.ศ.๒๕๓๓.....อายุ.....๓๕.....ปี.....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....นิติศาสตรบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก.....เมื่อวันที่.....๒๕.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.๒๕๕๗.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
โทร.....๐-๒๘๓๑-๙๓๓๗.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

..... นายภุชษณะ ยอดสุวรรณ เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มีธำรงและเก็บออม ดูแล บำรุง และรักษา ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดี แก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตบริการ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ รับฟังความคิดเห็น ของผู้ร่วมงานมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า และถ่ายทอดความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน.....

ระดับปฏิบัติการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน คือ

๑. ชื่อ -สกุล นายณษกรท์ แก้วขุนทอง
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นายณษกรท์ แก้วขุนทอง
เกิดวันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๑ อายุ ๒๗ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ
โทร. ๐ ๒๘๓๑.๙๓๓๙

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

นายณษกรท์ แก้วขุนทอง เป็นผู้มี ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ได้รับความสำเร็จ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด มีธำรงและเก็บออม ดูแล บำรุง และรักษา ทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของราชการ มีภาวะผู้นำ ดำรงตนเป็น ตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เชื้อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตบริการ มีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเพิ่ม ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยศึกษา ค้นคว้า ต่อยอดความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล นางสาวพิศัญญา นาคีรินทร์
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ชื่อ -สกุล นางสาวจิตติมา เพชรนิล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. ชื่อ -สกุล นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. ชื่อ -สกุล นางมลลัญพร เหล่าธรรมจักร
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวจิตติมา เพชรนิล
เกิดวันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๒๒ อายุ ๔๗ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑
สังกัด กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกำกับและตรวจสอบ
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๖

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

นางสาวจิตติมา เพชรนิล เป็นผู้ซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
ตรวจสอบได้ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม มีธำรงและเก็บออม ดูแล บำรุง และ
รักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและตามทำนองคลอง
ธรรมอย่างตรงไปตรงมา ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ
มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีม มีจิตบริการ มีความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความ
ร่วมมือ ให้คำปรึกษาและเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ มีความละเอียด รอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน

๒. ชื่อ -สกุล นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

๓. ชื่อ -สกุล นางสาวชนิกว ตูแก้ว
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

๔. ชื่อ -สกุล.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

๕. ชื่อ -สกุล.....นางสาวปณิธาน เยี่ยงกุลเขาว์.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว.....
เกิดวันที่.....๑๓.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ.....๒๕๓๔.....อายุ.....๓๔.....ปี.....
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บัญชีบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก.....เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ.....๒๕๖๓.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ประเภททั่วไป.....ระดับปฏิบัติงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ประเภททั่วไป.....ระดับชำนาญงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....สำนักกำกับและตรวจสอบ.....
โทร.....๐ ๒๘๓๑.๙๓๓๗.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว.....เป็นผู้มีทัศนคติที่ดี ร่าเริง มีเมตตา เสียสละ กล้าหาญ อดทน อดออม มุ่งมั่นตั้งใจทำงานในหน้าที่ของตนจนสำเร็จ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาหรืออุปสรรค รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม เป็นผู้รักษาและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา ประพฤติและปฏิบัติตน อันเป็นตัวอย่างแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้นบังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตบริการ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความริเริ่มสร้างสรรค์ด้านนวัตกรรม เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน ศึกษา ค้นคว้า ใฝ่รู้ต่องานในหน้าที่อยู่เสมอ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ระดับปฏิบัติงาน

ไม่มีข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติงานที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน ของสำนักกำกับและตรวจสอบ **ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๑)** ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ”

พนักงานราชการ

ไม่มีพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก พนักงานราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๑) ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดว่า “เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ”

ลูกจ้างประจำ

ไม่มีลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจาก สำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีลูกจ้างประจำ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวธัญญา วงษ์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

ประธานคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ)

รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทิติญาพร นาตรีชน)

รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สาม

(ลงชื่อ).....

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตติมา เพชรนิล)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุนันทินี สันนิธิ)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุรัชณี ต้นศรี)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....

(นายณษกรท์ แก้วขุนทอง)

เลขานุการคณะกรรมการ

