



# แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

SCAN ME



แผนส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการประชุม  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

โดยที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการประชุม จึงได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อร่วมสนับสนุน การดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นการรักษามาตรฐาน ความเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อีกด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักการประชุมจึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ทบทวน ปรัชญาคุณธรรมของสำนักการประชุม และนำปรัชญาคุณธรรมที่ปรับปรุงมากำหนดเป็น “คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก” คือ ๑. มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม และ ๔. ปฏิบัติตาม คำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ เพื่อสนับสนุนและ ใช้เป็นกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักการประชุมให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกันกับแผนดังกล่าว

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักการประชุมจะเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมาย สู่อำนาจมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
➤ ที่มาและความสำคัญของแผน	๑
➤ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	๑
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๒
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)	๒
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓
๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๔)	๓
๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๕
๘. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
๙. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๘
๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)	๘
๑๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙
๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙
➤ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน	๑๒
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดแผนงานสำนักงานการประชุม	๑๓
➤ ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานการประชุม	๑๔
➤ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง	๑๕

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>ภาคผนวก</b>	
➤ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๔
➤ คำสั่งสำนักงานการประชุม ที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๕

## ส่วนที่ ๑

### บททั่วไป

#### แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ที่มาและความสำคัญของแผน

โดยที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

**๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖** ได้บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบ การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงิน งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

## ๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

## ๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว

โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ บุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

#### **๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)**

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

**๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)**  
ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา



องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อ การพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ ได้ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

**๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓** ในหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น "ซอฟต์แวร์" ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กรเครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริงความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๘. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)** มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

#### ๘.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

##### แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำ ความดีด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับ บุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/ มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่ การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทย ได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและ จิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่ สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมือง ที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

## ๘.๒ การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนด ระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้าง ภาวศีเครือข่ายคุณธรรมในทุกกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือ กันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้าน

สังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

### ๘.๓ การเรียนรู้ ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริม

#### แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง /ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชนและหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

#### ๙. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเด็ดขงองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

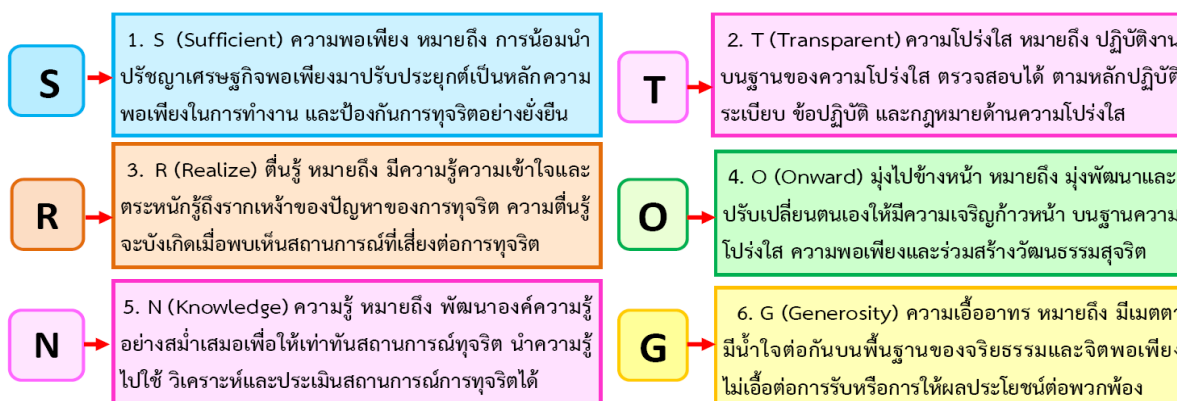
ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียง

ต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

### คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)”



### ๑๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

### ๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป ป ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่

๑.๔ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

๒.๒ การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย

๒.๓ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตอาสาธรรมา)

**มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช.**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินร้อยละ ๙๙.๔๖ (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินร้อยละ ๙๗.๒๑ (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๑๒.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) ควรมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

(๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

(๓) ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๔) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๕) ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้น จากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม



(๖) ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้กำหนดมาตรการเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายข้างต้น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

### **เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน**

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

#### **เป้าหมาย**

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักการประชุม

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

## ส่วนที่ ๒

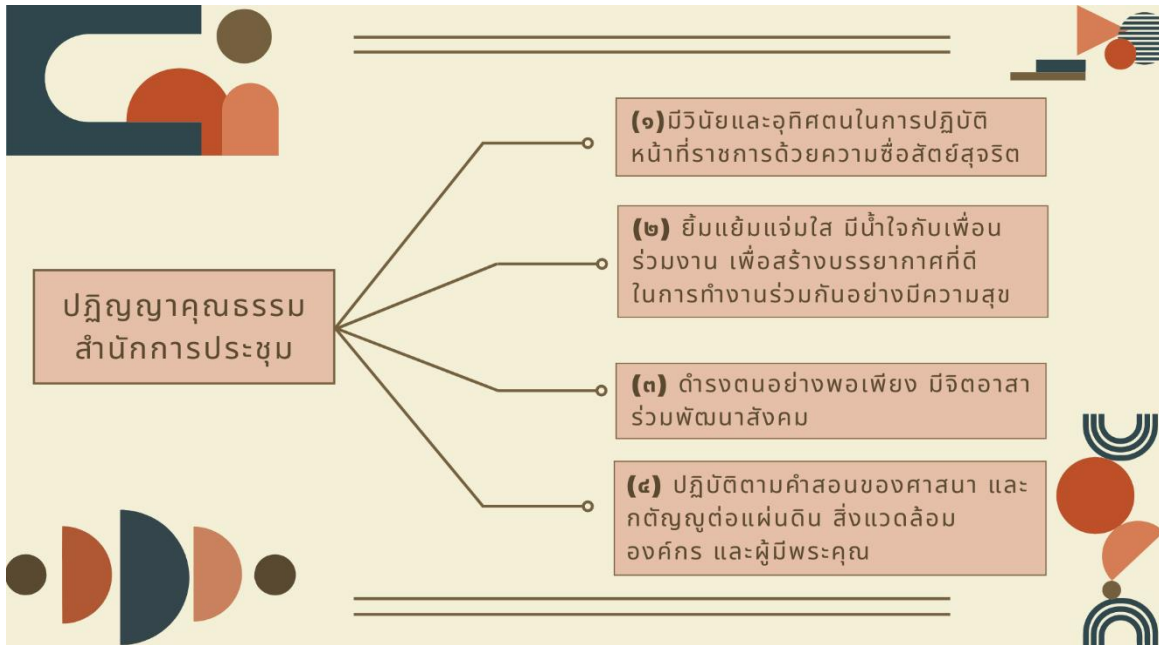
### รายละเอียดแผนงานสำนักการประชุม

สำนักการประชุมเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่หลักในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา รวมถึงมีบทบาทในการดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักการประชุมยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนัก

อย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



## การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้บูรณาการจากแผนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนี้

### แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐  
ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล  
และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1

2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

3

4

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ฉบับที่ ๑๓

5

6

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผล  
การดำเนินการตามมาตรฐาน  
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

7

รวมทั้งได้จัดทำขึ้นโดยได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่



ทั้งนี้ สำนักงานการประชุมได้จัดทำแผนดังกล่าวโดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานประชุมมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์**

**แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ**

- ๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- ๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ  
สำนักงาน ป.ป.ช.**

- ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model
- ๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

โดยที่ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ (๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (๒) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (๓) ยึดมั่นแก่ใจ มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายของกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ในการนี้ ผลจากการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สำนักงานการประชุมได้มีการปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานเป็นดังนี้

(๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องวินัยและสุจริต

(๒) ยึดมั่นแก่ใจ มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมที่ดีของสังคมไทยที่เป็นสังคมแห่งรอยยิ้มและการมีน้ำใจต่อกัน

(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องพอเพียงและจิตอาสา

(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาที่มุ่งเน้นให้นำหลักธรรมคำสอนไปประพฤติปฏิบัติในการดำรงชีวิต และสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องกตัญญู

ทั้งนี้ สำนักงานการประชุมเห็นว่า **ควรนำปฏิญญาคุณธรรมที่ทบทวนแล้วมากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก** และได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานการประชุม และสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

## มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

### แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งการประกาศเจตนารมณ์เน้น บทบาทผู้นำองค์กร	○มีประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑. เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓. นโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๔. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑)	<b>คณะที่ ๒</b> (หัวข้อนี้นำไปใช้กับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย)



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<p>○ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายใน และสื่อสาธารณะ</p> <p>○ มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก</p> <p>๒. ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <p>(๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate</p> <p>(๒) เพจ ชมรม STRONG</p> <p>(๓) Line ชมรม STRONG</p> <p>และ (๔) website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</p> <p><b><u>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></b></p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.๒	กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมกิจกรรม <b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการกำหนดเป้าหมายของ กิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักธรรมทางศาสนา</li> <li>๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</li> <li>๓. วิถีวัฒนธรรมไทย และ</li> <li>๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</li> </ol> <b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b> </li> <li>○ รูป/คลิปขณะทำกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน</li> <li>○ มีแบบรายงานกิจกรรมการ ติดตามและทบทวนผลการ ดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก</li> </ul>	๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒)	<b>คณะที่ ๑</b> (หัวข้อนี้นำไปใช้กับการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ในสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก</p> <p>- กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก คือ กิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” โดยจะแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ ส่วน คือ</p> <p>๑) การดำเนินกิจกรรมเพื่อระดมทุน</p> <p>๒) การดำเนินกิจกรรมที่วัดและโรงเรียน</p> <p>ทั้งนี้ แนวทางการระดมทุนจะเป็นการจัดกิจกรรมที่มี</p>	<p>- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๒</p> <p>- มีการมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ</p> <p><b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b></p>	<p>○ มีแผนส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><b>(สำนักดีเด่น ๓ คะแนน)</b></p> <p>○ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ</p> <p><b>(สำนักดีเด่น ๒ คะแนน)</b></p> <p>○ ดำเนินการตามแผนโดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก คือ กิจกรรม “เส้นทางบุญ สู่วัดและโรงเรียน” ซึ่งมีแผนดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นการจัดกิจกรรมย่อยเพื่อระดมทุนไปทำกิจกรรมหลัก</p> <p>๒. ช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ไปทำกิจกรรมที่วัดและโรงเรียน</p>	๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๓)	<b>คณะที่ ๑</b> (หัวข้อนี้นำไปใช้กับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>วัตถุประสงค์เพื่อหารายได้มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมที่วัดและโรงเรียน โดยจะเป็นกิจกรรมที่หลากหลาย และจะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือจิตอาสา มาปรับใช้ด้วยการจำหน่ายของสภาพดีที่ไม่ใช้แล้ว การจำหน่ายพืชผลทางการเกษตรที่บุคลากรของสำนักนำมาจากแต่ละท้องถิ่น</p>				
๑.๔	<p>กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร</p> <p>- กิจกรรมการทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุตามแผนว่า</p>	<p>- มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก (ในส่วนของกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ มีจำนวนกลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนัก)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีรายงานการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>○ มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน</li> <li>○ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย</li> </ul> <p><b>(สำนักดีเด่น ๕ คณะ)</b></p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๔)</p>	<p><b>คณะที่ ๑</b> (หัวข้อนี้นำไปใช้กับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	บุคลากรในสำนักได้ปฏิบัติตาม Do's & Don'ts หรือไม่	- มีการทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุตามแผน			
๑.๕	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง	- มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส			คณะที่ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
		- มีการมอบเกียรติบัตร ประกาศยกย่องคนดี และสำนักดีเด่น			
	๑) กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น <u>(สำนักดีเด่น ๕ คณะ)</u>		<p>○ ส่วนที่ ๑ จัดกิจกรรมคัดเลือก คนดีของสำนักงานประชุมเพื่อส่ง รายชื่อให้คณะกรรมการของ สำนักงาน ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประชุมผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศกระบวนการและ ขั้นตอนในการเสนอรายชื่อ ข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ส่งรายชื่อให้ คณะกรรมการ ของสำนักงาน ๗ เมษายน ๖๖  (กิจกรรมที่ ๕)	(หัวข้อนี้นำไปใช้ กับการประเมิน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วย)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๓. ประกาศคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพื่อเชิญชวนบุคลากรในสำนัก เสนอชื่อผู้ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับ การเสนอชื่อเพื่อรับคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก เพื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) - เอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑ (รายชื่อผู้ซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อ</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ทั้ง ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ประเพณีวิชาการและตำแหน่ง ประเพณีทั่วไป</p> <p>- เอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒ (แบบเสนอชื่อ)</p> <p>๔. กรอกแบบรายงานผล การดำเนินการสรรหารายชื่อฯ ต่อคณะกรรมการของสำนักงาน</p>		
			<p><b>ส่วนที่ ๒</b> จัดกิจกรรมการคัดเลือก คนดีของสำนักการประชุมตาม ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษฯ ของสำนัก</p> <p>○ ออกประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษฯ ของสำนักการประชุม และจัดกิจกรรมการคัดเลือกคนดี ของสำนักตามประกาศดังกล่าว โดยบุคคลตามประกาศฯ จำแนก เป็น ๒ ประเภท คือ</p>	<p>ก่อน ๓๐ กรกฎาคม ๖๖</p>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<p>๑) ผู้ที่มีจำนวนวันขาด/ลา/มาสาย เป็นไปตามประกาศ มาตรการให้คุณให้โทษของสำนัก</p> <p>๒) ผู้ที่บุคลากรในสำนักเห็นว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีมีจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> กำหนดวิธีการคัดเลือกบุคคล ตามข้อ ๒)</li> <li><input type="radio"/> จัดทำเกียรติบัตร พร้อมพิธี มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกคนดีของสำนัก</li> <li><input type="radio"/> มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในและ ภายนอกสำนัก ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เช่น Line Facebook Website</li> <li><input type="radio"/> มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องบุคคลฯ ในช่องทาง ดังนี้</li> </ul> <p>๑. ช่องทางของสำนัก</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส		๒. ช่องทางที่กำหนด ได้แก่ (๑) Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate (๒) เพจ ชมรม STRONG (๓) Line ชมรม STRONG และ (๔) Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ <input type="radio"/> จัดทำรายงานเพื่อส่งคัดเลือกประกวดสำนัก	๓๐ กรกฎาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๖)	คณะที่ ๑
๑.๖	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด			คณะที่ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม โดยเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>- สำนักการประชุมจะได้จัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยสกัดองค์ความรู้จากกิจกรรมที่สำนักได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ข้อ ๑) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และสื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ PowerPoint นิทรรศการ เป็นต้น</p>		<p>○ องค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” จำนวน ๑ องค์ความรู้ในรูปแบบคลิป VDO (๑ คลิป) <b>(สำนักดีเด่น คลิป ๑๐ คะแนน)</b></p> <p>○ และให้จัดทำองค์ความรู้ข้างต้น เพิ่มอีก ๑ รูปแบบ</p> <p>- หนังสือ <b>(หนังสือเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน)</b></p> <p>- คู่มือ / PowerPoint <b>(สื่ออื่น ๕ คะแนน)</b></p> <p><b>(ทำครบทุกรูปแบบได้ ๓๕ คะแนน)</b></p> <p>○ ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กร และสมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๗)</p>	<p>(หัวข้อนี้นำไปใช้กับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.๗	<p>โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ / โครงการ / วรรณคดีเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำสื่อข้อ ๑.๖ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ</li> <li>- เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนักดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้ดำเนินการ</li> <li>- เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม / ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG / ITA</li> <li>- ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อต่างๆ</li> </ul>	<p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ นำสื่อซึ่งเป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับ“กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามข้อ ๑.๖ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในสำนักและสื่อสาธารณะ</li> <li>○ มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนักดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้ดำเนินการ</li> <li>○ มีการเผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม / STRONG / ITA</li> <li>○ มีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ / โครงการ/กิจกรรมฯ ในช่องทาง ดังนี้</li> </ul>	<p>๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๘)</p>	<p><b>คณะที่ ๔</b></p> <p>(หัวข้อนี้นำไปใช้กับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			๑. ช่องทางของสำนัก ๒. ช่องทางที่กำหนด ได้แก่ (๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. Password : moralsenate (๒) เพจ ชมรม STRONG (๓) Line ชมรม STRONG และ (๔) Website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ <u>(สำนักดีเด่น เผยแพร่ครบ</u> <u>ทุกช่องทาง ๑๐ คะแนน /</u> <u>ไม่ครบทุกช่องทาง ๕ คะแนน)</u> <input type="radio"/> ทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและ สมาชิกขององค์กรในสื่ออื่นๆ		
๒.	โครงการปลูกจิตสำนึกและ แนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรม	บุคลากรในสังกัดเข้า ร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐	<input type="radio"/> สำนักส่งบุคลากรเข้าร่วม		คณะที่ ๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี <b>(สำนักดีเด่น ๒ คะแนน)</b></li> <li>○ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ + หลักฐานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b></li> </ul>	๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๙)	
	๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีบอร์ด / การจัดแสดง / วรรณคดีเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</li> <li>○ เน้นบทบาทผู้นำองค์กร (ผู้อำนวยการสำนัก) เข้าร่วมกิจกรรม <b>(สำนักดีเด่น ๓ คะแนน)</b></li> </ul>	๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๐)	
๓.	กิจกรรมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	บุคลากรในสำนักเข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีกิจกรรมการถอดบทเรียนฯ + หลักฐานการทำกิจกรรม</li> <li>○ องค์กรความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนฯ จำนวน ๑ องค์กรความรู้</li> <li>○ ส่งคนเข้าอบรมและส่งรายงานตามแบบฟอร์ม (๓๐ ก.ค. ๖๖)</li> </ul>	๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๑)	<b>คณะที่ ๒</b>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<p><u>(สำนักคิดเด่น ส่งเฉพาะแบบฟอร์ม ๕ คะแนน)</u></p> <p>○ พัฒนาองค์ความรู้เป็นรูปแบบหนังสือ</p> <p><u>(สำนักคิดเด่น ทำเป็นหนังสือ ได้ ๑๐ คะแนน)</u></p>		
๔.	<p>โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก โดยสำนักการประชุมเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ วัดแคใน โรงเรียนวัดแคใน</p>	<p>มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย</p>	<p>○ มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรที่กำหนด และหลักฐานการทำกิจกรรม</p> <p>○ องค์ความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนฯ จำนวน ๑ องค์ความรู้</p> <p><u>(สำนักคิดเด่น นำองค์ความรู้จัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</u></p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๒)</p>	<p>คณะที่ ๔</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>และสำนักงานคลัง จ.นนทบุรี ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- องค์กรความรู้ที่สำนัก การประชุมจะได้จัดทำจาก การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เป็นองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างจิตสำนึก สาธารณะ จิตอาสาเพื่อสังคม โดยจะจัดทำองค์ความรู้ดังกล่าว ร่วมกับสำนักกฎหมาย สำนักการรมาธิการ ๓ และกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๕.	กิจกรรมการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	- มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย			คณะที่ ๕
	- สำนักการประชุมจะได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานหรือองค์กรตามที่กำหนด		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต กับองค์กรที่กำหนด และหลักฐานการทำกิจกรรม</li> <li>○ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้มีผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้นำคณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</li> <li>○ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง</li> </ul> <p><b>(สำนักดีเด่น กรณีนำองค์ความรู้จัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</b></p>	๓๐ กรกฎาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๓)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๖.	<p>กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก</p> <p>- สำนักการประชุมจะได้จัดมูมจริยธรรมของสำนัก โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ปณิธานคุณธรรมของสำนัก พฤติกรรม Do's และ Don'ts ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งภาพกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก</p>	<p>- มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก</p> <p>- มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก</p>	<p>○ บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมร้อยละ ๙๐</p> <p>○ บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐</p> <p><b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b></p> <p>○ รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p> <p><b>(สำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)</b></p> <p>○ หลักฐานการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก</p>	<p>๓๐ กรกฎาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๔)</p>	<p>คณะที่ ๓</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ หลักฐานการเผยแพร่โครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตาม แผนบูรณาการภายในสำนัก</li> </ul>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มา  
ปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๗.	โครงการหลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถีทางศาสนา  - กิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนัก/กลุ่ม ๑) ร่วมกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในทุกวันพระและวัน สำคัญต่าง ๆ ๒) เข้าร่วมโครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามหลักธรรมทาง ศาสนา	○ มีกิจกรรมทำร่วมกับวัด <u>(สำนักดีเด่น ๕ คณะณ)</u> (กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับ การปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต)	๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๕)	คณะที่ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ วัดแคใน (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งได้มีการประกอบด้วยพิธีสงฆ์ ถวายฐานชุกชี และถวายเครื่องใช้จำเป็นแด่พระสงฆ์</p> <p>๓) ร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิ ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ซึ่งจัดโดยชมรมพลังจิตตานุภาพ วุฒิสภา</p>				
๘.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>			คณะที่ ๓
	๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม		<p>○ มีการจัดทำรายงานการจัดกิจกรรม</p> <p>○ บุคลากรในสำนักมีความรู้</p>	๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๖)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>		
	<p>๒) กิจกรรมบันทึกความดีของบุคลากรของสำนักงานการประชุม</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ บุคลากรในสำนักจัดทำบันทึกความดีของตนเอง</li> <li>○ บุคลากรในสำนักเข้าร่วมจัดทำบันทึกความดีร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</li> <li>○ มีการจัดทำรายงานการจัดกิจกรรม</li> <li>○ บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</li> </ul> <p><b>(สำนักดีเด่น มีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม ๒๐ คะแนน</b> <b>ถ้าทำเฉพาะรายงานสรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน)</b></p>	<p>๓๐ กรกฎาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๗)</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๙.	<p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- สำนักการประชุมได้กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปลูกผักสวนครัว</li> <li>- การทำปุ๋ยน้ำหรือปุ๋ยหมักจากขยะในครัวเรือน</li> <li>- การเผยแพร่องค์ความรู้ซึ่งเป็นคลิปปวีธีการทำน้ำยาล้างจาน/ล้างมือใช้เอง</li> </ul>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการจัดกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต + หลักฐานการจัดกิจกรรม</li> <li>○ มีการรายงานผลการจัดกิจกรรม</li> <li>○ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</li> </ul> <p><b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b></p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๑๘)</p>	<p>คณะที่ ๓</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.	<p>โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักการประชุมได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (เครือข่ายคุณธรรม “บวร”) ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้</li> <li>- มอบเครื่องอุปโภคบริโภค ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนบ้านวัดแคใน</li> <li>- ถ่ายทอดความรู้ให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน หัวข้อ “จิตอาสา”</li> <li>- ทำความสะอาดห้องน้ำวัดแคใน</li> </ul>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>	<p><u>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p> <p>○ มีการรายงานการจัดกิจกรรม + หลักฐาน</p>	<p>ตามไตรมาส (กิจกรรมที่ ๑๙)</p>	<p>คณะที่ ๑</p>



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรมตลาดนัดสะสมบุญ เพื่อนำรายได้สมทบทุนโครงการเครือข่ายคุณธรรม “บวร” และได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ โรงเรียนวัดแค ใน (วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยการความสะอาดห้องน้ำวัด มอบทุนการศึกษาและถ่ายทอดความรู้ให้นักเรียน</p>		<p>○ มีการรายงานการจัดกิจกรรม + หลักฐาน</p>	<p>๒๐ มิ.ย. ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๐)</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๓) กิจกรรมรักเรา รักชีโลก - สำนักการประชุมได้ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม Green Office ตามนโยบายของ สำนักงาน		○ มีการรายงานการจัดกิจกรรม + หลักฐาน	๒๐ มิ.ย. ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๑)	คณะที่ ๑

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ ภัยทุจริตและกระบวนการ ป้องกันการทุจริต  ๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice	บุคลากรของสำนัก มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และรับรู้ภัย ของการทุจริต	○ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต ภายในสำนักหรือจัดกิจกรรม รณรงค์ภายในสำนัก	๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๒)	คณะที่ ๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๑) จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๒) ร่วมส่งสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเข้าประกวดเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>○ จัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง <u>(สำนึกดีเด่น มีการแลกเปลี่ยนฯ และสรุปเป็นองค์ความรู้ รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน มีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</u></p> <p>○ จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ คลิป <u>(ทำคลิป ๑๐ คะแนน)</u></p> <p>○ จัดทำสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ สัญลักษณ์ <u>(เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ฯ ๕ คะแนน)</u></p>	<p>๒๐ มิถุนายน</p> <p>๖๖</p> <p>(กิจกรรมที่ ๒๓)</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.	<p>โครงการผสมผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>○ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศฯ</li> <li>○ ติดตามผลการดำเนินการและ รายงานกระบวนการติดตาม ผลการดำเนินการ</li> <li>○ บุคลากรของสำนักมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG MODEL <b>(สำนักดีเด่น ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คะแนน + ติดตามผล</b></li> </ul>	<p>๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๔)</p>	<p>คณะที่ ๒</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
			<u>การดำเนินการและรายงาน</u> <u>กระบวนการติดตาม</u> <u>ผลการดำเนินการ ๕ คะแนน)</u>		
๑๓.	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม</p> <p>- สำนักงานการประชุมได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทบทวนจากแผนแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีเรื่อง มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ และมิติการรักษาความลับทางราชการ และได้เพิ่มเติมมิติการจัดซื้อจัดจ้างไว้ในแผนบริหารความเสี่ยงฯ ด้วย</p>	- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	<p>○ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานการประชุม จำนวน ๑ เล่ม</p> <p><u>(สำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน)</u></p>	<p>๒๐ มีนาคม</p> <p>๖๖</p> <p>(กิจกรรมที่ ๒๕)</p>	คณะที่ ๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๔.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน  - มีคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักการประชุม	- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ คำสั่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก</li> <li>○ มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา (ไม่ว่าจะมีเรื่องเรียนหรือไม่ก็ตาม และกรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้องด้วย)</li> <li>○ มีรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ <b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b></li> </ul>	๓๐ กรกฎาคม  ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๖)	<b>คณะที่ ๕</b>
๑๕.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก  - มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนัก	- มีแบบสำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการกำหนดแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>○ จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ <b>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</b></li> </ul>	๒๐ มิถุนายน  ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๗)	<b>คณะที่ ๓</b>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานการประชุม</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของเลขาธิการ วุฒิสภา</p> <p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก)</p>	<p>○ จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนัก + ประชาสัมพันธ์เผยแพร่</p> <p>○ มีการประเมินผลและรายงาน ผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนัก <u>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></p>	<p>๒๐ มีนาคม ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๘)</p>	<p>คณะที่ ๒</p>



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๗.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน</li> <li>○ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม</li> <li>○ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน (ไม่ได้กำหนดช่องทางในการ เผยแพร่) <u>(สำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</u></li> </ul>	๒๐ มิถุนายน ๖๖ (กิจกรรมที่ ๒๙)	<b>คณะที่ ๖</b>

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ .....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑.....</b>						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ</b>  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานประชุมได้ดำเนินการ ดังนี้ ..... ..... (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	..... ..... (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	..... ..... (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
<b>๑.๒.....</b>						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		



## คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

## คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล            | คณะทำงาน             |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล                | คณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวจันทนา นิมพสุทธิ              | คณะทำงาน             |
| ๕. นางสาวอารีญา หมั่นฤทธิ์             | คณะทำงาน             |
| ๖. นางนිරชา ลียะวาณิช                  | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวนิภาพร ทมธา                   | คณะทำงาน             |
| ๘. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์                | คณะทำงาน             |
| ๙. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์     | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำรายงานตามไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนัก รายงานผลการดำเนินการ

ตามหลักเกณฑ์ ...

ตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรม ตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในสำนัก กิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม กิจกรรมรักเรา รักโลก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรม ดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๒ ประกอบด้วย**

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนิติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางบุษปิ่น ปัญญาบุรี	คณะทำงาน
๔. นางชัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปู่เนม	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอติติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและนโยบายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบายดังกล่าว กิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษา หน้าที่ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๓ ประกอบด้วย**

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระทัถาม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางสาวภควดี เกษตระกุล	คณะทำงาน
๕. นางสาวสมพิศ เสนาพล	คณะทำงาน
๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	คณะทำงาน
๗. นางธัญญา พลเสน	คณะทำงาน
๘. นางสาววรรณวิภา ศรีวิวัฒนพงศ์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก จัดมุมจริยธรรมของสำนัก กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต กิจกรรมสำรวจ



ความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักและผู้มีส่วนได้เสียต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้น ตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๔ ประกอบด้วย**

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์                            | คณะทำงาน             |
| ๓. นางสาววีรอร อีรพงศ์นภาลัย                         | คณะทำงาน             |
| ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ                            | คณะทำงาน             |
| ๕. นางสุกัญญา แซ่เตี้ย                               | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย                               | คณะทำงาน             |
| ๗. นางนราวดี คละไฮ                                   | คณะทำงาน             |
| ๘. นางสาวทิพพา จันทศรี                               | คณะทำงาน             |
| ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ                                 | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ดังกล่าว รวมทั้งเผยแพร่โครงการหรือกิจกรรมที่สำนักดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้ดำเนินการและกิจกรรมการเยี่ยมชมหรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม STRONG หรือ ITA ทั้งสื่อภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๕ ประกอบด้วย**

- |                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์                | คณะทำงาน             |
| ๓. นางสาวจิตติมา เด็ดโฉม              | คณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์       | คณะทำงาน             |
| ๕. นางอัจฉรา เทศทอง                   | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข                | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์        | คณะทำงาน             |
| ๘. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี               | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งรายชื่อบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

และป้องกันการทุจริต ...

- ๔ -

และป้องกันการทุจริตของสำนัก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

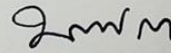
**คณะที่ ๒ ประกอบด้วย**

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์       | คณะทำงาน             |
| ๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล    | คณะทำงาน             |
| ๔. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี       | คณะทำงาน             |
| ๕. นางธัญญา พลเสน            | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาวนิภาพร ทมลา         | คณะทำงาน             |
| ๗. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ    | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักการประชุมยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**คณะที่ ๑ ประกอบด้วย**

- |  |                 |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตรระกุล           | คณะทำงาน        |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อำพรผล                 | คณะทำงาน        |
| ๔. นางสาวจันทนา นิมพสุทธิ์             | คณะทำงาน        |
| ๕. นางสาวอารีญา หมั่นฤทธิ์             | คณะทำงาน        |
| ๖. นางนිරชา ลียะวานิช                  | คณะทำงาน        |

๗. นางสาวนิภาพร ...



- ๒ -

๗. นางสาวนิภาพร ทมถา	คณะทำงาน
๘. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	คณะทำงาน
๙. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีการกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย จัดทำรายงานตามไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนัก รายงานผลการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในสำนัก กิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม กิจกรรมรักเรา รักขีโลก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรม ดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี	คณะทำงาน
๔. นางชัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปู่เณร	คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอติติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีการกิจเกี่ยวกับการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและนโยบายเกี่ยวกับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบายดังกล่าว กิจกรรมถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

#### คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทรวง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายปิยชน ธรรมชาติ	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางสาวภควดี เกษตระกูล	คณะทำงาน
๕. นางสาวสมพิศ เสนาพล	คณะทำงาน
๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	คณะทำงาน

๗. นางธัญญา ...

๗. นางธัญญา พลเสน

คณะทำงาน

๘. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์

คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก จัดมุงจริยธรรมของสำนัก กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาครความดี/บันทึกความดี กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักและผู้มีส่วนได้เสียต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์

คณะทำงาน

๓. นางสาววีรอร อีรพงศ์นภาลัย

คณะทำงาน

๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ

คณะทำงาน

๕. นางสุกัญญา แซ่เตีย

คณะทำงาน

๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย

คณะทำงาน

๗. นางนราวดี คละโฮ

คณะทำงาน

๘. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล

คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ดังกล่าว รวมทั้งเผยแพร่โครงการหรือกิจกรรมที่สำนักดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้ดำเนินการและกิจกรรมการเยี่ยมชมหรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม STRONG หรือ ITA ทั้งสื่อภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้าคณะทำงาน

๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์

คณะทำงาน

๓. นางสาวธิตติมา เฉิดโฉม

คณะทำงาน

๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมนพันธ์

คณะทำงาน

๕. นางอัจฉรา เทศทอง

คณะทำงาน

๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข

คณะทำงาน

๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์

คณะทำงาน

๘. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี

คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับ ...



- ๔ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการสงเคราะห์ชื่อบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

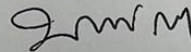
คณะที่ ๖ ประกอบด้วย

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์       | คณะทำงาน             |
| ๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล    | คณะทำงาน             |
| ๔. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี       | คณะทำงาน             |
| ๕. นางธัญญา พลเสน            | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาวนิภาพร ทมธา         | คณะทำงาน             |
| ๗. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ    | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยจัดทำองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566