



สำนักนโยบายและแผน

กิจกรรม

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี



“มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ
ด้านความโปร่งใสอย่างยั่งยืน”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักนโยบายและแผน**

สำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส ก.ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ข้อ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดวุฒิสภา	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๗๙ - ๘๑)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๙
---	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	-------------

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพแก่บุคลากรในสำนัก เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ซึ่งจะช่วยพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนัก และยกระดับการดำเนินงานของสำนักให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ เข้าศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมและสร้างสำนักพลเมือง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ในวันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของสำนักเกี่ยวกับแนวนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปณท.

ครั้งที่ ๒ จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรม แลกเปลี่ยนประสบการณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำแนวปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสำนักให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

เข้าศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมและสร้างสำนักพลเมือง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท)

วันอังคารที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายสมใบ มูลจันที นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ พร้อมด้วยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้นำบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงานด้านการส่งเสริมและสร้างสำนักพลเมือง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการนี้ ได้รับเกียรติจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร รักษาการในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานกลยุทธ์และการขับเคลื่อนองค์กร พร้อมทีมผู้บริหาร ให้การต้อนรับและบรรยายแลกเปลี่ยนประสบการณ์การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบรรยายในหัวข้อ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการส่งผลงานเข้าร่วมโครงการรางวัลพระปกเกล้าด้านสำนักพลเมือง
๒. การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์
๓. การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลและสร้างสำนักพลเมืองแก่บุคลากรของ (ปณท)
๔. การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ปณท)

โอกาสนี้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างพร้อมเพรียง โดยมีส่วนร่วมในการรับฟังการบรรยาย ชักถามข้อคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด อันเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแนวทางการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสำนักนโยบายและแผนให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ยิ่งขึ้น ทั้งนี้ จากการเข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ผู้บริหารและบุคลากรได้รับองค์ความรู้ แนวคิด และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานราชการ สามารถนำมาปรับใช้ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรระดับดีเด่นที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านการส่งเสริมสำนักพลเมือง การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ (ปณท)



ไปรษณีย์ไทย
Thailand Post

ประกาศคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
เรื่อง นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปณท

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) มุ่งมั่นในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม (Creating Shared Value : CSV) ด้วยการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน ภายใต้การดำเนินงานที่สอดคล้องตามมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อขยายขีดความสามารถในการแข่งขัน ยกระดับภาพลักษณ์องค์กร และสร้างความมั่นคงในระยะยาว รวมถึงการวัดผลตอบแทนในเชิงเศรษฐกิจที่เกิดจากแนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG+E ดังนี้

- 1. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)** ปณท มุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำโดยการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระบบงานไปรษณีย์ทั้งทางตรงและทางอ้อม การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทางเลือก การบริหารทรัพยากร การจัดการมลพิษและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรเทาผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และยึดมั่นในเป้าหมายการเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี พ.ศ. 2573 (ค.ศ. 2030) และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050)
- 2. ด้านสังคม (Social)** ปณท จะปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างตามกฎหมายเป็นขั้นต่ำ ส่งเสริมความปลอดภัยและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และพัฒนาให้มีทักษะความรู้รองรับการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งมั่นที่จะคุ้มครอง เคารพ และเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมทั้งให้บริการเชิงสังคม ร่วมสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตโดยนำความเชี่ยวชาญทางธุรกิจมาพัฒนาชุมชนและสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- 3. ด้านการกำกับดูแลกิจการ (Governance)** ปณท จะยึดมั่นการบริหารจัดการธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย พันธสัญญา และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงาน บริหารจัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ยกระดับการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า โดยประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายพันธมิตรทั้งในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาด้านความยั่งยืนขององค์กร
- 4. ด้านเศรษฐกิจ (Economy)** ปณท จะพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่อง แสวงหาโอกาสในธุรกิจใหม่จากความท้าทายของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สังคม และเทคโนโลยี พร้อมปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาเครือข่ายและนวัตกรรมของ ปณท ตลอดจนมุ่งเน้นผลตอบแทนจากการดำเนินงานในมิติ ESG ที่นำไปสู่ผลลัพธ์ด้านเศรษฐกิจและการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ปณท ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน บูรณาการทั่วทั้งองค์กร และปฏิบัติตามนโยบายฯ ที่กำหนด รวมทั้งถ่ายทอดนโยบายฯ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. 2568

(นายรัฐพล ภัคตภูมิ)

ประธานกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

□ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ **บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท)** ซึ่งขับเคลื่อนองค์กรตามกรอบ ESG+E (Environment, Social, Governance และ Economy) สำนักนโยบายและแผนได้รับองค์ความรู้สำคัญเกี่ยวกับการบูรณาการแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการกำหนดยุทธศาสตร์องค์กร โดยเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และเศรษฐกิจ ตลอดจนการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สามารถสะท้อนผลลัพธ์ทั้งเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณได้อย่างเป็นรูปธรรม

□ **ด้านสิ่งแวดล้อม** ได้รับความรู้เกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก รวมถึงการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำและบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตามกรอบเวลาที่กำหนด

□ **ด้านสังคม** ได้เรียนรู้แนวทางการดูแลบุคลากรให้มีความปลอดภัยและมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม การพัฒนาทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ การดำเนินงานโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า และการสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมผ่านการใช้ความเชี่ยวชาญทางธุรกิจในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน

□ **ด้านการกำกับดูแลกิจการ** ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล การบริหารความเสี่ยงองค์กร และการจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ตลอดจนการประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อนความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ

□ **ด้านเศรษฐกิจ** ได้เรียนรู้แนวทางการพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่อง การแสวงหาโอกาสใหม่จากความท้าทายด้านสภาพภูมิอากาศ สังคม และเทคโนโลยี รวมทั้งการวัดผลตอบแทนจากการดำเนินงานในมิติ ESG ที่เชื่อมโยงไปสู่ผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจและการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

สำนักนโยบายและแผนได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากแนวทางการดำเนินงานของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสำนักอย่างเป็นรูปธรรม โดยบูรณาการแนวคิดเข้าสู่กระบวนการวางแผนและการบริหารจัดการภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ ดังนี้

๑. นำมาปรับใช้ในการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติราชการ โดยกำหนดกิจกรรม ตัวชี้วัด และเป้าหมายให้ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อให้แผนงานมีความรอบด้าน ชัดเจน และสอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. สำนักได้จัดทำแนวปฏิบัติภายในเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการบริหารความเสี่ยง พร้อมสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านกิจกรรมอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลและการบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้สำนักนโยบายและแผนมีระบบการวางแผนและบริหารจัดการที่เป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน อันเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

ประมวลภาพประกอบการจัดกิจกรรม





กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

๑. การดำเนินกิจกรรมของสำนักนโยบายและแผน

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้น ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยได้รับเกียรติจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๔ คน ทั้งนี้ มีผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้แก่

- นางมณฑา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
- นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ในโอกาสนี้ ได้รับเกียรติจาก ร้อยตำรวจเอก ดร.ตรีลุพธ์ ฐประจำง นายกเทศมนตรีนครรังสิต พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลนครรังสิต ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่นำไปสู่องค์ความรู้ที่เป็นรูปธรรม และสามารถนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์และสังเคราะห์ไปเผยแพร่ ขยายผล เพื่อสร้างคุณธรรมที่มีคุณภาพ และร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้กำหนดไว้ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรสู่ความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นแนวทางการพัฒนาเมืองภายใต้กลยุทธ์ “Smart City” ด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล อาทิ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้แนวคิด “เปลี่ยนแปลงนครรังสิต เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า” โดยมีประเด็นหัวข้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังต่อไปนี้

บทบาทและหน้าที่สำคัญของเทศบาลนครรังสิต

- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค : ดูแลรักษาถนน ทางเดิน ทางน้ำ การจราจร และการรักษาความสะอาดของเมือง
- การจัดการเมืองอัจฉริยะ (Smart City) : นำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารงานและบริการประชาชน

๓. การดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ : มีบริการรถรับ-ส่งไปโรงพยาบาลผ่านมูลนิธิ “สุขเสรี” การจัดหา Care giver เยี่ยมบ้าน นวดฟื้นฟู และให้ยืมอุปกรณ์ทางการแพทย์

๔. ด้านการรักษาความปลอดภัย: ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

๕. การมีส่วนร่วมของชุมชน : พัฒนาโครงการที่เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเมือง การดำเนินงานทั้งหมดอยู่ภายใต้การบริหารของนายกเทศมนตรีนครรังสิต (ร.ต.อ.ตรีลุพธ์ ธูปกระจ่าง) โดยมีโครงสร้างแบ่งงานเป็นฝ่ายต่าง ๆ เช่น สำนักงานปลัดเทศบาล

กิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนศึกษาแนวทางและรูปแบบการบริหารจัดการองค์การภาครัฐที่เป็นเลิศ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล (Good Governance) และยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. เพื่อพัฒนาแนวทางการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

สาระสำคัญของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. การพัฒนาองค์กรภายใต้แนวคิด “Smart City”

เทศบาลนครรังสิตได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาเมืองภายใต้ยุทธศาสตร์ “Smart City” โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และสนับสนุนการบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงการบูรณาการนวัตกรรมดิจิทัลเข้ากับการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่ แนวทางดังกล่าวสะท้อนถึงการบูรณาการนวัตกรรมดิจิทัลเข้ากับการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่ โดยมุ่งเน้นการใช้ข้อมูลเป็นฐานการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศอย่างเป็นระบบ และการพัฒนาการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนควบคู่กับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรอย่างยั่งยืน

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เทศบาลนครรังสิต ได้นำเสนอแนวทางการดำเนินงานด้าน ITA โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างเป็นระบบ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เทศบาลนครรังสิต ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คำรางวัลหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA AWARDS 2025 **หน่วยงานที่มีผลการประเมินยอดเยี่ยม** ประเภท รางวัล”หน่วยงานที่มีผลการประเมินสูงที่สุด กลุ่มเทศบาลนคร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ “รางวัลพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนการประเมิน ITA” ได้รับผลการประเมินในระดับ **“ผ่านดีเยี่ยม” คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๗๐ คะแนน** และนับเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ มีการรักษามาตรฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยบรรจุในแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน เพื่อการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อน และการรักษามาตรฐานร่วมกัน เพื่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครรังสิตทุกคนเน้นและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดนโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้ของขวัญ” ชื่อสตีล สุจิตต์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วมกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเทศบาลนครรังสิตเป็นองค์กรธรรมาภิบาล

หลักการและความสำคัญ ของการประเมิน ITA ของเทศบาลนครรังสิต

๑. เป็นเครื่องมือบวกเพื่อช่วยให้เทศบาลนครรังสิตสามารถรับรู้สถานะของตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การดำเนินงานก็จะมี การเก็บข้อมูลอย่างรอบด้าน สะท้อนให้เห็นมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของเทศบาลนครรังสิต เพื่อให้รับทราบถึงความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในองค์กร และวางแผนในการขับเคลื่อนเป็นโครงการและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตที่รอบด้านและเป็นธรรม โดยมีหลักการประเมินจากมุมมอง ๓ มิติ (๑) Internal คือคนใน จะเป็นการประเมินด้านการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (๒) External คือ เป็นบุคคลภายนอก เป็นการประเมินของผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ (๓) evidence หลักฐาน เป็นการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเทศบาล ทั้งนี้ เทศบาลได้มีส่วนร่วมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการทำงานของเทศบาล เพื่อนำผลคะแนน ITA มาพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ITA มีการประเมินทั้ง ๓ มิติ

มิติแรก คือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งก็คือบุคลากรภายในหน่วยงาน ที่มีอายุงานมากกว่า ๑ ปี หรือที่เราเรียกว่าการประเมิน IIT ซึ่งมีประเด็นในการประเมินทั้งหมด ๕ หัวข้อหลัก จะเป็นเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาของการทุจริต

มิติที่สอง เรื่องการตอบแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือที่เราเรียกว่าการประเมิน EIT เป็นการประเมินจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มาติดต่อราชการที่มารับบริการกับเทศบาล มีการประเมิน ๓ ด้าน **ด้านแรก** เป็นเรื่องของคุณภาพการดำเนินงาน เช่น ความสะดวกในการให้บริการ ความโปร่งใสในการให้ข้อมูล การเรียกรับผลประโยชน์หรือไม่ **ด้านที่สอง** ประสิทธิภาพของการสื่อสาร เช่น ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ระบบร้องเรียนออนไลน์ **ด้านที่สาม** ปรับปรุงการทำงาน เช่น ความรวดเร็วในการดำเนินงาน

มิติที่สาม การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้านนี้เรียกว่า OIT เป็นการตรวจสอบข้อมูลที่หน่วยงานเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ มีประเด็นหลัก ๆ เช่น (๑) เรื่องการเปิดเผยข้อมูล เช่น โครงสร้างองค์กร แผนงาน/งบประมาณ รายงานผลการดำเนินงาน (๒) การป้องกันการทุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ของเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาการบริหารราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของภาครัฐ โดยการ

ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ช่วยให้หน่วยงานสามารถปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเทศบาลนครรังสิตได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลอย่างครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ITA เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ความสำคัญของการประเมิน ITA ใน ระดับองค์กร โดยมีนโยบายภายใต้การบริหารงานนายกเทศมนตรีเทศบาลนครรังสิต (ร.ต.อ.ตรีลุพธ์ ธูปกระจ่าง) ซึ่งมีนโยบายชัดเจนในระดับองค์กรมีความต้องการยกระดับมาตรฐานการทำงาน โดยนำเครื่องมือประเมิน ITA เป็นเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรทำให้รู้ว่าจุดไหนที่ทำได้ดี และจุดไหนที่มีการเสี่ยงต่อการทำทุจริต ตั้งระบบที่เป็นสากลในการเปิดเผยข้อมูล ช่วยลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ ทำงานให้เป็นระบบมากขึ้น ลดโอกาสการทุจริต เมื่อทุกอย่างเปิดเผยอยู่บนเว็บไซต์ ประชาชนก็สามารถตรวจสอบได้ ส่วนในระดับประชาชนมีเจตนาเชื่อมั่นและศรัทธา เมื่อการบริการจากเจ้าหน้าที่ สู่ประชาชนบริการอย่างเท่าเทียม ระบบงานก็จะมีประสิทธิภาพ ลดระบบอุปถัมภ์และมีการจ่ายสินบน และการเข้าถึงข้อมูลก็จะเข้าถึงได้ง่าย ประชาชนสามารถตรวจสอบงบประมาณ และโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานได้ โดยตัวเองเป็นผู้ร้องขอข้อมูล

สรุปหลักการและความสำคัญของการประเมิน ITA ก็คือ หัวใจของการสร้างธรรมาภิบาลที่เปลี่ยนจากการทำงานแบบระบบปิดลับ เป็นแบบเปิดเผยเพื่อสร้างความศรัทธาที่ยั่งยืนจากประชาชนต่อมากล่าวถึงเจตนารมณ์ของการประเมิน ITA การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้และประโยชน์ที่ได้รับจากการประเมิน ITA การพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ จะนำไปสู่การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความเชื่อมั่นของสังคมในระยะยาว

๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.๑ บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ด้าน ITA เป็นกระบวนการถ่ายทอดประสบการณ์ แนวปฏิบัติ และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจตรงกัน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะในด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน การจัดเก็บเอกสาร และการดำเนินงานตามระเบียบราชการได้อย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในองค์กร ลดข้อผิดพลาดในการจัดทำข้อมูล สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๒.๒ บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด ITA ทั้ง ๓ ด้าน จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจตรงกันเกี่ยวกับ

- ◆ IIT (Internal Integrity) การประเมินจากบุคลากรภายใน
- ◆ EIT (External Integrity) การประเมินจากประชาชน
- ◆ OIT (Open Data Integrity) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ซึ่งทำให้บุคลากรได้ทราบหน้าที่ของตนในการจัดเตรียมข้อมูล เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในด้านองค์กรนิติบัญญัติ

๒.๓ บุคลากรได้ตระหนักว่า ITA ไม่ใช่หน้าที่ของงานใดงานหนึ่งทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ สัมฤทธิ์ผล โดยองค์กรจะมีการจัดตั้งคำสั่งคณะทำงานด้าน ITA ขึ้นมา มอบอำนาจหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการด้าน ITA ตามแผนปฏิทินการดำเนินงานการจัดทำข้อมูลถูกต้อง ร่วมกันตรวจสอบโดยคณะกรรมการเพื่อลดความผิดพลาด และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารของสำนักงาน สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง เป็นระบบ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องก่อนเริ่มการประเมินทุกปี

๒.๔ สามารถจัดเก็บเอกสารและหลักฐาน ITA ได้อย่างเป็นระบบ จำแนกแยกแฟ้มงานตามตัวชี้วัด จัดเก็บไฟล์ไว้ในระบบกลางตั้งชื่อไฟล์ตามเกณฑ์ ITA ที่เป็นสากล การเปิดเผยข้อมูล การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายใน เพื่อช่วยให้ตรวจสอบได้ง่ายขึ้นและลดความผิดพลาดซึ่งช่วยให้สำนักงานสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA และพัฒนาการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน จะช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

๒.๕ สามารถจัดทำคู่มือให้ความรู้ ความเข้าใจเพื่อเผยแพร่ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยจัดเก็บเอกสารเป็นหมวดหมู่ไว้ในระบบ Cloud / Drive กลาง ระบบเว็บไซต์ของสำนักงาน เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ e-book ของสำนักงาน เป็นกระบวนการถ่ายทอดประสบการณ์ แนวปฏิบัติ และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงาน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจตรงกัน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และชักจูงถึงแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน ยกย่องภาพลักษณ์ขององค์กรไปสู่ภายนอกได้ สามารถเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เช่น โครงสร้างหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ แผนงานและงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงาน คู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การป้องกันการทุจริต การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความคุ้มค่า

โดยสรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน ได้ดังนี้

องค์ความรู้ด้านที่สามารถนำไปปรับใช้ได้หลายด้าน ได้แก่

- การเปิดเผยข้อมูล
- การบริหารงานอย่างโปร่งใส
- การพัฒนาบุคลากร
- การให้บริการประชาชน
- การป้องกันการทุจริต
- การจัดเก็บเอกสารอย่างเป็นระบบ

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในครั้งนี้เป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐ โดยอาศัยการบูรณาการองค์ความรู้ เทคโนโลยีดิจิทัล และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเทศบาล

นครรัฐสภา ทำให้เห็นแนวทางการพัฒนาองค์กรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะนำไปสู่การเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และสร้างความเชื่อมั่นของสังคมในระยะยาว ทั้งนี้ การขับเคลื่อนนโยบาย “เปลี่ยนแปลงนครรัฐสภา เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่า” มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างรอบด้าน ได้แก่

- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลมาปรับปรุงการให้บริการสาธารณะ
- การดูแลและคุ้มครองกลุ่มเปราะบางและผู้สูงอายุอย่างทั่วถึง

๓. การนำมาปรับใช้ในสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน สามารถนำผลสัมฤทธิ์จากการเข้าร่วมศึกษาดูงานในครั้งนี้มาเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการวางแผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๑ สามารถนำความรู้มาพัฒนาแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) เพื่อเป็นประโยชน์ในการยกระดับค่าคะแนน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคล การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้องและคุ้มค่าที่สุด

๓.๒ สามารถจัดทำ/ทบทวน No Gift Policy กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ถือเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับมาตรฐานภาครัฐไทย การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลการประเมิน ITA และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและลดปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืน

๓.๓ สามารถนำหลักการบูรณาการเรื่อง ITA เข้าในแผนปฏิบัติการประจำปี จัดหมวดหมู่ข้อมูลตามเกณฑ์ ITA ได้อย่างถูกต้อง

๓.๔ สามารถนำแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ในการบริหารงานเกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสอย่างยั่งยืน

การเข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในครั้งนี้เป็นการดำเนินการตามแนวนโยบายของ นางปณิดา สหพันธ์ ไตรภพ เลขาธิการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ “SMART to SMARTER” ด้วยนโยบาย ISENATE+ ด้าน Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร และสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๒) ชื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา เพื่อร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

ประมวลภาพประกอบการจัดกิจกรรม



นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถ่ายรูปร่วมกับร้อยตำรวจเอก ดร.ตรีลุพธ์ ธูปกระจ่าง นายกเทศมนตรีนครราชสีมา และคณะเทศบาลนครราชสีมา



ร้อยตำรวจเอก ดร.ตรีลุพธ์ ธูปกระจ่าง นายกเทศมนตรีนครราชสีมา กล่าวต้อนรับคณะดูงานจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระดับคะแนน ITA ของเทศบาลนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



การบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยนางสาวบุญฤทธิ์ ภูระย้า หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ให้ความรู้เรื่องการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



- ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ได้แก่
- ๑) นางมันทนา เอกถันนารัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - ๒) นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 - ๓) นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้

- ช่องทางเพจสำนักนโยบายและแผน



สำนักนโยบายและแผน

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ
การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี





องค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานเทศบาลนครรังสิต โดยมี ร้อยตำรวจเอก ดร.ตรีสุพร ฐปกรณ์ช่าง นายเกษมชนครรังสิต พร้อมคณะผู้บริหารให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

นางสาวแก้วเกสร คาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ







ในการนี้ เทศบาลนครรังสิตได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาเมืองภายใต้กลยุทธ์ “Smart City” โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลจากปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีความทันสมัย โปร่งใส และตรวจสอบได้











โอกาสนี้ **นางนันทนา เอกลักษณ์รัตน์** ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป **นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง** เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และ **นางสาวบยุรฉัตร อักษรถึง** เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำองค์ความรู้และนำแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนา และยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารราชการต่อไป




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ช่องทาง เว็บไซต์คุณธรรม คนสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนักนโยบายและแผน (สว.) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก



การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
 วันพฤหัสบดีที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครลำปาง
 นางสาวแก้วเกศร์ ทวารพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมศึกษาดูงาน รับฟังการบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของ
 เทศบาลนครลำปาง

โอกาสนี้ นางปัทมา เอกสิทธิ์เกียรติ ผู้บังคับกองกลางเทศบาลนครลำปาง นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสาวสุรฉัตร
 สันทรสิงห์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ
 องค์กรความรู้และนำแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาหน่วยงานและยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารราชการต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๖ตพอเพียงตำบลทุ่งทรายฯ ของสำนักนโยบายและแผน

- ช่องทาง ไลน์ สำนักนโยบายและแผน



ส.นโยบายและแผน (39)



และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกัน
การทุจริตและความโปร่งใสของเทศบาล
นครรังสิต
✨ โอกาสนี้ นางมัทนา
เอกทัศรัตน์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
และนางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน
ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็น
เพื่อนำองค์ความรู้และนำแนวปฏิบัติที่ดีมา
พัฒนางานและยกระดับมาตรฐานความ
โปร่งใสในการบริหารราชการต่อไป
📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ของสำนักนโยบายและแผน

16.27 น.



Rommy



16.27 น.

เปิดฟลัดเจอร์ | แฮช | ส่งไปยัง Keep Memo

- ช่องทาง facebook ของสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
3 วัน · 🌐

📖 การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้าทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ วันพฤหัสบดีที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงานเทศบาลนครสิงคโปร์

👉 นางสาวแก้วเกสร อวาทพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมศึกษาดูงาน รับฟังการบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้าทุจริตและความโปร่งใสของเทศบาลนครสิงคโปร์

👉 โอกาสนี้ นางมันทนา เอกลิคนารัตน์ ผู้มีงศ์มิตรจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อนำองค์ความรู้และนำมาปฏิบัติที่ดีมาพัฒนางานและยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารราชการต่อไป

📌 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ ของสำนักนโยบายและแผน



มันทนา เอกลิคนารัตน์ และคนอื่นๆ
แชร์ 1 ครั้ง

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**