



รายงานสรุป

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข
- ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



**รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามมาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๖ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการดำเนินการ ประการหนึ่ง que แสดงถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้ส่งผู้แทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ แนวทางการดำเนินการจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จ พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็น ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปศึกษาเปรียบเทียบ และประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ยั่งยืนต่อไปโดยมีสรุปสาระสำคัญจากการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา
ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนัก จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางสาวพรรณรัตน์ อัสวพุฒิชัย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป โดยได้รับเกียรติจากนายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และนายแพทย์ วัชรพงษ์ คำหล้า รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

❖ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการองค์กร ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและการให้บริการทางวิทยาศาสตร์การแพทย์อย่างมีมาตรฐานสากล ทั้งนี้ องค์กรได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุขในระดับภูมิภาค พร้อมทั้งกำหนดค่านิยมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การยึดประโยชน์ส่วนรวม และการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ยังได้พัฒนาแนวทางการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรมในรูปแบบ “DMSc Integrity Organization Model” ซึ่งเป็นการบูรณาการหลักคุณธรรมเข้ากับกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในทุกมิติ โดยครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ ภาวะผู้นำ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การมุ่งเน้นผู้รับบริการ การจัดการความรู้ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารกระบวนการทำงาน และการประเมินผลลัพธ์การดำเนินงาน ทั้งนี้ โมเดลดังกล่าว มีความสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

❖ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข”

นำเสนอโดย นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่จากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ สำหรับการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรมโดยการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และความกตัญญู เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมอย่างชัดเจน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมและเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร

สำหรับการดำเนินงานในเชิงปฏิบัติของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน อาทิ การเพิ่มระดับการรับรู้และความตระหนักด้านคุณธรรมของบุคลากร การลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น การจัดอบรมและพัฒนาหลักสูตรด้านคุณธรรม การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา และการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการความรู้ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร

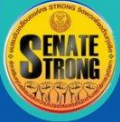
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้นำเครื่องมือการประเมินองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Assessment: MOA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มาใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเป็นระบบ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน ผู้รับบริการ สำหรับผลการดำเนินงานส่งผลให้บุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อสังคม ขณะเดียวกัน หน่วยงานภายในหลายหน่วยงานสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับสูง และมีผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในเกณฑ์ดีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้แสดงให้เห็นถึงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เป็นรูปธรรม ผ่านการบูรณาการหลักคุณธรรมเข้ากับการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ ทั้งในมิติของนโยบาย การพัฒนาบุคลากร การดำเนินงาน และการประเมินผล ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็ง โปร่งใส และสามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมได้อย่างยั่งยืน อันเป็นต้นแบบที่สำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในการนำไปประยุกต์ใช้ได้ต่อไป

❖ การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	องค์ความรู้ที่ได้	การนำมาปรับใช้
๑	ภาวะผู้นำด้านคุณธรรม (Ethical Leadership)	ส่งเสริมให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พร้อมกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมอย่างชัดเจน โดยให้ผู้บริหารกำหนดนโยบายองค์กรคุณธรรม และสื่อสารค่านิยมองค์กรให้บุคลากรรับทราบ พร้อมกำกับติดตามการดำเนินงาน
๒	การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากร โดยจัดหลักสูตรอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมราชการ ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต
๓	การสร้างระบบการสะสมความดี	สร้างระบบบันทึกและสะสมคะแนนความดีในรูปแบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น ระบบดิจิทัลหรือสมุดบันทึกความดี พร้อมกลไกการรับรองจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน
๔	การจัดการความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management)	ส่งเสริมการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ระหว่างบุคลากรหรือระหว่างหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี
๕	การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม	ส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต้นแบบ หรือจัดสัมมนาเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
๖	การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ	ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม โดยการยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยจัดโครงการ “บุคลากรคุณธรรมต้นแบบ” หรือการเผยแพร่เรื่องเล่าความดีในองค์กร

ภาพประกอบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ นาฬิกา
ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข





HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

17/02/69

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 - 11.30 นาฬิกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวแก้วกศรี ทาวพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ 3) ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ในการนี้ได้รับเกียรติจากนายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ นางสาวชัชชลล ยิมศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน บริหารทั่วไป และนางสาวพรรณรัตน์ อัสวพุดมิชัย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน และเยี่ยมชมการรณรงค์ ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมการจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์จะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบปะเชิงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ครั้งที่ ๒ การศึกษาคุณภาพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยมี นางสาวแก้วเกสร ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม โครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนัก จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. นางสาวพรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานฝึกอบรม

และสัมมนา

การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป โดยได้รับเกียรติจากนางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร นายสุจิต เจริญยศ ผู้ช่วยผู้ว่าการกฎหมายและธรรมาภิบาล และนางสาวบัวบูชา จุฬพสธร ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ได้ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากการไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

❖ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นการดำเนินงานที่มุ่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่ชัดเจน ครอบคลุมตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติ ผ่านคณะกรรมการและหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อน กฟผ. สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยใช้หลัก ๓ ร.

ร่วมคิด ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและค้นหา ปัญหาที่ยากแก่

ร่วมทำ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาให้เป็น พฤติกรรมที่ดี

ร่วมพัฒนา ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีและปรับพฤติกรรม ด้านอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

❖ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)”

นำเสนอโดย นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการบริหาร ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กฟผ. เริ่มต้นจากการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุด เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการผลักดันองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ จากนั้นได้มีการกำหนดเป้าหมายโดยยึดหลัก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน มีตัวชี้วัดความสำเร็จ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในทุกหน่วยงาน

กฟผ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายหลัก ๘ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อาทิ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด การไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่ การมีจิตสาธารณะ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ สำหรับการดำเนินงานของ กฟผ. ได้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ควบคู่กับการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีพฤติกรรมเชิงคุณธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ

กฟผ. ได้จัดกิจกรรมการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต การอบรมให้ความรู้ การส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงาน และการสร้างความผูกพันในองค์กร ตลอดจนการสื่อสารและเผยแพร่ความรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กรในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการรับรู้และมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้ กฟผ. ได้รับการยกย่องเป็น “**องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**” ของกระทรวงพลังงาน ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการบูรณาการคุณธรรมเข้ากับการบริหารองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญ ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ การร่วมกันกำหนดเป้าหมายและแก้ไขปัญหา ตลอดจนการปรับเปลี่ยนและรักษาพฤติกรรมที่ดีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กฟผ. เป็นตัวอย่างของการพัฒนาองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมเป็นฐานในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีการวางแผน ดำเนินการ ประเมินผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และยั่งยืนต่อไป

สำหรับการนำแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กฟผ. มาประยุกต์ใช้กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ควรมุ่งเน้นการบูรณาการ “คุณธรรม” เข้ากับกระบวนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การวางแผน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการสร้างแรงจูงใจผ่านการยกย่องเชิดชู ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง

❖ การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	องค์ความรู้ที่ได้	การนำมาปรับใช้
๑	การกำหนดนโยบายและโครงสร้าง	กำหนดคณะกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรมในสำนักและกำหนดบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนคุณธรรมในงานพัฒนาบุคลากร
๒	การประกาศเจตนารมณ์องค์กร	ผู้อำนวยการสำนัก ประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และกำหนดให้บุคลากรลงนามรับทราบ พร้อมบูรณาการในแผนพัฒนาบุคลากร
๓	การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม	นำแนวคิดด้านเป้าหมายคุณธรรมมาวิเคราะห์ปัญหาด้านบุคลากร เช่น วินัยการทำงาน หรือจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบทหน่วยงาน โดยใช้หลัก “ปัญหาที่อยากแก้ – ความดีที่อยากทำ” และกำหนดคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๔	การจัดทำแผนและขับเคลื่อน	จัดทำการบูรณาการแผนส่งเสริมคุณธรรมเข้าในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เช่น หลักสตูรอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย และดำเนินกิจกรรมตามแผนอย่างเป็นระบบ
๕	การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	จัดทำกิจกรรมหลักสตูรฝึกอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม
๖	การสร้างบรรยากาศองค์กร	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในสำนักฯ เช่น การสร้าง Engagement การพัฒนาสภาพแวดล้อม การเรียนรู้ และการสร้างทีมงานคุณภาพ
๗	การสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	จัดกิจกรรมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมขยายเครือข่ายให้ความรู้แก่นักเรียนและชุมชนต่าง ๆ เป็นต้น

ภาพประกอบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา
วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันอังคารที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 - 16.00 นาฬิกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา วุฒิสภา และนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมและยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคาร 50 ปี กฟผ. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอเมืองบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ในครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการ พร้อมคณะผู้บริหารให้การต้อนรับ และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ร่วมรับฟังการบรรยายในประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยนายสุรจิต เจริญยศ ผู้ช่วย ผู้อำนวยการกฎหมายและธรรมาภิบาล การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
2. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงานเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่น

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ นางสาว ชัชสรลี ยิ้มศรีใส ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และนางสาวพรรณรติณี อัครพุดพิชัย เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน การจัดกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน