



# รายงานสรุปกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

**“ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู”**

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

**“รู้จักกตัญญู เชิดชูสุจริต มีจิตอาสา รู้ค่าพอเพียง เทียงตรงวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม”**

สำนักงานประธานวุฒิสภา มีบุคลากรจำนวน ๖๗ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ข้าราชการ จำนวน ๕๑ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน ช่วยราชการ จำนวน ๑๕ คน มีผู้เข้าร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๒ ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งถือว่ามากกว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งได้กำหนดว่าบุคลากรในสำนักต้องร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร้อยละ ๙๐

กระบวนการ/ขั้นตอนในการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถแบ่งออกเป็น ๘ ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑) การแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๒) การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา
- ๓) การดำเนินการระดับกลุ่มงาน
- ๔) การรวบรวมคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงานเพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก
- ๕) สรุปผลการคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมาย ผ่านระบบ Google Form
- ๖) การดำเนินการระดับสำนัก
- ๗) การลงนามรับทราบร่วมกัน
- ๘) การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ
- ๙) การติดตามผลการปฏิบัติ

**สรุปได้ดังนี้**

**๑. การแต่งตั้งคณะทำงาน**

เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบในการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ภาคผนวก ) เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับบุคลากร

ทุกคนในสำนัก ดำเนินภารกิจด้านคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่วางไว้ จำนวน ๓ คณะ โดยมอบหมายให้คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาธิบดีชอบ และขับเคลื่อนกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากบุคลากรของสำนัก

## ๒) การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา

โดยคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้สรุปและทบทวนเป้าหมายคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำส่งให้แต่ละกลุ่มงานภายใต้สังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ทบทวน และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปดังนี้

### คุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ความพอเพียง	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน โดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน เท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. ความมีวินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
๓. ความสุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
๔. จิตอาสา	คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
๕. ความกตัญญู	ไม่สำนึกกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า	รู้คุณค่าแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า
๖. การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่น้อยลง ปฏิบัติตามใจตนเองจนบางครั้งเกิดเป็นประพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามกาลเทศะ เกิดการละเลยหรือไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้นเป็นประจําสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาและประเพณีที่ดีงาม ประพฤติและปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม
๗. สิ่งแวดล้อม	ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### ๓. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

สำนักงานประธานวุฒิสภา มีทั้งหมด ๖ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานประธานวุฒิสภา กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล และกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยบุคลากรแต่ละกลุ่มงาน ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สรุปได้ดังนี้

๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป นำโดยนางหทัยรัตน์ สัจจัง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้นัดประชุมกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง Green สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้จะได้นำส่งผลสรุปให้คณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมต่อไป

#### ภาพประกอบ



#### สรุปผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานบริหารทั่วไป

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
๑. ความพอเพียง	การใช้ทรัพยากรวัสดุสำนักงานโดยไม่คำนึงถึง ความสิ้นเปลืองและความคุ้มค่า	ใช้ทรัพยากรวัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และเหมาะสม
๒. ความมีวินัย	ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหน้าที่ของตน
๓. ความสุจริต	กระทำความผิดวินัย ไม่ปฏิบัติตามคกฏ ระเบียบ	ปฏิบัติตามให้อยู่ในกฎ ระเบียบ โดยมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและส่วนรวม
๔. จิตอาสา	ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน	ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่คำนึงว่าจะเป็นหน้าที่ของตนเองหรือไม่
๕. ความกตัญญู	นำภาพลักษณ์ขององค์กรไปกล่าวในทางที่ไม่ดี	รักษาความลับและปกป้องชื่อเสียงขององค์กร
๖. มีจิตสำนึกการปฏิบัติ ตามหลักจริยธรรมทาง ศาสนาและวัฒนธรรม	หลุดจากรอบศาสนาอื่นที่ไม่ใช่ศาสนาตนเอง	การให้เกียรติความเชื่อที่แตกต่าง เคารพ ในสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมความสงบสุข ในสังคม
๗. มีจิตสำนึกสิ่งแวดล้อม	ใช้สินค้าที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร ใช้สินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๘. มีจิตสำนึกสุขภาพ	ไม่มีมิตรไมตรีที่ดีกับผู้อื่น	สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและปฏิบัติตามสิทธิในเชิงบวกกับผู้อื่น

๒) กลุ่มงานประธานวุฒิสภา นำโดยนางนลินี วีระผล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประธานวุฒิสภา ได้นัดประชุมกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานประธานวุฒิสภา ชั้น ๑๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จะได้นำส่งผลสรุปให้คณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมต่อไป

ภาพประกอบ



สรุปผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานประธานวุฒิสภา

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
 ของกลุ่มงาน.....ประธานวุฒิสภา.....สำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1. ความต่อเนื่อง	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่เน้นรักษาเงินงบประมาณด้วยตัวเอง แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
2. ความมีวินัย	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
3. ความซื่อสัตย์	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
4. จิตอาสา	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
5. ความซื่อสัตย์	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
6. ผลิตชิ้นงานบริการสาธารณะ	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
7. ผลิตชิ้นงานบริการ	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)
8. ผลิตชิ้นงานบริการ	การใช้จ่ายงบประมาณไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันโดยให้อะไรก็ตาม	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่คุ้มค่าและไม่คุ้มค่าเพียงอย่างเดียว แต่เน้นการผูกพันกับหน่วยงานอื่น (paperless)

Handwritten signatures and dates are present at the bottom of the table, including names like 'นลินี วีระผล' and dates like '๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙'.

๓) กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง นำโดยนายสิทธิวรชัย ศรีใหม่ ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ได้นัดประชุมกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวน คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จะได้นำส่งผลสรุปให้คณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมต่อไป

ภาพประกอบ



สรุปผลคุณธรรมเป้าหมายกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
 ของกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง สำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1. ความพอเพียง	การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ้งเฟ้อ ประมาท ขาดความรอบคอบ และบริโภคเกินความจำเป็น	มีความประหยัด อดออม ประมาณตน มีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบและคุ้มค่า
2. ความมีวินัย	การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ให้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว	- มีวินัย เข้าทำงานตรงต่อเวลา ไม่มียศดัดเสนาเวลา ราชการไปทำกิจส่วนตัว
3. ความสุจริต	- เพิกเฉยต่อพฤติกรรมการทำทุจริต หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้อง	- เมื่อพบเห็นพฤติกรรมการทำทุจริต ต้องกล้าตำหนิตนทันทีในสิ่งที่ถูกต้องและ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามระเบียบ
4. จิตอาสา	- เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม	- เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม ทั้งในส่วนของสำนัก และสำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ
5. ความกตัญญู	- ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร	- ตระหนักและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และคงออกถึงความเคารพและกตัญญูต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ
6. นิตินัยการปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนาและ วัฒนธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ วัฒนธรรมประเพณีที่น้อยลง	ให้ความสำคัญและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต ร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรม ประเพณี
7. นิตินัยสิ่งแวดล้อม	การไม่คัดแยกและไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง และการใช้วัสดุที่ย่อยสลายยาก	คัดแยกขยะและจัดการขยะที่ถูกต้องเป็นวงจรรวมทั้งลดการใช้โคมและพลาสติก
8. นิตินัยสุขภาพ	การออกกำลังกายไม่สม่ำเสมอ และการรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์	ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เฝ้าระวังปริมาณ อาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ

๔) กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง นำโดยนายอรรถ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง ได้นัดประชุมกลุ่มงาน เพื่อร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา ชั้น ๑๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จะได้นำส่งผลสรุปให้คณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมต่อไป

ภาพประกอบ



สรุปผลคุณธรรมเป้าหมายกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปี 2569 กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง		
ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1. ความพอเพียง	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด ให้ความสำคัญ อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า โดยไม่มีการวางแผนการใช้ทรัพยากร	ใช้จ่ายอย่างประหยัด ให้ความสำคัญ อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม
2. ความมีวินัย	ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ไม่ประพฤติตนตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร	รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
3. ความซื่อสัตย์	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส กระทำการทุจริต เมื่อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม
4. จิตอาสา	ไม่มีจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเอง โดยไม่อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของราชการ หรือเพื่อประโยชน์และส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
5. ความกตัญญู	ไม่สำนึกนึกแผ่นดินและองค์กร ไม่รักษาชื่อเสียง และไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
6. มิตรสัมพันธ์ทางศาสนาและวัฒนธรรม	ประพฤติตนขัดต่อคุณธรรม ความดี ละเมิดสุหรุ่ม หรือทำให้วัฒนธรรมเสื่อมเสียและไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและวิชา ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของชาติ และประพฤติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
7. มิตรสัมพันธ์	ไม่รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และให้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
8. มิตรสัมพันธ์สุขภาพ	ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคหรือความปลอดภัยขององค์กร ไม่ดูแลสุขภาพของตนเอง	ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคหรือความปลอดภัยขององค์กร ดูแลสุขภาพแวดล้อมในองค์กรให้สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย ดูแลรักษาสุขภาพร่างกายของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๕) กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล นำโดยนางสาวปัทมาภรณ์ ชูสกุล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ได้นัดประชุมกลุ่มงานนโยบายและข้อมูล เพื่อร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่วันพุธที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุมกลุ่มงานประธานวุฒิสภา ชั้น ๑๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จะได้นำส่งผลสรุปให้คณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมต่อไป

#### ภาพประกอบ



#### สรุปผลคุณธรรมเป้าหมายกลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

##### ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปี 2569 กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1. ความพอเพียง	ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างสิ้นเปลืองและไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็น อย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม
2. ความมีวินัย	ไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่ประพฤติตนตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร	รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตามหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเต็มที่
3. ความสุจริต	ทุจริต เบียดเบียนทรัพย์สินและเวลาทางราชการ	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน
4. จิตอาสา	ไม่มีจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเอง โดยไม่คิดถึงคนเพื่อประโยชน์ของราชการหรือเพื่อประโยชน์และส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
5. ความกตัญญู	ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ไม่รักษาชื่อเสียง และไม่รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร
6. มิติด้านการปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนาและ วัฒนธรรม	ประพฤติตนขัดต่อคุณธรรม หรือทำให้วัฒนธรรมเสื่อมเสียและไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบมาของชาติ และประพฤติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม
7. มิติด้านสิ่งแวดล้อม	ไม่ให้ความร่วมมือในการรักษาสิ่งแวดล้อมภายใน องค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
8. มิติด้านสุขภาพ	ไม่ดูแลรักษาสุขภาพของตนเอง ไม่ดูแล สภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทำตามมาตรการป้องกันโรคหรือความปลอดภัยของ องค์กร ดูแลสภาพแวดล้อมในองค์กรให้สะอาดเป็น ระเบียบ และปลอดภัย และดูแลรักษาสุขภาพร่างกาย ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ นำโดยนางภาวนา คำรงค์ ได้นัดประชุมกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง Green สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จะได้นำส่งผลสรุปให้คณะทำงานฯ เพื่อรวบรวมต่อไป

ภาพประกอบ



สรุปผลคุณธรรมเป้าหมายกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1. ความพลเมือง	1. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า 2. ใช้จ่ายเงินฟุ่มเฟือย กับเรื่องที่ไม่จำเป็น 3. ใช้จ่ายเงินอย่างไม่มีการขออนุมัติ	1. ใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง 2. จัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย และใช้จ่ายอย่างรอบคอบ และเท่าที่จำเป็น 3. นำงบนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่
2. ความมีวินัย	1. มาทำงานสายเป็นประจำ 2. ทำงานล่าช้า ไม่เป็นไป 3. ละเลย ไม่ให้ความสำคัญ หรือฝ่าฝืนกฎ ขีดบังคับ และระเบียบต่าง ๆ ของสำนักงาน	1. มาทำงานตรงเวลา พร้อมทำงาน ก่อน 8.30 น. สุกี่เวลาให้กับการปฏิบัติงาน และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ 2. มีความรับผิดชอบงานในส่วนที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็ม ประสิทธิภาพ และให้ความร่วมมือช่วยเหลือผู้ร่วมงาน 3. ปฏิบัติตามหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ขีดบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบาย ของสำนักงานโดยเคร่งครัด
3. ความสุจริต	1. นำทรัพยากรของสำนักงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัว 2. ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ กระทำการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบข่ายของคนที่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับ ของทางราชการไปใช้ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง 3. เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ความเชื่อ ทหารการเมือง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง มีอคติและเลือกปฏิบัติโดยการให้ความรู้สึกรู้สียง ความสัมพันธ์ส่วนตัว	1. ไม่ใช้ทรัพยากรของสำนักงานในเรื่องส่วนตัว มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไป哪儿ตรวจสอบได้ 3. ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพในความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทหารการเมือง ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และให้บริการด้วยความเต็มใจ

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
4. จิตอาสา	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>2. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>3. เพิกเฉยภารกิจของส่วนรวม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เปิดอุปกรณ์สำนักงานเพื่อให้เกิดความพร้อมในการทำงานของเพื่อนร่วมงาน</li> <li>2. เสียสละ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>3. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานให้มีส่วนร่วมและเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักฯ</li> </ol>
5. ความกตัญญู	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ละเลย ไม่เอาใจใส่ต่อบิดา มารดา</li> <li>2. หลีกเลี่ยงการชำระภาษี</li> <li>3. ประพฤติตนอันเป็นที่เสื่อมเสียต่อองค์กร ด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่เหมาะสม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดูแล เอาใจใส่ ต่อบิดา มารดา</li> <li>2. ชำระภาษีตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>3. ประพฤติตน แสดงกิริยาอาการหรือวาจา ที่เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร</li> </ol>
6. มติฐานการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่ปฏิบัติตามศีลธรรมอันดีของสังคม</li> <li>2. จัดชวงการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ</li> <li>3. การลบหลู่ ตูณคน หรือค้อยคำ ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอน โดยนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต</li> <li>2. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น</li> <li>3. เคารพในความแตกต่างของวัฒนธรรมเชื่อส่วนบุคคล</li> </ol>
7. มติด้านสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่แยกขยะก่อนทิ้ง</li> <li>2. ซื้ออาหารใส่กล่องโฟม และถุงพลาสติก</li> <li>3. เปิดไฟในส่วนที่ไม่มีการใช้งาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท</li> <li>2. นำกล่องข้าวไปซื้ออาหาร / ใช้แก้วน้ำส่วนตัว</li> <li>3. ปิดไฟทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน</li> </ol>
8. มติด้านสุขภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่รักษาสุขภาพ</li> <li>2. ทานอาหารไม่สะอาด ไม่ถูกสุขลักษณะ</li> <li>3. มองโลกในแง่ร้าย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ออกกำลังกายเป็นประจำ สม่ำเสมอ</li> <li>2. เลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ สะอาด ปลอดภัย</li> <li>3. มองโลก ในแง่ดี มีความสามัคคี ช่วยเหลือ บัณฑิตเพื่อเพื่อนร่วมรุ่นทุกคน</li> </ol>

#### ๔. การรวบรวมคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงานเพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก

เมื่อแต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการประชุมหารือหรือกำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้นำส่งคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวมายังคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ หลังจากนั้น หัวหน้าคณะทำงานได้ดำเนินการประชุมคณะทำงาน เพื่อร่วมกันตรวจสอบ คัดกรอง ปรับแก้ถ้อยคำให้ถูกต้องสมบูรณ์ และพิจารณาแยก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ต่างกัน และรวบรวม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่คล้ายคลึงกัน ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ จัดทำลงในระบบ Google Form เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาร่วมลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนักต่อไป

สรุปผลการเลือกคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปตามที่แต่ละกลุ่มงานส่งมา เพื่อนำไปลงในระบบ Google Form และให้บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาร่วมลงคะแนนเลือกประกอบด้วย ๘ เรื่อง ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริตจิตอาสา ความกตัญญู มิติด้านการปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านสุขภาพ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1. ความพอเพียง	1. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดธรรมาภิบาล 2. ใช้จ่ายเงินที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตนฟุ่มเฟือย กับเรื่องที่ไม่จำเป็น ประมาท ขาดความรอบคอบและบริโภคนิยมความจำเป็น	1. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดกระดาษ และไม่นำวัสดุสำนักงานไปใช้ส่วนตัว 2. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีความประหยัด อุดหนุนประมาณตนมีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบและคุ้มค่า
2. ความมีวินัย	1. ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย 2. ละเลย ไม่ให้ความสำคัญ หรือฝ่าฝืนกฎ ข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ ของสำนักงานฯ 3. ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว	1. รับผิดชอบหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ 2. ปฏิบัติตนตามตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายของสำนักงานโดยเคร่งครัด 3. มีวินัย มาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่เบียดบังเอาเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
3. ความสุจริต	1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตคอรัปชั่นที่ เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง 2. ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ หรือกระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในางานของตน นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการไปใช้ 3. เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ความเชื่อทางการเมือง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงมีอคติ เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง 2. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการ 3. ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพในความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ให้เกียรติผู้อื่น และให้บริการด้วยความเต็มใจ เสมอภาค และเป็นธรรม

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
4. จิตอาสา	<ol style="list-style-type: none"> <li>ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>การทำงานแบบแยกส่วน ไม่ประสานงานหรือผูกขาดจากหน่วยงานอื่น หรือละเลยความเดือดร้อนของประชาชนที่ร้องเรียนเข้ามา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ</li> <li>สามารถร่วมงานกับผู้อื่นหรือทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการกับปัญหาความเดือดร้อนจากการร้องเรียนของประชาชนที่ส่งเข้ามา</li> </ol>
5. ความกตัญญู	<ol style="list-style-type: none"> <li>ละเลย ไม่เอาใจใส่ต่อบิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ</li> <li>ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ประพฤติตนด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประพฤติตนเป็นคนดีมีความกตัญญู เอาใจใส่ดูแลบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ</li> <li>รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ประพฤติตน แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร</li> </ol>
6. มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม</li> <li>การใช้กิริยาวาจาหรือท่าทางที่ไม่เหมาะสมในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น และละเลยขนบธรรมเนียมอันดีงาม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี</li> <li>ประพฤติตนด้วยกิริยาที่เรียบร้อยและให้เกียรติต่อผู้อื่น ในการพูดคุย เจริญ และการติดต่อประสานงาน</li> </ol>
7. มิติด้านสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> <li>ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง</li> <li>ซื้ออาหารใส่กล่องโฟม ถุงพลาสติก และใช้วัสดุที่ย่อยสลายยากไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะ และจัดการของเสียอย่างถูกวิธี</li> <li>นำกล่องข้าวไปซื้ออาหาร / ใช้แก้วน้ำส่วนตัว รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ol>
8. มิติด้านสุขภาพ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน</li> <li>ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคหรือความปลอดภัยขององค์กร ไม่ดูแลสุขภาพสุขภาพของตนเอง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ดูแลสุขภาพสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงาน</li> <li>ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคหรือความปลอดภัยขององค์กร และดูแลสุขภาพแวดล้อมในองค์กรให้สะอาดเป็นระเบียบ ปลอดภัย</li> </ol>

## กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา

### คำชี้แจง

ตามที่ คณะทำงานด้านการส่งเสริมฯ ได้ขอความร่วมมือให้ทุกกลุ่มงานภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงาน จำนวน 8 ด้าน และส่งกลับมายังคณะทำงานฯ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวม วิเคราะห์ จัดกลุ่ม และคัดแยก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของแต่ละด้านที่มีความเหมือนกันและแตกต่างกันเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักพิจารณาเลือกคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

จึงขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาโปรดพิจารณาเลือกคุณธรรมเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อม

### ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

#### สังกัดกลุ่มงาน \*

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

โปรดพิจารณาเลือกคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานประชาวุฒิสภา จำนวน 8 ด้าน ด้านละ 1 ข้อ ดังนี้

### 1. ด้านความพอเพียง

เลือกเพียง 1 ข้อ \*

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์ โดยขาดธรรมาภิบาล	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดกระดาษ และไม่นำวัสดุสำนักงานไปใช้ส่วนตัว
2	ใช้จ่ายเงินที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย กับเรื่องที่ไม่จำเป็น ประมาท ขาดความรอบคอบและ บริโภคเกินความจำเป็น	น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีความประหยัด อดออม ประมาณตนมีการวางแผนการใช้จ่าย อย่างรอบคอบและคุ้มค่า

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

### 2. ด้านความมีวินัย

เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2	ละเลย ไม่ให้ความสำคัญ หรือฝ่าฝืน กฎ ข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ ของสำนักงานฯ	ปฏิบัติตามตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายของสำนักงานโดยเคร่งครัด
3	ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว	มีวินัย มาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่เบียดบังเอาเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

ข้อที่ 3

### 3. ด้านความสุจริต

#### เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2	ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ หรือกระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการไปใช้	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการ
3	เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่างด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ความเชื่อทางการเมือง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงมีอคติ เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพในความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ให้เกียรติผู้อื่น และให้บริการด้วยความเต็มใจ เสมอภาค และเป็นธรรม

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

ข้อที่ 3

### 4. ด้านจิตอาสา

#### เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
2	ไม่เข้าร่วมหรือเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักหรือสำนักงานจัดขึ้น	เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักหรือสำนักงานจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ
3	การทำงานแบบแยกส่วน ไม่ประสานงานหรือผูกขาดจากหน่วยงานอื่น หรือละเลยความเดือดร้อนของประชาชนที่ร้องเรียนเข้ามา	สามารถร่วมงานกับผู้อื่นหรือทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการกับปัญหาความเดือดร้อนจากการร้องเรียนของประชาชนที่ส่งเข้ามา

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

ข้อที่ 3

## 5. ด้านความกตัญญู

### เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ละเลย ไม่เอาใจใส่ต่อบิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ	ประพฤติตนเป็นคนดีมีความกตัญญู เอาใจใส่ดูแลบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ
2	ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ประพฤติตน ด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการ หรือวาจา ในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร ประพฤติตน แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่เป็นการสะท้อน ให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

## 6. มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม

### เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ วัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตาม หลักศีลธรรมอันดีของสังคม	สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเอง อย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษา วัฒนธรรมประเพณี
2	การใช้กิริยวาจาหรือท่าทางที่ไม่เหมาะสม ในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น และ ละเลยขนบธรรมเนียมอันดีงาม	ประพฤติตนด้วยกิริยาที่เรียบร้อย และให้เกียรติต่อผู้อื่น ในการพูดคุย เจรจา และการติดต่อประสานงาน

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

## 7. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง	ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะ และจัดการของเสียอย่างถูกวิธี
2	ซื้ออาหารใส่กล่องโฟม ถุงพลาสติก และใช้วัสดุที่ย่อยสลายยากไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	นำกล่องข้าวไปซื้ออาหาร / ใช้แก้วน้ำส่วนตัว รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

## 8. มิติด้านสุขภาพ

เลือกเพียง 1 ข้อ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน	ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำ สม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมาธิในการทำงาน
2	ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค หรือความปลอดภัยขององค์กร ไม่ดูแลสุขภาพของตนเอง	ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค หรือความปลอดภัยขององค์กร และดูแลสุขภาพแวดล้อมในองค์กรให้สะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย

ข้อที่ 1

ข้อที่ 2

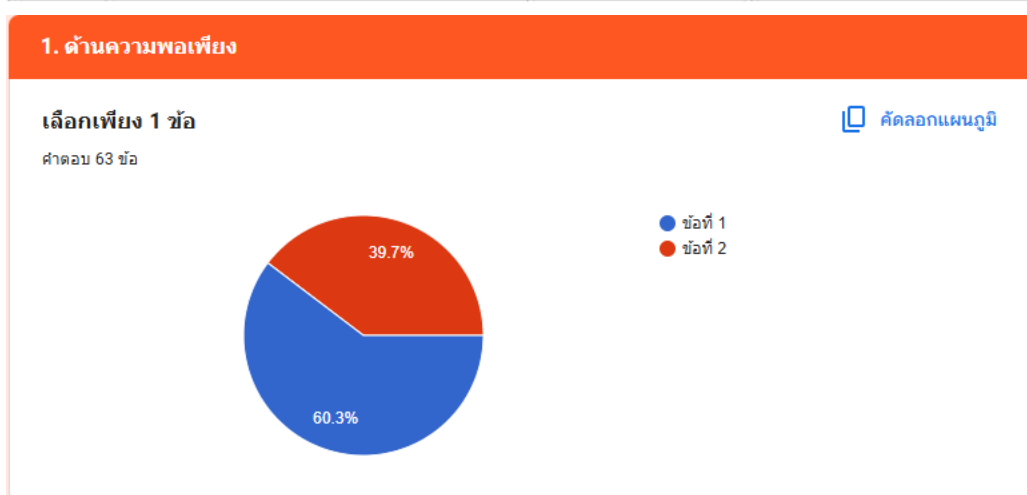
## ๕. สรุปผลการคัดเลือกคุณธรรมเป้าหมายจากระบบ Google Form

เมื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมกันโหวตผ่านระบบ Google Form เรียบร้อยแล้ว คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้นัดประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา เพื่อสรุปผลการคัดเลือก คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจะนำเสนอที่ประชุมระดับสำนักงานพิจารณาเห็นชอบ

สรุปผลคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๘ เรื่อง ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริตจิตอาสา ความกตัญญู มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม มิติด้านสิ่งแวดล้อม และมิติด้านสุขภาพ ดังนี้

### ๑. ความพอเพียง

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดธรรมาภิบาล	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดกระดาษ และไม่นำวัสดุสำนักงานไปใช้ส่วนตัว
2	ใช้จ่ายเงินที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน ฟุ่มเฟือย กับเรื่องที่ไม่จำเป็น ประมาท ขาดความรอบคอบและบริโภคนิยมความจำเป็น	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีความประหยัด อดออม ประมาณตนมีการวางแผนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบและคุ้มค่า



ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ ด้านความพอเพียง** คือ ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดธรรมาภิบาล และ**ความดีที่อยากทำ ด้านความพอเพียง** คือ ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

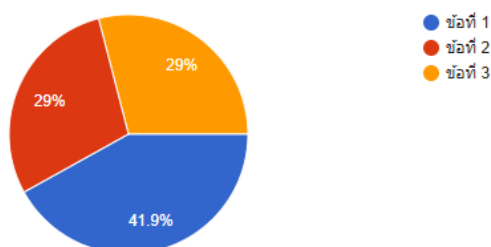
## ๒. ความมีวินัย

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2	ละเลย ไม่ให้ความสำคัญ หรือฝ่าฝืนกฎ ข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ ของสำนักงานฯ	ปฏิบัติตามตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ รวมทั้งนโยบายของสำนักงานโดยเคร่งครัด
3	ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว	มีวินัย มาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่เบียดบังเอาเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

## 2. ด้านความมีวินัย

เลือกเพียง 1 ข้อ

คำตอบ 62 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ


ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ ความมีวินัย** คือ ไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และ**ความดีที่อยากทำ ความมีวินัย** คือ รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด


### ๓. ความสุจริต

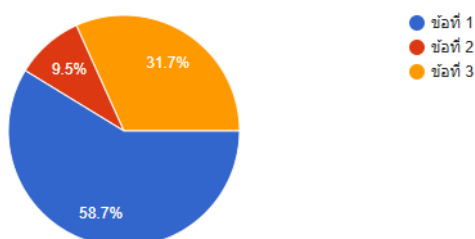
ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2	ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ หรือกระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการไปใช้	ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานของตน ไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการ
3	เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง ด้านเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ความเชื่อทางการเมือง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงมีอคติ เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว	ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพในความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ให้เกียรติผู้อื่นและให้บริการด้วยความเต็มใจ เสมอภาค และเป็นธรรม

#### 3. ด้านความสุจริต

เลือกเพียง 1 ข้อ

คำตอบ 63 ข้อ

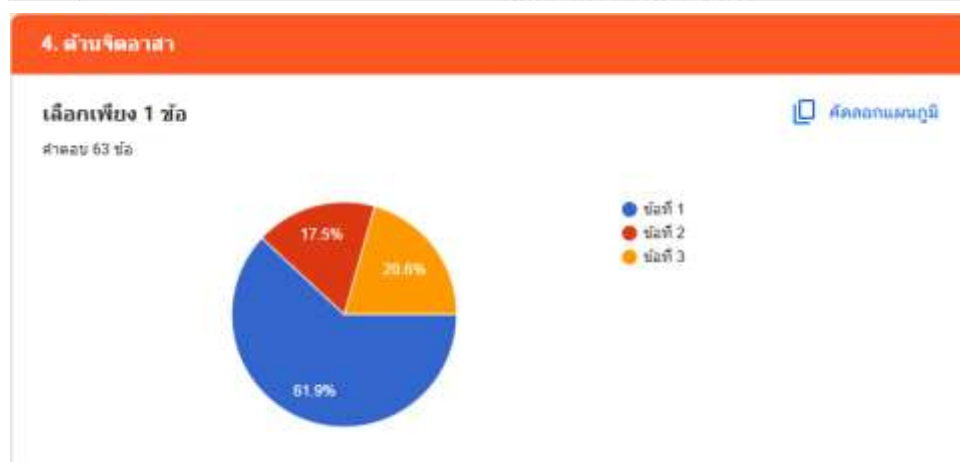
 คัดลอกแผนภูมิ



ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ ด้านความสุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตต่อหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และ**ความดีที่อยากทำ ด้านความสุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

## ๔. จิตอาสา

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
2	การทำงานแบบแยกส่วน ไม่ประสานงาน หรือผูกขาดจากหน่วยงานอื่น หรือละเลยความเดือดร้อนของประชาชนที่ร้องเรียนเข้ามา	สามารถร่วมงานกับผู้อื่นหรือทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน รวมทั้งให้ความสำคัญและเร่งดำเนินการกับปัญหาความเดือดร้อนจากการร้องเรียนของประชาชนที่ส่งเข้ามา



ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ ด้านจิตอาสา** คือ ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม และ**ความดีที่อยากทำ ด้านความจิตอาสา** คือ มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

## ๕. ความกตัญญู

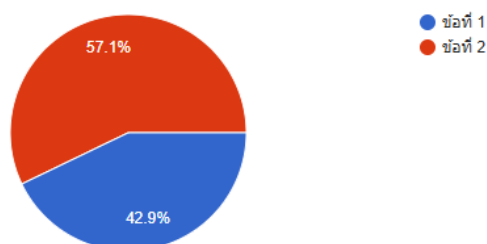
ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ละเลย ไม่เอาใจใส่ต่อบิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ	ประพฤติตนเป็นคนดีมีความกตัญญู เอาใจใส่ดูแลบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ
2	ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ประพฤติตน ด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการ หรือวาจา ในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร ประพฤติตน แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่เป็นการสะท้อน ให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร

### 5. ด้านความกตัญญู

เลือกเพียง 1 ข้อ

คำตอบ 63 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ



ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ ด้านความกตัญญู** คือ ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ประพฤติตน ด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และ **ความดีที่อยากทำ ด้านความกตัญญู** คือ รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ประพฤติตน แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด


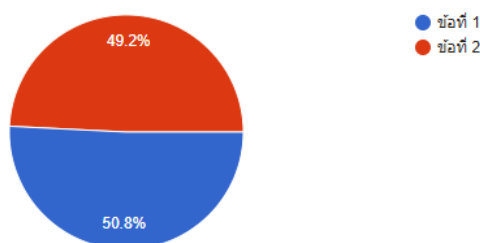
## ๖. มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม	สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี
2	การใช้กิริยาวาจาหรือท่าทางที่ไม่เหมาะสมในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น และละเลยขนบธรรมเนียมอันดีงาม	ประพฤติตนด้วยกิริยาที่เรียบร้อย และให้เกียรติต่อผู้อื่น ในการพูดคุย เจริญ และการติดต่อประสานงาน

## 6. มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม

เลือกเพียง 1 ข้อ

คำตอบ 63 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ


ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม** คือ ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม และ **ความดีที่อยากทำ มิติด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม** คือ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

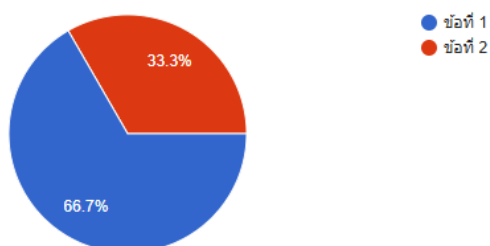
## ๗. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง	ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะ และจัดการของเสียอย่างถูกวิธี
2	ซื้ออาหารใส่กล่องโฟม ถุงพลาสติก และใช้วัสดุที่ย่อยสลายยากไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	นำกล่องข้าวไปซื้ออาหาร / ใช้แก้วน้ำส่วนตัว รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

## 7. มิติด้านสิ่งแวดล้อม

เลือกเพียง 1 ข้อ

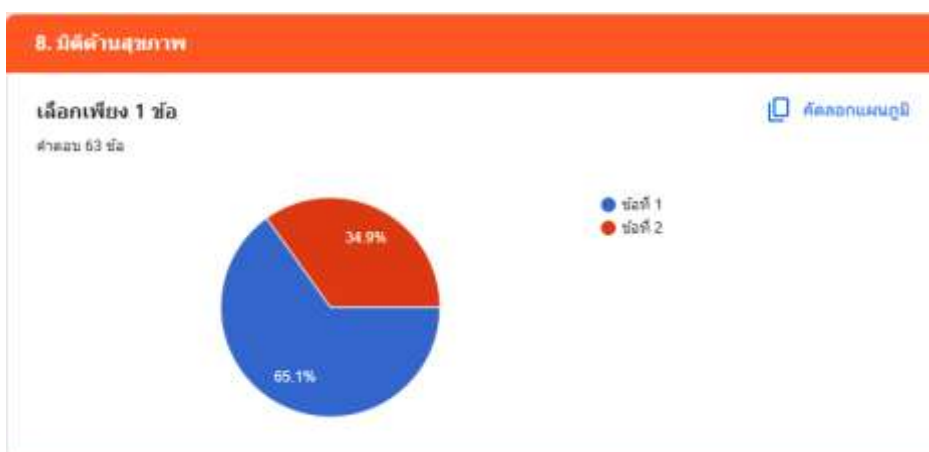
คำตอบ 63 ข้อ

 คัดลอกแผนภูมิ


ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ มิติด้านสิ่งแวดล้อม** คือ ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง และ**ความดีที่อยากทำ มิติด้านสิ่งแวดล้อม** คือ ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะและจัดการของเสียอย่างถูกวิธี คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

## ๘. มิติด้านสุขภาพ

ข้อที่	ปัญหาที่อยากแก้ (Don't)	ความดีที่อยากทำ (Do)
1	ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน	ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำ สม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงาน
2	ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค หรือความปลอดภัยขององค์กร ไม่ดูแลสุขภาพของตนเอง	ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค หรือความปลอดภัยขององค์กร และดูแลสุขภาพแวดล้อมในองค์กรให้สะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย



ผลการลงคะแนนเลือกคุณธรรมเป้าหมาย **ปัญหาที่อยากแก้ มิติด้านสุขภาพ** คือ ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน และ**ความดีที่อยากทำ มิติด้านสุขภาพ** คือ ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำ สม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

**สรุปผลการเลือกคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**  
**ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**เพื่อร่วมกันกำหนดปณิธานคุณธรรมของสำนักต่อไป**

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ความพอเพียง	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์ โดยขาดธรรมาภิบาล	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่ จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
๒. ความมีวินัย	ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็ม ประสิทธิภาพ
๓. ความสุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
๔. จิตอาสา	ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึง ประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือ ประโยชน์ของราชการและประโยชน์ ส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือ ผู้อื่นด้วยความเต็มใจ
๕. ความกตัญญู	ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ประพาศิตินด้วยการแสดงออก ทางกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ ที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษา ชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ประพาศิติน แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่เป็นการสะท้อนให้เห็นถึง ภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร
๖. มิติด้านการปฏิบัติ ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวัฒนธรรม	ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตาม ตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม	สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญและเข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสาน รักษาวัฒนธรรมประเพณี
๗. มิติด้านสิ่งแวดล้อม	ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะ ก่อนทิ้ง และไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง	ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะและจัดการของเสีย อย่างถูกวิธี
๘. มิติด้านสุขภาพ	ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ การทำงาน	ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกาย เป็นประจำ สม่ำเสมอ และเลือก รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมาธิ ในการทำงาน

## ๖. การดำเนินการระดับสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้นัดประชุมข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา เพื่อร่วมกันพิจารณา “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” รวมถึงการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายและปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้ข้อสรุปนำมาจัดทำเป็นปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๒ ของบุคลากรทั้งหมด

**สรุปผลการพิจารณา ปณิญาคุณธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

คือ "รู้จักตัณญา เขตชูสุจริต มีจิตอาสา รู้ค่าพอเพียง เทียงตรงวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม"

### ภาพประกอบ



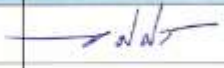
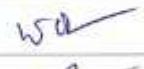

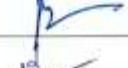
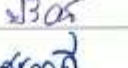
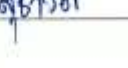

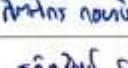
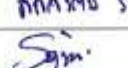
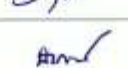



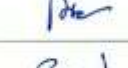
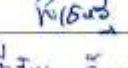
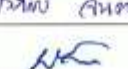
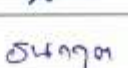
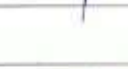

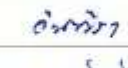


### ๗. บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาลงนามรับทราบร่วมกัน

เมื่อได้ข้อสรุปในที่ประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานได้จัดทำบันทึกข้อความ พร้อมแนบสรุปผลการดำเนินงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักลงนามรับทราบ และสร้างความตระหนักในการนำไปปฏิบัติร่วมกันต่อไป

#### รายชื่อบุคลากรร่วมลงนาม

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
ในวันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 09.00 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุม CA426 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
<b>สำนักงานประธานวุฒิสภา</b>			
1	นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ		
<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>			
2	นางหทัยรัตน์ สัจจิ่ง		
3	นางจิราพร ทองสระ		
4	น.ส.ธนียา ธรรมผล		
5	น.ส.รัตนาวรรณ ยิ่งวิริยะ		
<b>กลุ่มงานประธานวุฒิสภา</b>			
6	นางนลินี วีระผล		
7	นายวิศพล พลธานี		
8	นายกฤษณ์ภูษิน อธิสิงห์		
9	น.ส.ภรมาศ จิตรอำพร		
10	น.ส.โสธรวีร์ ชาวาลปัญญาวงศ์		
11	น.ส.เปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ		
12	นายภูวเรศ สมพร		
13	นางสาวธนิกานันท์ ปาสกะวงศ์ ณ ออยุธยา		
14	นายภูริทัต เลิศวุฒิ		
15	น.ส.ชมแสน เสมาดำกลาง		
16	น.ส.ปฎิพร ชัยหมอน		
17	นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์		
18	นางสาวนิตยา นาคเกษม		

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
19	นายอดิศร สุวรรณผ่องใส		
20	จำอากาศเอกพรพิพัฒน์ ตั้ตรุพินาศ		
21	นายปรีชา วงษ์สุวรรณ		
22	นายพัฒนะ บุญกุล		
23	นางปรียานุช บุญศรีรัตน		
24	นางสาวสุชาวดี อันทอง		
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง			
25	นายสิทธิวรชัย ศรีโหม		
26	นายกิตติกร กอบเงิน		
27	นางสลิลรัตน์ รัตารุณ		
28	นางอิราพร ณ เชียงใหม่		
29	นายเนิ่นทพิทธิ์ จิระพรกุล		
30	นายยุทธนากรณ์ สมหอม		
31	นายอมร จีรุงฤทธิ		
32	น.ส.จุฑาทิพย์ บานดี		
33	น.ส.ณฐมน โพธิ์เกษม		
34	นายพิเชษฐ์ อุ่นอุพันธุ์		
35	ว่าที่ ร.ต.ธีรภัทร จันตาเมือง		
36	นางอัมพร สอนธรรม		
37	นายธนกฤต ชัยภัทร์ศร		
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง			
38	นายอริย์ มีแก้ว		
39	นางอินทิรา ชำเยี่ยม		
40	น.ส.พนารัตน์ ป่าเหนือพันธุ์		
41	นายอาชวิน ชระธีระคุปต์		

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
42	นายอนาการ ปุณธนภัทร์		
43	นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม		
44	น.ส.ปณิตา มุสิกุล		
45	นายณัฐ มอญวัฒน์		
46	น.ส.เอี่ยมทิพ งามธุระ		
47	นายพนพล ทวานชื่น		
48	นายวงศพัทธ์ สระภู		
49	นางสาวอภาเทพินน์ วัฒนเวทย์		
50	นางสาวอมรรัตน์ สงกิตติโรจน์		
<b>กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล</b>			
51	น.ส.ปัทมาภรณ์ ชูสกุล		
52	น.ส.กฤตยา หวังบุญ		
53	นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์		
54	นางปิยาภา ชะธีระคุปต์		
55	นางสุมาลี ผดุงวรรณ		
56	น.ส.สุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง		
57	นางพัชรวลัย ฟินทุเสนีย์		
58	นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล		
<b>กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์</b>			
59	น.ส.ภาวณา ค้ารงค์		
60	นางกษมา เอี่ยมสกุล		
61	น.ส.วิภาวี ฆะมะโชติ		
62	นางมนฤดี ชัยจิตาทร		
63	น.ส.สิริกานต์ กาญจนโสภาค		
64	นายณัฐวุฒิ เพชรคำดี		
65	นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์		
66	นายบรรตพล นิติวชิรภานนท์		
67	นายศิริพงศ์ นรภัทร์ธพงษ์		

๘) การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบอีกครั้ง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดการตระหนักรู้และปฏิบัติตามจนเกิดผลสำเร็จ โดยเพื่อให้บรรลุผลสูงสุด บุคลากรของสำนักต้องร่วมกันลงมือปฏิบัติอย่างจริงจัง ด้วย “แนวคิดการพัฒนาตนเอง” อย่างเป็นทางการ คือ สำรวจตัวเอง การปลูกฝังคุณสมบัติที่ดีงาม การปลูกใจตนเอง การส่งเสริมตนเอง การดำเนินการพัฒนาตนเอง และการประเมินผล อันจะนำไปสู่ผลดีกับตนเอง ผู้คนรอบข้าง และสังคมต่อไป

ข้อมูลการประชาสัมพันธ์

**สำนักงานประธานวุฒิสภา**

รู้จักตัณญา เชิดชูสุจริต มีจิตอาสา  
รู้ค่าพอเพียง เทียงตรงวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

**DO'S** **DON'TS**

ความดีที่อยากทำ	ปัญหาที่อยากแก้
ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดธรรมาภิบาล
รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ	ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
มีจิตบริการ เสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม
รู้จักแกล้งแกล่งองค์กร รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ประพฤติตน แสดงกริยาอาการหรือวาจาที่เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร	ไม่สำนึกในแกล้งแกล่งและองค์กร ประพฤติตนด้วยการแสดงออกทางกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี	ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม
ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะ และจัดการของเสียอย่างถูกวิธี	ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้งและไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง
ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมาธิในการทำงาน	ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกายและรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

สำนักงานประธานวุฒิสภา



# OPS NEWS

## สำนักงานประธานวุฒิสภา





**นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ**  
ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



**วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.45 น.**  
ณ ห้องประชุม CA426 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานและบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย” ภายใต้แนวคิด **“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (DO's & DON'Ts)”** เพื่อร่วมกันวิเคราะห์พฤติกรรมที่ควรส่งเสริมและพฤติกรรมที่ควรหลีกเลี่ยงให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู การดำเนินกิจกรรมมุ่งเน้นให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีจิตบริการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม รักษาภาพลักษณ์องค์กร สืบสานหลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และดูแลสุขภาพตนเอง อันสะท้อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กิจกรรมดังกล่าวเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมสำนักงานประธานวุฒิสภา ในการกำหนดทิศทางคุณธรรมขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างทัศนคติ วิถีคิด และการปฏิบัติงานที่ยึดมั่น จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



### ๙) การติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย

หลังจากการที่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมกันจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และประกาศให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แล้วนั้น คณะทำงานได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อหารือแนวทางในการติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากร โดยติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร ไม่ว่าจะ เป็นรูปแบบการปฏิบัติกันในกลุ่มงานหรือการจัดกิจกรรมของสำนักให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อนำไปสู่การเชื่อมโยงกิจกรรมที่ ๑๕ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### **ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด**

**ปัญหาความพอเพียง** คือ ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ใช้อย่างฟุ่มเฟือย และเบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดธรรมาภิบาล เพราะการปัญหาการขาดความพอเพียงในการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน ซึ่งปรากฏในรูปแบบของการใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างไม่คุ้มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย รวมถึงการเบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดหลักธรรมาภิบาล ปัญหาเหล่านี้ อาจเกิดจากการขาดความตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรขององค์กร หรือการขาดการควบคุมและตรวจสอบที่เหมาะสม ทำให้เกิดการใช้วัสดุเกินความจำเป็น และไม่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

**ปัญหาความมีวินัย** คือ ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพราะการที่บุคลากร ไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ไม่ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ หรือปล่อยปละละเลยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ส่งผลให้งานเกิดความล่าช้า ขาดความต่อเนื่อง โดยอาจกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร นอกจากนี้ยังอาจก่อให้เกิดภาระงานตกไปอยู่กับบุคลากรคนอื่น ทำให้การทำงานเป็นทีมขาดความสมดุล และส่งผลต่อบรรยากาศในการทำงานภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

**ปัญหาความสุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตต่อหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง เพราะหากบุคลากรขาดความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ย่อมส่งผลให้การทำงานขาดความโปร่งใส โดยบุคคลที่ไม่สุจริตอาจใช้อำนาจหน้าที่ที่ตนได้รับไปในทางที่ไม่ถูกต้อง เช่น การเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การให้ความช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลบางกลุ่มเป็นพิเศษ การเบิกวัสดุอุปกรณ์ของสำนักเกินความจำเป็นเพื่อนำไปใช้ส่วนตัว หรือการปกปิดข้อมูลที่ควรเปิดเผยเพื่อหลีกเลี่ยงการตรวจสอบ การกระทำเหล่านี้ถือเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ไม่ถูกต้อง และขัดต่อหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

**ปัญหาจิตอาสา** คือ ขาดจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม เพราะการขาดจิตอาสาทำให้บุคลากร ไม่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรหรือสังคม เพราะมุ่งคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ของส่วนรวม ส่งผลให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพ ขาดความร่วมมือ และขาดความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือกัน

**ปัญหาความกตัญญู** คือ ไม่สำนึกรักแผ่นดินและองค์กร ประพฤติตนด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร เพราะถ้าหากบุคลากรขาดความสำนึกรักในแผ่นดินและองค์กรที่ตนสังกัด ไม่ตระหนักถึงคุณค่าของหน่วยงานที่ให้โอกาสในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง บางครั้งมีการประพฤติหรือแสดงออกทางกิริยา วาจา หรือพฤติกรรมในลักษณะที่ไม่เหมาะสม ทั้งในที่ทำงานและในที่สาธารณะ หรือทำให้ขาดความเคารพซึ่งกันและกัน โดยอาจส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดี และทำให้ชื่อเสียงขององค์กรได้รับความเสียหาย

**ปัญหาการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม** คือ ละเลยไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม เพราะปัญหาการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม ต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เนื่องจากละเลยไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณี รวมถึงไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม โดยสะท้อนให้เห็นถึงการขาดจิตสำนึกในคุณค่าของคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคมและการทำงานในองค์กร หากบุคลากรไม่ยึดถือหลักธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ย่อมเสี่ยงต่อการแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ขาดความรับผิดชอบ และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่อส่วนรวม

**ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม** คือ ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง เพราะการทิ้งขยะไม่ถูกประเภท การไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และการจัดการขยะที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ส่งผลกระทบต่อความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน การไม่คัดแยกขยะและการจัดการขยะอย่างไม่เหมาะสมอาจทำให้เกิดการสะสมของขยะก่อให้เกิดความไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน และทำให้สภาพแวดล้อมในการทำงานขาดความเป็นระเบียบและไม่น่าอยู่ ส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยและสุขภาพของบุคลากรในระยะยาว

**ปัญหาด้านสุขภาพ** คือ ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์จนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน เพราะการไม่ดูแลสุขภาพของตนเอง พฤติกรรมดังกล่าวอาจส่งผลให้ร่างกายอ่อนแอ เจ็บป่วยได้ง่าย และมีพลังในการทำงานลดลง ซึ่งอาจกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงความต่อเนื่องในการทำงานขององค์กร

### **ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใจ เพราะเหตุใด**

**ความพอเพียง** คือ ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพราะหากบุคลากรทุกคนในองค์กรยึดหลักความพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ช่วยลดการใช้ทรัพยากรโดยไม่จำเป็น และช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายขององค์กร ทำให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ รู้คุณค่า และคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรโดยรวม และเมื่อบุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียงและเหมาะสม จะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดความร่วมมือในการรักษาทรัพยากรของส่วนรวม และส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**ความมีวินัย** คือ รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ เพราะความมีวินัยถือเป็นคุณลักษณะที่สำคัญของการทำงานอย่างยิ่ง เพราะช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระเบียบแบบแผน บุคลากรที่มีวินัยได้จะต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ตรงต่อเวลา และมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น บุคลากรทุกคนควรมีวิสัยในการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ และตรงต่อเวลา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

**ความสุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง เพราะบุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดถือกฎระเบียบและหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน

**ด้านจิตอาสา** คือ มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ เนื่องจากการมีจิตอาสาจะช่วยสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร ทำให้บุคลากรเกิดความเอื้อเฟื้อเกื้อกูลและช่วยเหลือกัน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร และทำให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะทำความดีเพื่อองค์กรด้วยความสมัครใจจากจิตใจอย่างแท้จริง เมื่อบุคลากรมีจิตสาธารณะและมีจิตอาสา ย่อมก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

**ความกตัญญู** คือ รู้คุณแผ่นดิน และองค์กร รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ประพฤติตน แสดงกริยาอาการหรือวาจาที่เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร เพราะความกตัญญูเป็นคุณธรรมสำคัญที่สะท้อนถึงการรู้คุณและสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน องค์กร ที่ได้ให้โอกาสในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเอง การมีความกตัญญูจึงหมายถึงการตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อในการตอบแทนคุณแผ่นดินและองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานอย่างสุจริต ตั้งใจ และยึดมั่นในความถูกต้อง การแสดงออกถึงความกตัญญูยังรวมถึงการรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยการประพฤติตนอย่างเหมาะสมทั้งในด้านการกระทำ กิริยามารยาท และการใช้วาจาให้สะท้อนถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

**ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม** คือ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอและนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี เพราะการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม เป็นการสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้คงอยู่และมีความเจริญ และการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของตนเองอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งนำหลักธรรมคำสอนมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสม มีสติ รู้จักแยกแยะสิ่งที่ถูกและผิด ควบคู่กับการร่วมกันสืบสาน และรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

**ด้านสิ่งแวดล้อม** คือ ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะและจัดการของเสียอย่างถูกวิธี เพราะสิ่งแวดล้อมมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิต บุคลากรต้องตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความสะอาดและการจัดการขยะอย่างถูกวิธี เช่น การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง การทิ้งขยะให้ถูกประเภท และการร่วมกันดูแลรักษาสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้สะอาด เป็นระเบียบ และน่าอยู่

เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาพที่ดีของบุคลากร และช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**ด้านสุขภาพ** คือ ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมาธิในการทำงาน เพราะการดูแลสุขภาพของตนเอง หมั่นออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ และพักผ่อนให้เพียงพอ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลดีทั้งต่อตนเองและต่อองค์กร

### ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้รับผลลัพธ์ ดังนี้

๑) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม มีความเข้าใจ และมีแนวทางในการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และรักษาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้มีความยั่งยืน

๒) สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุผลสำเร็จตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งเป้าหมายไว้

๓) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดการตระหนักรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี และนำเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๔) การจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มความเข้มแข็ง รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๕) ร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

### ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา กล่าวคือ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายนั้น ช่วยส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะอยู่ตำแหน่งในสายงานใด ย่อมสามารถนำหลักคุณธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเอง องค์กร และส่วนรวมของสังคมโดยรวม ทั้งนี้ หากกล่าวถึงประโยชน์หรือผลดีของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับ สามารถสรุปได้ ดังนี้

**๑. ประโยชน์ต่อตนเอง** ทำให้บุคลากรสามารถพัฒนาปรับปรุงตนเองให้เป็นผู้มีพื้นฐานแห่งความดี ทั้งในด้านความคิด การพูด และการกระทำ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ช่วยให้สามารถพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายในชีวิตได้อย่างมั่นใจ เกิดความภาคภูมิใจ และเห็นคุณค่าในตนเองมากยิ่งขึ้น มีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มกำลังความสามารถและศักยภาพของตนเอง นอกจากนี้ บุคลากรยังได้ยึดถือหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการประพฤติปฏิบัติ มีจิตสำนึกในการรักษาและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคม ควบคู่กับการตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รวมทั้งให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของตนเอง ทั้งด้านสุขอนามัย การออกกำลังกาย และการปรับพฤติกรรมกรดำเนินชีวิตให้เหมาะสม ส่งผลให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ

**๒. ประโยชน์ต่อองค์กร** การดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ส่งผลให้การสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินไปอย่างมีคุณภาพ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน

**๓. ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ** การดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายภายในองค์กร ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้การสนับสนุนภารกิจด้านนิติบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็ง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถก้าวสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่ดี ในขณะเดียวกันการปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากรยังช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกในการเคารพกฎหมาย ระเบียบแบบแผน และบรรทัดฐานทางสังคม ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม เมื่อบุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและยึดมั่นในคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ช่วยเสริมสร้างสังคมที่มีระเบียบ มีความสามัคคี และนำไปสู่การพัฒนาสังคมและประเทศชาติอย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

### สรุปกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยยึดถือหลักประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดกรอบการดำเนินงาน พร้อมทั้งนำแนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร แนวคิด “ระเบิดจากข้างใน” ที่มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกและการพัฒนาจากภายในตัวบุคคล และแนวคิดการพัฒนาตนเองมาเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนกระบวนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมร่วมกัน การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม

๕ ประการ ได้แก่ ความพอเพียง ความมีวินัย ความสุจริต จิตอาสา และความกตัญญู รวมทั้ง การยึดถือหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม การตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการดูแลสุขภาพด้วย ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีแนวทางการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน อันจะช่วยส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส และเกิดความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม

นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวยังมีเป้าหมายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยมุ่งหวังให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ควบคู่กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการในสังกัดรัฐสภา เพื่อให้เกิดความสมัคสมานสามัคคี ความเข้าใจอันดีระหว่างบุคลากร และการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกระบวนการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง โดยเริ่มตั้งแต่ระดับกลุ่มงานจนถึงระดับสำนัก ผ่านการประชุมหารือ การระดมความคิดเห็น การวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร และการเสนอความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์ และให้ความเห็นชอบต่อการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการลงลายมือชื่อร่วมกันเพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการยึดถือคุณธรรมดังกล่าวเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ซึ่งถือเป็นสัญลักษณ์ของความร่วมมือ ความรับผิดชอบ และความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง

การดำเนินกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในครั้งนี้จึงถือเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญในการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังให้บุคลากรสามารถ ลด ละ เลิกพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่ดีงาม เช่น ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ สุจริต การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และการทำงานด้วยจิตสาธารณะ จนกลายเป็นวิถีปฏิบัติที่ยั่งยืนของบุคลากรในสำนักงาน ในระยะยาว การกำหนดและขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตัวบุคลากรเอง ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้ก้าวไปสู่สังคมที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และความสมานฉันท์อย่างยั่งยืนต่อไป

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ ๒/๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มทุนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่  
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ  
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยั้ง  
สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล  
มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบาย  
ต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อรายงาน  
ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |                                     |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร             | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายฉันทพัทธ์ จิระพรกุล           | คณะทำงาน                    |
| ๖. นายพัฒนะ บุญกุล                  | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ     | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวอนิชา ธรรมผล               | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุรียพร ห้วยหงษ์ทอง        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงาน...

-๒-

(๒) คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีหน้าที่ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ในด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสอบ สำนัก จัดบอร์ดหรือจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา กำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวภาวณา คำரச                   | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายกฤษณ์ภูษิน อิลิสันท์            | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม              | คณะทำงาน                    |
| ๖. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์          | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางกษมา เอี่ยมสกุล                 | คณะทำงาน                    |
| ๘. นายอาชวิน ชะธีระคุปต์              | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางอินทรา ขำเอี่ยม                 | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์            | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นายธนากร ปุณธนภัทร์               | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นายปรีชา วงศ์สุวรรณ               | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. จำอากาศเอก พรพิพัฒน์ ศัตตวิภาส    | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี ธีรพัฒน์ จันทาเมือง | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นายกิตติกร กอบเงิน                | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๖. นางสุมาลี ผดุงวรรณ                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นายอดิสร สุวรรณมั่งไธ             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวปณิดา มุสิกกุล              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ      | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางจิราพร ทองสระ                  | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นายณัฐ มอญวิฒ                     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวเอี่ยมทิพ งามธนะ            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงาน...

-๓-

(๓) คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ส่งเสริม ด้านนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ด้านการลดการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- |                                     |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นายยุทธนากรณ์ มหม่อม             | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ              | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์            | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวกฤตยา หวังปู่              | คณะทำงาน                    |
| ๗. นายวิศวล พลธานี                  | คณะทำงาน                    |
| ๘. นายอมร จิ้งรุ่งฤทธิ์             | คณะทำงาน                    |
| ๙. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล          | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางพัชรวลัย พินทุเสนีย์         | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นายณัฐวุฒิ เพชรคำดี             | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางปิยาภา ชระธีระคุปต์          | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นายภูวเรศ สมพร                  | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางสาววิภาวี ชมะโชติ            | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์           | คณะทำงาน                    |
| ๑๖. นางสาวอาภาเทพินทร์ วิธนเวทย์    | คณะทำงาน                    |
| ๑๗. นายพิเชษฐ์ อุณอุพันธุ์          | คณะทำงาน                    |
| ๑๘. นายนพพล หวานชื่น                | คณะทำงาน                    |
| ๑๙. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒๐. นางมนฤดี ชัยชิตาทร              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวโสรวีร์ ชาวลาปัญญาวงศ์    | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นางสลีศรีคนธ์ รัตนธณ            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวปัทมาพร ชัยหมอน           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๔. นางธีราพร ณ เชียงใหม่           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๕. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

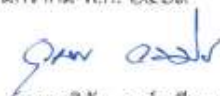
๒๖. นางสาวรัตนวรรณ...

-๕-

๒๖. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ                      คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
๒๗. นางนิตยา นาคเกษม                                คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
๒๘. นายศิวพงศ์ นรภัทรธรรณพงศ์                คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา

ภาคผนวก ข หลักฐานผลการประชาสัมพันธ์  
กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ช่องทางประชาสัมพันธ์

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ประกอบด้วย
  ๑. กลุ่ม Line ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา)



๒. Face book สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
 23 ธันวาคม ๒๕๖๓

OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา  
 คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ในคณะทำงานSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา...  
 ดูเพิ่มเติม

**สำนักงานประธานวุฒิสภา**

**รู้จักตัณญู เชิดชูสุจริต มีจิตอาสา  
 รู้ค่าพอเพียง เทียงตรงวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม**

DO'S	DON'TS
ความดีที่อยากทำ	ปัญหาที่อยากแก้
<p> <b>พอเพียง</b></p> <p>ไว้ทรัพย์สินของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย</p>	<p> <b>ไม่คุ้มค่า</b></p> <p>ไว้ทรัพย์สินของสำนักงานไม่คุ้มค่า ไร้อย่างฟุ่มเฟือย เบิกวัสดุอุปกรณ์โดยขาดธรรมภิบาล</p>
<p> <b>วินัย</b></p> <p>จับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ</p>	<p> <b>ไม่มีความรับผิดชอบ</b></p> <p>ไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p> <b>สุจริต</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง</p>	<p> <b>ไม่โปร่งใส</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตฉ้อโกงที่เมื่อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง</p>
<p> <b>จิตอาสา</b></p> <p>มีจิตบริการ เสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ</p>	<p> <b>ขาดจิตอาสา</b></p> <p>ไม่มีจิตอาสา ไม่เสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p> <b>กตัญญู</b></p> <p>รู้คุณแม่บ้านและองค์กร ค้ำชูชื่อเสียงและศักดิ์ศรีขององค์กร ประพฤติตน แสดงกริยาอาการหรือวาทะที่เป็นภาระสะท้อนให้เห็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร</p>	<p> <b>ไม่สำนึกถึงแม่บ้านและองค์กร</b></p> <p>ไม่สำนึกถึงแม่บ้านและองค์กร ประพฤติตนด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร</p>
<p> <b>หมั่นตรวจตราสภาพแวดล้อม</b></p> <p>มีบทบาทและทำนุบำรุงทำนุบำรุงให้มีความเจริญและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี</p>	<p> <b>ไม่หมั่นตรวจตราสภาพแวดล้อม</b></p> <p>ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามตามหลักศีลธรรมอันดีของสังคม</p>
<p> <b>ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะ และจัดการขยะให้ได้อย่างถูกวิธี</p>	<p> <b>ไม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</b></p> <p>ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะลงถังและไม่จัดการขยะอย่างถูกวิธี</p>
<p> <b>สุภาพ</b></p> <p>ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำสม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมผลงาในการทำงาน</p>	<p> <b>ไม่ดูแลสุขภาพ</b></p> <p>ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน</p>

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

สำนักงานประธานวุฒิสภา

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา ปิดหน้าต่าง

แชร์ 1 ครั้ง

**ถูกใจ**
**แสดงความคิดเห็น**
**แชร์**

แสดงความคิดเห็นในชื่อ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา...

- ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ Line ชมรม STRONG สว

Line ชมรม STRONG สว



- ช่องทาง Social Media ได้แก่
  ๑. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงทุจริต ข้าราชการ สว.
  ๒. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา

๑. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

**ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.**  
 ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๕ ชั่วโมง

**สำนักงานประธาณวุฒิสภา**

**รู้จักตัวตน เชิดชูสงจริต มีจิตอาสา**  
**รู้ตำแหน่งเพียง เพียงตรงวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม**

DO'S	ดี	DON'TS	ไม่ดี
ใช้ทรัพยากรของสำนักงานเท่าที่จำเป็น ประหยัด และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภาวะวิกฤตประจักษ์และปีติมา	ประหยัด	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานไม่คุ้มค่า ไร้ประโยชน์ เบียดเบียนผู้ปกครอง โดยขาดความรับผิดชอบต่อ	
รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ	วินัย	ไม่มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่มีเอกราช โกงเงินของหรือฉ้อโกง	สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริตฉ้อโกงที่ เมื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	
มีจิตบริการ เสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	จิตอาสา	ขาดจิตอาสา ไม่มีทักษะ คำสั่งหรือประโยชน์ตนเองเป็นหลัก โดยไม่ยึดถือประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวม	
ปฏิบัติตามกติกาสังคม กติกาสังคมและกติกาสังคมขององค์กร ประพฤติตน แสดงกิริยาอาการหรือวาระที่เป็นกิริยาที่ควรได้เป็นถึงภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองและองค์กร	ดีซู่	ไม่สำนึกถึงส่วนเกินและองค์กร ประพฤติตนด้วยการแสดงออกทางกิริยาอาการหรือวาระในลักษณะที่ไม่เหมาะสม อันเป็นที่ยึดถือเมื่อต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	
สืบเสาะและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิต และร่วมสืบสานรักษาวัฒนธรรมประเพณี	หมั่นทำความดี	ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี และไม่ปฏิบัติตามหลักกติกาสังคมอันดีขององค์กร	
ทิ้งขยะลงถังขยะให้ถูกประเภท คัดแยกขยะ และจัดการขยะอย่างถูกวิธี	ทิ้งขยะ	ทิ้งขยะไม่ถูกประเภท ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้งและไม่จัดการขยะอย่างถูกต้อง	
ดูแลรักษาสุขภาพ ออกกำลังกายเป็นประจำ สม่ำเสมอ และเลือกรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงาน	สุขภาพ	ละเลยการดูแลสุขภาพ ไม่ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่ไม่ดีต่อสุขภาพ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน	

คณะกรรมการสำนักงานที่รับผิดชอบดำเนินการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

สำนักงานประธาณวุฒิสภา

**สำนักงานประธาณวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
 ✨ ราชการโทร 23 ชั่วโมง ✨

📺 OPS NEWS สำนักงานประธาณวุฒิสภา  
 📌 คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ในคณะทำงานSTRONGสำนักงานประธาณวุฒิสภา... ดูเพิ่มเติม

ไม่มีข้อมูลเชิงลึกไว้แสดง

**สำนักงาน**

👍 ถูกใจ    💬 แสดงความคิดเห็น    📄 แชร์

แสดงความคิดเห็นในชื่อ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

## ๒. เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



### เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา

คณะกรรมการคุณธรรมคนสภา และคณะทำงาน ได้จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับคุณธรรมคนสภา และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสภาผู้แทนราษฎร โดยเว็บไซต์ดังกล่าวมีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรมคนสภา ดังนี้

**เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา**

**ความดีที่อยากทำ** (Good deeds we want to do)

- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท
- ไม่รับของขวัญหรือสิ่งของที่มีมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท เว้นแต่เป็นของขวัญที่มีมูลค่าไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท

**ปัญหาที่อยากแก้** (Problems we want to solve)

- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง
- การทุจริตคอร์รัปชันในวงกว้าง

คณะกรรมการคุณธรรมคนสภา  
สำนักงานคณะกรรมการคุณธรรมคนสภา

