



รายงานสรุปกิจกรรม
การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คือการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยเฉพาะการพัฒนา ด้านจิตใจและพฤติกรรมเพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด การอยู่ร่วมกัน ในองค์กรอย่างกัลยาณมิตร การพูดดี คิดดี และทำดีต่อกัน รวมถึงการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์และสุจริต ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญ ในการขับเคลื่อน องค์กรให้เจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และกระบวนการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำแบบอย่างที่ดีไปประพฤติและปฏิบัติตน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด และร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การประกาศหลักเกณฑ์	๒
๓. กระบวนการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๒
๔. ผู้มีสิทธิเลือก	๗
๕. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก.....	๘
๖. รายงานผู้ได้รับการเสนอชื่อและผลการคัดเลือก.....	๘
๗. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑๐
๘. กิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๒
๙. ผลลัพธ์จากการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑๖
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก การดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๑๙
ภาคผนวก ข หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม	๒๑
ภาคผนวก ค บันทึกนำส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๒๙
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๑

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

ด้วยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมอบหมายให้คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานฯ ได้จัดประชุมเพื่อวางแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ ๔ ระดับ ระดับละ ๑ คน ได้แก่

- ๑) ระดับเชี่ยวชาญ
- ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๓) ระดับชำนาญการ
- ๔) ระดับปฏิบัติการ

๒. ประเภททั่วไป ๓ ระดับ ระดับละ ๑ คน ได้แก่

- ๑) ระดับอาวุโส
- ๒) ระดับชำนาญงาน
- ๓) ระดับปฏิบัติงาน

๓. ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

๔. ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

คณะทำงานฯ จึงได้เรียนเชิญผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในฐานที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ร่วมประชุมกับคณะทำงานฯ เพื่อวางแนวทางในการคัดเลือกบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เนื่องจากผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาในระดับสำนักจะได้รับมอบเกียรติบัตรเพื่อให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และรักษาแบบอย่างที่ดี อีกทั้ง ผลการคัดเลือกดังกล่าว จะส่งผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบถัดไป การพิจารณาหลักเกณฑ์ภายในสำนักจำเป็นต้องพิจารณาให้มีความเข้มข้น และต้องขอคำปรึกษาและข้อคิดเห็นจากผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้ประเมินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ให้เข้ามาร่วมรับทราบและพิจารณาหลักเกณฑ์อย่างละเอียดถี่ถ้วน

๒. การประกาศหลักเกณฑ์

คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เบื้องต้น ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีมติ คือ ให้คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ผ่านหลักเกณฑ์เบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๒.๑ เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๒.๒ มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

- ๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น
- ๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

๒.๓ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๕ ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เมื่อได้รายชื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาที่ผ่านหลักเกณฑ์เบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว คณะทำงานได้ดำเนินจัดเรียงรายชื่อแยกตามประเภทและระดับ เพื่อให้บุคลากรในสำนักได้ลงคะแนนคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะทำงานได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form เป็นแบบประเมินรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) การประเมินคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ ข้อ และ ๒) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบประเมินรายบุคคล บุคคลใดได้รับคะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภทและระดับจะได้รับเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ต่อไป

๓. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีดังนี้

๓.๑ คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานฯ ได้รวบรวมรายชื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ผ่านหลักเกณฑ์เบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๓ คน

๓.๓ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form เป็นแบบประเมินรายบุคคลโดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) การประเมินคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ ข้อ และ ๒) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยส่วนที่ ๒ กำหนดให้มีคณะกรรมการ จำนวน ๖ คน ซึ่งคัดเลือกจากผู้แทน ๖ กลุ่มงาน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นประธานคณะกรรมการ มีการพิจารณาเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

แบบประเมินบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา
(สำหรับการประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน)

ส่วนที่ 1: ข้อมูลผู้ประเมิน

1. กลุ่มงาน: _____

ส่วนที่ 2: ข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อ

1. ชื่อ-นามสกุลของผู้ได้รับการเสนอชื่อ: _____

2. ตำแหน่ง: _____

3. กลุ่มงาน: _____

ส่วนที่ 3: การประเมินคุณธรรมจริยธรรม

(โปรดให้คะแนนตามระดับความเห็นด้วย โดย 5 = เห็นด้วยอย่างยิ่ง, 1 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง)

หัวข้อการประเมิน	1	2	3	4	5
1. บุคคลนี้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. บุคคลนี้ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. บุคคลนี้ช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อนร่วมงานอย่างจริงจัง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. บุคคลนี้มีความรับผิดชอบในหน้าที่และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. บุคคลนี้แสดงออกถึงความยุติธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. บุคคลนี้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่เพื่อนร่วมงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. บุคคลนี้กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในความถูกต้อง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. บุคคลนี้มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อองค์กรหรือสังคม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. บุคคลนี้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. บุคคลนี้มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 4: ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

3. คุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ของบุคคลนี้:

4. ตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลนี้ (ระบุได้มากกว่าหนึ่งข้อ):

หมายเหตุ:

- ข้อมูลในการประเมินนี้จะถูกเก็บเป็นความลับและใช้เพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น
- โปรดตอบอย่างตรงไปตรงมาเพื่อให้การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นไปอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

ตัวอย่างแบบประเมินที่จัดทำลงในระบบ Google Form

ส่วนที่ 1 จาก 4

แบบประเมินบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (นาย สิทธิวรรษย์ ศรีใหม่)

B I U ↺ ✕

ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาประเมินให้คะแนนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายชื่อที่ปรากฏดังกล่าว เป็นรายชื่อที่คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมได้ตรวจสอบเบื้องต้นและผ่านเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรียบร้อยแล้ว

ส่วนที่ 4 จาก 4

ส่วนที่ 2 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม



คำอธิบาย (ระบุหรือไมก็ได้)

1. คุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ของบุคคลนี้ *

ข้อความคำตอบแบบยาว

2. ตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมของบุคคลนี้ (ระบุได้มากกว่าหนึ่งข้อ) *

ข้อความคำตอบแบบยาว

๓.๔ เผยแพร่แบบสอบถามให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านระบบ Google Form โดยเป็นแบบประเมินรายบุคคลของผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์ฯ Google Form เป็นแบบประเมินรายบุคคล โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) การประเมินคุณธรรมจริยธรรม ๑๐ ข้อ และ ๒) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม โดยส่วนที่ ๒ กำหนดให้มีคณะกรรมการ จำนวน ๖ คน ซึ่งเป็นผู้แทนจาก ๖ กลุ่มงาน ของสำนักงานประธานวุฒิสภา

๓.๕ คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุม เพื่อรวบรวมและสรุปผลคะแนน

๓.๖ ประกาศผลบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมจัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก

๓.๗ จัดทำใบประกาศยกย่องเชิดชู เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พิจารณาลงนามและมอบใบประกาศยกย่องเชิดชูให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๗ คน

๓.๘ จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ผู้มีสิทธิเลือก

บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๖๗ คน

๕. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านระบบ Google Form โดยเป็นแบบประเมินรายบุคคลของผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จากนั้นคณะทำงานได้รวบรวมคะแนนแบบประเมินฯ ส่วนที่ ๑ และรวบรวมข้อเสนอแนะเพิ่มเติมซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรม จากแบบประเมินฯ ส่วนที่ ๒ เพื่อให้คณะกรรมการจำนวน ๖ คน ซึ่งเป็นผู้แทนจาก ๖ กลุ่มงาน ของสำนักงานประธานวุฒิสภาทำการพิจารณา ในวันจันทร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เมื่อแล้วเสร็จคณะทำงานจึงรวบรวมคะแนนทั้ง ๒ ส่วน และประกาศผลต่อไป

๖. รายนามผู้ได้รับการเสนอชื่อและผลการคัดเลือก

๖.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

ประเภทวิชาการ

(๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ คน

- นายสิทธิวิรัช ศรีไหม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นายอรรถ มิแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ คน

- นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นายภูริทัต เลิศวุฒิ วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นายยุทธนากรณ์ ผมหอม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นางสาวกฤตยา หวังปู่ วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

(๓) ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ คน

- นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- นางสาวภาวณา คำரச วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นางอินทิรา ขำเอี่ยม วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- นางสาววิภาวี ชมะโชติ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

(๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

- นายธนากร ปุณณภัทร์ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

ประเภททั่วไป

(๑) ระดับอาวุโส จำนวน ๗ คน

- นางจิราพร ทองสระ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- นางสาวธनिया ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- นางสาวโสรวีร์ ชาวลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นางสาวณัฐมน โปธิ์เกษม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- นางสาวมนฤดี ชัยชิตาทร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

(๒) ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

- นางสาวปวีพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

(๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

- นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

๖.๒ ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ

(๑) ระดับเชี่ยวชาญ : นายอรัญ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ : นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

(๓) ระดับชำนาญการ : นางสาวภาวณา คำரச วิทยาการชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้อง

ทุกข์

(๔) ระดับปฏิบัติการ : นายธนกร ปุณณภัทร์วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธาน

วุฒิสภา คนที่สอง

ประเภททั่วไป

(๑) ระดับอาวุโส : นางสาวณัฐมน โปธิ์เกษม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรองประธาน

วุฒิสภา คนที่สอง

(๒) ระดับชำนาญงาน : นางสาวปวีพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

(๓) ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

ประเภทพนักงานราชการ

- ไม่มี เนื่องจากบุคลากรประเภท พนักงานราชการ ไม่ผ่านหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด (จำนวนวันลาป่วยเกินจากเกณฑ์ที่กำหนด)

ประเภทลูกจ้าง

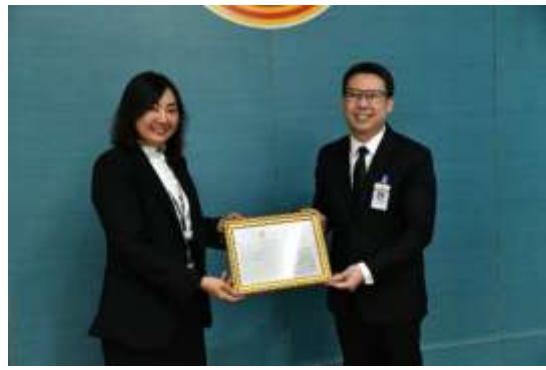
- ไม่มี เนื่องจากสำนักงานประธานวุฒิสภา ไม่มีบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๗. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๔๒๖ ชั้น ๔ นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา เข้าร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๗ คน เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานต่อไป

ภาพประกอบกิจกรรม





๘. กิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำกิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา โดยให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นผู้เล่า และแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน ซึ่งได้สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของเรื่องเล่าที่สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา

ภาพประกอบกิจกรรม



กิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนางสาวภรมาศ จิตรอำพร



นางสาวภรมาศ จิตรอำพร
ตำแหน่ง วิทยากรกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา

ส่วนที่ ๑ คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

“การทำดีไม่มีขาย สร้างได้ด้วยตัวเอง”

๑. ประสบการณ์การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา

การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่า และเปิดโอกาสให้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับงานหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นงานด้านกระบวนการทางนิติบัญญัติ การบริหารงานภาครัฐ และการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ความมีระเบียบวินัย และการตัดสินใจที่รอบคอบ

๒. บทบาทและหน้าที่

หน้าที่หลักของการทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา คือ การสนับสนุนภารกิจของประธานวุฒิสภา ในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดทำคำกล่าวเปิดสัมนา คำกล่าวปิดสัมนา การจัดทำคำบรรยายและทำปาฐกถาพิเศษ การจัดทำสุนทรพจน์ รวมถึงการติดต่อประสานงานกับสมาชิกวุฒิสภา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา เช่น การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน Strong และกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย

๓. การทำงานเป็นทีมและการประสานงาน

การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องทำงานร่วมกับฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการวุฒิสภา เจ้าหน้าที่รัฐสภาและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น นอกจากนี้ ยังต้องสามารถบริหารเวลา และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ดี เนื่องจากมีงานที่ต้องดำเนินการภายใต้กรอบเวลาที่จำกัด

๔. ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับ

จากการทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาทักษะในหลายด้าน ได้แก่ ทักษะด้านการสื่อสารและการเขียน การเขียนคำบรรยายกฎหมายและคำปาฐกถาพิเศษ การร่างเอกสารทางราชการ การจัดทำรายงาน และการเตรียมสุนทรพจน์ ทักษะการประสานงาน การทำงานร่วมกับบุคคลหลายฝ่ายทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมถึงการดำเนินงานด้านพิธีการ และรัฐพิธีต่าง ๆ

๕. ความท้าทายและแนวทางการพัฒนา

การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภามีความท้าทายในเรื่องของความซับซ้อนของกฎหมายและกระบวนการทางนิติบัญญัติ รวมถึงการทำงานภายใต้ข้อจำกัดด้านเวลาและสถานการณ์ทางการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อย่างไรก็ตาม ข้าพเจ้าได้เรียนรู้ที่จะปรับตัว พัฒนาทักษะในการวิเคราะห์และการตัดสินใจ และเพิ่มพูนความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. บทสรุป

ประสบการณ์การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นโอกาสอันมีค่า เพราะได้รับประสบการณ์และทักษะในด้านต่าง ๆ เช่น การประสานงาน การทำงานอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายการเมือง ทำให้รู้จักการปรับตัว ให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา นอกจากนี้ การปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง พร้อมกับการพัฒนาความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ตามหลักการการครองตน ครองคน ครองงาน

๑. การครองตน

การครองตน คือ การรู้จักตนเอง กล่าวคือ การรู้จักตนเองด้วยความมีสติและมั่นคง ตั้งมั่นกับเป้าหมายในชีวิต มีวิจรรณญาณ รู้จักควบคุมตน มีวินัย มีความขยัน อดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น กล้ายืนหยัดในความถูกต้อง เสียสละ มีน้ำใจ ให้ความร่วมมือกับบุคคลอื่น มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ทำงานในหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันเวลา ใฝ่เรียนรู้หรือแสวงหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ และให้โอกาสแก่ตนเองและผู้อื่นอยู่เสมอ รวมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

๒. การครองคน

การครองคน คือ การรู้จักคนอื่นและการปฏิบัติต่อคนอื่น การครองคนจึงนับว่าเป็นเรื่องที่ยากที่สุด การครองคนจึงควรเริ่มต้นด้วยการรู้จักเสียสละแบ่งปันด้วยจิตใจที่โอบอ้อมอารี ต้องมีความรับผิดชอบต่อคำพูดของตนเอง คิดก่อนพูด พูดแล้วต้องทำให้การยกย่องเมื่อผู้อื่นทำงานประสบความสำเร็จ ให้การยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานอื่น ๆ ให้ความจริงใจ ให้ความช่วยเหลือในโอกาสอันควร เป็นผู้นำในการสร้างความสามัคคีและเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานในองค์กร ซึ่งจะทำให้การทำงานร่วมกันภายในองค์กรเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพนั่นเอง

๓. การครองงาน

การครองงาน คือ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ให้แล้วเสร็จทันกำหนดโดยถูกต้อง ครบถ้วน เอาใจใส่งานและตั้งใจปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่อผลงานนั้น ๆ ที่ได้ดำเนินการ ทั้งในส่วนที่ดี หรือไม่ดี เพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรมในอาชีพ คือ การซื่อสัตย์ ต่องานในหน้าที่ของตน รู้จักการค้นหาคำความรู้ใหม่มาช่วยพัฒนางานที่ตนเองทำอยู่ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ เกิดความภาคภูมิใจในสิ่งที่ทำ พร้อมส่งมอบต่อผู้อื่นและทำให้องค์กรก้าวหน้าและเดินต่อไปได้

ส่วนที่ ๓ บทเรียนที่ได้รับ และการนำไปปรับใช้

๓.๑ สิ่งที่ได้รับจากเหตุการณ์นี้

๑) **ประโยชน์ระยะสั้น** คือ การถอดบทเรียนทำให้เกิดการปรับปรุงการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมได้บอกเล่าเหตุการณ์ของตนเอง อย่างสร้างสรรค์ จึงทำให้มีการขับเคลื่อนการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทัน ตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งนี้ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) **ประโยชน์ระยะกลาง** คือ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงาน และสามารถเผชิญ กับปัญหามากขึ้น อีกทั้งยังเกิดความภาคภูมิใจ เมื่อได้เห็นพัฒนาการงานต่าง ๆ ที่ดีขึ้น หลังจากที่ได้ นำ ตัวอย่างการถอดบทเรียนไปใช้ปรับปรุงพัฒนาของตนเอง

๓) **ประโยชน์ระยะยาว** คือ ทำให้เกิดต้นแบบการทำงานที่ดี สามารถพัฒนา งานอย่างเป็นระบบหรือเป็นรูปแบบ เป็นกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความเข้าใจปัญหาการทำงาน และเกิดการพัฒนายุทธศาสตร์การทำงานในระยะยาวต่อไปได้

๓.๒ นำบทเรียนนี้ไปพัฒนาและนำไปปรับใช้อย่างไร

๑) เป็นกระบวนการเรียนรู้ (Learning) ไม่ใช่แค่การสรุปผลลัพธ์ (Output) แต่มีการ แลกเปลี่ยน (Sharing) มีการคิดและทบทวนการทำงานอย่างเป็นระบบ (System Thinking & Reviewing) และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กร (Learning Organization) บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

๒) การถอดบทเรียนนำไปสู่การสรุปประเด็นการเรียนรู้ที่ชัดเจนมากขึ้น และบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาพร้อมที่จะนำไปใช้ เพื่อปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์

๓) มีการปรับเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Behavior) ในการทำงานที่ดีขึ้น

๔) การปรับวิธีคิด (Conceptualization) ที่เกิดจากการเรียนรู้ (Learning) ส่งผลให้ มีความเข้าใจเป็นอย่างดี อันเป็นผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ

๕) การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

๖) ก่อให้เกิดพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน (Sustainability) ของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา

ข้อคิดจากบุคลากรในการถอดบทเรียน



๙. ผลลัพธ์จากการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ

สำนักงานประธานวุฒิสภา มีความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีและคนเก่ง เป็นผู้ที่มีศักยภาพสมบูรณ์ครบทุกมิติ มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ และแก้ปัญหาวิกฤติร่วมกันได้ พร้อมผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีสู่องค์กรและสังคม ดังนั้น การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จึงเกิดผลดี ดังนี้

๑. การสร้างแรงจูงใจ : การได้รับการยกย่องเป็นการแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความสำคัญ และมีผลงานหรือความประพฤติมีความเหมาะสมได้รับการยอมรับ ซึ่งจะสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคนอื่น ๆ พัฒนาตนเองเพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน : บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจะรู้สึกภาคภูมิใจและมุ่งมั่นที่จะทำงานให้ดีขึ้น ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเป็นการส่งเสริมให้เกิดผลผลิตที่ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร

๓. การเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร : เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานเป็นทีม ทำให้บุคลากรมีความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันและมีความรักในองค์กร

๔. การรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในองค์กร : การยกย่องบุคลากรดีเด่นเป็นการแสดงให้เห็นว่าบุคคลเหล่านั้นมีคุณค่า ทำให้องค์กรสามารถรักษาบุคลากรที่มีความสามารถและมีศักยภาพสูงไว้ได้

๕. การเป็นแบบอย่างที่ดี : บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจะกลายเป็นแรงบันดาลใจและตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรอื่น ๆ ซึ่งจะกระตุ้นให้คนในองค์กรอยากพัฒนาตนเองให้ประสบความสำเร็จ

๖. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร : การจัดกิจกรรมดังกล่าว ช่วยส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เน้นความสำเร็จ การสร้างให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการทำงานร่วมกันด้วยความสมัครสมานสามัคคี

ภาพเกียรติบัตรตัวจริง



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก อินโฟกราฟิกในการดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม



ผลการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภท วิชาการ



ระดับ เชี่ยวชาญ
นายอริญ มีแก้ว
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา
คนที่สอง



ระดับ ข้าราชการพิเศษ
นางสาวกมลมาศ จิตรอำพร
วิทยากรข้าราชการพิเศษ



ระดับ ข้าราชการ
นางสาวกาวนา คำศรี
วิทยากรข้าราชการ



ระดับ ปฏิบัติการ
นายธนากร ปุณธนภัทร์
นิติกรปฏิบัติการ

ประเภท ทัวไป



ระดับ อาวุโส
นางสาวลชฎมน ไพร์เกษม
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ระดับ ข้าราชการ
นางสาวปริญพร ชัยหมอน
เจ้าพนักงานธุรการข้าราชการ



ระดับ ปฏิบัติงาน
นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานประสานวุฒิสภา



กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประสานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
นายอรุณ มีแก้ว



ประเภทวิชาการ ตำแหน่งการพิเศษ
นางสาวภรรมาศ จิตรอำพร



ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
นางสาวภาวณา คำตาด



ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
นายธนพการ ปุณธนภักดิ์



ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
นางสาวณัฐภณ ไพธิเกษม



ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
นางสาวปวีพร ชัยพมอม



ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
นางสาวชมแผน เลมถาดกลาง

วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.45 นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA426 นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสุมะธ ผู้บัญชาการ
สำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาได้ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับ
การคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานประสานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานต่อไป

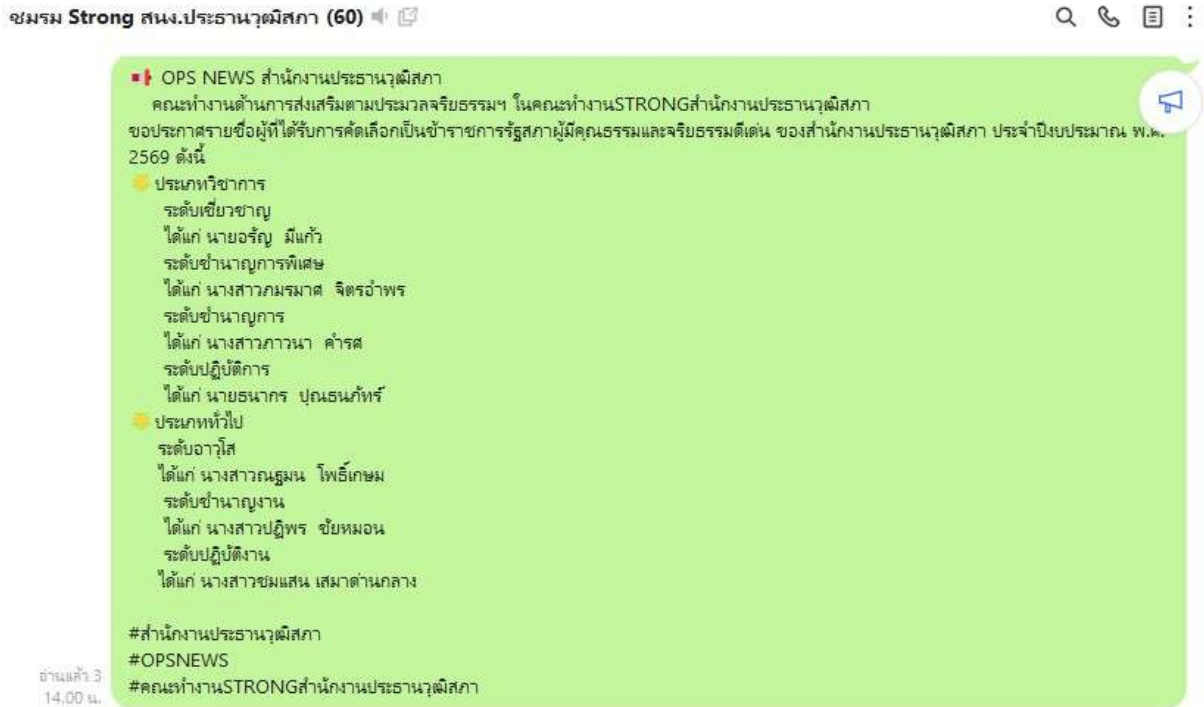


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก ข หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

ช่องทางการประชาสัมพันธ์

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ประกอบด้วย
 ๑. กลุ่ม Line ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา)



อ่านแล้ว 3
14.00 น.

๒. Face book สำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผลการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
ของ สำนักงานประสานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภท วิชาการ

- ระดับ เบื้องต้น นายอภัย นิลบัว ผู้บังคับกองร้อย กองพันช่างประสานการปฏิบัติ พลเรือโท
- ระดับ สำนักงานการศึกษา นายสารภรภรณ สิทธิภัทร โทรสารประสานการปฏิบัติ โทรสารสำนักงาน
- ระดับ สำนักงานการ นายสารภรณ ศาสตร์ โทรสารประสานการปฏิบัติ โทรสารสำนักงาน
- ระดับ ผู้ปฏิบัติงาน นายสมภร (ปกเกล้า) นิลบัวผู้บังคับ

ประเภท ทัวไป

- ระดับ ทัวไป นายสารภรณ ไชยมาน โทรสารประสานการปฏิบัติ
- ระดับ สำนักงาน นายสารภรณ นิลนอบ โทรสารประสานการปฏิบัติ
- ระดับ ผู้ปฏิบัติงาน นายสารภรณ นิลนอบ โทรสารประสานการปฏิบัติ

คณะกรรมการเลือกของ ส.ร.ม. ส.ร.ม. โทรสารสำนักงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
#OPSNEWS
#คณะกรรมการเลือกของวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
#ผลการเลือกของวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

👍 ๓๖/๖

สำนักงานประสานวุฒิสภา
คณะกรรมการเลือกของวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ผลการเลือกของวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.45 น. ที่ห้องประชุม CA136 อาคารประชุม ชั้น 13 อาคารสำนักงานวุฒิสภา

ยังไม่มีผลความชัดเจน
เห็นผลของทางคัดเลือกเป็นขอทราบ

สำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
#OPSNEWS
#คณะกรรมการเลือกของวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
#ผลการเลือกของวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

👍 ๓๖/๖

- ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ Line ชมรม STRONG สว

Line ชมรม STRONG สว

ชมรม STRONG สว (419)

🔍 📞 📄 ⋮

📌 OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา

คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ในคณะทำงานSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา ขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

- 📍 ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ได้แก่ นายอริญ มีแก้ว
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ได้แก่ นางสาวภรมาศ จิตรอำพร
 - ระดับชำนาญการ
 - ได้แก่ นางสาวภาวณา คำรัส
 - ระดับปฏิบัติการ
 - ได้แก่ นายธนากร ปุณธนภัทร์
- 📍 ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ได้แก่ นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม
 - ระดับชำนาญงาน
 - ได้แก่ นางสาวปฏิพร ชัยหมอน
 - ระดับปฏิบัติงาน
 - ได้แก่ นางสาวชมแสน เสมาดานกลาง

#สำนักงานประธานวุฒิสภา
#OPSNEWS
#คณะทำงานSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา

อ่านแล้ว 10
14.02 น.

ผลการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภท วิชาการ

นาย อริญ มีแก้ว ผู้ชำนาญการพิเศษ	นางสาว ภรมาศ จิตรอำพร ชำนาญการพิเศษ	นางสาว ภาวณา คำรัส ชำนาญการ	นาย ธนากร ปุณธนภัทร์ ปฏิบัติการ

ประเภท ทั่วไป

นางสาว ณัฐมน โพธิ์เกษม อาวุโส	นางสาว ปฏิพร ชัยหมอน ชำนาญงาน	นางสาว ชมแสน เสมาดานกลาง ปฏิบัติงาน

อ่านแล้ว 10



OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา
 วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.45 นาฬิกา
 ห้องประชุม CA426 นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ
 ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา
 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานต่อไป

#สำนักงานประธานวุฒิสภา
 #OPSNEWS
 #คณะทำงานSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา

อ่านแล้ว 22
9.56 น.



อ่านแล้ว 22
9.56 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แชร์ | ส่งไปยัง Keep Memo

พิมพ์ข้อความ



- ช่องทาง Social Media ได้แก่
 ๑. เฟจชมรม STRONG จิตพอเพียงทุจริต ข้าราชการ สว.
 ๒. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา

๑. เฟจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว. · 1 นาที · 🌐

ผลการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเภท วิชาการ

ระดับ เชี่ยวชาญ นายจรูญ นีแก้ว ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	ระดับ ข้าราชการพิเศษ นางสาวกมลมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ระดับ ข้าราชการ นางสาวกานดา คำรงค์ วิทยากรชำนาญการ	ระดับ ปฏิบัติการ นายธนากร ปุณฺณภัทร นิติกรปฏิบัติการ

ประเภท ทั่วไป

ระดับ อาวุโส นางสาวกฤษณา โพธิ์เกษม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ระดับ ข้าราชการ นางสาวปฏิพร ชัยหนอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ระดับ ปฏิบัติงาน นางสาวชนแดน เสมาดำกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงานสืบเสาะขององค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

📍 สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
★ รายการโปรด · 8 นาที · 🌐

📺 OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา
คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณฯ ในคณะทำงานSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา
ขอประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้



สำนักงานประธานวุฒิสภา

กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้บังคับบัญชาและจริยธรรมดีเด่น
แบบประมวลจริยธรรมประจำปีของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





ประเภทวิทยากร ระดับจังหวัด
นายเจริญ สันแก้ว



ประเภทวิทยากร ชั้นภาคกลางและ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ประเภทวิทยากร ระดับนานาชาติ
นางสาวกัญญา อัครสถ



ประเภทวิทยากร ระดับปฏิบัติ
นายชัชวาล บุณยะพันธ์



ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
นางสาวณัฐชน ไชยเกตุชม



ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
นางสาวปัทมา ชัยมงคล



ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติ
นางสาวชนนิก เลขาดีพิกุล

วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.45 นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA426 นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้อับ
การคัดเลือกให้เป็นผู้ยึดคุณธรรมและจริยธรรมดีเลิศตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยพลเอกสุจินดา คราประยูร
และคณะทำงานโครงการสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ★ รายการโปรด · 2 นาที · 🌐

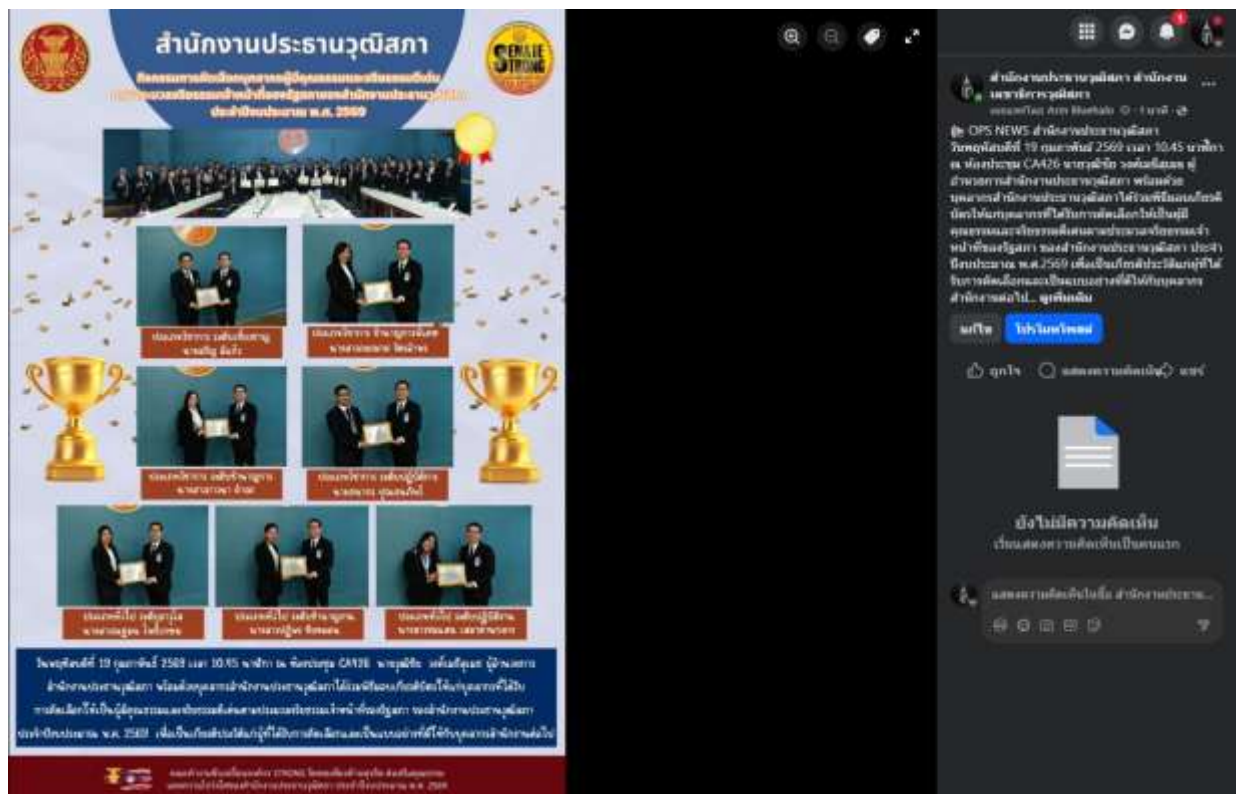
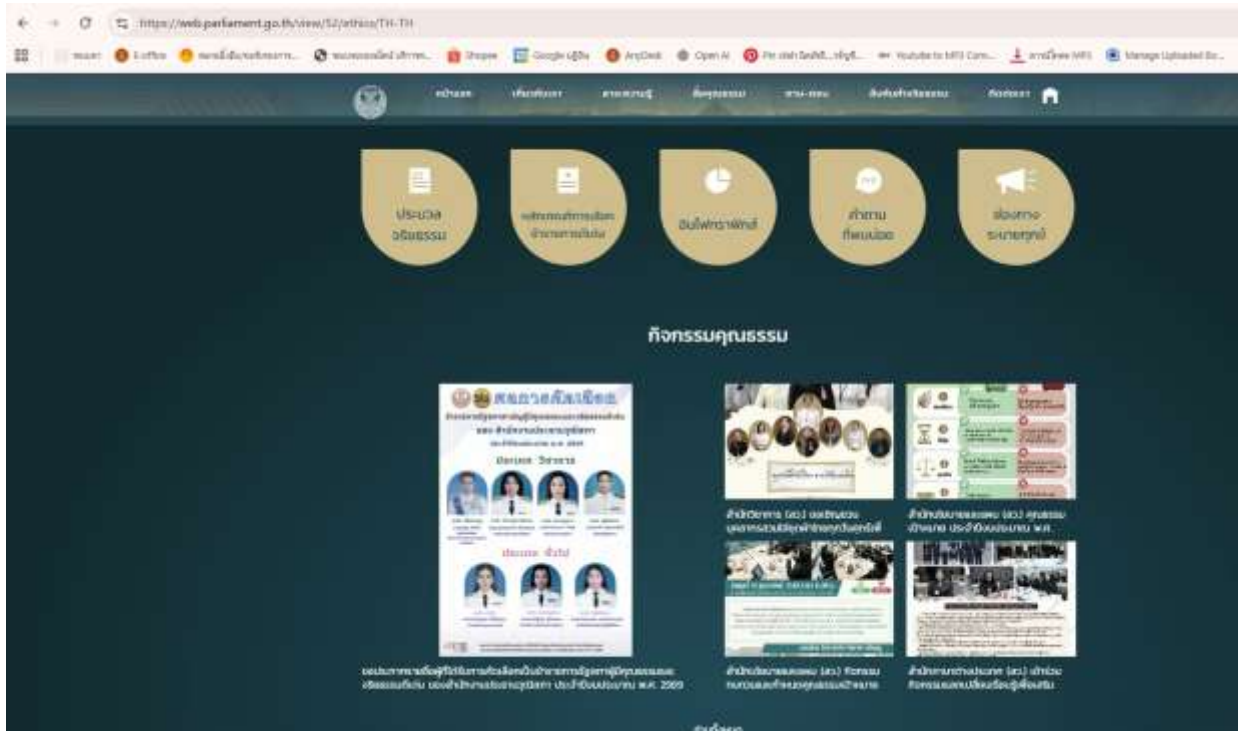
📺 OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 10.45 นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA426 นายวุฒิชัย วงศ์เมธิสเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ยึดคุณธรรมและจริยธรรมดีเลิศตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานต่อไป

#สำนักงานประธานวุฒิสภา
 #OPSNEWS
 #คณะกรรมการSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา

👍 ถูกใจ
💬 แสดงความคิดเห็น
🔗 แชร์

๒. เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



ภาคผนวก ค บันทึกนำส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประธานวุฒิสภา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๙๔๕๘

ที่ สว ๐๐๐๑.๐๑/๒๐๑

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีสำนัก/กลุ่ม/กลุ่ม/กลุ่มงาน พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการ
รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภา
สามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในกรณีนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล นายอรรถ มีแก้ว

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางสาวภรมาศ จิตรอำพร

ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา

ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล นางสาวภาวณา คำรศ

ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน รับเรื่องราวร้องทุกข์

ระดับปฏิบัติการ...

-๒-

ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล นายธนากร ปุณธนภัทร์

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**ระดับอาวุโส**

ชื่อ - สกุล นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวปฏิพร ชัยหมอน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา

ระดับปฏิบัติงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง


ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา

พนักงานราชการ -ไม่มี-**ลูกจ้างประจำ -ไม่มี-**

ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมกรส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาต่อไป



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยยืน
สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล
มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบาย
ต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อรายงาน
ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา | คณะกรรมการ |
| ๕. นายนิพนธ์พิพัทธ์ จิระพรกุล | คณะกรรมการ |
| ๖. นายพัฒนะ บุญกุล | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวธนิยา ธรรมผล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงาน...

(๒) คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีหน้าที่ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ในด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา กำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวภาวนา ค้ำยศ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นายฤกษ์ภูมิ อธิสิทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม | คณะทำงาน |
| ๖. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางกษมา เอี่ยมสกุล | คณะทำงาน |
| ๘. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางอินทรา ข้าเอี่ยม | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายธนากร ปุณธภัทร์ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายปรีชา วงศ์สุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๑๓. จำอากาศเอก พรพิพัฒน์ ศัตรุพินาศ | คณะทำงาน |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี อธิพัฒน์ จันทาเมือง | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายกิตติกร กอบเงิน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๖. นางสุมาลี ผดุงวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นายอดิสร สุวรรณผ่องใส | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวปณิดา มุสิกุล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวพนารัตน์ ป่าเหน็จพันธ์ุ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางจิราพร ทองสระ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นายณัฐ มอญวัฒน์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวเอี่ยมทิพ งามธูระ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงาน...

(๓) คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ส่งเสริมด้านนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ด้านการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ | คณะทำงาน |
| ๕. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกฤตยา หวังบุญ | คณะทำงาน |
| ๗. นายวิศวล พลธานี | คณะทำงาน |
| ๘. นายอมร จิงรุ่งฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๙. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางพัชรวัลย์ พินทุเสนีย์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางปิยาภา ชระธีระคุปต์ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายภูวเรศ สมพร | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาววิภาวี ชมะโชติ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวอาภาเทพินทร์ วัฒนเวทย์ | คณะทำงาน |
| ๑๗. นายพิเชษฐ์ อุ่นอุพันธุ์ | คณะทำงาน |
| ๑๘. นายนพพล หวานชื่น | คณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวณฐมน โพธิ์เกษม | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๐. นางมนฤดี ชัยชิตาทร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นางสลิลรัตน์ รัตนารุณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวปฏิพร ชัยหมอน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๔. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๕. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒๖. นางสาวรัตนวรรณ...

-๔-

๒๖. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางนิตยา นาคเกษม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายศิริพงศ์ นรภัทรธนพงศ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา

