



# รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานประสานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## คำนำ

สำนักงานประธานวุฒิสภาภายใต้สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นทั้งคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประธานวุฒิสภา ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก โดยพิจารณาจากกลุ่มงานและสำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำแบบอย่างที่ดีไปประพฤติและปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด และร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตลอดจนการรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก .....	๑
๑. การประชุมคณะทำงาน .....	๑
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก .....	๓
๓. กลุ่มงาน/สำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับการเสนอชื่อ .....	๓
๔. ผู้มีสิทธิเลือก .....	๔
๕. วิธีการคัดเลือก .....	๔
๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก .....	๖
๗. ผลการลงคะแนนคัดเลือก .....	๖
๘. พิธีมอบประกาศนียบัตรกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ .....	๗
๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา .....	๙
๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม .....	๑๑
<b>ภาคผนวก</b>	
<b>ภาคผนวก ก</b> ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ .....	๑๓
<b>ภาคผนวก ข</b> ภาพเกียรติบัตรของสำนักงานประธานวุฒิสภา .....	๑๖
<b>ภาคผนวก ค</b> อินโฟกราฟิก กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ .....	๑๘
<b>ภาคผนวก ง</b> ผลการประชาสัมพันธ์กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ .....	๒๑
<b>ภาคผนวก จ</b> คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ .....	๒๗

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีการติดต่อประสานงาน สนับสนุนภารกิจ โครงการ หรือกิจกรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภาในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจด้านต่าง ๆ เป็นประจำ โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

**กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก**

**๑. การประชุมคณะทำงาน**

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีขอบหมายให้คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมหารือในส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก แต่เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวไม่มีหลักเกณฑ์กลางในการพิจารณา แต่จะกำหนดกรอบแนวทางในการจัดกิจกรรมที่จะต้องมียุทธผลผลิต มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก และมีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก

ที่ประชุมคณะทำงาน จึงมีมติเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อยกย่องเชิดชูกิจกรรมยกย่องเชิดชู/กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยกำหนดหลักเกณฑ์ภายใต้แนวคิด “**หลักการมีส่วนร่วม**” เพื่อสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมในการคัดเลือก เนื่องจากเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือ การทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อนหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซึ่งคณะทำงานฯ ได้พิจารณาและกำหนดให้การคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยพิจารณาจากกลุ่มงาน/สำนัก ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงาน



## ๒. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้กำหนดหลักเกณฑ์ตามหลักการและวิธีการคัดเลือก ดังนี้

### ๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑) เป็นกลุ่มงาน/สำนัก ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เป็นกลุ่มงาน/สำนัก ที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ข้าราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

### ๒.๒ วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

กำหนดวิธีการคัดเลือกด้วยการลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกคนลงคะแนน โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๑ โดยกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชู

- ๑) กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  - ๒) กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ทั้งนี้ กลุ่มงาน/สำนัก ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับเลือกให้เป็น กลุ่มงาน/สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๒.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่

### ๓. กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑ กลุ่มงาน และ ๑๘ สำนัก ดังนี้

- |                            |                                         |
|----------------------------|-----------------------------------------|
| ๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน       | ๑๑) สำนักกรรมการ ๒                      |
| ๒) สำนักงานประธานวุฒิสภา   | ๑๒) สำนักกฎหมาย                         |
| ๓) สำนักประชาสัมพันธ์      | ๑๓) สำนักภาษาต่างประเทศ                 |
| ๔) สำนักบริหารงานกลาง      | ๑๔) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล             |
| ๕) สำนักการคลังและงบประมาณ | ๑๕) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๖) สำนักการต่างประเทศ      | ๑๖) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข        |
| ๗) สำนักวิชาการ            | ๑๗) สำนักการพิมพ์                       |
| ๘) สำนักการประชุม          | ๑๘) สำนักกรรมการ ๓                      |
| ๙) สำนักกำกับและตรวจสอบ    | ๑๙) สำนักนโยบายและแผน                   |
| ๑๐) สำนักกรรมการ ๑         |                                         |

### ๓.๒ กลุ่มงานภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๖ กลุ่มงาน ดังนี้

- ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๒) กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- ๓) กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- ๔) กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- ๕) กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- ๖) กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

### ๔. ผู้มีสิทธิเลือก

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ คน

### ๕. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกคนลงคะแนน โดยพิจารณาจากประกาศหลักเกณฑ์ฯ ทั้งนี้ กลุ่มงาน/สำนัก ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้เป็นกลุ่มงาน/สำนักที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

#### การประชุมระดับสำนัก

โดยก่อนให้บุคลากรทำการลงคะแนนคัดเลือก ได้มีการประชุมหารือภายในสำนัก เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๔๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA ๔๒๖ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เสนอรายชื่อกลุ่มงาน/สำนัก ที่ควรได้รับการยกย่องให้เป็นกลุ่มงาน/สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมกับเหตุผลประกอบ เพื่อให้ที่ประชุมได้พิจารณาและแสดงความคิดเห็น ก่อนตัดสินใจลงคะแนนเลือก



## แบบฟอร์มระบบ Google Form

กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/  
หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2569

\* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่ทำงาน

ระบุชื่อหน่วยงาน/ส่วนงาน

ตำแหน่ง \*

นาย

นาง

นางสาว

ชื่อ - นามสกุล \*

ตำแหน่ง/ยศ

สังกัดกลุ่มงาน \*

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานผลประโยชน์ทางนิติศาสตร์ ศพ.ที่ ๑

กลุ่มงานผลประโยชน์ทางนิติศาสตร์ ศพ.ที่ ๒

กลุ่มงานบริหารและข้อมูล

กลุ่มงานบริหารการต่างประเทศ

กลับ ส่งไป ปิดแบบฟอร์ม

กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/  
หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
2569

\* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่ทำงาน

กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ  
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก ใน  
สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 \*

เลือก

ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน  
สำนักงานประธานวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2569 \*

เลือก

กลับ ส่ง ล้างแบบฟอร์ม

**๖. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก**

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภาสามารถลงคะแนนผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่

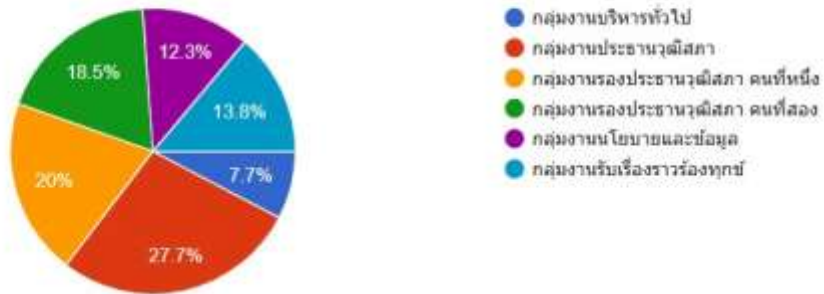
**๗. ผลการลงคะแนนคัดเลือก**

ผลการลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภา ร่วมกิจกรรมลงคะแนน จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๑ และผลคะแนนการคัดเลือก สรุปได้ดังนี้

สังกัดกลุ่มงาน

คำตอบ 65 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



**๗.๑ กลุ่มงาน/สำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

ลำดับที่ ๑ สำนักกรรณการประชุมและชวเลข มีผู้ลงคะแนน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖

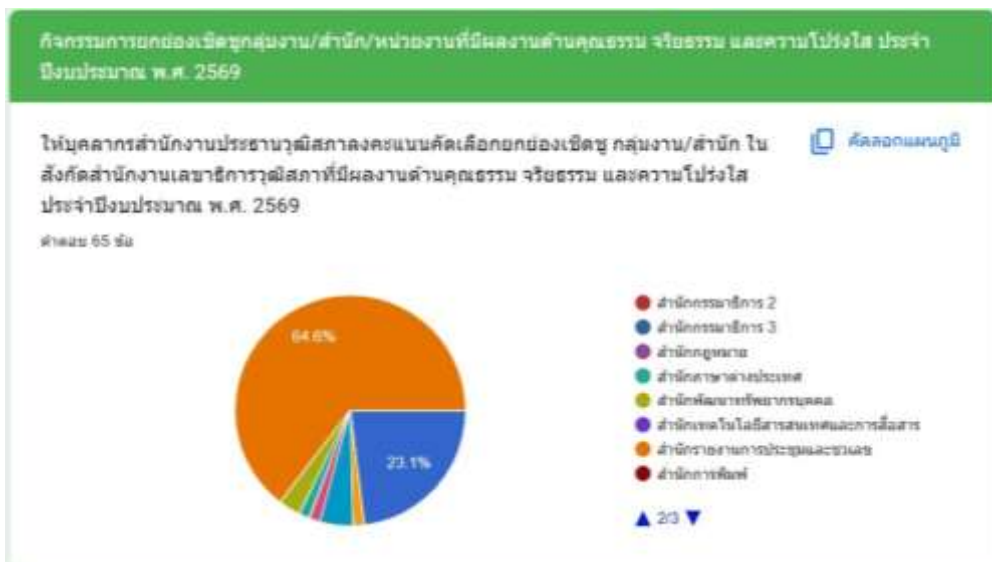
ลำดับที่ ๒ สำนักงานประชานวุฒิสภา มีผู้ลงคะแนน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑

ลำดับที่ ๓ สำนักการประชุม มีผู้ลงคะแนน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖

ลำดับที่ ๔ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีผู้ลงคะแนน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑

ลำดับที่ ๕ มีคะแนนเท่ากัน ๓ สำนัก ได้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักภาษาต่างประเทศ มีผู้ลงคะแนนสำนักละ ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕



## ๗.๒ กลุ่มงานภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

ลำดับที่ ๑ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ มีผู้ลงคะแนน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐

ลำดับที่ ๒ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา มีผู้ลงคะแนน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘

ลำดับที่ ๓ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง มีผู้ลงคะแนน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖

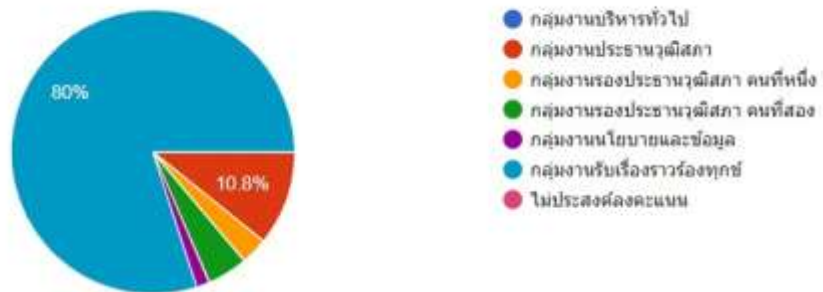
ลำดับที่ ๔ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง มีผู้ลงคะแนน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑

ลำดับที่ ๕ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล มีผู้ลงคะแนน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕

ใหม่บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาลงคะแนนคัดเลือกกบยongเขตชุกกลุ่มงานภายในสำนักงานประธานวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ค่าตอบ 65 ข้อ

คัดลอกแผนภูมิ



### สรุปผลการคัดเลือก

- ผลการคัดเลือก**สำนัก**ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ **สำนักกรายงานการประชุมและชวเลข** โดยมีผู้ลงคะแนน จำนวน ๔๒ คน จากทั้งหมด ๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖

- ผลการคัดเลือก**กลุ่มงาน**ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ **กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์** โดยมีผู้ลงคะแนนจำนวน ๕๒ คน จากทั้งหมด ๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๘. พิธีมอบประกาศนียบัตรกิจกรรมยกย่องเขตชุกกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘.๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเขตชุกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่ **สำนักกรายงานการประชุมและชวเลข** โดยมีนางฐิติรัตน์ คงสมจิตต์ ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานชวเลข ๔ และบุคลากรของสำนักกรายงานการประชุมชวเลข รับมอบเกียรติบัตรดังกล่าว โดยรางวัลนี้แสดงให้เห็นว่า สำนักกรายงานการประชุมและชวเลขเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

## ภาพประกอบกิจกรรม



๘.๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประสานวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่ **กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์** สำนักงานประสานวุฒิสภา โดยมีบุคลากรกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์รับมอบรางวัลดังกล่าว ซึ่งรางวัลนี้แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของสำนักงานประสานวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

## ภาพประกอบกิจกรรม





### ๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา

จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาให้ร่วมมือในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมหารือเพื่อจัดกิจกรรม มีการมอบหมายงาน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยจัดทำเป็นประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานภายนอกที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รัก สามัคคี ปลูกจิตสำนึก ในการยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมี **มูทิตาจิต** ซึ่งเป็นหลักธรรมหนึ่งในพุทธศาสนาในการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านจิตอาสา

**๙.๑ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา** เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญยิ่งในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร โดยรับผิดชอบบันทึกข้อมูลการประชุมวุฒิสภา ประชุมคณะกรรมการ ประชุมคณะกรรมการ รวมถึงประชุมคณะทำงานต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขต่างปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นระบบ เพื่อให้เอกสารรายงานการประชุมเป็นหลักฐานอ้างอิงที่เชื่อถือได้ สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้อย่างชัดเจน อันเป็นรากฐานสำคัญของความโปร่งใสและธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานด้วยความละเอียดรอบคอบ ความเป็นมืออาชีพ และความรับผิดชอบต่อสูง บุคลากรของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงตรงต่อข้อเท็จจริง เก็บบันทึกสาระสำคัญของการประชุมได้อย่างครบถ้วน แม้การประชุมจะมีเนื้อหาซับซ้อนหรือใช้เวลานาน ก็ยังคงรักษามาตรฐานคุณภาพของเอกสารได้อย่างดี

นอกจากนี้ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ยังมีจิตบริการที่โดดเด่น ในการสนับสนุนภารกิจงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยเฉพาะการบันทึกการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรม วุฒิสภา ซึ่งมีคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการฯ หลายคณะอนุกรรมการ และมีความจำเป็นต้องจัดประชุมบ่อยครั้งตามภารกิจ บุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลขสามารถปรับตัวและบริหารจัดการเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการประชุมที่ต่อเนื่อง

และเร่งด่วนได้เป็นอย่างดี เมื่อมีการร้องขอให้เร่งจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว บุคลากรให้ความร่วมมืออย่างเต็มกำลัง เต็มใจ ไม่ย่อท้อต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงความเสียสละ ความทุ่มเท และความมุ่งมั่นที่จะสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และคณะกรรมการให้ดำเนินไปอย่างราบรื่น และทันเวลาด้วยความเชี่ยวชาญ มีความรับผิดชอบสูง และมีจิตบริการที่เปี่ยมด้วยความตั้งใจจริง เป็นกำลังสำคัญในการดำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง โปร่งใส และความน่าเชื่อถือ และเป็นแบบอย่างขององค์กร **ซึ่งการปฏิบัติตนดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๒) เจ้าหน้าที่รัฐสภาที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ข้อ ๕ (๔) การปฏิบัติหน้าที่ที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ ข้อ ๕ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันเวลาและสถานการณ์ และข้อ ๕ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ**

ดังนั้น **สำนักกรรมการประชุมและชวเลข** จึงสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๙.๒ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา** เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เป็นกลุ่มงานที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการเป็นสื่อกลางระหว่างประชาชนกับหน่วยงานภาครัฐ ทำหน้าที่รับฟัง ให้คำปรึกษา ตรวจสอบ และประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาที่ประชาชนร้องเรียนเข้ามายังวุฒิสภาอย่างรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยยึดถือความเดือดร้อนของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงาน

บุคลากรของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่ และมีความรับผิดชอบสูง ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ (๑) คณะกรรมการจริยธรรม วุฒิสภา และ (๒) คณะอนุกรรมการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ติดตามและประเมินผลโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน มีการประชุมดำเนินงานหลายครั้งต่อสัปดาห์ เพื่อดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ปัญหา และแนวทางแก้ไขอย่างรอบด้านและทันต่อสถานการณ์ แม้ภาระงานจะมีจำนวนมากและมีความเร่งด่วน บุคลากรทุกคนยังคงทุ่มเทร่างกายแรงใจ ปฏิบัติงานล่วงเวลาโดยมิได้เบื่อก่าตอบแทนล่วงเวลา สะท้อนถึงความเสียสละ และจิตสำนึกที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ที่สำคัญยิ่งกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ปฏิบัติงานด้วย **“จิตบริการ”** อย่างแท้จริง โดยรับฟังปัญหาของประชาชนด้วยความเข้าใจ เห็นอกเห็นใจ และให้เกียรติผู้ร้องเรียนทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำด้วยถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความพึงพอใจสูงสุด ด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ ความสามัคคี และจิตบริการที่เปี่ยมด้วยความจริงใจ **กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์** จึงนับเป็นแบบอย่างที่ดีของการปฏิบัติราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นกำลังสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นความศรัทธาของประชาชนต่อองค์กรอย่างยั่งยืน **ซึ่งการปฏิบัติตนดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม**

**เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา** ข้อ ๕ (๒) เจ้าหน้าที่รัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้ ข้อ ๕ (๔) การปฏิบัติหน้าที่ที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ ข้อ ๕ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง และข้อ ๕ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

ดังนั้น **กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา** จึงสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### **สรุปผล**

จากการขับเคลื่อนกิจกรรมในครั้งนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักให้ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนเป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือไว้วางใจได้ นอกจากนี้จะได้นำแบบอย่างที่ดีของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน รวมถึงให้ความสำคัญต่อภารกิจด้านคุณธรรม ซึ่งบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุตามเป้าหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้มีความยั่งยืนต่อไป

## **๑๐. ประโยชน์ที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับจากการจัดกิจกรรม**

### **๑) เสริมสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา**

การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ กิจกรรมดังกล่าวช่วยปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรทุกระดับ ให้เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหลักจริยธรรมของข้าราชการ อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างยั่งยืน

### **๒) สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา**

การได้รับการยกย่องเชิดชูถือเป็นการให้คุณค่าและการยอมรับในความทุ่มเท เสียสละ และความตั้งใจของบุคลากรและหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง และสร้างมีแรงจูงใจ

ให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นแรงกระตุ้นให้หน่วยงานอื่น ๆ ภายในองค์กรเกิดความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานของตนเองให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

### ๓) ส่งเสริมความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา

กระบวนการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่การประชุมหารือ การกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือก การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีผลงานโดดเด่น ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีโอกาสร่วมกันแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนมุมมอง และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้เกิดความร่วมมือ ความเข้าใจ และความสามัคคีระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร และนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๔) เป็นแบบอย่างและแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายนอก

การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูในฐานะหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส สามารถเป็นต้นแบบหรือแนวทางให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้ นอกจากนี้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาจะได้นำแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหารจัดการงาน การให้บริการ การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อ ความโปร่งใส และการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งจะช่วยยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรโดยรวมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๕) เสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อองค์กรในสายตาของประชาชน

การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและยกย่องหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการบริหารราชการอย่างสุจริตและมีธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และความไว้วางใจจากประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อประชาชนเห็นถึงความตั้งใจจริงขององค์กรในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส ก็จะช่วยส่งผลให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับประชาชนในการพัฒนาสังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืนต่อไป

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก

ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชู  
กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงาน**  
**ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยจะต้องมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก และจัดทำรายงานพร้อมภาพถ่าย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานประธานวุฒิสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกดังต่อไปนี้

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

(๑) เป็นกลุ่มงาน/สำนัก ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๒) เป็นกลุ่มงาน/สำนัก ที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการภายในสังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**๒. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน**

กำหนดวิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกคนลงคะแนน โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑. โดยกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชู (๑) กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ (๒) กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา

ทั้งนี้ กลุ่มงาน/สำนัก ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้เป็น กลุ่มงาน/สำนัก ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็น กลุ่มงาน/สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**๓. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก**

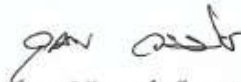
กำหนดให้โหวตลงคะแนนในวันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่

๔. ประกาศผล...

**๔. ประกาศผลการคัดเลือก**

สำนักงานประธานวุฒิสภาจะประกาศผลการคัดเลือกในวันพุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกาเป็นต้นไป และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ กลุ่มงาน/ สำนัก ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

  
(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

## ภาคผนวก ข

ภาพเกียรติบัตรของสำนักงานประธานวุฒิสภา



## ภาคผนวก ค

อินโฟกราฟิก กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ภาพอินโฟกราฟิก



กิจกรรมยกย่องเชิดชู  
กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.00 นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุขเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้แก่สำนักงานรายงานการประชุมและชวเลข โดยมีนางฐิติรัตน์ ดงสมจิตต์ ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานชวเลข 4 และบุคลากรของสำนักรายงานการประชุมชวเลข รัชมอบเกียรติบัตรดังกล่าว โดยรางวัลนี้แสดงให้เห็นว่า สำนักรายงานการประชุมและชวเลขเป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ภาพอินโฟกราฟิก



กิจกรรมยกย่องเชิดชู  
กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.00 นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ “กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์” สำนักงานประธานวุฒิสภา โดยมีบุคลากรกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์รับมอบรางวัลดังกล่าว ซึ่งรางวัลนี้แสดงให้เห็นว่า บุคลากรของกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

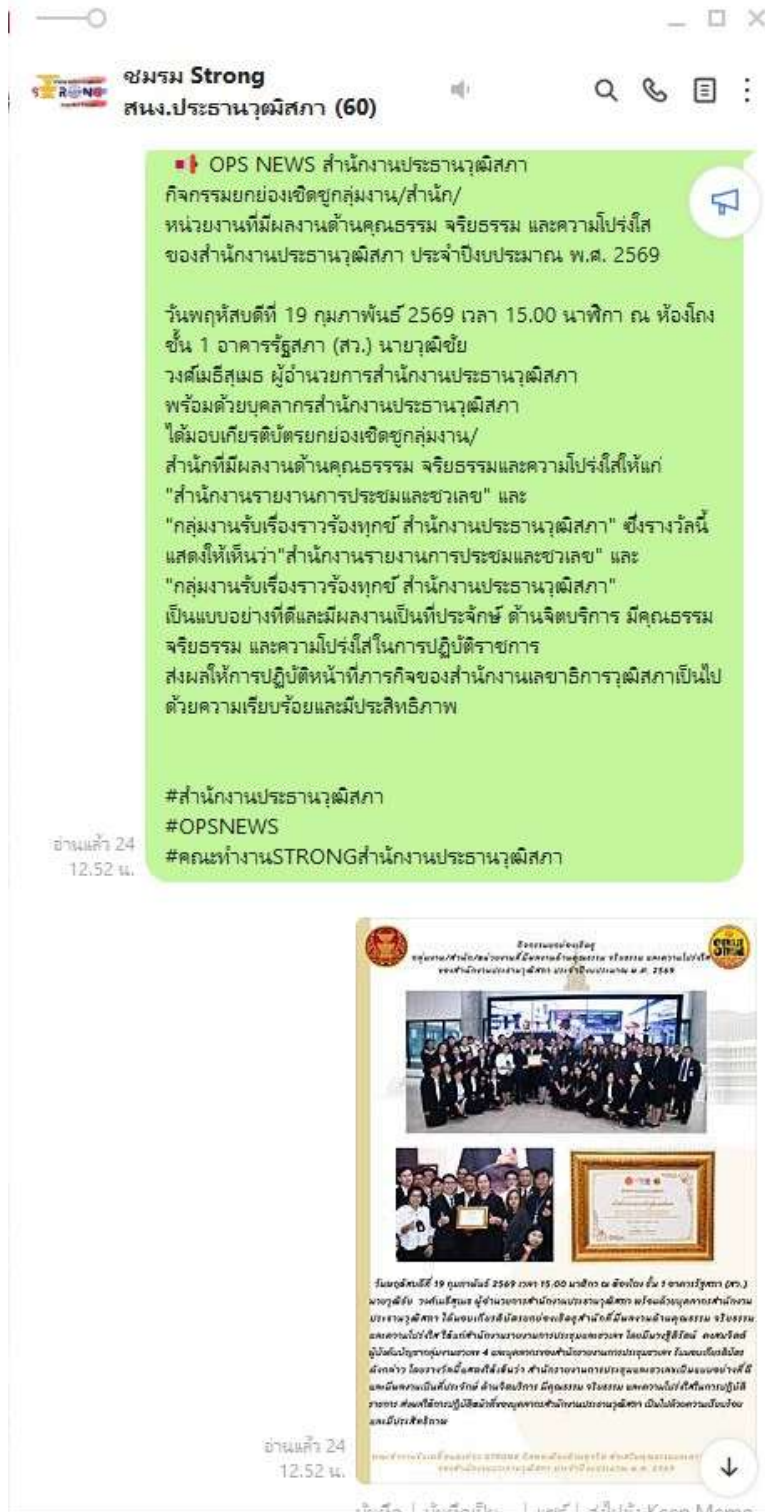
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา

## ภาคผนวก ง

ผลการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ช่องทางการประชาสัมพันธ์

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่
  ๑. กลุ่ม Line ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา





- ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ Line ชมรม STRONG สว - Line ชมรม STRONG สว

ชมรม STRONG สว (420)

**OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา**  
กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.00 นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้แก่ "สำนักงานรายงานการประชุมและขบวนการ" และ "กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา" ซึ่งรางวัลนี้

แสดงให้เห็นว่า "สำนักงานรายงานการประชุมและขบวนการ" และ "กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา" เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

#สำนักงานประธานวุฒิสภา  
#OPSNEWS  
#คณะทำงานSTRONGสำนักงานประธานวุฒิสภา

อ่านแล้ว 19 13.25 น.

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เลขที่ ๑๐๖ ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุคธรรม เขตปทุมธานี กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๓๐  
โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๖๒๖๖๖ โทรสาร ๐๒-๒๕๖๒๖๖๗

วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 15.00 นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่ "สำนักงานรายงานการประชุมและขบวนการ" และ "กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา" ซึ่งรางวัลนี้แสดงให้เห็นว่า "สำนักงานรายงานการประชุมและขบวนการ" และ "กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานประธานวุฒิสภา" เป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อ่านแล้ว 19 13.26 น.



## ๒. เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



## ภาคผนวก จ

คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



## คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

(๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่ม  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร               | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๔. นางสาวนิกากัญญา ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นายบัณฑิต จิระพรกุล                | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นายพัฒนะ บุญกุล                    | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสาวเปรมมณี สินจงเจริญกิจ        | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวธัญญา ธรรมผล                 | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง         | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง          | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงาน...

(๒) คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีหน้าที่ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ในด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร ด้านการจัดกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสอบสำนึก จัดบอร์ดหรือจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา กำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวภาวณา คำரச                   | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายกฤษณ์ภูษิน อีสสิงห์             | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายพิชญ์ สุวรรณเปียม               | คณะทำงาน                    |
| ๖. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์          | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางกษมา เอี่ยมสกุล                 | คณะทำงาน                    |
| ๘. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์             | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางอินทิรา ข้าเอี่ยม               | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์            | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นายธนากร ปุณณภัทร์                | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นายปรีชา วงศ์สุวรรณ               | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. จำอากาศเอก พรพิพัฒน์ ศัตรุพินาศ   | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรี ธีรพัฒน์ จันดาเมือง | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นายกิตติกร กอบเงิน                | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๖. นางสุมาลี ผดุงวรรณ                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นายอดิศร สุวรรณม่องใส             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวปณิดา มุสิกุล               | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ      | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางจิราพร ทองสระ                  | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นายณัฐ มอญวิฒ                     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวเอี่ยมทิพ งามธูระ           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงาน...

(๓) คณะทำงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีหน้าที่ส่งเสริม ด้านนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและความโปร่งใส ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ด้านการลดการใช้ดุลพินิจของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การมีระบบกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบูรณาการและติดตามประเมินผล และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

- |                                     |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม              | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายสุริทัต เลิศวุฒิ              | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์            | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวกฤตยา หวังบุญ              | คณะทำงาน                    |
| ๗. นายวิศวดล พลธานี                 | คณะทำงาน                    |
| ๘. นายอมร จีรุงฤทธิ                 | คณะทำงาน                    |
| ๙. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล          | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางพัชรพลย์ พินทุเสนีย์         | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นายณัฐวุฒิ เพชรคำดี             | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางปิยาภา ชระธีระคุปต์          | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นายภูวเรศ สมพร                  | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางสาววิภาวี ชมะโชติ            | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นายสมศักดิ์ ศิริรักษ์           | คณะทำงาน                    |
| ๑๖. นางสาวอาภาเทพินทร์ วัฒนเวทย์    | คณะทำงาน                    |
| ๑๗. นายพิเชษฐ์ อุ่นอุพันธ์          | คณะทำงาน                    |
| ๑๘. นายนพพล หวานชื่น                | คณะทำงาน                    |
| ๑๙. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒๐. นางมนฤติ ชัยชิตาทร              | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. นางสลลรัตน์ รัตารุณ             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวปฎิพร ชัยหมอน             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๔. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๕. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี           | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

-๔-

๒๖. นางสาวรัตนวรรณ ยิ่งวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางนิตยา นาคเกษม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายศิวพงศ์ นรภัทร์ธนพงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



คณะทำงานด้านการส่งเสริม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา