



รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ที่มาและความสำคัญ

ด้วยแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STORNG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)<sup>1</sup> ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบกับการจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ ๖ ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมวดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ดีทันสมัยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องและบรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ข้างต้น สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๒ คน ได้แก่

<sup>1</sup> แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ร่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๑. นางขมา เอี่ยมสกุล

นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องร้องทุกข์

๒. นางจิราพร ทองสระ

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

### ภาพประกอบ



จากการที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวัง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

## **กิจกรรมที่ ๑**

### **แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข**

#### **๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร**

วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๑๑๐ อาคาร ๑๐๐ ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

นางสาวแก้วเกษร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีนางกษมา เอี่ยมสกุล นิตกรชำนาญการ และนางจิราพร ทองสระ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตัวแทนสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมีนายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พร้อมคณะผู้บริหารให้การต้อนรับ และบรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต จากนั้นผู้รับฟังการบรรยายได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ

#### **๒. องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยน**

##### **๒.๑ วิสัยทัศน์ ภารกิจ และค่านิยมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์**

วิสัยทัศน์ : “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข ๑ ใน ๓ ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐”

ภารกิจ : ๑. ศึกษา วิจัย พัฒนา องค์ความรู้ เทคโนโลยี วิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข

๒. พัฒนามาตรฐานห้องปฏิบัติการและการตรวจ วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ

๓. บริการตรวจ วิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการ

๔. รับรองห้องปฏิบัติการ ด้านการแพทย์ และสาธารณสุขตามมาตรฐานสากล

๕. กำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย พระราชบัญญัติเชื้อโรคและพิษจากสัตว์

ค่านิยม : DMSC “เปิดใจ ใฝ่รู้ คู่คุณธรรม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล”

คุณธรรมอัตลักษณ์ : รับผิดชอบ (Accountability) ซื่อสัตย์ (Honesty) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม (Upholding the common good) สามัคคี (Harmony)

##### **๒.๒ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย “กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ” โดยมีจุดมุ่งหมาย ๓ ประการ คือ

- (๑) เจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณธรรม จริยธรรม
- (๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม
- (๓) ระบบการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

#### **วัตถุประสงค์ของเป้าหมาย**

- (๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตาม คุณธรรมของชาติ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๓) เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริม และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- (๔) เพื่อให้องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- (๕) เพื่อพัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานเดียวกันในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- (๖) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีคุณภาพ เหมาะสม และสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามแนวทางการให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

#### **ตัวชี้วัด**

- (๑) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- (๒) ร้อยละของการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และละเมิดประมวลจริยธรรม
- (๓) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ LI
- (๔) ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ITA)

#### **กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม**

- (๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
- (๒) e - Learning เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- (๓) การคัดเลือกคนดีต้นแบบตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- (๔) การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ

### การดำเนินการเพื่อให้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรม

(๑) ทุกหน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คณะทำงาน และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

(๒) ขับเคลื่อนหน่วยงาน “โมเดลองค์กรคุณธรรมจริยธรรม กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ “DMSc Integrity Organization Model”

(๓) การจัดสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๓.๑) โครงการสัมมนาผู้นำคุณธรรมและพัฒนาเครือข่ายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๓.๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) ระบบการดำเนินการให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๔.๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบ

- โครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติราชการ
- โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินงบประมาณสูงสุด
- ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

(๔.๒) โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

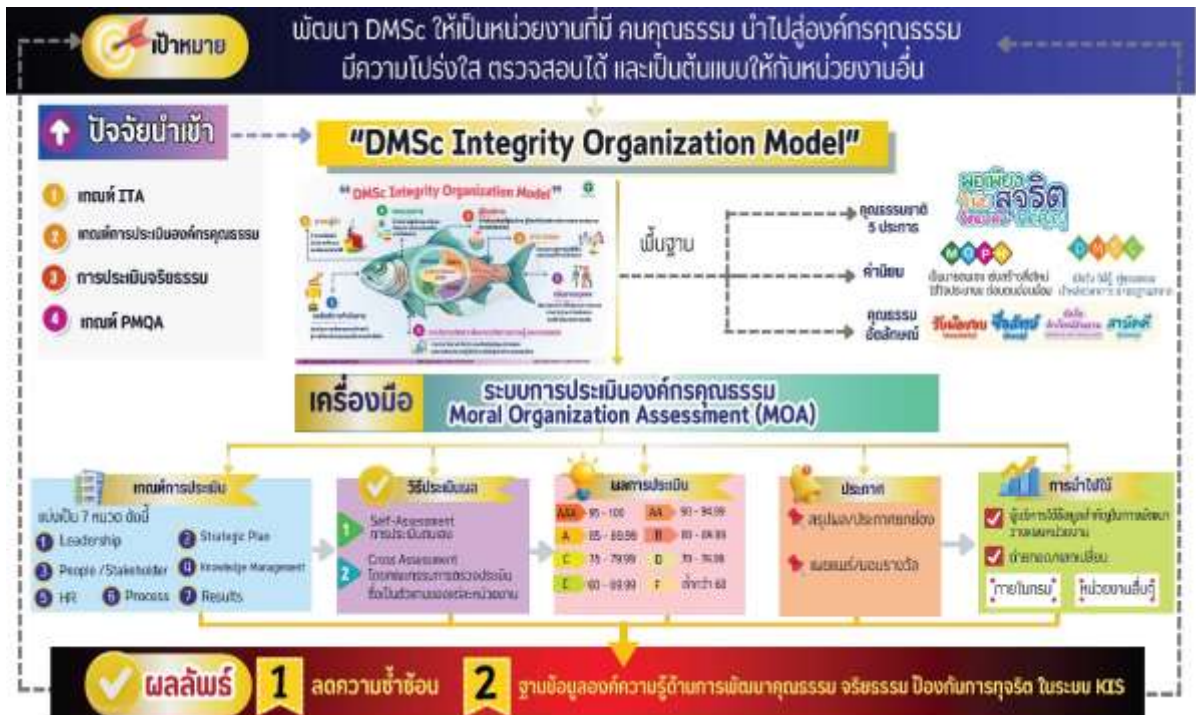
- คณะทำงานขับเคลื่อนระดับกรม
- ประสานงาน ITA ระดับหน่วยงาน

(๔.๓) ประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

(๔.๔) คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง การรักษาความเป็นกลาง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

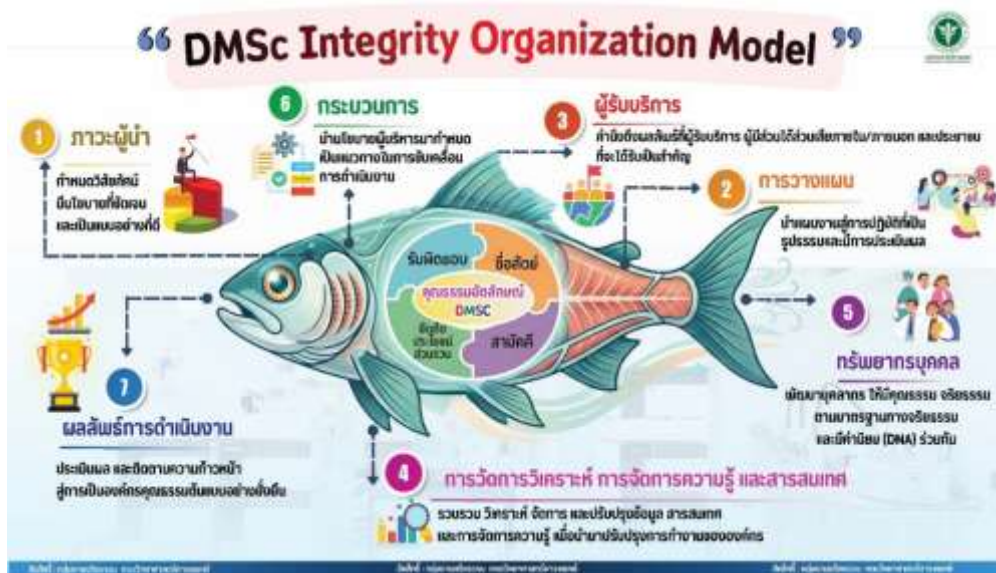
### นวัตกรรมในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย คือ พัฒนา DMSc ให้เป็นหน่วยงานที่มีคนคุณธรรม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น



แบบจำลององค์กรคุณธรรม DMSc (DMSc Integrity Organization Model) ซึ่งแบ่งเป็น ๗ ด้านหลัก ดังนี้ :

- ภาวะผู้นำ : ผู้บริหารกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบายชัดเจน และเป็นแบบอย่างที่ดี
- การวางแผน : นำแผนงานสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและมีการประเมินผล
- ผู้รับบริการ : คำนึงถึงผลลัพธ์ที่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจะได้รับ
- การวัดการวิเคราะห์ การจัดการความรู้ และสารสนเทศ : รวบรวม วิเคราะห์ และจัดการข้อมูลเพื่อปรับปรุงการทำงาน
- ทรัพยากรบุคคล : พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมร่วมกัน
- กระบวนการ : นำนโยบายผู้บริหารมากำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- ผลลัพธ์การดำเนินงาน : ประเมินผลและติดตามความก้าวหน้าสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน



### กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- (๑) กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนตามเกณฑ์ DMSc Integrity Organization Model เกณฑ์ตามที่กรมการศาสนากำหนด
- (๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินงานคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม คณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ กลุ่มงานจริยธรรม
- (๓) ประเมินผลการดำเนินงาน รายงานผ่านระบบ MOA รายงาน ศปท.กระทรวง/สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
- (๔) ถอดบทเรียนการดำเนินงาน จากจุดแข็ง/Best Practice จุดที่ต้องปรับปรุง ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
- (๕) สร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก
- (๖) มอบรางวัลให้กำลังใจ หน่วยงานระดับ AAA คนดีต้นแบบ Clip VDO-Best Practice ตรวจเยี่ยมเสริมพลัง

### **แนวทางการขับเคลื่อน ระดับองค์กร**

- (๑) ถอดบทเรียน/เผยแพร่กระบวนการของต้นแบบ
- (๒) ขยายผลความดี/กิจกรรมสู่สังคมภายนอก ด้วยระบบจัดการความรู้ (KMIS)
- (๓) น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงาน
- (๔) ถ่ายทอดวัฒนธรรมจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้องเพื่อสร้างความยั่งยืน

### **แนวทางการขับเคลื่อน ระดับบุคคล**

- (๑) ยกย่อง/เผยแพร่แรงบันดาลใจ/ผลงานของคนดี
- (๒) เสริมสร้างระบบนิเวศคุณธรรมในองค์กร
- (๓) นำคุณธรรมอัตลักษณ์/คุณธรรมเป้าหมายมาแตกเป็นกิจกรรมให้ครบถ้วน
- (๔) กำหนด Do & Don't เพื่อให้คนในองค์กรถือปฏิบัติ

### **๓. ผลลัพธ์จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**

(๑) บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทางคุณธรรมจริยธรรมในทางที่ดีขึ้น สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม จากการบันทึกความดีความสำเร็จระดับบุคคล (KMIS) เพิ่มขึ้นจาก ๒,๔๘๑ เล่ม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวน ๙,๕๘๔ เล่ม ในปัจจุบัน เจ้าหน้าที่มีความสุขและประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น

(๒) หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนาทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค และผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับ AAA ตาม DMSc Integrity Organization Model เพิ่มขึ้นจาก ๑๕ หน่วยงานในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๒๐ หน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งผลให้หน่วยงานพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

(๓) ระบบงานโปร่งใสเป็นไปตามธรรมาภิบาล โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผลการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และมีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ "ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต" ในระดับ Excellent : E ดีเยี่ยม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ส่งผลให้ผลผลิตดีขึ้น ตัวชี้วัดสำเร็จ ความเสี่ยงลดลง

#### **รางวัลแห่งความสำเร็จด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ**

(๑) รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๑ (NACC Integrity Award) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติต่อย้ำความมุ่งมั่นในการป้องกัน การทุจริต และประพจน์มิชอบ

(๒) รางวัลเชิดชูเกียรติจากวุฒิสภา (พ.ศ. ๒๕๖๕) ได้รับการยกย่องเป็น "องค์กรคนดี" และองค์กรส่งเสริม "คนดี คนเก่ง คนกล้า"

(๓) องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (พ.ศ. ๒๕๖๘) จากกรมการศาสนา ในฐานะที่เป็นองค์กรแบบอย่างด้านคุณธรรม

(๔) ชนะเลิศนวัตกรรมจริยธรรมสร้างสรรค์ (พ.ศ. ๒๕๖๘) จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## **กิจกรรมที่ ๒**

### **แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย**

#### **๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร**

วันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔ ชั้น ๑๕ อาคาร ๕๐ ปี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยนางกษมา เอี่ยมสกุล นิติกรชำนาญการ และนางจิราพร ทองสระ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตัวแทนสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมี นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์ รองผู้อำนวยการ พร้อมคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับ และบรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต จากนั้นผู้รับฟังการบรรยายได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ

#### **๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน**

##### **แนวทางการขับเคลื่อน กฟผ. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

- ผู้บริหารสูงสุดในสายงานประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- การติดตามผู้บริหารและปฏิบัติงานในสายงานลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ

ผ่านระบบ EGAT SURVEY ครบร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของ กฟผ.

(๑) พอเพียง

- รู้จักใช้ทรัพยากรของ กฟผ. อย่างคุ้มค่า
- ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต

(๒) วินัย

- เคารพกฎระเบียบ หรือกติกาในการอยู่ร่วมกัน
- ยึดมั่นในจริยธรรม และจรรยาบรรณ กฟผ.

(๓) สุจริต

- ยึดมั่นในความถูกต้อง
- ไม่นำทรัพย์สินของ กฟผ. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๔) จิตอาสา

- รู้จักให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- พร้อมช่วยเหลือเกื้อกูลผู้อื่น รวมถึงสังคมอย่างเต็มความสามารถ

(๕) กตัญญู

- สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึง ความถูกต้องดีงามต่อ กฟผ.
- จิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด

ม.ค. ๖๘ => จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ก.พ. ๖๘ => สายงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการ และแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย

มี.ค. ๖๘ => หน่วยงานขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการลงนาม รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้ครบตามเป้าหมายที่กำหนด

มี.ค. - เม.ย. ๖๘ => คัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ และประกาศยกย่องชมเชยหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

เม.ย. - พ.ค. ๖๘ => ถอดบทเรียน และประเมินผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๙ ข้อ รวบรวมผลการประเมินและหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง เสนอเลขานุการ ศปท.กฟผ.

มิ.ย. ๖๘ => เลขานุการ ศปท.กฟผ. ประเมินผลการดำเนินงานฯ และส่งข้อมูลฯ ศปท.พน.

๒.๔ การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด

(๑) พอเพียง ในเรื่องการประหยัดพลังงาน

(๒) วินัย ในเรื่องการรักษาวินัยในการทำงาน และเคารพกฎระเบียบของ กฟผ.

(๓) สุจริต ในเรื่องการรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(๔) จิตอาสา ในเรื่องการทำกิจกรรมจิตอาสา

(๕) กตัญญู ในเรื่องการทำกิจกรรมที่สะท้อนการดำเนินงานตามหลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

๒.๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน

- การรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต่อคณะกรรมการบริหารของสายงาน
- นำความเห็นของคณะกรรมการบริหารของสายงานไปปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน

๒.๖ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

๒.๗ การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๘ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม โดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย

๒.๙ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอก องค์กร ผ่านช่องทางต่าง ๆ

### ๓. ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

๓.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานที่ได้รับการประเมินเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" โดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง คือ คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงพลังงาน และองค์กรต้นแบบ ได้แก่

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- กรมธุรกิจพลังงาน
- บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

๓.๒ กฟผ. ได้รับการยกย่องเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น" โดยได้รับรางวัลจาก คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงพลังงาน

ทั้งนี้ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการกิจกรรมที่มีการดำเนินงานสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เกิดจาก

๑. ร่วมคิด => ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และค้นหาปัญหาที่ยากแก่

๒. ร่วมทำ => ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหา ให้เป็นพฤติกรรมที่ดี

๓. ร่วมพัฒนา => ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ร่วมกันรักษาพฤติกรรมที่ดีและปรับปรุง พฤติกรรมด้านอื่น ๆ ให้ดียิ่งขึ้น

โดยทุกคนในองค์กรต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมพัฒนากิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เป็นปัญหาขององค์กร ให้เป็นความดีที่ทุกคนควรปฏิบัติ และปรับปรุง พฤติกรรมด้านอื่น ๆ เพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้ กฟผ. เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน

### การนำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มงานอย่างไร

จากการที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาได้รับความรู้ แนวคิด และแนวทางการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์จากหน่วยงานเครือข่าย รวมทั้งได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

การเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญ ในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาส ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวคิด และแนวปฏิบัติที่ดี ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ แนวคิดและองค์ความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานประสานวุฒิสภา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

(๑) การจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมและการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง อันเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานและสาธารณชน

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักมีความตระหนักรู้และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยปลูกฝังให้บุคลากรนำหลักคุณธรรมที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ทั้งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ ควบคู่กับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือขององค์กร

(๓) เปิดโอกาสและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมที่ช่วยเหลือชุมชนและสังคม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการเสียสละ การมีส่วนร่วม และความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

(๔) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักมีทัศนคติ วิถีคิด และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ เนื่องจากเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างจิตสำนึกที่ดีและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้สะท้อนถึงการมีคุณธรรมในทุกมิติของการทำงาน ดังนั้นบุคลากรทุกคนจึงมีบทบาทสำคัญในการเป็นพลังขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๕) รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมกันปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมกลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรในองค์กร

(๖) การสร้างความพึงพอใจและบรรยากาศการทำงานที่ดีให้แก่บุคลากรภายในองค์กร โดยส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี และความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

\*\*\*\*\*

สำนักงานประสานวุฒิสภา  
มีนาคม ๒๕๖๙

## ภาคผนวก

๑. ประมวลภาพกิจกรรม ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์  
กระทรวงสาธารณสุข



## ๒. ประมวลภาพกิจกรรม ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย







### ๓. การประชาสัมพันธ์

#### โครงการ/กิจกรรมที่ ๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำอินโฟกราฟิก (Infographic) การเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี และเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ ๕ ช่องทาง ดังนี้

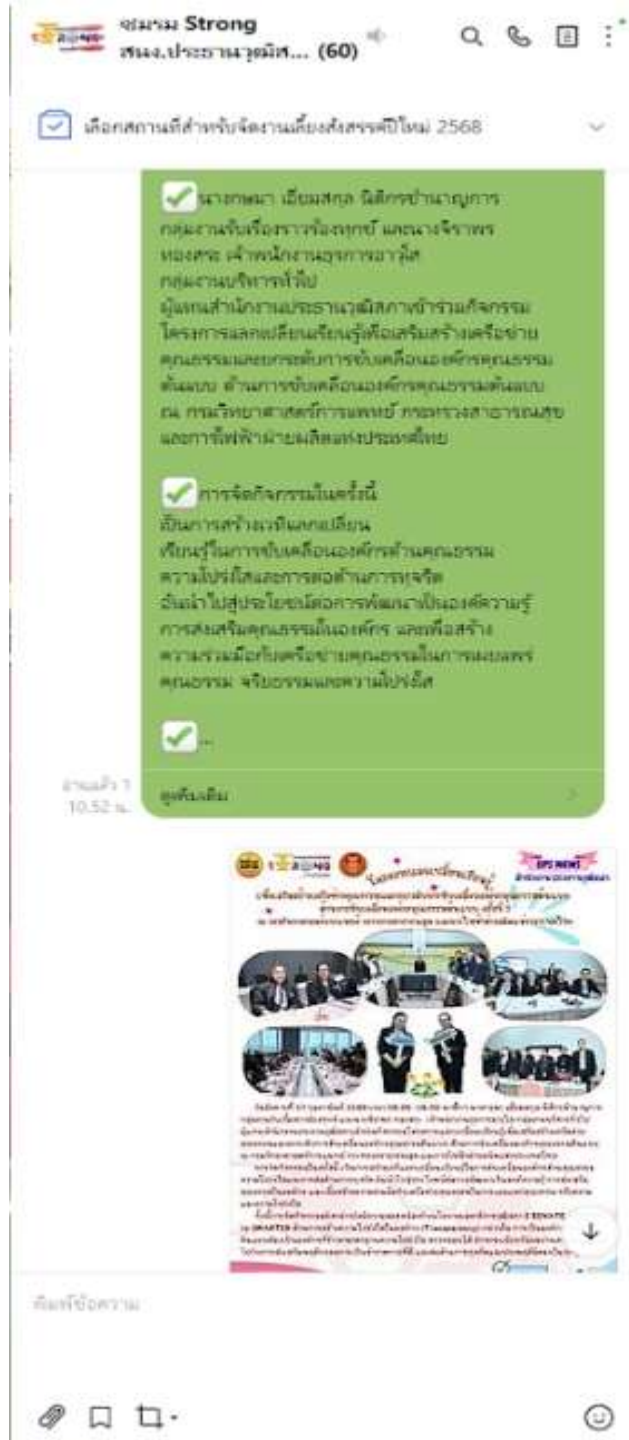
**2** **เผยแพร์ 5 ช่องทาง**

1. Line ชมรม Strong  
สนง.ปร-ธานวุฒิสภา 
2. Line ชมรม Strong สิว. 
3. Facebook สำนักงาน  
ปร-ธานวุฒิสภา 
4. Facebook เพจชมรม  
STRONG จิตหอเพียงต้านทุจริตฯ 
5. เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา 

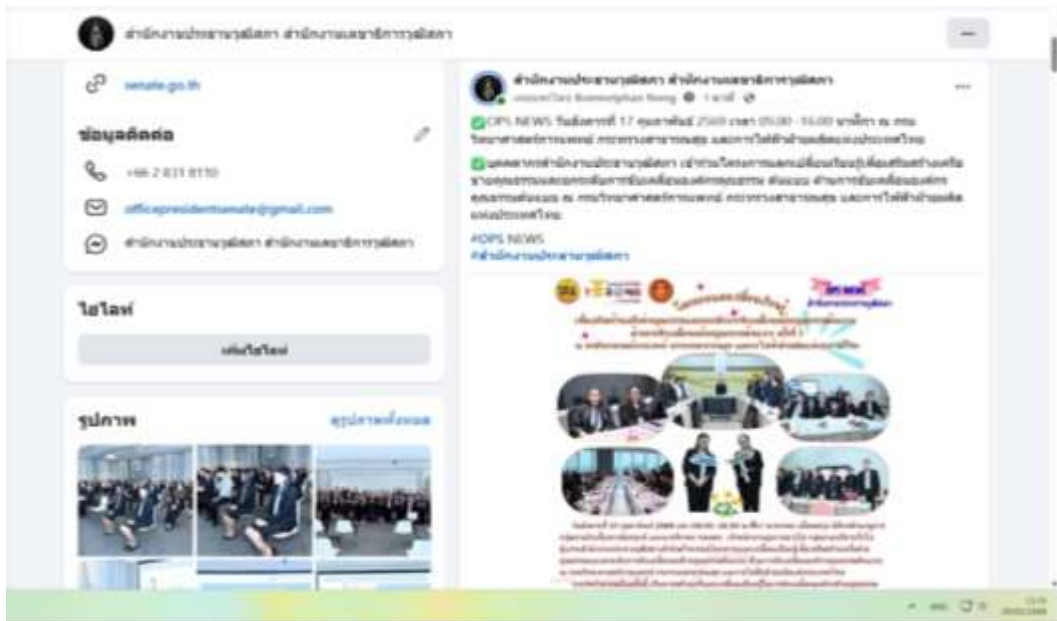
### ช่องทางการประชาสัมพันธ์

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ประกอบด้วย

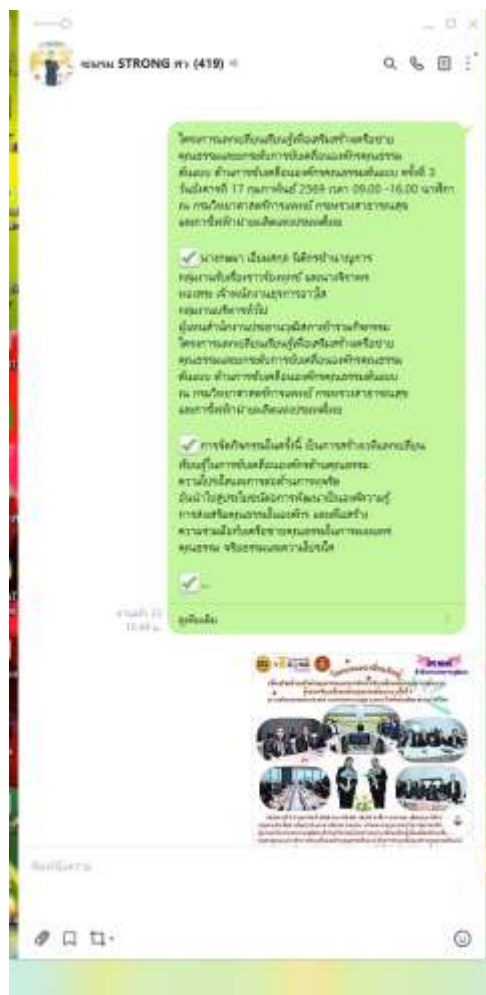
#### ๑. กลุ่ม Line ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา



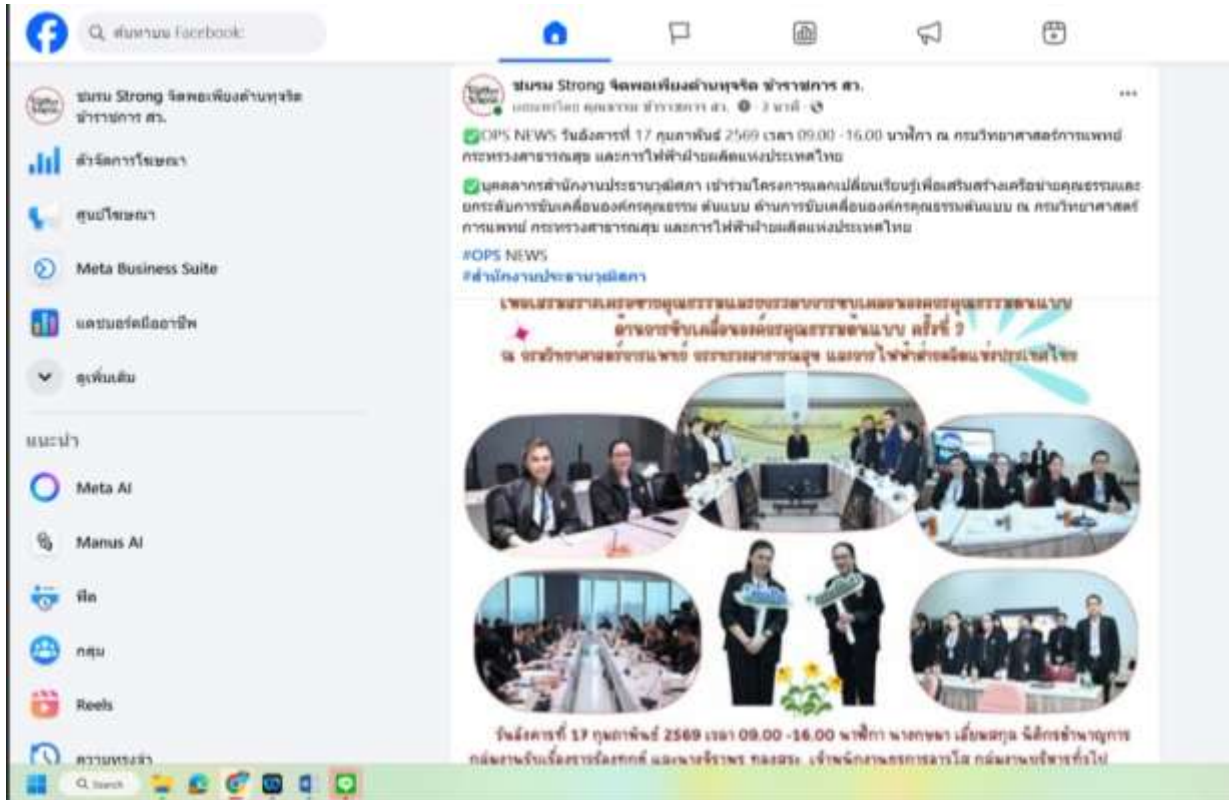
## ๒. Face book สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



- ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ Line ชมรม STRONG สว  
Line ชมรม STRONG สว



- ช่องทาง Social Media ได้แก่
  ๑. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงทุจริต ข้าราชการ สว.
  ๒. เว็บไซต์ คุณธรรมสภา
- เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



- Website คุณธรรมคนสภา

