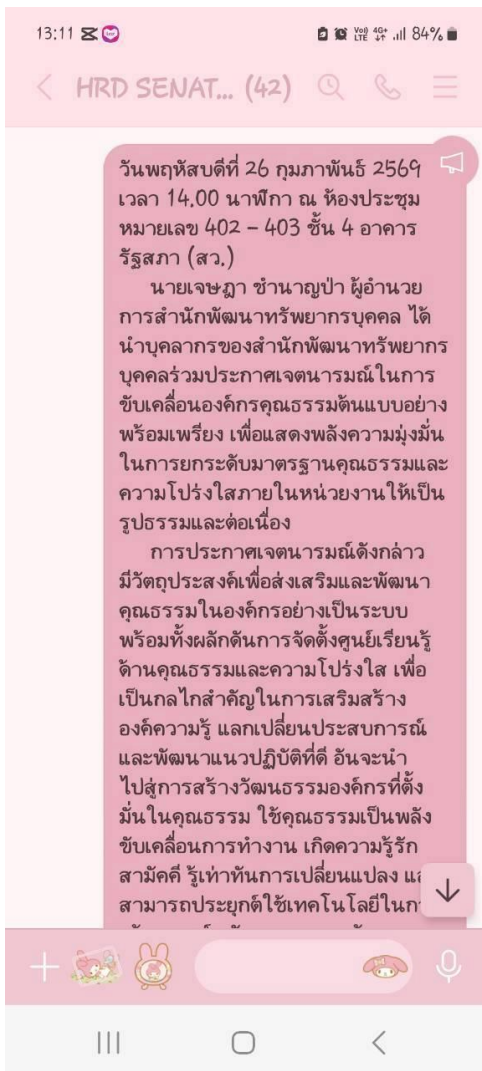


การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันฯ
2. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ
3. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ

ช่องทางสำนัก

1. Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

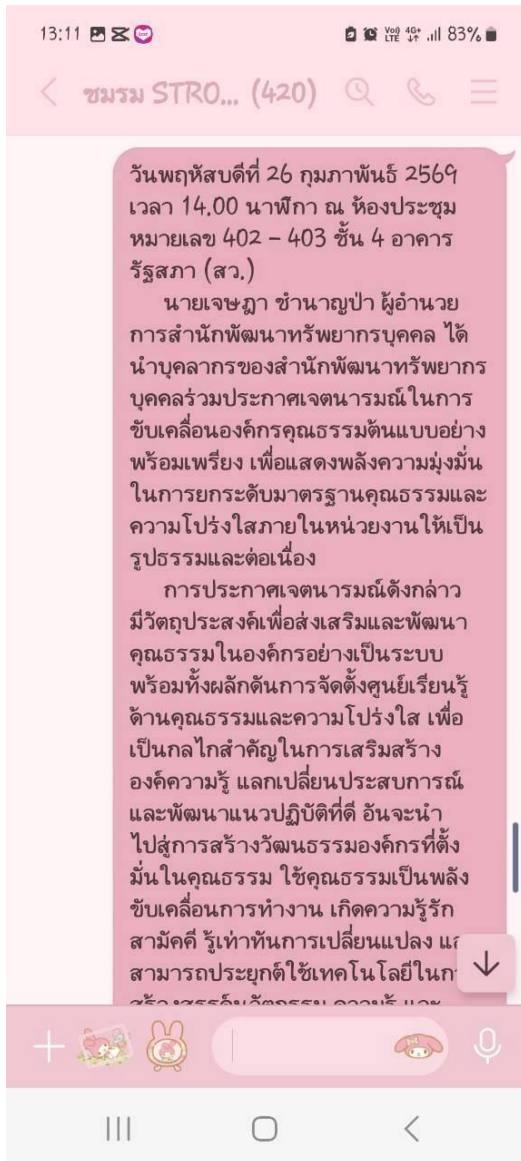


2. Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ช่องทางสำนักงาน

3. Line ชมรม strong





4. เพจชมรม STRONG

13:12 You 4G+ 83%

ชมรม Strong จิตพอ... Q ...

ทั้งหมด รูปภาพ เพิ่มเติม

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ติดตาม
3 นาที

HRD สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
17 ชม.

วันหยุดสัปดาห์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 14.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม...



HRD ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์

19

13:12 You 4G+ 83%

ชมรม Strong จิตพอ... Q ...

ทั้งหมด รูปภาพ เพิ่มเติม

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ติดตาม
3 นาที

HRD สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
17 ชม.



19

13:12 You 4G+ 83%

ชมรม Strong จิตพอ... Q ...

ทั้งหมด รูปภาพ เพิ่มเติม

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ติดตาม
3 นาที

HRD สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
17 ชม.




19

Facebook SmartCMS 4.0 สำนักรักษาพยาบาล

web.parliament.go.th/view/52/กิจกรรมอบรม/กิจกรรมอบรม/3923/TH-TH

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา สารความรู้ สื่อคุณธรรม ตาม-ตอบ สืบค้นข่าวSussuu ติดต่อเรา



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา รวมถึงบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพ

1949 26/2/2569