



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)**



**คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน
ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้รายงานก้าวหน้าในการดำเนินการ รอบ ๖ เดือนมายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับทราบผลการดำเนินการ และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการฯ แก่ส่วนราชการฯ นำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการ

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการที่ผ่านมาและข้อเสนอแนะนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

๑

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน
การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๔๓

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๖๙

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

๑๑๓

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

๑

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน
การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๔๓

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๖๙

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการประเมินของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินองค์กรในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาต่อยอดการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น โดยจะมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เช่น การขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น การประเมินผลการรับรู้ และการนำประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมไปประพฤติปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง รักษามาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ต่ำกว่าระดับ AA เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และรายงานต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อให้ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการต่อไป

สำหรับ ในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) มีผลการดำเนินการดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ได้ร้อยละ ๕๘.๘๐

คิดเป็นระดับคะแนน ๒.๙๔ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ได้ร้อยละ ๖๐

คิดเป็นระดับคะแนน ๓ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

โดยมีรายละเอียดดังนี้

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา มีผลการดำเนินการ ดังนี้**

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำหรับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้ปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ๙ ขั้นตอน และมีการวิเคราะห์แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ๒ แนวทาง คือ การนำหลักทศพิธราชธรรมมาเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้นำและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นคุณมีคุณภาพด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ (Counselling) และการพัฒนาเป็นรายบุคคล (IDP) และยังมีการติดตามการประเมินผลพฤติกรรมบุคคลในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมิน ๓ ระดับ คือ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒. หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงาน ชั้นตรง มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. มีการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>นอกจากนี้ ได้มีการบรรยายธรรม ในหัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน และสรุปหลักธรรมในการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน ได้แก่ คุณธรรม ๔ ประการ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา และการพัฒนาเป็นรายบุคคล (IDP) และยังมีการติดตามการประเมินผลพฤติกรรมบุคคลในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สว. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านการประเมิน ๓ ระดับ คือ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมอบนโยบายและแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดนำเจตนารมณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายประจำสำนัก พร้อมทั้งกำหนด</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
	แนวปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>- มีการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น</p> <p><u>องค์ความรู้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ - การขับเคลื่อนหลักกรรมนำชีวิต - การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา - การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต <p>ฯลฯ</p> <p><u>แหล่งเรียนรู้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา - การจัดบุญนิทรรศการ - การเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ เช่น วิทยุทัศน์ เพลง เป็นต้น <p>ฯลฯ</p>	<p>๑. มีการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น</p> <p><u>องค์ความรู้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้การถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) - การเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกระบวนการเสริมสร้างคนดี การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางศาสนา และการพัฒนาองค์กรใสสะอาด <p>ฯลฯ</p> <p><u>แหล่งเรียนรู้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Metaverse) - จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p>ฯลฯ</p>

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑. มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ได้แก่ สรรพากรภาค ๑๐ บริษัทสตาร์เพล็กซ์ จำกัด (มหาชน) โดยเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และขยาย	๑. มีการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ได้แก่ สรรพากรภาค ๑๐ บริษัทสตาร์เพล็กซ์ จำกัด (มหาชน) โดยเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และขยาย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>เครือข่ายด้านคุณธรรม และได้แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ ๒) การสร้างองค์ความรู้ ๓) การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม <p>๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และได้แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร คือ การสร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จะมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Work Place)</p>	<p>เครือข่ายด้านคุณธรรม และได้แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ ๒) การสร้างองค์ความรู้ ๓) การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม <p>๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ และได้มีนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓ แนวทาง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ปัจจัยความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบโดดเด่น ๒) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยแรกในการแก้ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๓) Learning by Doing เป็นสิ่งสำคัญในการเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้

๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ ทั้งภายในและภายนอก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒.๓ มีการมอบนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญ ร่วมมือและประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) 	<p>๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ เช่น ไลน์สำนัก กลุ่ม เฟสบุ๊กของสำนัก Intranet ของสำนัก เว็บไซต์สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG เฟสบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต เป็นต้น</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต ๒.๓ การชี้แจงและมอบนโยบายจากผู้บริหารสู่สำนัก/กลุ่ม <p>๓. มีการจัดสร้าง เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๓. การจัดแสดงบูธนิตรรศการ เช่น การต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต เป็นต้น</p> <p>๔. ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งเผยแพร่เอกสารการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักงานฯ เป็นต้น</p> <p>๕. จัดบอร์ดประจำสำนัก/กลุ่มเพื่อกระตุ้นเตือนส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>โดยมีการนำกิจกรรมทุกกิจกรรมสู่เว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๔. ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งเผยแพร่เอกสารการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักงานฯ เป็นต้น</p> <p>๕. จัดบอร์ดประจำสำนัก/กลุ่มเพื่อกระตุ้นเตือนส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรมกิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถีวัฒนธรรม การสร้างจิตสำนึกความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” หลักสูตรที่ ๒ “กลยุทธ์การออมเงินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต”</p>	<p>๑. มีการส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน” โดยมีสาระสำคัญที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้แก่ หลักการครองงานหลักธรรมาภิบาล เป็นต้น</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เช่น การทำบุญตักบาตรอาหารแห้งเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยาและร่วมกันปล่อยปลาเพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ เป็นต้น</p> <p>๓. มีการศึกษาดูงาน ณ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นการเข้าชมนิทรรศการ “SCG :</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>โดยในภาพรวมของการดำเนินการกิจกรรม/โครงการดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมายสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>The Next Chapter exposition” และการรับฟังบรรยาย หัวข้อ “ถอดบทเรียนการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงสู่การขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน” และได้มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เช่น หลักความพอเพียง เป็นต้น</p>

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ อาทิ</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๒) มอบของขวัญวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ให้แก่เด็กและคนชรา ณ หมู่บ้านแม่ยางตาล หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่ยางตาล อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๔) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) จัดกิจกรรม “โครงการเคลียร์บ้านแล้วเหลือใช้ = ทำบุญรับความสุขใจ”</p> <p>ฯลฯ</p> <p>การดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวทางในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑. มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา และดำเนินการจัดโครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์ไทย โดยการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมการทำความสะอาด กิจกรรมการมอบทุนการศึกษา</p> <p>๒. มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม และดำเนินการจัดกิจกรรม เช่น บุคลากรสำนักงานฯ ทุกสำนัก/กลุ่ม ร่วมมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชน ให้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (วัดแคใน) กิจกรรมบราเก๋เราขอ เพื่อนำมอบให้ผู้ต้องขังหญิง กิจกรรมบริจาคโลหิต ร่วมกับโรงพยาบาลวชิรพยาบาล เป็นต้น</p> <p>๓. มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรมรักเรา รักโลก และดำเนินการจัดกิจกรรม อาทิ</p> <p>๑) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมริมน้ำเจ้าพระยาร่วมเก็บขยะริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) กิจกรรมไม่เทรวม โดยการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>๓) กิจกรรมสร้างสมดุลสิ่งแวดล้อมด้วยบริภัณฑ์ธรรมชาติ อาทิ การผลิตสบู่ล้างมือ สบู่ล้างจาน น้ำยาอเนกประสงค์</p> <p>ฯลฯ</p> <p>การดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้</p>

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวทางในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยในปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและสำนักฯ</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>และได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>๑. มีการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยในปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและสำนักฯ</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>และได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว</p>

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. มีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และมีมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษา วิจัย รายงานองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน - การส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต - สนับสนุนให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model : การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” ของหน่วยงานภายในสำนักงานฯ ได้ดำเนินโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็งและเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p>	<p>๑. มีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และมีมาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกัน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษา วิจัย รายงานองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน - การส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต - สนับสนุนให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p> <p>๒. สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต (การส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต Watch and Voice) และมีการดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ๒) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - จัดทบทวนความหมายของสัญลักษณ์ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการขับเคลื่อนตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖- ขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมในองค์กร โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมาย คือ “สำนักงานและทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	<p>๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการขับเคลื่อนตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น- จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต เช่น การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต การควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด เป็นต้น- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจนได้รับรางวัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยควรมีการสื่อสารและถ่ายทอดให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินการที่ประสบผลสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนเกิดความยอมรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินการได้

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการตั้งศูนย์คุณธรรมรัฐสภา โดยมีการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นศูนย์รวมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. มาตรการ/แนวทาง/กลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. รายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. มีการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓	๓	
๑.๑.๑	<p>สผ. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน</p> <p>สว ๑.๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๑.๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงานและโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</p> <p>๒. ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามแผนงานที่กำหนด จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๑ คน รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๐ คน ซึ่งรูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา (๑) การบรรยายธรรม เรื่อง “ทศพิธราชธรรม :</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดมอบนโยบายและแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดนำเจตนารมณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การพัฒนาผู้นำความเปลี่ยนแปลง” โดย พระมหาบุญธรรม ปัญญาฑูโธ (๒) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทาง การรักษามาตรฐานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร. <u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> รุ่นที่ ๑ พบว่าด้านความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ คิดเป็น ร้อยละ ๘๔ รุ่นที่ ๒ พบว่าด้านความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ ด้านการนำความรู้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ คิดเป็น ร้อยละ ๘๔</p>	<p>คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงาน ในสังกัดรวม ๑๙ หน่วย ได้จัดกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายประจำสำนัก พร้อม ทั้งกำหนดแนวปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ดังนี้ (๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม และสามัคคี (๒) สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้คุณธรรมเป้าหมายคือ "สุจริต โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนักกตัญญู" (๓) สำนักประชาสัมพันธ์ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู (๔) สำนักการคลังและงบประมาณได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ สุจริต โปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำ หลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- จากการดำเนินโครงการ สามารถวิเคราะห์แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ ๒ แนวทาง คือ</p> <p>(๑) การนำหลักทศพิธราชธรรมมาเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้นำและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชาพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นคนดี คนเก่ง และเป็นคนมีคุณภาพ ด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำ (Counselling) และการพัฒนาเป็นรายบุคคล (IDP)</p> <p>- ปัจจุบันกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ระหว่างขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในหน่วยงาน ซึ่งจะมีการติดตามผลลัพธ์จากผู้บังคับบัญชา และตัวกลุ่มเป้าหมายในการนำไปใช้ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ รวมทั้งจะมีการติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอนในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>- นอกจากนี้ สำนักงานฯ มีการติดตามประเมินผลพฤติกรรมบุคลากรของสำนักงานฯ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ</p>	<p>(๕) สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมายคือมีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู</p> <p>(๖) สำนักการต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญูรู้พอเพียง</p> <p>(๗) สำนักการประชุมได้คุณธรรมเป้าหมายคือ มีวินัยอุทิศตนด้วยความซื่อสัตย์ดำรงตนอย่างพอเพียงมีจิตอาสาร่วมพัฒนาสังคมยิ้มแย้มแจ่มใสมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>(๘) สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>(๙) สำนักกฎหมายได้คุณธรรมเป้าหมายคือ กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สังกัดรัฐสภา ผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยมีการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>ผลการประเมิน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักงานฯ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่า ร้อยละ ๙๐.๖๐ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๘๘.๕๐</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อ</p>	<p>(๑๐) สำนักวิชาการได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>(๑๑) สำนักกรรมาธิการ ๑ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>(๑๒) สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>(๑๓) สำนักภาษาต่างประเทศได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัยใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู</p> <p>(๑๔) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมกันทำงานเป็นทีม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนกระบวนการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๒ รุ่น</p> <p>๒. ได้ผู้นำในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๗๑ คน</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>- หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงานที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม</p> <p>๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>(๑๕) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑๖) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>(๑๗) สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๘) สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๙) สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม</p> <p>๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และทุกหน่วยงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่า ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ในสังกัดได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีมาตรการ/แนวทาง/กลไกในการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ดังนี้ (๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม (๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล (๕) มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกสำนัก</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- มีการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการและเป็นไปตามแผน	
๑.๑.๒	<p>สผ. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนด ทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ๙ ขั้นตอน</p> <p>สว. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม - จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการ ปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม - ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงานและโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติตามแผนงานที่ กำหนด เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา B1-2 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา รูปแบบเป็นกิจกรรมกลุ่ม ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา ดังนี้</p> <p>(๑) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๒) การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และการกำหนดแนวทางการ รักษามาตรฐานการขับเคลื่อนสำนักงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการจัดทำเจตนารมณ์ร่วมกันและร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อนำเจตนารมณ์ดังกล่าวมาเป็น แนวนโยบายในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม มิติทางศาสนาและการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้</p> <p>๑. รับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “การเป็น ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน” โดยพระเทพ ปฏิภาณวาที เจ้าคณะเขตดุสิตให้แก่ บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน เมื่อวันที่พุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดย อาจารย์พิศิษฐ์ โชคปรีชาและทีมงาน ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๘๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- จากการดำเนินโครงการ สรุปแนวทาง/ มาตรการในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบได้ ดังนี้</p> <p>๑) เริ่มต้นจากการค้นหาความจริง : ร่วมกัน ค้นหา ความดีของหน่วยงานที่มีอยู่ตามความ เป็นจริง และวิเคราะห์สภาพปัญหาเชิง จริยธรรม</p> <p>๒) สร้างแรงบันดาลใจ : กระตุ้นและเสริมพลัง ให้สมาชิกในหน่วยงานเกิดความสนใจในการ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและปฎิญา คุณธรรม</p>	<p>เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา สรุปหลักคิดในการนำไปประยุกต์ใช้ในการ <u>ปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน</u> ได้แก่ ฝึกฝนตนให้มีคุณธรรม ๔ ประการ ดังนี้ ประการที่ ๑ ฉันทะ ความรักความพอใจในสิ่งที่ ต้องกระทำ หมายถึง การมีความรัก ความ พอใจ ความรับผิดชอบต่องาน ประการที่ ๒ วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน พยายามทำงานที่มีประสิทธิภาพ สูงยิ่งขึ้น ประการที่ ๓ จิตตะ มีสติตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ ไม่เลือนลอยฟุ้งซ่าน ประการที่ ๔ วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้ วิจรรย์ญาณในการไตร่ตรองให้รอบคอบ มีการ วางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และ วัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ</p> <p>๒. รณรงค์ให้เกิดการกล่อมเกลาทางจิตใจด้วย วิถีธรรม อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ณ วันแก้วฟ้าจุฬามณี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างสติสัมปชัญญะ ในการทำงานด้วยจิตใจสงบและเป็นสุข</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๓) มุ่งสู่เป้าหมาย : ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของคนในองค์กร เพื่อตอบโจทย์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๔) ใส่ใจเรียนรู้ : เรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขพัฒนา อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕) สร้างเครือข่ายคุณธรรม : ขยายผลความดี ไปสู่สังคมภายนอก</p> <p>๖) มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- ปัจจุบันกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ ระหว่างขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบในหน่วยงาน ซึ่งจะมีการติดตามผลลัพธ์จากผู้บังคับบัญชา และกลุ่มเป้าหมายในการนำไปใช้ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมทั้งจะมีการติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมและการให้คำปรึกษาการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ หน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ : พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคลแต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๗.๐๐ – ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณริมสระน้ำ (สระมรกต) ชั้น ๑ โชนกลาง (ฝั่ง สว.)</p> <p>๔. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในแต่ละ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อกำหนด นโยบายในการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๕. จัดตรวจรงค์ภายในสำนัก/กลุ่ม โดยการจัด บอร์ดนิทรรศการประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งจัดทำสื่อ รณรงค์ผ่านช่องทางออนไลน์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และมีแนวทางกลไกในการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ : สำหรับผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒. ได้ผู้แทนหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง จำนวน ๘๓ คน</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีมาตรการ/แนวทาง ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๔. หน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงาน ขึ้นตรงมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของ บุคลากร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม และมีการกำหนด “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>การนำข้อสรุปในการจัดกิจกรรม ไปประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตน การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ดังนี้</p> <p>(๑) จัดสรรรางวัลมอบให้บุคลากรผู้มีความ ชัยชนะหมั่นเพียรในการทำงาน ไม่ขาดลามาสาย เพื่อส่งเสริมความมีวิริยะ ความเพียร ชัยชนะ แข็งแรง อดทน</p> <p>(๒) จัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ อาทิ ข้อตกลงเกี่ยวกับการ เสนองงานผิดพลาด ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้มี ความไต่ตรง ทำงานให้รอบคอบมากยิ่งขึ้น ตามหลัก วิมังสา ซึ่งเน้นเรื่องการไต่ตรง ความรอบคอบ และจิตตะ การมีสติตั้งมั่นในสิ่ง ที่ทำ</p> <p>(๓) จัดตั้งชมรมเพื่อสร้างความรักความสามัคคี และรวบรวมบุคลากรที่มีความสนใจในเรื่อง เดียวกัน ร่วมทำกิจกรรมในสิ่งที่สนใจร่วมกัน อาทิ ชมรม DIY ศิลปะประดิษฐ์เพื่อส่วนรวม ชมรมปุ๋ยธรรมชาติและนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ จากของเหลือใช้ ชมรม เพื่อให้บุคลากรเกิด “ฉันทะ” ในการร่วมงานกัน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่า ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>๑. ทุกสำนักมีนโยบายในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา “นโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม” ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการจัดสื่อรณรงค์ส่งเสริมให้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรในสังกัดแต่ละสำนักได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐</p>	

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. สร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือหน่วยงานภายนอก ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีองค์ความรู้หรือแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการเผยแพร่เพื่อสร้างการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓	๓	
๑.๒.๑	สผ. โครงการพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สว. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็น แนวทางในการดำเนินการ ๒. มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การสร้าง องค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคล ภายนอกได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการ จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเว็บเพจ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการพัฒนาองค์ความรู้เป็นหนึ่งในเกณฑ์ของ การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ ขององค์กร ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้ วิทยากร องค์ความรู้ และเครือข่ายองค์กรต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ ๒. จัดกระบวนการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างองค์ความรู้ ดังนี้ ๒.๑ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แทนประจำสำนัก กลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก/	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ องค์กรความรู้หลักที่เผยแพร่ในเว็บไซต์และเว็บไซต์ ได้แก่ องค์กรความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก ไฟล์ เอกสาร คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ และสื่อเผยแพร่ต่าง ๆ โดยแบ่งประเภทองค์กรความรู้ได้ ดังนี้</p> <p>(๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผู้นำต้นแบบ</p> <p>(๒) การขับเคลื่อนหลักธรรมนำชีวิต</p> <p>(๓) การป้องกันการทุจริตและขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG MODEL จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p> <p>(๔) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา</p> <p>(๕) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายนอกองค์กร</p> <p>(๖) เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร</p> <p>(๗) การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต</p> <p>๓. มีการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้แก่ผู้แทนเครือข่ายภายในทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๗๖ คน เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารูปแบบการดำเนินงานการเสวนาถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) วิทยากรประกอบด้วย</p> <p>๑) นายอนุชา หะระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๒) นายสยาม ประเสริฐธรรม รองผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร ธนาครแห่งประเทศไทย</p> <p>๓) นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงาน สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ผู้ดำเนินรายการเสวนา โดยนางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒.๒ โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เพื่อจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่ในแหล่งเรียนรู้ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ซึ่งดำเนินการ เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๔.จัดโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความ ร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมกิจกรรม สร้างความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการดำเนินการ ร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์ การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยาย เครือข่ายด้านคุณธรรม เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการจากผู้แทน เครือข่ายภายในจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง จำนวน ๖๖ คน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการสร้าง องค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาการสร้างองค์ความรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๕ คน ดำเนินการวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ – วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ อาคารรัฐสภา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>รูปแบบการดำเนินงาน</p> <p>๑) การบรรยาย หัวข้อ “ความสำคัญของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (จำนวน ๓ ชั่วโมง) วิทยากรโดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) การบรรยาย หัวข้อ “บทบาทวิทยากร คุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” (จำนวน ๓ ชั่วโมง) วิทยากรโดย นางสาวนุชชรา ยิ่งยง นักจัดการ งานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สำนักงาน สรรพากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร ผู้แทนจาก ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๓) การบรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “เทคนิคการเป็นวิทยากรคุณธรรม” (จำนวน ๑๒ ชั่วโมง) วิทยากรโดย อาจารย์ นิพัทธ์ กานตอัมพร อาจารย์พิเศษที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และแหล่งเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และบุคคลภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้และนำองค์ความรู้ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจ แหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบเผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือหน่วยงานภายนอก ได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการ</p>	<p>ผู้อำนวยการสถาบัน เมทาฟอรัม (Meta Forum) และคณะ</p> <p>๔) การบรรยาย หัวข้อ “Social Credit นวัตกรรมคุณธรรมทางสังคมเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย” (จำนวน ๓ ชั่วโมง) วิทยากรโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>๓. ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ ดังนี้</p> <p>๓.๑ กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดทำรูปแบบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สาระสำคัญภายในเล่มแบ่งเป็น ๕ บท ได้แก่</p> <p>๑) ความสำคัญคุณธรรมสำหรับสังคมไทย</p> <p>๒) บทบาทของหน่วยงานรัฐในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓) ประเพณีและความหมายขององค์กรคุณธรรม</p> <p>๔) เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>๕) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๒ กระบวนการเสริมสร้างคนดี โดยจัดทำเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ แบ่งเป็น ๕ บท ได้แก่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑) ความสำคัญของคนดี</p> <p>๒) ความหมายของคนดี</p> <p>๓) การส่งเสริม “คนดี” ภายในองค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔) ความดีมีไม่จำกัด (รูปแบบ)</p> <p>๕) plugged “ดี” ในหัวใจ “ตน”</p> <p>๓.๓ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติ ทางศาสนา โดยจัดทำเป็นรูปเล่มอิเล็กทรอนิกส์ แบ่งเป็น ๕ บท ได้แก่</p> <p>๑) ศาสนาสัญญาอย่างไรต่อสังคมไทย</p> <p>๒) ประชาชนไทยกับการนับถือศาสนา</p> <p>๓) บทบาทสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับการส่งเสริมศาสนาเพื่อกลมเกลียวจิตใจ บุคลากรให้ทำความดี</p> <p>๔) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) บทสัมภาษณ์ “ได้อะไรจากการ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา”</p> <p>๓.๔ การพัฒนาองค์กรใสสะอาด ศาสนา โดยจัดทำเป็นรูปเล่มอิเล็กทรอนิกส์ แบ่งเป็น ๔ บท และมีการจัดเป็นเล่มตัวอย่าง สาระสำคัญ ได้แก่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>๑) กรอบแนวคิดในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) การศึกษาแสวงหาทฤษฎีและแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๓) การบูรณาการหลักวิชาการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๔) กระบวนการสร้างองค์กรโปร่งใส</p> <p>๕) การประเมินผลการดำเนินและการติดตามการปฏิบัติตามพันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด</p> <p>๔. จัดสร้างแหล่งเรียนรู้ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (ดิจิทัล) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยช่องทางเว็บไซต์ Moral.senate.go.th</p> <p>๔.๒ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสเสมือนจริง (Metaverse) ในช่องทาง Intranet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔.๓ จัดสร้างแหล่งเรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. มีองค์กรภายนอกมาศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			๕.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๕.๒ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ผลผลิต ๑. มีแผนงาน/โครงการ/มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่ง เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. มีการสร้างองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ๓. มีการสร้างแหล่งเรียนรู้ ผลลัพธ์ - หน่วยงานภายนอก ศึกษาเรียนรู้ เพื่อนำองค์ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปใช้ ประโยชน์ในการดำเนินการ	

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก โดยมีเป้าหมายให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> นำแนวทางที่ได้เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม ได้อย่างน้อย ๓ แนวทาง
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เพื่อให้มีการเรียนรู้แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมาประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๓	๓	
๑.๓.๑	<p>สผ. โครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p> <p>๒) กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายภายนอก (ศึกษาดูงานเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p> <p>๓) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กรตามแนวทางการดำเนินการมาตรการ ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สว. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว. ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และมีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) รูปแบบกิจกรรม เป็นการเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม โดย</p> <p>๑) นายณัฐฤกษ์ วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยมีการจัดทำแผนงานการขยายเครือข่าย โดยแบ่งประเภท ดังนี้</p> <p>(๑) เครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการเพื่อเสริมความเข้มแข็งต่อเนื่อง</p> <p>(๒) เครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการเสริมประสิทธิภาพและความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๓) เครือข่ายภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างโอกาสในการรับความรู้ใหม่ ๆ ในการร่วมขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม</p> <p>โดยจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สผ. สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้าน คุณธรรมและจริยธรรมภายนอก	<p>๓) นายอาทร ศรีเชียงใหม่ สรรพากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร</p> <p>๔) นายสมโภชน์ วัลยะเสวี ประธาน เจ้าหน้าที่บริหารบริษัทสตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการเห็นว่า สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ ผู้เข้าร่วมโครงการ (สผ.) จำนวน ๖๖ คน</p> <p><u>แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ</u> <u>สรุปได้ ๓ แนวทางหลัก ดังนี้</u></p> <p>๑. กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้ ๑.๑ ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด ประพฤติตนสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>ร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย ด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖๑ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> วันจันทร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u> การเสวนา หัวข้อ กลยุทธ์การขับเคลื่อนศูนย์ การเรียนรู้ การสร้างองค์ความรู้ และการขยาย เครือข่ายด้านคุณธรรม วิทยากรเสวนา โดย</p> <p>๑) นายอาทร ศรีเชียงใหม่ สรรพากรภาค ๑๐ กรมสรรพากร</p> <p>๒) นายสมใบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงาน นิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) นายณัฐฤกษ์กุล วงศ์เจริญ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๔) นายสมโภชน์ วัลยะเสวี ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร บริษัท สตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑.๓ การมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม รณรงค์ให้แก่งานบุคลากรภายใน องค์กรภายนอก และประชาชน (แหล่งอ้างอิงข้อมูล : แนวทางที่ได้จากการดำเนินโครงการ ข้อ ๑.๑, ๑.๒, ๑.๓ เผยแพร่ที่เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา)</p> <p>๒. การสร้างองค์ความรู้</p> <p>๒.๑ การบริหารจัดการผ่านกลไกคณะทำงาน - มีการนำเสนอข้อมูล องค์ความรู้คุณธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่บุคลากรทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ มีผู้ถ่ายทอดและผู้ให้ข้อมูล โดยการจัดอบรมหลักสูตรวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน เพื่อขยายผลการบ่มเพาะความดีแก่บุคลากร เพื่อให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีความสุข</p> <p>๒.๓ มีการออกแบบและจัดลำดับสื่อเรียนรู้ โดยจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่สู่สาธารณะที่หลากหลาย เช่น แหล่งเรียนรู้ห้องนวัตกรรม แหล่งเรียนรู้เคลื่อนที่ (บุณิทรศการ) แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ (Youtube Facebook Line Website) เป็นต้น</p>	<p>๕) นายวัฒนชัย วินิจจะกุล ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์ความรู้ รักษาการผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันอุทยานการเรียนรู้ สังกัดสำนักงานบริหาร และพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)</p> <p>๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖๐ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u> การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ วิทยากร โดย นางพิศมัย บุญเทียม คลังจังหวัดนนทบุรี สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี</p> <p><u>ผลผลิต</u> ๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- จัดอบรมการใช้เทคโนโลยีเพื่อจัดทำองค์ความรู้ การจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรเครือข่ายภายใน</p> <p>๓. การขยายเครือข่ายด้านคุณธรรม ทั้งเครือข่ายภาครัฐ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายทางสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. ดำเนินโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริษัท ไทยโคโคเนท จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๙ คน</p> <p><u>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า</u> ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>	<p>๒. มีแนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- มีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการเรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก ดังนี้ องค์ความรู้ที่ได้และนำไปใช้</p> <p>๑. ปัจจัยความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น คือ ความสุขของคนในองค์กร กรณีที่บุคลากรไม่มีความสุข ความเต็มใจ ความร่วมมือจะไม่บังเกิด ดังนั้น รากฐานขององค์กรคุณธรรมคือการสร้างความสุข เพื่อให้เกิดความเต็มใจในการร่วมงาน องค์กรตัวอย่างได้บรรยายถึงหลักในการสร้างความสุขของคนในองค์กร อาทิ การใส่ใจทุกข์สุขของลูกน้อง การที่ผู้บังคับบัญชาเข้าร่วมแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน การให้กำลังใจเมื่อผิดพลาด การส่งเสริมลูกน้องให้มีพัฒนาการทั้งด้านความคิด ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการยกย่องชมเชยเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้ยั่งยืนในการปฏิบัติหน้าที่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p><u>แนวทางที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u></p> <p>การสร้างสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน จะมุ่งเน้นการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) มาเป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวกในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นแนวทางที่ให้ความสำคัญกับบุคลากร อันเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มีการกำหนดเป้าหมายและยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย</p> <p>๑. Happy Body (สุขภาพดี)</p> <p>มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้าบุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหา</p>	<p>๒. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยแรกในการแก้ปัญหา อุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. Learning by Doing เป็นสิ่งสำคัญในการเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้</p> <p><u>การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></p> <p>๑. สร้างปัจจัยเสริมสร้างความสุขของคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ ให้เกิดหลักสามัคคีธรรมอันเป็นแรงขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จ โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรับผิดชอบต่อขับเคลื่อนความสุข ความผูกพันในองค์กร</p> <p>๑.๒ จัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร อาทิ กิจกรรมแลกเปลี่ยนแบ่งปันสร้างเทศกาลแห่งความสุข เป็นกิจกรรมที่บุคลากรจะนำสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคจาก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริง คือ การเป็นผู้ให้</p> <p>๓. Happy Society (สังคมดี) การที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคม ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้บุคลากรมีความรักสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาองค์กรและสังคม</p> <p>๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อการทำงาน</p> <p>๕. Happy Brain (หาความรู้) การศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ</p>	<p>ครัวเรือนของตน เช่น ผลิตผลทางการเกษตร เพื่อมาแบ่งปันให้เพื่อนๆ ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ในเทศกาลต่าง ๆ ที่เดินทางกลับบ้านเกิด ซึ่งเป็นพื้นฐานการสร้างผูกพันและความรักสามัคคีภายในองค์กร</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มในรูปแบบของชมรม ตามอัธยาศัย ตามความชอบของแต่ละบุคคล อาทิ ชมรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เป็นการรวมกลุ่มของบุคลากรที่สนใจในการทำนุบำรุงพระศาสนา มีความศรัทธาในการช่วยเหลือสัตว์ผู้ยาก (ปล่อยปลาหน้าเขียง) และการอนุรักษ์ผ้าไทยซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>ชมรมการออม เป็นการรวมกลุ่มบุคคลที่สนใจเรื่องการออม เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการเงิน โดยส่งเสริมให้มีการจัดทำบัญชีรายจ่าย เพื่อวิเคราะห์การใช้เงิน รวมทั้งส่งเสริมให้เข้าเรียนออนไลน์ในหลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารจัดการการเงินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์เพื่อลดความกังวลของบุคลากรเกี่ยวกับปัญหาการบริหารจัดการการเงิน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิตในยุคปัจจุบัน ชมรมกำลังใจ วัตถุประสงค์ เพื่อให้กำลังใจซึ่งกันและกัน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๖. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน รับมือกับปัญหาได้</p> <p>๗. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัย อุดม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๘. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัย รักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธา ในความดีงาม</p> <p>โดยหน่วยงานภายใน ได้ไปขยายผลกิจกรรม การสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ๘ ประการ เพื่อเป็นการรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบ อาทิ ตลาดนัดผาสุก ปิดเทอมผาสุก รถเมลล์ผาสุก เรือผาสุก ออกกำลังกายผาสุก ออมเงินผาสุก การ</p>	<p>ในยามสูญเสีย อาทิ การสูญเสียบุคคลสำคัญ ในชีวิต จะมีการรวมตัวเพื่อช่วยงานและช่วยให้ กำลังใจ เป็นต้น ชมรมพลังจิตตานุภาพ เป็น การรวบรวมของบุคลากรที่ต้องการพัฒนาสมาธิ เพื่อให้เกิดสติสมาธิในทางที่ชอบด้วยเหตุและ ผล เป็นการฝึกฝนตนเองให้เกิดความร่มเย็น ภายใตจิตใจ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุขและอย่างเข้าใจในธรรมชาติของ กันและกัน</p> <p>๒. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นปัจจัยแรกในการ แก้ปัญหา อุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม โดยการนำหลักของความเอื้ออาทร และใส่ใจลูกน้องตามหลักเมตตาธรรมมาบริหาร จัดการลูกน้อง โดยการเปิดโอกาสให้ลูกน้อง แสดงความคิดเห็น สร้างเวทีขึ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เช่น กิจกรรม HRD Coffee Talk จัดทุกเช้าเวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา หรือกิจกรรม Morning Talk ตามสำนักต่าง ๆ จะเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความเห็น หรือเสนองาน ในเชิงสร้างสรรค์ นอกจากนี้ยังเป็นเวทีในการ ให้กำลังใจ ร่วมกันแก้ไขปัญหาในการทำงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประหยัดพลังงาน โดยเผยแพร่ที่เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา และเผยแพร่ที่เฟสบุคองค์กร ผาสุก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม และมี แนวทางในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบจากการเรียนรู้กับเครือข่าย</p> <p>๒. ดำเนินโครงการขยายเครือข่าย เพื่อสร้าง ความร่วมมือด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร</p> <p>๓. มีการจัดโครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากการ เรียนรู้จากเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอก</p>	<p>ลดช่องว่างระหว่างผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาอีกด้วย</p> <p>๓. Learning by Doing เป็นสิ่งสำคัญในการ เรียนรู้และสร้างองค์ความรู้ โดยการมอบหมาย งานที่แตกต่างไปจากงานประจำ มอบงานที่ ท้าทายมากยิ่งขึ้น อาทิ จัดทำหลักสูตร e – Learning ด้วยตนเอง ไม่มีการจัดจ้าง บริษัทภายนอก หรือให้ข้าราชการประเภท ทั่วไปทดลองปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายวิชาการในบางงาน เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓.๒	<p>สว. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม/ความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/แนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ การประปานครหลวง</p> <p>๑.๒ องค์การเภสัชกรรม</p> <p>๑.๓ บริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด</p> <p>๑.๔ บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ</p> <p>ในหัวข้อ “STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต แนวคิดสู่ความโปร่งใส ไร้สินบน”</p> <p>๑.๕ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์</p> <p>๑.๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>หัวข้อ พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ</p> <p>๑.๗ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- จัดทำแผนงาน/โครงการ/แนวทางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอก จำนวน ๙ เครือข่าย ได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๗ เครือข่าย</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. การนำความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำเอกสารประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ การนำข้อค้ำึงเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจของ ป.ป.ช. มาปรับปรุง โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจความตระหนักถึงความสำคัญของ ITA ให้แก่บุคลากรเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. นำหลักการขยายเครือข่ายมาปรับใช้ อาทิ การขยายเครือข่ายภายนอก โดยเน้นบทบาทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการสร้าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			องค์ความรู้ เพื่อนำไปขยายให้เครือข่าย ภายนอกเพิ่มขึ้น อาทิ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบและกระบวนการสร้าง คนดี เป็นต้น	

๑.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีแนวทางการในการประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างสื่อสร้างสรรค์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอก</p>	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสร้างสรรค์สู่สาธารณะ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง จัดทำ สื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก	๓	๓	
๑.๕.๑	สผ. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตั้งแต่ระดับผู้บริหารถึงระดับผู้ปฏิบัติ - การขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา เว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น - สื่อด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น ฉลากน้ำดื่ม ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์เอกสารเผยแพร่ เป็นต้น สว. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม - เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน - ป้ายประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/แนวทางในการ ส่งเสริม สนับสนุน ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานฯ หรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านรูปแบบ หรือช่องทางต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบ นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กับการสร้างความโปร่งใอย่างยั่งยืนด้วย วัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของ กำนันจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ ได้วางแผนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ดังนี้ ๑.๑ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ๑) ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ไลน์ สำนัก กลุ่ม เฟสบุ๊กของสำนัก Intranet ของ สำนัก ๒) ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ เว็บไซต์ สำนักงาน ไลน์ชมรม STRONG เฟสบุ๊กคุณธรรม ข้าราชการ สว เพจชมรม STRONG จิตพอเพียง ต่อต้านการทุจริต ๓) ช่องทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา ๔) ช่องทางเผยแพร่สำหรับบุคคลภายใน และภายนอกในรูปแบบสื่ออื่น ๆ ได้แก่ คลิปวิดีโอ เรื่อง ปักจ้ยความสำเร็จ ๕ ประการ การเป็น องค์กรต้นแบบ Infographic เรื่องการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>- บอร์ด</p> <p>- เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เฟสบุ๊ก, เว็บไซต์ แหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม)</p>	<p>๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มีความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน <p>๒.๓. การมอบนโยบายให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคนให้ความสำคัญ ร่วมมือและประสานสัมพันธ์ในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	<p>การรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๕) นิทรรศการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) นิทรรศการองค์กรต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เผยแพร่ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีองคมนตรี เข้าเยี่ยมชม และบุคคลภายนอก ณ บริเวณโถง ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ฝั่ง สว.</p> <p>(๒) นิทรรศการองค์กรคุณภาพ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมี สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมการศาสนา สำนักงานระบบประกันคุณภาพ เข้าเยี่ยมชม ณ ห้องโถง ชั้น ๒ หน้าห้องประชุมวุฒิสภา</p> <p>(๓) นิทรรศการองค์กรเกียรติยศ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานภายนอกมากกว่า ๕๐ หน่วยงานเข้าร่วมดำเนินการ อาทิ สถาบันพระปกเกล้า กระทรวงวัฒนธรรม การท่าเรือแห่งประเทศไทย บริษัท ป.ต.ท. จำกัด (มหาชน) กระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้น ณ อาคารสัมมนา ชั้น ๑ บริเวณห้องปี ๑ และ ๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และขอให้รักษามาตรฐาน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นปีที่ ๓ และดำเนินการตามแผนส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งขอให้ผู้บริหารทุกท่าน เป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต โดยขอให้กำกับดูแลให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและวินัยข้าราชการ อย่างเคร่งครัด</p> <p>โดยมีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจ นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความ ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการ</p>	<p>(๔) นิทรรศการจาก MOU สู่อองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ อาคารสัมมนา B1</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านกระบวนการ ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต</p> <p>๒.๓ การชี้แจงและมอบนโยบายจากผู้บริหารสู่ สำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒.๔ พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 ฝั่งสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>๒.๕ การสัมภาษณ์ผู้บริหาร และเผยแพร่สู่ โซเชียลมีเดีย เป็นต้น</p> <p>๓. การจัดสร้าง เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง และมีการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในเว็บเพจแหล่งเรียนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีการเผยแพร่สู่อสาธารณะ</p> <p>๓. การจัดแสดงบูธนิทรรศการ</p> <p>- การต่อต้านการทุจริตและการดำเนินงานของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>- การประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนาชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p>	<p>โดยมีการนำกิจกรรมทุกกิจกรรมสู่เว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๔. จัดบอร์ดประจำสำนัก/กลุ่มเพื่อกระตุ้นเตือนส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๕. มีการจัดชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำรูปเล่มเพื่อแจกจ่ายให้ทุกสำนักและผู้สนใจทั้งภายในและภายนอก</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สู่อสาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- จัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- การดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมทั้งเผยแพร่เอกสารการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยสำนักงานฯ ได้รับเชิญจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้จัดแสดงผลงานร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>๔. การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>- จัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภาและเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และหน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>- เผยแพร่สื่อรณรงค์ผ่านระบบอินทราเน็ต</p> <p>๕. การเผยแพร่ผ่านสื่อรณรงค์ส่งเสริม :</p> <p>ป้ายประชาสัมพันธ์ ป้ายดิจิทัล วิทยุทัศน์ เพลง</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ X - Stand ป้ายดิจิทัล และทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ</p> <p>- เผยแพร่วีดิทัศน์องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และของหน่วยงานภายในในโครงการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร และเผยแพร่ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ดิจิทัลของสำนักงานฯ</p> <p>- เผยแพร่เพลงรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร สผ. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และการป้องกันการทุจริตในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา และทางอินเทอร์เน็ต</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/แนวทางในการส่งเสริมสนับสนุน ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒. มีแผนการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของสำนักงานฯ สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒.๑ ประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กับการสร้างความโปร่งใอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๓. ประกาศเจตจำนง (คำสำคัญ/คำนิยาม) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มงานตนเอง ตามลำดับรายสำนัก เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B1 อาคารรัฐสภา เวลา ๑๓.๐๐ -๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๒.๔ จัดบูชแสดงนิทรรศการผลการดำเนินงานขององค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในวันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องนิทรรศการ ๕ ชั้น ๑ อาคารหอศิลป์แห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒.๕ มีการจัดทำเว็บไซต์คุณธรรมคนสภา และเว็บเพจแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงาน อิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้รักษามาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ ในวงกว้าง</p> <p>๒. มีสื่อสร้างสรรค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาสร้างการตระหนักรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และยึดถือปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด</p>		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทาง วัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๒.๕	๓	
๒.๑.๑	สผ. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - ศาสนาพุทธ - ศาสนาอิสลาม - ศาสนาคริสต์ สว. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - บรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน”	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผล ของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม กิจกรรม แนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิต ๒. ดำเนินโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผล ของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรมกิจกรรม แนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๗ - วันอาทิตย์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สวนธรรมศรีปทุม ตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๙ คน <u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ลำดับรองลงมา อยู่ใน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ส่งเสริมการจัด กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และ การดำเนินชีวิต โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมการ จัดกิจกรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม ๒. ดำเนินการตามแผน ดังนี้ ๒.๑ จัดโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทาง ศาสนา หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน” โดยพระเทพ ปฏิภาณวาที ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสุทัศนเทพ วรารามวรราชสมาวิหาร เจ้าคณะเขตดุสิต เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐</p> <p>๓. มีแผนดำเนินการจัดโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เกี่ยวกับ “การถือหลักพอเพียง” ซึ่งเป็นคุณธรรมตามวัฒนธรรมองค์กร สผ. ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับความซื่อสัตย์ สุจริต อันเป็นรากฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา โดย ผู้แทนศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม และศาสนาคริสต์ กำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน และเมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้นประมาณ ๓ เดือนจะมีการติดตามผลกลุ่มเป้าหมายในการนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต</p>	<p>หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>สรุปสาระสำคัญที่นำไปประยุกต์ใช้</p> <p>๑) หลักการครองงาน ได้แก่ ฉันทะ ความรัก ความพอใจในสิ่งที่ต้องกระทำ หมายถึงการมีความรัก ความพอใจ ความรับผิดชอบต่องาน วิริยะ ความเพียร ขยัน เข้มแข็ง อดทน พยายามทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น จิตตะ มีสติตั้งมั่นในสิ่งที่ทำ ไม่เลือนลอย ฟุ้งซ่าน วิมังสา ความไตร่ตรอง หมั่นใช้วิจาร์ณญาณในการไตร่ตรองให้รอบคอบ มีการวางแผน คิดค้นสิ่งใหม่ ปรับปรุงตนเอง และวัดผลในงานที่ทำอยู่เสมอ</p> <p>๒) หลักธรรมมาภิบาล คือคุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) ได้แก่ หลักความถูกต้อง คือมีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจและสั่งการ ด้วยความถูกต้อง ถูกกฎหมายบ้านเมืองและกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีและนโยบาย หลักความเหมาะสม รู้จักคิด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการจัดโครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : ปฏิบัติธรรม กิจกรรมแนวทางสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	<p>พูด ทำ กิจการงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ โดยต้องเป็นผู้นำที่ดี มีความเข้าใจผู้อื่น เมืองผิดพลาดต้องยอมรับความผิดพลาดนั้น และเป็นตัวอย่างที่ดีของลูกน้อง</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดโครงการปฏิบัติธรรมทุกวันพฤหัสบดี ห้องพระชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างเสริมสมาธิในการทำงาน ซึ่งทำให้บุคลากรมีสติสมาธิจดจ่ออยู่กับงานยิ่งขึ้น</p> <p>๓. จัดโครงการเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมบุญเพื่อเป็นสิริมงคลประจำสำนักทุกสำนักได้มีการจัดกิจกรรมทำบุญสำนักตามวาระและโอกาส อาทิ เทศกาลปีใหม่ ได้มีการจัดสวดมนต์และทำบุญทุกสำนัก สำนักการคลังและงบประมาณ ได้จัดทำสำนักในเทศกาลสงกรานต์ และสำนักพัฒนา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมร่วมบุญวัน มาฆบูชา ณ วัดใหม่ทองเสน เป็นต้น</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรม ทางศาสนาในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกเทศกาลสำคัญ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. มีหลักธรรมที่นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ คือ หลักการมีสติสมาธิ ความ เห็นชอบและความประพฤติชอบ เพื่อให้เกิด การครองงาน ครองตน อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่องาน วิริยะ ความเพียรอย่างเข้มแข็ง</p> <p>๒. บุคลากรนำหลักธรรมดังกล่าวไปใช้ ร้อยละ ๙๑.๖๐</p>	
๒.๑.๒	<p>สผ. โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และศึกษาวิถี วัฒนธรรม</p> <p>สว. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม/โครงการธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ และ ศึกษาวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒. ดำเนินกิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงาน โบราณสถานและโบราณวัตถุ ทางพระพุทธศาสนา หัวข้อ บรรยายธรรม เรื่อง “การสร้างจิตสำนึก ความกตัญญูต่อองค์กรเพื่อประสิทธิผลในการ ปฏิบัติหน้าที่” และศึกษาวิถีวัฒนธรรม โบราณสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญทาง พระพุทธศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - วัดใหญ่สุวรรณาราม - วัดพลับพลาชัย - วัดมหาธาตุวรวิหาร - พระรามราชนิเวศน์ <p>(พระราชวังบ้านปืน) ของพระบาทสมเด็จพระ จุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิทรรศการ “พระจอมเกล้า บรมราชานิทรรศน์” ณ อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ จอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระนครคีรี - พระธาตุฉิมพลีเศรษฐ์นวิโกฏิ ณ วัดข่อย <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>ณ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ใน</p>	<p>วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ภาคเช้า ๐๗.๐๙ นาฬิกา ภาคบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ลานริมน้ำ เจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง ๒) กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณริมน้ำ เจ้าพระยาและร่วมกันปล่อยปลาเพื่ออนุรักษ์ พันธุ์สัตว์น้ำ ๓) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม โดยการประกวดกระทงคุณธรรม อันมีองค์ประกอบของการรักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนดสาระสำคัญในการสื่อสาร ผ่านกระทงตามกรอบแนวคิดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ๔) กิจกรรมจัดประกวดนางนพมาศคุณธรรม (ทูตแห่งความดี) โดยกำหนดรูปแบบการ สื่อสารถึงแนวคิดการทำความดีตามหลัก 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๐ โดยเห็น ว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัด ระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>และเมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้นประมาณ ๓ เดือนจะมีการติดตามผลกลุ่มเป้าหมายในการ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมบรรยายธรรมและศึกษาดูงาน โบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายนำหลักธรรมทางศาสนา และวิถีทางวัฒนธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. การรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย เพื่ออนุรักษ์ความเป็นไทยและส่งเสริม เศรษฐกิจรากฐาน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ เป็นจำนวน ๑,๐๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติทางวัฒนธรรมและสามารถนำมา ปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้านแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรม อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสาน ประเพณีสงกรานต์)</p> <p><u>วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</u> วันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>เวลา ๐๖.๒๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๐๐๐ คน</p> <p><u>รูปแบบการดำเนินงาน</u> ๑. กิจกรรมรื้อรักสามัคคีร่วมทำดี ใส่บาตรพระสงฆ์ และอนุรักษ์ พันธุ์ปลา</p> <p>๒. กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานประเพณีสงกรานต์) ณ ริมทำน้ำ เจ้าพระยา (สว.)</p> <p><u>ผลผลิต</u> - กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้ถึง ความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และประโยชน์ของวัฒนธรรมไทย</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> - กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีไทย โดยการสวมผ้าไทย และสาธิตการละเล่นพื้นบ้านตามประเพณี วัฒนธรรม รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ร่วมกันถึงประโยชน์และที่มาของการละเล่น พื้นบ้าน	
๒.๑.๓	<p>สผ. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้าง คุณภาพ ชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๑</u> “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงกับการประยุกต์ใช้ในเมือง” ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “การทำเกษตร ในเมือง” และ “การทำเกษตรอินทรีย์บนดาดฟ้า” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง กองบัญชาการ กองทัพไทย แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ และศูนย์การเรียนรู้ห้องเรียนธรรมชาติเกษตร อินทรีย์ (สวนเกษตรดาดฟ้า) สำนักงานเขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน</p> <p><u>หลักสูตรที่ ๒</u> “กลยุทธ์การออมเงินตาม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้ <u>วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</u> วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และ ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ เชี่ยวชาญ รวมจำนวน ๘๐ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการ อบรม จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หัวข้อการฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าชมนิทรรศการ “SCG : The Next Chapter exposition” - การรับฟังบรรยาย หัวข้อ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา กิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>(๑) การบรรยาย เรื่อง กลยุทธ์การออมเงิน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดย คณะวิทยากรฝ่ายคุ้มครองและส่งเสริมความรู้ ผู้ใช้บริการทางการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>(๒) กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง กิจกรรมเสริมเพิ่มสมดุลชีวิต” โดย คณะวิทยากรจากสำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร และวิทยากรขยายผลเศรษฐกิจพอเพียง สผ. ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐๘ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ หลักสูตรที่ ๑</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๐ วัตถุประสงค์โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับ</p>	<p>“ถอดบทเรียนการน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงสู่การขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน” โดย นาง วินัส อัสวสิทธิถาวร ผู้อำนวยการสำนักงาน Enterprise Brand Management</p> <p>๒. กิจกรรมแบ่งปันสร้างสุขภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการนำผลผลิตทางการเกษตรจากบ้านต่างจังหวัดมาแบ่งปันแก่เพื่อน ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต</u></p> <p>สำนักต่าง ๆ และกลุ่มได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ หลักความพอเพียง โดยการจัดกิจกรรมปันโตอาหารกลางวัน นำอาหารมาแลกเปลี่ยนและรับประทานร่วมกัน เปลี่ยนวิถีชีวิตการรับประทานอาหารโดยการลดจำนวนการซื้อกับข้าวต่อมื้อ กิจกรรมเก็บออม เพื่อแบ่งปันสังคม หลักความสมดุลกับสิ่งแวดล้อม อาทิ ลดขยะ และดัดแปลงของเหลือใช้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ หลักสูตรที่ ๒</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ และเมื่อดำเนินโครงการเสร็จสิ้นประมาณ ๓ เดือนจะมีการติดตามผลกลุ่มเป้าหมายในการนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิต</p> <p><u>ผลผลิต</u> ๑. มีการจัดโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร</p>	<p>กลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดต้นทุนและลดขยะ เป็นต้น</p> <p><u>ผลผลิต</u> ๑. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๘๗.๗๓ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ร้อยละ ๙๑.๒๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้</p> <p><u>ผลลัพธ์</u> - บุคลากรได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐ คน ผลลัพธ์ - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต		

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none"> ● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)	๓	๓	
๒.๒.๑	สผ. - กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและ สาธารณประโยชน์ อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสา ๒) กิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ๓) กิจกรรมช่วยเหลือบุคคลและสังคม สว. โครงการส่งเสริม จิตสาธารณะเพื่อสังคม อาทิ ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ๓) กิจกรรมรักเรา รักขโลก	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการเพื่อส่งเสริมและตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคม และสาธารณประโยชน์ ๒. หน่วยงานภายในสำนักงานฯ มีส่วนร่วมการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ <u>สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงาน</u> <u>เลขานุการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนา</u> <u>บุคลากร สำนักรักษาความปลอดภัย สำนัก</u> <u>ประชาสัมพันธ์ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุ</u> <u>โทรทัศน์รัฐสภา สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ</u> <u>สำนักสารสนเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนัก</u> <u>งบประมาณของรัฐสภา กลุ่มงานเลขาธิการสภา</u> <u>ผู้แทนราษฎร</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการในการจัดกิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา และดำเนินการจัด โครงการ ดังนี้ <u>วันดำเนินการ</u> วันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพระมหากษัตริย์ไทย จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ - วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>รูปแบบกิจกรรม</u> ๑) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ทำความ สะอาดแม่น้ำเจ้าพระยา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p><u>สำนักงานการคลังและงบประมาณ</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๒) มอบของขวัญวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ให้แก่เด็กและคนชรา ณ หมู่บ้านแม่ยางตาล หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่ยางตาล อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p>	<p>๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด วัด โรงเรียน</p> <p>๓) กิจกรรมมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ยากจน</p> <p>๔) กิจกรรมมอบสิ่งของอุปโภค บริโภค ให้แก่ผู้พิการ</p> <p>๒. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <p>๒.๑ บุคลากรสำนักงานฯ ทุกสำนัก/กลุ่ม ร่วมมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชน ให้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (วัดแคใน)</p> <p>๒.๒ มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากจนโรงเรียนวัดแคใน จำนวน ๑๐ ทุน</p> <p>๒.๓ มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคแก่ผู้ป่วยชรา ติดเตียงบริเวณชุมชนวัดแคใน</p> <p>๒.๔ ร่วมทำความสะอาดวัดแคใน</p> <p>วัน เวลา สถานที่ดำเนินการ</p> <p>วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) จัดทำโครงการบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน ให้กับประชาชนไทย</p> <p><u>สำนักการพิมพ์</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรม “โครงการเคลียร์บ้านแล้วเหลือใช้ = ทำบุญรับความสุขใจ”</p> <p>๒) กิจกรรม “เปลี่ยน PET เป็นผ้าบังสุกุล”</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๔) ส่งมอบปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อ การเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายต ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด</p> <p>๕) จัดกิจกรรมสะสมแต้มบุญ โดยร่วมสวดมนต์พร้อมถวายสังฆทานและปัจจัยแก่พระสงฆ์</p> <p><u>สำนักองค์การรัฐสภา</u>ระหว่างประเทศ ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวม ๒๖๐ คน</p> <p>๒.๕ กิจกรรมบราเก่า เราขอ เพื่อนำมอบให้ผู้ต้องขังหญิง</p> <p>๒.๖ กิจกรรมช่วยน้องหมา ๔ ขา</p> <p>๒.๗ กิจกรรมบริจาคโลหิต ร่วมกับโรงพยาบาลวชิรพยาบาล ณ อาคารรัฐสภา ห้องโถงชั้น ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒.๘ กิจกรรมเยี่ยมชุมชนราชทรัพย์ มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคแก่ผู้สูงอายุในชุมชน เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๙ กิจกรรม “ร่วมใจเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานทำความสะอาดประจำสำนัก โดยรวบรวม เงินเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้พนักงานทำความสะอาด</p> <p>๒.๑๐ กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒.๑๑ กิจกรรมตลาดนักสะสมบุญ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องโถง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑) ส่งมอบหนังสือจากข้าราชการภายในสำนักให้ห้องสมุดรัฐสภาเพื่อนำไปจัดทำหนังสือสำหรับเด็กและเยาวชน</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p><u>สำนักวิชาการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ เพื่ออุทิศบุญกุศลถวายเป็นพระราชกุศล</p> <p>๒) กิจกรรมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานฯ</p> <p>๓) กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจให้น้อง ๆ” โดยส่งมอบปัจจัยและสิ่งของให้กับเด็กนักเรียนระดับอนุบาล ประถมศึกษา ณ โรงเรียนบ้านหนองเชียงคาค ตำบลยกระบัตร์ อำเภอสางเภา จังหวัดตาก</p> <p>๔) โครงการห้องสมุดเล็ก ๆ ในป่าใหญ่ ณ โรงเรียนบ้านปางปิงราษฎร์บำรุง ตำบลทุ่งยาว อำเภอลำปาง จังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>รอบบริเวณสระมรกต อาคารรัฐสภา ชั้น ๑ ซึ่งเป็นรวมตัวของบุคลากรทุกสำนัก โดยสร้างกิจกรรมซื้อขายแลกเปลี่ยนสิ่งของอุปโภคบริโภคเพื่อนำเงินที่ได้ร่วมกันทำบุญสร้างพระพุทธรูป และจัดหาสิ่งของขาดแคลนถวายวัดแคในและชุมชนวัดแคใน</p> <p>๓. กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <p>๓.๑ กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมริมน้ำเจ้าพระยา ร่วมเก็บขยะริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยา เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๒ กิจกรรมไม่เทรวม โดยการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>๓.๓ กิจกรรมสร้างสมดุลสิ่งแวดล้อมด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การผลิตสบู่ล้างมือ สบู่ล้างจาน น้ำยาอเนกประสงค์</p> <p>๓.๔ กิจกรรมสร้างปุ๋ยสร้างโลก โดยการนำอาหารเหลือจากสำนักต่าง ๆ และโรงอาหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาจัดทำเป็นปุ๋ยเพื่อบำรุงต้นไม้ภายในบริเวณที่รับผิดชอบของแต่ละสำนัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕) จัดกิจกรรม “บริจาคโลหิตเพื่อต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์”</p> <p>๖) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๗) โครงการ “ทำบุญปล่อยปลาหน้าเขียง” และ สวดมนต์โพชฌังคะปริตต์ตั้งเพื่อถวายพระชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภาฯ</p> <p>๘) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๙) กิจกรรม “บริจาคเงินซื้อเสื้อกันหนาว” ส่งมอบปัจจัยให้กับศูนย์เด็กเล็กแม่นาจร อำเภอมะแม่ม จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑๐) กิจกรรม “บริจาคมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียน” ส่งมอบปัจจัยเพื่อเป็นทุนการศึกษา แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านหนองวารี (นิพัทธ์ธรรมมาภรณ์อุปถัมภ์) ตำบลตาโกน อำเภอมืองจันทร์ จังหวัดศรีสะเกษ</p>	<p>ผลผลิต</p> <p>- ทุกสำนักมีแผนการดำเนินการเรื่องจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการมีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๑) กิจกรรม “สืบสานประเพณีทำบุญในวัน มาฆบูชา” ณ วัดใหม่ทองเสน สำนักการประชุม ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ร่วมบริจาคขวดน้ำเพื่อนำไปบริจาคให้วัดจาก แตงนำไปทอผ้าไตรจีวรและหลอมเป็นภาชนะ พลาสติกใหม่</p> <p>๓) โครงการทำบุญด้วยเลือดเตอรี <u>สำนักกฎหมาย</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกทำดีไม่อายใคร “เก็บขยะคืนชายหาดทรายขาวให้ทะเล ณ ชายหาด พัทยา จังหวัดชลบุรี”</p> <p><u>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “ยาต่อชีวิต” จัดตั้งจุดรับบริจาค เพื่อจัดส่งให้โรงพยาบาลอู่เมียง</p> <p>๒) กิจกรรม “เลือดเตอรีก่อสร้างอาชีพ” จัดส่งให้ เทศบาลตำบลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๓) กิจกรรม “อะลูมิเนียม ขาเทียมเดินได้” จัดตั้ง จุดรับบริจาค เพื่อจัดส่งให้กรมควบคุมมลพิษ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔) กิจกรรม “ผ่าขวดเก่า เล่าใหม่” โดยรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้หรือขยะ ส่งให้กับบริษัท ซีโร่ เวสต์ โยโล จำกัด</p> <p>๕) กิจกรรม “เสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับพนักงานทำความสะอาดประจำสำนัก เนื่องในวันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่” โดยรวบรวม เงินเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้พนักงานทำความสะอาด</p> <p>๖) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๗) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๘) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>สำนักกรรมการ ๑</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรมบราโว่ ๒๖ (ทบ.ทอ.ทร.ตร.) มอบอุปกรณ์เครื่องทำน้ำเย็นและอุปกรณ์กีฬาให้กับโรงเรียน ๕ แห่ง ณ จังหวัดราชบุรี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒) กิจกรรมนาวาบุญ วัดเทวราชกุญชรวิหารในวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ โดยร่วมทำบุญถวายปัจจัยบำรุงพระอาราม และมอบทุนการศึกษา พระภิกษุ สามเณร</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๔) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๕) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖) มอบทุนการศึกษาและเครื่องอุปโภคบริโภคให้แก่นักเรียน โรงเรียนบ้านพูนอนบน ตำบลบ้านปึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี</p> <p>๗) กิจกรรมบริจาคเสื้อผ้าให้เด็กชาวเขา ณ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี</p> <p>๘) กิจกรรม “หนูน้อย คอยแกน” โดยร่วมบริจาคแกนทิชชูเพื่อใช้ในการคลายความเครียดให้กับสัตว์ทดลอง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><u>สำนักกรรมาธิการ ๒</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ทำบุญถวายปัจจัยและร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดกฐิน สามัคคี ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตาม หลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๓) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวัน ขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้า อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p><u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) โครงการออมเงินเพื่อช่วยเหลือสังคม ตั้งจุดรับ บริจาคและเก็บรวบรวมสำหรับบริจาคให้องค์กรการ กุศลและวัด</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตาม หลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๓) บำเพ็ญกุศลในวันมาฆบูชา ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>- โครงการเหลือ - ขอ โดยตั้งจุดรับบริจาคสิ่งของให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ</p> <p><u>สำนักนโยบายและแผน</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บริจาคเงินทำบุญร่วมเป็นเจ้าของภาพหินสามัคคี กรุงเทพฯ - นครพนม ณ วัดศรีวิชัย ตำบลสามผง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม</p> <p>๒) บริจาคทรัพย์ในการโดยเสด็จพระราชกุศล วัดตันตยาภิรม ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง</p> <p>๓) บริจาคเงินทำบุญร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดผ้าป่าสามัคคี ณ สำนักสงฆ์ปอสามต้น ตำบลปิล็อค อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๔) บริจาคเงินทำบุญร่วมเป็นเจ้าของภาพทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อสมทบทุน ฉลองเจดีย์ ศรีอรุโณภาส และถวายเป็นพุทธบูชา ณ วัดสว่างอรุณ ตำบลตะเคียน อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๕) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>นเรนทிரาทะพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๖) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้น ปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคาร รัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๗) ปรึกษาขวดพลาสติกให้กับสำนักงานเขตดุสิต “โครงการแยกเพื่อให้ ... พี่ไม้กวาด” ร่วมกับสำนัก การประชุม</p> <p>๘) ปรึกษาเงินทำบุญ เนื่องในงานเทศน์มหาชาติ ทรงเครื่องประยุกต์ พระเวสสันดรชาดก ๑๓ กัณฑ์ ณ วัดเพลงอุโบสถสี่ชมพู ตำบลไทรมา อำเภอมือง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๙) ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ ปรึกษาโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>สำนักภาษาต่างประเทศ</u> ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรวมพลคนภาษาเพื่องานจิตอาสา <p>โดยกำหนดตารางกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สร้างการ แบ่งปันและบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ กลุ่มงานประธานรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ ปรึกษาโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา ดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และพิธีขอพรตามหลักของแต่ละศาสนา (๓ ศาสนา) เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p> <p>๒) เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรสืบสานประเพณีวันขึ้นปีใหม่ (ปีเถาะ) พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา ถนนสามเสน</p> <p>๓) จัดโครงการ “รัฐสภาพร้อมใจ บริจาคโลหิต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทุกหน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติตนเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์และมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ซึ่งจะส่งผลให้มีแนวคิดในการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		มีจิตบริการ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการ ทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> ข้าราชการรัฐสภา มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ
๒. ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา	

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
๓	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการติดตามและประเมินผลการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๓	๓	
๓.๑.๑	<p>สผ. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑.๑ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๑.๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส</p> <p>๑.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>๒. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒.๑ ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ไปยัง หน่วยงานภายใน ทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มีการรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยให้ แต่ละสำนักติดตามพฤติกรรมของบุคลากร ภายในสังกัดและสรรหา/คัดเลือกผู้ที่มี พฤติกรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาระดับดีเด่นภายในสำนัก/ กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการ พิจารณาเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก	<p>๒.๒ สำนักงานฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกฯ และมีการกำหนดแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒.๓ แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงานในระดับสำนักเพื่อดำเนินการตาม กระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>๒.๔ กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการ ส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ ตามแนวทางการคัดเลือกและยกย่อง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ (ปัจจุบันสำนักต่าง ๆ อยู่ระหว่างดำเนินการ ส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ ทั้ง ๔ ประเภท ได้แก่ ประเภท วิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง จากนั้น คณะกรรมการฯ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้ได้ ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ ที่กำหนดไว้ทั้ง</p>	<p>ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังสำนักต่าง ๆ กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วย อำนวยการนักบริหาร ให้ดำเนินการคัดเลือก หรือสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก และกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน</p> <p>เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้แก่</p> <p>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ๓) พนักงานราชการ</p> <p>๔) ลูกจ้าง</p> <p>โดยขอให้ส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกจาก ต้นสังกัด ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ และส่งผู้แทน สำนัก/กลุ่ม เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการ อำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่ง รายชื่อผู้แทนสำนักไปยังสำนักพัฒนา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒ ส่วน คือ จากคณะกรรมการฯ และจากการลง คะแนน ของบุคลากรของสำนักงานฯ และมีผลการ คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานฯ)</p> <p>๓. กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส</p> <p>๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๓.๒ มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน การแจ้ง เวียนหลักเกณฑ์ และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้ คำปรึกษาและชมงานของสำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณากิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับ เครือข่ายภายในและภายนอก</p>	<p>ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังสำนักต่าง ๆ กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วย อำนวยการนักบริหาร</p> <p>ให้จัดส่งผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านทาง Web site Moral.Senate.go.th ในกล่องข้อมูลของ สำนัก/กลุ่ม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔. มีแผนการดำเนินงานในงานวันแห่งคุณธรรม โดยดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดจัดในเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภายในมีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อนำมา คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานฯ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยผลการประเมินพฤติกรรมรอบ ๖ เดือน พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละมากกว่า ร้อยละ ๙๐ 	<p>ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรม ทั้ง ๒ กิจกรรม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานภายในมีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อนำมา คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานฯ <p>ผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานภายใน จำนวน ๑๘ สำนัก และ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างที่ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔๙ คน เพื่อเข้าการพิจารณาเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ มาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรมีการปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก ร้อยละ ๑๐๐	
๓.๑.๒	<p>สผ. กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>สว. กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง คือ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กำหนดแผนการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑</u> รอบ ๖ เดือน ประเมินจากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนัก/กลุ่ม กำหนด โดยสำนักและกลุ่มเป็นผู้ประเมิน และจัดทำรายการการประเมินผล ตั้งแต่ ๑ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อให้เกิดการระเบิดจากข้างในและให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้นำสาระสำคัญของจากมาตรฐานทางจริยธรรม ๑๒ ข้อ ที่ได้กำหนดอยู่ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งมา โดยให้แต่ละสำนักคัดเลือกมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องกับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เดือน โดยดำเนินการประเมินระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ผลปรากฏว่า มีระดับการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐ ตามรายละเอียด ผลการประเมินพฤติกรรม ดังนี้</p> <p><u>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามี พฤติกรรมในเรื่องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กร สูงที่สุด โดยมี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้ กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ แต่</p>	<p>ค่านิยมหลักของสังคมไทยมาจัดทำเป็น คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และให้มีการ ติดตามพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนัก ให้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ดังกล่าว</p> <p>โดยแต่ละสำนักมีคุณธรรม เป้าหมาย ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม และสามัคคี (๒) สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ "สุจริต โปร่งใส มีวินัย ใส่ใจบริการ เชิดชูคุณธรรม สำนัก กตัญญู"</p> <p>(๓) สำนักประชาสัมพันธ์ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ พอเพียงวินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๔) สำนักการคลังและงบประมาณได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ สุจริต โปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำ หลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมี วินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ</p> <p>(๕) สำนักบริหารงานกลาง ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง กตัญญู</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ก็ยังคงอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>(๒) ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๐</p> <p>รองลงมา คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า</p>	<p>(๖) สำนักการต่างประเทศ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือมีวินัย ใจสุจริต จิตอาสา กตัญญูรู้พอเพียง</p> <p>(๗) สำนักการประชุมได้คุณธรรมเป้าหมาย คือมีวินัยอุทิศตนด้วยความซื่อสัตย์ดำรงตนอย่างพอเพียงมีจิตอาสาร่วมพัฒนาสังคมยิ้มแย้มแจ่มใสมีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>(๘) สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>(๙) สำนักกฎหมายได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักชาติวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๐) สำนักวิชาการได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่องการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การให้เกียรติแก่สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานและความประหยัด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p>	<p>(๑๑) สำนักกรรมการ ๑ ได้คุณธรรม เป้าหมายคือจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตอาสาเพื่อสังคม</p> <p>(๑๒) สำนักกรรมการ ๒ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ การขับเคลื่อนสำนักเพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>(๑๓) สำนักภาษาต่างประเทศได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรงวินัยใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู</p> <p>(๑๔) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ ร่วมกันทำงานเป็นทีม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><u>วัฒนธรรมองค์กร</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรม ในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อย</p>	<p>(๑๕) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๑๖) สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๗) สำนักการพิมพ์ ได้คุณธรรมเป้าหมาย คือ สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๘) สำนักการรวมกิจการ ๓ ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑๙) สำนักนโยบายและแผน ได้คุณธรรม เป้าหมาย คือ ทำความดี มีวินัย ใส่ใจสังคม <u>ครั้งที่ ๒</u> ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนด ให้มีการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ที่สุด เท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัต์ย์ชื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วน พฤติกรรมในด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p><u>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u></p> <p>๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ ด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p>	<p>ผ่านแบบประเมินออนไลน์ เป็นการประเมิน ๓ ระดับ</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>(๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประเมินใน ภาพรวม ซึ่งมีการออกแบบการประเมินและ รวบรวมข้อมูลพฤติกรรมระหว่าง ๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรม /คุณธรรมเป้าหมายของ แต่ละสำนัก</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>ครั้งที่ ๑ ทุกสำนักได้ส่งรายงานผลการ ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญา คุณธรรมของสำนัก พบว่าบุคลากรมีการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๒) ผู้ได้บังคับบัญชา ประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา พบว่าผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>(๓) บุคลากรประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการตระหนักรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและวินัยข้าราชการ โดยผลการประเมินพฤติกรรม รอบ ๖ เดือน พบว่า บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>ปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ร้อยละ ๑๐๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ข้าราชการรัฐสภา วุฒันธรรมองค์กร สผ. และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละมากกว่า ร้อยละ ๙๐ หมายเหตุ : คุณธรรมเป้าหมาย และปฎิญา คุณธรรม หน่วยงานภายในของ สผ. ทั้ง ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง จะมีการติดตามผลพฤติกรรม ตาม มาตรการที่ ๑ แนวทางที่ ๑.๑ ข้อ ๑.๑.๑ โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทาง การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ : สำหรับผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ๙ ขั้นตอน</p>		
๓.๑.๓	<p>สผ. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ได้ดำเนินการตาม โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณี ตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ข้าราชการรัฐสภา โดยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อเผยแพร่และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ขอความร่วมมือสำนักพัฒนาบุคลากรเป็นผู้เผยแพร่ข้อมูล รวมทั้งได้มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา อีกช่องทางหนึ่งด้วย</p> <p>๓. กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลางได้ให้คำแนะนำและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจกรณีประชาชนผู้ร้องขอข้อมูลแจ้งความประสงค์ขอสำเนาเอกสารเกี่ยวกับรายงานผลการสอบสวนทางวินัยและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัยเป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ แล้ว และอยู่ในระหว่างการพิจารณาเพิ่มเติมกิจกรรม เพื่อให้การเผยแพร่มีช่องทางที่หลากหลาย และ 	<p>โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ คติวินัยนำรู้ และ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๕ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u></p> <p>วันจันทร์ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการรณรงค์ และส่งเสริมการรับรู้ เรื่องการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้ รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยดำเนินการเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย ซึ่งจะดำเนินการเผยแพร่เป็นประจำในทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ ผ่านทางสื่อต่าง ๆ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน้าเว็บไซต์อินทราเน็ตสำนักนโยบายและแผน - โฉนสำนักงานฯ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เข้าถึงบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามากยิ่งขึ้น</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ (เนื่องจากอยู่ในระหว่างการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย โดยภายหลังจากการจัดกิจกรรม และเผยแพร่ความรู้ทางวินัยแล้ว จะมีการจัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินว่าบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นหรือไม่อย่างไร เพื่อจะได้รายงานการติดตามและประเมินผลการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป)</p>	<p>เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ข้าราชการหรือบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กระทำผิดวินัย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนเป็นการพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีมีวินัย โดยมีบทความเผยแพร่ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ถาม-ตอบเรื่องวินัย กรณีขอลาเล็ก - หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับวินัย - ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนำเงินราชการไปพักในบัญชีส่วนตัวผิดวินัยหรือไม่ <p>ผลผลิต</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. มีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ <p>ผลลัพธ์</p> <p>- พบว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ โดยไม่มีกรณีผิดวินัยภายในรอบไตรมาส ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

ผลผลิต	ผลลัพธ์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	- มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● มีแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	● ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	สนับสนุนการขับเคลื่อนการ ดำเนินการของชมรม STRONG Model	๓	๓	
๓.๒.๑	<p>สผ. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต : กิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส</p> <p>สว. โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>- จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อ ร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้าง ความตระหนักรู้ ภัยทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ขึ้นตรงเข้าร่วม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ภัย ทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต (การ ส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและ กระบวนการป้องกันการทุจริต Watch and Voice) โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายใน สำนัก</p> <p>- จัดทำคติปณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <p>- จัดทบทวนความหมายของสัญลักษณ์ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร พอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>จากการลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ทำให้มี มาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ดังนี้</p> <p>(๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้าง บทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>(๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและ การปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภา สามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>(๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิด การป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมใน</p>	<p>- จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อ ร่วมมือกับเครือข่ายภายในและภายนอกในการสร้าง ความตระหนักรู้ ภัยทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องโถงกลาง (ห้องสัมมนา B1-1 ชั้น B1 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรจาก ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรงเข้าร่วม</p> <p>จากการลงนามบันทึกข้อตกลงฯ ทำให้มี มาตรการ/แนวทางที่จะนำไปสู่การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ดังนี้</p> <p>(๑) ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่าย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. และสนับสนุนให้มีกระบวนการเสริมสร้าง บทบาทในการเฝ้าระวังและมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การ</p>	<p>(๒) ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๓) ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประมวลจริยธรรม ตลอดจนกฎระเบียบอื่น เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๔) ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ และ สอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้าน การป้องกันททุจริตไว้ในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>(๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการ พัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่อง ร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน การทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการ ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๕) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แปลงแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ระยะที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐาน ความคิดด้านการป้องกันททุจริตไว้ในการฝึกอบรม หลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจน กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>(๖) ดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการ พัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>(๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>(๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร</p>	<p>ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน และติดตามผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ความร่วมมือในการส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๗) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>(๘) ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(๙) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้</p> <p>(๑๐) ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยมีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA)</p> <p>๓. ดำเนินโครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากร เพื่อเป็น วิทยากรขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม แกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๑ คน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กร พอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริต และกระบวนการป้องกันการทุจริต</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>ปราบปรามการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและปลูกฝังทัศนคติในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงกลุ่มเด็กและเยาวชนซึ่งเป็นเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๑๑) ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร</p> <p>โดยมีเป้าหมายผลลัพธ์ คือ สำนักงานฯ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA)</p> <p>๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ (๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่ม)</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยมิติต่าง ๆ ตามบริบทของแต่ละสำนัก โดยภาพรวมมีมิติการป้องกันความเสี่ยง ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริต	๑) มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับทางราชการ ผลผลิต - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ผลลัพธ์ ๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการประเมินผลแผนบริหารความเสี่ยง โดยอยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	
๓.๒.๒	สผ. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model : การประกาศเจตจำนง "สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์"	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model : การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์” ของหน่วยงานภายใน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต - ส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>ของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่มงาน ชั้นตรง ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) การประกาศเจตจำนง “สำนักสุจริต ทุจริตเป็นศูนย์”</p> <p>(๒) พิธีรับมอบธงสุจริต</p> <p>(๓) การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อ ความโปร่งใส ในองค์กร”</p> <p>สว. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตาม แนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต (สว)</p>	<p>สำนักงานฯ</p> <p>๒. ดำเนินโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใส อย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การบรรยาย เรื่อง “การเสริมสร้างความเข้มแข็งและ เสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในองค์กร”</p> <p>๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการมอบนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับการสร้าง ความโปร่งใสอย่างยั่งยืนด้วยวัฒนธรรมในการปฏิเสธ การรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โถงกลางห้องสัมมนา ชั้น B1 อาคารรัฐสภา เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๙๒ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๓๒.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัด ระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำ</p>	<p>๒. กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต (สว) ๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) / ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>- คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประกาศใช้เป็นแผน สำหรับดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>- การประชุมคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ครั้งที่ ๒ ในวันพฤหัสบดี ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้มีการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>ความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสร้างความเข้มแข็ง STRONG MODEL และเสริมสร้างจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร</p>	<p>พิจารณาการดำเนินการกิจกรรมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</p> <p>(๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (สว) ตามแผนจะมีการดำเนินการในไตรมาส ๓ เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>๑. มีมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒. ทุกสำนักได้จัดกิจกรรมและจัดทำสื่อในการณรงค์เพื่อขยายสมาชิกเพิ่มเติม โดยบางสำนักจำนวนบุคลากรในสังกัดได้เป็นสมาชิกทั้งหมดแล้ว อาทิ สำนักภาษาต่างประเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นต้น</p>	

๓.๓ ขั้บเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๓	ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓	๓	
๓.๓.๑	<p>สผ. โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สว. โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเกิดความต่อเนื่องและเป็นการรักษามาตรฐานในการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๒. มีการจัดโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ :</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไปทบทวนและกำหนดเป็นแนวทาง/มาตรการในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแผน/แนวทาง/มาตรการการดำเนินการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และเผยแพร่ข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายตามแนวทางการประเมิน ITA ที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ และระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๓. ดำเนินการจัดทำชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องจัดประชุมสัมมนา B1-1 และ B1-3 ชั้น B1 อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า มีคะแนนทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre - test) เฉลี่ย ร้อยละ ๕๘.๙๑ และมีคะแนนทดสอบภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ (Post - test) เฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๗๐ ซึ่งประเมิน ได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามผ่านเกณฑ์การประเมิน มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๗๙</p> <p>๔. มีการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินโครงการสัมมนาการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภา</p>	<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม CA329 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ZOOM Meeting</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการวัดและประเมินผลสรุปผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>๔.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๗๗ คน</p> <p>๔.๒ ความเห็นของกลุ่มเป้าหมายที่ส่งแบบประเมินผล รวม ๗๒ ชุด ในภาพรวมกลุ่มเป้าหมาย มีความเข้าใจเฉลี่ย ๔.๒๗ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๑ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>๔.๓ ผลการเปรียบเทียบความรู้ความเข้าใจก่อนการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่อำนาจผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต และเอกสารเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>๓.๓๓ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ และหลังจากการดำเนินการมีผลการประเมินในระดับ ๔.๒๖ คะแนน หรือร้อยละ ๘๕.๒๗ สรุปได้ว่ากลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๙๓ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖๑</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๕.๒๗ 	
๓.๓.๒	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการป้องกันการทุจริต	<p>สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการทบทวนศิษย์วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒๕๖๖ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน ๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ <ol style="list-style-type: none"> มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ</p>	<p>สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และบริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศีกษาวิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและนำมาระบุความเสี่ยงหรือค้นหาความเสี่ยงการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง การประเมินการควบคุมความเสี่ยง เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงินราชการอย่างเคร่งครัด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาแปลงเป็น แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๒. มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการกำหนดค่าเป้าหมายของกิจกรรม/โครงการที่ กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจตามมิติ ทั้ง ๔ มิติ ให้มีความท้าทายเพิ่มมากขึ้น เช่น ในปี ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายของกิจกรรม การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการประพฤติตามประมวล จริยธรรม ของโครงการขับเคลื่อนประมวล จริยธรรมในองค์กร เป็น “สำนักงานและ หน่วยงานเป็นองค์กรต้นแบบ ร้อยละ ๘๐” ซึ่งในปี ๒๕๖๖ กำหนดค่าเป้าหมายไว้เป็น “สำนักงานและ ทุกหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหาร</p>	<p>๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน ๕) การมีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และสถิติการให้บริการ/การปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทาง การดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ ๑) การเสริมสร้าง ความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และ ๒) การกำหนดมาตรการในการป้องกัน การทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของ โครงการ/กิจกรรม ที่มีการประเมินความสำเร็จ จากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการ บรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและ นำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ/ปฏิบัติงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ</p> <p>๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีขั้นตอนการประเมินดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p>	<p>ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>๔. มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจากการดำเนินการมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๗ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕) และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๖ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕) และจากการดำเนินการเฝ้าระวังความเสี่ยงพบว่าโครงการ/กิจกรรมอยู่ในสถานะสีเขียวหรือยังไม่เกิดความเสี่ยงและมีการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๖) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมาย ในการติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความ เหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึง ติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการ แล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและ ประเมินผลภายหลังดำเนินการ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรม ควบคุมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>๓. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับ การทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำรายงาน ผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันการ ปฏิบัติงานที่ส่งผลให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p>	<p>อนึ่ง จากการขับเคลื่อนการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. รายละเอียดการประเมินความเสี่ยงและ มาตรการในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>- มีรายงานการติดตามและประเมินผล การบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนด จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๑) หลักการและเหตุผล ๒) คำนิยามและความหมาย (๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (๒) สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง (๓) ผลประโยชน์ทับซ้อน (๔) การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม (๕) รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน ๓) วัตถุประสงค์ ๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อน มีขั้นตอนการประเมินดังนี้ (๑) การระบุความเสี่ยง (๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง (๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม (๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๔. มีการเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรภายใน สำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้ และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใส และ ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทาง ตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่องประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) รายงานผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลลัพธ์ - สำนักงานฯ มีมาตรการในการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ส่งผลให้มีคดีทุจริตลดลง		
๓.๓.๓	สผ. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สว. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต/ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ - เลขาธิการวุฒิสภาประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ดังนี้ ๑) มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในพิธีลงนาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมี สาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดแนวทางการ การประกาศเจตจำนงสุจริต/เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในการ บริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อการ พัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กร แห่งคุณธรรมและความโปร่งใสต้นแบบ และ เพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน ๒. เลขาธิการวุฒิสภา ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยแสดง เนื้อหาว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนจะต้องไม่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	- ผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานขยายผล การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	“องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” ให้มี ความต่อเนื่อง โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการ ตามเจตจำนง จำนวน ๘ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ด้านการใช้งบประมาณ (๓) ด้านการใช้อำนาจ (๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนประพฤติ ปฏิบัติตาม เพื่อให้สำนักงานฯ เป็นที่ยอมรับ แก่ผู้รับบริการและประชาชน ๒) มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อ แสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเสริมสร้างความโปร่งใสในการ	รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรม ในลักษณะของการประชุม และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประชุม รวมถึงให้มีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของ หน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการ ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เลขาธิการวุฒิสภามีการณรงค์ส่งเสริมขยาย ผลให้ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทุกท่านร่วมกันประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั่วทั้งองค์กร ๕. ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทุกท่านร่วมกันประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั่วทั้งองค์กร ๖. การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรที่มีการรับของขวัญและของกำนัลจาก	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ดำเนินงานของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p> <p>๓) มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <p>- การประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนดได้กำหนดให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๗. จัดทำสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน โดยที่ผ่านมาบุคลากร/หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด และได้นำไปเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีนโยบาย No Gift Policy ของเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. มีนโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงาน (ที่ปรึกษาฯ/รองฯ/ผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ สำนักงานฯ ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลลัพธ์ ๑. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตและเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการประเมินผลและรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ	
๓.๓.๔	สผ. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานฯ สว. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็น ปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑) การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การ บริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการ ส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีการดำเนินกิจกรรมการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าว ประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การ ปฏิบัติงาน และการให้บริการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมผู้บริหาร ระบบสำนักงาน อัดโนมัติ (e-office) ไลน์ชมรม STRONG เพื่อให้ ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	๒) การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	<p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. มีการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้องและเป็นไปตามเกณฑ์ของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและภายนอกที่รองรับการเปิดเผย</p>	<p>๓. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย</p> <p>๔. ดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใน ๕ ประเด็น คือ</p> <p>๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล</p> <p>๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ</p> <p>๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ข้อมูลต่อสาธารณะ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเพิ่มช่องทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อของหน่วยงานรัฐในหน้าเว็บไซต์ของรัฐสภา www.parliament.go.th เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีความครอบคลุมอย่างทั่วถึง</p> <p>๔. มีการเผยแพร่กิจกรรมและข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายในองค์กรอย่างทั่วถึงและสู่สาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบอินเทอร์เน็ต และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีข้อมูลองค์ความรู้ตามที่แนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนด ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนรับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามแนว 	<p>๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> <p>ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นดังกล่าว แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA</p> <p>๕. นำเข้าหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะในรูปแบบการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของสำนักงานฯ รายงานเข้าสู่ระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน ๔๓ ชุดข้อมูล <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ จำนวน ๔๓ ชุดข้อมูล 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน		
๓.๓.๕	สว. กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมิน ITA		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. การจัดสร้างสื่อมัลติมีเดีย</p> <p>๑.๑ ดำเนินการจัดสร้างคลิปวิดีโอเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยอธิบายถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย ความหมาย ความสำคัญ และช้อยกเว้นตามที่กฎหมายกำหนดไว้</p> <p>๑.๒ มีการเผยแพร่ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานฯ ไลน์ชมรม STRONG และไลน์สำนักงานฯ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในศูนย์ข้อมูล ITA</p> <p>๒.๑ มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง การเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>&Transparency Assessment: ITA) ลงในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานฯ</p> <p>๒.๒ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ลงในศูนย์ข้อมูล ITA โดยจะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เช่น คู่มือการประเมิน ผลการประเมิน เอกสาร คลิป วิดีโอ และความเชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับรู้รับทราบหรือนำไปประกอบการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานฯ</p> <p>๒.๓ บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และได้มีการตอบแบบสำรวจ IIT และแบบสำรวจ EIT ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ผลผลิต</p> <p>๑. มีสื่อ/คลิปวิดีโอ จำนวน ๒ สื่อ</p> <p>๒. มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			ผลลัพธ์ - มีการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๒.๙๔	๓	

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

ในคราวประชุมคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ประสบความสำเร็จจนได้รับรางวัลการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยควรมีการสื่อสารและถ่ายทอดให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินการที่ประสบผลสำเร็จจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา และประชาชนเกิดความยอมรับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ สามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินการได้

๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการตั้งศูนย์คุณธรรมรัฐสภา โดยมีการดำเนินการร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นศูนย์รวมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
