



ประกาศสำนักกรมวิชาการ ๓  
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรมวิชาการ ๓  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

สำนักกรมวิชาการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรมวิชาการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๓ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

ข้อ ๑ มอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูบุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๓ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินสิบวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบ ๙ เดือนแรกของปีงบประมาณ

(๒) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรมวิชาการ ๓

(๓) บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่มีหวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) บุคลากรที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมวิชาการ ๓ สูงสุด ๕ ลำดับแรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒ บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้มสแกนลายนิ้วมือในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข และปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานรายงานให้อำนาจการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓ บุคลากร ...

ข้อ ๓ บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลีสแกนลายนิ้วมือในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ ครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานรายงานเหตุและข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการ ตักเตือนและทำความเข้าใจเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้นำเหตุดังกล่าวประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินนั้นด้วย

ข้อ ๔ บุคลากรที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน รายงานผู้อำนวยการสำนักทราบโดยด่วน เบื้องต้นผู้อำนวยการสำนักจะเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และให้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักกระทำความผิดฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกชัย บุคสินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓