



รายงานผล

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและ
พนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักกรรมการการเลือกตั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อันประกอบด้วย กระบวนการในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๓ และการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกจะเสร็จสิ้นกระบวนการ และได้ตัวแทนสำนักเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรผู้สนใจนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๑) การแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๒) การประชุมครั้งที่ ๑	๕
๓) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
๔) การสละสิทธิการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
๕) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดผู้มีคุณสมบัติฯ	๑๔
๖) การดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ e-voting.senate.go.th	๑๖
๗) การประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๘
๘) คณะทำงานสรุปผลการคัดเลือกฯ และจัดทำรายงานฯ	๒๑
๙) การยกย่อง เชิดชูข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๒
๓. ประโยชน์ที่ได้รับ	๔๕

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานกรมการ ๓ ภายใต้การนำของนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติ ปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ในการนี้ สำนักงานกรมการ ๓ ได้ดำเนินกระบวนการต่าง ๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่าง ๆ ได้ตามลำดับดังต่อไปนี้


วันเดือนปี	เรื่อง
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	แต่งตั้งคณะทำงานฯ ปี ๒๕๖๗
๕ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติ ๑) ตรวจสอบข้อมูลเดิม ๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไปตรวจสอบรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ๓) ประสานนัดหมายการประชุมฯ
๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	การประชุมครั้งที่ ๑ ๑) แจ้งทราบหลักเกณฑ์และรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ ๒) มติปรับปรุงหลักเกณฑ์และแจ้งบุคลากรทราบ ๓) ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทั้งหมด และเปิดโอกาสแจ้งยืนยันหรือสละสิทธิ์ (ภายใน ๓ วัน)
๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	การจัดทำประกาศ ๑) คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ ๒) ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอรองเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาลงนาม
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกฯ

วันเดือนปี	เรื่อง
	<p>ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ</p> <p>โดยให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้ง และให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสละสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ* ผ่าน google form ภายใน ๓ วันทำการ และสรุปรายชื่อผู้เข้าคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมเอกสารหลักเกณฑ์ส่งสำนักบริหารงานกลางเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>
๕ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>ประชาสัมพันธ์รายชื่อและหมายเลขผู้ผ่านคุณสมบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สรุปรายชื่อผู้รับคัดเลือก สายวิชาการ สายทั่วไป พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ๒) ประชาสัมพันธ์หมายเลขผู้มีคุณสมบัติฯ ก่อนวัน Vote
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>การลงคะแนน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ดำเนินการคัดเลือกผ่านระบบ e-voting.senate.go.th ๒) สรุปผลภายในวันเดียวกัน (อย่างไม่เป็นทางการ)
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>การประชุมครั้งที่ ๒</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) มติรับรองผลการคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกต่าง ๆ (อย่างเป็นทางการ) ๒) สรุปรายงานฯ และเสนอผู้อำนวยการสำนักลงนามแจ้งรายชื่อข้าราชการ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต่อคณะกรรมการ ระดับสำนักงานเพื่อดำเนินการ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา ลงนามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓
ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ
ของรองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักเป็น
คณะกรรมการรวมทั้งมีข้าราชการผู้และพนักงานราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นในปีที่ผ่านมาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน พร้อมข้าราชการในสำนักบางส่วนด้วย



คำสั่งสำนักกรรมการ ๓
ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อน
ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่าง
ยั่งยืน สำนักกรรมการ ๓ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวอนรรชวี คำภูมิ	หัวหน้าคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการ
๔. นายธรรรัฐ แสนแก้ว	คณะกรรมการ
๕. นางสาวคมคาย แดงเนียม	คณะกรรมการ
๖. นายจิตรภาณุ ปันศิริ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวกรรณิกา พลายภิรมย์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวจารุณี นันชนะ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ ...

- ๒ -

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนัก หรือรองเลขาธิการวุฒิสภา ลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ หรือรองเลขาธิการวุฒิสภา มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง)
รองเลขาธิการวุฒิสภา

๒) การประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักกรรมการ 3

16 กุมภาพันธ์ เวลา 19:50 น. · 🌐

📌 การประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 📌

📍 วันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ 3 นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการ 3 เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จัดทำข่าวโดย คณะทำงานประชาสัมพันธ์ สำนักกรรมการ 3



๓) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ
ผู้มีคุณสมบัติ ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอรองเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา
นาม และในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ
ทั้งในช่องทาง Line ภายในสำนักกรรมการ ๓

ประกาศสำนักกรรมการ 3 เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ
พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

27 ก.พ.	- 1 มี.ค.	5 มี.ค.	12 มี.ค.
ประกาศ หลักเกณฑ์ฯ พร้อมรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ	แจ้ง ความประสงค์ ขอสละสิทธิ์	ประกาศ หมายเลข และรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ	ลงคะแนนผ่าน evoting. senate.go.th
			

บุคลากรผู้มีรายชื่อ หากประสงค์ขอสละสิทธิ์
สามารถScan Qr-code นี้
ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2567






ประกาศสำนักกรรมการการ ๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ
ความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงสมควร
ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสำนักกรรมการการ ๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการการ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกรรมการการ ๓

"คณะทำงาน" หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

"ผู้อำนวยการสำนัก" หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการการ ๓

"สำนัก" หมายถึง สำนักกรรมการการ ๓

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีหนังสือแจ้ง
กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมายังสำนักกรรมการการ ๓
ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก
ข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามแจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผล
การคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักหรือรองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลพิจารณาลงนาม
ในแบบรายงานฯ และนำส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ข้อ ๕ ให้คณะทำงาน ...

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิ์มายังคณะทำงานภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลาภิกษุส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักหรือรองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลรับรองเป็นหนังสือแสดงผลความจำเป็นที่เสนอข้าราชการผู้นั้นพร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

ข้อ ๘ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ให้คณะทำงานจัดทำผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (evoting.senate.go.th) และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๙ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการธิการ ๓ เป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายตันพงษ์ ตั้งเต็มทอง)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา
 ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น สำนักกรรมการ 3
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
		ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
1	นางสาววราภรณ์ ทอมละออ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	ทั่วไป	
2	นางสาวจิตติมา สร้อยเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
3	นางสุภัทรินทร์ ไชยชาดา	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
4	นางสาวคมคาย แดงเนียม	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
5	นางสาวสุธาทิพย์ สมัครการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
6	นางสาวสุพรรณษา ไชยศิริก	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
7	นางจินตนา โมทนาเทศ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
8	นายชาญ สุวรรณพานิช	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
9	นางสาวภาวิณี เกษมกลา	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
10	นางสาวสุกานดา ขุมสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
11	นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ				
12	นายธณัฐ แสนแก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
13	นางพัชรศิริ พิษญาภรณ์	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
14	นายภัทรินทร์ พนมชัยชยวัฒน์	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา				
15	นางนิโรบล มูลจันทิ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
16	นายเรืองฤทธิ์ จุลกะ	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
17	นางสาวปฐมพร กุลพลัง	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
18	นางสาวฉิมณพัต ไชวีเชียร	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
19	นางสาวอังคณาลิน สมรรคเสวี	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
20	นายวรเชษฐ์ เข็มวิชัย	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
21	นางสาวรัตติยา อินดีสังข์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว				
22	นางสาวเกศชนก เสี่ยงเปรม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
23	นางสาวสว่างใจ มนตรีพิลา	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
24	นางสาวนิภาพร เขาแก้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
25	นายภัคพล ครงแดง	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักกรรมการ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
		ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
<u>กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม</u>				
26	นางสาวอุษา หาสุข	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
27	นางสาวอังสนา เนตรทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
28	นางสาววีณา แฉ่มนาม	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
<u>กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา</u>				
29	นายเจตจันทร์ สาดประดับ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
30	นายพนรินทร์ ไทยถาวร	วิทยากร	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
31	นางสาวสุวิวัฒน์ แบนบุษ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
<u>กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข</u>				
32	นางสุภาพร วิเชียรเพชร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
33	นางนิตยาภรณ์ แซ่จี้ก๊ก	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
34	นายศุภกร จันทร์ศรีริษะวงษ์	วิทยากร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
35	นางกนิษฐา กาวิณี	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
36	นางสาวอภิรดา บัวทอง	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
37	นางกนกพร สาดประดับ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
<u>กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส</u>				
38	นางสาวภิรมย์ นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
39	นางธนยา สิงห์มณี	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
40	นางสาวงามตา อติสิริวัชร	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
41	นางสาวจิตรลดา องอาจ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
42	นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
43	นายรุ่งเพชร งามพร้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
<u>กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม</u>				
44	นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
45	นายเนติ พันธุ์ชาญสง่า	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
46	นางสาวอุษา ปะกะตั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
47	นางสาวสุภาวรัตน์ ลาพา	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
48	นายวรศักดิ์ จันทร์ภักดี	วิทยากร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
49	นางสาวจุฑารัตน์ เขยล้อมซ่า	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา

ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักกรรมการ 3

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
		ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สหประชาชาติและการคุ้มครองผู้บริโภค				
50	นางสาวศิริพร ภูโยโสริธ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	วิชาการ	
51	นางนันทิตา วัลลา แก้วสีปลาต	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
52	นางสาวลดาวัลย์ โยพิมล	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
53	นายอนิสร เปสตันยี	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
54	นางศศิมา ธรรมอินโน	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
55	นางสาวอมรรัตน์ มณฑิราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
56	นายคมสัน นุ่มพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา				
57	นางสาวสาวิตรี เพชรทอง	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
58	นางกุลนิษฐ์ อัครโกวิท	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
59	นางสาวจิรวิน คณะประสิทธิ์	วิทยากร	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
60	นางสาวสร้อยทิพย์ สร้อยพูล	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
61	นายภาควุมิ เปี้ยปลุก	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
62	นายโกศล เดชเสีตา	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
63	นายชิตชัย ทองเจริญ	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
64	นางสาวดารารัตน์ ธนอมรอด	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
65	นางสาวสุภาภรณ์ ตั้งอินทร์	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
66	นายเอกพันธุ์ เพ็งศรี	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
67	นางสาวศิรินภา น้ำขาว	วิทยากร	วิชาการ	ชำนาญการ
68	นางสาวปณิธาน เขียงกุลเซาว์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
69	นายกฤติน ผูกพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 5				
70	นายทวี จันทจิราภา	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
71	นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติสีอชัย	วิทยากร	วิชาการ	ปฏิบัติการ
72	นางสาวอาดิษะห์ อุบี	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 6				
73	นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ
74	นางสาวอุมารัตน์ อัยรา	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	อาวุโส

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักกรรมการธิการ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
		ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
75	นางสาวภัทราพร มูณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ
76	นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ

พนักงานราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น สำนักกรรมการธิการ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
	กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา	
1	นางสาวโชติกา พยวก่อ่ง	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม	
2	นางสาวศิรินทิพย์ บุญพรม	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา	
3	นางสาวธิดา กลิ่นกลบ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
4	นางสาวณัฐกานต์ อ่อนฉาย	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข	
5	นางสาววรรณวิสา ไทยสกุล	พนักงานสนับสนุนการประชุม
6	นางสาวผกาภาศ มีแป้น	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส	
7	นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
8	นางสาวอนิตา ศรีอุตะ	พนักงานสนับสนุนการประชุม
9	นางสาวศกลวรรณ พึ่งจำ	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม	
10	นางสาวสุภาพรรณ บุณนาค	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค	
11	นางสาวรัชชก กันทาไชย	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
12	นายจิตรภาณุ ปิ่นศิริ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ

๔) การสละสิทธิการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสละสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ ผ่าน google form ภายใน ๓ วันทำการ และสรุปรายชื่อผู้เข้าคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมเอกสารหลักเกณฑ์ส่งสำนักบริหารงานกลางเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง

The screenshot shows a Google Form interface. At the top, the title of the form is: "การแจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567". Below the title, there is a section for "คำอธิบายแบบฟอร์ม" (Form Description) which states: "แบบฟอร์มนี้จะรวบรวมอีเมลจากผู้ตอบทั้งหมดโดยอัตโนมัติ เปลี่ยนการตั้งค่า".

The form contains three main input sections:

- ชื่อ - นามสกุล *** (Name - Surname *): A text input field with a placeholder "ข้อความคำตอบสั้นๆ" (Short answer text).
- สังกัดกลุ่มงาน *** (Work Unit *): A dropdown menu with 13 options:
 - 1 กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - 2 กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
 - 3 คณะกรรมการการกีฬา
 - 4 คณะกรรมการการท่องเที่ยว
 - 5 คณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม
 - 6 คณะกรรมการการศึกษา
 - 7 คณะกรรมการการสาธารณสุข
 - 8 คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
 - 9 คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
 - 10 คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค
 - 11 คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
 - 12 คณะกรรมการวิสามัญ 5
 - 13 คณะกรรมการวิสามัญ 6

On the right side of the form, there are standard Google Form controls: a plus sign (+), a copy icon, a text color icon (Tt), a background color icon, a play button icon, and a list icon.

๕) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดผู้มีคุณสมบัติฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศแยกได้ ดังนี้

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๗ คน
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๖ คน
- ๓) พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน

ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่คัดเลือก ผ่านช่องทาง Line ภายในสำนักกรรมการ ๓ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ

เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทวิชาการ)

หมายเลข	รูป	ชื่อ	ตำแหน่ง
1		นางสาวนภรณี คำภูมิ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมการ การศาสนา
2		นางสาวปฐมพร กุศลสิง	นิติกรปฏิบัติการ
3		นางสาวอังคณา สมนรคณี	นิติกรชำนาญการ
4		นางสาวสว่างใจ นนตรีพิลา	วิทยากรชำนาญการ
5		นางสาวอุษา หาสุข	วิทยากรชำนาญการ
6		นายศุภกร จันทร์สุริยวงษ์	วิทยากรปฏิบัติการ
7		นางศศิธร อรรถอินัน	วิทยากรชำนาญการ

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ

เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทวิชาการ)

หมายเลข	รูป	ชื่อ	ตำแหน่ง
8		นางสาวสวาทวีรี เพชรทอง	นิติกรปฏิบัติการ
9		นางสาวจิรวัน ตะประสิทธิ์	วิทยากรเชี่ยวชาญ
10		นายภาคภูมิ เขียวปลุก	นิติกรชำนาญการ
11		นางสาวอารรัตน์ ดนยธอย	วิทยากรชำนาญการ
12		นายเอกพันธุ์ เฟื่องศรี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
13		นางสาวสิรินภา น้าขาว	วิทยากรชำนาญการ
14		นายทวี จันทร์จางกา	นิติกรชำนาญการพิเศษ

หมายเลข	รูป	ชื่อ	ตำแหน่ง
15		นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติลิขิตชัย	วิทยากรปฏิบัติการ
16		นายประสิทธิ์ ธนกุลวิทยา	นิติกรชำนาญการ
17		นางสาวภัทรพร บุญดี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ

เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น

สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภททั่วไป)

หมายเลข	รูป	ชื่อ	ตำแหน่ง
1		นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
2		นางสาวอัสสิดา เนตรทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
3		นางสาวสุวิวัฒน์ แมนบุษ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
4		นายคณสัน นุ่มพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
5		นายกุดดิน ลูกพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
6		นางสาวอมรินทร์ อัยรา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ
















เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น

สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประเภทพนักงานราชการ)









หมายเลข	รูป	ชื่อ	ตำแหน่ง
1		นางสาวอติดา กลิ่นกลบ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
2		นางสาวณัฐกานต์ อ่อนฉาย	พนักงานสนับสนุนการประชุม
3		นางสาววรรณวิสา ไทยสกุล	พนักงานสนับสนุนการประชุม
4		นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
5		นางสาวศกมลวรรณ thingsda	พนักงานสนับสนุนการประชุม

๖) การดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการผ่านระบบ e-voting.senate.go.th คณะทำงานฯ กำหนดวัน เวลา คัดเลือกฯ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. และดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการผ่านระบบ e-voting.senate.go.th และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ผลปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน มีผู้ใช้สิทธิลงคะแนน จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๐ ของบุคลากรทั้งสำนัก








ประเภทวิชาการ

Response	Average	Total
หมายเลข 1 นางสาวอนรรฆวี ศำภูมี้	 29%	29
หมายเลข 3 นางสาวอังศมาลิน สมรรคเสวี	 4%	4
หมายเลข 4 นางสาวสว่างใจ มนตรีพิลา	 5%	5
หมายเลข 5 นางสาวอุษา หาสุข	 6%	6
หมายเลข 7 นางศศิมา ธรรมธินโน	 8%	8
หมายเลข 9 นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์	 3%	3
หมายเลข 10 นายภาควุฒิ เบี้ยปลุก	 1%	1
หมายเลข 11 นางสาวดารารัตน์ ถนอมรอด	 2%	2
หมายเลข 12 นายเอกพันธ์ เพ็งศรี	 3%	3
หมายเลข 13 นางสาวศิรินภา น้าขาว	 4%	4
หมายเลข 14 นายทวี จันทจิราภา	 23%	23
หมายเลข 15 นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติลือชัย	 2%	2
หมายเลข 16 นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา	 1%	1
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	 10%	10
Total	 100%	101/101

ประเภททั่วไป

Response	Average	Total
หมายเลข 1 นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร	 6%	6
หมายเลข 2 นางสาวอังสณา เนตรทอง	 26%	26
หมายเลข 3 นางสาวสุวิวัฒน์ แบนนุช	 4%	4
หมายเลข 4 นายคมสัน นุ่มพินิจ	 14%	14
หมายเลข 5 นายกฤตติ์ ผูกพันธ์	 20%	20
หมายเลข 6 นางสาวอุมารัตน์ อัยรา	 22%	22
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	 9%	9
Total	 100%	101/101

ประเภทพนักงานราชการ

Response	Average	Total
หมายเลข 1 นางสาวธิดา กลิ่นกลบ	 11%	11
หมายเลข 2 นางสาวศันฐิگانต์ อ่อนฉาย	 11%	11
หมายเลข 3 นางสาววรรณวิสา ไทยสกุล	 5%	5
หมายเลข 4 นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ	 50%	50
หมายเลข 5 นางสาวศกลวรรณ พึ่งจำ	 16%	16
ไม่ประสงค์ลงคะแนน	 8%	8
Total	 100%	101/101

๗) การประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน/กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (evoting.senate.go.th) โดยผลการคัดเลือกสรุปได้ดังนี้

- ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวอนรรชวี คำภูมิ
- ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวอังสนา เนตรทอง
- ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ

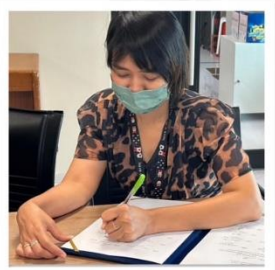
ประกาศผล
การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิชาการ
นางสาวอนรรชวี คำภูมิ

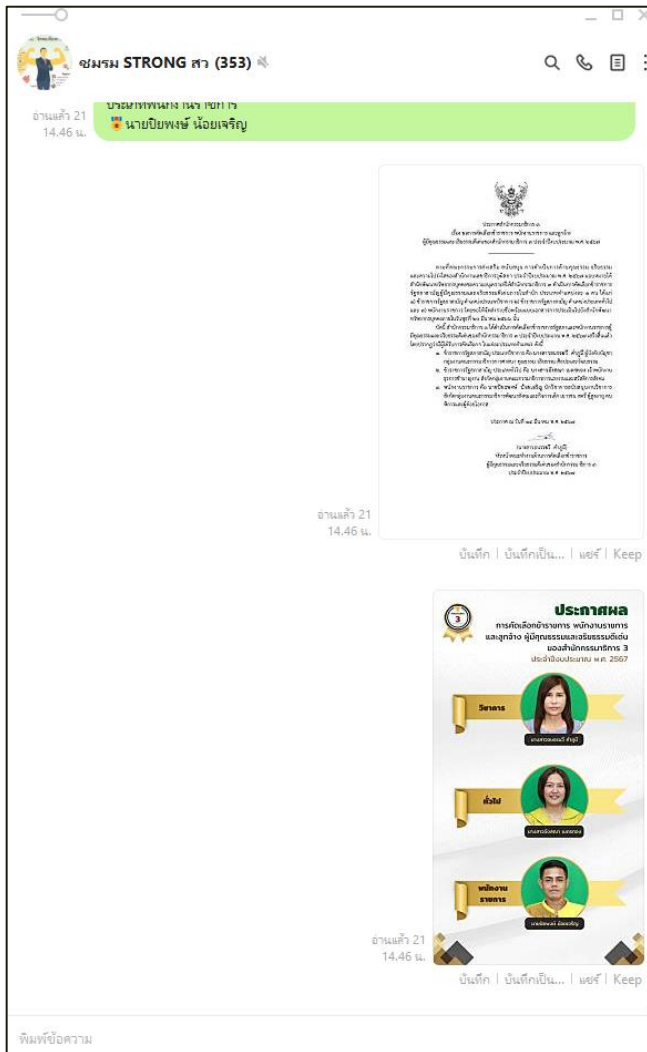
ทั่วไป
นางสาวอังสนา เนตรทอง

พนักงานราชการ
นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ





พร้อมนี้คณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์และประกาศผลการรับรองทั้งในช่องทางไลน์ภายใน
สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทาง
ไลน์ชมรม STRONG สว.



๘) คณะทำงานสรุปผลการคัดเลือกฯ และจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้อำนวยการสำนักลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สน.พัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักกรรมการ ๓ คณะทำงานด้านพรรคคัดเลือกชั่วคราวฯ โทร. ๙๒๙๒๖๓.....

ที่...สว.๑๑๓๙.๑๙/๑๑๖๘..... วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง...ขอส่งรายงานผลการสรรหาชั่วคราวรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น.....

สังกัดสำนักกรรมการ ๓

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขอความอนุเคราะห์ให้สำนักกรรมการ ๓ ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก ประเภทตำแหน่งละ ๓ คน ได้แก่ (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป และ (๓) พนักงานราชการ โดยขอให้จัดส่งรายชื่อพร้อมแนบเอกสารการประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) และเอกสารการรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๓ ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ คือ นางสาวอนรรชวี คำภูมิ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป คือ นางสาวอังสนา เนตรทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม

(๓) พนักงานราชการ คือ นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ สังกัดกลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส

พร้อมทั้งได้แนบการรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพิรพล ยวงนาค)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรณี นันชนะ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

"กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง"

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวอนรรณี คำภูมิ.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน.....
 กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาคณะคุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม.....
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกรรมการการ ๓.....

 ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

 พนักงานราชการ

 ลูกจ้างประจำ

 ตำแหน่งประภทวิชาการ

 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	๕				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	๕				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	๕				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	๕				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	๕				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	๕				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	๕				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	๕				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	๕				
(๔) ความทากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	๕				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	๕				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	๕				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	๕				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	๕				
รวม	๑๐๐	-	-	-	-
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๐				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีความสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์และจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

นางอรนรรชวี คำภูมิ เป็นผู้ที่ผู้มีความสมบัติ ๕ องค์ประกอบ อันสมควรเป็นแบบอย่างและสมควรได้รับยกย่อง
เสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความซื่อสัตย์และจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑. หลักครองตน

๑) เป็นบุคคลที่ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
๒) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน เช่น ให้คำแนะนำกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่นในการ
ปฏิบัติงานได้ ทำให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี พร้อมยอมรับความคิดเห็นจากบุคคลอื่นเสมอ

๒. หลักครองคน

๑) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ มีความ
ขยันหมั่นเพียร และอุทิศเวลาให้ราชการอย่างสม่ำเสมอ

๒) รู้จักคิด วิเคราะห์ พัฒนางานและมีความกระตือรือร้นในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มี
ประสิทธิภาพ สามารถแก้ไข้ปัญหาและอุปสรรคด้วยสติปัญญาและความไหวพริบได้เป็นอย่างดี

๓) ปฏิบัติงานส่วนรวมตามที่ได้รับมอบหมายจนเกิดผลจากงานประจำ

๓. หลักครองงาน

๑) สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน
และผู้นำมาติดต่ออย่างสม่ำเสมอ ทำให้การทำงานร่วมกับผู้อื่น สดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ปัญหา
และอุปสรรค

๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและมีการเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานช่วยเหลือเพื่อน

๓) รู้จักมีน้ำใจ แบ่งปัน และช่วยเหลือบุคคลอื่น ด้วยความเต็มใจ

๔) ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง ทำงานอย่างเต็มที่ เต็มใจ เต็มเวลา

๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑) ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของทางราชการ

๒) รู้จักคิด พุฒ ทวี กิจการงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม อดทนอดหยิ่ง บุคคล สังคม
และสถานการณ์

๓) เป็นผู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้า หากความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงาน
ให้ได้ความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอรนรรชวี คำภูมิ)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีความซื่อสัตย์และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวอังสนา เนตรทอง.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกรรมการ ๓.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน
- ดีมาก = ๔ คะแนน
- ดี = ๓ คะแนน
- ปานกลาง = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	๕				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	๕				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	๕				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	๕				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	๕				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	๕				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	๕				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	๕				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	๕				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	๕				
จ. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	๕				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	๕				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	๕				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	๕				
รวม	๑๐๐	-	-	-	-
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๐				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

นางสาวอังสนา...เนตรทอง เป็นผู้ที่มีความสมบัติ ๕ องค์ประกอบ อันสมควรเป็นแบบอย่างและสมควร
ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ดังนี้

๑. หลักครองตน

๑) ขยันหมั่นเพียร มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ

๒) ได้เข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท เป็น
กิจวัตรปกติซึ่งแสดงออกให้เห็นถึงความจงรักภักดีและพิศุขุมในสภานั้น

๒. หลักครองคน

๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้นับังคนับัญชา
เพื่อร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีจิตบริการ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ถ่อมถ่อมและ
รับฟังข้อคิดเห็นในสิ่งที่ไม่ดี

๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบทางราชการ มีความละเอียด รอบคอบ มีเหตุมีผล ที่สามารถ
ถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานและผู้อื่นเข้าใจได้อย่างดียิ่ง มีจิตบริการ มีน้ำใจที่จะช่วยเหลืองานของเพื่อนร่วมงานและผู้
ผู้อื่น มักจะอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม

๓. หลักครองงาน

๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงานเป็นผู้มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หวหลังการ
แนวทาง วิถีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถทำงานที่ยาก หรือ
งานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๒) มีความเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ เป็นผู้มีความกระตือรือร้น ตั้งความตั้งใจ
จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้งาน

๓) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ คำนึงถึงการให้วิสัยคุณประโยชน์และ
สาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม

๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑) ปฏิบัติงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ และเจตนาที่ดีต่อหน้าที่การงาน

๒) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เมื่อคดีหรือลำเอียง

๓) รู้จักดูแล บำรุง รักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า
และรู้สำนึกในคุณค่าของทรัพย์สินได้เป็นอย่างดี

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอนรรชวี คำภูมิ)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ
ประจำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ.....
 กลุ่ม / กลุ่มงาน..... กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิการรพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส.....
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน..... สำนักกรรมการ ๓.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	๕				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	๕				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	๕				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	๕				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	๕				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	๕				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	๕				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	๕				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	๕				
(๔) ความผูกพันในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	๕				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	๕				
จ. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	๕				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	๕				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	๕				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	๕				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	๕				
รวม	๑๐๐	-	-	-	-
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๐				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ เป็นผู้มีคุณสมบัติ ๕ องค์ประกอบ อันสมควรเป็นแบบอย่างและสมควร
ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑. หลักครองตน

..... มีความจงรักภักดี และเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นผู้ที่มีความวิริยะอุตสาหะ
มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
แห่งฐานะ รู้จักมีอัตยัตถ์และกินนอน เคารพต่อกฎหมาย ปฏิบัติ..... ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และรักภักดี
และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒. หลักครองคน

..... เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจ มีจิตบริการ ช่วยเหลือและเสียสละเพื่อส่วนรวม และให้เกียรติแก่
ผู้ร่วมงาน

๓. หลักครองงาน

..... มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ เอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย มีความสามารถในการปรับปรุง
งานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความกระตือรือร้น ตั้งใจที่จะปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมาย
จนสำเร็จ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักการประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

..... ให้เกียรติแก่บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอนรรพรวี คำภูมิ)

หัวหน้าคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัด สำนักกรรมการ ๓

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติ
ตามที่กำหนด จำนวน...๑๗...คน

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ.....
ตำแหน่ง.....ผ.น.คณะกรรมการการศาสนา.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวบุษมพร กุลพลัง.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติกร.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา
๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอังศุมาลิน สมรรถเสวี.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา
๔. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสว่างใจ มนต์วีฬา.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว
๕. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอุษา ทาสุ.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการแรงงาน
๖. ชื่อ - สกุล.....นายศุภกร จันทร์ศรีสุริยวงษ์.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรปฏิบัติกร.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการสาธารณสุข
๗. ชื่อ - สกุล.....นางสาวศศิมา ธรรมธินโน.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
๘. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสวาทวีร์ เพชรทอง.....
ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติกร.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๙. ชื่อ - สกุล.....นางสาวจิรวิน คณะประสิทธิ์.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรเชี่ยวชาญ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๑๐. ชื่อ - สกุล.....นายภาคภูมิ เปี้ยปลูก.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๑๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวดารารัตน์ ถนนมรด.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๑๒. ชื่อ - สกุล.....นายเอกพันธ์ เห่งศรี.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๑๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาวศิรินภา น้าขาว.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๑๔. ชื่อ - สกุล.....นายกวี จันทจิราภา.....
ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕.....

๑๕. ชื่อ - สกุล..... นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติลือชัย.....
 ตำแหน่ง..... วิทยากรปฏิบัติการ.....สังกัด..... กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามันท์ ๕.....
๑๖. ชื่อ - สกุล..... นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา.....
 ตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการ..... สังกัด..... กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามันท์ ๖.....
๑๗. ชื่อ - สกุล..... นางสาวภัทราพร มุณี.....
 ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ..... สังกัด..... กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามันท์ ๖.....

ผลการพิจารณาผู้ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ.....
 เกิดวันที่..... ๒๕.....เดือน..... กันยายน..... พ.ศ..... ๒๕๑๓.....อายุ..... ๕๓.....ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด..... รัฐศาสตรมหาบัณฑิต..... จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๑๖.....เดือน..... พฤศจิกายน..... พ.ศ..... ๒๕๓๕
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑.....
 สังกัด..... ฝ่ายการประชุมที่ 1 กองกรรมาธิการ.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ
 และวัฒนธรรม.....
 สังกัด..... กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
 สำนักกรรมาธิการ ๓..... โทร..... ๐๒ ๘๓๑๙๒๒๗

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม
 และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมาธิการ ๓**

นางอนรรฆวี คำภูมิ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ๕ องค์ประกอบ อันสมควรเป็นแบบอย่างและสมควร
 ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑. หลักครองตน

- ๑) เป็นบุคคลที่ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- ๒) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน เช่น ให้คำแนะนำกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่น
 ในการปฏิบัติงานได้ ทำให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี พร้อมยอมรับความคิดเห็นจากบุคคลอื่นเสมอ

๒. หลักครองคน

- ๑) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ มีความ
 ขยันหมั่นเพียร และอุทิศเวลาให้ราชการอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) รู้จักคิด วิเคราะห์ พัฒนางานและมีความกระตือรือร้นในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี
 มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไข้ปัญหาและอุปสรรคด้วยปฏิภาณไหวพริบได้เป็นอย่างดี
- ๓) ปฏิบัติงานส่วนรวมตามที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานประจำ

๓. หลักครองงาน

- ๑) สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานที่ดีกับเพื่อน
 ร่วมงานและผู้มาติดต่ออย่างสม่ำเสมอ ทำให้การทำงานร่วมกับผู้อื่นสะดวกราบรื่น ปราศจากปัญหา
 และอุปสรรค
- ๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและมีการเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการ
 ปฏิบัติงานต่อที่มงาน

๓

- ๓) รู้จักมีน้ำใจ แบ่งปัน และช่วยเหลือบุคคลอื่น ด้วยความเต็มใจ
 ๔) ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง ทำงานอย่างเต็มที่ เต็มใจ เต็มเวลา
 ๕. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
 ๑) ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของทางราชการ
 ๒) รู้จักคิด พูด ทำ กิจกรรมงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์
 ๓) เป็นผู้ใฝ่ศึกษา ค้นคว้า ทดความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจ ปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่ได้รับผิดชอบ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิใช่คุณสมบัติ ตามที่กำหนด จำนวน...๖...คน

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอังสนา เนตรทอง.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการจัดการการแรงงานฯ
๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุวิวัฒน์ แนนนุช.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการจัดการการศึกษา
๔. ชื่อ - สกุล.....นายคมสัน นุ่มพินิจ.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนฯ
๕. ชื่อ - สกุล.....นายภุชงค์ ผูกพันธ์.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๖. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอุมารัตน์ อัยรา.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญฯ ๖

ผลการพิจารณาผู้ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวอังสนา เนตรทอง.....
 เกิดวันที่.....๒๗.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๘.....อายุ.....๓๘.....ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.บริหารธุรกิจบัณฑิต.จากสถาบันการศึกษา.มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๗.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๖๓.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม.สำนักกรรมการ.๓.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
 สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม.สำนักกรรมการ.๓.....
 โทร.....๐๒-๘๓๑-๔๒๑๗.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓

นางสาวอังสนา เนตรทอง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ๔ องค์ประกอบ อันสมควรเป็นแบบอย่างและสมควรได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑. หลักครองตน

- ๑) ขยันหมั่นเพียร มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
- ๒) ได้เข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท เป็นกิจกรรมปกติซึ่งแสดงออกให้เห็นถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบัน

๒. หลักครองคน

- ๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ มีจิตบริการ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบทางราชการ มีความละเอียด รอบคอบ มีเหตุมีผล ที่สามารถถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานและผู้อื่นเข้าใจได้อย่างดียิ่ง มีจิตบริการ มีน้ำใจที่จะช่วยเหลืองานของเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น มักจะอาสาทำงานเพื่อส่วนรวม

๓. หลักครองงาน

- ๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงานเป็นผู้มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และสามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี
- ๒) มีความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ เป็นผู้มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้งาน
- ๓) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ คำนึงถึงการใช้วัสดุอุปกรณ์และ สรรสารอุปกรณ์ได้อย่างประหยัดและเหมาะสม

๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- ๑) ปฏิบัติงานด้วยความบริสุทธิ์ใจ และเจตนาที่ดีต่อหน้าที่การงาน
- ๒) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่มีอคติหรือลำเอียง
- ๓) รู้จักดูแล บำรุง รักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คุ้มค่า และรู้สำนึกในคุณค่าของทรัพย์สินได้เป็นอย่างดี

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๕...คน

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวธิดา กลิ่นกลบ.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวณัฐกานต์ อ่อนฉาย.....
ตำแหน่ง.....พนักงานสนับสนุนการประชุม.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาววรรณวิสา ไทยสกุล.....
ตำแหน่ง.....พนักงานสนับสนุนการประชุม.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข
๔. ชื่อ - สกุล.....นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมฯ
๕. ชื่อ - สกุล.....นางสาวศกฉวีวรรณ พึ่งฉั่ว.....
ตำแหน่ง.....พนักงานสนับสนุนการประชุม.....สังกัด.....กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมฯ

ผลการพิจารณาผู้ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ
 เกิดวันที่..... ๒๓..... เดือน..... พฤษภาคม..... พ.ศ..... ๒๕๓๗..... อายุ..... ๒๗..... ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด..... นิติศาสตรบัณฑิต..... จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๑..... เดือน..... ธันวาคม..... พ.ศ..... ๒๕๖๓.....
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ.....
 สังกัด..... กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ.....
 สังกัด..... กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและ
 ผู้ด้อยโอกาส..... โทร..... ๐๒-๘๓๑-๗๒๒๖.....

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของ
 สำนักกรมการ ๓**

นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ ๔ องค์ประกอบ อันสมควรเป็นแบบอย่างและ
 สมควรได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑. หลักครองตน

..... มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นผู้ที่มีความวิริยะอุตสาหะ
 มีความรับผิดชอบ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง รู้จักใช้จ่ายตามควร
 แห่งฐานะ รู้จักมีจรรยาและเก็บออม เคารพกฎหมาย ปฏิบัติ..... ตามตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย เชื้อพ้อง
 และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒. หลักครองคน

..... เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจ มีจิตบริการ ช่วยเหลือและเสียสละเพื่อส่วนรวม และให้
 เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน

๓. หลักครองงาน

..... มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ เอาใจใส่งานที่ได้รับมอบหมาย มีความสามารถในการ
 ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
 จนสำเร็จ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

..... ให้เกียรติแก่บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟัง
 ความคิดเห็นของผู้อื่น ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย


๖

(ลงชื่อ)

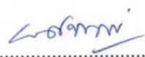

(นายพิรพล ยวงนาค)
 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓


(ลงชื่อ)



(นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ)
 หัวหน้าคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

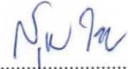
(ลงชื่อ) (นางนิโรบล มูลจันทิ)

 คณะทำงาน


(ลงชื่อ) -ลาประชุม-
 (นายธณัฐ แสนแก้ว)
 คณะทำงาน


(ลงชื่อ) (นางสาวเกศชนก เสียงเปรม)

 คณะทำงาน


(ลงชื่อ) (นางมณฑาทิพย์ กรั่มหา)

 คณะทำงาน

(ลงชื่อ) (นางอำพรณีนี ปินดาวงค์)

 คณะทำงาน

(ลงชื่อ) (นางสุภาพร วิเชียรเพชร)

 คณะทำงาน

(ลงชื่อ) (นางสาวภิรมย์ นิลทัพ)

 คณะทำงาน

(ลงชื่อ) (นางสาวศิริพร ภิญโญสิริธร)

 คณะทำงาน

(ลงชื่อ) (นายอุดร พันธุ์มิตร)

 คณะทำงาน

(ลงชื่อ) -ลาประชุม-
 (นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์)
 คณะทำงาน

๗

(ลงชื่อ)
.....
(นางสาววราภรณ์ หอมละออ)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)
.....
(นางสาวศมคาย แดงเนียม)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)
.....
-ลาประชุม-
(นายจิตรภาณุ ปันศิริ)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)
.....
(นางสาวกรรณิกา พลายภิรมย์)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)
.....
(นางสาวจรรุณี นันชนะ)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๙) กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๙.๑) นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ (ประเภทวิชาการ)

๙.๒) นางสาวอังสนา เนตรทอง (ประเภททั่วไป)

๙.๓) นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ (ประเภทพนักงานราชการ)






สำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรม
มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



วันอังคารที่ 19 มีนาคม 2567
 สำนักกรรมการ 3 ได้จัดกิจกรรม
 มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม
 และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ 3
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โอกาสนี้ได้รับเกียรติจากนายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
 เป็นผู้มอบเกียรติบัตรยกย่องฯ แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ 3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
 รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
 แก่บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ต่อไป จำนวน 3 คน แบ่งเป็น 3 ประเภท ดังนี้



นางสาวนรธรรณี คำภูมิ
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
 คณะกรรมการวิชาการศาสนาฯ
 (ประเภทวิชาการ)



นางสาวอังสนา เนตรทอง
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการ
 วิสามัญ 5 (ประเภททั่วไป)



นายปิยพงษ์ หน้อยเจริญ
 นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
 กลุ่มงานคณะกรรมการ
 การพัฒนาสังคมฯ
 (ประเภทพนักงานราชการ)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
 สำนักกรรมการ 3

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑) การยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสามารถสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓

๒) ทำให้เกิดการเป็นแบบอย่าง (Model) หรือการเสริมสร้างให้เกิดบุคคลต้นแบบ เป็นการนำแบบอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากรภายในสำนักสามารถนำมาเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตามได้ต่อไป
