

รายงาน
การจัดทำและประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ของสำนักกรรมการธิการ ๓

กระบวนการจัดทำและประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม

๑.๑ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง



สำนักกรรมการกิจการ ๓ จึงได้มีประกาศของสำนักกรรมการกิจการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

- ๑.๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๑.๒) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม
- ๑.๑.๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๑.๑.๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศสำนักกรรมการกิจการ ๓ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการกิจการ ๓ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และขยายครอบคลุมตามมิติและชุมชนระดับ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยใช้คุณธรรม นำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคี เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยี มาปรับใช้สร้างระบบนวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาที่มีบุคคลและระบบ เพื่อสร้างสรรค์ "คนดีและคนเก่ง" ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนัก กรรมการกิจการ ๓ ได้ให้การประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของสำนักกรรมการกิจการ ๓ ด้วยการยึดถือ ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้ แนวคิด CLEAN Senate องค์กรคุณธรรมใสสะอาด
- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สิน ของสาธารณะ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและไปมาค้าขายในชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความรู้ และการไม่หยุดนิ่ง คิดเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ปรับใช้หลักธรรมาภิบาลเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ยึดมั่นในมาตรฐานของความรู้ วิชาปฏิบัติ
- ปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร "สามัคคี มีวินัย สุจริต ใจกล้า รอบรู้ ขยันหมั่นเพียร มุ่งงานผลสำเร็จ" และปฏิบัติตามคำขวัญของกระทรวงการคลังว่า "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง"

๓. ร่วมกัน ...



ประกาศสำนักกรรมการกิจการ ๓ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง เจตนารมณ์ในการบริหารงาน สำนักกรรมการกิจการ ๓ ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารการบ้านเมืองที่ดี โดยธรรมาภิบาลเป็นฐานระดับ ส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยการยึดถือความสุจริต มีคุณธรรมมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้ แนวคิด CLEAN Senate องค์กรคุณธรรมใสสะอาด ดังนี้

พินิจ เพื่อให้เกิดขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรภายในสำนักกรรมการกิจการ ๓ ไปสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริต ในการกำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมคุณธรรม ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของพระมหากษัตริย์กว่าประโยชน์ส่วนตน
- มีคุณธรรมพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีขอบเขตกำกับดูแลกิจกรรมที่พึงระวังกิจกรรมบาป ๖๓ รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และทรัพย์สินของรัฐไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ผู้ส่งเสริมและปฏิบัติตามคำขวัญของกระทรวงการคลังว่า "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง" ไปทั่วโลก และคุณธรรม
- มีคุณธรรมกล่าวขวัญในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของพระมหากษัตริย์เป็นสำคัญ

๖. ปฏิบัติ ...

๗. ร่วมกันรักษาสีเสื้อล้อม และไม่สร้างมลพิษ ปฏิบัติตามแนวทางดำเนินการ ตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office)
๘. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป็นหมายและปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกัน กำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)
๙. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
๑๐. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
๑๑. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา พร้อมกันนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดกรรมการกิจการ ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ และปฏิบัติร่วมกันเพื่อคุณสูงไว้ซึ่งสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกชัย บุคลินนท์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการกิจการ ๓

๒. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างสุภาพและเท่าเทียม มีความเป็นกลาง ไม่ถือทิฐิอย่างไปข้างตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกร้อง ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดอันมีโทษแก่ผู้ถูกหมาย
๓. ใฝ่ใจประมาณอย่างโปร่งใส คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะถูกรตรวจสอบจากหน่วยงานอื่นและภายนอก
๔. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
๕. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ
๖. การสื่อสารมีจริยธรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีกลไกเปิดเผยต่อสาธารณะอย่างเหมาะสม ความชัดเจนและการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเป็นไปตามหลักกฎหมายที่กำหนด
๗. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนโดยสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย
๘. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต กระทำคดีวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง อย่างเคร่งครัด เน้นแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเกี่ยวกับของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดโอกาสการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๙. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษาคุณธรรม และคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรม STRONGS จัดทบทวนเชิงดัชนีสุจริต
๑๐. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกชัย บุคลินนท์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการกิจการ ๓



ประกาศสำนักกรรมการ ๓

เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินคดีตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อใช้ ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา นั้น

สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบ รัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้ทุน ให้โทษในการดำเนินคดีตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิญบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีมาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินสิบวัน ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเก้าเดือนแรกของปีงบประมาณ
- (๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓
- (๓) เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวัง ผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) เป็นผู้ที่มี ...

(๔) เป็นผู้ที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ สูงสุดห้าลำดับแรก หรือ กิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่าสิบห้าครั้งต่อรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการ ดักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่หยุดยั้งเป็นหรือไม่ให้เหตุผลสมควรให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักบริหาร และมอบหมาย ให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่ายี่สิบครั้งต่อรอบการประเมินผล การปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงาน เหตุและข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการสำนักบริหาร และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการดักเตือนและทำความเข้าใจ เพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมา ปฏิบัติราชการสายโดยไม่หยุดยั้งเป็นหรือไม่ให้เหตุผลอันสมควร ให้นำเหตุผลดังกล่าวประกอบการพิจารณา ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินครั้งต่อไป

ข้อ ๔ บุคลากรผู้ใดที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาโดยไม่แต่งเครื่องแบบ ราชการตามที่กำหนดไว้และมีสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบดังกล่าวเกินกว่าสิบครั้งต่อหนึ่งสมัยการประชุม โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือไม่ได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ได้กำชับและเน้นย้ำเรื่องการแต่งกายของบุคลากรภายใน กลุ่มงานดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบระเบียบปฏิบัติหรือนโยบายของราชการโดยเคร่งครัด หากบุคคลดังกล่าว ยังไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ ผู้อำนวยการสำนักบริหาร และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา หรือกิจกรรมอื่นใดตามที่เห็นควรก็ได้

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ใดที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานผู้อำนวยการสำนักบริหาร เบื้องต้นผู้อำนวยการสำนักอาจเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมลักษณะ ดังกล่าวเกิดขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคคลดังกล่าว จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ ...

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแล และป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติหรือปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเอกชัย บุตสินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓



ประกาศสำนักกรรมการ ๓
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนักกรรมการ ๓ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้อำนาจในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร
๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง
๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยอมรับของทุกฝ่าย
๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็น เพื่อนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก
๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ความเป็นอิสระในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการให้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า ...

-๖-

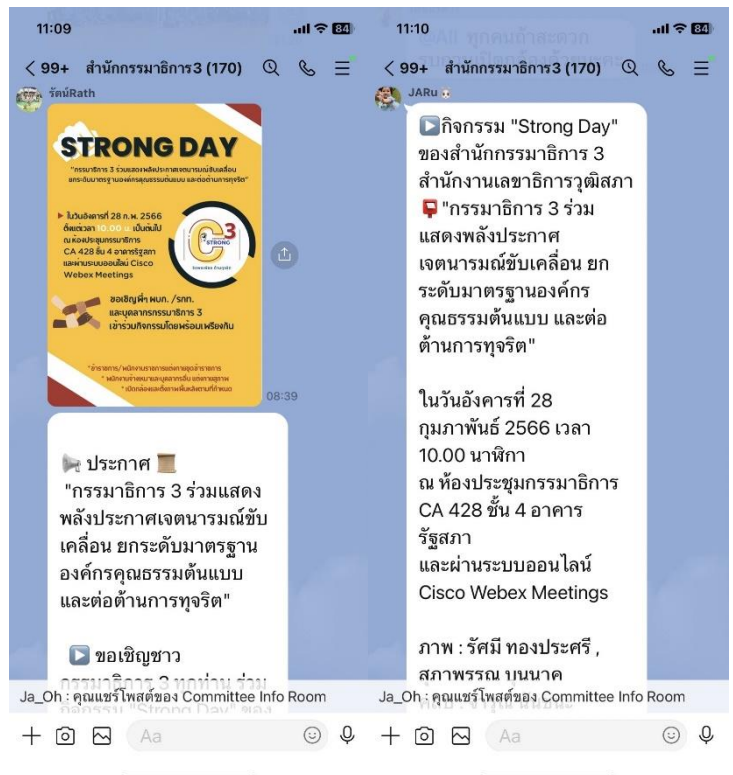
๖. หลักความคุ้มค่า (Cost - Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกชัย บุตสินนท์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

๑.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการธิการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศ ร้อยละ ๙๘

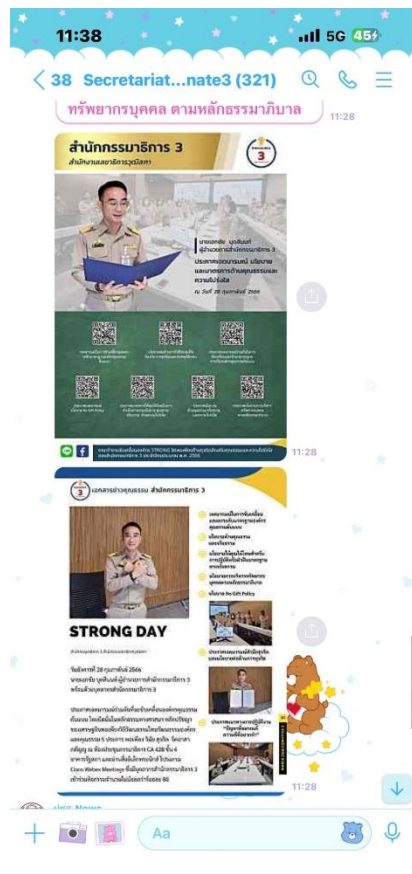
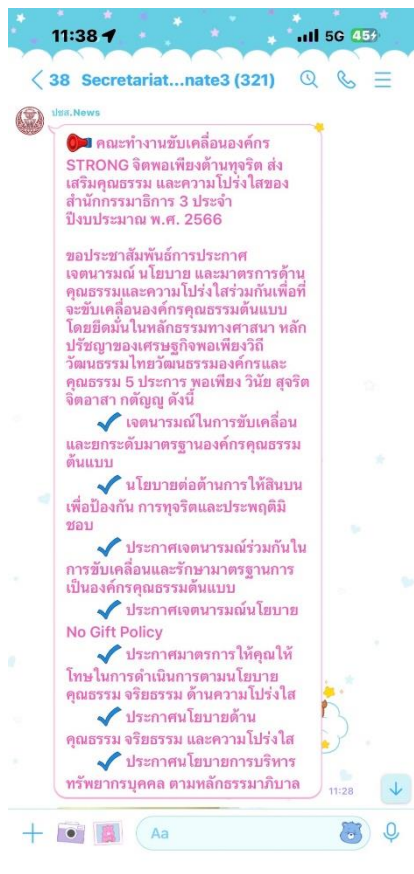
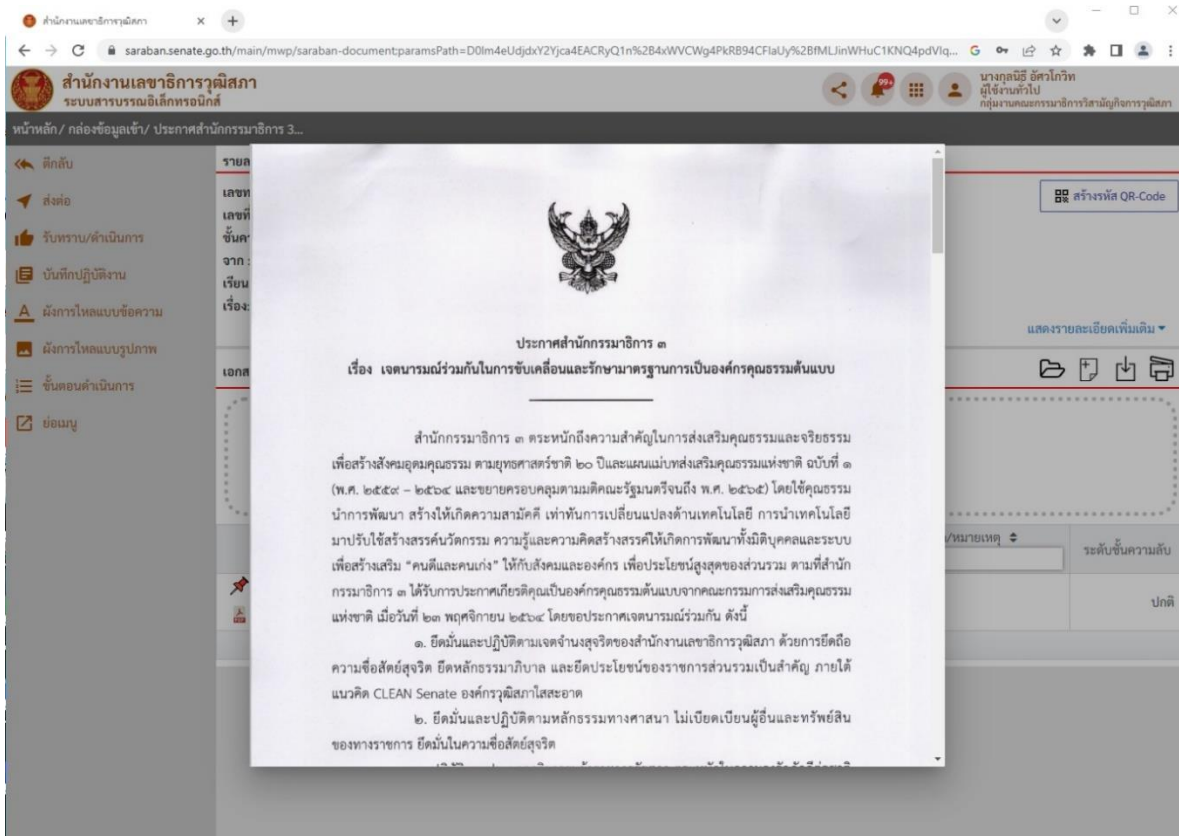


๑.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิกและคลิปวิดีโอ

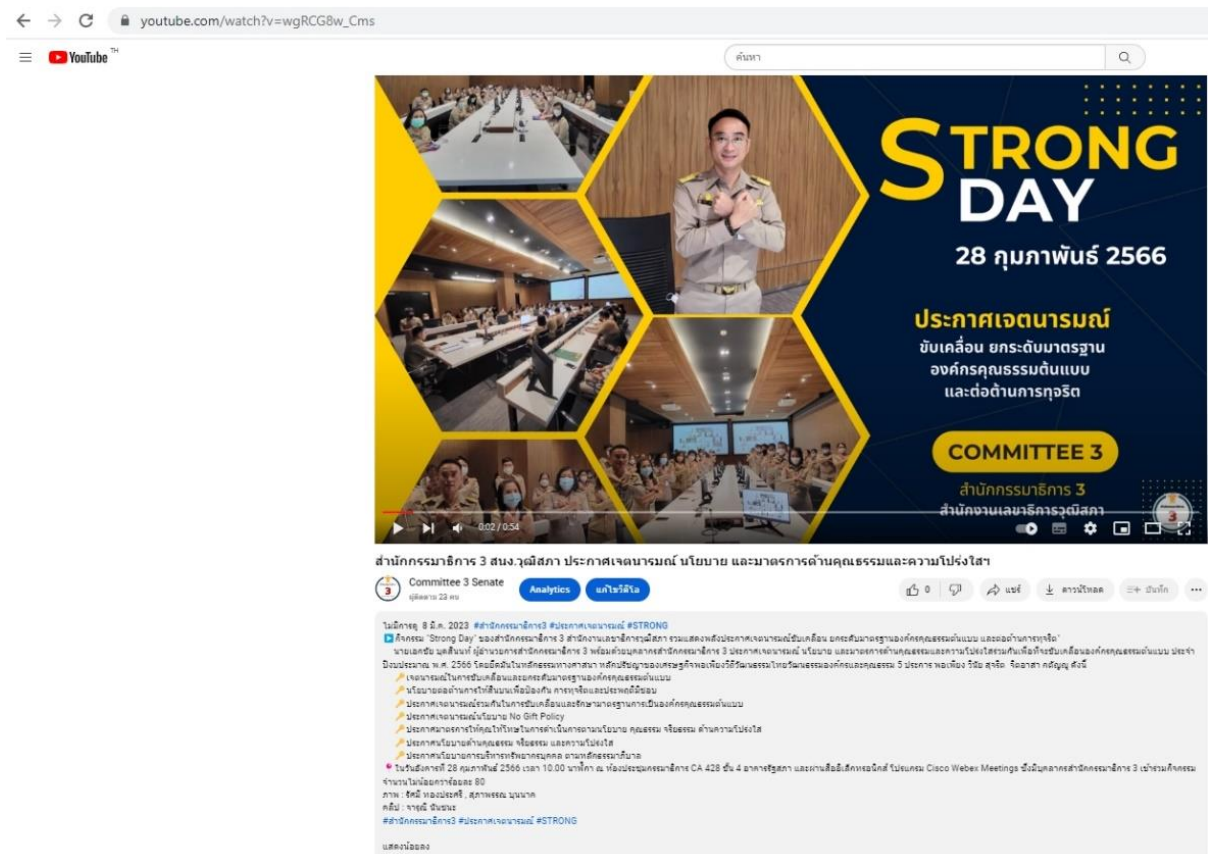
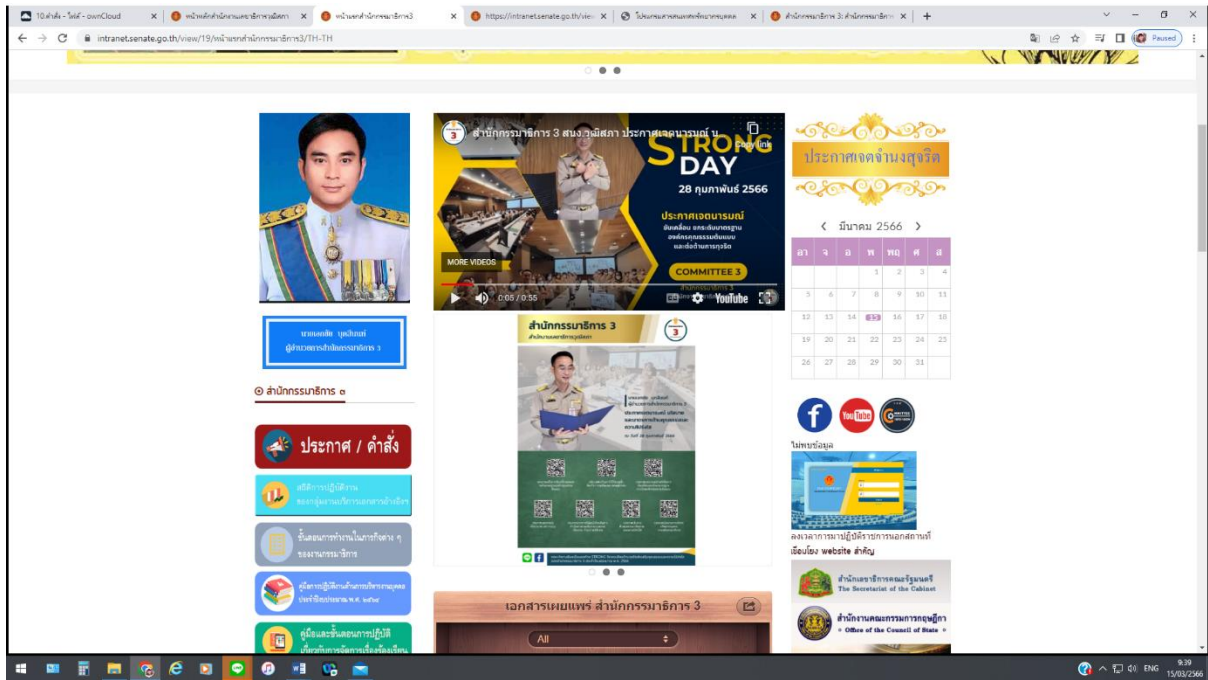
(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)

(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate



(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ YouTube

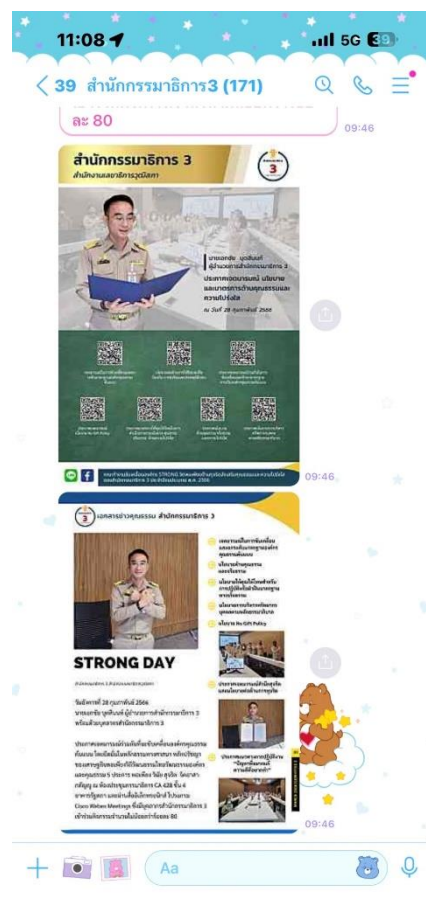
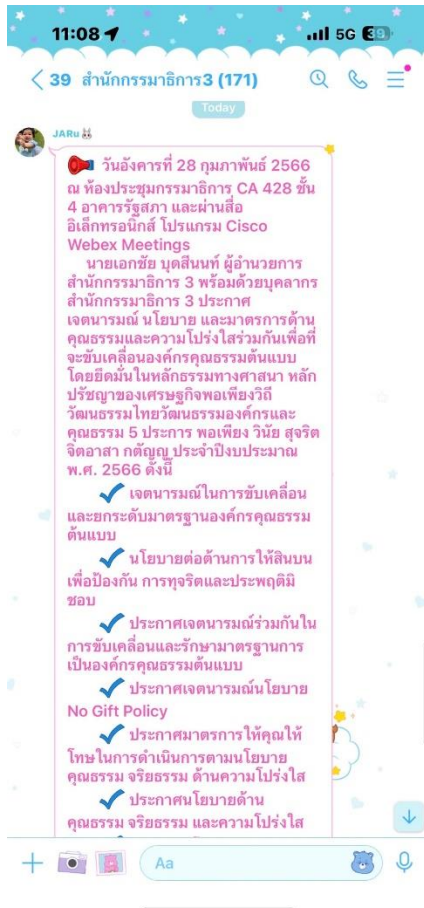


(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ

(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรมการ ๓ และ



(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรมการ ๓



(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด

(๓.๑) FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

📺 กิจกรรม "Strong Day" ของสำนักกรรมการ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมแสดงพลังประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต"

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 3 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ... [ดูเพิ่มเติม](#)

ักกรรมการ 3 านเลขาธิการวุฒิสภา

เอกสารข่าวคุณธรรม สำนักกรรมการ 3

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 ประกาศเจตนารมณ์ และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

RONG DAY

1. เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานคุณธรรมต้นแบบ

2. นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม

3. นโยบายให้บุคลากรในทุกระดับปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4. นโยบายการบริหารพื้นที่บุคคลตามหลักธรรมา

5. นโยบาย No Gift Polic

6. ประกาศเจตนารมณ์สำนักรับนโยบายต่อต้านการทุจริต

ประกาศแนวทางการ "ปัญหาที่อยากความดีที่อยาก

กิจกรรม 3 สำนักเลขาธิการวุฒิสภา
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566
ชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
นายบุคลากรสำนักกรรมการ 3

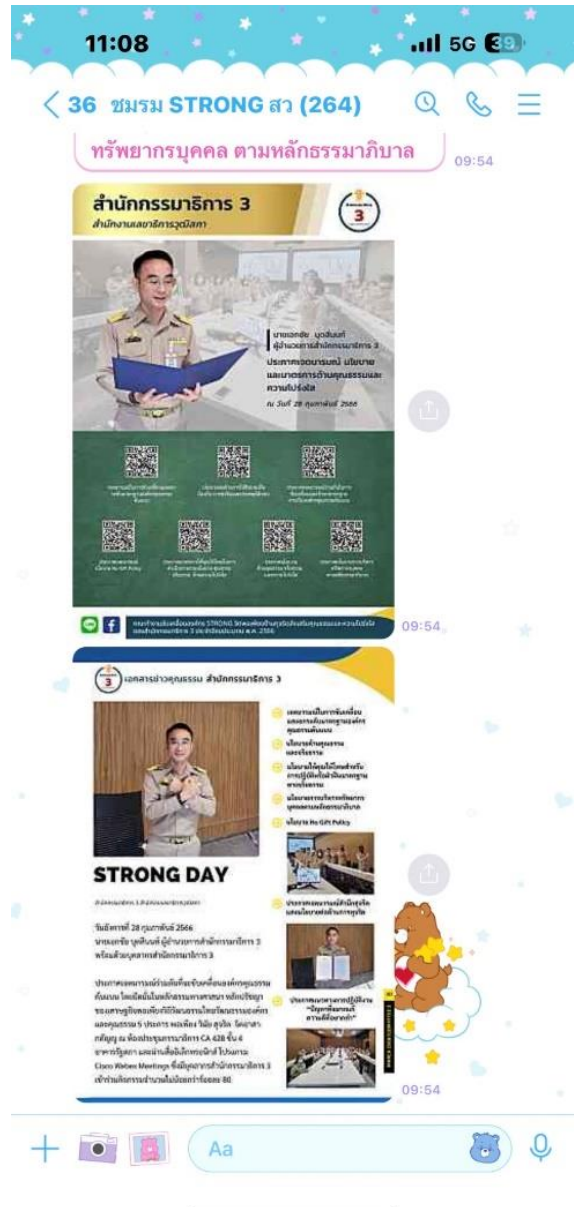
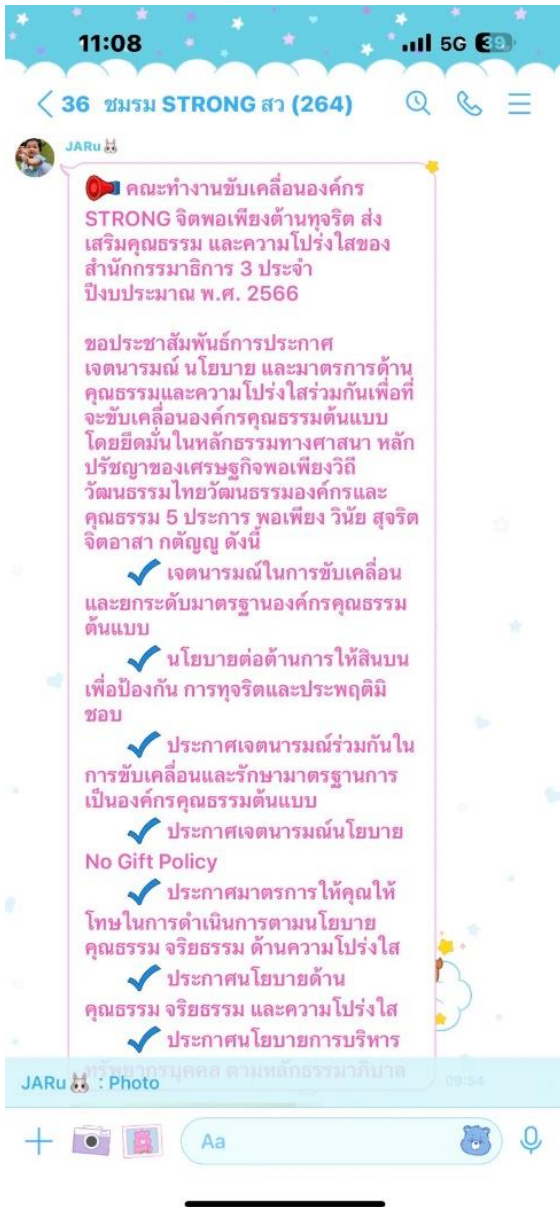
เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ณ ห้องประชุมกรรมการ 3 ชั้น 4 อาคาร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Webex Meetings ซึ่งมีบุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

คุณค่าของอินทรีขององค์กร STRONG Showพลังต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

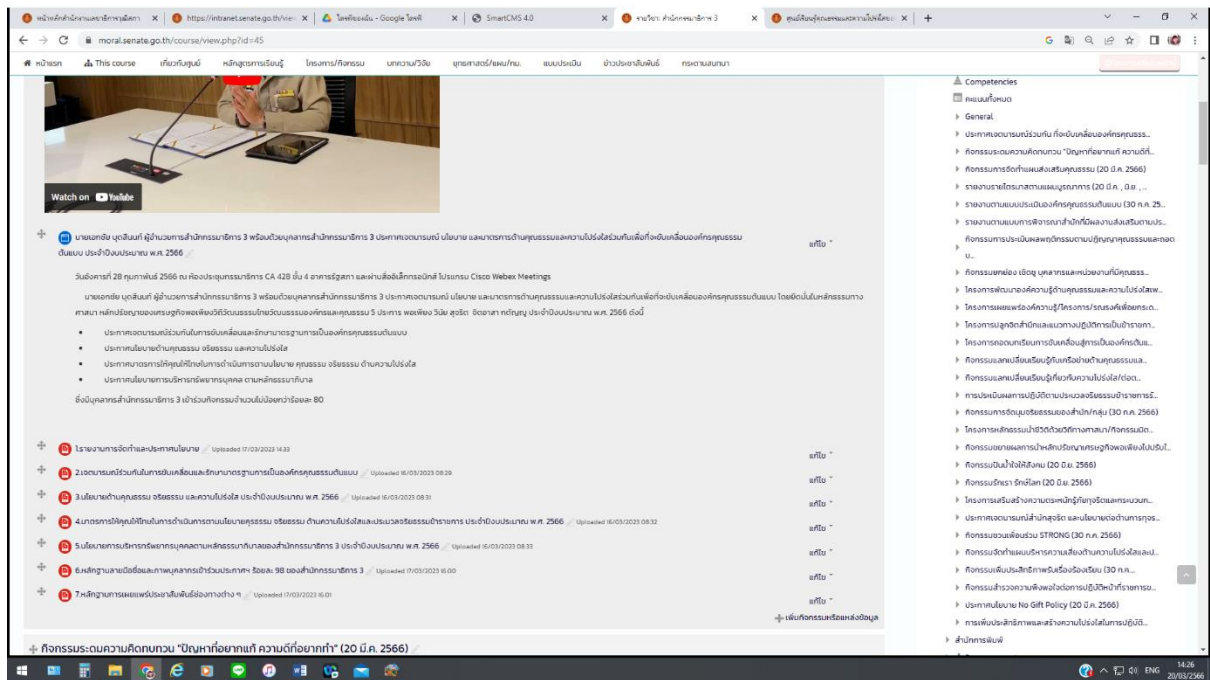
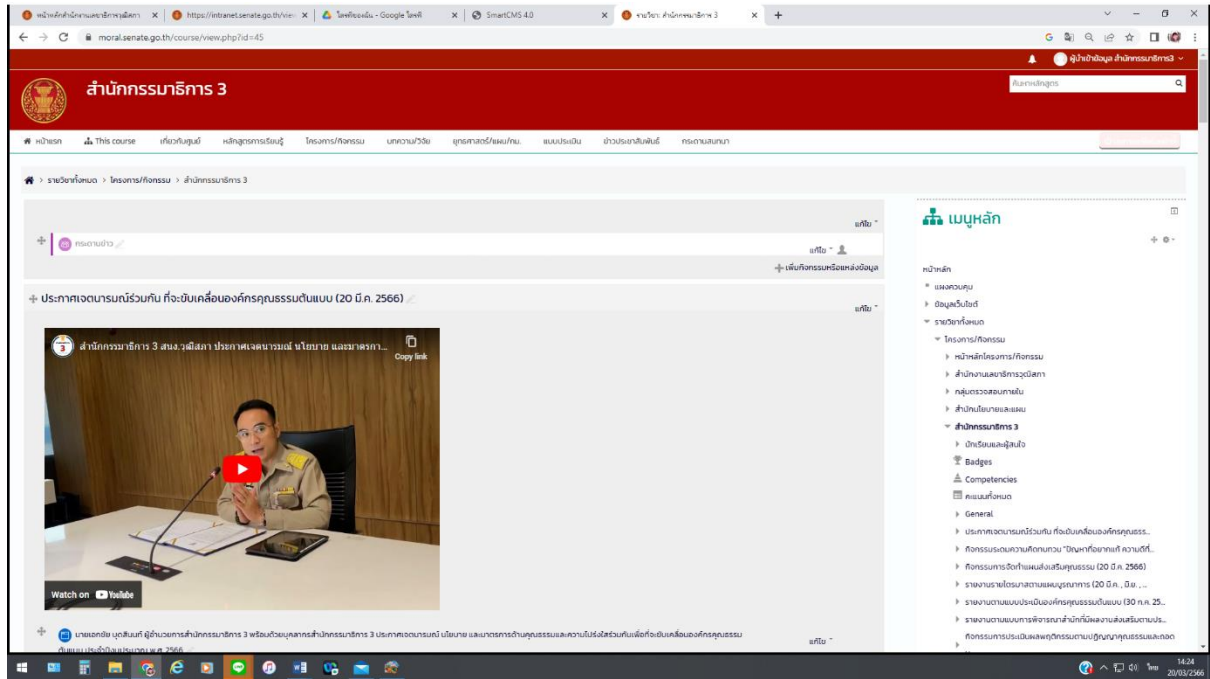
ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แชร์

เขียนความคิดเห็น...

(๓.๒) Line ชมรม STRONG



(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้รู้อีกครั้งต้นแบบ



(๓.๔) ชมรม Strong จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

📺 กิจกรรม "Strong Day" ของสำนักกรรมการ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมแสดงพลังประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน ยุกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และต่อต้านการทุจริต"

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 3 ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ... ดูเพิ่มเติม

ภักกรรมการ 3

ทเลขาธิการวุฒิสภา

เอกสารข่าวคุณธรรม สำนักกรรมการ 3



นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 ประกาศเจตนารมณ์ และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566



STRONG DAY

ชมรม 3 สำนักเลขาธิการวุฒิสภา

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

ชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
วยบุคลากรสำนักกรรมการ 3

เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร ธรรม 5 ประการ พื่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น 4 ตูสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Webex Meetings ซึ่งมีบุคลากรสำนักกรรมการ 3 ใจกรรณจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

- เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานคุณธรรมต้นแบบ
- นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- นโยบายให้บุคลากรให้โทษต่อการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม
- นโยบายการบริหารทรัพยากรคนหลักธรรมนำ
- นโยบาย No Gift Policy



ประกาศเจตนารมณ์สำคัญและนโยบายต่อต้านการ



ประกาศแนวทางการ "ปัญหาที่ยาก ความดีที่ยาก"



ชมรม Strong จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา

ไม่สามารถโปรโมทได้

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์