

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของ สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการ	ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๓ และ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ ร้อยละ ๙๘ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยมีลายมือชื่อผู้เข้าร่วม	๑.๑ มีประกาศ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓) นโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	๑. รายงานการจัดทำ และประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๒. ประกาศจำนวน ๔ ฉบับ ๓. หลักฐานลายมือชื่อ และ ภาพ บุ ค ล า ก ร เข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๘ ๔. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรมอาชญากรรม ๓ มอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรมอาชญากรรม ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรมอาชญากรรม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรมอาชญากรรม ๓</p> <p>เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักกรมอาชญากรรม ๓ จึงได้มีประกาศของสำนักกรมอาชญากรรม ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๒) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>		<p>๑.๒ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน/สาธารณะ, ภายในสำนัก/กลุ่มและช่องทางตามที่กำหนดได้ครบถ้วน</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑.๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม กรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings โดยมี บุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘</p> <p>๑.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนัก กรรมการ ๓ และ Youtube</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๑.๑.๒	กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการระดมความคิดเห็นโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการระดมความคิดเห็นแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อทบทวนและกำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานรายงานการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทบทวนปณิธานคุณธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>		มีการกำหนดเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>รายงานผลการดำเนินงาน “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” จำนวน ๑ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑. กระบวนการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ”</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๒ กลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do & Don't) และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และ จากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ส่งให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายและการลงลายมือชื่อของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประมวลผล จัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ และเสนอให้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบและกำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p>“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๔ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)</p> <p>๑. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร ดูแลช่วยเหลือผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานความถูกต้องด้วยความเต็มใจ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎระเบียบ มาทำงานตรงเวลา รับผิดชอบ ต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เต็มใจให้บริการสมาชิกสภา และผู้มาติดต่อราชการด้วยความ สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสแสดงออกถึงความมีไมตรีจิตที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุมีผล นำหลักศาสนาและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)</p> <p>๑. ให้อำนาจบ้านพระมหากษัตริย์และองค์กรให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ทอดทิ้งไม่สนใจ ต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานตามอำเภอใจ ละทิ้งหน้าที่ มีกิริยามารยาทที่ไม่เหมาะสม กับสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. คดโกง แสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ ของทางราชการอันมิควรได้ คัดลอกงานของผู้อื่น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. เลือกปฏิบัติและแสดงกิริยาก้าวร้าวต่อสมาชิกสภา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๕. ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติสุรุ่ยสุร่าย</p> <p>๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำปณิธานคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งต่อบุคลากรในสำนักเพื่อรับทราบ หากไม่มีการแก้ไขจะได้นำประกาศปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป</p> <p>๒. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๒.๑ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ข้าราชการสำนัก</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings โดยมี บุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศปณิธานของสำนักกรรมการ ๓ มอบนโยบาย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อยึดถือและปฏิบัติ พร้อมทั้งให้ใช้เป็นคำขวัญประจำสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดให้มีการพิมพ์ข้อความท้ายกระดาษในหนังสือราชการภายในของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้บุคลากรเกิดการรับรู้และจดจำ นำไปปฏิบัติโดยการสอดแทรกผ่านการปฏิบัติงานประจำในหน้าที่ด้วยการพิมพ์ท้ายหนังสือราชการภายใน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สำนักต่าง ๆ</p> <p>เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกันว่า สำนักกรรมการ ๓ จะปฏิบัติตามคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ จึงมีการถ่ายทอดปฏิญญาของสำนัก ไปยังสำนักต่าง ดังนี้</p> <p>(๑) แจกเวียนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ให้ทราบทุกคน ผ่านระบบ e-office ตามหนังสือสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๐๐๑๙.๑๙/ว๑๐๒๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พอเพียง” เรียน ที่ปริกษารองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก (ทุกสำนัก) ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>นำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ภายในสำนักกรรมการ ๓ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงานstrong&โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ● ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรมstrong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓ ● สื่ออื่น ๆ ได้แก่ Facebook Fan page ของสำนักกรรมการ ๓ 				
๑.๑.๓	<p>การจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการระดมความคิดเห็นการจัดทำ แผนโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p>	<p>๑. มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑๒</p> <p>๒. มีการมอบหมาย คณะทำงานและกลุ่ม งานรับผิดชอบ การดำเนินงาน</p>	<p>๑. มี แผน การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑. รายงานกระบวนการ ระดมความคิดเห็น การจัดทำแผนฯ แบบมีส่วนร่วม และ หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง</p>	<p>เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<p>๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๑ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ยกร่างแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีการประชุม เพื่อยกร่างแผน แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ปรากฏอยู่ในแผน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>โดยมีการมอบหมายให้ คณะทำงาน กลุ่มงาน และบุคคลรับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>๒. มีคำสั่งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน -คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณ ธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓</p>	<p>ต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p> <p>๒. หลักฐานแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. หลักฐาน คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน</p> <p>๓.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>๑) คณะทำงานหลัก ได้แก่ คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม cisco WebEx meetings) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๑) ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๓) ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>(๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</p>			<p>โป รุ่งใส สำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>๒) คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>๔ คณะทำงาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>(๑) ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model</p> <p>(๓) ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒) การจัดทำแผนฯ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู</p> <p>๓) คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>คณะทำงานได้ระดมความคิดเห็นตามองค์ประกอบข้อ ๑)-๓) ดังกล่าว โดยได้พิจารณาทบทวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งมอบหมายคณะทำงาน กลุ่มงาน และบุคคลร่วมรับผิดชอบ สรุปความคิดเห็นจัดทำเป็นแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> โดยในแผนดังกล่าวได้มีการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมระดับคณะทำงาน กลุ่มงาน และระดับบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบทั้งสำนัก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๑.๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบและนำเข้าที่ประชุมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบ อินโฟกราฟิกตามช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักงานกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักงานกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก</p> <p>๒.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>๑) คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักงานกรรมการธิการ ๓ ลงวันที่ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕๖๕ต่อมาได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบ คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีอำนาจหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และ จัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งแผน บริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบของสำนัก กรรมาธิการ ๓ และติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก กรรมาธิการ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริตรายไตร มาส ๔. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย <p>๒.๒ คณะทำงานสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะทำงานและมอบหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน สีเขียว (Green office) หมวด - หมวด ๖ ตามคำสั่งที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๓. คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนักกรรมการ ๓ สำนักกรรมการ ๓ ตามคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>				
๑.๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้รายงานผลการดำเนินรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด สรุปได้ดังนี้</p> <p>๒.๑) ไตรมาสที่ ๒ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	มีการดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง 		<p>ข้อ ๑) รายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ข้อ ๒) รายงานตามไตรมาส</p> <p>ข้อ ๓) รายงาน ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการธิการ ๓ เริ่มรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รอบที่ ๑ ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒) ไตรมาสที่ ๓ ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๒.๓) ไตรมาสที่ ๔ ๒๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒.๔) ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ ก.ค. ๖๖</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ขอรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (มีใบปะหน้า ผอ ลงนาม)</p>		<p>ในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 		
๑.๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก/กลุ่ม <p>มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนัก เกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) ● มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ● มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ● มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย 		๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			บรรลุผลสำเร็จตามแผน	(คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)		
๑.๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ เม.ย. - ก.ค. ๖๖</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)</p> <p>๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>๔) มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องที่หลากหลาย</p> <p>๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น (๑.๒) สื่อสารธารณะ</p>	<p>๑. มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒. มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓. มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักคดีเด่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมเป็นแบบอย่างได้ และ ● ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจชมรม STRONG Line ชมรม 	<p>๑. รายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p>	เม.ย. - ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๓) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชาการ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>		STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ		
๑.๑.๗	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ของ องค์กร	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ ๑) จัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป และ สื่ออื่นอีก ๑ รูปแบบ เช่น คู่มือ หนังสือ คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) นิทรรศการ เป็นต้นทุกสื่อเน้นให้มีผู้นำองค์กรและ สมาชิกขององค์กรในสื่อต่างๆ</p> <p>๓) มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย</p> <p>๑) มีการเผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p>	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด	ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบ -คลิปวิดีโอ ๑ คลิป และ เพิ่มอีก ๑ รูปแบบ -หนังสือ/คู่มือ/พาวเวอร์ พอยท์/คลิป (PowerPoint) / (คะแนนสำนักดีเด่น สื่อ รูปแบบหนังสือจัดเป็น รูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)	หลักฐานการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนด	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ - เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>๓) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>			ต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด	
๑.๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p> <p>๑. โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑) นำสื่อชื่อ ๑.๑.๗ มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นี้</p> <p>๑.๑) มีการเผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p>(๒) สื่อสาธารณะ</p>	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	<p>๑) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชการ สว.</p> <p>๓) เพจ ชมรม STRONG</p> <p>๔) Line ชมรม STRONG</p> <p>๕) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	หลักฐานการเผยแพร่ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑.๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>(๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>๓) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๒) ประเภทของการเผยแพร่</p> <p>๒.๑) องค์กรความรู้ณรงค์ เกี่ยวกับประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการเพื่อยกยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>(๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>(๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๕) ประกาศปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>(๖) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		(คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุกช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๗) ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>(๘) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนัก</p> <p>(๙) แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามคุณธรรมเป้าหมาย อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <p>(๑๐) เผยแพร่อินโฟกราฟฟิกการรณรงค์ค่านิยมองค์กร ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒.๒) เผยแพร่โครงการกิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการ หรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ</p> <p>๒.๓) เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA</p> <p>หมายเหตุ โดยทุกสื่อขอให้มีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรในสื่อ นั้น ๆ</p>				
๑.๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	สำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าอบรมตามรายงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากร เข้ารับฟังการบรรยายสรุป เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p><u>มาตรการที่ ๓</u> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>	เพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมคุณธรรม						
	๒.๑. จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p>	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐	<p>๑) มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (<u>คะแนน</u> <u>สำนึกดีเด่น ๒ คะแนน</u>)</p> <p>๒) มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <u>๕</u> <u>คะแนน</u></p>	<p>มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๓. มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับ</p>	ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>สังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>๑. จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>เน้นบทบาทผู้นำองค์กร ให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรม กรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ (๒๐ มิ.ย.๖๖)</p>		<p>๓)มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน)</p>	<p>การส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	
<p>๓. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>						
	<p>โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ (๓๐ ก.ค.๖๖)</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมและรายงานตามแบบฟอร์ม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวน ๑ องค์กรความรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนารายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะแบบรายงาน ๕ คะแนน) 	<p>รายงานขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมี</p>	<p>๓๐ ก.ค.๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					องค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	
๔. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม						
	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ (๒๐ มิ.ย. ๖๖)</p> <ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ เครือข่าย อาทิ วัด หรือ โรงเรียน กรณีเป็นชุมชน องค์กร หน่วยงาน ให้เลือกองค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบหรือองค์กรต้นแบบโดดเด่น และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมเครือข่าย บวร กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตนนำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ol style="list-style-type: none"> เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ช่องทาง) ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate 	<ul style="list-style-type: none"> มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักคดีเด่น <u>นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน</u>) 	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมที่ (๑) บุคลากร สว จำนวน ๔๐ คน กิจกรรมที่ (๒) บุคลากรของสำนัก/กลุ่มตามความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมของสำนัก 	<p>รายงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี และสกัดเป็นองค์ความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตนนำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนัก กรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				

๕. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG เพื่อด้านการทุจริต

๕.๑ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ ๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้คณะ</p>	<p>● มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</p>	<p>● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</p>	<p>๑) รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต เครือข่ายภายนอก จำนวน ๑ เล่ม โดยมีองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง</p>	๓๐ ก.ค. ๖๖
--	--	--	---	---	------------

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้คณะ (เน้นบทบาทผู้นำ) ๓) มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ			๒) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด	
๖. การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
	การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u>	●ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบประเมินมากกว่าร้อยละ ๙๐	●มีรายงานการประเมินผลพฤติกรรม	ข้อมูลคะแนนจากแบบสำรวจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดทำและติดตามผล	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้นำในการตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ประเมินตนเอง ประเมินผู้บังคับบัญชา (เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และประเมินผู้บังคับบัญชา (ลงมา ๑ ระดับ)</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมายและติดตามให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ตอบแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ครบทุกกลุ่มงานภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>จากการติดตามการดำเนินงาน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ พนักงานราชการของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๕๘ คน ได้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <u>ครบทุกคน</u> <u>ทุกด้านตามที่กำหนด</u></p>		(คะแนนสำนักดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗. กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในจัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม						
	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในจัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทสำนัก/กลุ่ม ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ● มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ● บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>) ● รายงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน</u>) 		๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจหลักพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๘.๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	(๑) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม ๑.๑) กิจกรรม “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓”	<p>ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักกรรมาธิการ ๓ “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” <p>โครงการ “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” มีจุดประสงค์เพื่อให้ชาวกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันทำความดีเริ่มจากจุดเล็ก ๆ คือตัวเราเองในการช่วยเหลือแบ่งปันสิ่งของที่จำเป็นนำไปมอบให้แก่ผู้ที่มีความต้องการ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จึงได้รวมตัวกันถักทอหมวกไหมพรมกันหนาวขึ้น โดยถักเก็บไปเรื่อยๆ ไม่จำกัดจำนวนในการถัก ตั้งแต่ต้นปีจนถึงปลายปี ซึ่งก็ตรงกับหน้าหนาวพอดี เมื่อถักแล้วเสร็จก็จะนำไปถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ และแจกจ่ายให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวทั่วประเทศ รวมถึงการถักทอหมวกไหมพรมสำหรับผู้ป่วยมะเร็ง และเด็กอ่อนตามโรงพยาบาล</p>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- บุคลากรสำนักกรรมาธิการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. รายงานการจัดกิจกรรมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนา จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต่าง ๆ นอกจากนี้ หากมีผู้ยื่นความจำนงว่าอยากไปเยี่ยมเด็ก ๆ ทางภาคเหนือที่ไหน แล้วคาดว่าเด็ก ๆ ยังขาดแคลนเครื่องนุ่งห่มที่จำเป็น บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ยินดีแบ่งปันสิ่งทีจิตอาสาช่วยกันถักทอ มอบให้ผู้มีจิตศรัทธาเป็นตัวกลางส่งต่อความรัก ความหวังดีต่อ ๆ ไป การถักหมวกไหมพรมต้องอาศัยความพยายามและความตั้งใจ ด้วยพลังจิตอาสาของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกันถักหมวกไหมพรม จำนวน ๕๐ ใบ และอาสนะสำหรับพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๓ ผืน</p> <p>วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งมอบหมวกไหมพรมในฤดูหนาว เพื่อนำไปถวายพระภิกษุสงฆ์ ณ วัดเทพสุรินทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ โดยมีนางสาวอุษา หาสุข เป็นผู้แทนถวายหมวกไหมพรมแด่พระภิกษุสงฆ์</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate 	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	<p>๑.๒) กิจกรรม “ศุภร์ ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ”</p>	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการหลักธรรมนำชีวีด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก การมีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร และเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p>			<p>รายงานการจัดกิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถี พุทธ”</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กระบวนการดำเนินงานของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน โดยที่ประชุม มอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ ประชุม ปรีกษาหารือวางแผนทางในการเข้าร่วมกิจกรรม “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. “เครือข่ายคุณธรรม บวร” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดให้ มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การถวายองค์พระพุทธรูปขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยอัครสาวกเบื้อง ซ้าย เบื้องขวา ถวายสังฆทาน ภัตราหารเพล และมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่ จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดแคใน มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแคในและเงินสนับสนุน โรงเรียนวัดแคใน กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด และกิจกรรมการ ถ่ายทอดความรู้ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการถ่ายทอด ความรู้ในหัวข้อ “สุจริต” โดยร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักนโยบาย และแผน และสำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้มีการประชุมเพื่อ แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกันทั้ง ๔ สำนัก ในการเตรียมหัวข้อและ สารระสำคัญของการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เหมาะสมกับนักเรียนชั้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุมศึกษาปีที่ ๔ – ๖ เมื่อวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร โดยกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ถวายพระพุทธรูปขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยพระอัครสาวกเบื้องซ้ายเบื้องขวา ถวายฐานชุกชี ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล จากนั้น นายเอกชัย บุตรสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแคใน ● กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและศาลาการเปรียญวัดแคใน ● กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี) 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงต้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู และความพอเพียง ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
	๑.๓) กิจกรรม “ทำบุญ สุขใจ ปีใหม่ ๒๕๖๖”	การดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรม “ทำบุญสุขใจ ปีใหม่ ๒๕๖๖” นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาราชการแทนและบุคลากรสำนักกรมการ ๓ ร่วมกิจกรรม “ทำบุญสุขใจ ปีใหม่ ๒๕๖๖” โดยการสักการะพระสยามเทวาธิราชและไหว้ศาลตา-ยาย บริเวณอาคารรัฐสภา จากกนั้น สำนักกรมการ ๓ จัดพิธีทำบุญเนื่องในเทศกาลขึ้นปีใหม่ และถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป โดยรองเลขาธิการวุฒิสภา (นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง) เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรสำนักกรมการ ๓ เข้าร่วมพิธีเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรมการ ๓ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ 			รายงานการจัดกิจกรรม “ทำบุญสุขใจ ปีใหม่ ๒๕๖๖”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	<p>๑.๔) พิธีสวดมนต์ อธิษฐานจิตตภาวนา ถวายพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้า ฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดีกรมหลวงราชสา วรินีสิริพัชร มหาวชิรา ราชธิดา</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>● การร่วมกิจกรรม “พิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตตภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวชิราราชธิดา”</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๓ คน ร่วมประกอบพิธีทางศาสนา เจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ถวายพระราชกุศลถวายพระพรชัยมงคลแด่</p>			<p>๑.รายชื่อที่ส่งคนเข้าร่วม ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม ๒.รายงานพิธีสวดมนต์ อธิษฐานจิตตภาวนา ถวายพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้า ฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิ ราเทพยวดีกรมหลวงราช</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและทรงมีพลานามัยแข็งแรงในเร็ววัน</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักงานกรรมาธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักงานกรรมาธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG 			<p>สาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
	๑.๕) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	<p>การดำเนินการ</p> <p>การร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ สืบสานวัฒนธรรมสวมใส่ผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ มีผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มละ ๒ คน ซึ่งจัดขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง ตามเทศกาลต่าง ๆ ซึ่งสำนักกรรมาธิการได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตรเทโวและปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อร่วมบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร”</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในงานวันลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด รู้รัก สามัคคี ร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p>			รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีให้หายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p>ครั้งที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นสิริมงคลเนื่องในวันปีใหม่</p> <p>ครั้งที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นสิริมงคลเนื่องในวันแห่งความรัก</p> <p>ครั้งที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	๑.๖) กิจกรรมโครงการ เครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรม”โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” <p>๑. จัดประชุมกับสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน สำนักการประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม เมื่อวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>			รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๙. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
	๙.๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม					
	๑.๑) กิจกรรมประเพณีลอยกระทง	<p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทง วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/วิชาการ และบุคคล 	ร้อยละ ผลการดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรสำนักกรรมการธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใ้บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในงานวันลอยกระทง “สืบปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด “รู้จัก สามัคคี ร่วมใจสืบสาน วัฒนธรรมไทย วิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” - ร่วมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำ - ร่วมประกวดกระทง “วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ทำจากวัสดุธรรมชาติ ภายใต้แนวคิด “ลานทองแห่งกรุงรัตนโกสินทร์ โดยใช้วัสดุจากต้นโสนแห้ง ใบลานแห้งสานปลาตะเพียนสีเหลืองทองประดับด้วยดอกไม้ นานาพรรณ - การจัดซุ้มอาหาร ใช้ภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ - การประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี ภายใต้กรอบแนวคิด “งามอย่างไทยร่วมใจเป็นแบบอย่างความดี” ได้แก่ นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ ธิติกุล กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ได้รับรางวัลที่ ๑ <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดขบวนนางนพมาศ และกระทง สืบสานประเพณีไทยโดยจัดทำป้าย ปฎิญาสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้แก่ “รักษาวินัย โปร่งใสสุจริตมีจิตอาสา รู้ใช้อย่างประหยัด สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สำหรับนางนพมาศได้ถือเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙.๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู						
	(๑) กิจกรรมแซะ & แซร์ “อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู”	<p>ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรมแซะ & แซร์ “อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู” ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๙.๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit					
		<p>โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี : บันทึกความดี</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอและมอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สรุปรวบรวมการทำความดีของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร และเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐</p> <ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมบันทึกความดี <ol style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ทุกคน บันทึกการทำความดี ตามแบบฟอร์มที่จัดส่งให้ มอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการในกลุ่มงานสร้างวัฒนธรรมการทำความดี โดยบันทึกการทำความดีเป็นประจำ รวมทั้งสรุปรวบรวมการทำความดีของ 			<p>รายงานการทำความดีของผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>ไตรมาสที่ ๒ ๒๐ มี.ค. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการในกลุ่มงาน โดยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน หรือรักษาการ ลงนามกำกับ</p> <p>๓. คณะทำงาน strong รวบรวมการทำความดี ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๔. สรุปการทำความดีของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ โดยมีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๘</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
๑๐.	กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	ร้อยละ ผลการดำเนินการ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐.๑ โครงการธนาคารความดี ๑๐.๒ โครงการออมบุญวันละบาท	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต	- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ตามอัตราที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	๒๐ มิ.ย. ๖๖
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)						
๑๑.	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม ๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม 	ร้อยละ ผลการดำเนินการ - มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้ากิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมตามรายงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล วัดแคใน ๒. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม ๒.๑ นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนาถักล้ามเนื้อ ๒.๒ กิจกรรมยางยืดสร้างสุข “ยืด หด ลดน้ำตาล”	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม	- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) <u>๕ คะแนน</u> <u>๓) ๕ คะแนน</u>	ข้อ ๑ สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมตามรายงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒ รายงานโครงการกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม จำนวน ๑ ฉบับ ข้อ ๓ รายงานโครงการกิจกรรมรักเรา รักโลก	ข้อ ๑ ส่งรายไตรมาส ข้อ ๒ ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) กิจกรรมรักเรา รักซีโลก นำกิจกรรม Green Office มาตอบ	๒.๒ กิจกรรมพับถุงใส่ บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการ มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๓. กิจกรรมรักเรา รักซีโลก Green Office			จำนวน ๑ เล่ม	ข้อ ๓ ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๑๒	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย รายงานโดยสำนักบริหารทรานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐		สำนักบริหารทรานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงาน	
๑๓	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต	๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> • องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง • คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป • สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	๑) รายงานกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตวุฒิสภา ๒) คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจัด • ประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <p>๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๑๔	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>๑. มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการ</p>	๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	<p>๑.๑ มีประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ การประกาศ</p> <p>มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๘</p> <p>หลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๑.๓ หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>ตามช่องทางต่าง ๆ</p>	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>(๑) มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่น ในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนัก กรรมการธิการ ๓ จึงขอประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการ สร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่าง เข้มขัน สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย</p> <p>๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจน กระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ</p> <p>๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์</p> <p>๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสำเร็จโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๓ ยังส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มายึดถือปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตในครอบครัว</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และในสังคมบ้านเมือง รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน และร่วมกันพัฒนาสำนักกรรมมาธิการ ๓ ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนตามนโยบายที่ได้แสดงไว้</p>				
		<p>๑.๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาถือปฏิบัติ นั้น</p> <p>สำนักกรรมมาธิการ ๓ ในฐานะส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงเห็นควรนำนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประกาศไว้ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๓ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๓ หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย</p> <p>๔. เมื่อบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ พบเห็นหรือได้รับทราบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือ ตาม ช่อง ทาง การ รับ เรื่อง ร้อง เรียบ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที.</p> <p>๕. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. สำนักกรรมการ ๓ จะคำนึงถึงความเป็นธรรมและการปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น</p> <p>๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้สำนักกรรมการ ๓ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้</p> <p>(๒) มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสัจจิต และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สำนักสัจจิต และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>(๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมาธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำรภาพการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
		(๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)				๓๐ ก.ค. ๖๖
		(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก			มีหลักฐานการสมัครการ เป็นสมาชิกชมรม STRONG (สว) ของ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เพิ่มขึ้น	๓๐ ก.ค. ๖๖
๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๑๕	กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำ สำนัก	ร้อยละ การดำเนินงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ มีการจัดทำแผนความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและ แนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตโดยเฉพาะ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ โดยมีกระบวนการดังนี้	มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยง	๑.แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก กรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	๑. กระบวนการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร strong สำนักกรรมการ ๓ ร่วมกับคณะกรรมการด้านกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓ จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong ของสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกับคณะกรรมการด้านกฎหมายจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ โดยมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๔ มิติ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ <u>มิติการบริหารบุคคล</u></p> <p>๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ<u>มิติการบริหารทรัพยากร</u> <u>สินทางราชการ</u></p>			<p>๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบมิติการรักษาความลับทาง ราชการ</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตประจำสำนัก</p> <p>สำนักกรรมการ การ ได้มีการจัดรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร ภายในสำนักกรรมการ ๓ พร้อมทั้งได้ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเข้าที่ประชุมบุคลากร สำนักกรรมการ ๓ กิจกรรม strong day เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากร เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑.๒) สื่อสาธารณะ - เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมาธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓				
๑๖. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	● มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ		๓๐ ก.ค. ๖๖
๑๗.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม		● มีแบบสำรวจ	มีรายงานผลการสำรวจ		๒๐ มิ.ย. ๖๖
๑๘. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและแผนรายงาน	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
๑๙. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและแผนรายงาน	- การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการประเมินผล การบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด		
๒๐.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา (เลขาธิการและผู้อำนวยการทุกสำนัก) ๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักนโยบายและแผน)	-มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ข้อ ๑ เลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการทุกสำนัก ข้อ ๒ สำนักนโยบายและแผน ข้อ ๓ ทุกสำนัก/กลุ่ม ๑. รายงานการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓.๑ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศ ณ วันที่....</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรูปแบบประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริตสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกเว้นนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ นำเข้าที่ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๑.๓ นำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-มีนโยบาย No Gift Polic ของสำนักกรรมการ ๓</p>		<p>(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แจ้งบุคลากรสำนักกรรมการฯ เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในกิจกรรม Strong Day เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘๑.๔ แนวทางปฏิบัติ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรของสำนักกรรมการฯ ๓ งดรับ งดให้ หรือ แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับ โดยธรรมชาติตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไข ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย</p> <p>๒) การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓) ให้บุคลากรของสำนักกรรมการฯ ๓ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณชน รับรู้ว่า บุคลากรสำนักกรรมการทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๒.๒ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งที่ผ่านมาได้จัดกิจกรรม strong day เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมการ ๓ ที่ได้ประกาศไว้ โดยมีการประชุมรับทราบนโยบายและร่วมกันประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ ประเมินผลการกำกับติดตามและรายงานผลผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่มงานดำเนินการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ให้ความร่วมมือและเคร่งครัดการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน</p> <p>๒.๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>เห็นสมควรส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผู้ประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>ในกิจกรรม strong day</u> เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม กรรมาธิการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘</p> <p>๓.๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟ กราฟฟิก</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๒๑. ส่ง ๓๐ กรกฎ คม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูล พื้นฐาน การบริหารงาน การ บริหารเงินงบประมาณ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และการส่งเสริมความ โปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน	สำนักนโยบายและแผนรายงาน	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)	สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)					
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล และองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผนรายงาน	- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ใน ศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- สาธารณะชนได้ รับทราบข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตาม แบบสำรวจการ ประเมิน IIT และ EIT)	สำนักนโยบายและแผน	
๒๓. ส่ง ๓๐ กรกฎ คม ๖๖	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	-	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	มีการเผยแพร่ทั้ง ภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน	
๒๔. ส่ง ๒๐	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse)	- ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	- มีการเผยแพร่ บุคลากรภายในและ สาธารณะ	๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักนโยบายและแผน รายงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มิถุนายน ๖๖						
๒๕. สง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน		๒๐ มิ.ย. ๖๖
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency)

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓
- ๒. ชื่อผู้บริหาร นายเอกชัย บุตสีนนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓
- ๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ไฟล์ WORD & PDF
พร้อมไฟล์เอกสาร หลักฐาน
ส่งตามระบบสารบัญ

และนำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์
PDF เท่านั้น

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ มีประกาศนโยบาย มาตรการ แนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ มอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนัก กรรมการธิการ ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการ ดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วน ร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยมีรายละเอียดตามประกาศสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑) เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๒) นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p style="text-align: center;">๑.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๑.๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ - Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตาม	๓.๑ มีการจัดทำแผน โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ การพัฒนาองค์กร	เป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<p>๑) นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ยกร่างแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีการประชุม เพื่อยกร่างแผน เสนอให้ผู้ผู้อำนวยการ สำนักให้ความเห็นชอบ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบและนำเข้าไปประชุมบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมี เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p> <p>๔. มีแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๑.๒) สื่อสาธารณะ - เว็บไซต์ของสำนักงานกฤษฎีกา ๓</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักงานกฤษฎีกา ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักงานกฤษฎีกา ๓</p>		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป			
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานมีการ	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	ปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ทำความเข้าใจจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 			
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตาม 			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้			
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การ์ดโฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง 			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ
กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนัก.....

ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
นำลงเว็บไซต์รูปแบบไฟล์ PDF

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)
(ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

การดำเนินการระดับสำนัก.....

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่.....
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม

เพื่อเป็น Best Practice

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กลุ่ม.....

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ไฟล์ WORD & PDF

พร้อม ไฟล์รูป

ส่งตามระบบสารบัญ

นำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ PDF

เท่านั้น

โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม (ผังโครงสร้าง)

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)

.....

.....

.....

.....

.....

-๒-

คุณธรรมเป้าหมาย

.....

.....

.....

.....

.....

การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่ม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....
.....
.....

วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม(บทบาทของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-๕-

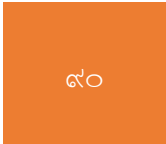
กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนัก/กลุ่มในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผล
เชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

.....

.....

.....

.....



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....

บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็กๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ๆ

โปรดจบบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - นามสกุล.....สังกัด.....



ดีต่อตนเอง.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อผู้อื่น

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อองค์กร.....
.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่



ดีต่อสังคม

และประเทศชาติ.....
.....
.....

รูป
จำนวน.....ครั้ง
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
สถานที่

หมายเหตุ : ความดีที่
กระทำจริง สามารถ
เลือกตอบให้ครบตาม
แบบฟอร์ม หรือเลือกตอบ

แผนบูรณาการ

คุณธรรม จริยธรรม

ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก

เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมียุทธศาสตร์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ
รัฐสภา

(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)					
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)					
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) ความรับผิดชอบหน้าที่ (๕ คะแนน)					
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)					
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)					
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)					
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)					
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)					
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)					
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....



ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....
๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

.เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สังกัด.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

- ๑. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๒. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ๓. ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงานและเลขานุการ

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
<p>๑) ชี้แจง</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ➤ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>๑๕ กุมภาพันธ์ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
➤ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๒) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายในกุมภาพันธ์
๓) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม
๔) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ	๗ เมษายน
๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	๑๐ – ๒๐ เมษายน
๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	๒๒ เมษายน – ๑๙ พฤษภาคม
๗) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	๒๔ เมษายน – ๑๒ พฤษภาคม
๘) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤษภาคม
๙) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน	ภายใน ๒ มิถุนายน

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อ พิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	
๑๐) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นทางการ	ภายใน ๖ มิถุนายน
๑๑) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน ๑๒ มิถุนายน
๑๒) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	ภายใน ๒๐ มิถุนายน
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
๑๓) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม
๑๔) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสม เป็นรายงานสำนักดีเด่น	วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร
๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายใน ๑ มีนาคม
๑๖) กรอกข้อมูลในเว็บไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงาน เพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ คณะกรรมการ	ส่งเอกสารขั้นสุดท้ายที่จะให้ อนุกรรมการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา
๑๗) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	๒๑ กรกฎาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
<p>๑๘) คณะอนุกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ตรวจสอบเอกสาร ➤ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก 	<p>ตรวจสอบเอกสาร</p> <p>๒๑ - ๒๘ กรกฎาคม</p> <p>ตรวจเยี่ยมสำนัก</p> <p>๓๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม</p>
<p>๑๙) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ</p>	<p>ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม</p>
<p>๒๐) จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลฯ เพื่อนำรายงานดังกล่าวประกอบการส่ง ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑๑ สิงหาคม</p>
<p>๒๑) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>กันยายน</p>
<p>๒๒) การมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา</p>	<p>กันยายน</p>
<p>๒๓) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>กันยายน</p>

คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักที่ดีเด่นและคะแนนฯ

ได้จัดทำบรรจุได้อยู่ใน

แต่ละกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม

สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ภาคผนวก