



รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม สำนักกรรมการ ๓



คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนโดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพุดิตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรภายในสำนัก และเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแนวทางในการปฏิบัติให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ และเข้ามามีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิตผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

สำนักกรรมการ ๓

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ข |
| สารบัญ | ค |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ๑.๑ ความเป็นมา | ๑ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ๓ |
| ส่วนที่ ๒ แนวคิดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๔ |
| ๒.๑ แนวคิดองค์กรคุณธรรม | ๔ |
| ๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๕ |
| ส่วนที่ ๓ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๖ |
| ๓.๑ การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมระดับองค์กร | ๖ |
| ๓.๑.๑ การประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักการรวมาธิการ | ๖ |
| ๓.๑.๒ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑๖ |
| ๓.๑.๓ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๑๗ |
| ๓.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๒๑ |
| ๓.๒.๑ การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม | ๒๑ |
| ๓.๒.๒ การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๒๔ |
| ๓.๒.๓ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๒๙ |
| ส่วนที่ ๔ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๓๖ |
| ๔.๑ การจัดทำแบบสำรวจ | ๓๖ |
| ๔.๒ การดำเนินการสำรวจ | ๓๖ |

สารบัญ

| | หน้า |
|--|-----------|
| ส่วนที่ ๕ ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๕๗ |
| ๕.๑ ผลสำรวจความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๕๗ |
| ๕.๒ ผลสำรวจระดับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๕๙ |
| ส่วนที่ ๖ บทสรุปและประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม | ๖๒ |
| ๖.๑ บทสรุป | ๖๒ |
| ๖.๒ การนำมาใช้ประโยชน์ในสำนัก/กลุ่มงาน | ๖๔ |
| ภาคผนวก | ๖๕ |
| ภาคผนวก ก แบบฟอร์มการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๖๖ |
| ภาคผนวก ข แบบฟอร์มการสำรวจระดับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๗๓ |

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้มีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย โดยได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี และธรรมาภิบาลเห็นถึงคุณค่า ความสำคัญ และร่วมกันปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยให้ดำรงอยู่สืบไป

สำนักกรรมการ ๓ จึงได้ขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยร่วมกันจัดทำ และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบาย No Gift Policy นโยบายให้คุณให้โทษ จากความร่วมมือของบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย จากนั้นได้จัดทำแผนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำคู่มือด้านการบริหารงานบุคคล คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการ คู่มือการรับเรื่องร้องเรียน และแผนบริหารความเสี่ยง / เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีการทบทวนปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ (Do Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พร้อมทั้งได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” การดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานจัดโครงการ และกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย การจัดกิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการอนุรักษ์ประเพณีไทย และการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม รวมตลอดจนได้มีการติดตาม และประเมินพฤติกรรมด้านความสุจริตโปร่งใสของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จากการสำรวจพฤติการณ์การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ด้านความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม นำผลสำรวจมาวิเคราะห์ประมวลผล

จากการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตดังกล่าวตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้ทำการสำรวจ การมีส่วนร่วม การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อประเมินพฤติกรรมและการมีส่วนร่วม โครงการกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อนำผลสำรวจนำมาปรับปรุงพัฒนา โดยการ ทบทวนปรับปรุงแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีผลสำเร็จตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปเป็นแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านการจัดโครงการกิจกรรมในทุกมิติ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓
- ๒) เพื่อสำรวจการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ในทุกมิติ
- ๓) เพื่อนำผลสำรวจมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔) เพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปเป็นแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๕) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ

การสำรวจความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสังกัดสำนักกรรมการ ๓

การวัดผลสัมฤทธิ์

๑) ตัวชี้วัดผลผลิต

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ

๒) ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สถานที่ในการดำเนินการ

สำนักกรรมการ ๓

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ในทุกมิติ ร้อยละไม่น้อยกว่า ๙๐

๓) สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำผลสำรวจมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) สำนักกรรมการ ๓ มีข้อมูลในการนำไปเป็นแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น

ส่วนที่ ๒ แนวความคิดการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒.๑ แนวคิดองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมหมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ดำเนินการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นการพัฒนาไปสู่การเป็นภาคีรัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคล หน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม จึงถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้พร้อมเป็นคนดี คนเก่งเพื่อขับเคลื่อนองค์กร และสังคมไทยให้เป็นองค์กรและสังคมที่มีคุณภาพและคุณธรรม พร้อมรับการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง อย่างสมานฉันท์ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงาน (บันได ๙ ขั้น)ดังนี้

- ๑) ประกาศกฎ กติกาความร่วมมือขององค์กรหรือชุมชนร่วมกัน
- ๒) กำหนดกิจกรรมองค์กร/ชุมชนที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
- ๓) จัดทำแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมของ องค์กร/ชุมชน
- ๔) ประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรม
- ๕) ทบทวน ปรับปรุงผลการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๖) ประกาศยกย่อง เชิดชูกิจกรรม/บุคคล ที่ดี
- ๗) ประเมินความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนด
- ๘) ขับเคลื่อนคุณธรรมใน ๓ มิติต่อเนื่อง
- ๙) เผยแพร่ประสบการณ์ วิธีการ สู่องค์กร/ชุมชนอื่น

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม(องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการกิจการส่งเสริมคุณธรรม)

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน)

๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ซึ่งสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมระดับองค์กร

๓.๑.๑ การประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
- นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรมและนโยบายความโปร่งใส
- นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรการทางจริยธรรม
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- นโยบาย No Gift Policy
- เจตนารมณ์สำนักสุจริต

โดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรมความโปร่งใสการป้องกันการทุจริตสำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมและนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรการทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ ร่วมกันประกาศ ร้อยละ ๑๐๐

สำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



“ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณ
การป้องกันการทุจริต ส
ระบบการบริหารงานคุณภาพ
ของสำนักกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



STRONG

วันอังคารที่ 24 ตุลาคม 2566 ณ ห้องประชุม 402 – 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภาฯเอกชัยเขตสีนวมท์
ผอ.สำนักกรรมการ 3 มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนโยบาย มาตรการต่าง ๆ
ของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ❖ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ
การบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
- ❖ นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม
และนโยบายความโปร่งใส
- ❖ นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ
หรือฝ่าฝืนมาตรการทางจริยธรรม
- ❖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาล
- ❖ นโยบายต่อต้านการให้สินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ❖ นโยบาย No Gift Policy
- ❖ เจตนารมณ์สำนักสุจริต



นายเอกชัย บุคสีนงษ์ ผอ.สำนักกรรมการ 3 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตตามงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม และนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรการทางจริยธรรมของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ร่วมกันประกาศ ร้อยละ 100

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓



การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม
ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
พร้อมทั้งนโยบาย มาตรการต่าง ๆ

สำนักกรรมการ 3
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
และนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ
ของสำนักกรรมการ 3
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



STRONG


เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม


นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม
และความโปร่งใส


นโยบายให้คนได้โทษสำหรับการ
การปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรการ
ทางจริยธรรม


นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามหลักการธรรมาภิบาล


นโยบายต่อต้านการให้สินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ


นโยบาย No Gift Policy


เจตนารมณ์สำนักสุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม
ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล หวังตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยรวมที่กำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

- ๒ -

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนางองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓ สำนักงานงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดการกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกชัย บุตสินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓

รายนามบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ).....

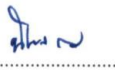
(นายเอกชัย บุคสินนท์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

(ลงชื่อ).....

(นางสาววราภรณ์ หอมละออ)
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....

(นายธรรัฐ แสนแก้ว)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ปฏิบัติราชการ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มงานคณะกรรมการการกึ่งหา

(ลงชื่อ).....

(นางนิโรบล มุลจันที)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการกึ่งหา
ปฏิบัติราชการ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเกตชนก เสียงเปรม)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการการท่งเที่ยว

(ลงชื่อ).....

(นางมนตาทิพย์ กริมหา)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการการการแรงงาน

(ลงชื่อ).....

(นางอำพรณนี ปินดาวงศ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการการการศึกษา

(ลงชื่อ).....
(นางสุภาพร วิเชียรเพชร)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการธิการการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....
(นางสาวภิรมย์ นิลทัพ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการธิการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก
เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการธิการการศาสนา
คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศิริพร ภิญโญศิริธร)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค

(ลงชื่อ).....
(นายพีรพล ยวงนาค)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
คณะกรรมการธิการวิสามัญกิจการวุฒิสภา

(ลงชื่อ).....
(นายอุดร พันธุมิตร)
วิทยาการชำนาญการพิเศษ กำกับดูแลปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕

(ลงชื่อ).....
(นางสาวจิวิน คะประสิทธิ์)
วิทยาการชำนาญการพิเศษ กำกับดูแลปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การมอบและการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระเบียบการบริหารงานคุณธรรม
และสิ่งแวดล้อม พร้อมนโยบาย/มาตรการ ของสำนักงานการปฏิรูป 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันอังคารที่ 24 ตุลาคม 2566
เวลา 09.00 - 10.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|--------------------------|---------------------------|------------|
| ผู้ดำเนินการหลัก | | | |
| 1 | นายเอกชัย บุคสีนทร์ | ผู้อำนวยการ | |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | |
| 2 | นางสาววรรณ หนองอ้อ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 3 | นางสาววรรณ อัครนิมิตโร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 4 | นางสาวกมลชาย แดงเนียม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 5 | นางสาวกรนิภา พลภัยภรณ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 6 | นางสาวสุพรรณษา โชติธกร | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 7 | นางจินตนา โมทนาเขต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 8 | นางสาวภาวิณี เกษมธาดา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 9 | นางสาวอุกานดา ขุมสุวรรณ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานบริการเอกสารจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุภัณฑ์ | | | |
| 10 | นางนิรมล บุลจันทิ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 11 | นางพัชรศิริ พิทยารมย์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 12 | นายเกียรติพร พนมชัยวัฒน์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 13 | นางสาวจารุณี นันทชนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการการทวงถาม | | | |
| 14 | นายธนวิทย์ แสนแก้ว | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 15 | นายเวียงฤทธิ์ จุลละ | นิติกรชำนาญการ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการทวงถาม (ต่อ) | | | |
| 16 | นางสาวปฐมพร กุลพลิ่ง | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 17 | นางสาววิจิตา พงษ์ศิริพันธ์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 18 | นางสาวจินตนา โชติชัย | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 19 | นางสาวอัญญาสิน สมรรถเสวี | นิติกรชำนาญการ | |
| 20 | นายวราเชษฐ เชนวีชัย | นิติกรชำนาญการ | |
| 21 | นายวุฒิ เกษมทรัพย์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 22 | นางสาวรัตติยา ยินดีสังข์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 23 | นายจักรพันธ์ บุญสุวรรณ | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | |
| 24 | นายอนวิวัฒน์ วงศ์มี | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| 25 | นางสาวโชติกา หยกอ่อง | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการทวงถาม (ต่อ) | | | |
| 26 | นางสาวกมลชนก เสี่ยงเปรม | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 27 | นางสาวสาวิศา ไชยรินทร์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 28 | นางสาวสมหมาย คำบุญคุณ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 29 | นางสาวสวีสใจ มนต์พิลา | วิทยากรชำนาญการ | |
| 30 | นางสาวนิภาพร เขานั่ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 31 | นายอัครชัย สายคราม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 32 | นางสาวอุไรรัตน์ มงคลธรรมกุล | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 33 | นายศักดิ์พล ศรีวง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 34 | นางสาวจิตติมา สร้อยเงิน | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 35 | นายสุพัฒน์ พลหอมมาก | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| 36 | นางสาวอัมมทอง เสรีกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|---------------------------|----------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการการเร่งงานและสวัสดิการสังคม | | | |
| 37 | นางณพาทิพย์ กัมมิตา | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 38 | นายชกร วณิชากาพรณ์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 39 | นายกร กาญจนพัฒน์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| 40 | นางสาวสุชา หาสุข | วิทยากรชำนาญการ | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการการเร่งงานและสวัสดิการสังคม (ต่อ) | | | |
| 41 | นายศักดิ์กมล กสิณทอม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 42 | นางสาวณิชากริณี พลาญตุ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 43 | นางสาววิภา แฉ่มนาม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 44 | นางบุษวี สุขเกตุ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 45 | นางสาวจรรุวรรณ ทิพย์โสตร์ | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| 46 | นางสาวศิริพันธ์ บุญพรม | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการการทวงถาม | | | |
| 47 | นางอำพรณี ปินดาวงค์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 48 | นายกาญจน์ เพชรสุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 49 | นายพรวิชัย พิมพ์สรรวรี | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 50 | นางสาวเป็ญญา วัฒนชัยกุล | วิทยากรชำนาญการ | |
| 51 | นายเจตจันทร์ สาดประดับ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 52 | นายสิทธิชัย อ่อนสี | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 53 | นายพนรินทร์ ไชยถาวร | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 54 | นางสาวสุวิวัฒน์ แนบบุษ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 55 | นายชาญ สุวรรณพานิช | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 56 | นายธวัชชัย แก้วกันหา | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | |
| 57 | นางสาวธิดา กสิณทอม | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|-----------------------------|------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการการทวงถาม (ต่อ) | | | |
| 58 | นางสาวณัฐกานต์ อ่อนฉาย | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการการทวงถาม (ต่อ) | | | |
| 59 | นางสุภาพ วิเชียรเพชร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 60 | นางนิชฌายณ์ แซ่ตั้ง | นิติกรชำนาญการ | |
| 61 | นายศุภกร จันทร์ศรีสุริยวงษ์ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 62 | นางกนิษฐา กวีนิพนธ์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 63 | นางสาวกสิราดา บัวทอง | วิทยากรชำนาญการ | |
| 64 | นางกนกพร สาธประดับ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 65 | นางสาววรรณวิสา ไทยสกุล | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| 66 | นางสาวกนกมาศ มีแป้น | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| 67 | นางสาวสุภาวดี สมเดช | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| 68 | นางสาวอัญญาพัชร พิมสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส | | | |
| 69 | นางสาววิมลรัตน์ นิลทิพย์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 70 | นางธนยา สิงห์รัมย์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 71 | นางสาวกมลนิตยา อติสิริวารี | นิติกรชำนาญการ | |
| 72 | นางเพชรรัตน์ มหาสิงห์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 73 | นางสาวจิรธิดา อออาจ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 74 | นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงษ์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 75 | นางจิตติพันธ์ ศิริธังกานนท์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 76 | นายรุ่งเพชร งามพร้อม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 77 | นางสาวธรรวรัตน์ ศรีทองกุล | นิติกรชำนาญการ | |
| 78 | นางสาวสุรชาติย์ สนิทกร | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|----------------------------|----------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการพัฒนาระบบและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส (ต่อ) | | | |
| 79 | นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| 80 | นางสาวนิตา ศรีสุขะ | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| 81 | นางสาวศกศวรรณ ทีระจำ | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการศาสนา ศูนยธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม | | | |
| 82 | นางสาวอรนทรี คำภูมิ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 83 | นางสาวนิตา สิริรุ่งเรือง | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 84 | นายเจษฎา สุประสงค์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 85 | นายณัติ พันธุ์ชาอุบลง่า | วิทยากรชำนาญการ | |
| 86 | นางสาวอุษา ปะกะดัง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 87 | นางสาวสุภาวรัตน์ ลาท่า | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| 88 | นายทวีศักดิ์ จันทร์ภักดิ์ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 89 | นางสาวจุฬารัตน์ เขมลธิดา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 90 | นางกุลณีศรี ยี่ศวกริทธิ | นิติกรชำนาญการ | |
| 91 | นายคุณธิ ฤทธิพร | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | |
| 92 | นางสาวณิชา คันทิฉัตร | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| 93 | นางสาวสุภาพรหม บุณนาค | พนักงานสนับสนุนการประชุม | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค | | | |
| 94 | นางสาวศิริพร ภัฏญูสิริจร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 95 | นางนันทิศา วิธลา แก้วสีปาด | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 96 | นางสาวลดาวัลย์ ไชยนิล | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 97 | นายอนิสร เปตน์ชัย | วิทยากรชำนาญการ | |
| 98 | นางศศิธร ธรรมอินโน | วิทยากรชำนาญการ | |
| 99 | นางสาวปวีณา ภาคิม | วิทยากรชำนาญการ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|----------------------------|----------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค (ต่อ) | | | |
| 100 | นางสาวอรรัตน์ มนต์ไพฑูริ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 101 | นายคมสัน ปุ่มพิง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 102 | นางสุภัทรีนทร์ โชยชาติ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 103 | นายสิปปภรณ์ บุรณิข | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | |
| 104 | นางสาววิชนก กัททาไชย | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | |
| 105 | นายจิตรภาณุ ปิ่นศิริ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| 106 | นางสาวพิชญานิน เพ็ชรราช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิทยาศาสตร์สุขภาพ | | | |
| 107 | นายพิรพล ยวงนาค | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 108 | นางสาวสารวิณี เพชรทอง | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 109 | นางสาวจิรวัน คณะประสิทธิ์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 110 | นางสาวกรรณิการ์ ศรีอยู่ชุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 111 | นายภาณุภูมิ เขียวปลูก | นิติกรชำนาญการ | |
| 112 | นายคุณธิ พิสิษฐเฉลิมพงศ์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 113 | นายโกศล เดชสีดา | นิติกรชำนาญการ | |
| 114 | นายชัชชัย ทองเจริญ | นิติกรชำนาญการ | |
| 115 | นางสาวปารัตน์ แพนบลุก | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 116 | นางสาวดารารัตน์ ถนอมรอด | วิทยากรชำนาญการ | |
| 117 | นางสาวสุภาภรณ์ ตั้งอินทร์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 118 | นายเอกพันธ์ เสงี่ยม | วิทยากรชำนาญการ | |
| 119 | นายพิสิษฐ์ นิธิสิริธรรม | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 120 | นางสาวศิริกานา น้าชาว | วิทยากรชำนาญการ | |
| 121 | นางสาวปวีณา เย็นกุลเชษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |

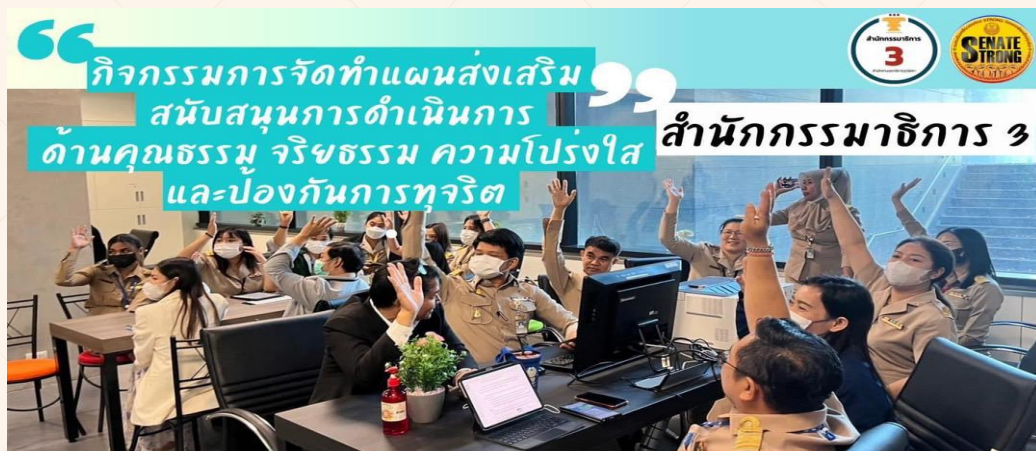
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|----------------------------------|------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิทยาศาสตร์สุขภาพ (ต่อ) | | | |
| 122 | นายคุณุติน ยุทพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 123 | นายอดิสรณ์ นครทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 124 | นายณภัทร สุทธิอนันต์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิทยาศาสตร์ 5 | | | |
| 125 | นายอุตร พันธุมิตร | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 126 | นายทวี จันทร์จิราภา | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| 127 | นางสาวอวยริน สุขแก้ว | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 128 | นางสาววรรณิศา มงคลนำสุวิทย์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 129 | ว่าที่ ร.ต.ปฐมภรณ์ เป็งจันทิรมณี | นิติกรชำนาญการ | |
| 130 | นายเดชารินทร์ ธรรมวงศ์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 131 | นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติสีทอง | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 132 | นายเทียนชัย พันธุ์เลิศ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 133 | นางสาวอาทิตย์บะห์ อุปี | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 134 | นางสาววิมลฉัตร ยอดฉั่น | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 135 | นางสาวอังสนา นครทอง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 136 | นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา | นิติกรชำนาญการ | |
| 137 | นายเกรณิ พงษ์พันธุ์ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิทยาศาสตร์ 6 | | | |
| 138 | นางสาวจิรวัน คณะประสิทธิ์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 139 | นางสาวอมรรัตน์ อินนาค | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 140 | นางนันทิศา ศิริอนาญกุลวาศ์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 141 | นางสาวพรพภา ป่าฉาย | นิติกรชำนาญการ | |
| 142 | นายภูวนัน โจนินา | วิทยากรปฏิบัติการ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|--------------------------|------------------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิทยาศาสตร์ 6 (ต่อ) | | | |
| 143 | นางสาวลักษณะรี โชยเดช | วิทยากรชำนาญการ | |
| 144 | นางสาวศิริภรตา รวนนาค | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 145 | นางพัชรินทร์ เสืออาด | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 146 | นางสาวภัทรพร มณี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| 147 | นายศิริวัฒน์ คงเป็นไทย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| 148 | นางสาวอุมารัตน์ อีธา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 149 | นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 150 | นายธนภัทท์ พิมพ์รงค์ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 151 | นางสาวศศิประภา เมืองแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |
| 152 | นางสาวมัญญา ศรีสวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | |

บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีส่วนในการประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๑.๒ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผอ.สำนักกรรมการ 3 นำบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ 3 แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีบุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 ร่วมกันคิดและลงคะแนน เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายและคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ เพื่อบรรจุลงในแผนของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผอ.สำนักกรรมการ 3 นำบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ 3 แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ได้ระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ทั้งนี้ นางสาวอนรรชวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน Strong เป็นวิทยากรในการดำเนินการ โดยมีบุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 ร่วมกันคิดและลงคะแนน เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ เพื่อบรรจุลงในแผนของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดทอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ 3

๓.๑.๓ การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 09.30 นาฬิกา นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 นำบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100



วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567 เวลา 09.30 นาฬิกา นายเอกชัย บุตสีนนท์ พอ.สำนักกรรมการ 3 นำบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักกรรมการ 3 ได้ระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ทั้งนี้ นางสาวอนรรชวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน Strong เป็นวิทยากรในการดำเนินการ โดยมีบุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายนำไปเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**"กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา
ยึดมั่นหลักศาสนา พังพาเศรษฐกิจพอเพียง"**



สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปณิธานคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักกรรมการ 3 และให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ นำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ใส่ไว้ในหนังสือบันทึกการประชุม เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมดังกล่าว

ปณิธานคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ซื่อสัตย์หลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง

| | Do's | ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ | Don'ts |
|------------------------------|--|--|---|
| กตัญญู | กตัญญูรู้คุณต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กร ดูแลช่วยเหลือผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานความถูกต้องด้วยความเต็มใจ | | ให้ร้ายต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และองค์กรให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ทอดทิ้ง ไม่สนใจต่อผู้มีพระคุณ |
| มีวินัย | ปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎระเบียบมาทำงานตรงเวลา รับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย | | ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดถือกฎระเบียบ เบียดบังเวลาราชการ ไม่รับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย |
| โปร่งใสสุจริต | ซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน และยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง | | คดโกง แสวงหาผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น ได้รับประโยชน์ของทางราชการอันไม่ควรได้ คัดลอกงานของผู้อื่น |
| มีจิตอาสา | ให้บริการสมาชิกสภา และผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส แสดงออกถึงความมีไมตรีจิตที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ | | เลือกปฏิบัติและแสดงกิริยาก้าวร้าวต่อสมาชิกสภา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ |
| ยึดมั่นหลักศาสนา | ปฏิบัติตามคัมภีร์ธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีสติสัมปชัญญะ และไม่ปฏิบัติในสิ่งผิด | | ไม่ปฏิบัติตามคัมภีร์ธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่มีสติสัมปชัญญะ และปฏิบัติในสิ่งผิด |
| พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง | มีความพอประมาณ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีเหตุผลในการใช้ชีวิต และมีภูมิคุ้มกันโดยการเตรียมความพร้อมเพื่อให้สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้ | | ไม่มีความพอประมาณ ไม่มีการวางแผนในการเสริมสร้างความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่กระตือรือร้น ไม่ปรับตัวให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง |

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ดำเนินสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓

กิจกรรม "กำหนดคุณธรรมเป้าหมายการจัดทำแผนการดำเนินงาน
และการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเป็นไปในทางปฏิบัติราชการ" ของสำนักบริหารการ 3
วันจันทร์ที่ 15 มกราคม 2567
เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้อง Co-working space ชั้น 3 อาคารรัฐสภา

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---------------------------|---------------------------|------------|
| ผู้อำนวยการสำนัก | | | |
| 1 | นายเอกชัย บุคสีรินทร์ | ผู้อำนวยการ | |
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | | |
| 2 | นางสาววรรณกร หอมระออด | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 3 | นางสาววรรณกร อิศนินโร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 4 | นางสาวณคาย แผลงเนียม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 5 | นางสาวกรรณิศา พลายวิรัมย์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 6 | นางสาวสุพชรา ไชยศิริกร | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 7 | นางจินนา โมทนาเทศ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 8 | นางสาวกวีดี ภาคกลาง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 9 | นางสาวสุภาวณา ชูสุวรรณ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมคณะกรรมการ | | | |
| 10 | นางนันทิมา บุณย์จันทร์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 11 | นางพัชราวี พิทยบุญธรรม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 12 | นายภัทรินทร์ พนมชัยวัฒน์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 13 | นางสาวจารุณี บัญชนะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการตรวจการคลัง | | | |
| 14 | นายอดิษฐ์ แสนแก้ว | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 15 | นายเจริญฤทธิ์ จุฑะ | นิติกรชำนาญการ | |
| 16 | นางสาวปฐมพร กุศลสิง | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 17 | นางสาวฐิติมา พงษ์ปฏิพัทธ์ | วิทยากรชำนาญการ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|-----------------------------|-----------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ต่อ) | | | |
| 18 | นางสาวจิตต์พัช ไขว้เชียร | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 19 | นางสาวอังศุมาลิน สมรรถเสวี | นิติกรชำนาญการ | |
| 20 | นายวราเชษฐ เข็มวิชัย | นิติกรชำนาญการ | |
| 21 | นายวุฒิ เกษมทรัพย์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 22 | นางสาวรัตติยา อินดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการส่งเสริม | | | |
| 23 | นางสาวกชชก เสงี่ยมประม | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 24 | นางสาวสรีศา ไชยรินทร์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 25 | นางสาวสมทรง คำจุฑาม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 26 | นางสาวสว่างใจ มนตรีพิลา | วิทยากรชำนาญการ | |
| 27 | นางสาวนิภาพร เขมาภัก | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 28 | นายณิชาชัย สายธรรม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 29 | นางสาวอุไรรัตน์ มงคลธรรมกุล | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 30 | นายภัทล ธรรมะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 31 | นางสาวจิตติมา สร้อยเงิน | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงานและสวัสดิการสังคม | | | |
| 32 | นางนันทาพิชญ์ กิมธนา | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 33 | นายชวกร วณิชภาพธรรม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 34 | นางสาวสุชา ชาญสุข | วิทยากรชำนาญการ | |
| 35 | นายกิตติคุณ กสิเกษม | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 36 | นางสาวณิชากริ์ พลาญสุร | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 37 | นางสาววิภา แฉินนาม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 38 | นางสุวิทย์ สุขภาสุ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|---------------------------|-----------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | | | |
| 39 | นายอำพรณนิต บันตวรนต์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 40 | นายภาณุพงศ์ เทพรสุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 41 | นายพรภวิชัย พิมพ์สุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 42 | นางสาวปวีณาฐ วัจนคุปต์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 43 | นายเจษฎ้านต์ สาคะประคัม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 44 | นายสิทธิชัย อ่องสี | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 45 | นายอนุพันธ์ โขธาว | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | |
| 46 | นางสาวสุวิวัฒน์ แสนสุข | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 47 | นายชาญ สุวรรณพานิช | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการสาธารณสุข | | | |
| 48 | นางสุภาพร วิเชียรเพชร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 49 | นางนิตยาภรณ์ แซ่ตั้ง | นิติกรชำนาญการ | |
| 50 | นายศุภกร จันทร์สุริยวงษ์ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 51 | นายณัฐชา กวีณู | นิติกรชำนาญการ | |
| 52 | นางสาวอริสา บัวทอง | วิทยากรชำนาญการ | |
| 53 | นางกนกพร สาคะประคัม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส | | | |
| 54 | นางสาวกวีรัมย์ นิลกิต | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 55 | นางชญา สิทธิณน | นิติกรชำนาญการ | |
| 56 | นางสาววงศา อธิสารวิทย์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 57 | นายเพชรรัตน์ มหาสิทธิ์ | วิทยากรชำนาญการ | |
| 58 | นางสาววิศรดา อ่องอาจ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 59 | นางสาวณิชาดา ศิริวงศ์ | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 60 | นางจิตตินันท์ ศิริธนานนท์ | วิทยากรชำนาญการ | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|-----------------------------|-----------------------------|------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส (ต่อ) | | | |
| 61 | นายรุ่งเพชร รามทรัพย์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| 62 | นางสาวธรรมรัตน์ ศรีทองกุล | นิติกรชำนาญการ | |
| 63 | นางสาวสุภาพิชญ์ สมศิริกร | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการศาสนา ศุลกากร จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม | | | |
| 64 | นางสาวธนวรรณ คำภูมิ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 65 | นางสาวพนิดา สิริรุ่งเรือง | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 66 | นายเจษฎา สุประสงค์ | นิติกรชำนาญการ | |
| 67 | นายเนติ พันธชาญสุธา | วิทยากรชำนาญการ | |
| 68 | นางสาวสุชา ปะกะตั้ง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 69 | นางสาวสุภากริ์นธ์ สาท่า | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| 70 | นายวศิกดิ์ จันทร์กิติ | วิทยากรปฏิบัติการ | |
| 71 | นางสาวจุฬาริ์นธ์ แซ่อ้อมซ่า | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 72 | นายสุคนธ์ อัครวิภา | นิติกรชำนาญการ | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค | | | |
| 73 | นางสาวศิริพร ภิญโญศิริธร | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | |
| 74 | นางนันทิศา วิธธา แก้วสีปาด | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 75 | นางสาวลดาวัลย์ ไชยนิล | นิติกรปฏิบัติการ | |
| 76 | นายอนิธ เปล่งนัย | วิทยากรชำนาญการ | |
| 77 | นางศศิมา ธรรมสินโน | วิทยากรชำนาญการ | |
| 78 | นางสาวปวีณา ภาสสิน | วิทยากรชำนาญการ | |
| 79 | นางสาวอมรรัตน์ มนต์พิราษ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | |
| 80 | นางณสนธิ์ นุ่มพิณิจ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |
| 81 | นางสุภัทรีนทร์ ไชยชาติ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจกรรมพิเศษ | | | |
| 82 | นายพิรพล อวงภาค | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 83 | นางสาวลาวัณีย์ เพชรทอง | นิติกรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 84 | นางสาวสร้อยทิพย์ สร้อยขลุ่ย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 85 | นายภาคภูมิ เป็ญปลูก | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 86 | นายสุเมธี พิธิฐณนินพงศ์ | นิติกรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 87 | นายโกศล เดชสีดา | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 88 | นายชัชชัย ทองเจริญ | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 89 | นางสาวปาริมา แสบงกุล | นิติกรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 90 | นางสาวดารารัตน์ ธนอมรอด | วิทยากรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 91 | นางสาวสุภาภรณ์ ตั้งอินทร์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 92 | นายเอกพันธุ์ เห่งศรี | วิทยากรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 93 | นายพิสิษฐ์ นิธิสิริวรรณ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 94 | นางสาวศรินภา น้าขาว | วิทยากรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 95 | นางสาวณิธาน เย็นสกุลเจษฎ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 96 | นายภูดิน สุขพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 97 | นายอดิสรณ์ เนตรทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 5 | | | |
| 98 | นายอดุร พันธุมิตร | วิทยากรชำนาญการพิเศษ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 99 | นายกี ชันพิชิตานา | นิติกรชำนาญการพิเศษ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 100 | นางสาวไอลวีร์น สุขแก้ว | นิติกรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 101 | นางสาววรรณิศา มงคลนำสุวิทย์ | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 102 | ว่าที่ ร.ต.ปฐมาภรณ์ แบนจิวศิริวัฒน์ | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 103 | นายเดชินท์ ธรรมวงศ์ | วิทยากรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 104 | นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติสีชัย | วิทยากรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|-------------------------------|------------------------------------|---------------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 5 (ต่อ) | | | |
| 105 | นายเทียนชัย พันธุ์เลิศ | วิทยากรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 106 | นางสาวอาทิตย์ อูปี | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 107 | นางสาววิมลภัทรี ยอดเยี่ยม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 108 | นางสาวอังศมา เนตรทอง | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 109 | นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 6 | | | |
| 110 | นางสาวจิงริน คณะประสิทธิ์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ 16/05/2564 | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 111 | นางสาวอมรรัตน์ อินนุมาต | นิติกรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 112 | นางนันทิดา ศิริอนานุกองศักดิ์ | นิติกรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 113 | นางสาวพรพนา ป่าเอย | นิติกรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 114 | นายภูวนันท์ โขงมา | วิทยากรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 115 | นางสาวลักขณีย์ ไชยเดช | วิทยากรชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 116 | นางสาวศิรินทรา วานานวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 117 | นางสาวอุมารัตน์ อัยรา | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 118 | นางสาวภัทราพร บุญมี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 119 | นายพีรวัฒน์ คงเงินไทย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 120 | นางสาววิไลวรรณ เรืองสุไร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 121 | นายธนภัทท์ พิมพ์วงศ์ | วิทยากรปฏิบัติการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |

หมายเหตุ : ตำแหน่งว่าง 8 ตำแหน่ง

| รายชื่อพนักงานราชการ/จ้างเหมา | | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ | | | |
| 1 | นายจักรพันธ์ ภูดุขจรวัฒน์ | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 2 | นายอนุวัฒน์ วงษ์มี | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 3 | นางสาวโชติกา เขียวอ่อง | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญรองผู้อำนวยการ | | | |
| 4 | นายสุพิพัฒน์ พงษ์อมภาค | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 5 | นางสาวสุภาวีกา สมนเดช | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญและสวัสดิการสังคม | | | |
| 6 | นายเศรษฐี พงษ์พันธุ์ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 7 | นางสาวจารุวรรณ ทิพย์โสตร์ | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 8 | นางสาวศิรินทิพย์ บุญพรม | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญการศึกษา | | | |
| 9 | นายวัชรชัย แก้วกันหา | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 10 | นางสาวธิดา กลิ่นกลบ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 11 | นางสาวณัฐกานต์ อ่อนฉาย | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญการสาธารณสุข | | | |
| 12 | นางสาววรรณวิสา ไทมงคล | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 13 | นางสาวกนกมาศ มีแป้น | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส | | | |
| 14 | นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 15 | นางสาวนิตดา ศรีสุตะ | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 16 | นางสาวศกศวรรณ พึ่งจำ | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|--|------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญการศาสนา ศาสนา คติธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม | | | |
| 17 | นายอภิรักษ์ อุดรวิทย์ | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 18 | นางสาวเมธิษา พันศิริจิตร | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 19 | นางสาวสุภาภรณ์ บุณนาค | พนักงานสนับสนุนการประชุม | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค | | | |
| 20 | นายสิปปนนท์ บุรณัช | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 21 | นางสาวรัชชา กัณหาไชย | นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 22 | นายจิตรราญ ปันศิริ | นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 6 (จ้างเหมา) | | | |
| 23 | นายพชภัค เสนาะกรรณ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 24 | นางสาวศศิประภา เมืองแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 25 | นางสาวณัฐพรทิพย์ พิมพ์สุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 26 | นางสาวอ้อมทอง เสรีกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 27 | นายณภัทร สุขชื่อนันต์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |
| 28 | นางสาวณัฐธราดา ศรีสวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | <i>[ลายมือชื่อ]</i> |

๓.๒ การเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๓.๒.๑ การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม

เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่

(๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมโดยเชิญนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA326 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Webex)

การจัดกิจกรรมครั้งนี้ ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องและนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยการสร้างการรับรู้แนวทางการดำเนินงานและเข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางดังกล่าว และเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
และกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
สำนักกรรมการ 3



วันศุกร์ที่ 22 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 น. นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ.สำนักกรรมการ 3 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยเชิญนายเจษฎา ชำนาญป่า ผอ.สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม กรรมการ 3 CA326 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (WebEx) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ



คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ 3



คณะทำงาน STRONG สำนักบริหารกิจการ ๓

๓.๒.๒ การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงส่งบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเขียนรายงาน เทคนิคการเขียนองค์ความรู้เทคนิคการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) การอบรม “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. สำนักกรรมการ ๓ ส่งผู้แทนร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มประสิทธิภาพในการนำทักษะสำหรับการจัดทำสื่อสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมาชิกคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และนายฉัตรชัย เชื้อรามัญ ผู้อำนวยการสำนักข่าวเด็กและเยาวชน "ขบวนการตาสับปรด" เป็นวิทยากร

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

19 มกราคม 2567 09:00-16:00 น.
ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักกรรมการ 3 ได้ส่งผู้แทนร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ ดังนี้

- หัวใจสำคัญการเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" และการจัดการความรู้เพื่อการสื่อสาร
- "การใช้สื่อสมัยใหม่ สื่อสาร กระตุ้น สร้างความสนใจ"
- "เรื่องเล่าเร้าพลัง (Story telling) การสื่อสารด้วยภาพ"
- "เทคนิคการถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว และการใช้โปรแกรมตัดต่อแบบง่าย"

วิทยากรบรรยาย โดย นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมาชิกคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และนายฉัตรชัย เชื้อรามัญ ผู้อำนวยการสำนักข่าวเด็กและเยาวชน "ขบวนการตาสับปรด"

การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความเข้าใจและทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนรู้ และสามารถนำทักษะสำหรับการจัดทำสื่อสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ 3

๒)

คุณธรรมเป้าหมาย”

วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ หัวข้อ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย” ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมี นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร

สำนักกรรมการ 3

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ หัวข้อ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย”

14 กุมภาพันธ์ 2567



วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ หัวข้อ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย” เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ 1 สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต กิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยมีนางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร

บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ได้รับทราบและจะได้นำองค์ความรู้ดังกล่าวมาเป็นแนวทางการจัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ 3 เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓

๓) การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
 วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยส่งบุคลากรเข้าอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้เรียนรู้เทคนิคการเขียนองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์คุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
อบรมเทคนิคการจัดทำองค์ความรู้
“การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
สำนักกรรมการ 3



วันศุกร์ที่ 8 มีนาคม 2567 เวลา 08.30 - 16.00 น.
 ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักกรรมการ 3 ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ 1 หัวข้อ “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมีวิทยากรจากศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ท่าน ได้แก่ นายอิทธิพร วันดี ที่ปรึกษาการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การสร้างต้นแบบเสริมพลังและการจัดการความรู้ และ นายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ



การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ได้ร่วมกิจกรรมสร้างเครือข่ายและเรียนรู้เทคนิคการเขียนองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 3 เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ 3

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
อบรมเทคนิคการจัดทำองค์ความรู้
“การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
สำนักกรรมการ 3



กิจกรรมการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ 3

๔) การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”

วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ ทิศทางการขับเคลื่อนและถอดบทเรียน Social Credit & Moral Credit และเทคนิคการเขียนเรื่องเล่าความดี โดยมีวิทยากรมาให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนองค์ความรู้ เรื่อง ทิศทางการขับเคลื่อนและถอดบทเรียน Social Credit & Moral Credit และเทคนิคการเขียนเรื่องเล่าความดี จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑. นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒. นางจิรนนท์ พิตรปรีชา นักเขียนสร้างแรงบันดาลใจ รางวัลวรรณกรรมสร้างสรรค์ ระดับอาเซียนการอบรมในครั้งนี้นักบุคลากร กรรมการ ๓ ได้เรียนรู้เทคนิคการเขียนองค์ความรู้ เพื่อนำไปเขียนองค์ความรู้ของของสำนักเพื่อนำไปเผยแพร่ต่อไป



๕) การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”

วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ น.ส.อนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม : หัวข้อการยกระดับมาตรฐานไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นและเทคนิคการเขียนองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมต้นแบบ” ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

สำนักกรรมการ 3

**กิจกรรมคลินิกคุณธรรม : หัวข้อการยกระดับมาตรฐาน
ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
และเทคนิคการเขียนองค์ความรู้
เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมต้นแบบ”**



29 มีนาคม 2567



วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 น.ส.อนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม : หัวข้อการยกระดับมาตรฐานไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นและเทคนิคการเขียนองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์การคุณธรรมต้นแบบ” ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีนางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตร์สกุล รองประธานคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชนองค์กรอำเภอและจังหวัดคุณธรรมในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และนายเดชพันธ์ สวัสดิ์นักวิชาการศาสนา กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ได้รับทราบ และจะได้นำองค์ความรู้ดังกล่าว มาพัฒนา และจัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ 3 เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้้องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 3

๓.๒.๓ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีแบบสรูปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's and Don'ts ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การจัดกิจกรรมดังกล่าวสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมคิดตั้งแต่การประกาศนโยบาย การจัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมทำกิจกรรม ทั้งระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก มีการมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมรับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงาน ร่วมคิดรูปแบบในการจัดกิจกรรม มีการส่งผู้แทนแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในทุกกลุ่มงานในโครงการที่มีความจำกัดในเรื่องจำนวนคน บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนั้นได้มีส่วนร่วมสนับสนุน และอำนวยความสะดวกด้านอื่น ๆ การจัดกิจกรรมดังกล่าวส่งผลให้สภาพแวดล้อมภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ ตื่นรู้ และรับรู้การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และร่วมรับผลประโยชน์ในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมที่เกิดขึ้นในสำนักกรรมการธิการ ๓ และมีสภาพแวดล้อมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี |
|--|--|----------------------------|
| การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส | | |
| ๑ | <ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| | <ul style="list-style-type: none"> สำนักสุจริต | ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| | <ul style="list-style-type: none"> นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| | <ul style="list-style-type: none"> นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม | ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| | <ul style="list-style-type: none"> นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล | ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| | <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบาย No Gift policy | ตุลาคม ๒๕๖๖ |
| | <ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | เมษายน ๒๕๖๗ |

| โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts | | |
|---|---|----------------------------|
| ๒ | กิจกรรมระดมความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ/คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก | มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๓ | การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗ |
| ๔ | <p>พอเพียง</p> <p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๑) การนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>-กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canva” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) นำมาใช้ในวิถีชีวิต</p> <p>๒.๑) กิจกรรม “ทำผ้าย้อมคราม”</p> <p>๒.๒) กิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร”</p> <p>๓) กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p> | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๕ | <p>มีวินัย</p> <p>กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>- เชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล</p> <p>- จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านวินัย</p> | ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๖ | <p>สุจริต</p> <p>๑) การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๗ |

โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts

| | | |
|----------|--|----------------------------------|
| | <p>๒) การติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิญผู้บริหารมาให้ข้อมูล - จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต <p>๕) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p> <p>๖) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิญผู้บริหารมาให้ข้อมูล - จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต <p>๗) จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> | |
| <p>๗</p> | <p>จิตอาสา</p> <p>กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๑) จิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>๑.๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑.๒) กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาที ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร</p> <p>๒) กิจกรรมจิตอาสาปันน้ำใจเพื่อสังคมเพื่อประเทศชาติ</p> <p>๒.๑) กิจกรรม Care for kid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต</p> | <p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗</p> |

| โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts | |
|---|---|
| | <p>๒.๒) กิจกรรม “ให้..ต่อให้” ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแพ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก</p> <p>๒.๓) กิจกรรม Buddy&Budderทำให้เจอ He..She คือใคร? การสร้างวัฒนธรรมการปันน้ำใจระเบิดจากข้างใน โดยมอบสิ่งของหรือการช่วยเหลืออื่น ๆ ตามอัธยาศัย เพื่อเทคแคร์ดูแลผู้อื่น</p> <p>๒.๔) กิจกรรมปันน้ำใจบริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของ โรงเรียน อุปรกรณ์กีฬา ของเล่นเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี</p> |
| ๘ | <p>กตัญญู</p> <p>๑) กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บังคับบัญชาเทศกาลส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๓) กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔) กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์</p> <p>๕) กิจกรรม “กตัญญูต่อแผ่นดิน” เสริมสร้างความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์โดยศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑ์วัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑ์ชุมชน ย่านกะดีจีน</p> |
| | พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |

| โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก | | |
|---|--|---------------------------|
| ๙ | กิจกรรมคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๐ | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา | มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๑ | <p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๑) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>๒) กิจกรรม “ศุภศีลสองธรรม นำชีวีวิถีพุทธ” ไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวร และเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) กิจกรรม “ถักทอสายใย..จากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” ปีที่ ๒ ถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุสงฆ์ในจังหวัดที่มีอากาศหนาว</p> <p>๔) กิจกรรม บวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” เข้าพบผู้นำศาสนาพุทธ อิสลาม คริสต์ เพื่อขอองค์ความรู้การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๕) กิจกรรมนั่งสมาธิเจริญจิตภาวนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านแอปพลิเคชัน “สมาธิเสปิยบุญ” ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ |

| โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก | | |
|---|---|---------------------------------|
| | ๖) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา “กราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ” ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง | วันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| ๑๒ | การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม | มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๓ | กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑) มอบเกียรติบัตรให้หน่วยงานภายในสำนัก: กลุ่มงานที่มีสถิติการมาสายเป็นศูนย์ ตามมาตรการให้คุณให้โทษหรือ ๒) มอบเกียรติบัตรให้สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือ ๓) มอบเกียรติบัตรให้หน่วยงาน/องค์กรภายนอก | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๔ | กิจกรรมคลินิกคุณธรรม | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๑๕ | กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | พฤศจิกายน ๒๕๖๖ |
| ๑๖ | กิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๑๗ | การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก - ติดตามพฤติกรรมความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม | พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๑๘ | การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ) - การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุมคณะกรรมการ | พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗ |

| โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่น ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก | | |
|---|---|-----------------------------|
| ๑๙ | กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายโดยนำองค์ความรู้เผยแพร่ผู้นำและสมาชิกชุมชนภูัจีนและโรงเรียนวัดกัลยาณมิตรและร่วมลงนาม MOU | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| | ๒) กิจกรรมขยายเครือข่ายโดยนำองค์ความรู้โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรและร่วมลงนาม MOU ๓) โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริตและร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม | |
| ๒๐ | กิจกรรมรักษัเรา รักษัโลก“ปฏิทินเก่าเราขอ””ฝ.ฝ..แปลงร่าง” ”ข.ขวด..ให้เรา” ”พิบูลงกระตาศ A4 นำมาบรรจุของใส่บาตร | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒๑ | กิจกรรมเรื่องเล่าความดี | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒๒ | การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - ทำแบบสำรวจติดตาม ความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วม | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒๓ | กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น - พัฒนาปรับปรุงพฤติกรรมและปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรม - ถอดบทเรียนความสำเร็จตามแผนส่งเสริมคุณธรรม | พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒๔ | กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒๕ | กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๒๖ | ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |
| ๒๗ | การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก | ตุลาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| ๒๘ | กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต | กรกฎาคม ๒๕๖๗ |
| ๒๙ | มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม | ตุลาคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๗ |

ส่วนที่ ๔

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

๔.๑) การจัดทำแบบสำรวจ

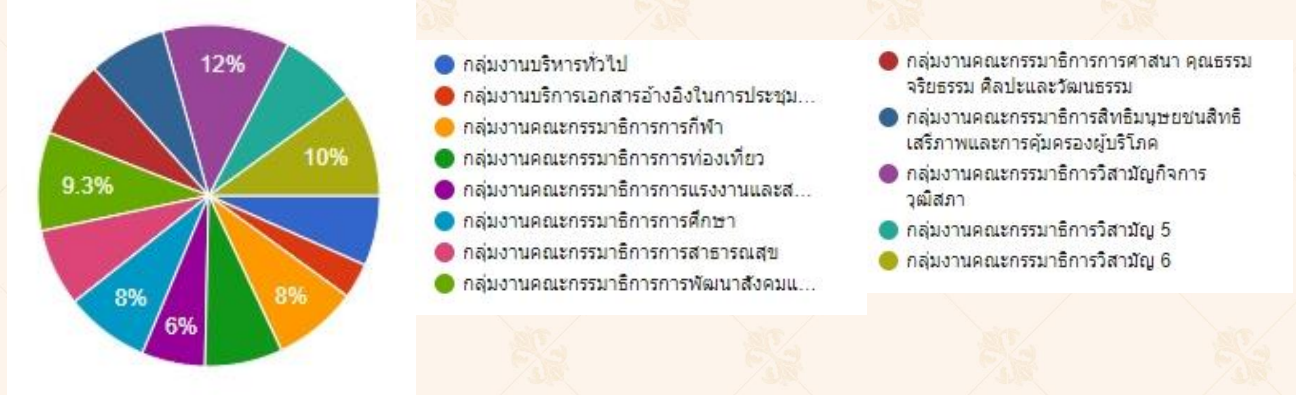
หลังจากสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ประกาศนโยบาย ได้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นการสำรวจความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการธิการ ๓ จึงได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ยกร่างแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบสอบถาม

๔.๒) การดำเนินการสำรวจ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดส่งแบบสำรวจให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ตอบคำถามตามแบบประเมิน โดยทำการประเมินตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีจำนวน ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

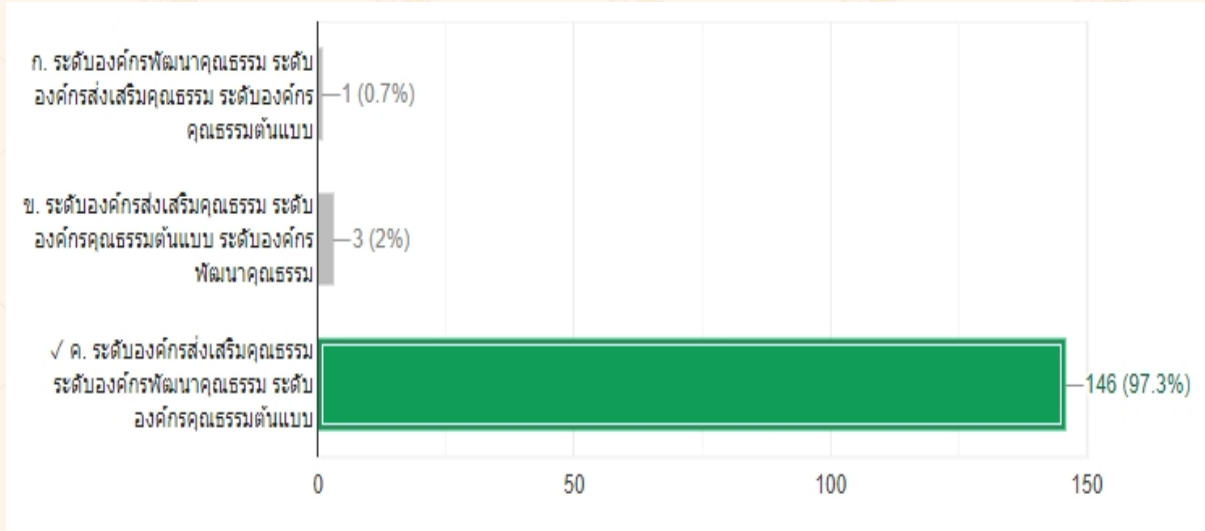
๑. ชื่อกลุ่มงาน



กลุ่มงานผู้รับการประเมิน สำนักกรรมการ ๓ จากผู้ตอบแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน ส่วนใหญ่ประเมินให้แก่กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒ รองลงมาเป็นกลุ่มงานคณะกรรมการการรงงานและสวัสดิการสังคม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖ กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ กลุ่มงานคณะกรรมการการทอ้งเที๋ยว จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓

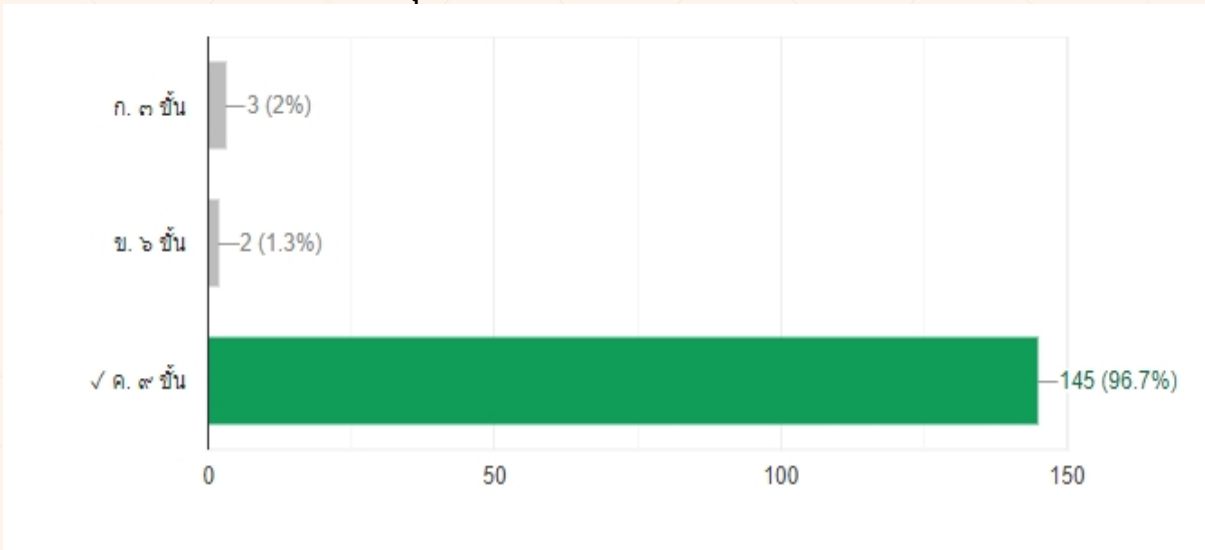
ส่วนที่ ๒ การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ

๑. การเรียงระดับตามบันได ๓ ชั้น ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม



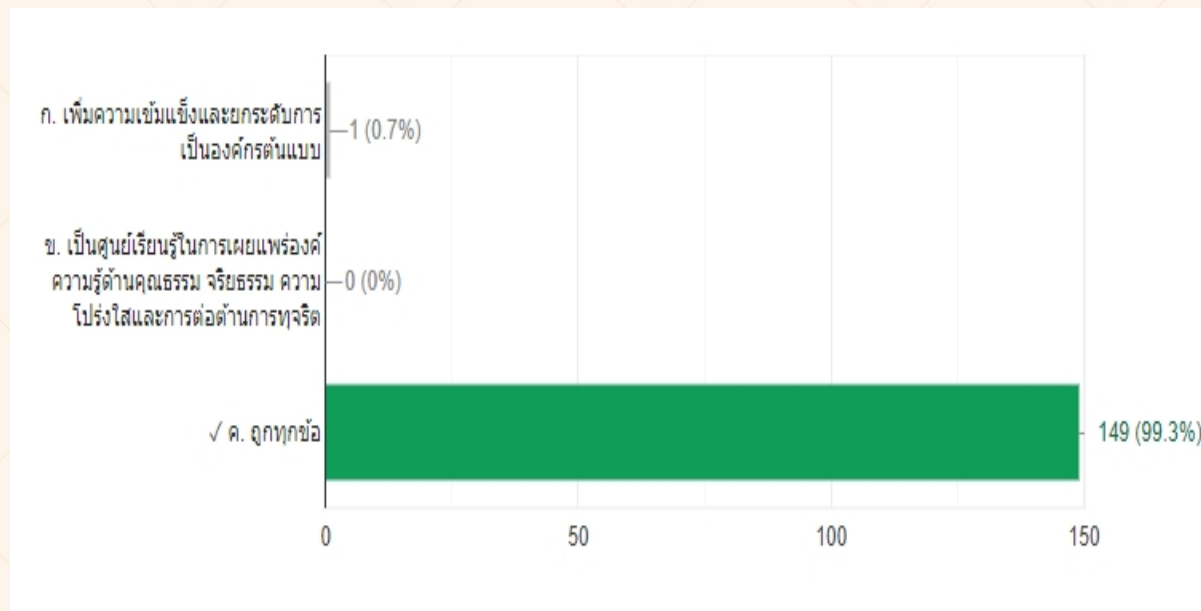
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจในการเรียงระดับตามบันได ๓ ชั้น ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๗

๒. เกณฑ์การประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องผ่านเกณฑ์การประเมินกี่ชั้น



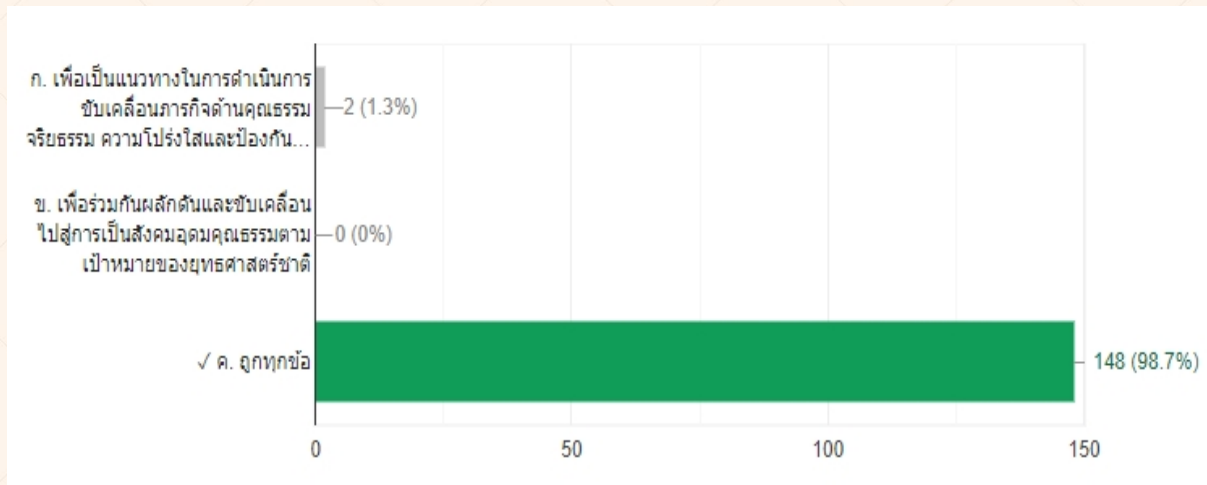
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจในเกณฑ์การประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องผ่านเกณฑ์การประเมินที่ขึ้น ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓

๓. เป้าหมายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



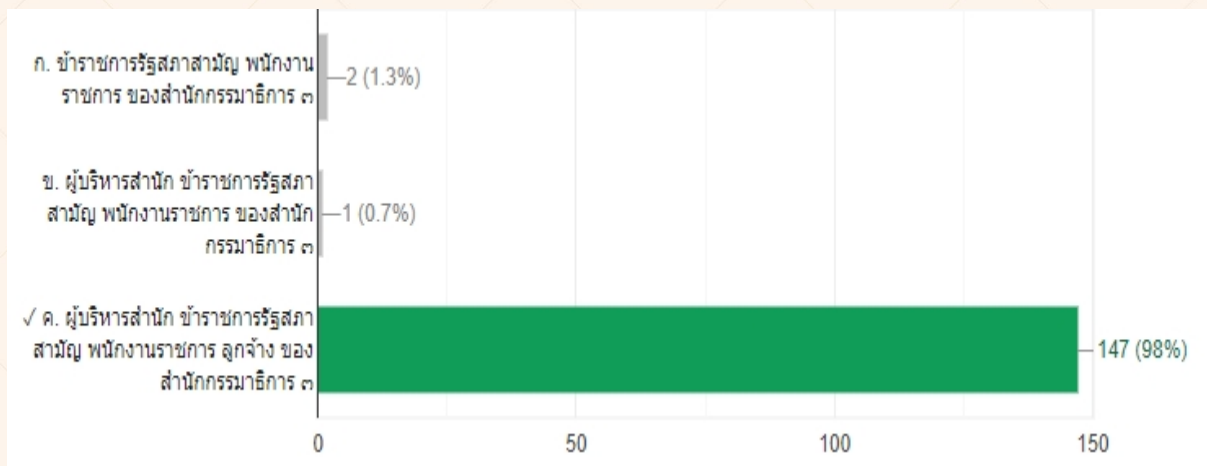
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจในเป้าหมายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗

๔. วัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



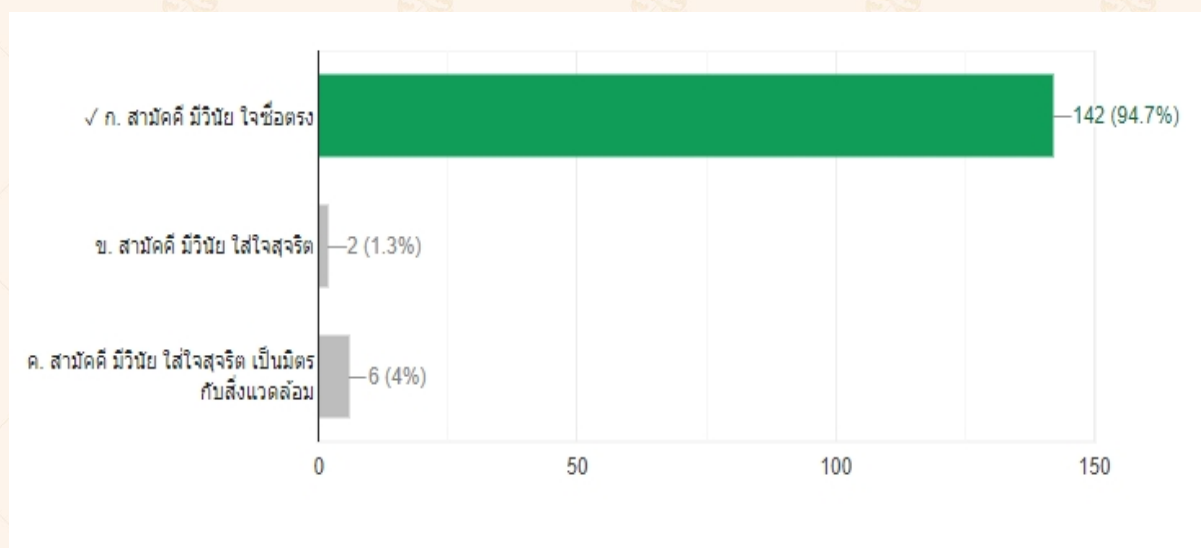
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจวัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๕. กลุ่มเป้าหมายในการมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



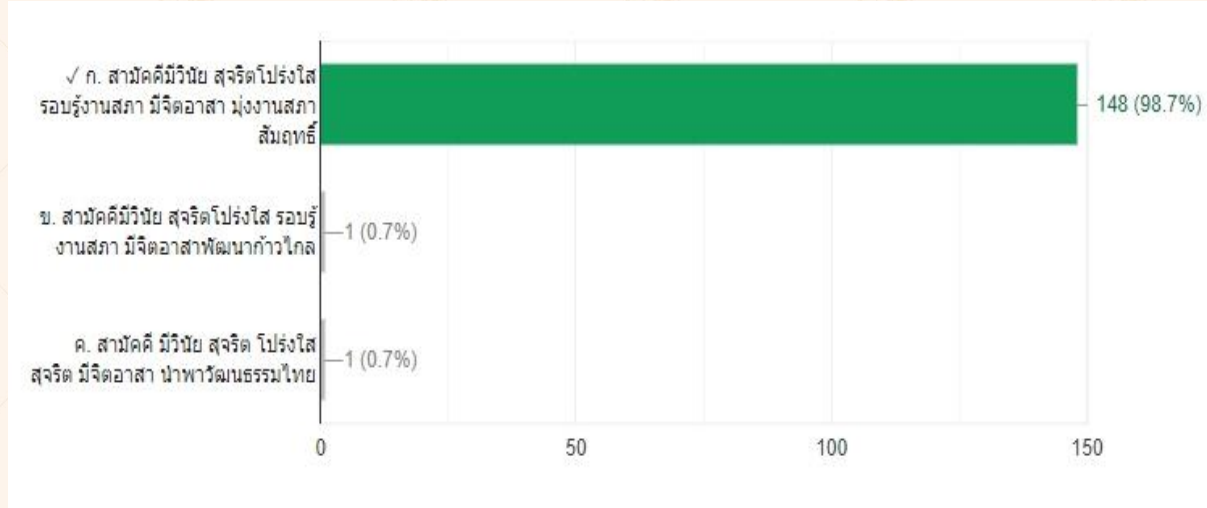
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจกลุ่มเป้าหมายในการมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒

๖. ค่านิยมร่วมขององค์กรรัฐสภา



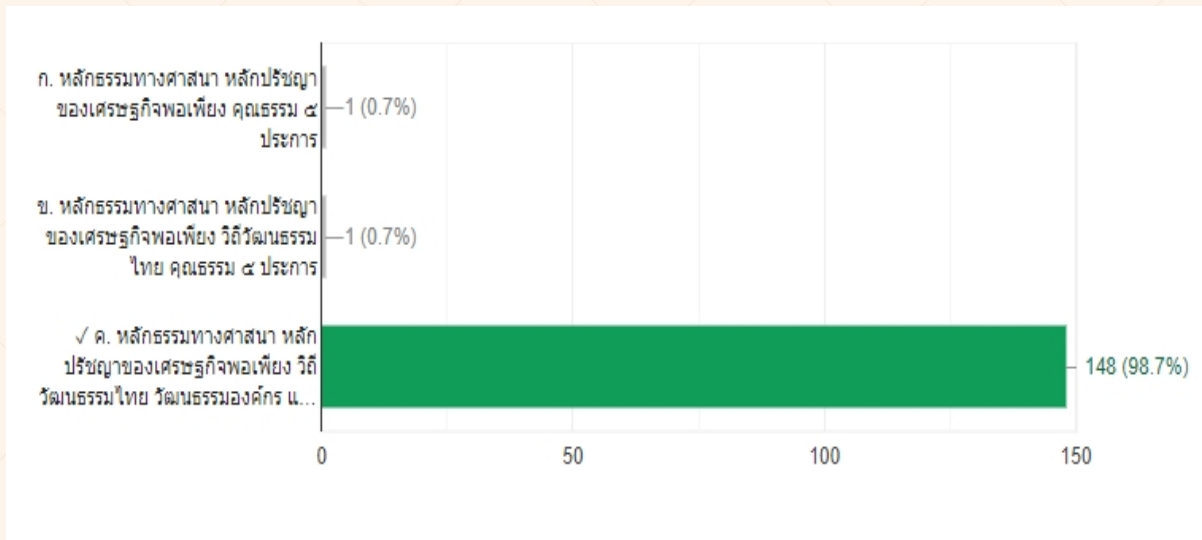
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรรัฐสภา ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓

๗. วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



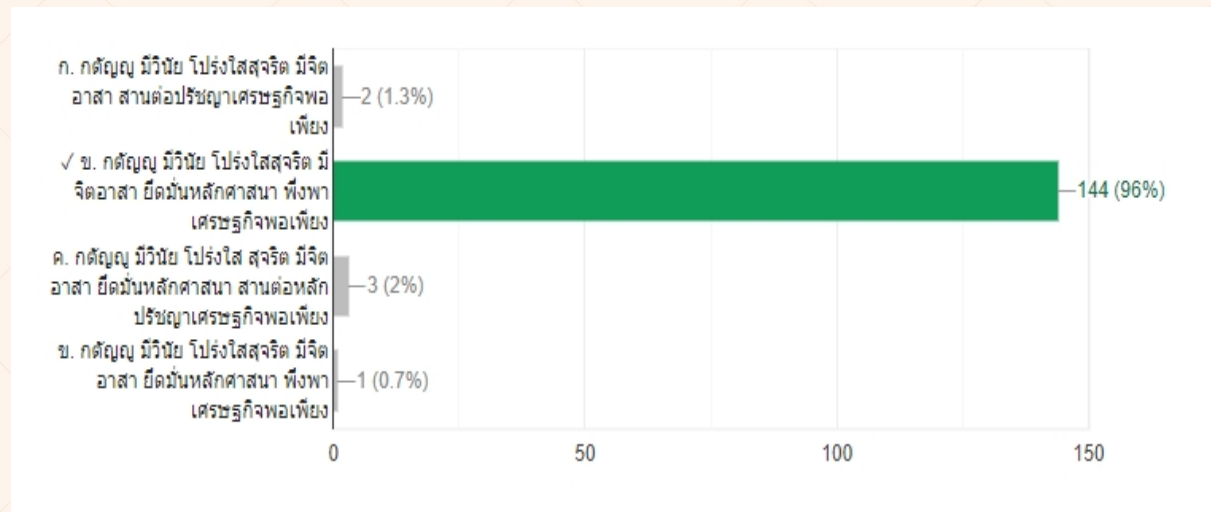
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔

๘. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ดำเนินการโดยยึดหลักใด



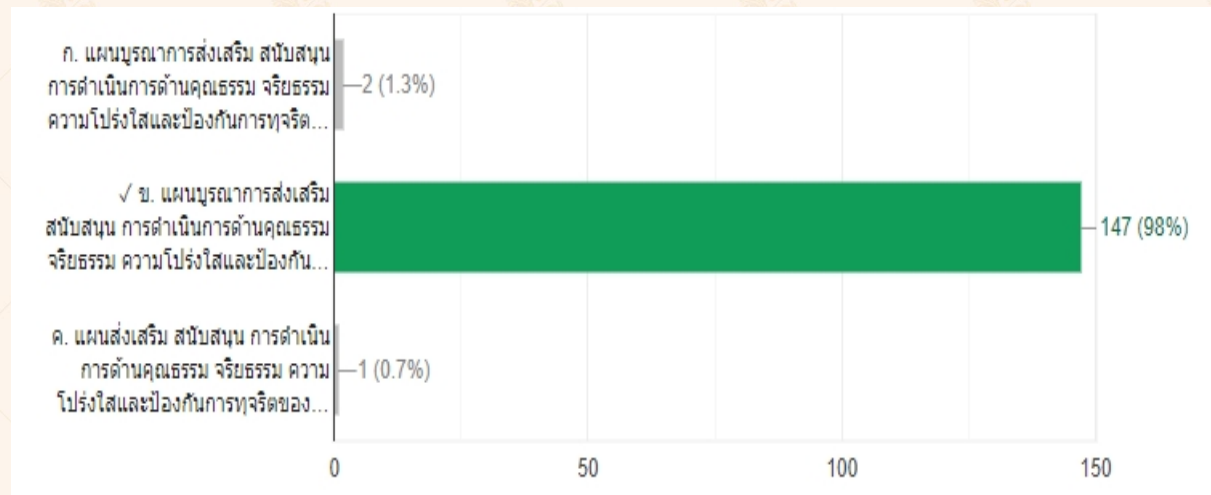
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจในเกณฑ์การประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องผ่านเกณฑ์การประเมินที่ขึ้น ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจำนวน จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๙. ทัศนคติคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



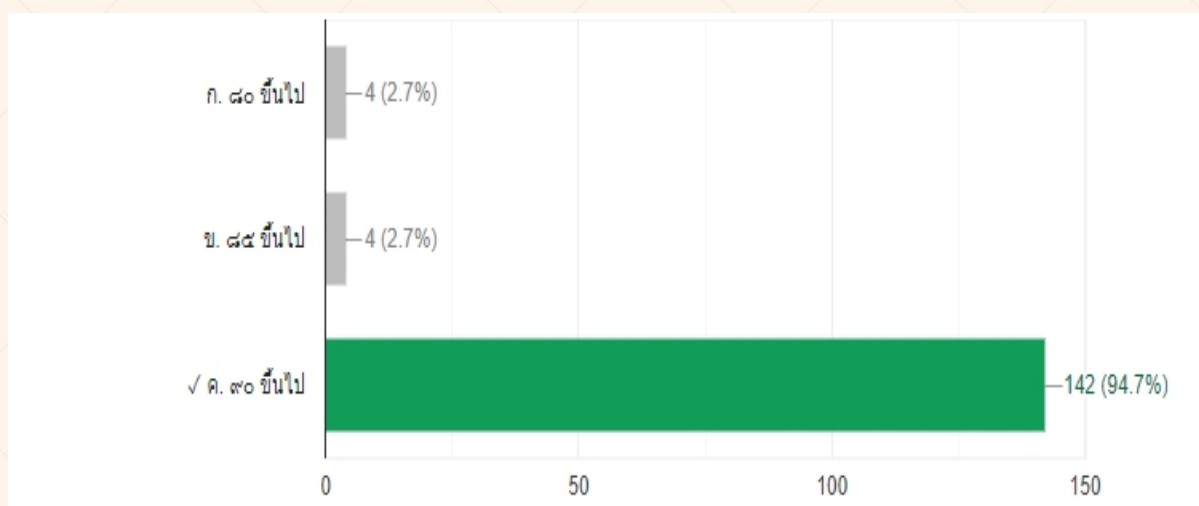
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจปรัชญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔

๑๐. สำนักกรรมการ ๓ มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนใด



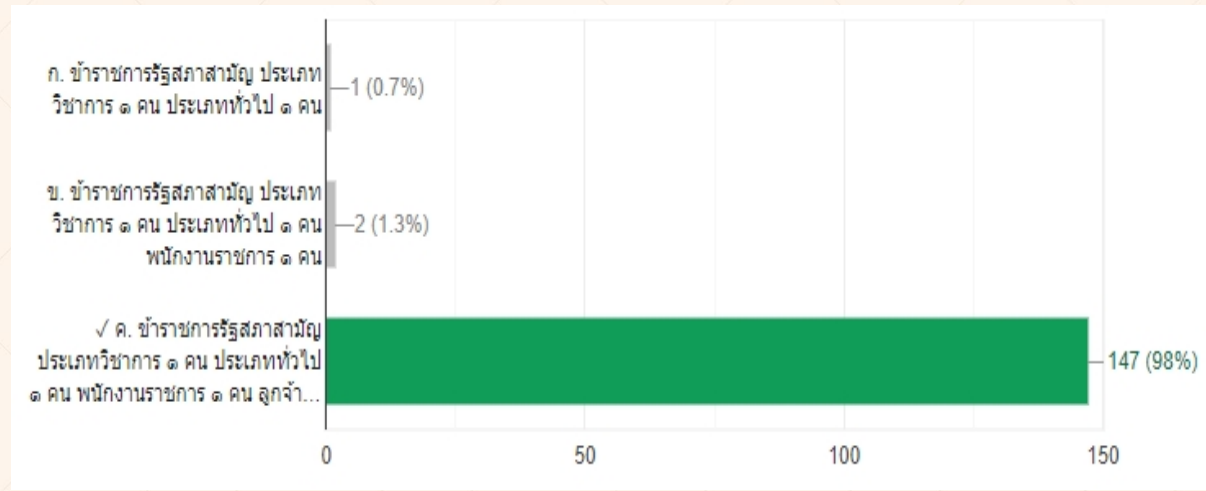
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจสำนักกรรมการ ๓ มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒

๑๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด



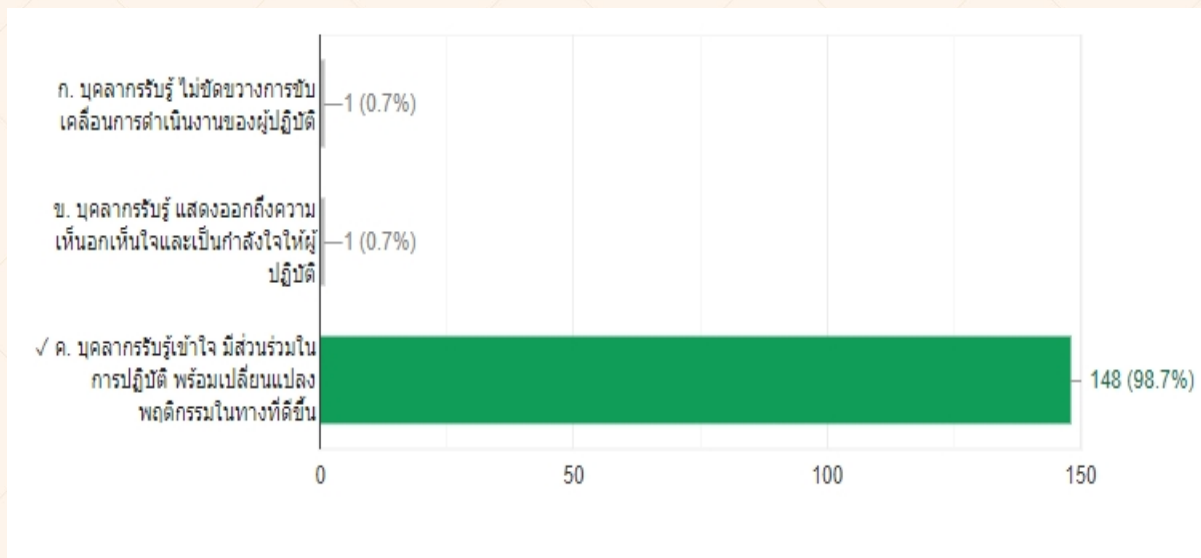
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๕.๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓

๑๒.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น กำหนดแบ่งประเภทตำแหน่งและจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นอย่างไร



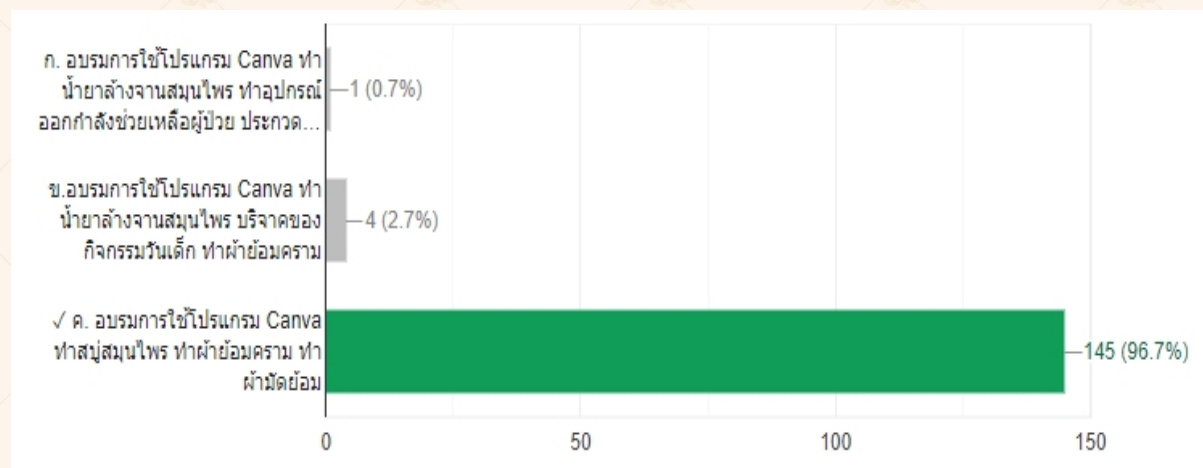
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น กำหนดแบ่งประเภทตำแหน่งและจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นอย่างไร ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘ และไม่มีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒

๑๓. การขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมีวัตถุประสงค์ด้านใด



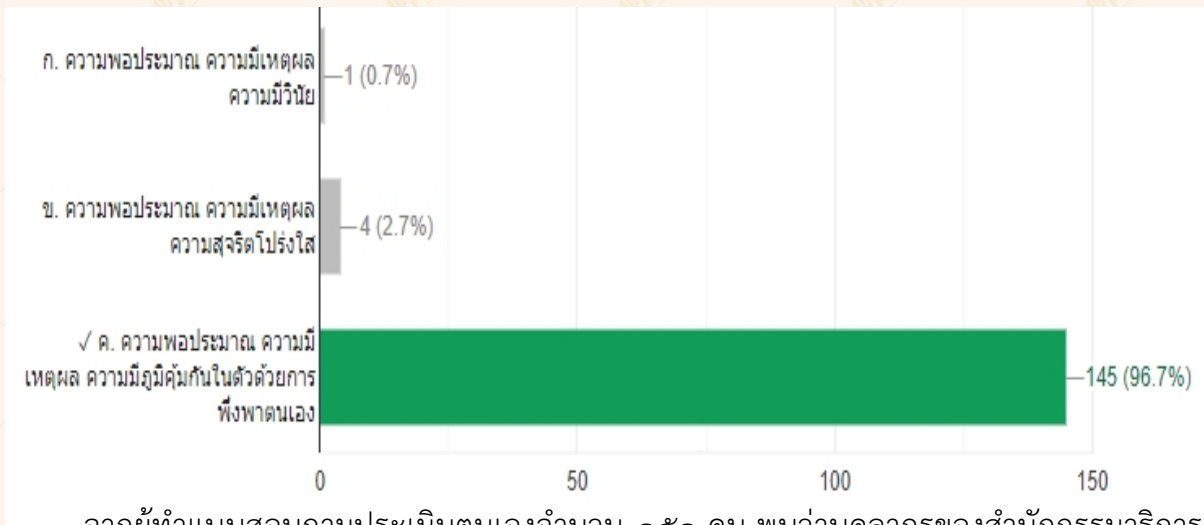
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมี วัตถุประสงค์ด้านใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๑๔. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือกิจกรรมใด



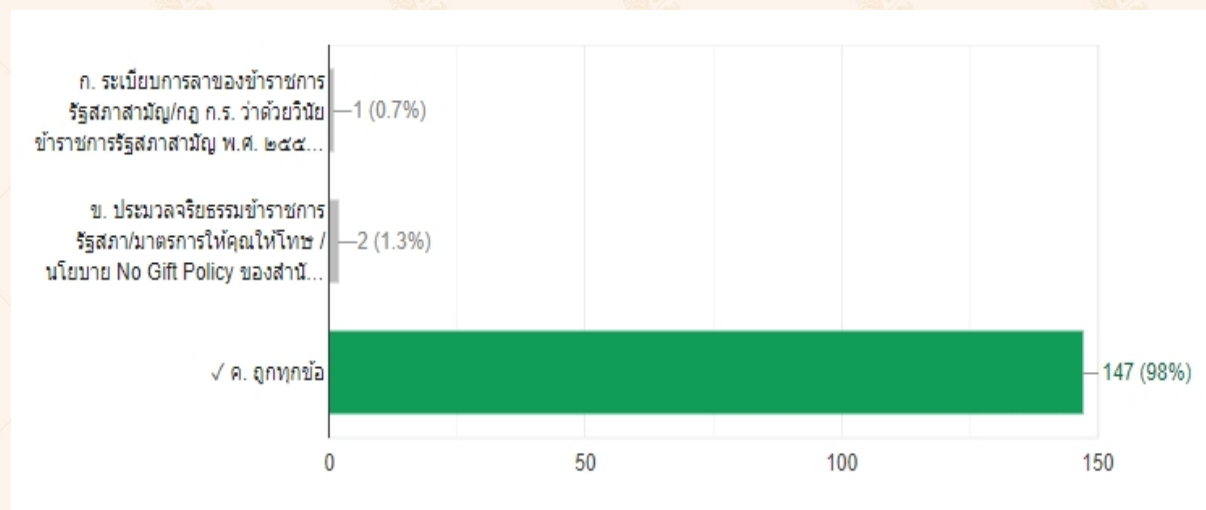
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือกิจกรรมใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓

๑๕. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ อาทិ อบรมการใช้โปรแกรม Canva และการจัดทำผลิตภัณฑ์ไว้ใช้เอง เน้นให้บุคลากรตระหนักถือเรื่องใดมากที่สุด



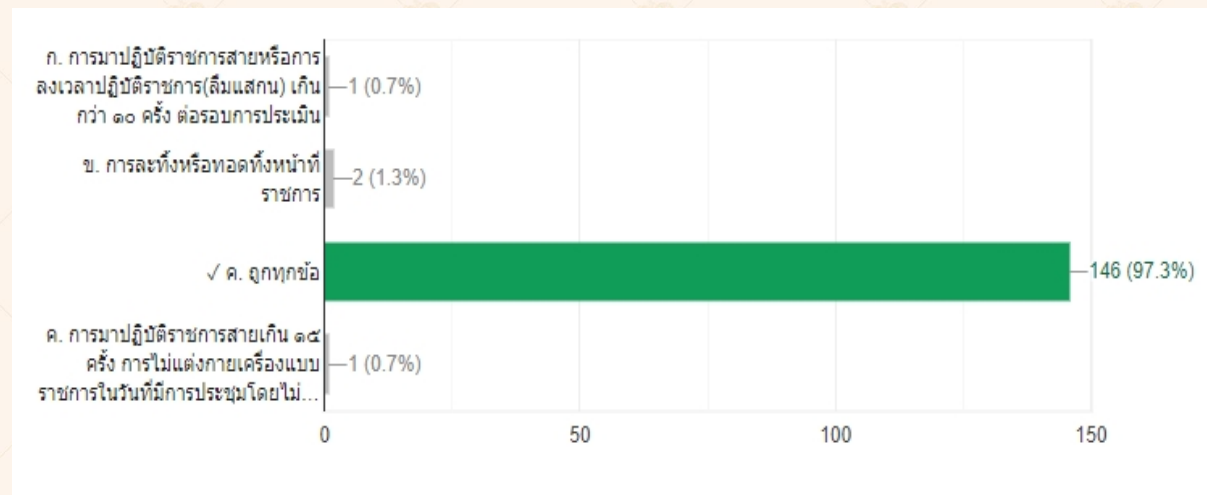
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ อาทิ อบรมการใช้โปรแกรม Canva และการจัดทำผลิตภัณฑ์ไว้ใช้เอง เน้นให้บุคลากรตระหนักถือเรื่องใดมากที่สุด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓

๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ได้รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามเรื่องใด



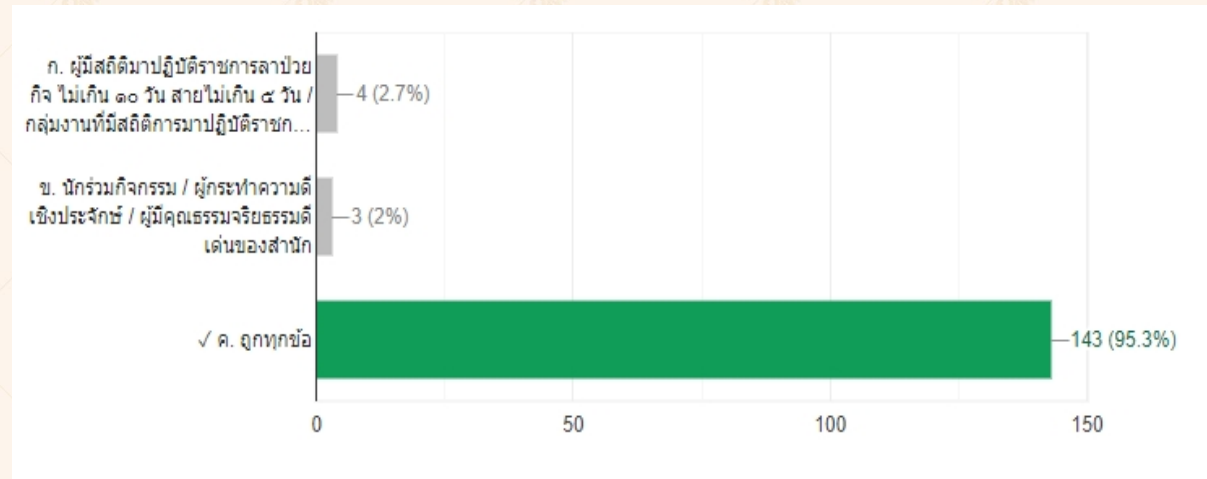
จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามเรื่องใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒

๑๗. มาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมาธิการ ๓ กำหนดให้โทษสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด



จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจมาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมาธิการ ๓ กำหนดให้โทษสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗

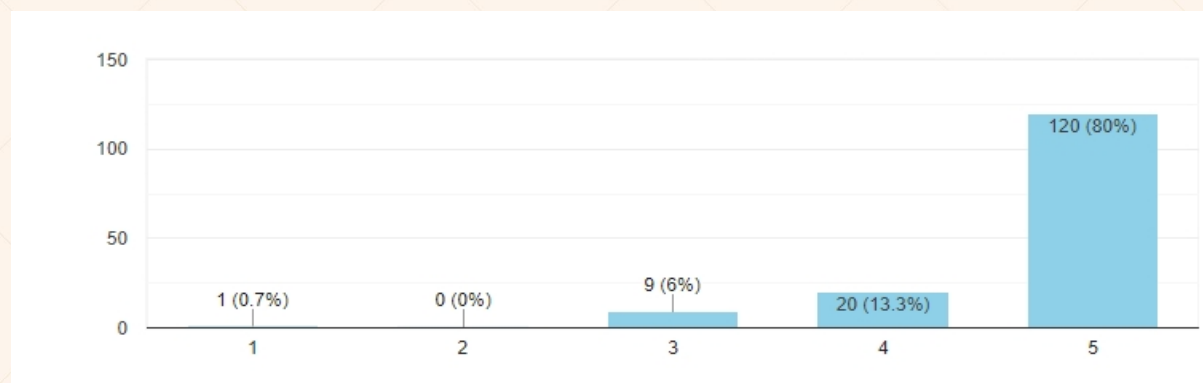
๑๘. มาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมาธิการ ๓ กำหนดให้คุณสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด



จากผู้ทำแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการรับรู้และเข้าใจมาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดให้คุณสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด ซึ่งมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จำนวน ๑๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓ และมีผู้ที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗

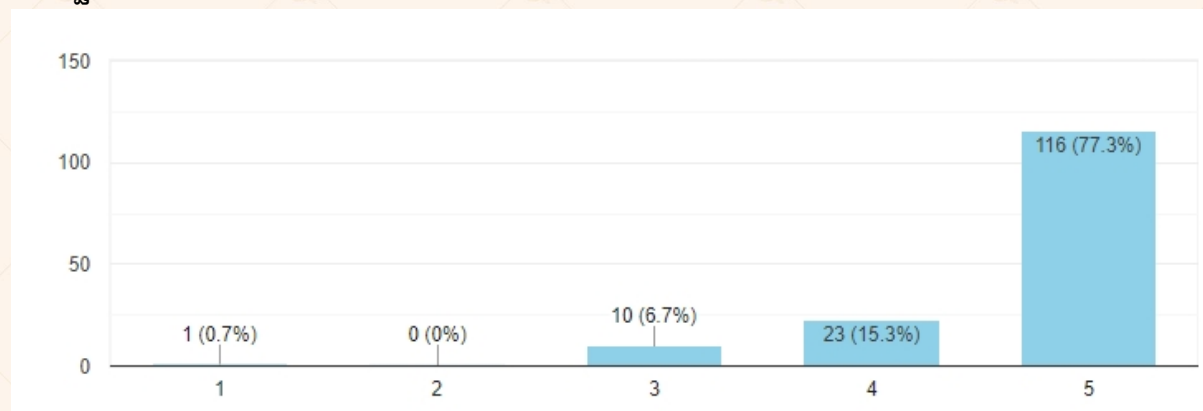
ส่วนที่ ๓ แบบสำรวจระดับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. ท่านมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันประกาศมาตรการนโยบาย ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม



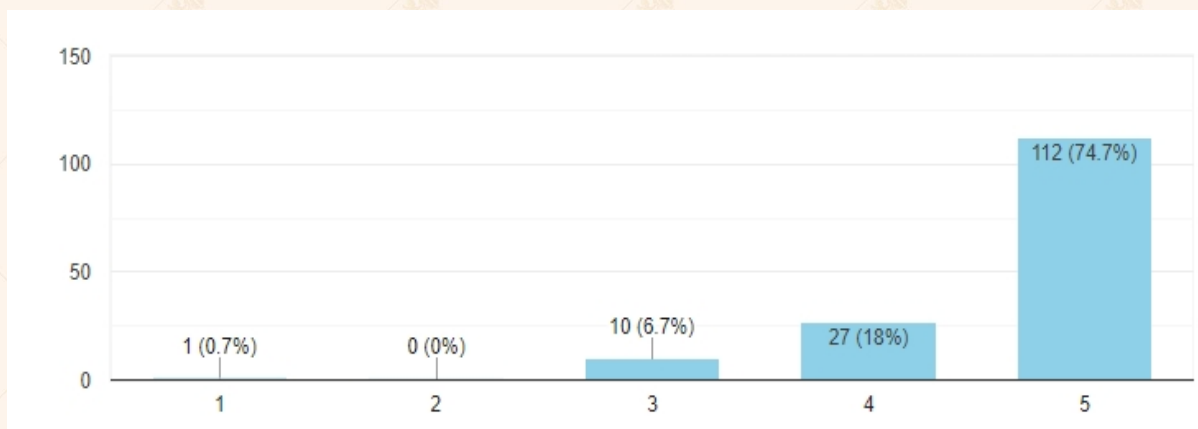
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ประกาศมาตรการนโยบาย ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓ และระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖

๒. ท่านมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ /คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ของสำนัก



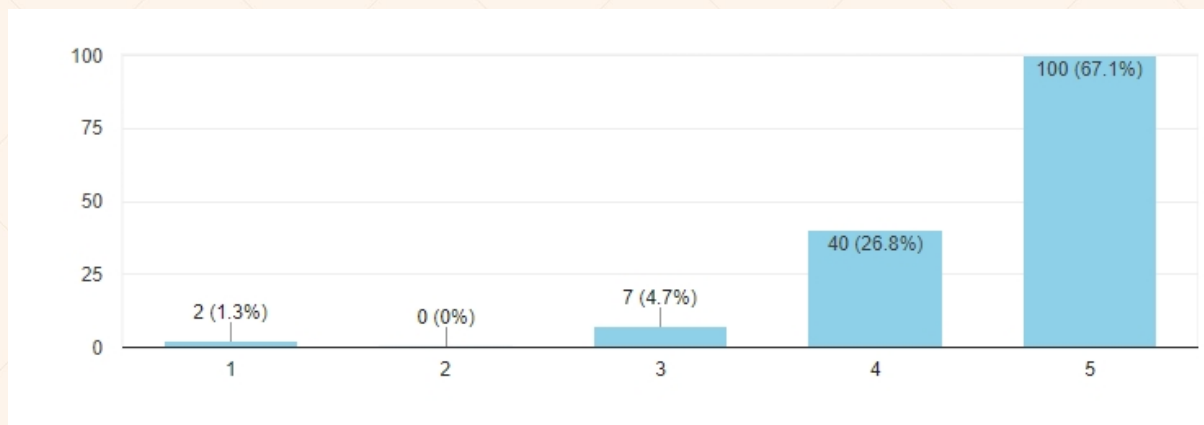
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๓มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ /คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาสำนักกรรมมาธิการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ของสำนักระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓ และระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗

๓. ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก



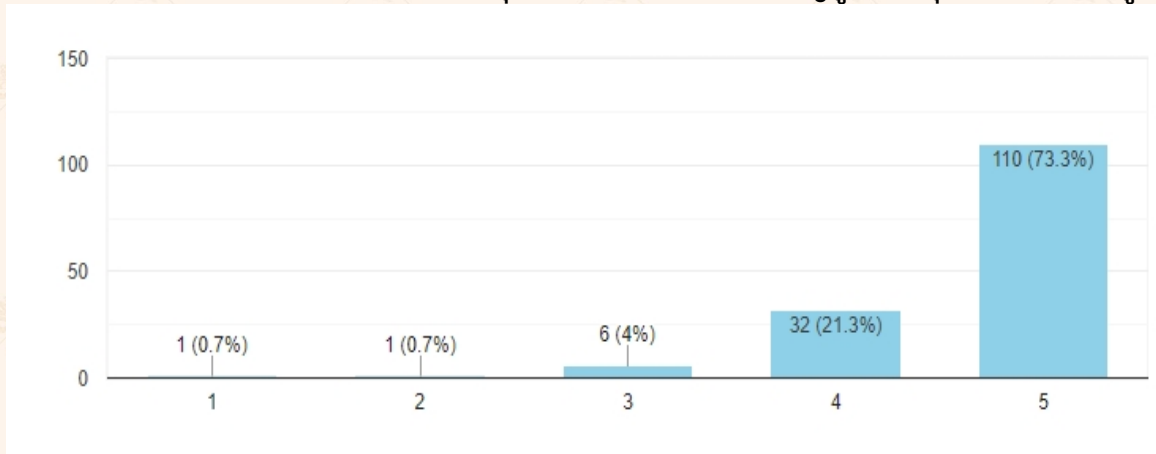
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมมาธิการ ๓ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘ และระดับ ๓ ปานกลางจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗

๔. พอเพียง : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ “โปรแกรม Canvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจกรรม “ทำผ้าอ้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)



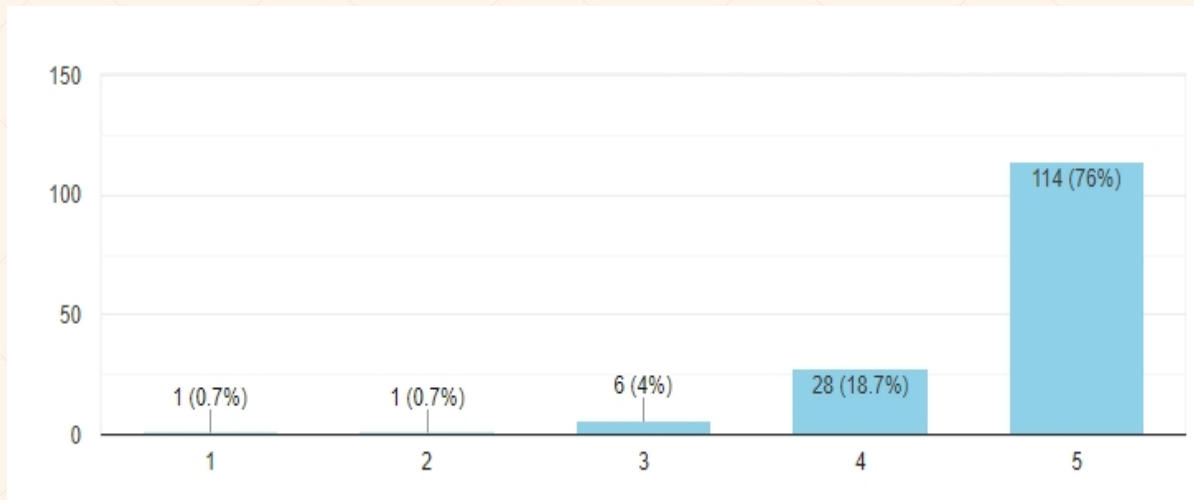
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ “โปรแกรม Canvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจกรรม “ทำผ้าอ้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘ ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗ และระดับ ๑ น้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๕. วินัย : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล



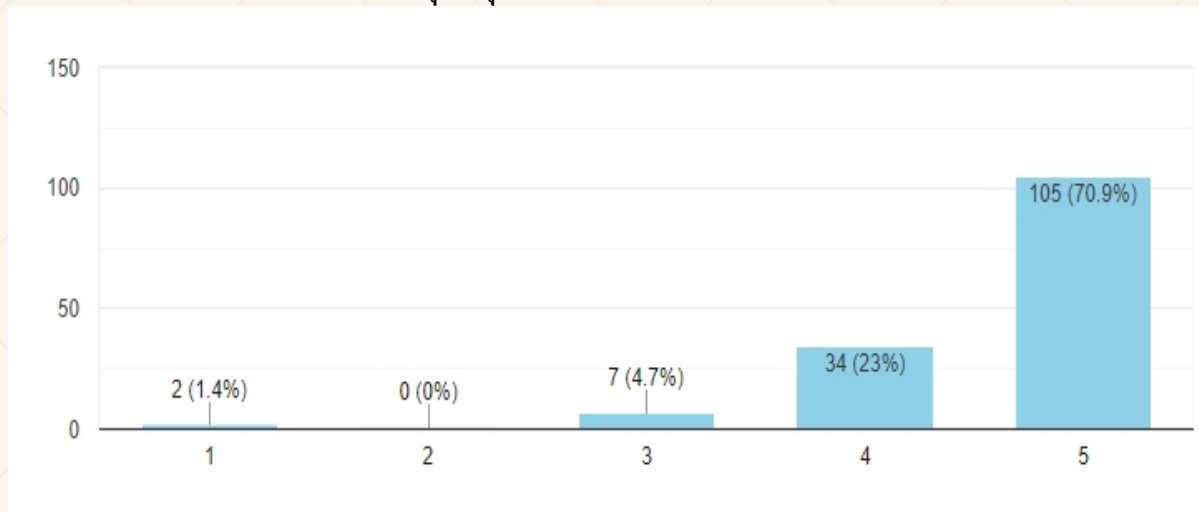
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูลระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓ และระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔

๖. สุจริต : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรด้านสุจริต เช่น กิจกรรม การประกาศนโยบาย NoGiftPolicy และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินผล การติดตามผล และรายงานผลตามนโยบาย NoGiftPolicy กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก



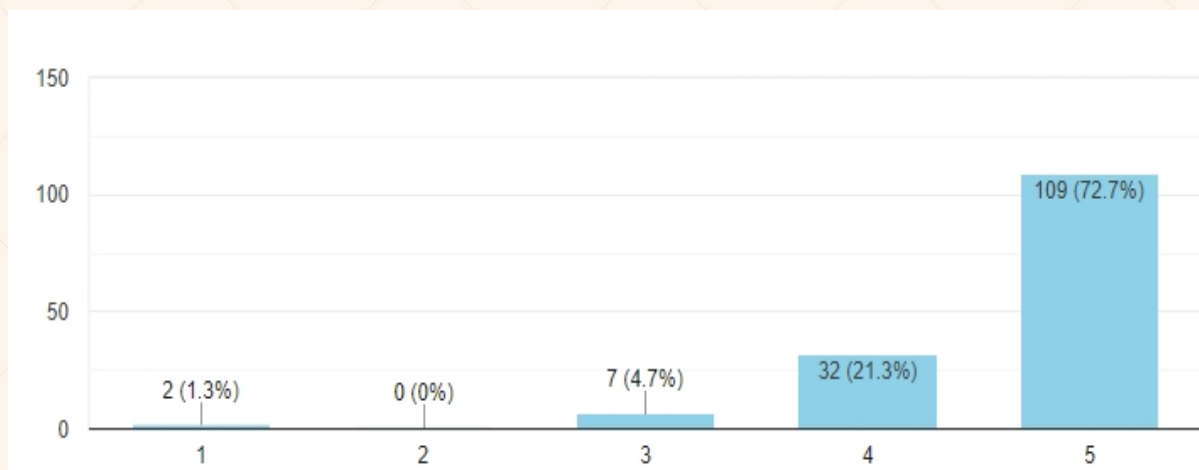
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรด้านสุจริต เช่น กิจกรรม การประกาศนโยบาย NoGiftPolicy และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินผล การติดตามผล และรายงานผลตามนโยบาย NoGiftPolicy กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ระดับ ๔ มาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗ ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ ระดับ ๒น้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗ และระดับ ๑น้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗

๗. จิตอาสา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Careforkid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม “ให้..ต่อให้” ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแพ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในการจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอุปถัมภ์กีฬาของเล่นเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร



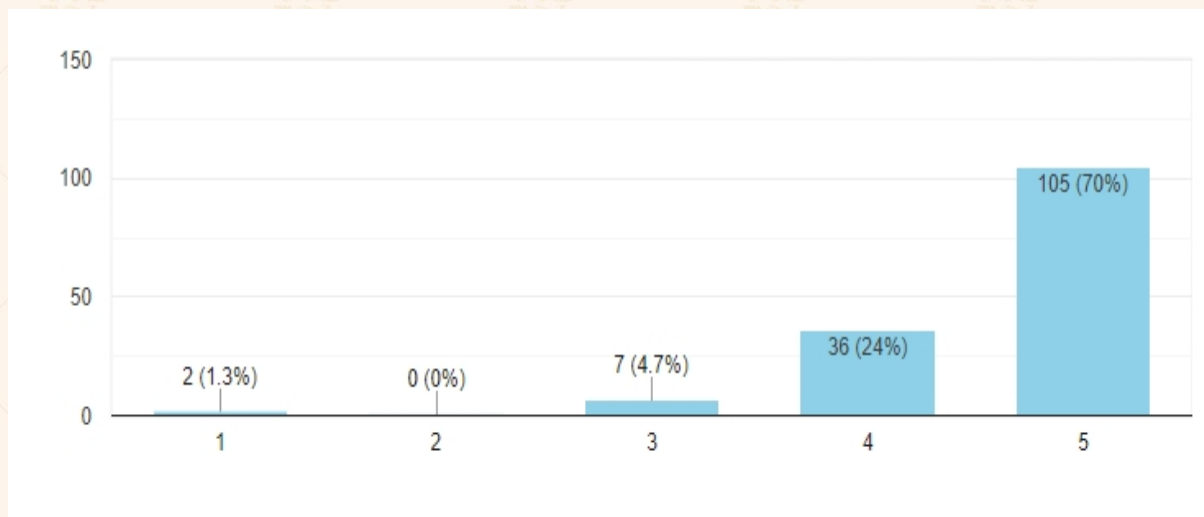
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการฯ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Careforkid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม “ให้..ต่อให้” ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแพ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในการจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอุปถัมภ์กีฬาของเล่นเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานครระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓ ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗ และระดับ ๑ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔

๘. กัตถุญญ : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตถุญญ เช่น กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บังคับบัญชาเทศกาลสงท่ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมร่วม ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ และกิจกรรม “กัตถุญญต่อแผ่นดิน” เสริมสร้างความกัตถุญญต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์โดยศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑวัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑชุมชนย่านกะดีจีน



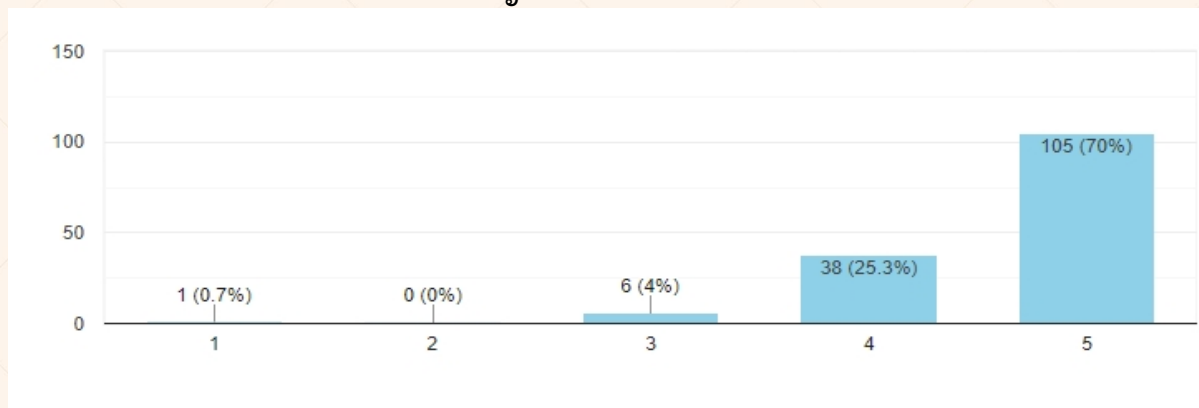
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓มีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกัตถุญญ เช่น กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บังคับบัญชาเทศกาลสงท่ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมร่วม ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ และกิจกรรม “กัตถุญญต่อแผ่นดิน” เสริมสร้างความกัตถุญญต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์โดยศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑวัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑชุมชนย่านกะดีจีนระดับ ๕ มากที่สุดจำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗ระดับ ๔ มาก จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗ และระดับ ๑ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๙. หลักศาสนา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น กิจกรรม “สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา มีสุข” กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวิวิถิปุทธ” ไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุภร์สิ้นเดือน เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวร และเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน



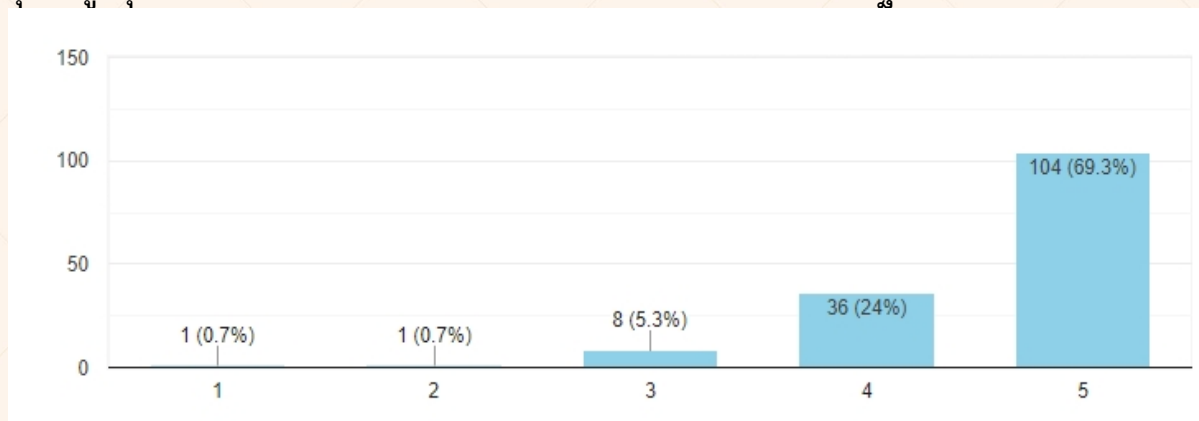
จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น กิจกรรม “สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา มีสุข” กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวิวิถิปุทธ” ไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุภร์สิ้นเดือน เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวรและเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงานระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ระดับ ๔ มาก จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗ และระดับ ๑ น้อยที่สุด จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๑๐. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมได้แก่ กิจกรรม
ลอยกระทง “สืบปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓



จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมได้แก่ กิจกรรมลอยกระทง “สืบปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓ ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔ และระดับ ๑ น้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗

๑๑. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดยคัดเลือก
บุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



จากผู้ประเมินจำนวน ๑๕๐ คน พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓มีส่วนร่วมในกิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดยคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระดับ ๕ มากที่สุด จำนวน ๑๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓ ระดับ ๔ มาก จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔ ระดับ ๓ ปานกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓ และระดับ ๑ น้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗

ส่วนที่ ๕

ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามที่สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผลเป็นดังนี้

๕.๑ ผลสำรวจความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | คะแนนประเมิน (ร้อยละ) |
|-----|---|-----------------------|
| ๑ | การเรียงระดับตามบันได ๓ ชั้น ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม | ๙๗.๓ |
| ๒ | เกณฑ์การประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องผ่านเกณฑ์การประเมินกี่ขั้น | ๙๖.๗ |
| ๓ | เป้าหมายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๙๙.๓ |
| ๔ | วัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๙๘.๗ |
| ๕ | กลุ่มเป้าหมายในการมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๙๘ |
| ๖ | ค่านิยมร่วมขององค์กรรัฐสภา | ๙๔.๗ |
| ๗ | วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | ๙๘.๗ |
| ๘ | การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ดำเนินการโดยยึดหลักใด | ๙๘.๗ |
| ๙ | ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๙๖ |
| ๑๐ | สำนักกรรมการ ๓ มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนใด | ๙๘ |

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | คะแนนประเมิน (ร้อยละ) |
|-----|---|--------------------------|
| ๑๑ | การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด | ๙๔.๗ |
| ๑๒ | ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กำหนดแบ่งประเภทตำแหน่งและจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นอย่างไร | ๙๘ |
| ๑๓ | การขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตมี วัตถุประสงค์ด้านใด | ๙๘.๗ |
| ๑๔ | กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือกิจกรรมใด | ๙๖.๗ |
| ๑๕ | กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ อาทิ อบรมการใช้โปรแกรม Canva และการจัดทำผลิตภัณฑ์ไว้ใช้เอง เน้นให้บุคลากรตระหนักถือเรื่องใดมากที่สุด | ๙๖.๗ |
| ๑๖ | กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ได้รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามเรื่องใด | ๙๘ |
| ๑๗ | มาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดให้โทษสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด | ๙๗.๓ |
| ๑๘ | มาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดให้คุณสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด | ๙๕.๓ |

๕.๒ ผลสำรวจระดับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | คะแนนประเมิน (ร้อยละ) |
|-----|---|-----------------------|
| ๑ | ท่านมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ประกาศมาตรการนโยบาย ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม | ๙๙.๓ |
| ๒ | ท่านมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ / คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ของสำนัก | ๙๙.๓ |
| ๓ | ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก | ๙๙.๔ |
| ๔ | พอเพียง: ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรมCanvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจกรรม “ทำผ้าอ้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) | ๙๘.๖ |
| ๕ | วินัย : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล | ๙๘.๖ |
| ๖ | สุจริต : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรด้านสุจริต เช่น กิจกรรม การประกาศนโยบาย NoGiftPolicy และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินผล การติดตามผล และรายงานผลตามนโยบาย NoGiftPolicy กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก | ๙๘.๗ |

| ชื่อ | ประเด็นคำถาม | คะแนนประเมิน (ร้อยละ) |
|------|--|-----------------------|
| ๗ | <p>จิตอาสา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Careforkid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม“ให้..ต่อให้”ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแพ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอนุพรรณกีฬาของเล่นเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> | ๙๘.๖ |
| ๘ | <p>กตัญญู : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู เช่น กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บังคับบัญชาเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมร่วม ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ และกิจกรรม “กตัญญูต่อแผ่นดิน” เสริมสร้างความกตัญญูต่อชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์โดยศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑ์วัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑ์ชุมชนย่านกะดีจีน</p> | ๙๘.๗ |
| ๙ | <p>หลักศาสนา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น กิจกรรม “สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา มีสุข” กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” ไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุภร์สิ้นเดือน เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวรและเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน</p> | ๙๘.๗ |

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | คะแนนประเมิน (ร้อยละ) |
|-----|--|--------------------------|
| ๑๐ | ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรมลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ | ๙๙.๓ |
| ๑๑ | ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมโดยคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | ๙๘.๖ |

ส่วนที่ ๖ บทสรุปและการนำมาใช้ประโยชน์ในสำนัก/กลุ่มงาน

๖.๑ บทสรุป

ตามที่สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตดังกล่าวตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนั้น ได้ทำการสำรวจ การรับรู้เข้าใจ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อประเมินพฤติกรรม และการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนิน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อนำผลสำรวจนำมาปรับปรุง พัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีผลสำเร็จ ตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปเป็นแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักกรรมการ ธิการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านการจัดโครงการกิจกรรมในทุกมิติและเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักกรรมการ ธิการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามตามแบบสำรวจเป็นบุคลากรภายในสังกัด สำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๑๕๐ ราย โดยมีความคาดหวังผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักมีความรับรู้และเข้าใจ และร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ผลการสำรวจปรากฏว่าบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คະណະນາກທີ່ສຸດ ร้อยละ ๙๙.๓ ได้แก่ การกำหนดเป้าหมายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคะแนนน้อยสุด ร้อยละ ๙๔.๗ ของบุคลากรในสำนัก ซึ่งสูงกว่าเป้าหมาย และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด ซึ่งคำถามดังกล่าวอาจเป็นการเฉพาะเจาะจง สอบถามการมีส่วนร่วมเชิงปริมาณ ซึ่งมีใช้สาระสำคัญของเนื้อหาประกาศดังกล่าวที่จะต้องมาพัฒนา

ปรับปรุงพฤติกรรม แต่สามารถเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างชัดเจนต่อไป

ส่วนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คະแนนมากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๔ คือ การมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก และคະแนนน้อยสุดร้อยละ ๙๘.๖ เท่ากัน ๔ ลำดับ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง ได้แก่

๑) กิจกรรมด้านพอเพียง : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจกรรม “ทำฝ้ายอ้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)

๒) กิจกรรมด้านวินัย : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล

๓) กิจกรรมด้านจิตอาสา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Careforkid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม “ให้..ต่อให้” ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแพ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอนุพรรณกีฬาของเล่นเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

๔) กิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดยคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง

จากผลสำรวจจะเห็นได้ว่าในการดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมระดับองค์กร ในกิจกรรมการประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ แต่ผลการสำรวจปรากฏการมีส่วนร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ๙๙.๓ ๙๙.๔ และ ๙๙.๓ ตามลำดับ เนื่องจากมีบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีการโยกย้าย การลาออก มีบุคลากรเข้ามารับการบรรจุหมุนเวียนกันไป ซึ่งในช่วงการมีส่วนร่วมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่จึงมิได้มีส่วนร่วมกิจกรรมในช่วงที่สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการไปแล้ว

๖.๒ การนำมาใช้ประโยชน์ในสำนัก/กลุ่มงาน

๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แสดงให้เห็นถึงบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนคุณธรรมในระดับสูง ทำให้สำนักกรรมการ ๓ อาจพัฒนาถ่ายทอดให้บุคลากรหมุนเวียนบุคลากรที่เป็นผู้มีหน้าที่สนับสนุน สามารถเข้ามาเป็นผู้ขับเคลื่อนหลักได้ ทั้งนี้ เพื่อขยายองค์ความรู้ไปยังบุคลากรรุ่นต่อไปให้เป็นผู้ขับเคลื่อนหลักด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไปได้

๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ในทุกมิติ ร้อยละไม่น้อยกว่า ๙๐ แสดงให้เห็นความรักความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับสูง สำนักกรรมการ ๓ และกลุ่มงานภายในสำนัก สามารถนำผลสำรวจมาเป็นข้อมูลต่อยอดการพัฒนาบุคลากรในสำนักและกลุ่มงานให้สูงขึ้นเพื่อความยั่งยืนได้

๓) สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำผลสำรวจมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรมเพิ่มขึ้นได้

๔) สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำผลสำรวจไปเป็นแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไปได้

๕) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถนำผลสำรวจมาปรับปรุงพัฒนาบุคลากรในกลุ่มงานเพื่อปรับปรุงในสิ่งที่มีระดับคะแนนน้อย และพัฒนาในสิ่งที่มีคะแนนในระดับสูง ให้เกิดความยั่งยืนได้

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ส่วนที่ 1 จาก 3

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

B I U ☰ ✎

ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง *

1 นาย

2 นาง

3 นางสาว

ชื่อ-สกุล *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

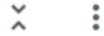


กลุ่มงาน *

- 1 กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- 2 กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
- 3 กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา
- 4 กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว
- 5 กลุ่มงานคณะกรรมการแรงงานและสวัสดิการสังคม
- 6 กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
- 7 กลุ่มงานคณะกรรมการสาธารณสุข
- 8 กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- 9 กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
- 10 กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนสิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค
- 11 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
- 12 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 5
- 13 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 6

ส่วนที่ 2 จาก 3

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ



ให้เลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว

๑. การเรียงระดับตามบันได ๓ ชั้น ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม *

- ก. ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ข. ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม
- ค. ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. เกณฑ์การประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องผ่านเกณฑ์การประเมินกี่ขั้น *

- ก. ๓ ขั้น
- ข. ๖ ขั้น
- ค. ๙ ขั้น



๓. เป้าหมายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ *

- ก. เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ
- ข. เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ค. ถูกทุกข้อ

๔. วัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ *

- ก. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ...
- ข. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
- ค. ถูกทุกข้อ

...

๕. กลุ่มเป้าหมายในการมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ *

- ก. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ของสำนักกรรมการ ๓
- ข. ผู้บริหารสำนัก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ของสำนักกรรมการ ๓
- ค. ผู้บริหารสำนัก ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ของสำนักกรรมการ ๓

*

๖. ค่านิยมร่วมขององค์กรรัฐสภา

- ก. สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ข. สามัคคี มีวินัย ใส่ใจสุจริต
- ค. สามัคคี มีวินัย ใส่ใจสุจริต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

...

*

๗. วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ก. สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์
- ข. สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสาพัฒนาก้าวไกล
- ค. สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา นำพาวัฒนธรรมไทย

๘. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ดำเนินการโดยยึดหลักใด *

- ก. หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ
- ข. หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ
- ค. หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ...

๙. ปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ *

- ก. กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข. กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง
- ค. กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา สานต่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. สำนักกรรมการ ๓ มีการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนใด *

- ก. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก...
- ข. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก...
- ค. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลข...

๑๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด *

- ก. ๘๐ ขึ้นไป
- ข. ๘๕ ขึ้นไป
- ค. ๙๐ ขึ้นไป

๑๒. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น กำหนดแบ่งประเภทตำแหน่งและจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นอย่างไร

- ก. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๑ คน ประเภททั่วไป ๑ คน
- ข. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๑ คน ประเภททั่วไป ๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน
- ค. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๑ คน ประเภททั่วไป ๑ คน พนักงานราชการ ๑ คน ลูกจ้าง ๑ คน

๑๓. การขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมี วัตถุประสงค์ด้านใด

- ก. บุคลากรรับรู้ ไม่ขัดขวางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติ
- ข. บุคลากรรับรู้ แสดงออกถึงความเห็นอกเห็นใจและเป็นกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติ
- ค. บุคลากรรับรู้เข้าใจ มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ พร้อมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น

๑๔. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือกิจกรรมใด

- ก. อบรมการใช้โปรแกรม Canva ทำน่ายาล้างจานสมุนไพร ทำอุปกรณ์ออกกำลังช่วยเหลือผู้ป่วย ประกวตนางนพมาศ
- ข. อบรมการใช้โปรแกรม Canva ทำน่ายาล้างจานสมุนไพร บริจาคของกิจกรรมวันเด็ก ทำผ้าย้อมคราม
- ค. อบรมการใช้โปรแกรม Canva ทำสบู่สมุนไพร ทำผ้าย้อมคราม ทำผ้ามัดย้อม

๑๕. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ อาทิ อบรมการใช้โปรแกรม Canva และการจัดทำผลิตภัณฑ์ไว้ใช้เอง เน้นให้บุคลากรตระหนักถือเรื่องใดมากที่สุด

- ก. ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีวินัย
- ข. ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความสุจริตโปร่งใส
- ค. ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันในตัวด้วยการพึ่งพาตนเอง

๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ได้รับแรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามเรื่องใด *

- ก. ระเบียบการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ/กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๕ การล่วงละเมิ...
- ข. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/มาตรการให้คุณให้โทษ /นโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓
- ค. ถูกทุกข้อ

๑๗. มาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดให้โทษสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด *

- ก. การมาปฏิบัติราชการสายหรือการลงเวลาปฏิบัติราชการ(ลี้มสแกน) เกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมิน
- ข. การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ค. ถูกทุกข้อ

๑๘. มาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดให้คุณสำหรับการมาปฏิบัติราชการเรื่องใด *

- ก. ผู้มีสติมาปฏิบัติราชการลาป่วย กิจ ไม่เกิน ๑๐ วัน สายไม่เกิน ๕ วัน / กลุ่มงานที่มีสติการมาปฏิบัติราชการสายเป็...
- ข. นักร่วมกิจกรรม / ผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ / ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
- ค. ถูกทุกข้อ

ภาคผนวก ข
ระดับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนที่ 3 จาก 3

ระดับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คำชี้แจง : กรุณาเขียนเครื่องหมาย (/) ลงใน x ในแต่ละข้อที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ช่องเดียวเท่านั้น โดยแต่ละช่องจะแสดงระดับความต้องการดังนี้

๕ = ระดับมากที่สุด ๔ = ระดับมาก

๓ = ระดับปานกลาง ๒ = ระดับน้อย

๑ = ระดับน้อยที่สุด

๑. ท่านมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ประกาศมาตรการนโยบาย ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรม *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๒. ท่านมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ /คุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาสำนัก กรรมการ ๓ "กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สัจจริง มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง" ของสำนัก

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๓. ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๔. พอเพียง : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ “โปรแกรม Canvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจกรรม “ทำฝ้าย้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| | | ⋮ | | |

๕. วินัย : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๖. สุจริต : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรด้านสุจริต เช่น กิจกรรม การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินผล การติดตามผล และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๗. จิตอาสา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Care for kid ปั่นจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม "ให้...ต่อให้"ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย "ตลาดสายแพ...Care บวร" นำรายได้ใช้ในจัดกิจกรรม "บวร" และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอุปถัมภ์กีฬาของเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๘. กตัญญู : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามวิถีกตัญญู เช่น กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บังคับบัญชาเทศกาลสงกรานต์

ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมร่วม ลงนามถวายพระพร "สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา" เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ และกิจกรรม"กตัญญูต่อแผ่นดิน" เสริมสร้างความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์โดยศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑ์วัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑ์ชุมชนย่านกาดี่จีน

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



๙. หลักศาสนา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เช่น กิจกรรม "สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลามีสุข" กิจกรรม "ศรค์ส่องธรรมนำชีวิตวิฤทธิพุทธ" ไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศรค์สิ้นเดือน เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวรและเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๑๐. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมได้แก่ กิจกรรมลอยกระทง "สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

๑๑. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดยคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา *

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |