

ขั้นตอนที่ ๔ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ตามตารางการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม ๖๓ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนและถอดบทเรียนองค์ความรู้ในกรดำเนินโครงการกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น



ขั้นตอนที่ ๖ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย



ขั้นตอนที่ ๗ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น



รายงาน

การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเสริมคุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักกรรมการ 3

จัดทำโดย
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong 3 ของห้องเรียนต้นแบบ สอนเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 3 ปีงบประมาณ 2567

รายงาน

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong 3 ของห้องเรียนต้นแบบ สอนเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขั้นตอนที่ ๘ การรวบรวมจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ขั้นตอนที่ ๙ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ และจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น

กิจกรรมการ
สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักกรรมการ 3

สำนักกรรมการ 3

ร่วมแรง ร่วมใจ
ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้
เพชรจึงकरจตุรัส Match and Voice
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

องค์ความรู้ เรื่อง
การขยายเครือข่าย
คุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักกรรมการ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗