

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. สำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓

๒. ชื่อผู้บริหาร นายพีรพล ยวงนาค ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๔ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกระบวนการ ดังนี้ ๑) การมอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ จัดทำเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมและได้แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนและยกร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้ความเห็นชอบ	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๑) ๑.๒ ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๒) ๑.๓ ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและ	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔) การจัดประชุมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้ความเห็นชอบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้</p> <p>(๑) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>(๒) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy”</p> <p>(๓) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๔) ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์ และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสในการในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาล และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรประกาศเพิ่มเติมเพื่อให้การ</p>	<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๓)</p> <p>๑.๔ ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๔)</p> <p>๑.๕ ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๕)</p> <p>๑.๖ ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๖)</p> <p>๑.๗ ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่องพร้อมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๓) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๔) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๕) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>(๖) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง เจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑.๗)</p> <p>๒. รายงานการจัดทำและประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก พร้อมหลักฐานลายมือชื่อและภาพบุคลากรเข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๑.๘)</p> <p>๓. รายงานการติดตามประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑.๙)</p> <p>๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและประกาศอื่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๑.๑๐)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จากนั้น ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่าย ภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรม ข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>		
๒	องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้บุคลากรในสำนักร่วมกันคิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ภายใต้หลักการ <b>ระเบิดจากข้างใน</b> ดังนี้</p> <p><b>๑) การมอบนโยบายระดับสำนัก</b></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน มอบหมายให้ คณะทำงาน Strong ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดเป็น คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงาน Strong ได้ประสานความร่วมมือจัดกิจกรรมทบทวนและ กำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมทั้งผู้บริหารและ</p>	<p>๑. องค์กรความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมหลักฐาน ลายมือชื่อ และภาพบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารแนบ ๒.๑)</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๒.๒)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดยกำหนดให้มีส่วนร่วมทั้งระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อให้ได้มาซึ่งเป้าหมายคุณธรรม “ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” และเป็นแนวทางให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p><b>๒) การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</b></p> <p>๒.๑) ทบทวนและระดมความคิดเห็นของกลุ่มงานเพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวคิดการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๑.๑) ให้แต่ละกลุ่มงานจัดประชุมเพื่อทบทวนและระดมความคิดเห็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในส่วนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ว่าเห็นสมควรใช้ข้อมูล Do &amp; Don'ts ปี ๒๕๖๖ หรือเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเป็น Do &amp; Don'ts พร้อมทั้งให้เสนอความเห็นมายังคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ เพื่อรวบรวมและประมวลผลเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑.๒) ให้แต่ละกลุ่มงานพิจารณาเพิ่มเติมหลักคุณธรรมเพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงให้แต่ละกลุ่มงานเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ด้านหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้เสนอความคิดเห็นอย่างน้อย ๒ ด้าน เพื่อคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ จะได้รวบรวมนำไปประกอบการพิจารณาเสนอเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑.๓) ให้แต่ละกลุ่มงานเสนอคำขวัญปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มงานให้สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่แต่ละกลุ่มงานได้นำเสนอเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>๓) การดำเนินการระดับสำนัก</b></p> <p>๓.๑) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อเสนอแนะของแต่ละกลุ่มงานที่ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยแสดงความคิดเห็นยืนยันใช้แบบเดิมของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) หรือเสนอให้แก้ไขพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ใหม่ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการยกร่างเป้าหมายคุณธรรม จากข้อเสนอแนะของแต่ละกลุ่มงาน จากการรวบรวมปฏิญญา</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรมทั้งหมด ๘ ด้าน ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย” มาใช้ประกอบการพิจารณาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๓ กลุ่มงานนำเสนอ และได้จัดทำเหตุผลประกอบตาม ปัญหาที่ยากแก่พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และ ความดีที่ยากทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบ และให้นำเข้าที่ประชุมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๓.๓) การประชุมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมสำนักเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ทั้งนี้นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน Strong เป็นวิทยากรในการดำเนินการ โดยมีบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายนำไปเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวคิดการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม และบุคลากรได้ลงมติให้ความเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๓) การประชุมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๔) การประกวดคำขวัญเพื่อกำหนดเป็นปฏิญญาของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๓</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้แต่ละกลุ่มงานส่งประกวดคำขวัญจาก คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย” เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม จาก ๑๓ กลุ่มงาน โดยคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกจะนำมากำหนดเป็นปฏิญญาของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จากการประมวลข้อมูลพบว่า คำขวัญที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย มี ๔ ข้อเสนอ คณะทำงาน Strong จึงนำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อลงมติคัดเลือก ดังนี้</p> <p>(๑) “ยึดมั่นกตัญญู เชิดชูศาสนา จิตอาสาทำความดี สามัคคีมี วินัย โปร่งใสสุจริต เศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>(๒) “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลัก ศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>(๓) “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นศาสนา น้อม นำมาซึ่งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>(๔) “รักษาวินัย สืบสานวัฒนธรรม ใฝ่กตัญญู รู้สุจริต พร้อม จิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ผลปรากฏว่าคำขวัญที่ได้รับคะแนนสูงสุดและได้รับเลือกเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ</p> <p><b>“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”</b></p> <p>จากนั้น ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>		
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนัก และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกัน การทุจริตของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๑) ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	<p>๑. การดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓</p> <p><b>ระดับกลุ่มงาน</b> ให้แต่ละกลุ่มงานจัดประชุมเพื่อเสนอโครงการ/กิจกรรม บรรจุในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเป้าหมายคุณธรรม คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” จากการพิจารณา ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา” โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ระดมความคิดเห็นร่วมกับบุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในกลุ่มว่ามีจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา “พฤติกรรมไม่พึงประสงค์” (Don'ts) ในเรื่องใด หรือมีจุดแข็งเรื่องใดที่สมควรพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น “พฤติกรรมที่พึงประสงค์” (Do) และเมื่อพบจุดอ่อนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือพฤติกรรมที่ดีอยู่แล้วและเป็นจุดแข็ง ควรส่งเสริมและพัฒนาต่อไป โดยแต่ละกลุ่มงานเสนอโครงการ/กิจกรรมมายังคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการเสนอโครงการกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓”</p> <p><b>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓</b> ได้รวบรวมและประมวลผลโครงการกิจกรรมที่แต่ละกลุ่มงานนำเสนอ และเรียบเรียงทำเป็นโครงร่างแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญา</p>	<p>กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๒)</p> <p>๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (เพิ่มเติม) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๓)</p> <p>๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (green office) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๔)</p> <p>๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๕)</p> <p>๖. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๖)</p> <p>๗. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนัก</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรมสำนักกรรมการ ๓” เสนอต่อที่ประชุมของสำนัก กรรมการ ๓ เพื่อร่วมกันพิจารณา โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้แสดงความคิดเห็น และให้ความเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรม ก่อนนำไปบรรจุในส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>๓.การดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนัก กรรมการ ๓ ระดับสำนัก</b></p> <p><b>ระดับสำนัก</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณา โครงร่างแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญา คุณธรรมสำนักกรรมการ ๓” ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิต อาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึงพาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น โครงการ/กิจกรรม ที่แต่ละกลุ่ม งานได้นำเสนอ วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการ ๓ แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยมี บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันคิดและ ลงคะแนน เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ เพื่อบรรจุลงในแผนของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมได้พิจารณา โครงการกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก กรรมการ ๓” ตามลำดับ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึงพาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>	<p>กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๗)</p> <p>๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓.๘)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๔. คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการเสนอโครงการกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓”</p> <p><b>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓</b> ได้นำข้อสรุปมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิปอย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑) ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.๑) ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๒) ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> <p>๑.๓) ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี</p> <p>๑.๔) ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๓ ยังได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑. คณะทำงานหลัก ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จึงได้มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑) ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักกรรมการ ๓ และติดตามประเมินผลพร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวัง การทุจริตเป็นรายไตรมาส</p> <p>๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><b>๒. คณะทำงานสนับสนุน ได้แก่</b></p> <p>๑) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่ ๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p><b>จากนั้น ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมมาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงานโดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม ๖๓ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม สำนักกรรมการ ๓ และนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มเติม จำนวน ๖ ฉบับ</p> <p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓</p>	๑.รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการของสำนักกรรมการ ๓ (เอกสารแนบ ๔.๑)	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) และคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น สำนักงานกฤษฎีกา ๓</p> <p>๕. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน</p> <p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยดำเนินกิจกรรมย่อยจำนวน ๘ กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๑) กิจกรรม “ศุภสงฆ์ธรรมนำชีวิวิถีพุทธ” ไหว้พระสวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวร และเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน (๒) กิจกรรม “ถักทอสายใย..จากใจสำนักงานกฤษฎีกา ๓” ปีที่ ๒ ถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุสงฆ์ (๓) กิจกรรม บวร “เยื้อนย่านกะดีจิ้นตามกลิ่นอเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” เข้าพบผู้นำศาสนาพุทธ อิสลาม คริสต์ เพื่อขอองค์ความรู้การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (๔) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา มีสุข” (๕) กิจกรรมนั่งสมาธิเจริญจิตภาวนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาส คล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้า</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านแอปพลิเคชัน “สมาธิเสถียรบุญ” ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ (๖) กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ บทพระธรรมจักรกัปปวัตตนสูตรและรับฟังหลักธรรมทางศาสนา สำนักกรรมาธิการ ๓ (๗) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา “กราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุ พระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ” ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง และ (๘) กิจกรรมการรับฟังเทศน์มหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑ “กัณฑ์ทศพร”</p> <p>๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก/กลุ่ม จำนวน ๖ กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canva” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (รุ่นที่ ๑ - ๒) (๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canva” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (รุ่นที่ ๓ - ๔) (๓) กิจกรรม “ทำฝ้าย้อมคราม” (๔) กิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” (๕) กิจกรรม “ทำผ้ามัดย้อม” และ (๖) ศึกษาดูงานด้านส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p> <p>๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๒ มิติ ดังนี้</p> <p>(๑) มิติจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยจำนวน ๘ กิจกรรม ได้แก่ (๑.๑) กิจกรรม "เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๑ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราชวันที่ ๒๓ ตุลาคม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๕๖๖ (๑.๒) กิจกรรม “ทำความดีบริจาคโลหิต” (๑.๓) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒ (๑.๔) กิจกรรม “ฝ่ามือจันทร์ CPR พาชีวิตรอด”(๑.๕) กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๓ (๑.๖) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๔ (๑.๗) กิจกรรมจิตอาสาทำความดี “ร่วมทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัด กัลยาณมิตร” และ (๑.๘) กิจกรรมจิตอาสา “ถักทอสายใจ จากใจสำนักกรรมาธิการ” ถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุสงฆ์ ผู้ประสบภัยหนาวบนดอย ผู้ป่วยมะเร็ง</p> <p>(๒) มิติจิตอาสาปันน้ำใจเพื่อสังคม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยจำนวน ๔ กิจกรรม ได้แก่ (๒.๑) กิจกรรม “โครงการ Care for kid ปันจิตเพื่อน้อง” ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต (๒.๒) กิจกรรม “ตลาดนัดสายแพ.. CARE บวร” (๒.๓) กิจกรรม Buddy &amp; Budder หาคันให้เจอ He..She เธอคือใคร (๒.๔) กิจกรรม ปันน้ำใจบริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียน อุภรณ์กีฬาของเล่นเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพฯ</p> <p>๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี โดยมียุทธศาสตร์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก</p> <p>๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มี ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๖.๑) การมอบเกียรติบัตรให้ “กลุ่มงานภายในสำนักกรรมาธิการ ๓” ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ “ด้านวินัย” โดดเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรการให้คุณให้โทษ สำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗ (๖.๓) การมอบเกียรติบัตรให้แก่ “หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ที่มีผลงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต (๖.๔) การมอบเกียรติบัตรให้แก่ “หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม มี ๕ กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ “กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (๒) การอบรม “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” (๓) การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้หัวข้อกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย” (๔) การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส” และ (๕) การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส”</p> <p>๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยดำเนินกิจกรรมย่อย ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยเชิญเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัยมาให้ความรู้ด้านวินัยให้แก่บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ และ (๒) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ได้แก่ กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓</p> <p>๑๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ซึ่งดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ได้แก่ การศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑวัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑชุมชนย่านกะดีจีน วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อศาสนา ได้แก่ (๒.๑) กิจกรรมร่วมทำบุญ ในการรับฟัง เทศน์มหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑ “กัณฑ์ทศพร” (๒.๒) กิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลืนอเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน (๒.๓) กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์บทธระธรรมจักรกัปปวัตตสูตร ณ วัดสุวรรณภูมิพุทธชยันตรี (๒.๔) กิจกรรมกราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง (๒.๕) กิจกรรม “ศุภรَسُولธรรมนำชีวีวิถีพุทธ” และ (๒.๖) กิจกรรม"สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>(๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อพระมหากษัตริย์ ได้แก่ (๓.๑) กิจกรรมถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช (๓.๒) กิจกรรมร่วมพิธีเททองหล่อพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว (๓.๓) กิจกรรมร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกเพื่อถวายเครื่องราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๓.๔) กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๓.๕) กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติเพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบัน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พระมหากษัตริย์ (๓.๖) กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล “สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และ (๓.๗) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒ ทาสี ทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นโรงเรียนบ้านซบบอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>(๔) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ ได้แก่ (๔.๑) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา (๔.๒) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร (๔.๓) รักษ์เรา รักษ์โลก ประกอบด้วย (๔.๓.๑) กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก “ฝ.ฝ.า..แปลงร่าง” และ (๔.๓.๒) กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก “พับถุงกระดาษ”</p> <p>(๕) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ ได้แก่ (๕.๑) กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บังคับบัญชาเทศกาลส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๕.๒) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๑๙. การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  ๒๐. การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก  ๒๑. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)  ๒๒. รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๓. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) มี ๓ กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๑) โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม (๒) กิจกรรมขยายเครือข่ายโดยนำองค์ความรู้เผยแพร่ผู้นำและสมาชิกชุมชนภูฎิจิน และร่วมลงนาม MOU และ (๓) กิจกรรมขยายเครือข่ายโดยนำองค์ความรู้โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และร่วมลงนาม MOU</p> <p>๒๔. กิจกรรมรักษ์เรา รักขโลก มี ๕ กิจกรรมย่อย ได้แก่ (๑) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” (๒) กิจกรรม “You เทิร์น” (๓) กิจกรรม “พิชิตขยะ” (๔) กิจกรรม “ส่งมอบขยะกำพร้าให้แก่หน่วยงานภายนอก” และ (๕) กิจกรรม “ฝ. ฝา..แปลงร่าง”</p> <p>๒๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี</p> <p>๒๖. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๒๘. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒๙. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>๓๐. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดจัดโครงการ/กิจกรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่องจนกระทั่งถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ซึ่งคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้</p> <p>๓๑. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice สำนักงานกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>(๑) การจัดประกวดคำขวัญ</p> <p>๑.๑ สำนักงานกรรมการ ๓ เชิญชวนบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๓ เข้าร่วมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกรรมการ ๓</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รวบรวมคำขวัญของผู้ส่งเข้าประกวด โดยบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๓ ร่วมกันส่งคำขวัญเข้าประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกรรมการ ๓ ทั้งหมด จำนวน ๒๖ คำขวัญ</p> <p>๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการส่งผลงานเข้าประกวดและได้กำหนดผู้ทำการคัดเลือก ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนกลุ่มงานและบุคคลที่ได้รับรางวัลบุคคลคุณธรรม ๓ คนในสำนักงานกรรมการ ๓ รวมจำนวน ๑๖ คน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑.๔ ผลคัดเลือกและได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของสำนักงานกรรมการ ๓ เพื่อส่งประกวดในนามสำนักงานกรรมการ ๓ โดยได้รับเกียรติจาก นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๓ เป็นผู้มอบรางวัลเป็นเงินรางวัลพร้อมเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัล แบ่งเป็น ๓ ประเภท จำนวน ๕ รางวัล โดยคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศได้แก่ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ โดยคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนสูงสุดจะเสนอไปเข้าร่วมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในนามสำนักงานกรรมการ ๓ และสำนักงานกรรมการ ๓ ได้นำคำขวัญจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>(๒) กิจกรรมรณรงค์การส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมทสุจริต</p> <p>๒.๑ สำนักงานกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่ประกาศของสำนักงานกรรมการ ๓ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานกรรมการ ๓ และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเจตนาธรรมเนียมสำนักสุจริตของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ร่วมกันประกาศนโยบายและรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒.๒ จัดกิจกรรมบรรยายสรุปเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE วันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE โดยรับฟังบรรยายสรุป เรื่อง การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE จากนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งได้เน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักกรรมการ ๓ และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (NO GIFT POLICY) ตลอดจนการรณรงค์การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>(๓) การติดตามประเมินผล</p> <p>๓.๑ การสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>๓.๒ การสำรวจการรับรู้ การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๓ การสำรวจความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>(๔) การรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน</p>		
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ดังนี้</p> <p><b>๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>๑) การประเมินผล กำกับติดตาม และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักกรรมการ ๓</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญนโยบาย “No Gift Policy” จึงร่วมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยการรณรงค์และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ งดรับ และให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ทุก</p>	<p>๑. รายงานการประเมินผล กำกับติดตาม และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักกรรมการ ๓ (เอกสารแนบ ๕.๑)</p> <p>๒. รายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๕.๒)</p> <p>๓. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานคลินิกคุณธรรม (เอกสารแนบ ๕.๓)</p> <p>๔. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนักของ</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เทศกาล เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร กรรมการ ๓ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ตามนโยบายดังกล่าว รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้รับมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักกรรมการ ๓ ต่อไป</p> <p>หลังจากที่ได้มีการประกาศนโยบายการไม่ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการรณรงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ โดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม การมอบและประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย/มาตรการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและการปฏิบัติราชการของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งได้สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ที่ได้ประกาศไว้ ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ รับทราบนโยบายและร่วมกัน ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ ยังได้มีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๕.๔)</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงาน ทั้ง ๔ ฉบับภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (เอกสาร แนบ ๕.๕)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดทำแบบสอบถามเพื่อติดตามพฤติกรรมของบุคลากรเกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ โดยได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและตอบแบบสอบถามเพื่อสำรวจการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ผ่าน Google Forms</p> <p>ผลจากการสอบถามเพื่อติดตามพฤติกรรมของบุคลากรบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ทั้งข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๑๔๐ คน แบ่งเป็น ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรได้ตอบแบบสอบถามการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ผ่าน Google Forms ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>๒) การสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการสามัญและคณะกรรมการวิสามัญที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการจากกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมการ และที่ปรึกษา ผู้อำนวยการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการ ดังนี้</p> <p><b>(๑) แบบสำรวจความพึงพอใจ</b></p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการ และ คณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการ</p> <p><b>(๒) วิธีการสำรวจความพึงพอใจ</b></p> <p><b>(๒.๑) การสำรวจความพึงพอใจ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ โดยการสำรวจความพึงพอใจจากกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ประจำคณะกรรมการ ที่ปรึกษา/ผู้อำนวยการ/นักวิชาการ และเลขานุการประจำ คณะกรรมการ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำ คณะกรรมการ ประกอบด้วยคณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก กรรมการ ๓ จำนวน ๑๑ คณะ</p> <p><b>(๒.๒) การวิเคราะห์ประมวลผล</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้นำผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ มาวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น ๖ ด้าน ได้แก่</p> <p>(๑) ด้านการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจนและตรงประเด็น ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>(๒) ด้านการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า อาทิ การจัดประชุมด้วยระบบออนไลน์ การใช้เอกสาร ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๓) ด้านความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย และมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ล่วงหน้า อาทิ การจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม การเชิญผู้ชี้แจง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๔) ด้านการมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ อาทิ รายงานการเบิกค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงการคลัง มีความถูกต้องและสามารถตรวจสอบ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๕) ด้านการมีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการ ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และ</p> <p>(๖) ด้านการมีกิริยา วาจาที่สุภาพ แสดงออกถึงความเคารพ และให้เกียรติ</p> <p><b>(๓) ผลการสำรวจ</b></p> <p>จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ มีจุดแข็งด้านการมีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และด้านการมีกิริยา วาจาที่สุภาพ แสดงออกถึงความเคารพและให้เกียรติ ร้อยละ ๘๘ ส่วนข้อที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ด้านการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการได้ อย่างถูกต้อง ชัดเจนและตรงประเด็น ภายในระยะเวลาที่กำหนด และด้านการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า มีความพึงพอใจในระดับคะแนนน้อยสุด ร้อยละ ๗๗.๙</p> <p><b>๓) การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร</b>  <b>คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ดังกล่าวตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนั้น ได้ทำการสำรวจ การรับรู้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เข้าใจ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อประเมินพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อนำผลสำรวจนำมาปรับปรุงพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีผลสำเร็จตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปเป็นแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านการจัดโครงการกิจกรรมในทุกมิติและเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามตามแบบสำรวจเป็นบุคลากรภายในสังกัดสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๐ ราย โดยมีความคาดหวังผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรู้และเข้าใจ และร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการดังนี้</p> <p>(๑) สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p><b>(๑.๑) การจัดทำแบบสำรวจ</b></p> <p>หลังจากสำนักกรรมการ ๓ ได้ประกาศนโยบาย ได้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้แก่บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และได้มีการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นการสำรวจความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ได้ยกร่างแบบสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบสอบถาม</p> <p><b>(๑.๒) การดำเนินการสำรวจ</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ได้ จัดส่งแบบสำรวจให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ตอบคำถามตามแบบ ประเมิน โดยทำการประเมินตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๐ คน</p> <p><b>(๑.๓) ผลการสำรวจ</b></p> <p>ผลการสำรวจปรากฏว่าบุคลากรในสำนักมีความ รับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมคะแนนมากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๓ ได้แก่ การกำหนดเป้าหมายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคะแนนน้อยสุด ร้อยละ ๙๔.๗ ของบุคลากรในสำนัก ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด ซึ่งคำถามดังกล่าวอาจเป็นการเฉพาะเจาะจงสอบถามการมีส่วนร่วมเชิงปริมาณ ซึ่งมีใช้สาระสำคัญของเนื้อหาประกาศดังกล่าวที่จะต้องมาพัฒนาปรับปรุงพฤติกรรม แต่สามารถเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างชัดเจนต่อไป</p> <p>ส่วนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คะแนนมากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๔ คือ การมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก และคะแนนน้อยสุดร้อยละ ๙๘.๖ เท่ากัน ๔ ลำดับ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมด้านพอเพียง: ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกิจกรรม “ทำผ้าอ้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p> <p>๒) กิจกรรมด้านวินัย : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓) กิจกรรมด้านจิตอาสา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาด บริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Careforkid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม“ให้..ต่อให้”ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแฟ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อบรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอนุกรณ์กีฬาของเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๔) กิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดยคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง จากผลสำรวจจะเห็นได้ว่าการดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมระดับองค์กร ในกิจกรรมการประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ แต่ผลการสำรวจปรากฏการมีส่วนร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ๙๙.๓ ๙๙.๔ และ ๙๙.๓ ตามลำดับ เนื่องจากมีบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีการโยกย้าย การลาออก มีบุคลากรเข้ามารับการบรรจุหมุนเวียนกันไป ซึ่งในช่วงการมีส่วนร่วมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่จึงมิได้มีส่วนร่วมกับกิจกรรมในช่วงที่สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการไปแล้ว</p> <p><b>๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน</b>  <b>เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</b></p> <p>- การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักของ  <b>สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน  การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุง  และพัฒนา เพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ  ด้านคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมี  ประสิทธิภาพและมีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดขั้นตอนการ  ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p><b>๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน</b>  <b>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก</b>  <b>กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของ  บุคลากรในทุกระดับ โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสังกัดกรรมการ ๓ ดำเนินการ  ทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก  กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเสนอเพิ่มหรือ  ลดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทของสำนัก เพื่อนำมาปรับปรุง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>และพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักให้มีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น โดยจัดส่งให้คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ เพื่อรวบรวมข้อมูล และเสนอต่อที่ประชุมสำนักกรรมการ ๓ ต่อไป</p> <p>คณะทำงาน Strong ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปข้อมูลการเสนอเพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ (๑) ควรมีสิ่งใด/กิจกรรมที่ควรเพิ่มเติม ด้วยเหตุใด (๒) ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก และ (๓) ข้อเสนอแนะ ของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p><b>๒. การจัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ (๒) คณะทำงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) (๓) คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน สำนักกรรมการ ๓ และ (๔) คณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและพัฒนา เพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คณะทำงาน Strong ได้นำข้อมูลการเสนอเพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ (๑) ควรมีสิ่งใด/กิจกรรมที่ควรเพิ่มเติม ด้วยเหตุใด (๒) ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก และ (๓) ข้อเสนอแนะ ที่ได้รวบรวม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จากแต่ละกลุ่มงาน มาวิเคราะห์และประมวลผลและได้เพิ่มเติมในแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ สำนักงานกรมการ ๓ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรเพิ่มโครงการ “รักษัเรา รักษัโลก” บรรจุในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เนื่องจากมีความสอดคล้องกับผลการสำรวจการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งพบว่าพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายฯ ของบุคลากรสำนักงานกรมการ ๓ อยู่ทุกระดับการปฏิบัติตนเป็นประจำในทุกด้าน ได้แก่ (๑) กตัญญู (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) หลักธรรมทางศาสนา และ (๖) พอเพียง อย่างไรก็ตาม จากการสำรวจพบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายฯ ที่มีค่าเฉลี่ยในการปฏิบัติน้อยที่สุด คือ พฤติกรรมด้านพอเพียง (ปฏิบัติเป็นประจำที่ค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ จากระดับ ๔.๐๐) และเมื่อวิเคราะห์แยกคำถามด้านพอเพียงเป็นรายข้อ พบว่า ข้อคำถาม “นำความรู้มาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ทำสบู่ใช้เอง” เป็นข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยในการปฏิบัติน้อยที่สุด (ปฏิบัติเป็นบางครั้งที่ค่าเฉลี่ย ๓.๑๐ จากระดับ ๔.๐๐) โดยบุคลากรบางส่วนนำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อผลิตสบู่ใช้ได้จริง แต่บุคลากรบางส่วนแม้จะรับรู้รับทราบวิธีการปฏิบัติ แต่อาจมีข้อจำกัดเรื่องโอกาสในการนำความรู้ไปปรับใช้ และข้อจำกัดด้านสถานที่พักอาศัยไม่เอื้ออำนวยในการปฏิบัติ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการรักษัเรา รักษัโลก</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เป็นโครงการที่บุคลากรสามารถมีพฤติกรรมความพอเพียงที่ปฏิบัติได้ง่ายในชีวิตประจำวัน โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ เพียงแต่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถพัฒนาให้กลายเป็นพฤติกรรมที่เป็นกิจวัตรประจำวันได้ จึงกำหนดการจัดกิจกรรมย่อยในโครงการการจัดกิจกรรมตามหลัก 3Rs คือ กิจกรรมพับถุงกระดาษ A4 สำหรับบรรจุของใส่บาตร กิจกรรม ฝ.ฝ. เปลี่ยนร่าง ปี ๓ (บริจาคฝาขวดพลาสติก (work shop) ให้กับ Precious Plastic Bangkok นำไปรีไซเคิลเป็นกระถางต้นไม้ แจกัน ของที่ระลึก) จำหน่ายและนำรายได้ไปจัดทำเครื่อง Recycle ให้กับชุมชน และกิจกรรมโครงการ You เทิร์น (กิจกรรมเครือข่ายบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วให้กับบริษัท ฟิทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เทิร์นชีวิตให้ขยะพลาสติกกลับมาสร้างคุณค่า</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ พิจารณาเห็นว่าจากการดำเนินการที่ได้เชิญผู้แทนสำนักบริหารงานกลาง มาให้ข้อมูลด้านวินัยแก่บุคลากรเพื่อให้เกิดเป็นผลรูปธรรมในทางปฏิบัติ เห็นสมควรเพิ่มประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มกิจกรรมการบรรยายสรุปเรื่องการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องและส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ มีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้บรรจุโครงการรักษารักษา รักษาโลก กิจกรรมพื้บถุกระดาษ A4 สำหรับบรรจุของใส่บาตร กิจกรรม ฝ.ฝ. แปลงร่าง ปี ๓ กิจกรรม You เทิร์นประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการบรรยายสรุปเรื่องการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ใฝ่รางวัลการทุจริต Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน เพิ่มในแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้โครงการและกิจกรรมอื่น ๆ ที่แต่ละกลุ่มงานได้นำเสนอ สำนักกรรมการ ๓ จะนำข้อมูลไปใช้ประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p>๓. การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่เพิ่มในแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) กิจกรรมรักษารักษา รักษาโลก</p> <p>(๒.๑) กิจกรรมพื้บถุกระดาษ A4 สำหรับบรรจุของใส่บาตร</p> <p>(๒.๒) กิจกรรม ฝ.ฝ. แปลงร่าง ปี ๓</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๒.๓) โครงการ you เทิร์น (กิจกรรมเครือข่าย)</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>(๓.๑) การบรรยายสรุปเรื่องการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓.๒) การรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน</p>		
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายใน องค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น โลงนั้ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก ได้ประพฤติ ปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p><b>๑. การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</b></p> <p>โดยมีกระบวนการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. รายงานการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักกรรมการ ๓ (เอกสารแนบ ๖.๑)</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ รายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๓ ภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (เอกสาร แนบ ๖.๒)</p> <p>๓. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๖.๓)</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา ลงนามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบของรองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักเป็นคณะทำงานรวมทั้งมีข้าราชการผู้และพนักงานราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในปีที่ผ่านมาจำนวน ๓ คน พร้อมข้าราชการในสำนัก</p> <p>๒) การประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง</p> <p>ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอรองเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาลงนาม และในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ ทั้งในช่องทาง Line ภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๔) การสละสิทธิการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (เอกสารแนบ ๖.๔)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้สิทธิข้าราชการ ผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชี รายชื่อแจ้งสละสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ ผ่าน google form ภายใน ๓ วัน ทำการ และสรุปรายชื่อผู้เข้าคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมเอกสารหลักเกณฑ์ส่งสำนัก บริหารงานกลางเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p> <p>๕) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมระบุ หมายเลข และรายละเอียดผู้มีคุณสมบัติฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศแยกได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๗ คน (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๖ คน (๓) พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน</p> <p>ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่ คัดเลือก ผ่านช่องทาง Line ภายในสำนักกรรมการ ๓ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๖) การดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ e-voting.senate.go.th คณะทำงานฯ กำหนดวัน เวลา คัดเลือกฯ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. และดำเนินการคัดเลือก ลงคะแนนผ่านระบบ e-voting.senate.go.th และแจ้งสรุปผลการ คัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ผลปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน มีผู้ใช้สิทธิลงคะแนน จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๐ ของบุคลากรทั้งสำนัก</p> <p>๗) การประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (evoting.senate.go.th) โดยผลการคัดเลือกสรุปได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวอนรรชวี คำภูมิ</li> <li>- ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวอังสนา เนตรทอง</li> <li>- ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ</li> </ul> <p>๘) คณะทำงานสรุปผลการคัดเลือกฯ และจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้อำนวยการสำนักลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สน.พัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๙) กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๙.๑) นางสาวอนรรชวี คำภูมิ (ประเภทวิชาการ)</li> <li>๙.๒) นางสาวอังสนา เนตรทอง (ประเภททั่วไป)</li> <li>๙.๓) นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ (ประเภทพนักงานราชการ)</li> </ul> <p>๒. การประกาศ ยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งภายใน/ภายนอกองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีความร่วมมือร่วมใจกัน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งภายใน/ภายนอกองค์กร โดยที่ประชุมสำนักกรรมการ ๓ ได้พิจารณาคัดเลือก และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑ การมอบเกียรติบัตรให้ “กลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๓” ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ “ด้านวินัย” โดดเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรการให้คุณ ให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้พิจารณาจากกลุ่มงาน ภายในสำนักกรรมการ ๓ ที่มีผลการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ “ด้านวินัย” โดดเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรการให้คุณ ให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ตามนโยบายและมาตรการให้คุณ ให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีระยะเวลาการเก็บข้อมูล จำนวน ๕ เดือน คือ รอบการประเมินที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จาก ๑๓ กลุ่มงาน ภายในสำนักกรรมการ ๓ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานซึ่งมีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ตามนโยบายและมาตรการให้คุณ ให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗ (รอบการประเมินที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ )ผลการพิจารณาปรากฏว่าจากการรวบรวมข้อมูลสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ตามนโยบายและมาตรการให้คุณ ให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗ (รอบการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ประเมินที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)  กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ</li> <li>(๒) กลุ่มงานคณะกรรมการการทอ่งเที่ยว</li> <li>(๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข</li> </ol> <p><b>กิจกรรมที่ ๒ การมอบเกียรติบัตรให้แก่ “หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ที่มีผลงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้พิจารณาคัดเลือกสำนักภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นแบบอย่าง ๒ ด้าน คือ (๑) การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และ (๒) การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน จึงเห็นว่า สำนักที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ และเหมาะสมกับยุคปัจจุบันให้สามารถรับมือได้กับทุกการเปลี่ยนแปลงในสังคมสิ่งแวดล้อม รวมถึงเศรษฐกิจ ได้อย่างยั่งยืน ตามพระราชดำริของพระองค์ คือ “การส่งเสริมให้มืองค์ความรู้” เพื่อให้เกิด “การพึ่งพาตนเอง” ตามเงื่อนไขหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเศรษฐกิจ คือ การสร้างองค์ความรู้หรือเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อเตรียมวางแผนการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการตามคุณธรรม ๕ ประการของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้แก่ สำนักวิชาการ และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>กิจกรรมที่ ๓ การมอบเกียรติบัตรให้แก่ “หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้พิจารณาหน่วยงานที่มีผลงานความโดดเด่นด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้แก่ “โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร” ที่มีการส่งเสริมให้ครูและนักเรียนประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัล “เสาศาสนาธรรมจักร” รางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตลอดจนส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยครูตระหนักและให้ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนปฏิบัติตามโดยสอดแทรกในเนื้อหาของการเรียนการสอนมาอย่างต่อเนื่อง รวมตลอดจนได้ร่วมกับสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมประกวดการเขียนเรียงความตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ แบ่งเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านมีวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู” เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว</p> <p><b>๓. การประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</b> โดยจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม</li> </ul>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>		
๗	<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ</p> <p>- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p> <p>- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p>ผู้บริหาร สำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ จนมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p><b>๗.๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงานมีการรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามแผนบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วน และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยทุกกิจกรรมได้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านทาง Line Facebook ของสำนัก และระบบIntranet ของสำนักงาน เป็นระยะ โดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ ๖๕ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้มีการกำหนดจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องไปจนกระทั่งถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการรายไตรมาส (เอกสารแนบ ๗.๑)</p> <p>๒. รายงานการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๗.๒)</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใน</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๗.๒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- รายงานการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” กระบวนการสร้างบรรยากาศทางจริยธรรม และดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักกำหนดไว้</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยเริ่มต้นจากผู้บริหารในขณะนั้น กล่าวคือ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร strong สำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้ การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพปฏิบัติ</p>	<p>องค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (เอกสารแนบ ๗.๓)</p> <p>๔. รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๗.๔)</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในองค์กรและผ่าน ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย (เอกสาร แนบ ๗.๕)</p> <p>๖. องค์กรความรู้ เรื่องเล่าความดี ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๗.๖)</p> <p>๗. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ องค์กรความรู้ เรื่องเล่าความดี ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในองค์กรและผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย (เอกสารแนบ ๗.๗)</p> <p>๘. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๗.๘)</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรม จากนั้น บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุลงใน แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก</p> <p><b>๒. การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ โดยจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผล การสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ร่วมมือร่วมใจ ตลอดจนทำให้สำนักกรรมการ ๓ มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป</p> <p>โดยแบบสำรวจความคิดเห็นได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็น ปัจจัยที่จะทำให้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ออกเป็น ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้</p>	<p>๙. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในองค์กรและผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย (เอกสารแนบ ๗.๙)</p> <p>๑๐. รายงานการสมัครสมาชิก ชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสาร แนบ ๗.๑๐)</p> <p>๑๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมชวนเพื่อน Strongขยายสมาชิก คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง (เอกสารแนบ ๗.๑๑)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p> <p>(๒) การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก</p> <p>(๓) การจัดโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>(๔) การสร้างเครือข่าย/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน</p> <p>(๕) การยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม</p> <p>(๖) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p><b>๓. วิธีการสำรวจ</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรมโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมโดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>สำหรับแบบสอบถามนี้ ประกอบด้วย ๓ ตอน ดังต่อไปนี้</p> <p><u>ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป</u> เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๓</p> <p><u>ตอนที่ ๒ การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</u> โดยแบบสอบถามได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ตอนที่ ๓ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น  <u>อย่างเป็นรูปธรรม</u> สืบเนื่องจากบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันกำหนด  เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ  หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้น  แบบสอบถามในส่วนนี้ จึงเป็นการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ๕ ด้าน  ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ ประกอบด้วย พอเพียง  วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการชี้วัดพฤติกรรม  ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓  <u>อย่างเป็นรูปธรรม</u></p> <p><b>๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม  คุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -  วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม  สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ  การทุจริต</p> <p>โดยเริ่มต้นจากผู้บริหารในขณะนั้น กล่าวคือ นายเอกชัย บุตสี  นนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงาน  strong สำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย  มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม  สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ  การทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓</p> <p>จากนั้นคณะทำงาน Strong ของสำนักและกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนด คุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</b></p> <p>ด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงคุณค่าและ ความสำคัญของสิ่งแวดล้อมจึงมีความตระหนักร่วมกันด้วยจิตอาสาในการ คัดแยกขยะ อันเป็นคุณธรรมสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ด้วยการดำเนินการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะของสำนักกรรมการ ๓ โดยดำเนินการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บุคลากร หันมาสนใจและใส่ใจในการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ผ่านการรณรงค์ให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม การจัดสถานที่ปฏิบัติงาน การจัดวาง จุดทิ้งขยะ การจัดวางจุดคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับการ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงส่งผลต่อบุคลากรให้ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ปริมาณขยะมี</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จำนวนลดลงและแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อนำไปจัดการในขั้นต่อไป</p> <p><b>สำนักกรรมการ ๓ ดำเนินกระบวนการให้บุคลากร “รักษาวินัย” ดังนี้</b></p> <p><b>(๑) รมรณรงค์การคัดแยกขยะด้วยหลักแนวคิด ๓Rs</b></p> <p>(๑.๑) Reduce การลดปริมาณขยะพลาสติกที่สร้างขึ้น เช่น ลดปริมาณถุงพลาสติกด้วยการใช้ถุงผ้าแทนถุงหิ้วพลาสติก การใช้ปิ่นโตแทนกล่องโฟมใส่อาหารหรือแก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก ฯลฯ</p> <p>(๑.๒) Reuse การนำกลับมาใช้ใหม่ ค้นหาวิธีใหม่ๆ ในการนำสิ่งต่างๆ กลับมาใช้ซ้ำแทนการถูกทิ้งไปจากการใช้เพียงไม่กี่ครั้ง เช่น กระดาษ เสื้อผ้า ฯลฯ</p> <p>(๑.๓) Recycle การเปลี่ยนสิ่งของเก่าหรือไร้ประโยชน์ให้ เป็นสิ่งใหม่ที่มีประโยชน์ เช่น ขวดพลาสติก PET, HDPE ฯลฯ มาเปลี่ยนเป็น สิ่งอื่นที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อีก</p> <p>โดยดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ภายใน สำนักกรรมการ ๓ ด้วยการจัดทำ information graphic รูปแบบที่เข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติตามของบุคลากรและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อกระตุ้นความสนใจ พร้อมทั้งจัดทำคลิปสั้นลง application TikTok ในรูปแบบภาพเคลื่อนไหวเพิ่มอีกช่องทางเพื่อรณรงค์ทำความเข้าใจ</p> <p><b>(๒) ปริมาณขยะ</b></p> <p>หลังการดำเนินการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ “รักษาวินัย” ผ่านกิจกรรมคัดแยกขยะด้วยหลักแนวคิด 3R พบว่าปริมาณ ขยะลดลงอย่างมีนัยสำคัญโดยเริ่มดำเนินการวัดผลด้วยการบันทึกปริมาณขยะ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ภายในสำนักฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ จากภาพรวมปริมาณขยะทั้งหมด (หน่วยเป็นกิโลกรัม) เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ในส่วนของขยะทั่วไปที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ (ฝังกลบเท่านั้น) ลดลงจากเดิมถึงร้อยละ ๖๐</p> <p><b>๖. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดมุมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักโดยแบ่งเป็น จุดรับบริจาค จุดรับเรื่องร้องเรียน บอร์ดแสดงนิทรรศการแบ่งออกเป็น ๓ จุด ดังนี้</p> <p>จุดที่ ๑ บริเวณกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักกรรมการ ๓ มุมรับเรื่องราวร้องเรียนช่องทางการยื่นเรื่องร้องเรียน แผ่นผังขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และกล่องรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>จุดที่ ๒ บริเวณกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนาฯ สำนักกรรมการ ๓ เป็นการจัดแสดงนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกาศนโยบายของสำนักกรรมการ ๓ คุณธรรมเป้าหมาย การจัดทำแผนคุณธรรม การจัดกิจกรรมและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การติดตามและประเมินผลการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการเผยแพร่องค์ความรู้</p> <p>จุดที่ ๓ บริเวณกลุ่มงานวิสามัญ ๖ สำนักกรรมการ ๓ จัดบอร์ดส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ ค่านิยมร่วมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>องค์ความรู้ที่ได้จัดแสดงนิทรรศการนี้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถรับรู้มุมการจัดแสดงนิทรรศการภายในสำนักกรรมการ ๓ และได้ร่วมถ่ายภาพเผยแพร่ไปยังสื่อช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้างบรรยากาศหรือ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งมีความพร้อมสามารถเผยแพร่องค์ความรู้สู่องค์กรภายนอกได้</p> <p><b>๗.๓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ตามพฤติกรรมที่ได้กำหนดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นร่วมกัน โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมตอบแบบประเมินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการสำรวจการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็นอย่างมาก โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สูงกว่าพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในทุกด้าน</p> <p><b>จากการแยกผลการสำรวจพฤติกรรมเป็นรายด้าน พบว่า</b> บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีระดับพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็นประจำในทุกด้าน ได้แก่ ด้านกตัญญู (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๐) มีวินัย (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๓) สุจริตและจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๗) หลักธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒) พอเพียง (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๒) โดยเฉพาะด้านสุจริต และจิตอาสาที่มีค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมการปฏิบัติตนฯ มากที่สุด สอดคล้องกับที่สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสสุจริตตามประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตลอดจนสำนักกรรมการ ๓ ได้มีมาตรการในการเสริมแรงทางบวกและการเสริมแรงทางลบ เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักฯ ตามแนวคิดทฤษฎีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อาทิ ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพและสิ่งแวดล้อมประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้าน ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>อย่างไรก็ตาม ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ด้านพอเพียงน้อยที่สุด (ปฏิบัติเป็นประจำที่ค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ จากระดับ ๔.๐๐) เมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่น ๆ ทั้งนี้ เมื่อวิเคราะห์แยกคำถามด้านพอเพียงเป็นรายข้อ พบว่า ข้อคำถาม “นำความรู้มาใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ทำสบู่อ自用” เป็นข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยในการปฏิบัติตนน้อยที่สุด (ปฏิบัติเป็นบางครั้งที่ค่าเฉลี่ย ๓.๑๐ จากระดับ ๔.๐๐) โดยบุคลากรบางส่วนนำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อผลิตสบู่อ自用ได้จริง แต่บุคลากรบางส่วนแม้จะรับรู้รับทราบวิธีการปฏิบัติ แต่อาจมีข้อจำกัดเรื่องโอกาสในการนำความรู้ไปปรับใช้ และข้อจำกัดด้านสถานที่พักอาศัยไม่เอื้ออำนวยในการปฏิบัติ</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ เห็นสมควรเพิ่มโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมพฤติกรรมด้านพอเพียงที่สามารถปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ เพียงแต่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมในกิจกรรม “รักษเรา รักษาโลก” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยดำเนินการตามหลัก ๓Rs Reduce การลดปริมาณการใช้ทรัพยากร เช่น งดการใช้พลาสติกแบบ Single use ที่ใช้เพียงครั้งเดียวแล้วทิ้ง Reuse การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ Recycle การเปลี่ยนสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ให้เป็น สิ่งใหม่ ที่มีประโยชน์ท้ายที่สุดนี้ สำนักกรรมการ ๓ จะนำผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความ ประพฤติปฏิบัติตนเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดียิ่งขึ้นตามปณิธานคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่โดดเด่น ต่อไป</p> <p><b>๗.๔ กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี โดยส่งเสริมให้บุคลากรเล่าเรื่อง ที่ตนเองทำความดีเผยแพร่ต่อผู้อื่น</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ต่อยอดโครงการกิจกรรมส่งเสริมการทำความดี โดยส่งเสริมให้บุคลากรเล่าเรื่องที่ตนเองทำความดีเผยแพร่ต่อผู้อื่น ทั้งนี้ เพื่อ เป็นแรงบันดาลใจและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้กระทำความดีในรูปแบบมาก ขึ้น ในกิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” โดยกำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการจัด กิจกรรมดังกล่าวมีกระบวนการส่งเสริมความดีโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักตระหนักถึงการทำความดี และเกิดความมุ่งมั่นในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และแสดงออกซึ่งการทำความดีภายใต้มาตรฐานคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งจะสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในการยึดถือปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดี แต่ทั้งนี้ ได้ปรับเปลี่ยนกิจกรรมจากการสะสมแต้มมาเป็นการคัดเลือกผลงานจากการเล่าเรื่องการทำความดีของบุคลากรในสำนัก โดยการจัดประกวดการเขียน "เรื่องเล่าความดี" ในนามกลุ่มงาน โดยให้แต่ละกลุ่มงานพิจารณาคัดเลือกเรื่องเล่าการทำความดีของบุคลากรในกลุ่มงานตามมิติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เพื่อส่งเข้าประกวด รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถส่งเรื่องเล่าในนามบุคคลเข้าร่วมประกวดได้ด้วย ผลงาที่ได้รับคัดเลือกเป็นผลงานที่สามารถถ่ายทอดการทำความดีเป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นการทำความดีที่เป็นรูปธรรม สามารถนำมาเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดีได้ โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) การมอบนโยบายให้คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดประชุม มอบหมายความรับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันศุกร์ที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม หมายเลข CA ๔๒๖ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยมีนางสาวอนรรฆวี คำภูมิ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อพิจารณาแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ การมอบหมายผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม โดยเห็นชอบให้กลุ่มงาน คณะกรรมการการสาธารณสุข เป็นผู้จัดกิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จากนั้น แต่ละกลุ่มงาน ได้มีการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการส่งเสริมเรื่องเล่าความดีเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก เรื่องเล่าความดีของสำนักกรรมการ ๓ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้เชิญชวนให้บุคลากรในกลุ่มงานเขียนเรื่องเล่าการทำความดี และร่วมกันคัดเลือกเรื่องเล่าความดีส่งเข้าร่วมประกวดในนามกลุ่มงาน ทั้งนี้ การเขียนเล่าเรื่องการทำความดีให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p>๓) การพิจารณาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก เรื่องเล่าความดี</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ในสำนักกรรมการ ๓ และคณะทำงาน STRONG เพื่อพิจารณาคัดเลือก เรื่องเล่าความดีเพื่อให้ได้รับรางวัล ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเรื่องเล่าความดี ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกเรื่องเล่าความดี โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก และกำหนดให้มีเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูความดี จำนวน ๒๒ เรื่องเล่า ดังนี้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(๑) รางวัลชนะเลิศ ๕ เรื่องเล่า แบ่งเป็นมิติคุณธรรม มิติละ ๑ รางวัล (เรื่องเล่าที่ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละมิติคุณธรรม)</p> <p>(๒) รางวัลรองชนะเลิศ ๖ เรื่องเล่า (เรียงตามลำดับคะแนน ไม่รวมเรื่องเล่าที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ)</p> <p>(๓) รางวัลชมเชย จำนวน ๑๑ เรื่องเล่า (ให้รางวัลกับทุกเรื่องเล่าที่ส่งเข้าร่วมกิจกรรม ไม่รวมเรื่องเล่าที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ)</p> <p>๔) การประกาศยกย่อง และมอบเกียรติบัตร</p> <p>วันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมเรื่องเล่าความดี โดยมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ชนะการประกวดเรื่องเล่าความดีด้านพอเพียง ด้านมีวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู รวม ๕ รางวัล และรางวัลรองชนะเลิศ ๖ รางวัล พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้กระทำความดี ที่ส่ง ผลงานเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ เป็นรางวัลชมเชย ๑๑ รางวัล ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูผู้กระทำความดี ให้เป็นแบบอย่างการกระทำความดีให้แก่ผู้อื่นและเพื่อสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่นในการทำความดีต่อไป ซึ่งได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องเชิดชูการทำความดี</p> <p><b>๗.๕ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๒) การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้</p> <p>(๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ "กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม"</p> <p>(๒) การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒.๑) การอบรม "เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส"</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักกรรมการ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพิ่มประสิทธิภาพในการนำทักษะสำหรับการจัดทำสื่อสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนายประมวลบุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมาชิกคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>(องค์การมหาชน) และนายฉัตรชัย เชื้อรามัญ ผู้อำนวยการสำนักข่าวเด็กและเยาวชน "ขบวนการตาสู้บปรด" เป็นวิทยากร</p> <p>(๒.๒) การอบรม "เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ หัวข้อ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย"</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้ นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG W พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ หัวข้อ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย" ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ส.ว.) โดยมี นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร</p> <p>(๒.๓) การอบรม "เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส"</p> <p>วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมโดยส่งบุคลากรเข้าอบรม "เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ได้เรียนรู้เทคนิคการเขียนองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒.๔) การอบรม "เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส"</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยส่งผู้แทนเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ "เทคนิคการจัดทำ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>องค์ความรู้" เรื่อง "การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาและจัดทำองค์ความรู้ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่และขยายเครือข่าย และสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p><b>๗.๖ กิจกรรมชวนเพื่อน Strong/ขยายสมาชิกชมรมองค์กร STRONG</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการชวนเพื่อนร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกฯ ให้บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรมฯ เพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อีกทั้ง เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ มีผู้สนใจสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๔ คน</p>		
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น	<p><b>๘.๑ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มุ่งปฏิบัติการกิจตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาให้สำนักกรรมการ ๓ ให้เป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>๑. รายงานการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน นโยบาย มาตรการที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑)</p> <p>๒. รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนัก</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	คลิปปวีดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	<p>ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p><b>รวบรวมจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้รวบรวมจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) อินโฟกราฟิก และคลิปปวีดีโอ ทั้งนี้ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน แสดงให้เห็นถึงกระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รายงานการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน นโยบาย มาตรการที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๒. รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๓. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๔. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>๕. รายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม (รอบ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ol>	<p>กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒)</p> <p>๓. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๓)</p> <p>๔. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๔)</p> <p>๕. รายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม (รอบ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๕)</p> <p>๖. รายงานการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๖)</p> <p>๗. องค์ความรู้ เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๗)</p>	



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๖.รายงานการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗.องค์ความรู้ เรื่องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๘.องค์ความรู้ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๙.รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๐.รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๑.รายงานการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๒.รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑๓.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑๔.รายงานกิจกรรมการจัดทำแผนความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๕.รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๖.รายงานคลินิกคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๘. องค์ความรู้ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๘)</p> <p>๙. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๙)</p> <p>๑๐. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๐)</p> <p>๑๑. รายงานการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๑)</p> <p>๑๒. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์สำนักกรรมการ ๓ (เอกสารแนบ ๘.๑๒)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๑๗. รายงานกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๘. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติวัฒนธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๙. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญูของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๐. คลิปวีดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๑. รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๒. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๓. องค์กรความรู้ เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๔. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมรักเรา รักษาโลก ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๕. องค์กรความรู้ เรื่องเล่าความดี ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๖. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒๗. คลิปวีดีโอ การรณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการ ทุจริต Watch and Voice และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๒๘. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๓. คู่มือแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๓)</p> <p>๑๔. รายงานกิจกรรมการจัดทำแผน ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๔)</p> <p>๑๕. รายงานกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๕)</p> <p>๑๖. รายงานคลินิกคุณธรรมของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๖)</p> <p>๑๗. รายงานกิจกรรมรณรงค์ให้ บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๒๘. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓๐. รายงานการสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓๑. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓๒. (คลิปวิดีโอ) การรณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>๓๓. คู่มือการปฏิบัติงานการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประชุมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓๔. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓๕. รายงานการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>๓๖. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิด การประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป</p> <p>โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการสอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการ</p>	<p>๑๘. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๘)</p> <p>๑๙. รายงานกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๑๙)</p> <p>๒๐. รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๐)</p> <p>๒๑. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๑)</p> <p>๒๒. องค์ความรู้เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ ๖๓ กิจกรรมย่อย และรวบรวมองค์ความรู้องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานกรรมการ ๓ ปี ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้</p> <p><b>บทที่ ๑</b> บทนำ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ๑.๑ บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก ๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการย่อยภายในสำนัก และ ๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานในสำนัก</p> <p><b>บทที่ ๒</b> การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยเนื้อหา ๕ เรื่อง ได้แก่ ๒.๑ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๒.๒ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๒.๓ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๔ การแก้ไขปัญหาของสำนัก และ ๒.๕ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>บทที่ ๓</b> บทสรุปและข้อเสนอแนะ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานกรรมการ ๓ มุ่งหวังว่า องค์ความรู้จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนัก รวมไปถึงองค์กรอื่นซึ่งมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งมีค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๒)</p> <p>๒๓. รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมรักเรา รักษ์โลก ของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๓)</p> <p>๒๔. องค์ความรู้ เรื่องเล่าความดี ของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๔)</p> <p>๒๕. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๕)</p> <p>๒๖. รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๖)</p> <p>๒๗. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๗)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>๒๘. รายงานการสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักกรรมมาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๘)</p> <p>๒๙. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๒๙)</p> <p>๓๐. คู่มือการปฏิบัติงานการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประชุมของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๓๐)</p> <p>๓๑. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๓๑)</p> <p>๓๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๓๒)</p> <p>๓๓. คลิปวิดีโอกิจกรรม บวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ (เอกสารแนบ ๘.๓๓)</p> <p>๓๔. รายงานการรณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
				<p>Watch and Voice และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต (เอกสารแนบ ๘.๓๔)</p> <p>๓๕. คลิปวิดีโอ เรื่อง การรณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต (เอกสารแนบ ๘.๓๕)</p> <p>๓๖. รายงานการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice(เอกสารแนบ ๘.๓๖)</p> <p>๓๗. องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานกรมการ ๓ ปี ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๘.๓๗)</p>	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	<p>- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ</p> <p>- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>	<p>สำนักงานกรมการ ๓ มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ดังนี้</p> <p>๑) การรวบรวมและจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ในรูปแบบต่าง ๆ เอกสารข่าว คลิปวิดีโอ และสื่ออื่น ๆ เพื่อเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ</p> <p>สำนักงานกรมการ ๓ ได้รวบรวมและจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ในรูปแบบของเอกสารข่าว อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับ</p>	<p>๑. หลักฐานการรวบรวมและจัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ในรูปแบบต่าง ๆ เอกสารข่าว คลิปวิดีโอ และสื่ออื่น ๆ และการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม (เอกสารแนบ ๙.๑)</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>๒) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งได้ประกาศนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากการระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อร่วมกันเสนอโครงการ กิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๙.๒)</p> <p>๓. คลิปวิดีโอกิจกรรม บวร เยือน ย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ (เอกสารแนบ ๙.๓)</p> <p>๔. คลิปวิดีโอ เรื่อง การรณรงค์ ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต(เอกสารแนบ ๙.๔)</p> <p>๕. องค์ความรู้เรื่องการขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๙.๕)</p>	

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>จากนั้น สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมตามโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งได้มีการติดตามประเมินผล มีการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อนำผลจากการสำรวจพฤติกรรมมาเป็นข้อมูลในการทบทวนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ตลอดจนสำนักกรรมการ ๓ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๓ ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้านวินัยโดดเด่น ได้แก่ “กลุ่มงานที่มาสายเป็นศูนย์” การยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีความโดดเด่นเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้าน “ความพอเพียง” รวมตลอดจนยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอก ที่มีความโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานเชิงประจักษ์ และเป็นหน่วยงานที่สำนักกรรมการ ๓ ร่วมจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร</p> <p>จากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งมีองค์ความรู้การดำเนินกิจกรรมสามารถเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมสู่ภายนอกได้</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ จึงจัดกิจกรรม “ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อนำองค์ความรู้เผยแพร่ไปยัง</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>หน่วยงานภายนอกและเพื่อประสานสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับโครงการกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตโดยองค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” หน่วยงานที่สำนักกรรมการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่และจัดกิจกรรมร่วมกัน ได้แก่</p> <p>๑) โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “จิตอาสา”</p> <p>๒) ชุมชนกุฎีจีน ในมิติ “หลักธรรมทางศาสนา” ส่งเสริมแนวคิดการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความต่างระหว่างศาสนา ๓) โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ในมิติการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” รวมตลอดจนได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประสานสัมพันธ์เชื่อมโยงซึ่งกันและกันด้วยความสมัครใจภายใต้วัตถุประสงค์หรือข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นระบบ มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน แลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างผู้บริหาร ผู้นำองค์กรหรือในนามองค์กร เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในวัตถุประสงค์ร่วมกัน ทั้งนี้ ทั้งสองหน่วยงานยังมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมของตน</p> <p>๓.๑ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</p> <p>๓.๑.๑ การให้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “จิตอาสา”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมร่วมกับสำนักต่างๆใน</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยเห็นว่าโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เป็นสถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานครที่มุ่งมั่นให้ความรู้การศึกษาแก่นักเรียนรวมถึงบ่มเพาะด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “จิตอาสา” ให้แก่บุคลากรของโรงเรียนและนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภากำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมโดยมี ว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมให้การต้อนรับ ตัวแทนจากสำนักต่าง ๆ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกิจกรรมสร้างเครือข่ายการเล่นมอบของขวัญและเลี้ยงอาหารกลางวัน โดยผู้แทนจากสำนักกรรมการ ๓ ประกอบด้วย นางสาวสว่างใจ มนตรีพิลา นายจิตรภาณุ ปันศิริ และนางสาวณิชชา ตันติจิตร ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ “ด้านจิตอาสา” ร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ สำนักการพิมพ์ และสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๓.๑.๒ การลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขยายเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม กรุงเทพมหานคร นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทองรองเลขาธิการวุฒิสภากำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกับนายพีระพจน์รัตนมาลีรองเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต โดยมีว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมให้การต้อนรับตัวแทนจากสำนักต่างๆ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกิจกรรมสร้างเครือข่ายการละเล่นมอบของขวัญและเลี้ยงอาหารกลางวันโดยผู้แทนจากสำนักกรรมการ ๓ ประกอบด้วยนางสาวสว่างใจมนตรีพิธานายจิตรภาณุ ปันศิริ และนางสาวณิชา ตันตจิตร ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านจิตอาสาร่วมกับสำนักกรรมการ ๑ สำนักการพิมพ์และสำนักนโยบายและแผนและร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมและสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๑.๓ การลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร</p> <p>โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรมีผลงานความโดดเด่นด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ส่งเสริมให้ครูและนักเรียนประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัล “เสาเสมาธรรมจักร” รางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตลอดจนส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยครูตระหนักและให้ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนปฏิบัติตามโดยสอดแทรกในเนื้อหาของการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักธรรมทางศาสนา “การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความต่างของศาสนา” ณ ชุมชนกุฎีจี่</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>๓.๒.๑ การให้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “ด้านศาสนา”</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้เผยแพร่กับชุมชนย่านกุฎีจีน ร่วมกับสำนักงานต่างประเทศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักการคลังและงบประมาณกลุ่มตรวจสอบภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเห็นว่าชุมชนกะตี่จีนเป็นชุมชนที่มีคุณลักษณะพิเศษในความหลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิตในชุมชนแต่สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและสันติ</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนการดำเนินการในมิติ "ศาสนา" การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความแตกต่างของศาสนา ความเชื่อ ประเพณี วิถีชีวิต”</p> <p>ชุมชนย่านกะตี่จีนมีความโดดเด่น เรื่อง การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความแตกต่างของศาสนา ความเชื่อ ประเพณี วิถีชีวิต แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขมีความเข้าอกเข้าใจกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้นำองค์ความรู้การจัดกิจกรรมในมิติ "ศาสนา" ถ่ายทอดให้ประธานชุมชนและสมาชิกชุมชนในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ จัดกิจกรรมสวมผ้าไทย ตักบาตรปล่อยปลา การสวดมนต์เจริญภาวนาในโครงการ “ศุภร์ส่องธรรม นำชีวีวิถีพุทธ” จัดสวดมนต์ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน การบำเพ็ญกุศลทำบุญและการรับฟังหลักธรรมทางศาสนาและจัดกิจกรรมอื่น ๆ ทางศาสนา เพื่อเป็นการถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ สามารถ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ ซึ่งการดำเนินการมีผลสำเร็จ สามารถนำองค์ความรู้เผยแพร่ยังหน่วยงานอื่นได้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ขยายการจัดกิจกรรม ให้ครอบคลุมถึงศาสนาอื่น ๆ ด้วย เนื่องจากบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม ปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นอย่างดี</p> <p>ในปัจจุบันแม้ว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถอยู่ร่วมกัน ปฏิบัติงานโดยให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันแล้ว ควรต้องอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจซึ่งกันและกันด้วย อันจะทำให้เกิดความช่วยเหลือเกื้อกูลกันให้อยู่ร่วมกัน ลดปัญหาการแตกแยก การแบ่งแยกกันเป็นกลุ่มอันจะทำให้การทำงานไม่ประสานงาน ประสิทธิภาพการทำงานลดลง ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพ จึงจะเสริมสร้างการอยู่ร่วมกัน อย่างสันติสุขโดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจของความแตกต่างมาก ยิ่งขึ้นในกิจกรรม “บวร” “๓ ศาสนา” และเลือกชุมชนย่านกะดีจีน ซึ่งมี ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ ที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ในความแตกต่างทางศาสนา ๔ ความเชื่อโดยได้กำหนดโครงการกิจกรรมไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมิติของศาสนา โครงการกิจกรรม “บวร” เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ และได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักธรรมทาง ศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเพิ่มเรื่อง “ศาสนา” เข้ามาเพิ่มในคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นครั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้นำ องค์ความรู้จัดกิจกรรม ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในหลักธรรมทาง</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ศาสนาไปเผยแพร่ และเชิญผู้นำชุมชนย่านกุฎีจีนและคณะผู้แทน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าอาวาสวัดกัลยาณมิตร (ศาสนาพุทธ) ผู้นำโบสถ์ซางตาครู้ส (ศาสนาคริสต์) ผู้นำศาสนาอิสลาม (ศาสนาอิสลาม) และผู้บริหารศาลเจ้าเกียนอันเกง เพื่อรับฟังหลักธรรมของแต่ละศาสนาในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้งานสำเร็จมากยิ่งขึ้น และแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของแต่ละศาสนาเพื่อเป็นข้อมูลนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและวิถีชีวิต</p> <p>๓.๒.๑ การให้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “พอเพียง”</p> <p>ชุมชนย่านกะดีจีน ประกอบด้วย ๖ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนวัดประยูรวงศ์ ชุมชนโรงคราม ชุมชนบุพผาราม ชุมชนกุฎีจีน ชุมชนกุฎีจีนชุมชนวัดกัลยาณมิตร และชุมชนกุฎีขาวมีจุดเด่นที่เป็นอัตลักษณ์ หรือเอกลักษณ์ในการทำผ้าย้อมครามของชุมชนโรงคราม สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ส่งเสริมให้ชุมชนย่านกุฎีจีนเรียนรู้การทำผ้าย้อมคราม โดยเชิญผู้แทนจากชุมชนโรงคราม มาให้ความรู้เกี่ยวกับการทำผ้าย้อมคราม เพื่อจุดประกายให้ชุมชนย่านกุฎีจีน มีองค์ความรู้ด้าน "การพึ่งพาตนเอง" โดยผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นอาชีพเสริม สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งชุมชนย่านกุฎีจีนมีของดีของเด่นจำนวนมาก สามารถนำแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้โดยทำผลิตภัณฑ์ที่เป็นอัตลักษณ์ของชุมชนตนเอง จำหน่ายเสริมสร้างอาชีพได้ ตามหลักพอเพียง ในการพึ่งพาตนเอง” ทั้งนี้เพื่อความไม่ประมาทในการใช้ชีวิต หากมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจในโอกาสเดียวกันนี้ สำนักกรรมาธิการ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ตามหลัก “การพึ่งพาตนเอง” เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตได้ ทั้งนี้ ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้กำหนดโครงการ กิจกรรมการทำสบู่สมุนไพร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>การทำฝ้าย้อมคราม การทำฝ้ายมัดย้อม ไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย</p> <p>๓.๒.๓ การลงนามบันทึกข้อตกลงขยายเครือข่ายกับชุมชนย่านกุฎีจีน วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ สำนักการคลังและงบประมาณ และกลุ่มงานตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร ๕ สำนัก จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับชุมชนกุฎีจีน</p> <p>๓.๓ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร</p> <p>๓.๓.๑ การมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่มีผลงานโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติด้านศาสนา และร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกับสำนักกรรมการ ๓</p> <p>โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสมาธรรมจักรรางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งได้มุ่งมั่น</p> <p>ให้ความรู้ให้การศึกษาปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และป้องกันการ</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>ทุกจริตทุกรูปแบบ ดังนั้น สำนักกรรมวาจาธิการ ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่าโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร มีผลงานความโดดเด่นด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีการส่งเสริมให้ครูและนักเรียนประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัล “เสาเสมาธรรมจักร” รางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตลอดจนส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยครูตระหนักและให้ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนปฏิบัติตามโดยสอดแทรกในเนื้อหาของการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ในโอกาสเดียวกันนี้ สำนักกรรมวาจาธิการ ๓ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ที่มีผลงานโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในมิติด้านศาสนา และร่วมจัดกิจกรรมกับสำนักกรรมวาจาธิการ ๓ ในการเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกับสำนักกรรมวาจาธิการ ๓ ในครั้งนี้</p> <p>๓.๓.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยจัดประกวดเขียน “เรื่องเล่าการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ”</p> <p>สำนักกรรมวาจาธิการ ๓ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดกิจกรรมมิติทางศาสนากับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อนำมาเป็นแนวทางการส่งเสริมการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งได้เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ที่สำนักกรรมวาจาธิการ ๓ ได้ขับเคลื่อนดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมวาจาธิการ ๓ ประจำปี</p>		



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้ ได้แก่ "กัตัญญ มิวินัย โปรงไสสุจิริต มิจิต อาสา ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง" ให้แก่ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และได้ร่วมกับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร โดยเชิญชวนนักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เข้าร่วมการประกวดเขียน "เรื่องเล่า การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ" ได้แก่ ด้านพอเพียงด้านมิวินัย ด้านสุจิริต ด้านจิตอาสา และด้านกัตัญญ" เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม ๕ ประการ ผู้ชนะจะได้มอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ร่วมกับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ให้องค์ความรู้การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านมิวินัย ด้านสุจิริต ด้านจิตอาสา และด้านกัตัญญ และจัดกิจกรรมประกวดการเขียนเรียงความตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ แบ่งเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านมิวินัย ด้านสุจิริต ด้านจิตอาสา และด้านกัตัญญ เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดยมีผลงานดังนี้</p> <p>๓.๓.๓ การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยการเล่นเกมตอบข้อซักถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มิวินัย สุจิริต จิตอาสา และกัตัญญ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กร</p>		

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
			<p>คุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยการเล่นเกมตอบข้อซักถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย โดยจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>		

ผู้รายงาน 

(นายพีรพล ยวงนาค)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗