



แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
(๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่	๑.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗
	๒.	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗
	๓.	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
(๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๔.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	มีนาคม ๒๕๖๗
	๕.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานอื่นนอกสังกัด	มีนาคม ๒๕๖๗
(๓) ส่งเสริมให้สถาบันบัณฑิตบาสนาเป็นศูนย์กลางของชุมชนและขับเคลื่อนด้วยพลังบวร	๖.	โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลที่ทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	บุคลากรนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๗.	โครงการหลักธรรมกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	บุคลากรนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้	บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กรกฎาคม ๒๕๖๗
(๓)	๘.	กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรจร ปล่อยปลา มีสุข	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ทุกเดือนและในวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางของชุมชน และขับเคลื่อนด้วยพลัง บวร	๙.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการในภาพ หน่วยงาน	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗
(๔) การเสริมสร้างการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่	๑๐.	โครงการสำนักงานสีเขียว	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานในสังกัดเข้า ร่วมโครงการ	ผ่านการประเมินและ รับรองการเป็น สำนักงานสีเขียว	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการในภาพ หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
	๑๑.	โครงการซักซ้อมอพยพหนีไฟ ตามแผนป้องกัน และระงับอัคคีภัยของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักงานฯ	มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗
	๑๒	โครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ที่เข้าร่วมมีความพึง พอใจ	บุคลากรสำนักงานฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗
	๑๓	โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ที่เข้าร่วมมีความพึง พอใจ	บุคลากรสำนักงานฯ	มิถุนายน ๒๕๖๗
(๕) สนับสนุน ส่งเสริม กลไกชุมชนในมีระบบที่ เลี้ยง	๑๔	โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักงานฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
(๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยการนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย	๑๕	การรณรงค์และจัดทำหลักสูตรค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย Animation	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	คลิปหลักสูตร ๑ คลิป	บุคลากรของสำนัก/ กลุ่ม	ตุลาคม ๒๕๖๖
	๑๖	การพัฒนาหลักสูตรคุณธรรมและความ โปร่งใส	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	หลักสูตร ๑ หลักสูตร	ข้าราชการใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖
(๒) สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือ ระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม และช่วยเหลือซึ่งกันและ กัน	๑๗	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงาน อื่น)	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานในสังกัด เข้าร่วมการขยาย เครือข่าย	มีกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม และ MOU กับเครือข่าย	หน่วยงานในสังกัด	พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๑๘	การสร้างระบบกลไกเพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานในสังกัด เข้าร่วมการจัดระบบ กลไก	มีคณะทำงานและ ผู้รับผิดชอบ พร้อม แผนดำเนินการ และนโยบายในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัด	มีนาคม ๒๕๖๗
	๑๙	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความ ตระหนักรู้และมีจิต สาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมได้ทำ	บุคลากรของสำนัก/ กลุ่ม	ตลอดปีงบประมาณ

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
				ประโยชน์เพื่อส่วนรวม		
	๒๐	โครงการ Moral Credit กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำความดี	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	
(๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๒๑	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดมีความสามัคคีโดยพร้อมเพียง	หน่วยงานในสังกัด	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒๒	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมบุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	เมษายน ๒๕๖๗
	๒๓	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๖
(๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๔	โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดสร้างองค์ความรู้ ๔ เรื่อง เพื่อนำเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอก	หน่วยงานในสังกัด	พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
	๒๕	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการเผยแพร่องค์ความรู้สู่เครือข่ายอย่างน้อย ๓ ครั้ง	มีองค์กรเครือข่ายมาเรียนรู้/ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนร่วมกัน	องค์กรเครือข่ายภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
(๑) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน/หน่วยงาน	๒๖	โครงการจัดทำและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	มีแหล่งเรียนรู้และใช้สำหรับการเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอก	บุคลากรภายในและภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖
(๒) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม การพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๗	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (อิเล็กทรอนิกส์)	มีศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบอิเล็กทรอนิกส์	มีแหล่งจัดเก็บข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล งานวิจัย บทความ โครงการ กิจกรรม	บุคลากรภายในและภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๔ การติดตาม ประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงแผนและพฤติกรรม

แนวทางการพัฒนา	ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
การติดตามและประเมินผล	๒๘	โครงการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับและผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	มิถุนายน ๒๕๖๗
	๒๙	กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับและผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	มิถุนายน ๒๕๖๗
	๓๐	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	มิถุนายน ๒๕๖๗
	๓๑	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	มิถุนายน ๒๕๖๗
	๓๒	กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงแผน	ทบทวนแผน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ปรับปรุงแผน เพิ่มเติมมิติที่สนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัด	มิถุนายน ๒๕๖๗