

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

**กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพุดิตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม โดยมีกระบวนการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบาย มาตรการ</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษรร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย จำนวน ๗ ฉบับ</p>	<p>๑. รายงานการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบาย มาตรการ ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๓. รูปประกอบ</p> <p>๔. รายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๕. คลิปวิดีโอ “ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรดังนี้</p> <p>๑) การมอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ จัดทำเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดประชุมและได้แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ได้มีการจัดประชุม เพื่อพิจารณาทบทวนและยกร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๔) การจัดประชุมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้ความเห็นชอบและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			<p>กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong &amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระเบ บบ e-office ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๕) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗ ฉบับ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>(๓) ประกาศนโยบายมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>(๕) ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๖) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๗) ประกาศนโยบายเจตนารมณ์สำนักสุจริต</p> <p>๖) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในรูปแบบจัดทำอินโฟกราฟิก</p>			<p>page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๗) การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยนำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายและมาตรการ กำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๘) แนวทางการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ นโยบายและมาตรการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จะได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy สำนักรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักรับรู้และปฏิบัติตามคุณธรรม การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ตลอดจนสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม สุดท้ายจะได้มีการสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ โดยได้บรรจุโครงการ/กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>การดำเนินการดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นในระยะต่อไป</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๙) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fanpage คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้</p>	สำนักกรรมการธิการ ๓ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่ ส อ ต ค ล อ ง ก บ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการธิการ ๓ กลุ่ม</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<p><b>๑) การมอบนโยบายระดับสำนัก</b> ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงาน Strong ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงาน Strong ได้ประสานความร่วมมือจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมทั้งผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดยกำหนดให้มีส่วนร่วมทั้งระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อให้ได้มาซึ่งเป้าหมายคุณธรรม “ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” และเป็นแนวทางให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p><b>๒) การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</b> ๒.๑) ทบทวนและระดมความคิดเห็นของกลุ่มงานเพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวคิดการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม</p> <p>๒.๑.๑) ให้แต่ละกลุ่มงานจัดประชุมเพื่อทบทวนและระดมความคิดเห็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในส่วนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึง</p>	วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		<p>LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</li> </ul>	<p>ประสงค์ (Don'ts) ว่าเห็นสมควรใช้ข้อมูล Do &amp; Don'ts ปี ๒๕๖๖ หรือเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมเป็น Do &amp; Don'ts พร้อมทั้งให้เสนอความเห็นมายังคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ เพื่อรวบรวมและประมวลผลเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑.๒) ให้แต่ละกลุ่มงานพิจารณาเพิ่มเติมหลักคุณธรรมเพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จึงให้แต่ละกลุ่มงานเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ด้านหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยให้เสนอความคิดเห็นอย่างน้อย ๒ ด้าน เพื่อคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>จะได้อบรมนำไปประกอบการพิจารณาเสนอเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑.๓) ให้แต่ละกลุ่มงานเสนอคำขวัญปฏิญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกลุ่มงานให้สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่แต่ละกลุ่มงานได้นำเสนอเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>๓) การดำเนินการระดับสำนัก</b></p> <p>๓.๑) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อเสนอแนะของแต่ละกลุ่มงานที่ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยแสดงความคิดเห็นยืนยันใช้แบบเดิมของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) หรือเสนอให้แก้ไขพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ใหม่เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๒) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการยกร่างเป้าหมายคุณธรรม จากข้อเสนอแนะของแต่ละกลุ่มงาน จากการรวบรวมปฏิญญาคุณธรรมทั้งหมด ๘ ด้าน ได้แก่</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย” มาใช้ประกอบการพิจารณาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ ๑๓ กลุ่มงานนำเสนอ และได้จัดทำเหตุผลประกอบตาม ปัญหาที่อยากแก้พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) และ ความดีที่อยากทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบ และให้นำเข้าที่ประชุมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๓.๓) การประชุมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมสำนักเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ทั้งนี้นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน Strong เป็นวิทยากรในการดำเนินการ โดยมีบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายนำไปเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ตามแนวคิดการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม และบุคลากรได้ลงมติให้ความเห็นชอบเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓.๔) การประกวดคำขวัญเพื่อกำหนดเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ให้แต่ละกลุ่มงานส่งประกวดคำขวัญจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ ที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย” เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมจาก ๑๓ กลุ่มงาน โดยคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกจะนำมากำหนดเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จากการประมวลข้อมูลพบว่า คำขวัญที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยมี ๔ ข้อเสนอ คณะทำงาน Strong จึงนำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อลงมติคัดเลือก ดังนี้</p> <p>(๑) “ยึดมั่นกตัญญู เชิดชูศาสนา จิตอาสาทำความดี สามัคคีมีวินัย โปร่งใสสุจริต เศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>(๒) “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>(๓) “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นศาสนา น้อมนำมาซึ่งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>(๔) “รักษาวินัย สืบสานวัฒนธรรม ใฝ่กตัญญู รู้สุจริต พร้อมจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>ผลปรากฏว่าค่าขวัญที่ได้รับคะแนนสูงสุด และได้รับเลือกเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ</p> <p><b>“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”</b></p> <p>๔) การประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คณะทำงาน Strong จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างการรับรู้และณรงค์ ให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบ เครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ชั้นเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		(๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG (๔) สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร</li> <li>• แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทาง ศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>• มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร ระดับกลุ่ม และระดับสำนัก สรุปได้ดังนี้</p> <p><b>๑. การดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ระดับกลุ่มงานให้แต่ละกลุ่มงาน จัดประชุมเพื่อเสนอโครงการ/กิจกรรม บรรจุในแผนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเป้าหมายคุณธรรม คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” จากการพิจารณา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา” โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ระดมความคิดเห็นร่วมกับบุคลากรใน</b></p>	ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่ระบุไว้ในแผนฯ	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>กลุ่มงาน เพื่อประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในกลุ่มว่ามีจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา “พฤติกรรมไม่พึงประสงค์” (Don'ts) ในเรื่องใดหรือมีจุดแข็งเรื่องใดที่สมควรพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น “พฤติกรรมที่พึงประสงค์” (Do) และเมื่อพบจุดอ่อนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือพฤติกรรมที่ดีอยู่แล้วและเป็นจุดแข็ง ควรส่งเสริมและพัฒนาต่อไป โดยแต่ละกลุ่มงานเสนอโครงการ/กิจกรรมมายังคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓</p> <p><b>๒. คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการเสนอโครงการกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓”</b></p> <p>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้รวบรวมและประมวลผลโครงการกิจกรรมที่แต่ละกลุ่มงานนำเสนอ และเรียบเรียงทำเป็นโครงร่างแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓” เสนอต่อที่ประชุมของสำนัก กรรมการ ๓ เพื่อร่วมกันพิจารณา โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้แสดงความคิดเห็น และให้ความเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรม ก่อนนำไปบรรจุในส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><b>๓. การดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ระดับสำนัก</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาโครงร่างแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>			<p>ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจ ชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>“ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมมาธิการ ๓” ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น โครงการ/กิจกรรม ที่แต่ละกลุ่มงานได้นำเสนอ วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๓ แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันคิดและลงคะแนน เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายและคุณธรรมความโปร่งใสด้านอื่น ๆ เพื่อบรรจุลงในแผนของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมได้พิจารณาโครงการกิจกรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมมาธิการ ๓” ตามลำดับ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p><b>๔. คณะทำงาน Strong สำนักกรรมมาธิการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการเสนอโครงการกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมมาธิการ ๓”</b></p> <p>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้นำข้อสรุปมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ในแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปี</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิปอย่างน้อย ๑ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑) ผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.๑) ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๑.๒) ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”</p> <p>๑.๓) ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี</p> <p>๑.๔) ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. คณะทำงานหลัก ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ จึงได้มีคำสั่งสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <p>๑) ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนักและจัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติ</p>	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทนสำนัก	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ที่ ๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>มีขอบของสำนักกรรมการ ๓ และติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด หรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓) จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต ภายในสำนักกรรมการ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริตเป็นรายไตรมาส</p> <p>๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>๒. คณะทำงานสนับสนุน ได้แก่</b></p> <p>๑) คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สำนักกรรมการ ๓ ที่ ๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			<p>๔. คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สำนักกรรมการ ๓ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๕. คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p><b>๖.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขั้วเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ตามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>กลุ่ม LINE ชมรม strong สว</p> <p>ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งรอบไตรมาสที่ ๑ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p>			<p>จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑) การแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา ลงนามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบของรองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักเป็นคณะทำงานรวม</p>	- รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ทั้งมีข้าราชการผู้และพนักงานราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในปีที่ผ่านมา ร่วมเป็นคณะทำงาน จำนวน ๓ คน พร้อมข้าราชการในสำนัก</p> <p>๒) การประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอรองเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาลงนาม และในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ ทั้งในช่องทาง Line ภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๔) การสละสิทธิการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสละสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ ผ่าน google form ภายใน ๓ วันทำการ และสรุปรายชื่อผู้เข้าคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมเอกสารหลักเกณฑ์ส่งสำนักบริหารงานกลางเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายใน องค์กร (Intranet) สำนัก กรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๕) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดผู้มีคุณสมบัติฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศแยกได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๗ คน</p> <p>(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๖ คน</p> <p>(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๕ คน</p> <p>ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่คัดเลือก ผ่านช่องทาง Line ภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๖) การดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ e-voting.senate.go.th คณะทำงานฯ กำหนดวัน เวลา คัดเลือกฯ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. และดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ e-voting.senate.go.th และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ผลปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน มีผู้ใช้สิทธิลงคะแนน จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๐ ของบุคลากรทั้งสำนัก</p> <p>๗) การประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ เข้าร่วม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบลงคะแนนอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (evoting.senate.go.th) โดยผลการคัดเลือกสรุปได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ</li> <li>- ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวอังสนา เนตรทอง</li> <li>- ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ</li> </ul> <p>๘) คณะทำงานสรุปผลการคัดเลือกฯ และจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้อำนวยการสำนักลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สน.พัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๙) กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>๙.๑) นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ (ประเภทวิชาการ)</li> <li>๙.๒) นางสาวอังสนา เนตรทอง (ประเภททั่วไป)</li> <li>๙.๓) นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ (ประเภทพนักงานราชการ)</li> </ul> <p><b>๒. ประโยชน์ที่ได้รับ</b></p> <p>๑) การยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสามารถสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>๒) ทำให้เกิดการเป็นแบบอย่าง (Model) หรือ การเสริมสร้างให้เกิดบุคคลต้นแบบ เป็นการนำแบบอย่างที่ดี มาชี้ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม และบุคลากรภายในสำนักสามารถ นำมาเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตามได้ต่อไป</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	- สำนักกรรมการ ๓ ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบรายงาน เพื่อให้บุคลากรใน	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. การไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ร่วมกับ รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม</p> <p>๒. การนำองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงานฯ</p> <p>จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับศูนย์คุณธรรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ สามารถนำเอาองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงานฯ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม หลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้องดำเนินการทุกอย่างด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ หลักการบริหารงานต้องมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติเดินได้ถูกต้องตรงตามแนวทางที่วางไว้ รวมทั้งผู้นำองค์กร/หน่วยงาน ต้องเป็นหลักสำคัญที่จะเป็นแบบอย่างที่ดี มีการดำเนินงานทุกอย่างด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล</p>	สำนักกรรมการ ๓ ได้นำ ความรู้ มาประยุกต์ใช้ต่อไป		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ะบบ e-office ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนัก กรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๒. จุดยืนขององค์กร/หน่วยงาน (Stand Point) ต้องมีความชัดเจนมาตั้งแต่ระดับผู้บริหารสูงสุด ซึ่งผู้บริหารสูงสุดของคุณธรรมมีจุดยืนที่มุ่งเน้นในการใช้ฐานของพฤติกรรมมนุษย์ (Behavior Base) แทนการใช้ระบบบุคคล คุณธรรมที่ส่วนใหญ่จะเน้นไปในเรื่องของจริยธรรม ซึ่งคุณธรรมกับจริยธรรมมีความแตกต่างกันอย่างชัดเจน ดังนั้น เมื่อองค์กร/หน่วยงาน มีจุดยืนที่ชัดเจนก็จะทำให้มีทิศทางหรือเส้นทางในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมกับแต่ละองค์กร/หน่วยงาน</p> <p>๓. ศูนย์คุณธรรมไม่ได้มีหน้าที่สร้างคุณธรรมให้กับคน แต่ศูนย์มีหน้าที่ทำให้คนดีมีพื้นที่ยืนและความดีมีพื้นที่ในสังคม การจะปรับเปลี่ยนกรอบความคิด (Mindset) ของคนจะต้องเปลี่ยนที่ตัวบุคคลนั่นเอง ต้องระเบิดออกมาจากข้างในของแต่ละบุคคล เพราะไม่มีใครบังคับใครให้มีคุณธรรมได้ ดังนั้น องค์กร/หน่วยงาน ควรจะมีวิธีดำเนินการที่มุ่งให้คนดีมีพื้นที่ยืนและความดีมีพื้นที่ในสังคม มากกว่าการพยายามที่จะวางกรอบต่างๆ เพื่อให้คนมีคุณธรรมตามเป้าหมายที่องค์กร/หน่วยงานคาดหวัง เพราะจะทำให้ได้รับในสิ่งที่ไม่แท้จริงและไม่ยั่งยืน</p> <p>๔. องค์กร/หน่วยงานต้องเน้นที่การ “โชว์ แชร์ เชื่อม” โดยแสดงให้เห็นสิ่งดี ๆ ที่เกิดขึ้นกับองค์กร รวมทั้งแสดงผลสำเร็จขององค์กรให้กับสาธารณชนได้รับทราบ แบ่งปันความรู้ องค์ความรู้ให้กับบุคคล/องค์กรอื่น และเชื่อมโยงกับเครือข่ายที่มีการดำเนินงานที่ประสบผลสำเร็จหรือมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้กับองค์กรอื่นได้</p> <p>๕. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมประจำสำนัก ผ่านการวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ควรมุ่งเน้นไปที่ตัวชี้วัดคุณธรรม ๕ ด้าน คือ ๑)</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>พอเพียง (ความพอประมาณ/ความมีเหตุผล/ภูมิคุ้มกัน) ๒) วินัย รับผิดชอบ (การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม/ การควบคุมตนเอง/การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่/การยอมรับผลการกระทำของตน) ๓) สุจริต (การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง/ การไม่เอาเปรียบและไม่แสวงหาผลประโยชน์/การยืนหยัดในความถูกต้อง) ๔) จิตสาธารณะ (จิตอาสา/สำนึกสาธารณะ/ เสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น) และ ๕) กตัญญู (การสำนึกในความดี/การเคารพความดี/การตอบแทนความดี) โดยควรจะต้อง วัดผลจากการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมของบุคลากร มากกว่า การเน้นผลสำเร็จในด้านรางวัลต่าง ๆ</p> <p>๖. องค์กร/หน่วยงาน ควรนำแนวทางของ Honey Bee Model มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละ หน่วยงาน โดยสามารถเริ่มได้จากการสร้างหลอดรวงผึ้งระดับ กลุ่มงาน ขยายเป็นหลอดรวงผึ้งระดับสำนัก ไปสู่หลอดรวงผึ้ง ระดับสำนักงาน จนไปสู่หลอดรวงผึ้งของสังคมต่อไป</p> <p>ท้ายที่สุด การจะขับเคลื่อนให้เกิดคุณธรรมอย่าง แท้จริงภายในสำนักกรมการ ๓ และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา บุคลากรทุกคนจะต้องมีจิตสำนึกที่จะดำเนินชีวิตให้ เป็นไปตามหลักศาสนาและบรรทัดฐานทางสังคม นั่นคือ การยึด หลักความดีเป็นที่ตั้ง รวมทั้งการปฏิบัติตนให้อยู่ภายใต้กรอบ แนวทางที่ดี อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่ดีของประเทศชาติ ต่อไป และสิ่งสำคัญที่สุด คือ “คุณธรรมต้องระเบิดจากข้างใน เกิดขึ้นจากความเต็มใจไม่ใช่การบังคับ”</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้กิจกรรมการเดินทางไปศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ได้มีโอกาสร่วมเดินทางไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมการเดินทางไปศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริษัท โทรคมนาคม</p>	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	<p>๑. องค์ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ : NT) โดยได้รับการต้อนรับเป็นอย่างดีจาก นายสมยศ ธนพิรุณธร รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า ๑ นายสมศักดิ์ หมั่นอภัย ผู้จัดการศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต นางชนิดาภา กุลวานิช ผู้จัดการส่วนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กร</p> <p><b>๒. การนำองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงานฯ</b></p> <p>จากการเดินทางไปศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำเอาองค์ความรู้และสาระสำคัญที่ได้รับในครั้งนี้มาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงานฯ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) กระบวนการรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของคณะกรรมการ หากมีการกำหนดขั้นตอนและกรอบเวลาในการดำเนินการพิจารณาที่ชัดเจน และคณะกรรมการฯ ในฐานะผู้มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาจะต้องดำเนินการพิจารณาให้แล้วเสร็จทันตามกรอบที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนแล้วนั้น จะทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของคณะกรรมการฯ เดินหน้าไปได้อย่างต่อเนื่อง กระบวนการในการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องร้องเรียนนั้น ควรจะยึดหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติ เช่นเดียวกับการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p>			<p>LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สวและเพจชมรม STRONG</li> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>(สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสให้กับผู้ขอรับบริการ (ผู้ร้องทุกข์) ได้</p> <p>๒) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT มีการนำระบบ System Application Program (SAP) , Procurement, Material Price info ที่ใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่การตั้งงบประมาณ จนถึงการจ่ายเงินให้กับตัวแทนจำหน่าย ซึ่งผู้บริหารระดับสูงและผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานได้ในทุกขั้นตอน โดยจะมีการจัดทำรายงาน หรือ Report เป็นรายเดือน รวมถึงมีระบบ Purchase order net ที่สามารถตรวจสอบได้ว่าขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ ถึงขั้นตอนใดแล้วบ้าง และมีผู้ใดเกี่ยวข้องกับบ้าง</p> <p>๓) มีกลไกการสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับตระหนักรู้ว่าโทษของการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ มีโทษทางวินัยที่หนักที่สุดสถานเดียว คือ การไล่ออกไม่ว่ามูลค่า ความเสียหายที่เกิดขึ้นจะมีมูลค่ามากหรือน้อยก็ตาม หรือแม้จะมีการนำเงินมาคืนในความเสียหายที่เกิดขึ้นก็ไม่ใช่เหตุในการลดหย่อนโทษ เพราะโทษนั้นสำเร็จแล้ว</p> <p>๔) กิจกรรมชมรมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ /สำนัก ไม่ควรบังคับให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานร่วมสมัครเป็นสมาชิกชมรมคุณธรรมและความโปร่งใสทุกคนแต่ควรเน้นไปที่ความสมัครใจของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในการทำงานร่วมกัน เน้นผู้ที่มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ และมีเวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนชมรมเป็นไปอย่างราบรื่น</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน จึงส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ผ่านการจัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ อาทิ ความมีสติ ความรัก ความเมตตา ความเสียสละ ความอุตาหะในการพัฒนา</p>	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คลิปวิดีโอ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ตนเอง โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๗ กิจกรรมสามารถแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่</p> <p><b>ส่วนที่ ๑ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. กิจกรรม “ศุภสงฆ์ธรรมนำชีวีวิถีพุทธ” ไหว้พระ สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์ สิ้นเดือน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากอาการประชวร และเพื่อฝึกปฏิบัติสมาธิในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. กิจกรรม “ถักทอสายใย..จากใจ สำนักกรรมมาธิการ ๓” ปีที่ ๒ ถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุสงฆ์ในจังหวัดที่มีอากาศหนาว</p> <p>๓. กิจกรรม บวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” เข้าพบผู้นำศาสนาพุทธ อิสลาม คริสต์ เพื่อขอองค์ความรู้การนำหลักธรรมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p><b>ส่วนที่ ๒ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้เข้าร่วม ประกอบด้วย</b></p> <p>กิจกรรม “สวมผ้าไทย ตักบาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p><b>ส่วนที่ ๓ กิจกรรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่น และบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้เข้าร่วม ประกอบด้วย</b></p> <p>๑. กิจกรรมนั่งสมาธิเจริญจิตภาวนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลผ่านแอปพลิเคชัน “สมาธิเสถียรบุญ”</p> <p>๒. กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีเจริญบทธพระพุทธรูปมณฑลบทพระธรรมจักรกัปปวัฒนสูตรและรับฟังหลักธรรมทางศาสนา สำนักกรรมมาธิการ ๓</p>			<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระ บ บ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fanpage คุณธรรมข้าราชการ สวและเพจชมรม STRONG</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา “กราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ” ณ มณฑลพิธี ณ ห้องสนามหลวง</p> <p>๔. กิจกรรมการรับฟังเทศน์มหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑ “กัณฑ์ทศพร” ปี ๒๕๖๗ สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดกิจกรรมตามโครงการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๘ กิจกรรม มีผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้มีส่วนร่วมในการคิดร่วมปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ระดับรองเลขาธิการ วุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ และ ข้อ ๑๓ ดังนี้</p> <p>ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์”</p> <p>ข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย”</p> <p>๒) บุคลากรได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักศาสนา ประกอบด้วย พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ อริยสัจ ๔ สังคหวัตถุ ๔ หลักอานาปานสติ ธรรมสวดสูตร หลักไตรลักษณ์ หลักมัชฌิมาปฏิปทา และหลักการอยู่ร่วมกัน หลักคตินิยมของศาสนา</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>พุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนาพุทธนิกายมหายาน หลักคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>โดยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ น้อมนำหลักศาสนามาปรับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ดังนี้</p> <p>(๑) พรหมวิหาร ๔ เป็นหลักธรรมการครองใจ : จะมีความเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา จะทำให้การทำงานหรือการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข</p> <p>(๒) อิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมเพื่อความสำเร็จ : จะมีความเพียร พยายาม มีสมาธิ เอาใจใส่การทำงาน มีการศึกษาข้อมูลอย่างถ่องแท้ลึกซึ้ง จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ</p> <p>(๓) อริยสัจ ๔ เป็นหลักธรรมแห่งความเป็นจริง เป็นทางแห่งการดับทุกข์ : จะเป็นบุคคลที่สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยสติและความเข้าใจ</p> <p>(๔) สังคหวัตถุ ๔ เป็นหลักธรรมเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจ : จะเป็นผู้ที่มีน้ำใจ มีการผูกมิตรไมตรี ด้วยการเอื้อเฟื้อเกื้อกูลช่วยเหลือผู้อื่นด้วยจิตที่เป็นกุศลทำให้การทำงานร่วมกันมีความสุข เนื่องจากมีแต่ความปรารถนาดีต่อกัน</p> <p>(๕) อานาปานสติ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จะได้รับการฝึกฝนการกำหนดลมหายใจ จะนำมาปรับใช้ในการฝึกจิตในการปฏิบัติงานเพื่อให้มีสมาธิในการทำงาน และทำให้ผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๖) ธรรม์สวนสูตร บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้รับการฝึกเรื่องการฟังเพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เนื่องจากฟังเป็นทักษะสำคัญในทุกงาน หากมีการฟังที่ตั้งใจและเกิดความเข้าใจที่</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>แตกฉาน มีการจับประเด็นความสำคัญได้อย่างครบถ้วนจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>(๗) หลักไตรลักษณ์ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ตระหนักเรื่องไตรลักษณ์ คือ สัจธรรมของชีวิตที่มีความไม่เที่ยง ความไม่คงที่ ไม่ยั่งยืน ภาวะที่เกิดขึ้นแล้วเสื่อมและสลายไปความไม่ใช่ตัวตนความไม่มีตัวตนที่แท้จริงของมันเอง ไม่ใช่ของใคร ไม่อยู่ในอำนาจควบคุมของใคร เพื่อให้เกิดสติ เกิดความไม่ประมาทและสามารถปล่อยวางปัญหาที่เกิดขึ้น สามารถลดความทุกข์ที่เกิดจากการยึดมั่นถือมั่น และเกิดความสุขจากการปล่อยวาง</p> <p>(๘) หลักมัชฌิมาปฏิปทา บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ตระหนักเรื่อง การเดินทางสายกลาง คือ การดำเนินชีวิตประจำวันด้วยความระวัง สำรวมกายใจไม่ประมาท มีความตั้งใจมั่นเป็นกลาง และใคร่ครวญทุกสิ่งด้วยปัญญาไม่ยึดถือมั่นอะไรเกิดจริง มีความปล่อยวางเป็นปกติ</p> <p>(๙) หลักการอยู่ร่วมกัน บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ตระหนักเรื่องการกระทำทางกาย วาจา ใจ ที่ไม่ก่อความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความปรารถนาดี ไม่คิดร้าย คิดทำลาย ไม่คิดแก้แค้น คิดแต่ในทางที่ดีเป็นกุศล จะทำให้ลดความขัดแย้งในการทำงาน นอกจากนี้ มีด้วยความเสียสละ พร้อมใจกันที่จะทำกิจทุกอย่าง และช่วยกันคิดสร้างสรรค์ความเจริญให้เกิดแก่ส่วนรวม ไม่คิดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ส่งผลให้งานและกิจการต่าง ๆ ของกลุ่ม/สำนักเสร็จลุล่วงไปได้อย่างดีเกิดความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนการพัฒนางานของกลุ่มงาน/สำนัก</p> <p>(๑๐) หลักคุณธรรม ๕ ประการ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ตระหนักถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการ เป็นหลักคุณธรรมพื้นฐานของบุคลากรภาครัฐ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม เพื่อประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong &amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีความหลากหลายรูปแบบ โดยเน้นการให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มงาน ให้มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มรายได้ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canva” กิจกรรม “ทำผ้าย้อมคราม” กิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “การทำผ้ามัดย้อม” และศึกษาดูงานด้านส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) โดยมีรายละเอียดการจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p><b>๓.๑ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</b></p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canva” รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒</p> <p>๓.๑.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canva” รุ่นที่ ๓ และรุ่นที่ ๔</p> <p><b>๓.๒ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต</b></p> <p>๓.๒.๑ กิจกรรม “ทำผ้าย้อมคราม”</p> <p>๓.๒.๒ กิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร”</p> <p>๓.๒.๓ กิจกรรม “การทำผ้ามัดย้อม”</p>			<p>LINE คณะทำงาน strong&amp;โปรงใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระเบ บบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปรงใส ใต้ ้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๓.๓ การเสริมสร้างองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจัดขึ้นจำนวน ๒ รุ่น วันจันทร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๖ ฐาน และวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรมทั้งหมด ๑๑ ฐาน</p> <p>๓.๔ ผลสำรวจการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและผลสำรวจการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต</p> <p>ผลการประเมินการเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่มงาน และการดำรงชีวิต ได้แก่ กิจกรรม "ทำผ้าย้อมคราม" กิจกรรม "ทำสบู่สมุนไพร" กิจกรรม "ทำผ้ามัดย้อม" และการศึกษาดูงานด้านส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) พบว่า</p> <p>๑. ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักการพึ่งพาตนเอง โดยผลิตสิ่งของใช้เอง แจกจ่าย หรือจำหน่าย เพื่อเป็นการเสริมสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว ร้อยละ ๗๖.๔</p> <p>๒. สามารถนำองค์ความรู้ในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อเพิ่มมูลค่า ร้อยละ ๖๗.๙</p> <p>๓. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติมาคิดวิเคราะห์คำนวณต้นทุนที่เป็นเหตุเป็นผลเพื่อเป็นข้อมูล</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ในการตัดสินใจการลงทุน (หลักสร้างภูมิคุ้มกัน) และพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพ ร้อยละ ๖๐.๗</p> <p>๔. สามารถนำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน) มาเป็นแนวทางเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๗๖.๔</p> <p>๕. สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติถ่ายทอดให้แก่ผู้อื่น เพื่อช่วยเหลือแบ่งปันให้เกิดการพึ่งพาตนเอง อันเป็นการต่อยอดส่งความดีกลับคืนสู่สังคม ร้อยละ ๖๒.๙</p> <p>๖. สามารถนำรูปแบบและวิธีการจัดกิจกรรมดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ให้เกิดการมีส่วนร่วมในการให้ความร่วมมือเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมอื่นๆ ร้อยละ ๗๑.๔</p> <p><b>๓.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p><b>๑. กระบวนการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยน้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” กระบวนการสร้างบรรยากาศทางจริยธรรม และดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักกำหนดไว้</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗) สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยเริ่มต้นจากผู้บริหารในขณะนั้น กล่าวคือ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มอบนโยบายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong สำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกย่องเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความ</p>	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว</li> </ul> <p>ระ บ บ e-office ข อ ง</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>เห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรม จากนั้น บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุลงในแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก</p> <p><b>๒. การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการสำรวจมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจ ตลอดจนทำให้สำนักกรรมาธิการ ๓ มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป</p>			<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>โดยแบบสำรวจความคิดเห็นได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยที่จะทำให้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมออกเป็น ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้</p> <p>(๑) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนัก</p> <p>(๒) การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก</p> <p>(๓) การจัดโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p> <p>(๔) การสร้างเครือข่าย/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน</p> <p>(๕) การยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม</p> <p>(๖) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p><b>๓. วิธีการสำรวจ</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรมวิชาการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรของสำนักกรมวิชาการ ๓ จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>สำหรับแบบสอบถามนี้ ประกอบด้วย ๓ ตอน ดังต่อไปนี้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>ตอนที่ ๒ การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยแบบสอบถามได้กำหนดประเด็นสำคัญซึ่งเป็นปัจจัยในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>ตอนที่ ๓ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม สืบเนื่องจากบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้นแบบสอบถามในส่วนนี้ จึงเป็นการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ๕ ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการชี้วัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p> <p>โดยเริ่มต้นจากผู้บริหารในขณะนั้น กล่าวคือ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้มอบนโยบายให้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ ทบพวนและยกกว้าง เจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการ ดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณา นโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓</p> <p>จากนั้นคณะทำงาน Strong ของสำนักและกลุ่มงาน ที่ได้รับมอบหมายได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรม การ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาเป็นไปตามเป้าหมายคุณธรรม ซึ่งบุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนด คุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</b></p> <p>ด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงคุณค่า และความสำคัญของสิ่งแวดล้อมจึงมีความตระหนักร่วมกันด้วย จิตอาสาในการคัดแยกขยะ อันเป็นคุณธรรมสำคัญในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ด้วยการดำเนินการ คัดแยกขยะและลดปริมาณขยะของสำนักกรรมการ ๓ โดยดำเนินการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ต่อการให้บุคลากรหันมาสนใจและใส่ใจในการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ผ่านการรณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม การจัดสถานที่ปฏิบัติงาน การจัดวางจุดทิ้งขยะ การจัดวางจุดคัดแยกขยะได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงส่งผลต่อบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม ปริมาณขยะมีจำนวนลดลงและแยกประเภทขยะได้อย่างถูกต้องเหมาะสมเพื่อนำไปจัดการในขั้นตอนต่อไป</p> <p><b>สำนักกรรมการ ๓ ดำเนินกระบวนการให้บุคลากร “รักษาวินัย” ดังนี้</b></p> <p><b>(๑) รณรงค์การคัดแยกขยะด้วยหลักแนวคิด ๓R</b></p> <p>(๑.๑) Reduce การลดปริมาณขยะพลาสติกที่สร้างขึ้น เช่น ลดปริมาณถุงพลาสติกด้วยการใช้ถุงผ้าแทนถุงหิ้วพลาสติก การใช้ปิ่นโตแทนกล่องโฟมใส่อาหารหรือแก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก ฯลฯ</p> <p>(๑.๒) Reuse การนำกลับมาใช้ใหม่ ค้นหาวินัยใหม่ๆ ในการนำสิ่งต่างๆ กลับมาใช้ซ้ำแทนการถูกทิ้งไปจากการใช้เพียงไม่กี่ครั้ง เช่น กระดาษ เสื้อผ้า ฯลฯ</p> <p>(๑.๓) Recycle การเปลี่ยนสิ่งของเก่าหรือไร้ประโยชน์ ให้เป็นสิ่งใหม่ที่มีประโยชน์ เช่น ขวดพลาสติก PET, HDPE ฯลฯ มาเปลี่ยนเป็นสิ่งอื่นที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อีก</p> <p>โดยดำเนินการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ ภายในสำนักกรรมการ ๓ ด้วยการจัดทำ information graphic รูปแบบที่เข้าใจง่ายต่อการปฏิบัติตามของบุคลากรและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นความสนใจ พร้อมทั้งจัดทำคลิปสั้นลง application Tik Tok ในรูปแบบภาพเคลื่อนไหวเพิ่มอีกช่องทางเพื่อรณรงค์ทำความเข้าใจ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p><b>(๒) ปริมาณขยะ</b>            หลังการดำเนินการรณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ “รักษาวินัย” ผ่านกิจกรรมคัดแยกขยะด้วยหลักแนวคิด 3R พบว่าปริมาณขยะลดลงอย่างมีนัยสำคัญโดยเริ่มดำเนินการวัดผลด้วยการบันทึกปริมาณขยะภายในสำนักฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ จากภาพรวมปริมาณขยะทั้งหมด (หน่วยเป็นกิโลกรัม) เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ในส่วนของขยะทั่วไปที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ (ฝังกลบเท่านั้น) ลดลงจากเดิมถึงร้อยละ ๖๐</p> <p><b>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักงานกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักงานกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยแบ่งการจัดกิจกรรมออกเป็น ๒ ด้าน คือ (๑) กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ แบ่งเป็นกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกิจกรรมจิตอาสาทำความดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้มีส่วนร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยสร้างความตระหนักรู้และถือปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมที่ดูแลและบำรุงรักษาสาธารณะสมบัติที่เป็นของส่วนรวมที่ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ให้มีความสุข และ (๒) กิจกรรม "ปันน้ำใจเพื่อสังคม" เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำความดี มีน้ำใจ เสียสละ อุทิศร่างกายและทรัพย์สินช่วยเหลือผู้อื่น ดังนี้</p> <p><b>๑. จิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์</b></p> <p><b>๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>๑) กิจกรรม “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๑ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราชวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) กิจกรรม “ทำความดีบริจาคโลหิต”</p> <p>๓) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒</p>	บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ ได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	<p>๑. รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระ บ บ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>๔) กิจกรรม “ฝ่ามือจันทรา CPR พาชีวิตรอด”</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา "ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๓</p> <p>๖) กิจกรรมจิตอาสา“ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๔</p> <p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี “ร่วมทำความ สะอาดพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตร”</p> <p>๑.๓ กิจกรรมจิตอาสา "ถักทอสายใจ จากใจสำนัก กรรมมาธิการ" ถักหมวกไหมพรมถวายพระภิกษุสงฆ์ ผู้ประสบภัยหนาวบนดอย ผู้ป่วยมะเร็ง</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสาปันน้ำใจเพื่อสังคม</p> <p>๒.๑ กิจกรรม “โครงการ Care for kid ปันจิตเพื่อน้อง” ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต</p> <p>๒.๒ กิจกรรม “ตลาดนัดสายแพ .. CARE บวร”</p> <p>๒.๓ กิจกรรม Buddy &amp; Budder หากันให้เจอ He...She เธอคือใคร</p> <p>๒.๔ กิจกรรม ปันน้ำใจบริจาคหนังสือเพื่อบรรจุ ห้องสมุดของโรงเรียน อุปกรณ์กีฬาของเด็กเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ณ โรงเรียน วัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพฯ</p> <p>๓. บทสรุปและการนำมาใช้ประโยชน์ในสำนักและกลุ่มงาน “จิตอาสา” เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างกาย (ภายนอก) และจิตใจ (ภายใน) จิตสาธารณะ หรือจิตอาสา สาธารณะ เป็นพฤติกรรมหรือการกระทำของบุคคลที่เกิดขึ้นโดย ความสมัครใจ การจัดกิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>กษัตริย์ และ จิตอาสาทำดีเพื่อชาติในมิติปันน้ำใจ ของสำนักกรรมาธิการ ๓ บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม ซึ่งใน ส่วนของกิจกรรมทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จะให้โควตาโดยให้แต่ละสำนักส่งตัวแทนเข้า ร่วมกิจกรรมตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งการดำเนินงานที่ผ่านมา สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้จัดสรรการเข้าร่วมกิจกรรม โดย หมุนเวียนให้แต่ละกลุ่มได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม และใน กลุ่มงานแต่ละกลุ่มจะสอบถามผู้ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมตาม ความสมัครใจที่จะมีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะของกลุ่มงานที่ถึง ลำดับคิวในการเข้าร่วม ซึ่งในสัดส่วนของโควตาการเข้าร่วม กิจกรรมตามที่สำนักงานกำหนด การดำเนินงานที่ผ่านมา บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ครบถ้วนตามที่กำหนดในทุกครั้ง คิดเป็นคะแนนการมีส่วนร่วมของ สำนักกรรมาธิการ ๓ ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีในมิติที่สำนัก กรรมาธิการ ๓ เป็นผู้จัดเอง โดยแนวทางการดำเนินงานจะให้ แต่ละกลุ่มงานส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมละ ๓ คน ต่อครั้งหรือมากกว่าตามความสมัครใจ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการบริหาร จัดการคนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างทั่วถึง และเป็นไป ตามข้อจำกัดที่จะสามารถบริหารจัดการได้ เช่น สถานที่ที่จะ สามารถรองรับบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรม หรือยานพาหนะ สำหรับการเดินทาง ซึ่งการดำเนินงานที่ผ่านมา แต่ละกลุ่มงาน ส่งผู้แทนเข้าร่วมครบถ้วนทุกกิจกรรม และมากกว่าจำนวนที่ กำหนดไว้ ยินดีที่จะนำพาหนะส่วนตัวสำหรับการเดินทางด้วย ความสมัครใจ ดังนั้น ในสัดส่วนของโควตาการเข้าร่วมกิจกรรม ที่สำนักกรรมาธิการ ๓ กำหนด บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสาครบถ้วนตามที่กำหนดใน</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>ทุกครั้ง คิดเป็นคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักงานกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักงานกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้เห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแผนปฏิบัติการฯ ตลอดจนได้คำนึงถึงแนวทางการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและอาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแผน</p>	<p>- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (โดยมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล</p>	<p>บุคลากรในสังกัดของสำนัก</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. รายงานกิจกรรม "จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</li> <li>● มติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul> มติการรักษาความลับทางราชการ	<p>ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือการบรรลุเป้าหมายของแผนงานหรือโครงการของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งได้มีการพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้พิจารณาทบทวนการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้นำหลักการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) และกำหนดเป็นแผนบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักได้มีการดำเนินการและปฏิบัติต่อไป</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำแผนความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตโดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong สำนักกรรมการ ๓ จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong ของสำนักกรรมการ ๓ มอบหมายให้กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ โดยมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงจำนวน ๔ มิติ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ</p>	และมติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)		<p>ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว</li> </ul> <p>ระ บ บ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ มิติการบริหารบุคคล</p> <p>๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบมิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักกรรมการ ๓ และผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๓ มีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้นและทำให้สามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคที่อาจทำให้สำนักกรรมการ ๓ เกิดความเสียหาย ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับจากการดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส มีดังนี้</p> <p>๑) เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒) สร้างฐานข้อมูลความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงาน</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>๓) ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญ</p> <p>๔) เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงาน</p> <p>๕) ช่วยให้การพัฒนาศักยภาพกรรมการ ๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และยังเป็นการวางแผนเชิงรุกที่ลดปัญหาหรืออุปสรรคจากความไม่แน่นอนของการวางแผนบริหารความเสี่ยงนั้นช่วยให้อำนาจกรรมการ ๓ สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑) สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ออกประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยใช้คุณธรรมนำการพัฒนา สร้างให้เกิดความสามัคคีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบงานเพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับสังคมและองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักกรรมการ ๓ ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนั้น สำนักกรรมการ ๓ จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยมีความร่วมมือร่วมใจกันเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) การจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายใน/ภายนอกองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกดังนี้</p>	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัด สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา  หน่วยงานอื่นนอก สังกัด	๑. รายงานกิจกรรม “ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่ • ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓ • ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>กิจกรรมที่ ๑ การมอบเกียรติบัตรให้ “กลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๓” ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ “ด้านวินัย” โดดเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรการให้คุณ ให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ การมอบเกียรติบัตรให้แก่ “หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ที่มีผลงานโดดเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต โดยให้องค์ความรู้การพึ่งพาตนเองให้แก่บุคลากรภายในสำนักหรือกลุ่มงานของตนเอง รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการตามคุณธรรม ๕ ประการ ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีการเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานภายในสำนักและกลุ่มงาน รวมทั้งการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ การมอบเกียรติบัตรให้แก่ “หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ที่มีความโดดเด่น รวมทั้งมีผลงานด้านการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หรือมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในขับเคลื่อนหน่วยงานหรือองค์กรที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการตามคุณธรรม ๕ ประการ ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>๒. ประโยชน์ของการจัดกิจกรรมที่นำมาประยุกต์ใช้</b></p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการดำเนินงานที่ยึดโยงด้านการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ซึ่งการทำความดีควรได้รับการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นการสร้างกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติตน ดังนั้น การจัดกิจกรรมดังกล่าวจึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนในการสานต่อให้เกิดการปฏิบัติความดีด้านอื่น ๆ ต่อไปได้ และกิจกรรมดังกล่าวที่จัดขึ้นนี้เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ต่อตัวบุคลากรในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาใช้ในการสร้างและส่งเสริมวินัยซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นอกจากการจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานที่ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ “ด้านวินัย” โดดเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรการให้คุณ ให้โทษแล้ว สำนักกรรมการ ๓ ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญในมิติของการทำงาน เครือข่ายเชื่อมโยงงานด้านคุณธรรมต้นแบบของสังคม ซึ่งจะเป็นโอกาสให้สำนักกรรมการ ๓ เพิ่มพูนองค์ความรู้ พร้อมทั้งมีบทบาท รวมทั้งสามารถส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม โปร่งใส ปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวความคิด รวมถึงปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมที่ดีเหมาะสมกับบริบทของสังคมในปัจจุบัน สอดรับกับแนวคิดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่นำคุณธรรมมาสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ สร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและสังคมส่วนรวม เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่</p>	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามแผนบูรณาการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) การเข้า อบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับวิธีการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามแผนบูรณาการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้</p> <p><b>๑. การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ “กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม”</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมเสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และจัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรมโดยเชิญนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาให้ความรู้เกี่ยวกับ</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ะ บ บ e-office ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายใน องค์กร (Intranet) สำนัก กรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ CA๓๒๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Webex)</p> <p><b>๒. การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต</b></p> <p><b>๒.๑ การอบรม “เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”</b></p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะการใช้เทคนิคในการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพิ่มประสิทธิภาพในการนำทักษะสำหรับการจัดทำสื่อสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนายประมวล บุญมา หัวหน้ากลุ่มงานสมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และนายฉัตรชัย เชื้อรามัญ ผู้อำนวยการสำนักข่าวเด็กและเยาวชน “ขบวนการตาส์บะรด” เป็นวิทยากร</p> <p><b>๒.๒ การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้หัวข้อ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย”</b></p>			ได้แก่ Website moral.Senate.go.th	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยวันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มอบหมายให้นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG พร้อมด้วยผู้แทนคณะทำงาน STRONG เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้ หัวข้อกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย” ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมี นางสาววรรณร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากร</p> <p><b>๒.๓ การอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”</b></p> <p>วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ร่วมส่งเสริมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยส่งบุคลากรเข้าอบรม “เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้เรียนรู้เทคนิคการเขียนองค์ความรู้การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>๓. การนำไปใช้ประโยชน์</b></p> <p>การเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมทำให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในมิติต่าง ๆ สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการกำหนดกิจกรรม รูปแบบการดำเนินการ เพื่อให้ได้ผลผลิต ผลลัพธ์ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรตาม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเขียนรายงาน เทคนิคการเขียนองค์ความรู้ เทคนิคการทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป</p> <p><b>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p> <p>๑. การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยเชิญเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัยมาให้ความรู้ด้านวินัยให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย/ มาตรการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นรณรงค์และสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักให้ข้าราชการของสำนักกรรมการ ๓ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามวินัยอย่างเคร่งครัด</p> <p>จากนั้นได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยเชิญเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัยมาให้ความรู้ด้านวินัยให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมการ CA ๓๒๙</p> <p>โดยเจ้าหน้าที่สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัย เป็นวิทยากรและให้ข้อมูลประกอบด้วย จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิติกรชำนาญการพิเศษ และนายนพดล ลอยลม นิติกรชำนาญการได้ให้ความรู้เกี่ยวกับ “ระเบียบว่าด้วย</p>	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระเบ บบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>การลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” และ “ความผิดเกี่ยวกับการกระทำอันเป็นการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ” เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ปฏิบัติตามวินัยของราชการว่าด้วยการลาและการกระทำอันเป็นการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศอย่างเคร่งครัด และถูกต้อง โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจำนวนทั้งสิ้น ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p><b>๒. การรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ในรูปแบบInfographic</b></p> <p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องของด้านวินัย เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตน ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามวินัยอย่างเคร่งครัด ดังนี้</p> <p>๒.๑ การเผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๒.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความผิดทางวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p> <p>๒.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความผิดเกี่ยวกับการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p> <p>๒.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒.๖ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๕ ประการ และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>			<p>page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>๒.๗ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับ ไม่ให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p> <p>๒.๘ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๙ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านวินัยเพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักรู้และเข้าใจกฎ ระเบียบด้านวินัย และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.๑๐ การประชุมเพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติตามวินัย</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมระหว่างผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อติดตามการรายงานผลการลาของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ของแต่ละเดือน โดยเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกำชับบุคลากรในกลุ่มงานของตนให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.๑๑ ประชุมคัดเลือกหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p><b>๓. การประเมินความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยของสำนักกรรมการ ๓</b></p> <p>๓.๑ การสำรวจการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในการรณรงค์ด้านวินัยจากการทำแบบสอบถามความรู้เกี่ยวกับความผิดวินัย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>๓.๒ การสำรวจความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยเกี่ยวกับการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญโดยเปรียบเทียบความรู้ก่อนการอบรม (Pre Test) และความรู้หลังอบรม (Post Test)</p> <p><b>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย และได้ร่วมกับสำนักงาน</p>	<p>- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระถงคุณธรรม</p> <p>- การรณรงค์คุณธรรม ความ</p>	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ” โดยภายใต้กิจกรรมดังกล่าว ได้ส่งเสริมการมีคุณธรรมของบุคลากรผ่านกิจกรรม กิจกรรมการประกวดกระทงคุณธรรม กิจกรรมการประกวดชบวนคุณธรรม และกิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงความสำคัญเห็นถึงคุณค่าของแม่น้ำลำคลอง มีจิตสำนึกที่ดีต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งร่วมกันรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมจัดกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์โดยการนำของนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เชิญชวนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมงาน “สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ” ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ ครั้งที่ ๓ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒) ดำเนินการจัดประชุมสำนักเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ทั้งนี้ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการ กรรมการ ๓ ได้มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานประชาสัมพันธ์ของสำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเตรียมความพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</p>	<p>โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวดนางนพมาศ</p>		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p><b>๒.๑) กิจกรรมการประกวดกระทงคุณธรรม</b></p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี ความมีคุณค่าและความสำคัญของการลอยกระทง รวมทั้งพิจารณาเลือกรูปแบบลักษณะของกระทงและวัสดุธรรมชาติที่จะนำมาจัดเป็นองค์ประกอบของกระทงคุณธรรม โดยได้ข้อสรุปการจัดทำกระทงคุณธรรม ภายใต้แนวความคิด “สืบสานประเพณี วิถีชาวจันทรา” เพื่อสื่อถึงความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักกรรมการ ๓ ทั้งในมิติคุณธรรม วัฒนธรรม ความสามัคคี และการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ กิจกรรมตักบาตร กิจกรรมปล่อยปลาหน้าเขียง และเพื่อส่งเสริมการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทง โดยประดิษฐ์กระทงจากวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมย่อยสลายได้ง่าย ประกอบด้วย ต้นโสน ใบตอง ใบล็บพลึง ใบลาน ดอกบานไม่รู้โรย ดอกดาวเรือง ดอกพุด ซึ่งบรรลุผลสำเร็จด้วยความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้รณรงค์ให้บุคลากรร่วมกันมีจิตสำนึกและรักษาสิ่งแวดล้อมผ่านการใช้กระทงร่วมกัน เพื่อลดปริมาณขยะ ไม่สร้างภาระให้แม่น้ำลำคลอง และยังคงถึงความยั่งยืนหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ที่ได้มีโอกาสร่วมกันลอยกระทงคุณธรรม ร่วมกันขอขมาพระแม่คงคาตามคติความเชื่อ ตลอดจนร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมการลอยกระทงอันเป็นเอกลักษณ์และมีความสำคัญของไทย</p> <p><b>๒.๒) กิจกรรมการประกวดขบวนคุณธรรม</b></p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันวางแผนและออกแบบการเดินขบวนคุณธรรม ตามแนวคิดการส่งเสริม</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ใต้ แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>การทำความดีตามหลักคุณธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีข้อสรุปแนวคิดในจัด ขบวนการคุณธรรม โดยให้บุคลากรร่วมกันถือป้ายรณรงค์การ ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และรณรงค์การมีจิตสำนึก รู้รัก สิ่งแวดล้อม ตามวิถีสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตลอดจนส่งเสริมการสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย ผ่าน การแต่งกายด้วยชุดไทย และนำเครื่องดนตรีไทย รวมทั้ง การแสดงรำไทย มาเป็นส่วนหนึ่งของการเดินขบวนคุณธรรม</p> <p><b>๒.๓) กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันลงความเห็นให้นางสาว ณิชชา ตันติจิตร นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงาน คณะกรรมการการศาสนาฯ เป็นตัวแทนในการประกวด นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ของสำนักกรรมการ ๓ โดยได้ปฏิบัติ หน้าที่การเป็นทูตแห่งความดีด้วยการรณรงค์ เรื่อง <b>คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต</b> ผ่านป้ายรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งได้นำคำขวัญปรัชญาคุณธรรมของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาใช้ในการ รณรงค์ กล่าวคือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สาน ต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยป้ายรณรงค์ดังกล่าวประดิษฐ์ ด้วยวัสดุธรรมชาติจาก ใบตอง ใบเตย และใบจาก ซึ่งเป็นการนำวัสดุ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>จากธรรมชาติมาสร้างคุณค่า และแสดงถึงความมีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๓. ประโยชน์ที่ได้รับและการนำมาปรับใช้ในสำนักงานกรรมาธิการ ๓</b> จากการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>จากการจัดกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นอกจากจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ มีคุณธรรม ทั้งความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม โดยสามารถนำมาปรับใช้ในสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ดังนี้</p> <p>(๑) ความสามัคคีและการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมแรงร่วมใจ มีความสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ และทำงานเป็นทีมผ่านกิจกรรมการประกวดกระทงคุณธรรม ขบวนการคุณธรรม และนางนพมาศ : ชุดแห่งความดีส่งผลให้สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประสบผลสำเร็จได้รับรางวัลจากการประกวด ๒ ใน ๓ กิจกรรม ได้แก่ การประกวดขบวนคุณธรรม และนางนพมาศ : ชุดแห่งความดี แสดงให้เห็นว่าความสามัคคี เป็นพลังขับเคลื่อนอันสำคัญที่สามารถนำไปสู่การประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ร่วมกัน ดังนั้น การร่วมกันทำกิจกรรมในครั้งนี้จึงทำให้บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของความสามัคคีเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานกรรมาธิการ ๓ “บ้านส่วนรวมของเรา” สู่อุบัติความสำเร็จต่อไปในอนาคต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
		<p>(๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>การจัดกิจกรรมครั้งนี้ประกอบไปด้วยกิจกรรมย่อยต่าง ๆ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้มอบหมายแบ่งหน้าที่รับผิดชอบให้บุคลากรตามความถนัดที่แตกต่างกัน โดยบุคลากรทุกคนได้รับมอบหมายหน้าที่ของตนได้อย่างดียิ่ง แสดงให้เห็นได้จากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่เกิดข้อขัดข้อง เป็นไปตามแผนการที่ได้เตรียมพร้อมไว้ การเข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” จึงเป็นการส่งเสริมความรับผิดชอบของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ให้มีความรับผิดชอบต่องาน ไม่ละทิ้งหน้าที่ อันจะทำให้งานประสบผลสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ</p> <p>(๓) ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เข้าร่วมการประกวดระหว่คุณธรรม ขบวนการคุณธรรม และนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี โดยเคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดอย่างโปร่งใส ไม่กระทำการทุจริต ตลอดจนเคารพในผลการตัดสินการประกวดของคณะกรรมการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งได้นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่กระทำการทุจริต เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p> <p>(๔) มีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีจิตสำนึกที่ดี ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เนื่องจากปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกคนต้องร่วมกันแก้ไข จึงได้จัดขบวนการคุณธรรมรณรงค์การปฏิบัติตนตามวิถีสำนักงานสีเขียว</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
		<p>(Green office) และได้จัดทำกระทงคุณธรรม โดยประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติ ย่อยสลายได้ง่าย ตลอดจนป้ายรณรงค์รณรงค์ทำความดีของนางนพมาศ : พุดแห่งความดี ได้ประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติ เช่นเดียวกัน ทั้งนี้ เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิ ลดการใช้กระดาษ ใช้กล่องข้าวส่วนตัวแทนกล่องพลาสติก ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก</p> <p><b>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปรงใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปรงใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				

## กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายในมิติของ “กตัญญู” ในความหมายของกตัญญูตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๓ คือ “กตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สิ่งแวดล้อม องค์กร ดูแลช่วยเหลือผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานความถูกต้องด้วยความเต็มใจ” สำนักกรรมการ ๓ จึงจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งกิจกรรมเป็นดังนี้</p> <p><b>๒.๑ กตัญญูต่อชาติ</b></p> <p>- การศึกษาดูงานประวัติศาสตร์ ณ พิพิธภัณฑวัดประยุรวงศาวาสวรวิหารและพิพิธภัณฑชุมชนย่านกะดีจีน วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ นายต้นพงศ์ ตั้งเติมทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ในโอกาสที่เดินทางไปจัดกิจกรรมบวร "เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ" ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เขตธนบุรี โดยศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ของชุมชนย่านกะดีจีน ความเป็นมาการสร้างศาสนสถาน การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของสังคมพหุวัฒนธรรมไทย ของ ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ กับผู้นำทางศาสนาและผู้นำชุมชน เยี่ยมชมพิพิธภัณฑประยุรวงศาวาสวรวิหาร พระบรม</p>			<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มหาธาตุเจดีย์ โบสถ์ซางตาครู้ส มัสยิดบางหลวง ศาลเจ้าเกียนอันเกง พิพิธภัณฑ์กุฎีจีน วัดกัลยาณมิตรวรมหาวิหาร เป็นต้น</p> <p>การจัดกิจกรรมครั้งนี้ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีความตระหนักรู้ถึงคุณค่าของมรดกวัฒนธรรมไทยจากประวัติศาสตร์ มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความภูมิใจที่เกิดมาเป็นคนไทย เกิดความรักสามัคคีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p><b>๒.๒ กติญญต่อศาสนา</b></p> <p>๒.๒.๑ กิจกรรมร่วมทำบุญ ในการรับฟัง เทศน์ มหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑ “กัณฑ์ทศพร”</p> <p>วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. สำนักกรรมการธิการ ๓ มอบหมายหมายให้นางนิโรบล มูลจันท์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการกีฬา นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนาฯ นางสาวจุฑารัตน์ เขยล้อมขำ นางสาวณิชา ตันติจิตร นางสาวสุภาพรรณ บุณนาค บุคลากรกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนาฯ เข้าร่วมโครงการและร่วมทำบุญโดยรับฟังเทศน์ มหาชาติ กัณฑ์ที่ ๑ “กัณฑ์ทศพร” โดยประธานวุฒิสภาได้มอบหมายให้ท่านฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร สมาชิกวุฒิสภา รองประธานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา เป็นผู้แทนประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น</p> <p>๒.๒.๒ กิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ณ ชุมชนย่านกะดีจีน</p> <p>วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา โดย</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่นๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการผ่านกิจกรรมบวร “เฝ้าย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” (ศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนา พุทธนิกายมหายาน) ณ ชุมชนย่านกะดีจีน แขวงวัดกัลยาณ์ เขต ธนบุรี กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักศาสนา เพื่อแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อศาสนา และนำหลักธรรม ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ มา ประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และแนวทางใน การดำเนินชีวิต</p> <p>๒.๒.๓ กิจกรรมทำบุญและร่วมพิธีเจริญพุทธ พระพุทธรูปพระธรรมจักรกับปวัตินสูตร ณ วัดสุวรรณภูมิพุทธชยันตรี</p> <p>วันเสาร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ นายต้นพงค์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแล สำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำบุญและ ร่วมพิธีเจริญพุทธพระพุทธรูปพระธรรมจักรกับปวัตินสูตร รวมทั้งรับฟังหลักธรรมทางศาสนาเพื่อนำมาเป็นแนวทางการนำ หลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต การจัด กิจกรรมครั้งนี้เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ทำความดี มีความสามัคคี ประพฤติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศาสนา อันเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อศาสนา</p> <p>๒.๒.๔ กิจกรรมกราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p> <p>วันจันทร์ที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง นายต้นพงค์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วย บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมประกอบพิธีสักการะ พระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระโมคคัลลานะ โดยพระครูปริยัติศาสนวิเทศ เจ้าอาวาสวัดธรรมทูตไทยยาราม-อินเดีย ประเทศอินเดีย และพระครูศรีพัฒนวิราภรณ์เจ้าอาวาสวัดพระราชวัง กรุงเทพมหานคร ประเทศเนปาล ร่วมถวายสักการะและเวียนประทักษิณรอบพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันธาตุ ๓ รอบ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ อันเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อศาสนา</p> <p><b>๒.๓ กตัญญูต่อพระมหากษัตริย์</b></p> <p>๒.๓.๑ กิจกรรมถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ วงเวียนใหญ่ กรุงเทพมหานคร นายอนุศักดิ์ คงมาลัย สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ เพื่อถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ในนาม "วุฒิสภา" ทั้งนี้ นายเนติ พันธุ์ชาญสง่า วิทยากรชำนาญการ นางเพชรรัตน์ มหาสิงห์ วิทยากรชำนาญการ และนางกนกพร สาดประดับ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมพิธีฯ ดังกล่าวด้วย</p> <p>๒.๓.๒ กิจกรรมร่วมพิธีเททองหล่อพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้เข้าร่วมพิธีเททองหล่อพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ สำนักช่างสิบหมู่ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ซึ่งมีนายพิเชษฐ์ เชื้อเมืองพาน รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่สอง เป็นประธานฝ่ายฆราวาส โดยสำนักกรรมการ ๓ ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมพิธีดังกล่าว ได้แก่ นางนิโรบล มูลจันที ผู้บังคับบัญชา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา กำกับดูแลกลุ่มงานบริการ เอกสารอ้างอิงฯ และนางสาวสาวิตรี เพชรทอง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา</p> <p>๒.๓.๓ กิจกรรมร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกเพื่อถวาย เครื่องราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ พระบรมราชานุสาวรีย์ ลานพลับพลามหาเจษฎาบดินทร์ วัดราช นัดดาราม กรุงเทพฯ นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยผู้บริหารและข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกเพื่อถวายเครื่องราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า ทั้งนี้ นายชัชชัย ทองเจริญ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ กิจการวุฒิสภา นางจิตตินันท์ ศิริอังกานนท์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส และนางสาว อูษา ปะกะตั้ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงาน คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและ วัฒนธรรม เป็นผู้แทนของสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมพิธีฯ ดังกล่าว</p> <p>๒.๓.๔ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมมาธิการ ๓ จัดกิจกรรม “จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” โดยร่วมกันทำความดี ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๓ และบุคลากรในสำนัก (writing) ร่วมลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์</p> <p>๒.๓.๕ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรีนารีรัตน์ราชกัญญา” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมมาธิการ ๓ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู โดยร่วมกันทำความดี ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๓ และบุคลากรในสำนัก ร่วมลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตน์ราชกัญญา ” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์</p> <p>๒.๓.๖ กิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคล “สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันจันทร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาสหทัยสมาคม นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พร้อมทั้งนำบุคลากรจากสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมลงนามถวายพระพรชัยมงคลสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ผ่านระบบออนไลน์ที่เว็บไซต์หน่วยราชการในพระองค์</p> <p>๒.๓.๗ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒ ทาสี ทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นโรงเรียนบ้านซับสนอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี</p> <p>วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตัวแทนบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยร่วมทาสี และทำความสะอาดห้องน้ำและบริเวณพื้นที่ของโรงเรียน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีตักตัญญูต่อพระมหากษัตริย์</p> <p><b>๒.๔ กตัญญูต่อสิ่งแวดลอม องค์กร และสาธารณณะ</b></p> <p>๒.๔.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่บริเวณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p> <p>วันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ในโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีตักตัญญูต่อสิ่งแวดลอม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรและสาธารณชน เพื่อร่วมกันดูแลรักษาบ้านส่วนร่วมของเรา “องค์กรวุฒิสภา” ให้น่าอยู่</p> <p>๒.๔.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร</p> <p>วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๖๗ สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับ ดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมบวร “เยียนยานกะตี่จิ้น ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” โดยทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร การจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีความรัก ความสามัคคี มีความร่วมมือร่วมใจ และได้มีส่วนร่วมทำความดีเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๔.๓ รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>(๑) กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก “ฝ.ฝ.แปลงร่าง”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก “ฝ.ฝ.แปลงร่าง” โดยสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมจากขยะพลาสติกซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต จึงได้ร่วมกับ PRECIOUS PLASTIC BANGKOK เพื่อขอรับบริจาคฝาพลาสติกไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่</p> <p>วันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก “ฝ.ฝ.แปลงร่าง” โดยรับบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติกนำไปมอบให้ PRECIOUS PLASTIC เพื่อนำฝาพลาสติกที่ได้รับการบริจาค ไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่และนำรายได้ไปซื้อเครื่องรีไซเคิลให้กับชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถรีไซเคิลพลาสติกของตนเองและชุมชนของ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตัวเองได้ และชุมชนยังสามารถรีไซเคิลขยะเหล่านั้นออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ที่เอาไปขายเพื่อสร้างรายได้กลับมาที่ชุมชนอีกด้วย</p> <p>(๒) กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก “พื้บถุกระดาศ”</p> <p>วันศุกรที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักโลก นำโดย นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกัน “พื้บถุกระดาศ” เป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับใส่สิ่งของใส่บาตร และใช้เป็นถุองเนกประสงค้แทนการใช้ถุองพลาสติก เพื่อเป็นการรณรงค้ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลัก ๓R โดยการ Reuse นำกลับมาใช้ใหม่แทนการทิ้ง และส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งช่วยลดภาวะโลกร้อนที่กำลังวิกฤติในปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p><b>๒.๕ กัตัญญตอองค้กรและผู้มีพระคุณ</b></p> <p>๒.๕.๑ กิจกรรมอวยพรและขอพรผู้บ้บค้บ้ญชา เทศกาลสงท้ายปีเก้าตออนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๖ นายเอกชัย บุตสินนท้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บ้บค้บ้ญชากลุ่มงานและรักษาการผู้บ้บค้บ้ญชากลุ่มงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ เข้าอวยพรและขอพรผู้บ้บค้บ้ญชา เทศกาลสงท้ายปีเก้าตออนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนายตันพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นายทศพร แยมวงษ์ รองเลขาธิการวุฒิสภา นางนพเก้าสุขะนันท้ รองเลขาธิการวุฒิสภา นายสมใบ มูลจันท้ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย นางแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ทั้งนี้ เพื่อแสดงความเคารพและกัตัญญในการดูแลเอาใจใส่และให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติงาน ทำให้การ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็น การส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</p> <p>๒.๕.๒ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้อาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>วันสงกรานต์ ถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของไทย เป็นวันสำคัญที่ชาวไทยยึดถือปฏิบัติสืบเนื่องกันมาแต่โบราณ ปัจจุบันชาวไทยนิยมเรียกอีกชื่อหนึ่งว่า “วันกตัญญู” นอกจากนี้ทางราชการยังประกาศให้เป็น “วันครอบครัว” “วันผู้สูงอายุ” วันสงกรานต์ จึงเป็นวัฒนธรรมประจำชาติที่งดงามอยู่คู่กับคนไทยและสังคมไทยมาช้านาน เป็นวันที่รวมอดีต ปัจจุบัน และอนาคตของชีวิตของแต่ละบุคคล วันสงกรานต์จะมีกิจกรรมต่างๆ หลายกิจกรรมที่เป็นประเพณีที่งดงามของชีวิตมากมายที่ถือปฏิบัติสืบกันมาทุกปี เช่น เป็นวันกตัญญู เป็นวันที่ทุกคนน้อมระลึกถึงบรรพบุรุษและผู้มีพระคุณทั้งหมด แม้ที่ท่านเหล่านั้นจะล่วงลับไปแล้ว ก็ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ท่านและบูชาพระคุณของท่าน มีพิธีรดน้ำคำหัว มอบของแก่ผู้ที่ยังดำรงชีพอยู่ เพื่อแสดงออกซึ่งความกตัญญูกตเวทิต่อท่านเหล่านั้น นอกจากนี้ทุกคนยังได้บำเพ็ญบุญกิริยานานับประการ เพื่อเพิ่มพลังบุญแก่ชีวิต ทั้งปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งมีการเล่นสนุกสนานตามประเพณี สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันสงกรานต์ จึงร่วมจัดกิจกรรมสงกรานต์... ส่งเสริมความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมการ ๓ เช่น กิจกรรมทางศาสนา การสวมผ้าไทย ทำบุญตักบาตร ปล่อยปลา และหรือกิจกรรมตามประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นการสร้างค่านิยมให้เห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จึงกำหนดจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายพีรพล ยวงนาค และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีเป้าหมายร่วมกันในการมุ่งปฏิบัติการกิจตามแผนบูรณาการฯ เพื่อพัฒนาให้สำนักเป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมี</p>			<p>๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ คลิปวิดีโอ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ และบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประชุมและร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ และบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ (Do / Don't) และได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ คือ</p> <p><b>“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักธรรม ทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”</b></p> <p>๓. มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ โดยมีบุคลากรสำนักเข้ามามีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐ เพื่อการพัฒนาองค์กร โดยแต่งตั้งคณะทำงาน Strong ของสำนัก กรรมาธิการ ๓ รับผิดชอบการดำเนินงานและมอบหมายกลุ่ม งานกำหนดโครงการ/กิจกรรมตามแผน</p> <p>๔. มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมี</p>			<p>Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมาธิการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายใน องค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรม ข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. มีการติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรในสำนัก</p> <p>๖. มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลงนั้ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p>๗. มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มมากขึ้นเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๘. มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และจัดกิจกรรมใน ๘ มิติ ได้แก่ (๑) มิติดัตัญญู ผ่านกิจกรรมวันสงกรานต์ สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ (๒) มิติมีวินัย ผ่านการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) มิติโปร่งใสสุจริต โดยจัดบรรยายเพื่อสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และจัดกิจกรรมรณรงค์ เสริมการตระหนักรู้ และเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice (๔) มิติจิตอาสาและการปันน้ำใจ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>เพื่อสังคม</b> ผ่านการจัดกิจกรรม Buddy / Budder ทำให้เจอเธอคือใคร? จุดประกายสร้างค่านิยมการปันน้ำใจ ส่งเสริมการเอาใจใส่ดูแลผู้อื่น เกิดเป็นปรากฏการณ์ สังคมแห่งการแบ่งปัน “ระเบิดจากข้างใน” กลายเป็นวัฒนธรรมของการให้ ผ่านระยะเวลาการกว่า ๓ เดือน และการจัดกิจกรรมส่งมอบหนังสือ อุปกรณ์กีฬา และของเล่นเด็ก <b>(๕) มิติตาสนา</b> ผ่านการจัดกิจกรรม บวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ขยายกิจกรรมให้ครอบคลุมทั้งศาสนาพุทธ คริสต์ และอิสลาม นำหลักธรรมมาประยุกต์กับการปฏิบัติงาน เข้าใจในความแตกต่าง เอื้อเพื่อแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ให้ความสำคัญกับ “การทำงานเป็นทีม” <b>(๖) มิตีพอเพียง</b> มุ่งเน้นพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปต่อยอดในการปฏิบัติงานได้ เช่น พัฒนาทักษะการใช้โปรแกรม Canva เพื่อสร้างงานนำเสนอให้ทันกับยุคสมัย ด้วยการพึ่งพาตนเอง <b>(๗) มิติด้านวัฒนธรรม</b> ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่สะท้อนถึงการอนุรักษ์ประเพณีไทย เช่น กิจกรรมลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดไทย เครื่องดนตรีไทย การแสดงรำไทย <b>(๘) มิติด้านการส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</b> สนับสนุนกิจกรรม Green Office คัดแยกขยะตามหลัก ๓Rs (Reduce ลดการใช้ Reuse ใช้ซ้ำ Recycle นำกลับมาใช้ใหม่) กิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอ นำไปมอบให้โรงเรียนสอนคนตาบอดกรุงเทพ สำหรับผลิตสื่ออักษรเบรลล์</p> <p>ผลของการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบคุณธรรม ทำให้สำนักกรรมมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถมีกระบวนการในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สังคมไทย มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพเนื่องจากบุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสำรวจการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และเพื่อนำผลการสำรวจมาพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติปฏิบัติตนเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตาม</p>			<p>๑. รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้</p> <p><b>๓.๑) แบบสำรวจ</b></p> <p>แบบสำรวจการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างสังคมที่ดี มีความสุข และร่วมขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป โดยแบบสำรวจแบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสำรวจซึ่งเป็นบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประกอบด้วยข้อความ ๓ ข้อ ได้แก่ (๑) ชื่อ - สกุล (๒) ตำแหน่ง/ระดับ และ (๓) กลุ่มงาน</p> <p>ส่วนที่ ๒ การสำรวจการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดประเด็นการสำรวจออกเป็น ๖ ประเด็นหลัก และในแต่ละประเด็นหลักจะประกอบด้วยข้อความ ๕ ข้อ จากปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ (๑) กตัญญู (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) หลักธรรมทางศาสนา และ (๖) พอเพียง เพื่อชี้วัดพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ</p> <p><b>๓.๒) วิธีการสำรวจ</b></p>			<p>๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้จัดทำและรวบรวมแบบสำรวจโดยให้บุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๓ ตอบแบบสำรวจการปฏิบัติตนตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ทาง Google Forms ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p><b>๓.๓) ผลการสำรวจ</b></p> <p>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้รวบรวมข้อมูลผลการสำรวจการปฏิบัติตนตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้</p> <p>ผลการสำรวจการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็นอย่างมาก โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สูงกว่าพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในทุกด้าน และเมื่อแยกผลการสำรวจพฤติกรรมเป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีระดับพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็นประจำในทุกด้าน ได้แก่ ด้านกตัญญู (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๐) มีวินัย (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๓) สุจริตและจิตอาสา (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๗) หลักธรรมทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๒) พอเพียง (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๒) โดยเฉพาะด้านสุจริตและจิตอาสาที่มีค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมการปฏิบัติตนฯ มากที่สุด สอดคล้องกับที่สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสสุจริตตามประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตลอดจนสำนักกรรมการ ๓ ได้มีมาตรการในการเสริมแรงทางบวกและการเสริมแรงทางลบ เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ตามแนวคิดทฤษฎีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม อาทิ ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารคุณภาพและสิ่งแวดล้อมประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>อย่างไรก็ตาม ผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ พบว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ด้านพอเพียงน้อยที่สุด (ปฏิบัติเป็นประจำที่ค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ จากระดับ ๔.๐๐) เมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่น ๆ ทั้งนี้ เมื่อวิเคราะห์แยกคำถามด้านพอเพียงเป็นรายข้อ พบว่า ข้อคำถาม “นำความรู้มาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ทำสบู่ใช้เอง” เป็นข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยในการปฏิบัติน้อยที่สุด (ปฏิบัติเป็นบางครั้งที่ค่าเฉลี่ย ๓.๑๐ จากระดับ ๔.๐๐) โดยบุคลากรบางส่วนนำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อผลิตสบู่ใช้ได้จริง แต่บุคลากรบางส่วนแม้จะได้รับรู้รับทราบวิธีการปฏิบัติ แต่อาจมีข้อจำกัดเรื่องโอกาสในการนำความรู้ไปปรับใช้ และข้อจำกัดด้านสถานที่พักอาศัยไม่เอื้ออำนวยในการปฏิบัติ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ เห็นสมควรเพิ่มโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมด้านพอเพียงที่สามารถปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ เพียงแต่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อลดการใช้</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อมในกิจกรรม “รักษารักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยดำเนินการตามหลัก ๓Rs Reduce การลดปริมาณการใช้ทรัพยากร เช่น งดการใช้พลาสติกแบบ Single use ที่ใช้เพียงครั้งเดียวแล้วทิ้ง Reuse การนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ Recycle การเปลี่ยนสิ่งที่ไร้ประโยชน์ ให้เป็นสิ่งใหม่ ที่มีประโยชน์ท้ายที่สุดนี้ สำนักกรรมการ ๓ จะนำผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติปฏิบัติตนเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดียิ่งขึ้นตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่โดดเด่นต่อไป</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการสามัญ และคณะกรรมการวิสามัญที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการจากกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมการ และที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการ</p> <p><b>๓.๑ แบบสำรวจความพึงพอใจ</b></p> <p>แบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการ</p> <p><b>๓.๒ วิธีการสำรวจความพึงพอใจ</b></p> <p>๓.๒.๑ การสำรวจความพึงพอใจ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ โดยการสำรวจความพึงพอใจจากกรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมการ ที่ปรึกษา/ผู้ชำนาญการ/นักวิชาการ และเลขานุการประจำคณะกรรมการ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน</p>			<p>๑. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมาธิการ ประกอบด้วยคณะกรรมาธิการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑๑ คณะ</p> <p>๓.๒.๒ การวิเคราะห์ประมวลผล</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้นำผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมาธิการ มาวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น ๖ ด้าน ได้แก่</p> <p>(๑) ด้านการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมาธิการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจนและตรงประเด็น ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>(๒) ด้านการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า อาทิ การจัดประชุมด้วยระบบออนไลน์ การใช้เอกสารในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๓) ด้านความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย และมีการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ล่วงหน้า อาทิ การจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม การเชิญผู้ชี้แจง</p> <p>(๔) ด้านการมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ อาทิ รายงานการเบิกค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานตามระเบียบกระทรวงการคลัง มีความถูกต้องและสามารถตรวจสอบ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๕) ด้านการมีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และ</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๖) ด้านการมีกิริยา วาจาที่สุภาพ แสดงออกถึงความเคารพและให้เกียรติ</p> <p><b>๓.๓ ผลการสำรวจ</b></p> <p>จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมธิการ ๓ มีจุดแข็งด้านการมีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น เต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และด้านการมีกิริยา วาจาที่สุภาพ แสดงออกถึงความเคารพและให้เกียรติ ร้อยละ ๘๘ ส่วนข้อที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ ด้านการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการและด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจนและตรงประเด็น ภายในระยะเวลาที่กำหนด และด้านการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความประหยัดและคุ้มค่า มีความพึงพอใจในระดับคะแนนน้อยสุด ร้อยละ ๗๗.๙</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งรอบไตรมาสที่ ๑ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>			<p>๑. รายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p> <p>๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง</p>	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งได้ประกาศนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน</p>			<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากการระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อร่วมกันเสนอโครงการกิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>จากนั้น สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมตามโครงการและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งได้มีการติดตามประเมินผล มีการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อนำผลจากการสำรวจพฤติกรรมมาเป็นข้อมูลในการทบทวนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ ตลอดจนสำนักกรรมการธิการ ๓ มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มี</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๓ ที่ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้านวินัยโดดเด่น ได้แก่ “กลุ่มงานที่มาสายเป็นศูนย์” การยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีความโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้าน “ความพอเพียง” รวมตลอดจนยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีความโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีผลงานเชิงประจักษ์ และเป็นหน่วยงานที่สำนักกรรมการ ๓ ร่วมจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร</p> <p>จากการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนมีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งมีองค์ความรู้การดำเนินกิจกรรมสามารถเผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมสู่ภายนอกได้</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ จึงจัดกิจกรรม “ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อนำองค์ความรู้เผยแพร่ไปยังหน่วยงานภายนอกและเพื่อประสานสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับโครงการกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตโดยองค์</p> <p>ค ว า ม รู้</p> <p>ที่นำไปเผยแพร่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ยึดมั่นศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” หน่วยงานที่สำนักกรรมการนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่และจัดกิจกรรมร่วมกัน ได้แก่ ๑) โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม กรุงเทพมหานครในมิติ “จิตอาสา” ๒) ชุมชนกุฎีจีน ในมิติ “หลักธรรมทางศาสนา” ส่งเสริมแนวความคิดการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความต่างระหว่างศาสนา ๓) โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ในมิติการส่งเสริมคุณธรรม๕ประการ “พอเพียงมีวินัยสุจริตจิตอาสาและกตัญญู” รวมตลอดจนได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประสานสัมพันธ์เชื่อมโยงซึ่งกันและกันด้วยความสมัครใจภายใต้วัตถุประสงค์หรือข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นระบบมีการจัดกิจกรรมร่วมกัน แลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างผู้บริหาร ผู้นำองค์กรหรือในนามองค์กร เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในวัตถุประสงค์ร่วมกัน ทั้งนี้ ทั้งสองหน่วยงานยังมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจกรรมของตน</p> <p>๓.๑ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</p> <p>๓.๑.๑ การให้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “จิตอาสา”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมร่วมกับสำนักต่างๆในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยเห็นว่าโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมเป็นสถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานครที่มุ่งมั่นให้ความรู้การศึกษาให้แก่นักเรียนรวมถึงบ่มเพาะด้านคุณธรรมจริยธรรม</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ สำนัก            กรรมการธิการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม            ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”            ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ            “จิตอาสา” ให้แก่บุคลากรของโรงเรียนและนักเรียนโรงเรียนวัด            ประชาศรีทธารธรรม</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ นายต้นพงศ์ตั้ง            เต็มทองรองเลขาธิการวุฒิสภากำกับดูแลสำนักกรรมการธิการ ๓            พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ และสำนักต่าง ๆ ใน           สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการส่งเสริม            เครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต            กับนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมโดยมี ว่าที่ร้อยตรี ดร.            ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดประชา            ศรีทธารธรรมให้การต้อนรับ ตัวแทนจากสำนักต่าง ๆ ได้ทำ            กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส            กิจกรรมสร้างเครือข่ายการเล่นมอของขวัญและเลี้ยงอาหาร            กลางวัน โดยผู้แทนจากสำนักกรรมการธิการ ๓ ประกอบด้วย            นางสาวสว่างใจ มนตรีพิลา นายจิตรภาณุ ปันศิริ และนางสาว            ณิชชา ตันติจิตร ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ “ด้านจิตอาสา” ร่วมกับ            สำนักกรรมการธิการ ๑ สำนักการพิมพ์ และสำนักนโยบาย            และแผน</p> <p>๓.๑.๒ การลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม            และความโปร่งใส เพื่อขยายเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัด            ประชาศรีทธารธรรม กรุงเทพมหานคร นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง            รองเลขาธิการวุฒิสภากำกับดูแลสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วย            บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกับนายพีระพจน์รัตนมาลีรอง            เลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต โดยมีว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียน วัดประชาศรีธาธรรมให้การต้อนรับตัวแทนจากสำนักต่างๆ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสกิจกรรมสร้างเครือข่ายการเล่นมอบของขวัญและเลี้ยง อาหารกลางวันโดยผู้แทนจากสำนักกรรมาธิการ ๓ ประกอบด้วย นางสาวสว่างใจมนตรีพิลา นายจิตรภาณุ ปันศิริ และนางสาวณิช ขา ตันติจิตร ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านจิตอาสา ร่วมกับสำนัก กรรมาธิการ ๑ สำนักการพิมพ์และสำนักนโยบายและแผนและ ร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรมและสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๑.๓ การลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร</p> <p>โรงเรียนวัดกัลยาณมิตรมีผลงานความโดดเด่น ด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ส่งเสริมให้ครูและนักเรียน ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัล “เสาเสมอธรรมจักร” รางวัล พระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตลอดจนส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยครูตระหนักและให้ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึก ให้นักเรียนปฏิบัติตามโดยสอดแทรกในเนื้อหาของการเรียน การสอนมาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านหลักธรรมทางศาสนา “การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความต่างของศาสนา” ณ ชุมชน กุฎีจี</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒.๑ การให้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทวารวดี กรุงเทพมหานครในมิติ “ด้านศาสนา”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความ โปร่งใส โดยนำองค์ความรู้เผยแพร่กับชุมชนย่านกุฎีจีน ร่วมกับ สำนักการต่างประเทศสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารสำนักการคลังและงบประมาณกลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเห็นว่าชุมชนกะตี่จีนเป็น ชุมชนที่มีคุณลักษณะพิเศษในความหลากหลายทางเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ศิลปวัฒนธรรม และวิถีชีวิตในชุมชน แต่สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและสันติ สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนการดำเนินการในมิติ "ศาสนา" การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในความแตกต่างของ ศาสนา ความเชื่อ ประเพณี วิถีชีวิต”</p> <p>ชุมชนย่านกะตี่จีนมีความโดดเด่น เรื่อง การอยู่ ร่วมกันอย่างสันติสุขในความแตกต่างของศาสนา ความเชื่อ ประเพณี วิถีชีวิต แต่สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข มีความเข้าอกเข้าใจกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ ได้นำองค์ความรู้การจัด กิจกรรมในมิติ "ศาสนา" ถ่ายทอดให้ประธานชุมชนและสมาชิก ชุมชนในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ จัดกิจกรรมสวมผ้าไทย ตักบาตรปล่อยปลา การสวดมนต์เจริญภาวนาในโครงการ “ศุภสงเคราะห์ธรรม นำชีวีวิถีพุทธ” จัดสวดมนต์ทุกวันศุกร์สิ้นเดือน การบำเพ็ญกุศลทำบุญและการรับฟังหลักธรรมทางศาสนา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจัดกิจกรรมอื่น ๆ ทางศาสนา เพื่อเป็นการถวายเป็นพระราชกุศลเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ สามารถนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ ซึ่งการดำเนินการมีผลสำเร็จ สามารถนำองค์ความรู้เผยแพร่ยังหน่วยงานอื่นได้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ขยายการจัดกิจกรรมให้ครอบคลุมถึงศาสนาอื่น ๆ ด้วย เนื่องจากบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๓ มีผู้นับถือศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม ปฏิบัติงานร่วมกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นอย่างดี</p> <p>ในปัจจุบันแม้ว่าบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ สามารถอยู่ร่วมกัน ปฏิบัติงานโดยให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันแล้ว ควรต้องอยู่ร่วมกันอย่างเข้าใจซึ่งกันและกันด้วย อันจะทำให้เกิดความช่วยเหลือเกื้อกูลกันให้อภัยกัน ลดปัญหาการแตกแยก การแบ่งแยกกันเป็นกลุ่มอันจะทำให้การทำงานไม่ประสานงานประสิทธิภาพการทำงานลดลง ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพ จึงจะเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขโดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจของความแตกต่างมากยิ่งขึ้นในกิจกรรม “บวร” “๓ ศาสนา” และเลือกชุมชนย่านกะดีจีนซึ่งมี ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ ที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ในความแตกต่างทางศาสนา ๔ ความเชื่อ โดยได้กำหนดโครงการกิจกรรมไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในมิติของศาสนา โครงการกิจกรรม “บวร” เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นอเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ และได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่น</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเพิ่มเรื่อง “ศาสนา” เข้ามาเพิ่มในคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นครั้งนี้ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้นำองค์ความรู้จัดกิจกรรม ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในหลักธรรมทางศาสนาไปเผยแพร่ และเชิญผู้นำชุมชนย่านกุฎีจีนและคณะผู้แทน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าอาวาสวัดกัลยาณมิตร (ศาสนาพุทธ) ผู้นำโบสถ์ซางตาครู้ส (ศาสนาคริสต์) ผู้นำศาสนาอิสลาม (ศาสนาอิสลาม)และผู้บริหารศาลเจ้าเกียนอันเกง เพื่อรับฟังหลักธรรมของแต่ละศาสนาในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้งานสำเร็จมากยิ่งขึ้น และแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของแต่ละศาสนา เพื่อเป็นข้อมูลนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและวิถีชีวิต</p> <p>๓.๒.๑ การให้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรมกรุงเทพมหานครในมิติ “พอเพียง”</p> <p>ชุมชนย่านกะดีจีน ประกอบด้วย ๖ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนวัดประยูรวงศ์ ชุมชนโรงคราม ชุมชนบุปผาราม ชุมชนกุฎีจีน ชุมชนกุฎีจีนชุมชนวัดกัลยาณมิตร และชุมชนกุฎีขาว มีจุดเด่นที่เป็นอัตลักษณ์ หรือเอกลักษณ์ในการทำผ้าย้อมครามของชุมชนโรงคราม สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ส่งเสริมให้ชุมชนย่านกุฎีจีนเรียนรู้การทำผ้าย้อมคราม โดยเชิญผู้แทนจากชุมชนโรงคราม มาให้ความรู้เกี่ยวกับการทำผ้าย้อมคราม เพื่อจุดประกายให้ชุมชนย่านกุฎีจีน มีองค์ความรู้ด้าน "การพึ่งพาตนเอง" โดยผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นอาชีพเสริม สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ซึ่งชุมชนย่านกุฎีจีนมีของดีของเด่นจำนวนมาก สามารถนำแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้โดยทำผลิตภัณฑ์ที่เป็นอัตลักษณ์ของชุมชน</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตนเองจำหน่ายเสริมสร้างอาชีพได้ ตามหลักพอเพียง ในการพึ่งพาตนเอง” ทั้งนี้ เพื่อความไม่ประมาทในการใช้ชีวิต หากมีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ ในโอกาสเดียวกันนี้ สำนักกรรมการ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้พอดตามหลัก “การพึ่งพาตนเอง” เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตได้ ทั้งนี้ ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดโครงการกิจกรรมการทำสบู่สมุนไพร การทำผ้าย้อมคราม การทำผ้ามัดย้อม ไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย</p> <p>๓.๒.๓ การลงนามบันทึกข้อตกลงขยายเครือข่ายกับชุมชนย่านกุฎีจีน</p> <p>วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักการต่างประเทศ สำนักการคลัง และงบประมาณ และกลุ่มงานตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยบุคลากร ๕ สำนัก จัดกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีนตามกลิ่นออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับชุมชนกุฎีจีน</p> <p>๓.๓ การเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๕ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓.๑ การมอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยามิตร ที่มีผลงานโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติด้านศาสนา และร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกับสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ได้ส่งเสริมให้อาจารย์ครูและนักเรียนปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาจนได้รับรางวัลเสาเสมาธรรมจักรรางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งได้มุ่งมั่นให้ความรู้ให้การศึกษาลูกฝึคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนั้น สำนักกรรมาธิการ ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่าโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร มีผลงานความโดดเด่นด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน มีการส่งเสริมให้ครูและนักเรียนประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จนได้รับรางวัล “เสาเสมาธรรมจักร” รางวัลพระราชทานผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตลอดจนส่งเสริมให้นักเรียนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยครูตระหนักและให้ความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนปฏิบัติตาม โดยสอดแทรกในเนื้อหาของการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ในโอกาสเดียวกันนี้ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่องเชิดชูโรงเรียนวัดกัลยามิตร ที่มีผลงานโดดเด่นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติด้านศาสนา</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และร่วมจัดกิจกรรมกับสำนักกรรมาธิการ ๓ ในการเผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และร่วมเป็นเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมกับสำนักกรรมาธิการ ๓ ในครั้งนี้</p> <p>๓.๓.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยจัดประกวดเขียน “เรื่องเล่าการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ”</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดกิจกรรมมิติทางศาสนากับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เพื่อนำมาเป็นแนวทางการส่งเสริมการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งได้เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ที่สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ขับเคลื่อนดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้ ได้แก่ "กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง"ให้แก่ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร และได้ร่วมกับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เผยแพร่องค์ความรู้คุณธรรม ๕ ประการ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร โดยเชิญชวนนักเรียนโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เข้าร่วมการประกวดเขียน "เรื่องเล่าการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ" ได้แก่ ด้านพอเพียงด้านมีวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู” เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจคุณธรรม ๕ ประการ ผู้ชนะจะได้มอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกับโรงเรียนวัดกัลยาณมิตร ให้องค์ความรู้การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านมีวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู และจัดกิจกรรมประกวดการเขียนเรียงความตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ แบ่งเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านมีวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว โดยมีผลงานดังนี้</p> <p>๓.๓.๓ การเผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยการเล่นเกมตอบข้อซักถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>วันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา สำนักกรรมการธิการ ๓ นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจินตามกลืนออเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ” ในหัวข้อ “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยการเล่นเกมตอบข้อซักถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๔	กิจกรรมรักษัเรา รักษาโลก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งนำหลัก ๓Rs มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมร่วมด้วย คือ Reduce ลดการใช้ Reuse การใช้ซ้ำ และ Recycle นำกลับมาใช้ใหม่ สำนักกรรมาธิการ ๓ จึงได้มอบหมายให้คณะทำงานทั้ง ๒ คณะ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) และคณะทำงาน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ</p>			<p>๑. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษัเรา รักษาโลกของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมรักษัเรา รักษาโลกของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมรักษัเรา รักษาโลกของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โปร่งใส จัดกิจกรรมให้เป็นไปตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานกำหนดนโยบาย การวางแผน การดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในการดำเนินงานขับเคลื่อนสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) สื่อสารและการสร้างจิตสำนึกเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การใช้พลังงานและทรัพยากร การจัดการของเสีย สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย และจัดกิจกรรม “รักษ์เรา..รักษ์โลก” โดยนำแนวคิดหลัก ๓Rs มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการลดปัญหาจากสภาวะแวดล้อมที่เกิดขึ้น การมีจิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส พร้อมร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว และองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ผ่านการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คณะทำงานทั้ง ๒ คณะ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) และคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p><b>๓.๑ แนวทางการดำเนินการกิจกรรม “รักษ์เรา..รักษ์โลก” ของสำนักกรรมการ ๓</b></p> <p>๑) การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ในการดำเนินงานขับเคลื่อนสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำบริบทองค์กร ขอบเขตการจัดการสิ่งแวดล้อม และประกาศนโยบาย เป้าหมาย มาตรการ แนวทางด้านสิ่งแวดล้อม</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน            ธุรกรรมบริการ ๓ ให้เป็นสำนักงานสีเขียว ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>๒) แนวทางสำหรับการจัดการประชุม</li> <li>๓) มาตรการการจัดการของเสียภายในสำนักงาน</li> <li>๔) มาตรการด้านมลพิษทางอากาศและทางเสียง</li> <li>๕) มาตรการควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ค้าขาย</li> </ol> <p>และ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๖) เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมนโยบายสิ่งแวดล้อม              สำนักธุรกรรมบริการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.              ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) ดำเนินการปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม              อย่างต่อเนื่อง ๒) ลดการใช้ทรัพยากร และพลังงานที่สิ้นเปลือง              ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึก              พิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องเขียน วัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรม              เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ๓) มีการจัดการของเสียอย่างมี              ประสิทธิภาพ ๔) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การเลือกใช้วัสดุ              อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม              ๕) ปฏิบัติตามเกณฑ์การเป็นสำนักงานสีเขียวและกฎหมายที่              เกี่ยวข้อง ๖) สร้างความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมกับ              ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้รับรู้ เข้าใจ และ              ให้ความสำคัญในการรักษา และธำรงด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร              ๗) ประสานความร่วมมือเครือข่ายด้านการจัดการทรัพยากรและ              สิ่งแวดล้อมเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมสำนักธุรกรรมบริการ ๓              ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑) การใช้ไฟฟ้า ลดลง              ร้อยละ ๑ ต่อพื้นที่ ๒) การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลดลง ร้อยละ ๑              ๓) การใช้น้ำลดลง ร้อยละ ๑ ต่อพื้นที่ ๔) การใช้กระดาษลดลง              ร้อยละ ๑ ๕) ปริมาณขยะที่นำกลับมาใช้ใหม่ ไม่น้อยกว่า ร้อย              ละ ๔๕ จากปริมาณขยะทุกประเภท ๖) ปริมาณก๊าซเรือน </li></ol>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กระจก ลดลงร้อยละ ๑ ต่อพื้นที่ ๗) พื้นที่สีเขียวภายในสำนักงาน            กรรมาธิการ ๓ เพิ่มและคงไว้ซึ่งพื้นที่สีเขียว</p> <p>๒) การสื่อสารและการสร้างจิตสำนึก เพื่อสร้าง            ความรู้ ความเข้าใจในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ทำการสื่อสาร            ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และ            สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ตระหนักถึง            ความสำคัญของการพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างมี            ประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษและของเสีย การจัดซื้อจัดจ้างที่            เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การลดการเกิดก๊าซเรือนกระจก            โดยดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓) การใช้พลังงานและทรัพยากร</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ทำการสื่อสาร            ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ และดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้าง            ความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกัน            ปฏิบัติตามมาตรการลดใช้พลังงาน อาทิ การใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า            การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง การใช้กระดาษ การใช้หมึกพิมพ์ อุปกรณ์            เครื่องเขียน การจัดประชุมและนิทรรศการที่มีการใช้วัสดุที่เป็น            มิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔) การจัดการของเสีย</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการตามแนว            ทางการคัดแยก รวบรวม และการจัดการขยะ การจัดการน้ำเสีย            ของสำนักงานและคุณภาพน้ำทิ้งให้อยู่ในมาตรฐาน รวมทั้งดูแล            อุปกรณ์บำบัดน้ำเสีย และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์            ให้บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทาง            ดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๕) สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการตามแนวทางการควบคุมมลพิษทางอากาศภายในสำนักงาน โดยการตรวจวัดความเข้มของแสงสว่าง การควบคุมมลพิษทางเสียงภายในอาคาร การควบคุมสัตว์ พาหะนำโรค การอบรมฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ และจัดการความน่าอยู่ของสำนักงาน โดยจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖) การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการตามแนวทางการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ คำนวณรายการสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสามารถระบุแหล่งข้อมูลสืบค้นได้ จัดทำบัญชีรายชื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับสินค้าที่ใช้จริงในสำนักงาน ประสานผู้ขายเพื่อขอความร่วมมือในการส่งชื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม กรณีที่ไม่มีร้านค้าที่จำหน่ายสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ให้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว</p> <p>๓.๒ การจัดกิจกรรม “รักษ์เรา..รักษ์โลก” ของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับสังคมในด้านต่าง ๆ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “รักษ์เรา..รักษ์โลก” โดยการดำเนินงานร่วมกันของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ได้มีส่วนร่วมในการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมจากทรัพยากรหรือสิ่งของที่ไม่ได้ใช้แล้ว โดยนำมาประดิษฐ์เป็นผลิตภัณฑ์ต่าง</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ๆ ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม โดยนำหลักการดำเนินงานของคณะทำงานทั้ง ๒ คณะ มาเป็นแนวทางในการกำหนดรูปแบบของกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตั้งแต่กระบวนการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรม รวมทั้งร่วมดำเนินการอันนำมาซึ่งกิจกรรม “รักษ์เรา..รักษ์โลก” ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” เป็นการนำทรัพยากรที่ไม่ได้ใช้แล้วไปบริจาคให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อนำไปผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา เนื่องจากปฏิทินตั้งโต๊ะเป็นกระดาษค่อนข้างหนาและคงทน เมื่อนำไปทำอักษรเบรลล์จะอยู่ได้นานและไม่ขาดง่าย ช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษา เสริมทักษะ และพัฒนาศักยภาพการศึกษาให้แก่ผู้พิการทางสายตารวมทั้งเป็นการปฏิบัติตามหลัก ๓Rs โดยการ Reuse นำกลับมาใช้ใหม่แทนการทิ้ง ช่วยลดภาวะโลกร้อน และส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรร่วมกันบริจาคปฏิทินเก่า และนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์</p> <p>๒) กิจกรรม “You เทิร์น” เป็นการบริจาคขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปแปรรูปแล้วนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นการลดปริมาณขยะ ลดการใช้พลังงานและวัตถุดิบในการผลิตพลาสติกใหม่ ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และเพิ่ม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พื้นที่ฝังกลบขยะ โดยการนำขยะไปรีไซเคิลอย่างถูกวิธีทำให้มีพื้นที่เหลือสำหรับฝังกลบขยะชนิดอื่นได้ ทั้งนี้ สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้ร่วมกับสำนักเครือข่าย จัดประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากรคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี โดยคัดแยกขวดพลาสติกนำไปบริจาคให้กับให้กับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อทำการแปรรูปแล้วนำกลับมาใช้ใหม่ เป็นการสร้างวินัยในการคัดแยกขยะ และสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรเพื่อร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) กิจกรรม “พิบถุงกระดาษ” โดยการนำของใส่กระดาษ A๔ มาประดิษฐ์เป็นถุงอเนกประสงค์แทนการใช้ถุงพลาสติก ซึ่งของใส่กระดาษ A๔ มีส่วนผสมของเยื่อเวียนทำใหม่ (Recycle Pulp) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จึงควรนำของใส่กระดาษดังกล่าวกลับมาใช้ประโยชน์ โดยการนำไปทำกิจกรรม “พิบถุงกระดาษ” เพื่อนำมาประดิษฐ์เป็นถุงอเนกประสงค์แทนการใช้ถุงพลาสติก ซึ่งเป็นการบริหารจัดการกระดาษ โดยใช้หลัก ๓Rs ได้แก่ Reduce Reuse Recycle ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ การนำกระดาษห่อกระดาษ A๔ มาพับถุงอเนกประสงค์เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักกรรมมาธิการ ๓ เช่น การนำไปใส่สิ่งของตักบาตรแทนถุงพลาสติก ซึ่งเป็นแนวคิดและแนวทางในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง ด้วยการลดการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และลดการสร้างมลพิษให้กับสิ่งแวดล้อม</p>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรม “ส่งมอบขยะกำพร้าให้แก่หน่วยงานภายนอก” สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้มีการนำขยะกำพร้าที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ล้างให้สะอาดและคัดแยกไว้ และส่งมอบแก่กรุงเทพมหานคร ตามโครงการ “NT๑๕ Technology” เป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำไปผลิตกระแสไฟฟ้า เนื่องจากขยะกำพร้าเป็นขยะที่ไม่สามารถนำไปรีไซเคิลได้ หรือไม่คุ้มค่ากับการนำไปรีไซเคิล เพื่อให้ขยะเหล่านี้ถูกนำไปทิ้งในหลุมฝังกลบขยะให้น้อยที่สุด จึงควรคัดแยกเพื่อทำให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ขยะที่รีไซเคิลไม่ได้ หากได้รับการคัดแยกอย่างถูกต้องสามารถแปรรูปเป็นพลังงานได้ จึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่จะช่วยลดปริมาณขยะได้จำนวนมาก ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม และสร้างวินัยในการคัดแยกขยะอย่างถูกประเภทให้กับบุคลากร เพื่อร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดเป็นวินัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕) กิจกรรม “ฝ. ฝว..แปลงร่าง” สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้บุคลากรช่วยกันคัดแยกขยะอย่างถูกประเภท โดยแยกฝาขวดน้ำพลาสติกออกจากขวดน้ำเพื่อนำมาใช้ในกิจกรรม “ฝ. ฝว..แปลงร่าง” ในกิจกรรม “รักษ์เรา..รักษ์โลก” โดยนำมาไปบริจาคให้กับ PRECIOUS PLASTIC BANGKOK เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่สามารถใช้ประโยชน์ได้ในหลายรูปแบบ ทั้งนี้ หากไม่มีการจัดการขยะจากฝาขวดพลาสติกจะเกิดเป็นขยะที่ย่อยสลายได้ยากในธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตต่าง ๆ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ กำหนดการจัดกิจกรรม "เรื่องเล่าความดี" ไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p><b>๑. กระบวนการจัดกิจกรรมเรื่องเล่าความดี</b></p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้นำแนวคิดการสร้างเครดิตทางสังคมมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการ</p>			<p>๑. องค์กรความรู้เรื่องการส่งเสริม การทำความดี ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม "เรื่องเล่าความดี" ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗และองค์กรความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำความดีของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมการทำความดีของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในกิจกรรม "ธนาคารความดี" โดยเชิญชวนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำความดี และมีการสะสมแต้มการทำความดีในการมีส่วนร่วมกิจกรรมที่สำนักกรรมการ ๓ กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงลดจนการกระทำความดีอื่น ๆ ที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการทำความดีทุกรูปแบบ สามารถนำมาสะสมแต้มการทำ ความดี การจัดกิจกรรมเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และเสริมสร้างความรักความสามัคคี จึงให้มีการสะสมคะแนน ประเภทกลุ่มงาน จาก ๑๓ กลุ่มงาน ในสำนักกรรมการ ๓ และการสะสมความดีประเภทบุคคล โดยคณะทำงาน Strong ของสำนักกรรมการ ๓ ได้รวบรวมผลคะแนน และมอบรางวัล ให้กลุ่มงานผู้มีการสะสมการทำความดีสูงสุด ๕ ลำดับแรก และรางวัลประเภทบุคคลที่มีการสะสมการทำความดีสูงสุด ๕ ลำดับแรก เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้บุคคลดังกล่าวได้เป็นแบบอย่าง การทำความดี ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เสริมสร้าง ความรักความสามัคคีในระดับกลุ่มงาน ส่วนประเภทบุคคล เพื่อ เป็นแรงบันดาลใจให้มีการทำความดีเพิ่มขึ้น</p> <p>สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ต่อยอดภารกิจกิจกรรมส่งเสริมการทำความดีเชื่อมโยงกับ มาตรฐานคุณธรรม (Moral Standard) โดยส่งเสริมให้บุคลากร เล่าเรื่องที่ตนเองทำความดีเผยแพร่ต่อผู้อื่น ทั้งนี้ เพื่อเป็นแรง บันดาลใจและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้กระทำความดีในรูปแบบ มากขึ้น ในกิจกรรม “เรื่องเล่าความดี” และได้กำหนดกิจกรรม ดังกล่าวไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของ</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายใน องค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรม ข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกระบวนการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักตระหนักถึงการทำความดีและเกิดความมุ่งมั่นในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง และแสดงออกถึงการทำความดีภายใต้มาตรฐานคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในการยึดถือปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดี แต่ทั้งนี้ ได้ปรับเปลี่ยนกิจกรรมจากการสะสมแต้มมาเป็นการคัดเลือกผลงานจากการเล่าเรื่องการทำความดีของบุคลากรในสำนักเพื่อให้สะท้อนให้เห็นการทำความดีเชิงประจักษ์ สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่ผู้อื่นได้ โดยการจัดประกวดการเขียน "เรื่องเล่าความดี" ในนามกลุ่มงาน โดยให้แต่ละกลุ่มงานพิจารณาคัดเลือกเรื่องเล่าการทำความดีของบุคลากรในกลุ่มงานตามมิติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เพื่อส่งเข้าประกวด รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถส่งเรื่องเล่าในนามบุคคลเข้าร่วมประกวดได้ด้วย ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผลงานที่สามารถถ่ายทอดการทำความดีเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เห็นการทำความดีที่เป็นรูปธรรมสามารถนำมาเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดีได้</p> <p>ทั้งนี้ การทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ</p> <p>๑) คุณธรรมด้าน “พอเพียง” บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ มีการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง เช่น การใช้กระดาษสองหน้า มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนเอกสาร การใช้น้ำใช้ไฟอย่างประหยัด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การนำกล่องใส่อาหารจากบ้านมารับประทานที่ทำงาน ซึ่งสามารถนำมาใช้ซ้ำได้ ซึ่งนอกจากจะทำให้บุคลากรดำรงชีวิตแบบพอเพียงแล้ว ยังเป็นการช่วยสังคมในการลดภาวะโลกร้อน</p> <p>๒) คุณธรรมด้าน “วินัย” บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ มีความตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีวินัย ทั้งด้านการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตรงตามเวลาราชการ การอุทิศเวลาให้กับงานราชการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและสัมมนาด้วยความถูกต้อง คุ่มค่าและประหยัด</p> <p>ตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>๓) คุณธรรมด้าน “สุจริต” บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในการใช้กฎ ระเบียบ ทั้งด้านการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๔) คุณธรรมด้าน “จิตอาสา” บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๓ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เกื้อกูลต่อเพื่อนในสังคมและในที่ทำงาน มีความเสียสละ นึกถึงประโยชน์ส่วนร่วม อาทิ การแบ่งปัน</p> <p>ทรัพย์สินหรือเครื่องใช้เพื่อบริจาคไปยังผู้ด้อยโอกาส การช่วยเหลือผู้อื่นที่ยากลำบากกว่า การเอื้อเฟื้อช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ช่วยเหลือสัตว์ รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) คุณธรรมด้าน “กตัญญู” บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ เป็นผู้ที่มีความกตัญญูทั้งความกตัญญูต่อบิดามารดา ผู้มีพระคุณ กตัญญูต่อองค์กรและแผ่นดินโดยการสำนึกในหน้าที่ราชการการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>๒. ผลจากการจัดกิจกรรม “เรื่องเล่าความดี”</b>            ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมาธิการ ๓ มีกลุ่ม            งานส่งเรื่องเล่าความดีเข้าร่วมประกวด ๑๓ กลุ่มงาน และ            ประเภทบุคคล ๙ ผลงาน รวม ๒๒ เรื่อง แบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มติคุณธรรมด้าน “พอเพียง” จำนวน ๕ เรื่อง</li> <li>๒) มติคุณธรรมด้าน “วินัย” จำนวน ๓ เรื่อง</li> <li>๓) มติคุณธรรมด้าน “สุจริต” จำนวน ๔ เรื่อง</li> <li>๔) มติคุณธรรมด้าน “จิตอาสา” จำนวน ๘ เรื่อง</li> <li>๕) มติคุณธรรมด้าน “กตัญญู” จำนวน ๒ เรื่อง</li> </ol> <p>ผลการคัดเลือกเรื่องเล่าความดี แบ่งเป็น รางวัล            “ชนะเลิศ” ตามมติคุณธรรม มิติละ ๑ รางวัล จำนวน ๕ รางวัล            รางวัลรองชนะเลิศ (รวมทุกมติคุณธรรมตามลำดับคะแนน)            จำนวน ๖ รางวัล และรางวัลชมเชย จำนวน ๑๑ รางวัล โดย            มอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูให้แก่บุคลากรที่ได้รับรางวัล            ดังกล่าวทุกรางวัล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำความดีในทุก            การกระทำที่บุคลากรได้แสดงออก ซึ่งจะสามารถสร้างพลังบวก            และความภาคภูมิใจของผู้ทำความดี และกระตุ้นให้เกิดการทำ            ความดีอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเป็นต้นแบบให้บุคลากรได้            ตระหนักและทำความดีเพิ่มมากขึ้นต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับ            แนวคิด “เครดิตสังคม” (Social Credit)</p> <p><b>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ            อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม              สำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส              สำนักกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก              กรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง              LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตดังกล่าวตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนั้น ได้ทำการสำรวจ การรับรู้เข้าใจ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อประเมินพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมโครงการกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สะท้อนให้เห็นผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย เพื่อนำผลสำรวจนำมาปรับปรุงพัฒนาแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีผลสำเร็จตามเป้าหมายมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปเป็น แนวทางการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน</p>			<p>๑. รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการ</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านการ จัดโครงการกิจกรรมในทุกมิติและเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และเป็นการเสริมสร้างให้ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส และมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น กลุ่มเป้าหมายที่ตอบ แบบสอบถามตามแบบสำรวจเป็นบุคลากรภายในสังกัดสำนัก กรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๐ ราย โดยมีความคาดหวังผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ และ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีกระบวนการดังนี้</p> <p><b>๑. สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</b> โดยมีการ ดำเนินการสรุปได้ ดังนี้</p> <p><b>๑.๑ การจัดทำแบบสำรวจ</b></p> <p>หลังจากสำนักกรรมการ ๓ ได้ประกาศ นโยบาย ได้มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้เกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และได้มีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นการสำรวจ ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำแบบสำรวจ เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และ</p>			<p>วุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายใน องค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรม ข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ยกร่างแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบสอบถาม</p> <p><b>๑.๒ การดำเนินการสำรวจ</b></p> <p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดส่งแบบสำรวจให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ตอบคำถามตามแบบประเมิน โดยทำการประเมินตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีจำนวน ๑๕๐ คน</p> <p><b>๑.๓ ผลการสำรวจ</b></p> <p>ผลการสำรวจปรากฏว่าบุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมคะแนนมากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๓ ได้แก่ การกำหนดเป้าหมายการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคะแนนน้อยสุด ร้อยละ ๙๔.๗ ของบุคลากรในสำนัก ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดไว้ ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละเท่าใด ซึ่งคำถามดังกล่าวอาจเป็นการเฉพาะเจาะจง สอบถามการมีส่วนร่วมเชิงปริมาณ ซึ่งมีใช้สาระสำคัญของเนื้อหาประกาศดังกล่าวที่จะต้องมาพัฒนาปรับปรุงพฤติกรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แต่สามารถเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างชัดเจนต่อไป</p> <p>ส่วนการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คະແນນมากที่สุด ร้อยละ ๙๙.๔ คือ การมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก และคะแนนน้อยสุดร้อยละ ๙๘.๖ เท่ากัน ๔ ลำดับ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรมด้านพอเพียง: ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในการดำเนินชีวิต เช่น กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ “โปรแกรม Canvas” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน กิจกรรม “ทำผ้าย้อมคราม” และกิจกรรม “ทำสบู่สมุนไพร” กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p> <p>๒) กิจกรรมด้านวินัย : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรรักษาวินัย โดยเชิญผู้แทนกลุ่มวินัยมาให้ข้อมูล</p> <p>๓) กิจกรรมด้านจิตอาสา : ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสาการทำความดี อาทิ ร่วมกันทำความสะอาดบริเวณวัดกัลยาณมิตร กิจกรรม Careforkid ปันจิตเพื่อน้อง ณ สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต กิจกรรม “ให้..ต่อให้” ร่วมบริจาคสิ่งของ..ร่วมกันจำหน่าย “ตลาดสายแพ...Care บวร” นำรายได้ใช้ในจัดกิจกรรม “บวร” และกิจกรรม CSR ของสำนัก กิจกรรมปันน้ำใจ บริจาคหนังสือเพื่อ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บรรจุห้องสมุดของโรงเรียนอนุพรรณกีฬาของเด็ก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ๕ ประการ ณ โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร</p> <p>๔) กิจกรรมการยกย่องเชิดชู/ให้รางวัลบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมโดยคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง</p> <p>จากผลสำรวจจะเห็นได้ว่าการดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยส่งเสริมการรับรู้และการมีส่วนร่วมระดับองค์กร ในกิจกรรมการประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ แต่ผลการสำรวจปรากฏการมีส่วนร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ ๙๙.๓ ๙๙.๔ และ ๙๙.๓ ตามลำดับ เนื่องจากมีบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีการโยกย้าย การลาออก มีบุคลากรเข้ามารับการบรรจุหมุนเวียนกันไป ซึ่งในช่วงการมีส่วนร่วมการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่จึงมิได้มีส่วนร่วมไปกับกิจกรรมในช่วงที่สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการไปแล้ว</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส และเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต รวมถึงตลอดจนปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร และเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้น และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม</p>			<p>๑. คลิปวีดีโอการรณรงค์ส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต จำนวน ๑ คลิปวีโอ</p> <p>๒. รายงานการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คลิปวีดีโอและรายงานโดยจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>จากนั้นได้จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Wath and Voice และกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมทั้งได้ทำการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และได้จัดกิจกรรมสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด ของบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำแบบสอบถามด้วยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวิธีการสำรวจ ๑) ส่งแบบสอบถาม ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำการประเมินตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๔๖ คน และ ๒) การวิเคราะห์และประเมินผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สรุปผลได้ดังนี้</p> <p><b>ผลการสำรวจด้านการมีส่วนร่วม พบว่า</b> การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี</b></p>			<p>Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สวระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” ปรากฏว่าระดับคะแนนการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เรื่อง N=Nation Interests ประโยชน์ของทุกคน สร้างจิตสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม ในคำถามการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติหน้าที่ ในความรับผิดชอบของท่านโดยปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และพร้อมรับการตรวจสอบ มีลำดับการรับรู้เข้าใจและ ปฏิบัติตาม รวมเป็นร้อยละ ๙๖.๕ (ระดับดีมากที่สุดร้อยละ ๘๐.๑ ระดับดีมาร้อยละ ๑๖.๔) แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>ส่วนลำดับคะแนนที่น้อย คือ C = Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ใน คำถามท่านรับรู้และเข้าใจ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อต่อยอด และยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มีลำดับการรับรู้เข้าใจและปฏิบัติตามร้อยละ ๘๗.๖ (ระดับดี มากที่สุดร้อยละ ๕๓.๔ ระดับดีมาร้อยละ ๓๔.๒) แสดงให้เห็น ว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ส่วนคำถามท่านรับรู้ เข้าใจ และ สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้ พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว และคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา เป็นคะแนนลำดับรองลงมา ร้อยละ ๙๐.๔ (ระดับดีมากที่สุดร้อยละ ๕๗.๕ ระดับดีมาร้อย ละ ๓๒.๙) แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ และคำถาม ท่านรับรู้ เข้าใจและนำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ต่อยอดเพื่อเป็น</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประโยชน์ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ Strong ภายในสำนัก/กลุ่มที่สังกัด เพื่อเป็นการยกระดับองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีลำดับคะแนนน้อยสุดเป็นลำดับสามร้อยละ ๙๓.๒ (ระดับดีมากที่สุดร้อยละ ๕๙.๖ ระดับดีมากร้อยละ ๓๓.๖) แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกรรมการ ๓</p> <p><b>คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า</b> ผลการสำรวจความคิดเห็นสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการเสนอโครงการ กิจกรรม โดยการให้แต่ละกลุ่มงานได้นำเสนอความคิดเห็นเสนอโครงการกิจกรรมในนามกลุ่มงาน การเสนอความคิดเห็นสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมแบบจึงออกมาในรูปของกลุ่มงาน และนำเสนอพิจารณาในระดับสำนักอีกชั้นหนึ่ง ในขั้นนี้บุคลากรบางส่วนอาจได้มีการเสนอความคิดเห็นสร้างสรรค์ดังกล่าว แต่มีบางส่วนอาจไม่ได้เสนอข้อคิดเห็นโดยตรง แต่ยินดีที่จะสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการจัดโครงการกิจกรรม จึงมีผลการตอบความรู้ ความเข้าใจและการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตในคำถามเกี่ยวกับ C = Creativity การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ออกมาร้อยละ ๘๗.๖ ดังนั้น ในระดับกลุ่ม หรือระดับสำนัก อาจช่วยกระตุ้นให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในการเสนอโครงการกิจกรรมหรือเสนอแนวความคิดรูปแบบ วิธีการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาต่อยอดการดำเนินโครงการกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แบบมีส่วนร่วมโดยแท้จริง โดยอาจเปิดเวทีให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยให้ผู้แทนของแต่ละกลุ่มงานได้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำเสนอความคิดสร้างสรรค์ในเรื่องดังกล่าว ในการประชุมระดับกลุ่มงาน หรือระดับสำนัก ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความสนใจที่จะเข้ามาเรียนรู้ รับรู้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการร่วมคิด โดยการเสนอโครงการกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ จากการเสนอโครงการกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต อย่างแท้จริง</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p>			๑. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา เพิ่มหรือ ลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p><b>๓.๑ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสังกัด กรรมาธิการ ๓ ดำเนินการทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาเสนอเพิ่มหรือลด โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทของสำนัก เพื่อนำมา ปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักให้มี ผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น โดยจัดส่งให้คณะทำงาน Strong สำนัก กรรมาธิการ ๓ เพื่อรวบรวมข้อมูล และเสนอต่อที่ประชุมสำนัก กรรมาธิการ ๓ ต่อไป</p>			<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงาน โดยจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมาธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายใน องค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรม ข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website <a href="http://moral.Senate.go.th">moral.Senate.go.th</a></li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงาน Strong ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปข้อมูลการเสนอเพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ (๑) ควรมีสิ่งใด/กิจกรรมที่ควรเพิ่มเติม ด้วยเหตุใด (๒) ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก และ (๓) ข้อเสนอแนะ ของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p><b>๓.๒ การจัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ นำโดยนายพิรพล ยวงนาคน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ (๑) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๓ (๒) คณะทำงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) (๓) คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน สำนักกรรมการธิการ ๓ และ (๔) คณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและพัฒนา เพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คณะทำงาน Strong ได้นำข้อมูลการเสนอเพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ (๑) ควรมีสิ่งใด/กิจกรรมที่ควรเพิ่มเติม ด้วยเหตุใด (๒) ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก และ (๓) ข้อเสนอแนะ ที่ได้รวบรวมจากแต่ละกลุ่มงาน มาวิเคราะห์และประมวลผลและได้เพิ่มเติมในแผนส่งเสริม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ สำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรเพิ่มโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” บรรจุในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เนื่องจากมีความสอดคล้องกับผลการสำรวจการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งพบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายฯ ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ อยู่ในระดับการปฏิบัติตามเป็นประจำในทุกด้าน ได้แก่ (๑) กตัญญู (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) หลักธรรมทางศาสนา และ (๖) พอเพียง อย่างไรก็ตามจากการสำรวจพบว่า พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายฯ ที่มีค่าเฉลี่ยในการปฏิบัติน้อยที่สุด คือ พฤติกรรมด้านพอเพียง (ปฏิบัติเป็นประจำที่ค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ จากระดับ ๔.๐๐) และเมื่อวิเคราะห์แยกคำถามด้านพอเพียงเป็นรายข้อพบว่า ข้อคำถาม “นำความรู้มาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ทำสบู่ใช้เอง” เป็นข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยในการปฏิบัติน้อยที่สุด (ปฏิบัติเป็นบางครั้งที่ค่าเฉลี่ย ๓.๑๐ จากระดับ ๔.๐๐) โดยบุคลากรบางส่วนนำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อผลิตสบู่ใช้ได้จริง แต่บุคลากรบางส่วนแม้จะได้รับการรับทราบวิธีการปฏิบัติ แต่อาจมีข้อจำกัดเรื่องโอกาสในการนำความรู้ไปปรับใช้ และข้อจำกัด</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านสถานที่พักอาศัยไม่เอื้ออำนวยในการปฏิบัติ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการรักษ์เรา รักโลก โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมพับถุงกระดาษ A4 สำหรับบรรจุของใส่บาตร กิจกรรม ฝ.ฝา แผลงร่าง ปี ๓ (บริจาคฝาขวดพลาสติก (work shop) ให้กับ Precious Plastic Bangkok นำไปรีไซเคิลเป็นกระถางต้นไม้ แจกกัน ของที่ระลึก) จำหน่ายและนำรายได้ไปจัดทำเครื่อง Recycle ให้กับชุมชน และกิจกรรมโครงการ You เทิร์น (กิจกรรมเครือข่ายบริจาคขวดพลาสติกใช้แล้วให้กับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เทิร์นชีวิตให้ขยะพลาสติกกลับมาสร้างคุณค่า เป็นโครงการที่บุคลากรสามารถมีพฤติกรรมความพอเพียงที่ปฏิบัติได้ง่ายในชีวิตประจำวัน โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ เพียงแต่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อลดการใช้ทรัพยากร และเป็นประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถพัฒนาให้กลายเป็นพฤติกรรมที่เป็นกิจวัตรประจำวันได้ ตลอดจนเห็นควรเพิ่มประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการบรรยายสรุปเรื่องการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน เพื่อให้สอดคล้องและส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ มีผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น ที่ประชุมจึงเห็นชอบให้บรรจุโครงการ รักรักษา รักรักษาโลก กิจกรรมพื้ตุงกระดาศ A4 สำหรับบรรจุของใส่บาตร กิจกรรม ฝ.ฝ. แปลงร่าง ปี ๓ กิจกรรม You เทิร์นประกาศเจตนารมณการป้องกันและแก้ไขการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการบรรยายสรุปเรื่องการส่งเสริมสร้างควมตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน เพิ่มในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๓ จะนำข้อมูลการเสนอเพิ่มหรือลดโครงการ/กิจกรรม ในแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนัก ที่แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันเสนอ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป</p> <p><b>๓.๓ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เพิ่มในแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณการป้องกันและแก้ไขการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) กิจกรรมรักษ์เรา รักชีโลก</p> <p>(๒.๑) กิจกรรมพับถุงกระดาษ A4 สำหรับบรรจุของใส่บาตร</p> <p>วันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักชีโลก นำโดย นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกัน “พับถุงกระดาษ” เป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับใส่สิ่งของใส่บาตร และใช้เป็นถุงอเนกประสงค์ แทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามหลัก 3R โดยการ Reuse นำกลับมาใช้ใหม่แทนการทิ้ง และ ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง ช่วยลดภาวะโลกร้อนที่กำลังวิกฤติในปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อร่วมกัน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>(๒.๒) กิจกรรม ฝ.ฝา แปลงร่าง ปี ๓</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม รักษ์เรา รักชีโลก “ฝ.ฝา..แปลงร่าง” โดยสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมจากขยะพลาสติก ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต จึงได้ร่วมกับ PRECIOUS PLASTIC BANGKOK เพื่อขอรับบริจาคฝาพลาสติก ไปรีไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่</p> <p>วันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักชีโลก “ฝ.</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ฝา..แปลงร่าง” โดยรับบริจาคฝาขวดน้ำพลาสติกนำไปมอบให้ PRECIOUS PLASTIC เพื่อนำฝาพลาสติกที่ได้รับการบริจาค ไป ไซเคิลสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่และนำรายได้ไปซื้อเครื่องรีไซเคิล ให้กับชุมชนเพื่อให้ชุมชนสามารถรีไซเคิลพลาสติกของตัวเอง และชุมชนของตัวเองได้ และชุมชนยังสามารถรีไซเคิลขยะ เหล่านั้นออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ที่เอาไปขายเพื่อสร้างรายได้ กลับมาที่ชุมชนอีกด้วย</p> <p>(๒.๓) โครงการ you เทิร์น (กิจกรรมเครือข่าย) วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ โดยนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วม โครงการ You เทิร์น ร่วมกับสำนักเครือข่ายประกอบด้วย สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ โดยการบริจาค ขวดพลาสติกใช้แล้วให้กับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) นำไปแปรรูป ให้ขยะพลาสติกสามารถนำมาใช้ใหม่ได้ อีกครั้ง เพื่อลดขยะ และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและลดปัญหา ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>(๓.๑) การบรรยายสรุปเรื่องการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้          ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice และกิจกรรมส่งเสริม          สร้างความตระหนักรู้ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice          โดยรับฟังบรรยายสรุป เรื่อง การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้          ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice จากนายพีรพล ยวงนาค          ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งได้เน้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติ          ราชการเป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การให้สินบน          เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักกรรมการ          ๓ และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน          (No Gift Policy) ตลอดจนการรณรงค์การปฏิบัติตนตาม          วัฒนธรรมสุจริต</p> <p><b>(๓.๒) การรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ          อินโฟกราฟิกของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน</b></p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ          อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม          สำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส          สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก          กรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง          LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate          กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงาน          เลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet)          สำนักกรรมการ ๓</li> </ul>				



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. กิจกรรมชวนเพื่อน Strong/ขยายสมาชิกชมรมองค์กร STRONG</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการชวนเพื่อน ร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการขยายจำนวนสมาชิกฯ ให้บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกชมรมฯ เพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อีกทั้ง เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ มีผู้สนใจสมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๔ คน</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> </ul>			<p>๑. เอกสารประชาสัมพันธ์รูปแบบ Infographic กิจกรรมชวนเพื่อน Strong /ขยายสมาชิกชมรมองค์กร STRONG</p> <p>๒.</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมชวนเพื่อน Strong ขยายสมาชิก คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงาน</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>			<p>เลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น สำนักกรรมการ ๓ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี</p>			<ol style="list-style-type: none"> <li>คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>รายงานการรับเรื่องร้องเรียนสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการ</li> </ol>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดทำ “รายงานการรับเรื่องร้องเรียนสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยเป็นการรายงานผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อให้กลไกในการจัดการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลจัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน โดยมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p><b>๑. ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓</b></p> <p>๑.๑ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน โดย</p> <p>๑) มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้</p> <p>๑.๑) กรณีเรื่องร้องเรียนภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๑) พิจารณากำหนดกรอบ แนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ประสานงานผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบข้อมูลหรือแสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมรวมทั้งประสานและแจ้งผู้ถูกร้องเรียนและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อทราบและให้ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม</p> <p>(๓) พิจารณาตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับตามข้อ (๒) เพื่อสรุปความเห็นหรือข้อเสนอแนะเบื้องต้นสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการ</p> <p>(๔) จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ (๓) เสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓</p>			<p>จัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp; โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรม</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อพิจารณาหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนทราบตามลำดับ</p> <p>๑.๒) กรณีเรื่องร้องเรียนของคณะกรรมการ - กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตามระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานภายในสำนักกรรมการ ๓ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมาย</p> <p>๔) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน และส่งต่อให้คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑) มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่จัดทำขึ้นในรูปแบบคู่มือ โดยใช้ชื่อว่า “คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คณะทำงานด้านการจัดการ</p>			<p>ข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ทบทวนระเบียบดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐร้องเรียนข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในสำนักกรรมาธิการ ๓ ซึ่งการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ จะเน้นการให้บริการประชาชน โดยเพิ่มขั้นตอนการยื่นเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกเพิ่มมากขึ้น สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ให้มีความชัดเจนและเหมาะสม มีการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนโดยคณะทำงาน เพื่อลดดุลพินิจส่วนตัวของผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสร้างการมีส่วนร่วมภายในสำนัก ซึ่งคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ มีเนื้อหา ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศสำนักกรรมาธิการ ๓ เรื่อง แนวทางการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒) หลักเกณฑ์การรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ขั้นตอนการรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๔) แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ ตลอดจนวิธีการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๕) แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ใบรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ ใบรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนของคณะทำงานด้านการจัดการเรื่อง</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้องเรียน และแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ให้มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p><b>๓. กิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน</b></p> <p>๑) กิจกรรมของคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๑) คณะทำงานได้มีการประชุม เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการนัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ โดยพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานและพิจารณาทบทวนคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติที่จะให้มีการนัดประชุมเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับข้อสั่งการจากผู้อำนวยการสำนัก หรือกรณีมีเรื่องสำคัญที่ต้องหารือในคณะทำงานเป็นกรณีไป และมีข้อเสนอให้ปรับปรุงถ้อยคำบางส่วนในคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในด้านการปฏิบัติ และเกิดความโปร่งใสต่อการดำเนินการของคณะทำงาน</p> <p>๑.๒) จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากร จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีนายธณัฐ แสนแก้ว หัวหน้าคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ เป็น</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิทยากร อีกทั้ง บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านเว็บไซต์สำนักกรรมาธิการ ๓ และแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนหน้าทางเข้าสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๓) การรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ ให้แจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พิจารณาสั่งการ แต่เนื่องจากที่ผ่านมายังไม่เคยมีการร้องเรียนเรื่องการให้บริการมายังสำนักกรรมาธิการ ๓ จึงยังไม่มีกรรายงานผลผู้ถูกร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน</p> <p>๔) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>- ผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในรูปแบบบันทึกข้อความรายงานผลเรื่องร้องเรียนสำนัก กรรมการธิการ ๓ เป็นประจำทุกเดือน และหัวหน้าคณะทำงานได้ รายงานสรุปผลเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการธิการ ๓ รอบ ๓ เดือนต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ อินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมการธิการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการธิการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				



กำหนดส่ง วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิด การประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงามและส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐาน การนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป</p> <p>โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการสอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ ๖๓ กิจกรรมย่อย และรวบรวมองค์ความรู้ องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ปี ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้</p> <p><b>บทที่ ๑</b> บทนำ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ๑.๑ บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก ๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการย่อยภายในสำนัก และ ๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานในสำนัก</p> <p><b>บทที่ ๒</b> การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยเนื้อหา ๕ เรื่อง ได้แก่ ๒.๑ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๒.๒ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบ</p>			<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ปี ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ปี ๒๕๖๗</p>	

		<p>ความสำเร็จ ๒.๓ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๔ การแก้ไขปัญหาของสำนัก และ ๒.๕ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>บทที่ ๓</b> บทสรุปและข้อเสนอแนะ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ มุ่งหวังว่า องค์ความรู้นี้จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสำนัก รวมไปถึงองค์กรอื่นซึ่งมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งมีค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย</p> <p><b>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงาน strong&amp;โปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม strong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมการ ๓</li> <li>• ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG</li> <li>• สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website moral.Senate.go.th</li> </ul>				
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักกรรมการ ๓ มุ่งปฏิบัติภารกิจตามแผนบูรณาการฯ เพื่อพัฒนาให้สำนักเป็นองค์กรที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนัก			๑. แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน	

		<p>มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้อำนาจมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>โดยขั้นตอนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน ดังนี้</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๑</b> การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๔ คน หรือร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๒</b> กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการระดมความคิดเห็นร่วมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๓</b> การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๔</b> การดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงานโดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๐ โครงการ/กิจกรรม ๖๓ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๕</b> การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนและถอดบทเรียนองค์ความรู้ในการดำเนินโครงการกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๖</b> การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p>			<p>เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
--	--	---	--	--	--	--

		<p><b>ขั้นตอนที่ ๗</b> การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๘</b> การรวบรวมจัดทำองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสือนิทัศน์ (E-Book) อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น</p> <p><b>ขั้นตอนที่ ๙</b> การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ และจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น</p>				
--	--	--	--	--	--	--

## กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๓	<p>-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>-จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>(๑) การจัดประกวดคำขวัญ</p> <p>๑.๑ สำนักกรรมการ ๓ เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รวบรวมคำขวัญของผู้ส่งเข้าประกวด โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันส่งคำขวัญเข้าประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ทั้งหมด จำนวน ๒๖ คำขวัญ</p> <p>๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขการส่งผลงานเข้าประกวดและได้กำหนดผู้ทำการคัดเลือกประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน รักษาการแทนกลุ่มงานและบุคคลที่ได้รับรางวัลบุคคลคุณธรรม ๓ คนในสำนักกรรมการ ๓ รวมจำนวน ๑๖ คน</p> <p>๑.๔ ผลคัดเลือกและได้จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับผู้ชนะการประกวดคำ ขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อส่งประกวดในนามสำนักกรรมการ ๓ โดยได้รับเกียรติจาก</p>			<p>- รายงานกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

		<p>นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้มอบรางวัลเป็นเงินรางวัลพร้อมเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลแบ่งเป็น ๓ ประเภท จำนวน ๕ รางวัล โดยคำขวัญที่ได้รับรางวัลชนะเลิศให้แก่ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ โดยคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนสูงสุดจะเสนอไปเข้าร่วมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในนามสำนักกรรมการ ๓ และสำนักกรรมการ ๓ ได้นำคำขวัญจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p><b>(๒) กิจกรรมรณรงค์การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต</b></p> <p>๒.๑ สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่ประกาศของสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักกรรมการ ๓ และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ร่วมกันประกาศนโยบายและรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมบรรยายสรุปเพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE วันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE โดยรับฟังบรรยายสรุป เรื่อง การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต WATCH AND VOICE จากนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งได้นั้นย้ำให้บุคลากรปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายต่อต้านการทุจริตการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>ของสำนักกรรมการ ๓ และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (NO GIFT POLICY) ตลอดจนการรณรงค์การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>(๓) การติดตามประเมินผล</p> <p>๓.๑ การสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>๓.๒ การสำรวจการรับรู้ การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓.๓ การสำรวจความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ความเข้าใจมากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>(๔) การรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอของบุคลากรระดับสำนักและกลุ่มงาน</p>				
๓๔	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก</p>	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้</p> <p>๑. คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ด้านการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุมของคณะกรรมการ โดยปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติต่าง ๆ</p>			<p>๑.คู่มือการปฏิบัติงานการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประชุมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒.คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

		<p>ให้สอดคล้องกับบริบทและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นเกิดความคล่องตัว อีกทั้งยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการซึ่งปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ บุคลากรในวงงานของวิเทศสัมพันธ์ รวมถึงหน่วยงานหรือประชาชนที่มาติดต่อและประสานงานด้วย</p> <p><b>๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b></p> <p>จัดทำขึ้นโดยเป็นการทบทวนและปรับปรุงคู่มือฉบับเดิมเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนที่ ๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ข้อ ๑๕ (๔) (๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (ค) การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดให้แต่ละสำนักต้องมีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันคู่มือฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และโครงสร้างของสำนักกรรมการ ๓ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน การลา การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การมอบอำนาจในกรณีต่าง ปฏิญญาและคำขวัญของสำนักกรรมการ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ในด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลอัตราค่าจ้าง นโยบายและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ที่ปรับเปลี่ยนจากระบบกระดาษเป็นระบบดิจิทัล ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้จะ เป็นประโยชน์แก่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งจะได้นำมาใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องต่อไป</p>				
--	--	---	--	--	--	--



<p>๓๕</p>	<p>กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม ‘แฟนพันธุ์แท้ STRONG ตอบคำถามสุดมันส์ ชิงรางวัลสุดว้าว’</p> <p>ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงาน STRONG ร่วมกับคณะทำงานประชาสัมพันธ์และกิจกรรมพิเศษ ได้จัดกิจกรรม ‘แฟนพันธุ์แท้ STRONG ตอบคำถามสุดมันส์ ชิงรางวัลสุดว้าว’ ด้วยการตอบคำถามผ่านเว็บไซต์ KAHOOT เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้งาน STRONG ทั้งระดับสำนัก และในระดับหน่วยงาน ทั้งนี้ได้รับการสนับสนุนของรางวัลจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในกรรมการ ๓</p> <p>๒. กิจกรรม “STRONG DAY”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “STRONG DAY” วันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคารรัฐสภา นายพิรพล ยวงนาคน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม STRONG DAY โดยมี ดร.ศิริณา ปวโรฬารวิทยา อธิการบดีประธานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม วุฒิสภา และประธานคณะอนุกรรมการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้เกียรติเป็นประธานและบรรยายพร้อมทั้งมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) รางวัลการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” จำนวน ๔ รางวัล</p> <p>๒) รางวัลการประกวดเรื่องเล่าการทำความดี สำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๕ รางวัล</p>			<p>- รายงานกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	
-----------	---	--	--	--	---	--

		<p>๓) รางวัลข้าราชการและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ รางวัล</p> <p>๔) ผู้ชนะในกิจกรรม “แฟนพันธุ์แท้ STRONG” จำนวน ๕ รางวัล</p> <p>๕) ผู้มีส่วนขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรม Strong ของสำนักกรมการ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ รางวัล</p> <p>๖) สนับสนุนและให้ความร่วมมือร่วมใจตลอดทุกกิจกรรม STRONG ของสำนักกรมการ ๓ จำนวน ๑๑ รางวัล</p> <p>๓. โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต : ผสานพลัง STRONG STRONGE STRONGEST</p> <p>นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรของสำนักกรมการ ๓ ได้เข้าร่วมโครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต : ผสานพลัง STRONG STRONGER STRONGEST เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ บริเวณโถงหน้าห้องสัมมนา B ๑-๑ ชั้น B อาคารรัฐสภา (ฝั่งสภาผู้แทนราษฎร) ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>โดยการนำเสนอคลิปละครคุณธรรมใน “มิติที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจพอเพียง” ร่วมกับสำนักกรมการ ๑ และสำนักกรมการ ๒ และตอบคำถามแฟนพันธุ์แท้ STRONG มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรมการ ๓ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รวมถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรมการ ๓ ได้รับรางวัลชมเชยจากการประกวดคำขวัญ “การต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		เลขาธิการวุฒิสภา” ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีนางนิโรบล มูลจันท์ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา กำกับดูแลกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ เป็นผู้รับรางวัลในครั้งนี้				
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	สำนักกรรมการ ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกเพื่อเป็นสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา			๑. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. บันทึกเสนอรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา	
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดมุมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนัก โดยนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดโครงการ/กิจกรรมมารวบรวมจัดแสดงนิทรรศการให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถรับรู้มุมการจัดแสดงนิทรรศการภายในสำนักกรรมการ ๓ และได้ร่วมถ่ายภาพเผยแพร่ไปยังสื่อช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งมีความพร้อมสามารถเผยแพร่องค์ความรู้สู่องค์กรภายนอกได้ โดยแบ่งเป็น จุดรับบริจาค จุดรับเรื่องร้องเรียน บอร์ดแสดงนิทรรศการแบ่งออกเป็น ๓ จุด ดังนี้ <b>จุดที่ ๑</b> บริเวณกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักกรรมการ ๓ มุมรับเรื่องราวร้องเรียนช่องทางที่ยื่นเรื่องร้องเรียน แผ่นผังขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และกล่องรับเรื่องร้องเรียน			- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มุม จ ริ ย ธรรม ของ สำนั ก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

		<p><b>จุดที่ ๒</b> บริเวณกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนาฯ สำนักกรรมการ ๓ เป็นการจัดแสดงนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกาศนโยบายของสำนักกรรมการ ๓ คุณธรรมเป้าหมาย การจัดทำแผนคุณธรรม การจัดกิจกรรมและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การติดตามและประเมินผลการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการเผยแพร่องค์ความรู้</p> <p><b>จุดที่ ๓</b> บริเวณกลุ่มงานวิสามัญ ๖ สำนักกรรมการ ๓ จัดบอร์ดส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ ค่านิยมร่วมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรดำเนินงานตามเป้าหมายการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการเผยแพร่องค์ความรู้</p>				
--	--	--	--	--	--	--

## กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สักรอบไตรมาสที่ ๓ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>			- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	