



ประกาศสำนักกรรมการ ๓
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

ข้อ ๑ มอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูกลุ่มงานหรือบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกิน ๓ วัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และไม่เคยมาปฏิบัติราชการสาย ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ

(๒) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓

(๓) บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลาภิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์

(๕) กลุ่มงานหรือบุคลากรที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ สูงสุด ๕ ลำดับแรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒ บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้ภัยนั้วมือ ในการปฏิบัติราชการรวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) โดยดำเนินการติดตามผลทุกสองเดือน และให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็น หรือไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และมอบหมาย ให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓ บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้ภัยนั้วมือ ในการปฏิบัติราชการรวมกันเกินกว่า ๑๕ ครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานเหตุและข้อเท็จจริง ให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจเพื่อกำหนด มาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสาย โดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควรให้นำเหตุดังกล่าวประกอบการพิจารณาในการประเมินผล การปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินนั้นด้วย

ข้อ ๔ บุคลากรผู้ใดที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานผู้อำนวยการสำนัก ทราบโดยด่วน เบื้องต้นผู้อำนวยการสำนักจะเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรม ลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้จัดทำคำมั่น ในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักกระทำความผิด ๓ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ไพรัช

(นายไพรัช ยวงนาค)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓