



๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ณ กรมราชทัณฑ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
/ด้านการป้องกันการทุจริต/การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี 1 อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตต่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ “ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 คน ได้แก่

1. นายเฉลิมชัย อรุณศิริ เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์

2. นาย นราวิชญ์ เสียงตรง เจ้าหน้าที่เครื่องคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ ดร. ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมารีสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์

- เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หับเผย" โดย วิทยากร จากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนาพฤตินิสัย

การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป

- องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

1. องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกรมราชทัณฑ์

1.1 กรมราชทัณฑ์ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นในระดับกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2565-2567 จากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

1.2 กรมราชทัณฑ์มีการดำเนินกิจกรรมที่หลากหลายและครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

2. แนวทางการสร้างความโปร่งใสในองค์กร/แนวทางสนับสนุนการเกิดธรรมาภิบาลกับงานราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์มีแนวทางการสร้างความโปร่งใสในองค์กรและสนับสนุนการเกิดธรรมาภิบาล ดังนี้

- 2.1 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 2.2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- 2.3 การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
- 2.4 การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562
- 2.5 การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2.6 การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์
- 2.7 การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

3. การสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ

3.1 การสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพต้องอาศัยการเชื่อมโยงปัจจัยต่างๆ ในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล นโยบายรัฐบาล การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

3.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) เป็นกรอบแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย

4. การนำองค์กรความรู้ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ และเผยแพร่

4.1 ผู้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์กรความรู้ที่ได้รับไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ และเผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน

5. การใช้เทคโนโลยีในการส่งเสริมคุณธรรม

- 5.1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เช่น แอปพลิเคชันในการส่งเสริมพฤติกรรมคุณธรรม
- 5.2 การพัฒนาระบบประเมินและติดตามพฤติกรรมคุณธรรมด้วยเทคโนโลยี

6. การสร้างเครือข่าย มีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงยุติธรรม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคม

- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และประสบการณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและกรมราชทัณฑ์ องค์กรความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ และเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ถือเป็นโอกาสสำคัญในการนำองค์ความรู้จากกรมราชทัณฑ์ มาปรับใช้กับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ดังนี้

1. การนำคุณธรรม 5 ประการมาปรับใช้ในการทำงาน

- นำหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง, วินัย, สุจริต, จิตอาสา, กตัญญู) มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในสำนักฯ

- ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมในการทำงาน

2. การพัฒนาระบบตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ

- นำแนวทางการพัฒนาระบบควบคุมภายในจากกรมราชทัณฑ์มาปรับใช้ เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริต

- พัฒนาระบบประเมินและติดตามพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากร

3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร

- นำรูปแบบการจัดกิจกรรมต่างๆ ของกรมราชทัณฑ์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร

- พัฒนากลยุทธ์การสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

4. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- พิจารณานำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม เช่น การพัฒนาระบบ Moral Credit หรือแอปพลิเคชันบันทึกความดี

องค์ความรู้และแนวทางดังกล่าวจะถูกนำมาพิจารณาและปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพตามนโยบาย I SENATE+ รวมทั้ง สอดคล้องกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อที่ 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง

- ภาพประกอบ



