



6 กุมภาพันธ์ 2568

รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ณ กรมการท่องเที่ยว



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
/ด้านการป้องกันการทุจริต/การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 15.00 น. นายสมโบ มูลจันทร์ ที่ปรึกษา
ด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้ง
วัฒนะ ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน
2 คน ได้แก่

1. นายประจักษ์ สมลา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวพนมวัน อินริย์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
ผ่านการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ร่วมกับหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับด้านการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม

การศึกษาดูงานในครั้งนี้ ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จาก นายบุญเสริม ชันแก้ว
รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำ
ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไป
เผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรม
ต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป

- องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

กรมการท่องเที่ยวเป็นองค์กรที่ได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”
ประจำปีงบประมาณ 2566 จากกระทรวงวัฒนธรรม แสดงให้เห็นถึงมาตรฐานสูงในการบริหารงานด้วย
หลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยแนวปฏิบัติที่สำคัญซึ่งได้รับการถ่ายทอดในการศึกษาดูงานครั้งนี้
ได้แก่

1. แนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านการบูรณาการคุณธรรม 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ในการบริหารงาน
2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ด้วยมาตรการป้องกันการ
ทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

3. นโยบายการบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมคุณธรรม เช่น นโยบาย No Gift Policy การกำหนดแนวทางการแต่งกายที่สื่อถึงอัตลักษณ์องค์กร และการส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมผ่านกิจกรรมภายในหน่วยงาน

4. ระบบการติดตามและประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีการประชุมถอดบทเรียนเป็นประจำทุกเดือน และการยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับองค์ความรู้ที่สามารถนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใсыิ่งขึ้น พร้อมทั้งสามารถเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรต่อไป

- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในสำนัก โดยขับเคลื่อนด้วยการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม กำหนดหลักการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และสร้างระบบการร้องเรียนให้สามารถแจ้งเบาะแสการทุจริตได้อย่างสะดวก พร้อมทั้งส่งเสริมการตรวจสอบที่เข้มแข็ง และสื่อสารให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส

ดังนั้น การนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ สอดคล้องกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ จะช่วยให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสามารถพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน

- ภาพประกอบ




