

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
/ด้านการป้องกันการทุจริต/การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร**

- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม 50 คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมจำนวน 2 คน ได้แก่

1. นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
2. นายสุพล พิรัชชา เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์อาวุโส กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์

การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานภายในกิจกรรมมีการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายทายาท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย เป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ พร้อมทั้งเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง โดยวิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน

สำนักงานศาลปกครองเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการรักษาความยุติธรรมและความเสมอภาคทางกฎหมาย การขับเคลื่อนองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

1. สำนักงานศาลปกครองมีระบบ และมีกลไกในการป้องกันการทุจริตที่เป็นรูปธรรม เช่น มีคณะกรรมการจริยธรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการสร้างช่องทางร้องเรียนช่วยตรวจสอบและป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและจริยธรรม
3. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมของในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร พนักงาน หรือประชาชน

4. การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

5. การประเมินผลและปรับปรุง มีระบบการประเมินผลและการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ระบบการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ จะนำความมุ่งมั่นที่สำนักงานศาลปกครองเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยจะยกระดับการบริหารจัดการในสำนักให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคน รวมถึงผู้ที่เข้ามาใช้บริการด้านต่าง ๆ ได้รับการบริการและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง

สิ่งสำคัญคือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อที่ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเริ่มจากการให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรทุกระดับ และการสร้างระบบการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง การทำเช่นนี้จะช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ภาพประกอบ




