



แบบรายงานสรุป
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท่องเที่ยว

ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยนายสมเิบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทัก รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน โดยมีบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และนายวีรวัฒน์ ชนะชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ในการนี้ นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการดำเนินกิจกรรมโครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ครั้งที่ ๑ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานคลังและงบประมาณ ณ กรมการท่องเที่ยว โดยกรมการท่องเที่ยวได้นำเสนอองค์ความรู้ตามแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ข้อ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยกรมการท่องเที่ยวกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากบุคลากรของกรมการท่องเที่ยว

ข้อ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

๑) การกำหนดแนวทางการแต่งกายของกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว ได้แก่ ใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ ชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ชุดสูทหรือแจ๊คเก็ตในการลงพื้นที่ประชุม

๒) การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการท่องเที่ยวเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ให้ได้ตามเป้าหมาย

ข้อ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน โดยการประชุมหัวหน้ากลุ่มหรือคณะทำงานในการดำเนินการรวมทั้งถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อเดือน

ข้อ ๖ การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการให้กำลังใจและเป็นแบบอย่างในการทำความดี

ข้อ ๗ การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จ ขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ข้อ ๘ การรวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผน องค์กรความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น Powerpoint , E-Book, นิทรรศการประชาสัมพันธ์

ข้อ ๙ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม เช่น เผยแพร่ในเว็บไซต์กรมการท่องเที่ยว , Tiktok, You Tube

การนำมาปรับใช้ในสำนักการคลังและงบประมาณ

๑) การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการดูแลเอาใจใส่ส่งเสริมสนับสนุนและปลูกฝังบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๒) การสร้างความตระหนักรู้และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณให้บุคคลภายนอกได้ทราบ และมีเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มขึ้น

๓) การสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินงานและในการดำรงชีวิตต่อไป

๔) การส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกันสร้างเครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้ศึกษาการดำเนินการขับเคลื่อนการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และนำสิ่งที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตนให้เกิดผลดีต่อไป

ภาพประกอบ



อินโฟกราฟิก



เอกสารข่าว สำนักการคลังและงบประมาณ

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568



นายสมใบ พูลจันทน์
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1 ณ กรมการท่องเที่ยว โดยมีนายบุญเสริม พันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ได้ให้การต้อนรับ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากร จากกรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตทำให้เกิดองค์ความรู้นำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงการขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน ทั้งนี้ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ คน คือ นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล และนายวีรวัฒน์ ชนะชัย



ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์

ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ โดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน ซึ่งมีบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสาวโสพิศา หอระดี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ, ดร.ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑) การบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วรวิศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาริสสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ของกรมราชทัณฑ์ มีระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมสำนัก/กอง อยู่ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรมสำนัก/กอง อยู่ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนัก/กอง อยู่ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์ มีหลักเกณฑ์ ๙ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ขั้นตอน ๒ การกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอน ๓ แผนส่งเสริมคุณธรรม

ขั้นตอน ๔ กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอน ๕ การถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

ขั้นตอน ๖ ประมวลจริยธรรม การมอบใบประกาศเกียรติบัตรเชิดชู

ขั้นตอน ๗ การบันทึกการทำความดี วิธีการทำความดี

ขั้นตอน ๘ การถ่ายทอดผ่านวิดีโอ คลิปส่งเสริมคุณธรรม

ขั้นตอน ๙ การขับเคลื่อนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

(๑) ฐานความคิด (Mindset) คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(๒) การดำเนินการ (Action)

- กระบวนการตระหนักรู้ถึงความสำคัญ
- กระบวนการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
- กระบวนการสร้างเครื่องมือ โครงการ/กิจกรรม
- กระบวนการกำกับติดตามผลการดำเนินกิจกรรม

(๓) เปิดสวิตช์ ๓ ป.

- ปลุกฝัง เช่น การแต่งกายชุดข้าราชการ
- ป้องกัน เช่น ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้น
- ประชาสัมพันธ์ เช่น เรื่องสุจริต ข้อควรระวังทางไซเบอร์

๒) เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หับเผย" โดยมีวิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนาพฤตินิสัย ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

๑. แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒. การน้อมนำหลักธรรมในทุกศาสนาที่สอนให้มนุษย์เป็นคนดี การสืบสานวัฒนธรรมไทย และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. ขั้นตอนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน

๔. นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากร เช่น มีการสื่อสารภายในองค์กร การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ทำความดี ซึ่งจะนำไปสู่พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี จนกลายเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

การนำมาปรับใช้ในสำนักการคลังและงบประมาณ

๑. นำแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากกรมราชทัณฑ์มาพัฒนาเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นให้แก่สำนักการคลังและงบประมาณและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. มีแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากร มีการปลูกฝังวัฒนธรรมที่ดีงาม การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการสื่อสารข้อมูลข่าวสารในเรื่องต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๓. นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนากิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ภาพประกอบ



อินโฟกราฟิก



จดหมายข่าว



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
สำนักงานคลังและงบประมาณ**



**วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี 1**



นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมราชทัณฑ์ โดยมีนายสหการณัฒน์ เพ็ชรกรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ์ , ดร.ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดองค์ความรู้นำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงการขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปที่ยั่งยืน ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจำนวน ๒ คน คือ

1. นางสาวโสฬิตา ทอระดี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
2. นางสาวฉัตรนภา บุญภักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568