



รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
สำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



นางสาวอรอาภา สัตริปุร



นางสาวเสาวณี บุญเดือน



นายพิเชฐ ชายะดาพันธ์



นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพจน์



นายธิตินันท์ สุขก้อน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประกาศดังกล่าว

สำนักการคลังและงบประมาณได้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วยขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกและรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา รวมถึงมีการถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในสำนัก

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นฟันเฟืองหนึ่งเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ	
๑. การแบ่งประเภทและระดับตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๒. ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อเตรียมจัดกิจกรรม ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒
๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๗
๔. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม	๗
๕. ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เพื่อรับรองผลการคัดเลือก	๙
๖. จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก	๑๑
ถอดบทเรียนข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น	
๗. สัมภาษณ์และสรุปเพื่อถอดบทเรียน	๑๓

ภาคผนวก

- ก คำสั่งสำนักงานการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ข ประกาศสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายงานสรุป
กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งมีส่วนที่กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ โดยมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประกาศดังกล่าวส่วนที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ข้อ ๖ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

ประเภทข้าราชการ

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ		
(๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ	๑	คน
(๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ	๑	คน
(๑.๓) ระดับชำนาญการ	๑	คน
(๑.๔) ระดับปฏิบัติการ	๑	คน
(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป		
(๒.๑) ระดับอาวุโส	๑	คน
(๒.๒) ระดับชำนาญงาน	๑	คน
(๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน	๑	คน
(๓) พนักงานราชการ	๑	คน
(๔) ลูกจ้าง	๑	คน
รวม	๙	คน

ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานคลัง และงบบประมาณ

๑. ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

สำนักงานคลังและงบบประมาณได้มีคำสั่งสำนักงานคลังและงบบประมาณ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบบประมาณ คณะทำงานประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบบประมาณ เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ เพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก

ประชุมเพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกสรรหาข้าราชการผู้มี
คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น



การประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ปรึกษาคณะทำงาน
นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ ประธานคณะทำงาน และคณะทำงานทุกคนเข้าร่วมการหารือร่วมกัน
เพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจรรยาบรรณ “ดีเด่น” ภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นการภายในเพื่อทราบโดยทั่วกัน

บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ภายใต้ข้อบังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวพร้อมความเป็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๓. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ ให้ทราบทางช่องทางการสื่อสารภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์กลุ่มสำนักการคลังและงบประมาณ และการสื่อสารโดยตรงโดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในฐานะคณะทำงานคัดเลือกฯ โดยให้ข้าราชการภายในสำนักเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณในแต่ละตำแหน่งประเภทและระดับ

โดยมีจำนวนผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น แยกตามประเภทและระดับ รายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ผ่านหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ คน

ระดับชำนาญการพิเศษ

- ไม่มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์

ระดับชำนาญการ

ผ่านหลักเกณฑ์ จำนวน ๔ คน

๒. ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

ผ่านหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๐ คน

ระดับชำนาญงาน

ผ่านหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ คน

๓. ประเภทลูกจ้างประจำ

- ไม่มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์

๔. พนักงานราชการ

ผ่านหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ คน

ข้าราชการสำนักงานคลังและงบประมาณคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของสำนักฯ รายชื่อ ดังนี้

๓.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่

นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานงบประมาณ

ระดับชำนาญการ ได้แก่

นายพิเชฐ ชายะตานันท์

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานการเงิน

๓.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส ได้แก่

นางสาวอรอภา สิทธิปัฐ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบัญชี

ระดับชำนาญงาน ได้แก่

นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ กลุ่มงานพัสดุ

๓.๓) พนักงานราชการ ได้แก่

นายธิติพันธ์ สุขก้อน

ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนขีปนาวุธยานพาหนะ กลุ่มงานยานพาหนะ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ

๔) คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือก เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้คัดค้านรายชื่อตามที่คณะทำงานได้เสนอ รวมทั้งข้าราชการที่ได้รับการเสนอรายชื่อทั้ง ๕ คน ไม่ได้แจ้งการสละสิทธิ์ตามที่คณะทำงาน ดังนั้นคณะทำงานจึงได้จัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน คลังและงบประมาณ ทั้ง ๕ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ที่ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเป็นตัวแทนของสำนักฯ ได้ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในช่องทางต่างๆ ภายในสำนักฯ เพื่อจะได้นำส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประกาศผล
การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทวิชาการ

“เชี่ยวชาญ”
นางสาวเสาวณี
บุญเลื่อน

“ชำนาญการ”
นายพิเชฐ
ชายะตาขันท์

ประเภททั่วไป

“อาวุโส”
นางสาวอรอนงค์
สิทธิ์ปฎุ

“ชำนาญงาน”
นางสาวกัทรียานันท์
ปานสมพงศ์

พนักงานราชการ
นายธิติพันธ์
สุขก้อน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกาศรายชื่อและแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ ผ่านช่องทางไลน์ของ
สำนักงานคลังและงบประมาณ



๕) จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ มีการมอบเกียรติบัตร และจัดทำบอร์ดและตั้งไว้บริเวณทางเดินภายในสำนักงานคลังและงบบประมาณ

มอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการดีเด่นของสำนัก

สำนักงานคลังและงบบประมาณ

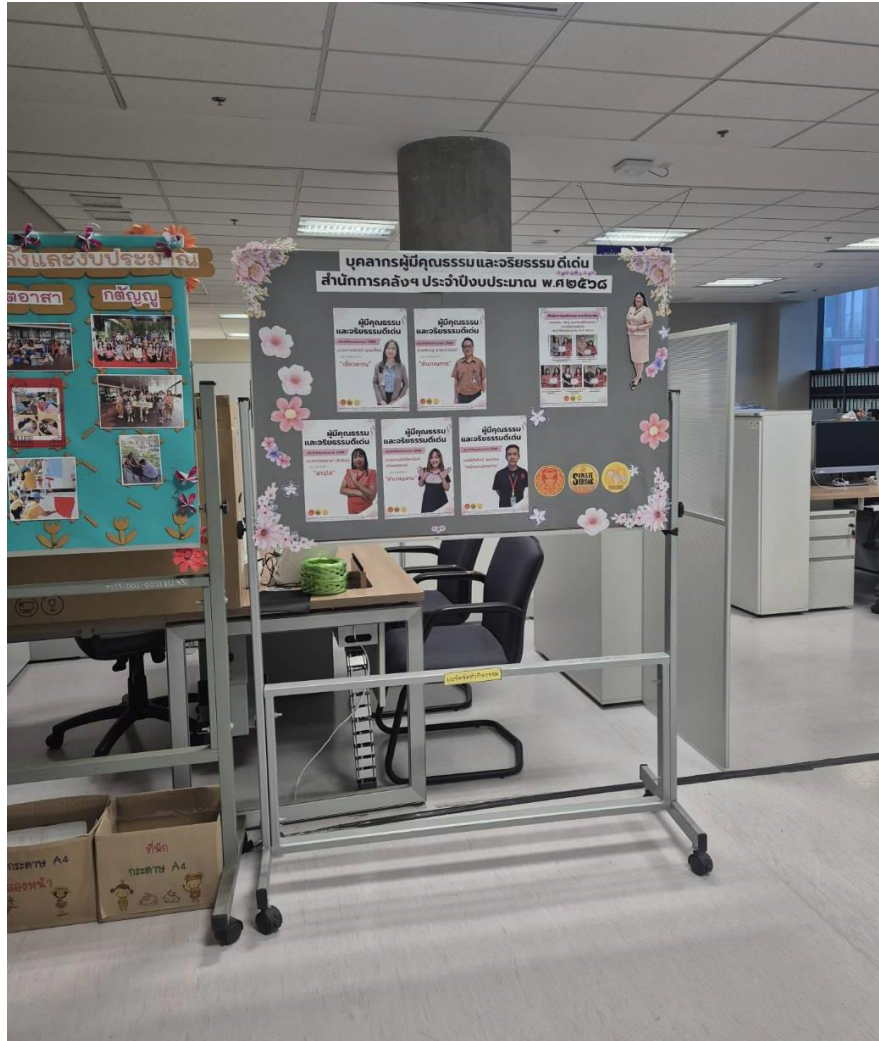
ขอยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

 <p style="color: red; font-weight: bold;">นางสาวเสาวณี บุญเลื้อน</p> <p>นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ กลุ่มงานงบบประมาณ</p>	 <p style="color: red; font-weight: bold;">นายพิเชฐ ชายะตานันท์</p> <p>นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน</p>	
 <p style="color: red; font-weight: bold;">นางสาวอรอรภา สิกิริปุ</p> <p>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส กลุ่มงานบัญชี</p>	 <p style="color: red; font-weight: bold;">นางสาวกัทรียานันท์ ปานสมพงค์</p> <p>เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มงานพัสดุ</p>	 <p style="color: red; font-weight: bold;">นายริตพันธ์ สุขก้อน</p> <p>พนักงานราชการ กลุ่มงานยานพาหนะ</p>



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำบอร์ดเพื่อเชิดชูเกียรติบริเวณทางเดินภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ



๖. สัมภาษณ์และสรุปเพื่อถอดบทเรียนข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ ประธานคณะทำงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้สัมภาษณ์ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๒ คน เป็นตัวแทนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อถอดบทเรียน โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้



นางสาวเสาวณี บุญเลื่อน ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือไม่ อย่างไรบ้าง

ข้าพเจ้าได้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา โดยการหมั่นเข้าร่วมในศาสนกิจ และทำนุบำรุงศาสนาตามวันสำคัญของทางศาสนาและในโอกาสต่าง ๆ และถือปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมอุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา รวมถึงนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิต โดยไม่จ่ายฟุ่มเฟือย และเก็บออม ตลอดจนการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด อีกทั้งมีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ ในการร่วมกิจกรรมจิตอาสาขององค์กร

การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ข้าพเจ้ามีจิตบริการด้วยความเสมอภาค และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการให้บริการสมาชิกวุฒิสภา และบุคคลในวงงานของรัฐสภา รวมถึงบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเอง ซึ่งสามารถให้คำแนะนำและชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง สำหรับการปฏิบัติงานในภารกิจด้านงบประมาณ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในกลุ่มงานแสดงความคิดเห็นร่วมกัน พร้อมทั้งยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นที่ปรึกษาให้ความเห็น และข้อเสนอแนะในการทำงานด้านงบประมาณให้กับบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ นอกจากนี้ ยังให้ความช่วยเหลือน้องๆ ภายในกลุ่มงาน และแนะนำในสิ่งที่ดี และให้บริการด้วยความเต็มใจ มีความเป็นกันเอง สามารถเข้ากับบุคลากรอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี โดยมุ่งเน้นการศึกษาและวิเคราะห์งานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งค้นคว้าศึกษาหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ อีกทั้งยังสามารถให้การสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหมั่นศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ทั้งนี้ หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถแก้ไขได้ทันที มีไหวพริบในการปฏิบัติงาน ส่งผลทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

ข้าพเจ้ายึดถือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา จำนวน ๗ ข้อ โดยมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ ประกอบด้วย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ยึดถือตามหลักกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ และยึดหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เนื่องจากในภารกิจและลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายที่ต้องถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งการปฏิบัติงานจะไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากงานหน้าที่การงาน ไม่กระทบต่อการปฏิบัติงาน ถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ตลอดจนมีความมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

นายพิเชฐ ชายะตานันท์ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือไม่ อย่างไรบ้าง

เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ด้วยการตรงต่อเวลา การเข้าทำงานตามเวลาราชการ โดยปกติ ไม่เคยเข้างานสายในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยจะตั้งใจทำงานให้ประสบผลสำเร็จลุล่วงด้วยดีทุกครั้ง และจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ และยังสามารถประพฤติปฏิบัติตนในด้านต่างๆ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน เช่น การเคารพผู้บังคับบัญชา การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่เพื่อนร่วมงาน การรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด การไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย หรือรู้จักใช้เท่าที่จำเป็นแก่ฐานะตนเอง การประพฤติปฏิบัติตนกับเพื่อนร่วมงาน ตามแต่ละเพศสภาพ โดยเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ได้มีโอกาสเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแสดงความรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงเข้าร่วมในศาสนกิจ ในแต่ละเทศกาลเป็นประจำ

การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีสามารถทำงานเป็นทีมและสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี และยังสามารถ ทำงานในลักษณะหัวหน้าทีมได้ดี เช่น การยอมรับฟังเพื่อนร่วมทีม และเปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมทีมแสดงความคิดเห็น และสามารถจัดการความขัดแย้งระหว่างทีมงานได้ ทั้งนี้ เป็นผู้ที่มีจิตบริการ ให้ความช่วยเหลือแก่บุคคลที่มาติดต่องานราชการได้เป็นอย่างดี เต็มใจ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน การอุทิศเวลาราชการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้ราชการไม่เกิดความเสียหาย

การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ในเรื่องกฎระเบียบ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่มีอยู่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้ รวมถึงสามารถตอบข้อสงสัย โดยให้ข้อเสนอแนะกับเพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลที่มาติดต่อที่ต้องการความช่วยเหลือในเรื่องเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินการคลัง ทั้งนี้ เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการเงินการคลังได้เป็นอย่างดี ทำให้สำนักการคลังและงบประมาณ พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ผ่านมาได้รับคำชมเชย จากอดีตสมาชิกวุฒิสภา เพื่อชื่นชมในการให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ ตั้งแต่สมัยที่ยังเป็นสมาชิกวุฒิสภา จนถึงปัจจุบัน ที่ยังคงคอยตอบข้อซักถามในเรื่องต่างๆ ซึ่งจะทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง โปรดอธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักการคลังและงบประมาณ จะต้องประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ในด้านความซื่อสัตย์สุจริตการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ซึ่งจากที่กล่าวมาในข้างต้นไม่ว่าจะด้านการครองตน การครองคนการครองงาน การปฏิบัติงานในด้านต่างๆ จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการเป็นหลัก แล้วในการปฏิบัติงานจะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เช่น การเบิกจ่ายค่าชดเชยเป็นค่าพาหนะในการเดินทางมาประชุมของสมาชิกวุฒิสภา จะต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งฯ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการเดินทางมาประชุม และกำหนดอัตราการเบิกจ่าย จะต้องเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ทั้งนี้หากมีการเบิกจ่ายที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ว่านั้น ก็จะไม่สามารถเบิกจ่ายได้ และทั้งนี้จะต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เรื่อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน โดยจะต้องคำนึงถึงความคุ้มค่า และประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ เช่น การนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้ลดขั้นตอนบางกระบวนการ และลดเวลา หรืออาจทำให้ลดต้นทุนของคนทำงานได้ เป็นต้น



ภาคผนวก

- ก คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ข ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑

คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ
ที่ ๑ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.ส.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๒ หรือคะแนนสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษาคุณธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่ออายุการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะอำนาจการ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย	คณะทำงาน
๔. นางสาววราณี สีพาน้อย	คณะทำงาน
๕. นางสาวจิตินา สิงห์คำพล	คณะทำงาน
๖. นายวิวัฒน์ ชนะชัย	คณะทำงาน
๗. นางสาวสิริธรรมา บุญวิเศษ	คณะทำงาน
๘. นายประสิทธิ์ เพ็ชรดี	คณะทำงาน
๙. นางสาวโสภา หอระสี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวดวงนภา นมระยเหตุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒

๑๑. นางสาวกัญญาณี สมบูรณ์
๑๒. นางสาวกนกพร ดวงเงิน
๑๓. นางสาววิภาดา เหล็กไหล
๑๔. นางสาวทิพวรรณ คงประเสริฐ
๑๕. นางสาวรณัฐรัตน์ เชื้อพันธ์

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) ดำเนินการตามนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๓) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๔) ดำเนินการจัดเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสำนัก ยึดมั่นถึงกรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๕) ดำเนินการขยายฐานสมาชิกธรรม STRONG ของสำนักการคลังและงบประมาณ

๖) ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย	คณะทำงาน
๔. นางสาวจิตินา สีพาน้อย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นางสาวระชฎา บุญวาทิกานนท์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

๓) จัดทำรายงานไตรมาสเกี่ยวกับผลการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ

๔) ติดตามการดำเนินงานที่ได้รับความสนใจ

๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓

(๓) คณะทำงานด้านคัดเลือกข้าราชการผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย	คณะทำงาน
๔. นางสาวเมตตา พรหมเทพ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะทำงานดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย	คณะทำงาน
๔. นางสาวจิตินา นมระยเหตุ	คณะทำงาน
๕. นางสาวศศิธร สุขสิทธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาววิภาดา ไชยรัตน์	คณะทำงาน
๗. นางสาวสุชาภาณี จริตงาม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวกัญญาณี สมบูรณ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) ดำเนินการพบปะและชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณและผู้มีอำนาจบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการคลังและงบประมาณ

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรองรับเกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต และการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน

๔

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบทบทวนผลการปฏิบัติงานเรื่องจริยธรรม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมของผู้บริหารสำนักงาน เป็นรายเดือน

๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย


ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗ /
(นางสาวทิพวรรณ คงประเสริฐ)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

ภาคผนวก ข

ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักการคลังและงบประมาณจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

- “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญปฏิบัติงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณ
- “คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- “ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
- “สำนัก” หมายความว่า สำนักการคลังและงบประมาณ

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์และงาน

- (๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่ได้รับคัดเลือก
- (๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทราบเป็นการทั่วไป

๒

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์และงานพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและไม่มีลักษณะต้องห้าม และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทราบเป็นการทั่วไป และเปิดช่องทางให้บุคลากรในสำนักสามารถคัดค้านรายชื่อตามที่ได้รับประกาศได้ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งต่อคณะกรรมการ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งการร้องเรียนข้อพิพาทภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสิบคน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้
 - (๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน
 - (๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับดังนี้
 - (๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน
 - (๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน
 - (๒.๓) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๘ ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗
- (๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้
 - (๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสี่สิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยห้าวัน
 - (๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ
- (๓) มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา
- (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

-๓-

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา


กรณีสมาชิกกำหนดตาม (๒.๒) หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้ซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลว่าเป็นเพียงข้าราชการพร้อมความเป็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ วัตถุประสงค์และงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการอย่างเป็นการทั่วไปแล้วเสร็จ และนำรายชื่อข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกไปแจ้งสำนักเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

ข้อ ๙ วัตถุประสงค์และงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘


(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ